



**GRI** Renewable  
Industries

**GRI**

MEMORIA DE  
**SOSTENIBILIDAD**  
2017



Descarga la  
versión online de  
la Memoria, en la **APP**  
**GRI Renewable Industries**



 Apple



 Android



**GRI**

Renewable  
Industries



## Carta del Presidente 102-14

Jon Riberas

Presidente. GRI Renewable Industries

Estimados lectores,

Es un placer presentar la **Memoria de Sostenibilidad de GRI Renewable Industries** correspondiente al ejercicio 2017, en la que se resume nuestro desempeño en materia económica, social y ambiental.

La Memoria se ha realizado bajo las directrices del **Estándar del Global Reporting Initiative (GRI)** y el resultado del **estudio de materialidad**. Para la realización de este estudio, hemos mejorado la metodología para conocer la opinión de nuestros grupos de interés a través de una herramienta tecnológica de análisis de datos e información, contando con la participación directa de la dirección, empleados, clientes y proveedores, valorando los aspectos materiales por su importancia y percepción.

En GRI Renewable Industries pensamos que nuestro futuro tiene dos grandes retos: la **evolución del sector de componentes eólicos**, acorde a la tendencia global hacia un mix energético donde las energías renovables cobren cada vez mayor protagonismo, y la **lucha frente al cambio climático**, donde esta energía juega un papel fundamental.

Por ello, dentro de nuestra estrategia es clave la mejora de nuestros productos a través del desarrollo de modernos e innovadores componentes (torres y bridas), adaptados a las necesidades de nuestros clientes y a través de la diversificación, incrementando nuestra presencia en distintos países y dando cobertura a la demanda mundial de nuestros productos.

Un claro ejemplo, son las importantes **inversiones** realizadas durante el ejercicio, enfocadas en la mejora

de las instalaciones existentes y en el desarrollo de nuevas fábricas. En este ámbito destaca la puesta en marcha nuestra primera fábrica offshore en Sevilla y el cierre de la joint venture en Argentina con nuestro socio Metalurgias Calviño que operara bajo la marca "GRI Calviño Towers Argentina".

Tras la aprobación de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, se configuró un camino donde las empresas pueden orientar sus esfuerzos para poner fin a la pobreza, reducir la desigualdad y luchar contra el cambio climático. Por ello, consideramos que para GRI Renewable Industries es una obligación contribuir a su consecución, centrando nuestros intereses en los siguientes objetivos.

**ODS 9: Industria, innovación e infraestructura**, a través de la meta 9.4: construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

En nuestro compromiso con la Innovación apostamos por mantener una posición de vanguardia. Desarrollamos numerosos proyectos encaminados a la mejora de los procesos, siendo más eficientes, productivos y reduciendo su impacto ambiental. Mejoramos nuestros productos, buscando las mejores soluciones para integrar el conocimiento y las necesidades del sector a la hora de fabricar bridas y torres basadas en nuevas estrategias de soldadura y construcción, con lo que pretendemos revolucionar el mercado. Además participamos en la Plataforma Tecnológica del Sector Eólico Español (REOLTEC) donde coordinamos actividades de I+D+i que responden a las necesidades del sector.

**ODS 13: Acción por el clima**, a través de la meta 13.2: avanzar en las distintas iniciativas frente al cambio climático.

La fabricación de componentes para la industria eólica es clave en este objetivo. Estos nos permiten mejorar el acceso a la energía en lugares remotos y menos accesibles, así como a minimizar los efectos del cambio climático, a través de la generación de energía renovable y sin emisiones de CO<sub>2</sub>.

En este contexto, en 2017 GRI Renewable Industries fabricó un total de 987 torres eólicas con las que contribuimos a la generación de energía no contaminante y **evitamos** indirectamente la emisión de 348.254 toneladas de CO<sub>2</sub>.

Además, por tercer ejercicio consecutivo avanzamos en el objetivo de plantar, al menos, un árbol por torre construida, a través de tres **reforestaciones** en España realizadas en los alrededores de las fábricas de GRI Towers Galicia, GRI Flanges Iraeta y las oficinas de GRI Madrid. Esta actividad tiene un doble beneficio. Por un lado, hemos plantado más de 1.300 árboles con las que se contribuye a la absorción de 608 toneladas de CO<sub>2</sub> en los próximos 40 años. Por otro, gracias a la cooperación de nuestros profesionales y sus familias, mejoramos el clima laboral y el orgullo de pertenencia.

Después del éxito obtenido año tras año, en 2018 queremos sumar dos fábricas más a este reto: GRI Castings Zestoa y GRI Towers Sevilla.

En cuanto a nuestro desempeño en materia de **Compliance** este año hemos realizado un enorme esfuerzo de formación y concienciación en modalidad online y

presencial respecto al Código Ético y las guías que lo complementan. Además continuamos reforzando el Marco General de Control Interno y mejorando la Matriz de Riesgos y controles para los procesos clave del negocio.

La **Seguridad y Salud** de nuestros profesionales es un aspecto clave. En 2016 iniciamos la implantación del estándar interno de seguridad y salud "IPRL" el cual incluye y excede las disposiciones legales aplicables en cada país. Como resultado del mismo se observan importantes mejoras en las condiciones de trabajo, reduciendo la exposición al riesgo y evaluando de forma más precisa nuestro desempeño. En 2017 destacan las mejoras en GRI Towers Turkey valorada con un "desempeño excelente".

En materia de **Acción Social**, desde el corporativo, colaboramos con varias organizaciones: Fundación Lo Que De Verdad Importa, Fundación Juan XXIII Roncalli, World Central Kitchen y AESLEME (Asociación para el Estudio de la Lesión Medular). Además, las fábricas desarrollan iniciativas locales centradas principalmente en las áreas de cultura y educación.

Todas estas acciones, las realizamos bajo un modelo de ética, sostenibilidad y respeto por los derechos humanos, tal y como se refleja en la renovación de nuestro compromiso con el **Pacto Mundial** de Naciones Unidas.

Desde aquí os animo a **leer** esta memoria. Vuestras opiniones y recomendaciones serán bienvenidas, nos servirán de guía para continuar esforzándonos en ser más competentes y ofrecer lo mejor de nosotros mismos.



## Carta del CEO

102-14

Javier Imaz

CEO, GRI Renewable Industries

Queridos amigos,

Como cada año desde 2014, me complace presentarles nuestra nueva **Memoria de Sostenibilidad 2017**, donde hemos querido reflejar y sintetizar los principales datos y acontecimientos desarrollados en este ejercicio.

Este ha sido un año difícil para la compañía en cuanto a su **desempeño económico**, derivado principalmente de los cambios en las políticas energéticas de algunos países y de las dificultades de arranque en las nuevas fábricas.

Así, nuestra planta de **Amarillo (USA)** se ha visto afectada por dificultades en el arranque de su actividad, influyendo en sus niveles de fabricación. Otras plantas como **India** y **Sudáfrica**, han sufrido los efectos de los cambios de las políticas energéticas de sus respectivos países, que han provocado la suspensión temporal de muchos proyectos eólicos en estos países con el consiguiente impacto en su cadena de suministro.

En 2017 las **inversiones (CAPEX)** alcanzaron los 99 millones de euros, lo que supone un 36% más que el ejercicio anterior enfocadas, entre otros, en la mejora y el desarrollo de nuevas instalaciones.

Este ejercicio cerramos una joint venture con Meta-lurgias Calviño en Argentina. Este nuevo proyecto opera bajo la marca **GRI Calviño Towers Argentina**, la cual nos permitirá suministrar en torno a 300 torres al año, destinadas principalmente al mercado

argentino, convertido en uno de los más dinámicos de Sudamérica tras la aprobación por parte del Gobierno de una serie de proyectos de generación eléctrica renovable.

Además hemos puesto en marcha la primera fábrica de torres offshore, **GRI Towers Sevilla**, que ya ha iniciado la producción de sus primeras torres offshore y que consiguió la certificación de calidad bajo el estándar ISO 9001:2015 y la certificación de Seguridad y Salud bajo el estándar OHSAS 18001 en tiempo record.

Actualmente estamos inmersos en la construcción de la nueva fábrica de **GRI Towers India II**. Su desarrollo va con cierto retraso debido a la larga duración del Monzon, que imposibilitó su finalización en el plazo previsto y esperamos que a mediados de 2018 la fábrica ya esté operativa. A esta se suma la construcción de la cuarta fábrica en China, **GRI Flan-ges China IV**, ya en fase de pruebas y con la previsión de arrancar de forma satisfactoria en 2018.

Por lo tanto, en 2017 GRI Renewable Industries ha continuado con su esfuerzo inversor y de internacionalización para poder acompañar a sus clientes en los nuevos mercados en los que la energía eólica se está desarrollando.

La sostenibilidad sigue siendo un aspecto clave para nosotros. Por ello, hemos reforzado nuestra contribución a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, en concreto con el objetivo 9: innovación e infraestructura y el objetivo 13: acción por el clima.

En este marco la **innovación** juega un papel fundamental en nuestra contribución al **ODS 9**. A través de nuestros proyectos de innovación estamos a la vanguardia del mercado, ofreciendo soluciones y productos homologados de alta calidad, acordes a las necesidades de nuestros clientes.

En GRI Renewable Industries estamos firmemente convencidos de la necesidad de contribuir, vía la reducción de los costes de fabricación de nuestros productos, a una disminución del LCOE que permita a la energía eólica convertirse en una **alternativa económica y fiable de suministro energético** para el futuro, y para ello la innovación en nuestros procesos de fabricación y en los productos que ofrecemos a nuestros clientes, es un aspecto clave para conseguirlo.

En materia ambiental, tenemos un papel activo en la lucha frente al **cambio climático**. En línea con el **ODS 13**, hemos superado una vez más el reto de plantar un árbol por cada torre producida, en las reforestaciones realizadas por las instalaciones de GRI Towers Galicia, GRI Flanges Iraeta y las oficinas de GRI Madrid.

Respecto a nuestro **equipo**, este año hemos incrementado ligeramente la plantilla alcanzando los 3.418 profesionales. Este aumento se produjo principalmente en nuestras instalaciones de Estados Unidos y España, por el arranque de las nuevas fábricas. Sin embargo, en el resto de países la plantilla se ha visto afectada por una menor producción, por tanto, se ha reducido.

En materia de **Seguridad y Salud**, hay que destacar que tras el inicio de la implantación del IPRL (Índice de Prevención de Riesgo Laborales) en 2016, hemos mejorado un 12% las condiciones de trabajo de manera global. En 2017 destacan las fábricas de GRI en Brasil y GRI Towers Turquía con un desempeño excelente y se han integrado al IPRL las fábricas de GRI Towers USA y GRI Castings Zestoa.

El objetivo en 2018, es continuar trabajando para que las demás fábricas del grupo sigan **mejorando sus condiciones de seguridad y salud** y alcancen el nivel de excelencia dentro del índice e incluir las nuevas plantas de GRI Towers Sevilla, GRI Calviño Towers Argentina y GRI Towers India, esta última en construcción.

Este objetivo, debe de orientar nuestras actuaciones en el diseño de nuestras fábricas, la definición de nuestros procesos y productos, y en definitiva en todas nuestras actividades de manera que la **prevención de accidentes** sea un factor determinante a la hora de tomar aquellas decisiones que puedan impactar en ello.

Antes de finalizar me gustaría agradecer todo el apoyo y trabajo constante del **equipo** que compone GRI Renewable Industries, que nos ayuda a ser una compañía **líder** en el sector de la energía eólica, y sobre todo, cada vez más **sostenible**.



**GRI** Renewable  
Industries

- 1 CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES
- 2 CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS**
- 3 ANEXOS



# 1 CONTENIDOS BÁSICOS

# GENERALES

NUESTRA COMPAÑIA	10
MARCAS Y PRODUCTOS	14
RIESGOS Y OPORTUNIDADES	15
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	19
GOBIERNO CORPORATIVO	20
GRUPOS DE INTERÉS: MATERIALIDAD	24
PERFIL DE LA MEMORIA	29

# NUESTRA COMPAÑÍA

102-1, 102-2, 102-3 Y 102-5

GRI Renewable Industries S.L (en adelante GRI Renewable Industries o la Sociedad) nace en 2008 como principal proveedor industrial de torres, bridas y castings para el sector de la energía renovable. Aplica la tecnología más puntera con la que suministra productos y servicios de gran calidad en todo el mundo.

La sede principal está ubicada en:  
C/ Ombu 3, pl.12. 28045 - Madrid

En 2015 se incorporó en el accionariado de la compañía el grupo japonés Mitsui & CO Ltd como socio, con la adquisición del 25% de la Sociedad.

En 2017 continua con su crecimiento a nivel mundial, estando presente en 8 países con un total de 14 fábricas en operación, una de ellas dedicada el mercado offshore, y 2 en construcción, una destinada a la fabricación de torres y otra a la de bridas.

## Hitos

Desarrollo de nuestras fábricas desde 2008.



\*Fábricas en construcción.

# GRI en cifras

102-7



# Presencia Global

102-4 Y 102-6

## EE.UU.

1  404 

GRI Towers USA



GRI Towers plants



GRI Flanges plants



GRI Castings plants

Fábricas en construcción

\*No incluida en el alcance de la memoria.

## ESPAÑA

4  731 

GRI Towers Galicia  
GRI Towers Sevilla  
GRI Flanges Iraeta  
GRI Castings Zestoa



## BRASIL

2  512 

GRI Towers Brazil  
GRI Flanges Brazil



## ARGENTINA

1  100 

GRI Calviño Towers Argentina\*





Países

8



Fábricas operativas

14



Fábricas en construcción

2



Profesionales

3.418

### TURQUÍA

1  246 

GRI Towers Turkey



### CHINA

4  895 

GRI Flanges China I  
GRI Flanges China II  
GRI Flanges China III  
GRI Flanges China IV



### INDIA

2  355 

GRI Towers India I  
GRI Towers India II



### SUDÁFRICA

1  275 

GRI Towers South Africa



# MARCAS Y PRODUCTOS

102-2

La compañía opera bajo la marca de GRI Renewable Industries manteniendo la misma estructura y detallando el tipo de producto o servicio personalizado para cada país y región.



## GRI Towers

Esta división se encarga de la fabricación de torres para los principales OEMS de la energía eólica según las especificaciones establecidas por los mismos.

Cuenta con 8 plantas en operación para torres "onshore" en Galicia, Brasil, Turquía, India, Sudáfrica, Argentina y USA, así como una planta en Sevilla para la fabricación de torres "offshore". Además, se ha incorporado una línea de corte y biselado en la fábrica de Galicia.

Actualmente está en construcción la segunda planta en India.



## GRI Flanges

Su actividad es la fabricación de bridas (producto destinado a unir tramos de torres eólicas). Cuenta con 5 fábricas en operación distribuidas entre España, Brasil y tres en China.

Además está construyendo su cuarta planta en China, consolidando su presencia en el mercado asiático.



## GRI Castings

Su actividad es la fundición de acero para producir componentes en la industria eólica.

Actualmente tiene una sola planta en España "GRI Castings Zestoa", pero no se descarta ampliar con la producción de piezas y matricería.



# RIESGOS Y OPORTUNIDADES

102-29, 102-31, 103-1, 103-2, 103-3 Y 205-2

## Nuestra gestión del riesgo

102-30 Y 103-2

Actualmente nos encontramos en una posición destacada dentro del sector eólico, colaborando en un nuevo modelo energético renovable y sostenible. De esta forma, contribuimos en el desarrollo de las comunidades donde operamos mediante la mejora y reducción de la contaminación y el acceso a la electricidad.

GRI Renewable Industries tiene diversos riesgos inherentes a su actividad y a los diferentes países donde opera.

Por ello, desde 2015 cuenta con un "Marco General de Control Interno" basado en COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), que incluye:

- Política y Comité de Control Interno
- Conjunto de Entity Levels Controls
- Matriz de riesgos y controles para cada proceso clave del negocio

Tras un profundo análisis se definieron 8 sociedades y diversos procesos en los que realizar testeos que representan el 44,4% de la compañía. A través de los mismos se identificaron algunas deficiencias de control, sobre las que se valoró su impacto material y se definieron medidas y planes de acción implantados a cierre de ejercicio, que coadyuvan a asegurar la correcta información financiera y el cumplimiento de las normas y legislación aplicable.

Se ha de reseñar que a pesar de las deficiencias detectadas, no se encontró ninguna actividad fraudulenta o casos de corrupción en las operaciones analizadas (205-3).

Todos los riesgos analizados, que puedan tener relación o no con fraude/corrupción, están asociados a un control para su mitigación (205-1).

Adicionalmente, se han evaluado las operaciones y proveedores con riesgo en materia de trabajo infantil, trabajo forzoso y/o derechos humanos (408-1, 409-1 y 412-1).

Para reforzar la implantación de estos mecanismos de control se impartió formación tanto a nivel corporativo, como de planta, en materia de detección de deficiencias de control y testeos.

A cierre de 31 de diciembre de 2017 no se recibieron reclamaciones o multas significativas relacionadas con aspectos sociales, ambientales, económicos, prácticas laborales y/o derechos humanos, que superen los 100.000€ o que por su naturaleza tengan un impacto especial para la Compañía. Tampoco por aspectos relacionados con prácticas de competencia desleal, prácticas monopolísticas o fuga de datos de clientes (206-1, 307-1, 418-1 y 419-1), ni incumplimientos relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios (417-2) e incumplimientos relacionados con comunicaciones de marketing (417-3).



# Principales riesgos y oportunidades

102-15, 102-29, 103-1, 103-2 Y 103-3

En GRI Renewable Industries trabajamos para mitigar y reducir los posibles riesgos a través de mecanismos integrados en la organización, tal y como se resume a continuación:

## Gestión de riesgo: nuevos proyectos

Para el desarrollo y ejecución de nuevos proyectos se realiza un minucioso estudio en el que se valoran y analizan todos los aspectos cuantitativos y cualitativos del proyecto, así como riesgos potenciales por parte de las distintas direcciones de la compañía previamente a su presentación al Consejo de Administración.

Todas las actuaciones y los posibles riesgos derivados de las mismas son analizados de forma continuada por la dirección y los equipos de la Sociedad, lo que permite su detección y la implantación de forma rápida y ágil de las medidas correctoras.

Fases:

- 1. Recopilación de información** (clientes, potencial volumen de negocio, costes e inversiones, aspectos regulatorios, repatriación de capitales, etc.). Una vez analizado, si es viable, se eleva al Consejo de Administración para pasar a la siguiente fase.
- 2. El Consejo de Administración aprueba los nuevos proyectos** así como las medidas necesarias para mitigar los potenciales riesgos. Además es informado periódicamente sobre su grado de avance por parte del CEO y, si procede, de las distintas direcciones.
- Una vez aprobado, se inician todos los **trámites para obtener los permisos** y licencias necesarias, el arranque y subcontratación de las actividades de diseño, ingeniería y construcción, así como los aspectos relacionados con inversiones, financiación, compra de activos y maquinaria. Asimismo, se procede a la selección del personal necesario para la operativa de la planta.
- Una vez finalizada la planta y entra en operación, se cuenta con los **"equipos de arranque"** provenientes de otras plantas del grupo que conjuntamente con los equipos locales, ponen en funcionamiento la nueva instalación.

En los proyectos desarrollados y financiados, no han requerido ninguna cláusula o compromiso en materia de derechos humanos (412-3).

## Riesgos operacionales

Nuestros esfuerzos se encaminan a mantener y mejorar las relaciones con nuestros clientes, adaptándonos a sus necesidades, ampliando el portfolio de nuestros productos y servicios e incrementando nuestra presencia global.

Para minimizar este riesgo dentro del Plan Estratégico se han definido diversas acciones de mejora tecnológica, innovación y eficiencia en producción con el objetivo de evitar fallos en el producto, problemas de gestión, de competencia, etc. y adaptarnos mejor a los requisitos del cliente, sin perder la alta calidad que nos caracteriza.

Además, como resultado de los testeos de control, se ha definido un listado de mejoras en los diferentes procesos de la compañía, las cuales se irán implementando durante el año 2018.

Un claro ejemplo de expansión y mejora es la joint-venture con Metalúrgica Calviño (compañía argentina fundada en 1.943 especializada en fabricación de equipos y estructuras metálicas), en la que actualmente estamos inmersos en un proceso de modernización, ampliación y mejora, que nos permitirá operar a finales de 2018 bajo la marca GRI Calviño Towers Argentina.

## Riesgos reputacionales, éticos y de derechos humanos

Son los ocasionados por posibles comportamientos contrarios a las pautas marcadas en los códigos y políticas de GRI Renewable Industries en temas de ética, derechos humanos y anticorrupción.

A través de la nueva Dirección de Cumplimiento corporativa y de los responsables en las diferentes plantas, se ejecutó un ambicioso plan de formación sobre las políticas y códigos en materia de compliance para todo el personal. Asimismo, se ha

definido el "Comité de Cumplimiento" y los pertinentes canales de comunicación, para dar respuesta a las denuncias y conflictos que puedan surgir.

A través de estos mecanismos, hemos mitigado los riesgos y mejorado la comunicación y gestión sobre impacto económico local de nuestras fábricas (oportunidades de negocio a proveedores locales, puestos de trabajo, mejora de la economía en la zona, pago de impuestos, etc).

---

## Riesgos financieros

La actividad de GRI Renewable Industries está expuesta a los riesgos financieros. Estos se gestionan a través del programa de gestión de riesgos, centrado en la incertidumbre de los mercados financieros y en minimizar los efectos potenciales adversos a la rentabilidad financiera. Además empleamos derivados para reducir los impactos de tipo de cambio.

El departamento financiero es el encargado de identificar, evaluar y cubrir los riesgos con arreglo a las políticas aprobadas

por el Consejo de Administración.

Para GRI Renewable Industries, tener presencia en diferentes países presenta una oportunidad competitiva y de cercanía con el cliente. Se reducen y mitigan los riesgos o incidencias posibles con otros más robustos, con un crecimiento rentable y sostenible.

A continuación se resumen los tres riesgos financieros más relevantes:

### Riesgos de mercado

Aquellos que pueden surgir por pérdidas causadas a raíz de las variaciones en el valor razonable o en los futuros flujos de efectivo de los instrumentos financieros ocasionados por los siguientes:

- **Riesgo tipo de cambio:** la compañía opera en el ámbito internacional y, por ello, está expuesta a riesgo de tipo de cambio por operaciones con divisas.
- **Riesgo de precio:** derivado de nuestras materias primas que se encuentran expuestas al riesgo de las variaciones de precios de los mercados internacionales.
- **Riesgo de tipo de interés de los flujos de efectivo y del valor razonable:** como la compañía no posee activos remunerados importantes, los ingresos y los flujos de efectivo de sus actividades de explotación son bastante independientes respecto de las variaciones en los tipos de interés de mercado

La compañía analiza su exposición a estos riesgos definiendo los posibles escenarios y variables (refinanciación, renovación de las posiciones actuales, financiación alternativa y cobertura), para los pasivos que representan las posiciones más relevantes que soportan un interés.

A cierre de ejercicio se consideró este riesgo poco significativo y las expectativas optimistas en la evolución de los tipos de interés, la sociedad no ha considerado necesario la formalización de contratos de cobertura de tipo de interés.

### Riesgos de crédito

El riesgo de crédito surge de efectivo y equivalentes al efectivo, instrumentos financieros derivados y depósitos con bancos e instituciones financieras, y fundamentalmente de saldos de clientes pendientes por cobrar.

Este riesgo se mitiga a través distintos mecanismos como la relación y el rating medio de los bancos e instituciones financieras, las ventas a cliente por localidad geográfica y/o las calificaciones independientes de los clientes, si están disponibles, en caso contrario, se evalúa su calidad crediticia.

### Riesgos de liquidez

Esta gestión conlleva el mantenimiento de efectivo y valores negociables suficientes, la disponibilidad de financiación y la capacidad de liquidar posiciones de mercado. Debido al carácter dinámico de los negocios subyacentes, el Departamento de Tesorería de la compañía tiene como objetivo mantener la flexibilidad en la financiación mediante la disponibilidad de líneas de crédito a corto y largo plazo.

---

## Riesgos sociales y ambientales

A causa del crecimiento continuo de la población en las siguientes décadas se hará un uso más intenso de los recursos naturales, productos y servicios creando un gran impacto ambiental y de emisiones a la atmósfera. En este ámbito, las energías renovables alcanzan mayor protagonismo en el mix energético mundial.

Por ello, GRI Renewable Industries ofrece productos más eficientes e innovadores, con el menor impacto posible. A través

de la innovación y las nuevas tecnologías solventamos los retos que se van presentando día a día en el sector eólico.

Para su gestión ambiental dispone de Sistema de Gestión Integrado e incluye el principio de precaución (102-11) a través de Código Ético y Política de Sostenibilidad, con el fin de proteger el medio ambiente y la mejora continua. Esta información se desarrolla en su apartado correspondiente.

## Riesgos relacionados con la seguridad y salud

GRI Renewable Industries tiene integrada su Política de Seguridad y Salud y trabaja bajo el estándar OHSAS 18001 de ineludible cumplimiento y aplicable a todos los profesionales que

se encuentren en las instalaciones. A través del índice IPRL, se detectan importantes oportunidades de mejora. Esta información se desarrolla en su apartado correspondiente.

## Riesgos: confidencialidad y privacidad

### Seguridad de la Información

GRI Renewable Industries tiene el convencimiento de que la información se ha convertido en un activo estratégico para los negocios y las personas.

Por ello, se establecen los mecanismos necesarios para salvaguardar la privacidad de la información y la protección de los datos de clientes y proveedores, así como para gestionar y tratar adecuadamente la documentación en función de su nivel de relevancia, y para reforzar la seguridad. Los procedimientos de seguridad de la información se revisan periódicamente y los sistemas se testan de forma continuada para garantizar su estanqueidad.

En el año 2017, para mejorar las políticas de seguridad se han llevado a cabo, entre otras, las siguientes acciones:

- Escaneo periódico de los sistemas para identificar vulnerabilidades externas e internas y corrección en función de su nivel de criticidad.
- Diagnóstico sobre la seguridad de la información y sus riesgos en base a la norma ISO 27000. Para reforzar la concienciación y formación de los empleados del grupo, se realizaron campañas y acciones formativas. Destaca la campaña
  - “Anti-Phising”, con el objetivo de detectar el nivel de riesgo y sensibilizar a los empleados sobre este tipo de ataques.
  - Curso anual de Seguridad de la Información, con el objetivo de actualizar a los empleados de la compañía el conocimiento de las políticas aplicables.

A través de mecanismos de seguimiento, control y diagnóstico se detectan oportunidades de mejora en el área de la seguridad de información.

### Soporte a Procesos de Negocio

Los Sistemas de Información son un elemento fundamental para la ejecución de los procesos de negocio. Con este objetivo, el departamento de IT mantiene de forma centralizada el ERP SAP, la herramienta de PLM y los servicios de infraestructura y comunicaciones del Grupo, realizando en paralelo proyectos de transformación para alinear los sistemas al crecimiento de la compañía y a los nuevos procesos, poniendo foco en el soporte a negocio, la eficiencia y el crecimiento rentable y sostenible.

En algunos casos puede ser necesaria la colaboración de terceras partes, para lo que se sigue un proceso imparcial de publicación de pliego de necesidades, recepción y valoración de ofertas y selección final atendiendo a los criterios de calidad en el soporte al negocio y eficiencia de los sistemas de IT.

En este sentido, el área de Sistemas ha estado presente tanto en la incorporación de nuevas compañías al Grupo (GRI Towers Sevilla, GRI Calviño Towers Argentina), como de los nuevos retos a los que se enfrenta la organización en su estrategia de innovación y mejora de la productividad y eficiencia, como las herramientas de intercambio de documentación con proveedores, de digitalización de facturas y de gestión digital de notas de gastos. Durante el año se ha llevado a cabo la implementación del nuevo sistema de Suministro Inmediato de Información (SII) que permite enviar diariamente y de forma automática la información requerida en España por la agencia tributaria (nacional y foral).

## Principales riesgos 2017

En 2017 GRI Renewable Industries se ha enfrentado a diversos riesgos derivados de la situación del mercado en los países en los que está presente. Debido a materialización de algunos de estos, se ha provocado una reducción significativa en la facturación anual frente a la esperada. Los riesgos más relevantes identificados en este periodo son:

- Riesgo de una nueva crisis financiera a nivel mundial.
- La desaceleración del mercado chino.
- La tendencia a la concentración de grandes clientes, lo que reduce su número.
- La escalada de precios de las materias primas, en concreto del acero.
- La amenaza de los productores chinos de torres y los altos aranceles al acero proveniente de China.
- El cambio del modelo de tarificación del mercado eólico en países con presencia de GRI Renewable Industries (Turquía, Sudáfrica, EE.UU. India).
- Riesgos derivados de la política proteccionista de EE.UU.

# MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

102-16 Y 102-17

La Sociedad cuenta con una cultura corporativa global que conserva los mismos valores desde su origen, pero que se adecúa a las necesidades locales de cada país, a las condiciones actuales del mercado y a las demandas de los grupos de interés.



La misión de GRI Renewable Industries es satisfacer globalmente las necesidades de nuestros clientes teniendo en cuenta su actividad, la seguridad de nuestros empleados y el respeto por el medio ambiente.

Líder global e innovador en la fabricación de componentes eólicos, creando un futuro más sostenible y libre de emisiones para todos.

- Honestidad
- Humildad
- Tesón
- Trabajo

Además, dispone de políticas y guías comunes formalmente establecidas, tal y como se resume a continuación:

## 1. Política de Sostenibilidad

Aprobada por el Consejo de Administración a finales de 2015, tiene como objetivo reforzar los principales compromisos en materia de ética, sostenibilidad y derechos humanos, en todos los países en los que operamos.

La Política de Sostenibilidad está disponible en nuestra web.

## 2. Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Un año más hemos renovado nuestro compromiso con el interés de promover e implementar los 10 principios universalmente aceptados.

## 3. Dirección y Política de Cumplimiento

En 2017 se crea la Dirección de Cumplimiento y se aprueba por parte del Consejo de Administración. Esta política incluye los siguientes:

### • Código Ético y de Conducta

Aprobado por el Consejo de Administración en enero de 2014, como referente en todas sus decisiones por parte de todos los empleados y colaboradores de GRI Renewable Industries.

### • Guía de prevención del acoso y protocolo de actuación

Incorpora medidas de prevención y denuncia ante las posibles situaciones de acoso, con aspectos mínimos de obligación de cumplimiento en todos los países en los que operamos.

### • Guía de comportamiento ante el ofrecimiento de incentivos, regalos o invitaciones

Regulan el soborno y la corrupción en los países en los que operamos con el objetivo de cumplir todas las leyes, normas y reglamentos.

## 4. Comité de Ética <sup>102-34</sup>

Es el órgano encargado de promover los valores y conductas de GRI Renewable Industries, dar el seguimiento, la comunicación, la difusión del Código Ético como apoyar en la resolución de dudas antes posibles denuncias o incidentes posibles, todo ello a través de los canales de denuncia: email, telefónico o postal.

Durante el ejercicio 2017 el Comité de Ética recibió una denuncia por aprovechamiento ilegítimo del cargo o conductas inadecuadas, la cual se cerró en 2017 (406-1). La compañía no ha recibido ninguna reclamación por parte de terceros, ni relativa a prácticas laborales ni de derechos humanos.

Con el objetivo de que las políticas y guías sean conocidas por todos los empleados, se ha desarrollado un Plan de Formación la Organización. Esta formación ha sido impartida por el área de Compliance a través de un curso on-line y modalidad presencial, en el que han participado 2.290 personas. Un 67% del total de empleados, de los cuales un 75% lo realizaron de forma presencial mientras que un 25% vía online a través de la plataforma de Leading the Change (205-2 y 412-2).

# GOBIERNO CORPORATIVO

102-5

GRI Renewable Industries S.L se constituyó el 22 de junio de 2008 con la denominación de "Gonvarri Infraestructuras Eólica", denominándose "Gestamp Wind Steel" antes de recibir su nombre actual, GRI Renewable Industries y absorber a Gonvarri Eólica.

El capital social suscrito a 31 de diciembre de 2017 asciende a diez millones veintinueve mil trescientos cuarenta y cuatro

euros (10.021.344 €) representado por trescientas mil cuatrocientas (300.400) participaciones sociales de una sola clase y serie de treinta y tres euros con treinta y seis céntimos de euro (33,36€) de valor nominal cada una de ellas, acumulables e indivisibles, numeradas correlativamente del 1 al 300.400, ambas inclusive y está totalmente suscrito y desembolsado. La sociedad no cotiza en la Bolsa de Valores.

## Estructura de gobierno. Composición y sus comités

102-18, 102-22 Y 102-23

Los órganos rectores de la Sociedad son la Junta General de Socios y un Consejo de Administración, máximo órgano de gobierno, supervisión, decisión y control de la Sociedad.

Los Estatutos de la Sociedad recogen el funcionamiento del Consejo de Administración, así como los requisitos y plazos establecidos para convocar la Junta General. No prevén distintos modos de administrar la sociedad por lo que una modificación en el órgano de administración implicaría una modificación de los Estatutos Sociales.

A fecha 31 de diciembre de 2017, el Consejo de Administración de la Sociedad está compuesto por seis miembros, esto es:

La sociedad Acek Desarrollo y Gestión Industrial, S.L., representada por D. Juan María Riberas Mera a fecha 31 de diciembre de 2017 ostenta el cargo de Consejero Delegado de la Sociedad, teniendo delegadas todas y cada una de las facultades atribuidas al Consejo, salvo las indelegables por la Ley o los Estatutos.

El Consejo de Administración representará a la Sociedad en todos los asuntos comprendidos dentro del objeto social y relativos al giro o tráfico de la misma, sin limitación alguna, obligándola con sus actos y contratos, pudiendo ejercitar cuantas facultades no estén expresamente reservadas por la Ley o por estos Estatutos, a la Junta General.

La Sociedad es una compañía no cotizada cuyos miembros del Consejo de Administración representan al total de los socios y, por lo tanto, no existe imperativo legal de contar con representantes de otros grupos de interés.



\* Sustituido por D. Hori Shinichi en fecha 7 de mayo de 2018

# Delegación, responsabilidades económicas, sociales y ambientales

102-19 Y 102-20

Los miembros del Consejo de Administración desempeñarán su cargo con la diligencia de un ordenado empresario y de un representante leal y deberán guardar secreto sobre las informaciones de carácter confidencial, aún después de cesar en sus funciones. Dentro de las responsabilidades del Consejo está la aprobación y el compromiso de cumplimiento del Código Ético y de Conducta y la Política de Sostenibilidad.

El Consejo de Administración en sesión plenaria toma las decisiones pertinentes y delega, en su caso, la ejecución de las

mismas. Pueden acordarse apoderamientos especiales en favor de empleados de la compañía para acometer aspectos puntuales en aquellas operaciones previamente aprobadas por este órgano.

Asimismo, la Sociedad integra sus responsabilidades económicas, sociales y ambientales en las distintas Direcciones, cuyos máximos responsables elevan cualquier decisión a tomar al CEO y, si procede, al Consejo de Administración.

# Procesos de nombramiento y selección. Conflictos de interés

102-24 Y 102-25

El Presidente de GRI Renewable Industries no ocupa un cargo ejecutivo. Las competencias para el nombramiento de Consejeros corresponde exclusivamente a la Junta General, que representa los intereses de todos los socios (ver indicador 102-18).

Los miembros del Consejo de Administración son nombrados por sus propios socios, por lo que no se tienen en consideración otros aspectos relativos a diversidad, minorías, etc., desempeñarán su cargo por tiempo indefinido, sin perjuicio de la facultad de la Junta General de Socios de proceder en cualquier tiempo y momento a su separación y/o cese, de conformidad con lo establecido en la Ley y en estos Estatutos.

Para ser nombrado administrador no se requerirá la condición de socio, pudiendo serlo tanto personas físicas como jurídicas. Asimismo, en los Estatutos se establecen las condiciones por las que se prohíbe el desempeño de estas funciones.

El socio no podrá ejercer el derecho de voto correspondiente a sus participaciones cuando se encuentre en alguno de los casos de conflicto de intereses establecidos en el artículo 190 del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.



## Funciones y conocimiento en materia de sostenibilidad

102-22, 102-26, 102-27 Y 102-32

Los miembros del Consejo tienen como función la aprobación y compromiso de cumplimiento de las normas de Código Ético y de Conducta. Están permanentemente informados de temas sociales, ambientales y económicos a través de canales de comunicación como: reuniones periódicas con los directores de las distintas áreas, Memoria de Sostenibilidad y actuaciones e iniciativas de la compañía.

La Memoria de Sostenibilidad se coordina a través del equipo de sostenibilidad, que forma parte de la Dirección Corporativa de Comunicación, Marketing y Sostenibilidad. Tras su elaboración, existe un proceso de supervisión y revisión por parte de las distintas direcciones, para ser finalmente aprobada por el CEO. Asimismo, para asegurar la fiabilidad de la información, la Memoria es verificada externamente por un organismo independiente.



## Comunicación con el órgano superior de gobierno

102-33 Y 102-21

El Consejo de Administración convocará la Junta General siempre que lo estime necesario o conveniente para los intereses sociales y, en todo caso, en las fechas o períodos que determine la Ley de Sociedades de Capital.

También deberá convocarla cuando lo soliciten uno o varios socios que representen, al menos, el cinco (5) por ciento del capital social, expresando en la solicitud los asuntos a tratar en ella. En este caso, la Junta General deberá ser convocada para su celebración dentro de los dos (2) meses siguientes a la fecha en que se hubiera requerido notarialmente al Consejo de Administración para convocarla, debiendo incluirse necesariamente en el orden del día los asuntos que hubiesen sido objeto de solicitud.

Salvo que imperativamente se establezcan otros requisitos, las Juntas Generales serán convocadas mediante anuncio individual y escrito que será remitido por correo certificado con acuse de recibo, telegrama, burofax o cualquier otro medio escrito o telemático que pueda asegurar la recepción de dicho anuncio por todos los socios, en el domicilio que hayan designado al efecto o en el domicilio que conste en la documentación de la Sociedad.

Los responsables de las distintas direcciones mantienen una comunicación permanente y fluida con el CEO de la Sociedad. Cualquier inquietud importante es transmitida de forma inmediata, que en caso necesario transmitirá de forma inmediata al Consejo de Administración.

Asimismo, de forma periódica se organizan reuniones en las que participan todos los profesionales corporativos. Estas reuniones son bidireccionales, por un lado el CEO comunica a todo el personal los aspectos relevantes relacionados con la gestión y situación de la compañía y reciben por parte de los profesionales el feedback sobre estas cuestiones y sobre aquellos aspectos que resulten de interés.

Finalmente, los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno (102-21) se realizan a través de mecanismos de intercambio de información entre el Consejo de administración y los stakeholders.

# Naturaleza, desempeño y número de temas planteados en el Consejo de Administración

102-28

No se evalúa el desempeño del Consejo de Administración, ya que los miembros a través de sus participaciones son los propietarios de la compañía y representan a todos los socios.

La Junta General se celebrará dentro de los seis primeros meses de cada ejercicio a fin de censurar la gestión social, aprobar, en su caso las cuentas del ejercicio anterior y resolver cualquier cuestión sobre el resultado. Quedará válidamente constituida para tratar cualquier asunto, sin necesidad de previa convocatoria, siempre que esté presente o representado la totalidad del capital social y los concurrentes acepten por unanimidad la celebración de la reunión y el Orden del Día de la misma.

Salvo que imperativamente se establezcan otras mayorías, y salvo lo previsto para la adopción de las Decisiones Clave que competan a la Junta General de Socios, los acuerdos sociales se adoptarán por mayoría de los votos válidamente emitidos, siempre que representen al menos un tercio (1/3) de los votos correspondientes a las participaciones sociales en que se divide el capital social. No se computarán los votos en blanco.

Por lo que respecta al Consejo de Administración, se reunirá siempre que lo acuerde su Presidente, bien a iniciativa propia o cuando lo soliciten dos de sus miembros, y se reunirá, al menos, una vez al trimestre y, en todo caso, dentro de los noventa (90) días después de haber finalizado el ejercicio. En 2017, el Consejo de Administración se reunió 9 veces.

La convocatoria se cursará mediante carta, telegrama, fax, o cualquier otro medio escrito o electrónico. La convocatoria se dirigirá personalmente a cada uno de los miembros del Consejo de Administración, en la que figurarán los asuntos a tratar en la reunión junto con aquella información que permita a los consejeros participar en una discusión informada sobre los

puntos previstos en el orden del día. En su caso, la convocatoria de la reunión deberá mencionar que a la misma se podrá concurrir, presente o representado, tanto mediante presencia física como mediante conferencia telefónica, videoconferencia o sistema equivalente, debiendo indicarse y disponerse de los medios técnicos precisos a este fin que, en todo caso, deberán posibilitar la comunicación directa y simultánea entre todos los asistentes.

Salvo que la totalidad de los Consejeros acuerden lo contrario, la convocatoria se notificará con treinta días naturales de antelación a la fecha en que la reunión ha de celebrarse, salvo casos de extrema urgencia, a juicio del Presidente o a petición de cualquier Consejero, que podrá ser con cinco (5) días hábiles de antelación. No se precisará convocatoria cuando estén presentes todos los Consejeros y éstos decidieran celebrar sesión.

El Consejo de Administración quedará válidamente constituido cuando concurren a la reunión cinco (5) de sus miembros, pudiendo cada Consejero hacerse representar a través de otro Consejero mediante escrito firmado por el representado y especial para cada sesión. No obstante, si no pudiera constituirse un consejo por falta de quórum de constitución, se podrá convocar nuevamente con sólo 7 días hábiles de antelación y con el mismo orden del día quedando en este caso válidamente constituido cuando concurren a la reunión, presentes o representados, la mayoría de sus miembros

La adopción de los acuerdos por escrito y sin sesión (incluyendo por medios electrónicos escritos) será válida cuando ningún consejero se oponga a este procedimiento.

## Retribución del Consejo de Administración

102-35, 102-36 Y 102-37

El cargo de administrador en su condición de tal es gratuito, sin perjuicio del pago de los honorarios o salarios que pudieran acreditarse frente a la Sociedad en razón de la prestación de servicios profesionales o de vinculación laboral, según sea el caso, con origen en una relación contractual distinta de la derivada del cargo de administrador. Dichos honorarios se someterán al régimen legal que les fuere aplicable.

Adicionalmente, y con independencia de lo señalado anteriormente, cuando la administración y representación de la Sociedad se encomiende a un Consejo de Administración y un miembro del Consejo de Administración sea nombrado consejero delegado o se le atribuyan funciones ejecutivas en virtud de otro título, será necesario que se celebre un contrato entre este y la Sociedad conforme a lo previsto en la Ley.

En el contrato se detallarán todos los conceptos por los que pueda obtener una retribución por el desempeño de funciones ejecutivas, incluyendo, en su caso, la eventual indemnización por cese anticipado en dichas funciones y las cantidades a abonar por la Sociedad en concepto de primas de seguro o de contribución a sistemas de ahorro.

El contrato deberá ser conforme con la política de retribuciones aprobada, en su caso, por la Junta General.

En este ejercicio no se reportan los indicadores 102-38 y 102-39. No se dispone de una metodología homogénea para obtener un resultado que se ajuste a los requisitos del indicador y la información se considera, en algunos casos, confidencial.

# GRUPOS DE INTERÉS: MATERIALIDAD

## Comunicación con los grupos de interés

102-40, 102-42 Y 102-43

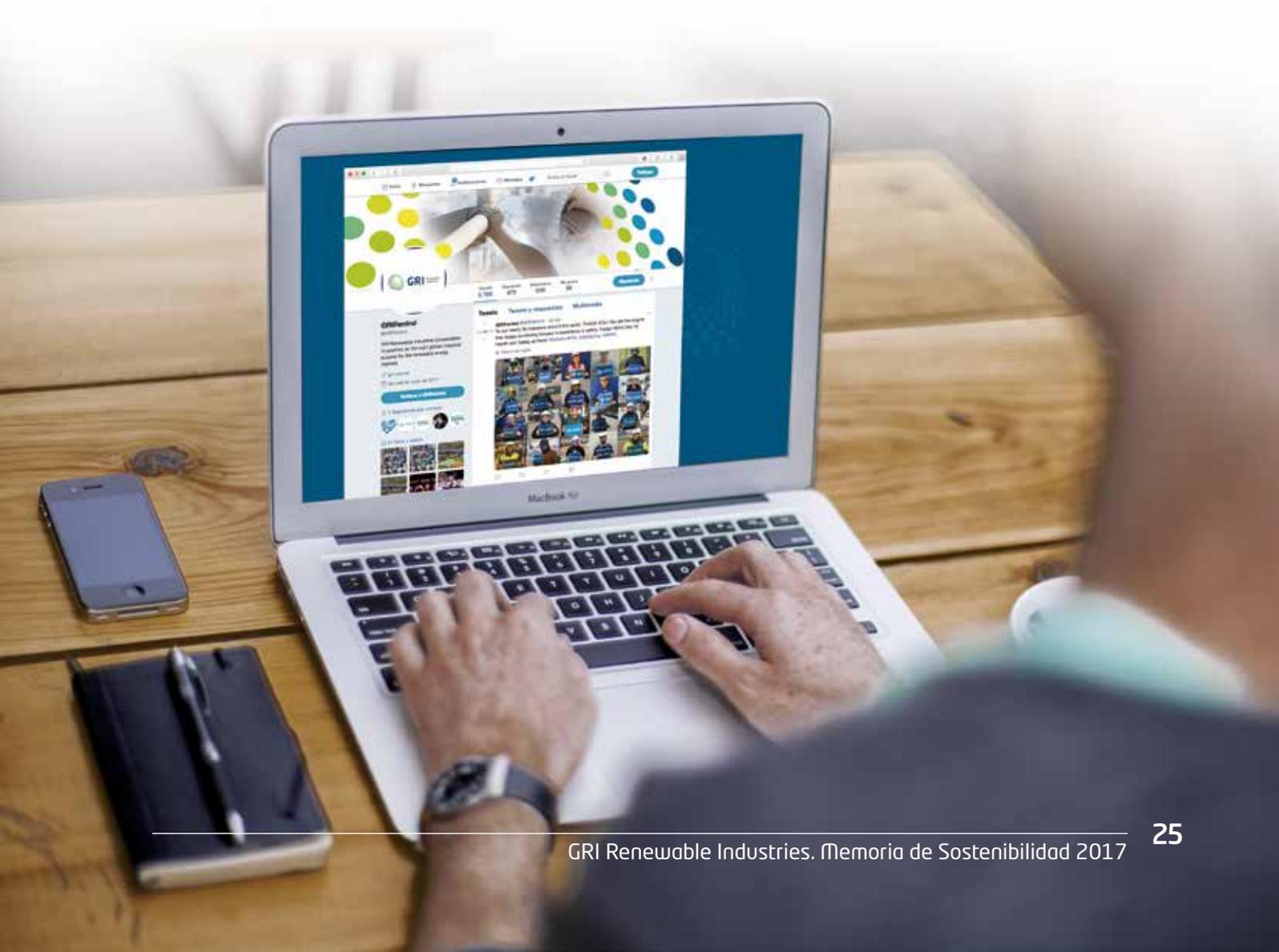
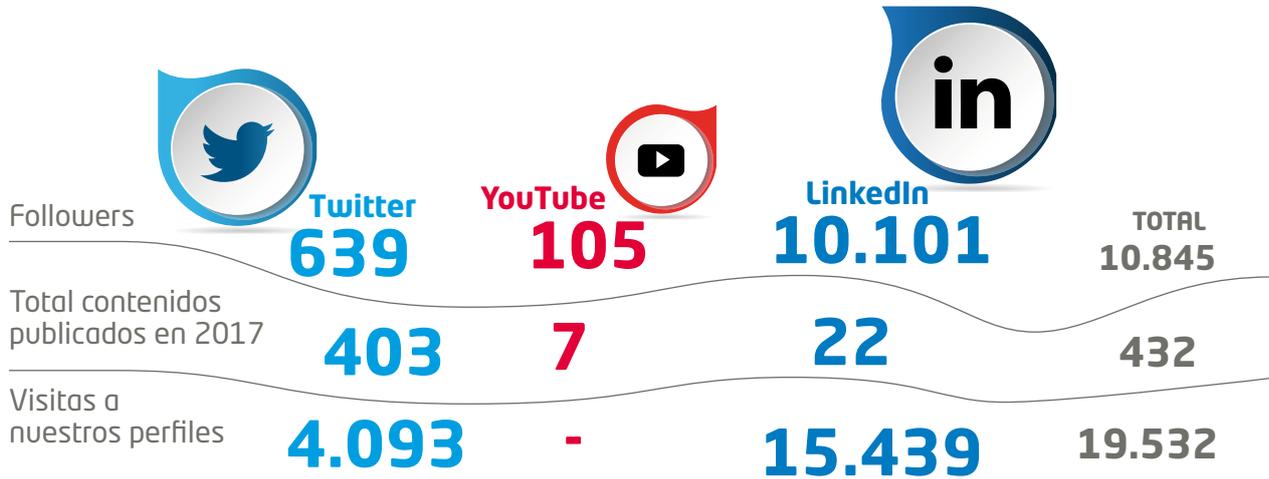
GRI Renewable Industries establece un diálogo constante con sus grupos de interés a través de diversos canales de comunicación, tal y como se resume a continuación:



Además, de forma local las plantas colaboran con las siguientes organizaciones (102-13):



Destacamos la comunicación interna y externa con los stakeholders a través de redes sociales, página web e intranet. En 2017 se han obtenido los siguientes resultados:



# Aspectos relevantes: estudio de materialidad

102-44 Y 103-1

Para la "Identificación de temas materiales", se procedió a realizar un benchmark sobre las empresas del sector, se analizaron y valoraron las apariciones en los medios de comunicación, los informes de analistas respecto a los temas relevantes para nuestro sector, así como su implantación y desarrollo en la compañía (políticas, planes, etc.). Esto nos permitió agrupar la información relevante en 20 temas.

A continuación, ponderamos estos 20 temas para identificar los más relevantes para nuestros grupos de interés y para la compañía, desde la perspectiva interna y externa.

Para esta identificación, hemos ampliado y mejorado la metodología de obtención de información y representatividad de nuestros grupos de interés a través de herramientas tecnológicas de análisis de datos e información, contando con la participación directa de la dirección, empleados, clientes y proveedores, a través de la valoración de la importancia y percepción de los temas identificados.

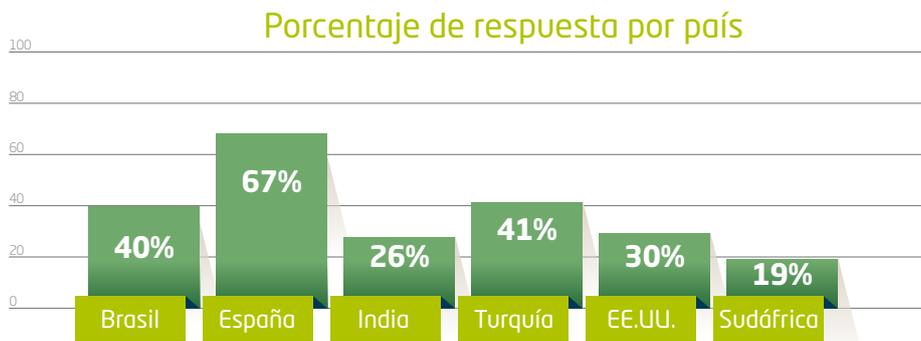
Esta mejora, nos permite disponer de esta información no solo a nivel corporativo, sino para cada país en los que GRI Renewable Industries tiene presencia y, con ello, definir medidas locales que mejoren nuestra gestión y respuesta.

## Cobertura externa e interna

102-46



La **participación media** de los grupos de interés encuestados está en torno al 60%. Para los grupos de interés: dirección y empleados tenemos los siguientes resultados:



Tras este análisis, ponderación y revisión, se definieron un total global de 6 asuntos materiales. En la tabla se indican los temas materiales y los capítulos en los que se desarrollan:

	Aspectos materiales globales en GRI Renewable Industries (102-47)	Información de referencia	Cobertura (102-46)
1	Presencia en nuevos países y desarrollo de nuevos productos.	Desempeño económico	Ambas
2	Implicación de la alta dirección en materia sostenibilidad y buen gobierno.	Contenidos básicos específicos	Ambas
3	Marco formal ético y de anticorrupción. Comunicación, implantación y canales de denuncia.	Contenidos básicos específicos	Ambas
4	Marco formal de control de riesgos y compliance. Comunicación, implantación y canales de denuncia.	Contenidos básicos específicos	Ambas
5	Atracción y retención del talento. Programas de formación, desarrollo profesional y evaluación del desempeño.	Desempeño social: Personas	Ambas
6	Gestión de la seguridad y salud para los empleados y subcontratas.	Desempeño social: Seguridad y Salud	Ambas

Las respuestas se han analizado globalmente y en cada país, con el fin de determinar los asuntos materiales no cubiertos de forma global, que sí son importantes localmente.

Indicar que el resultado ha sido homogéneo en todos los países, solamente en Brasil se considera material los "Programas

de mejora de la salud, los hábitos y estilo de vida de sus empleados (fomento del deporte, alimentación saludable, etc.)".

Respecto a este aspecto, se reportará información adicional en el capítulo correspondiente.





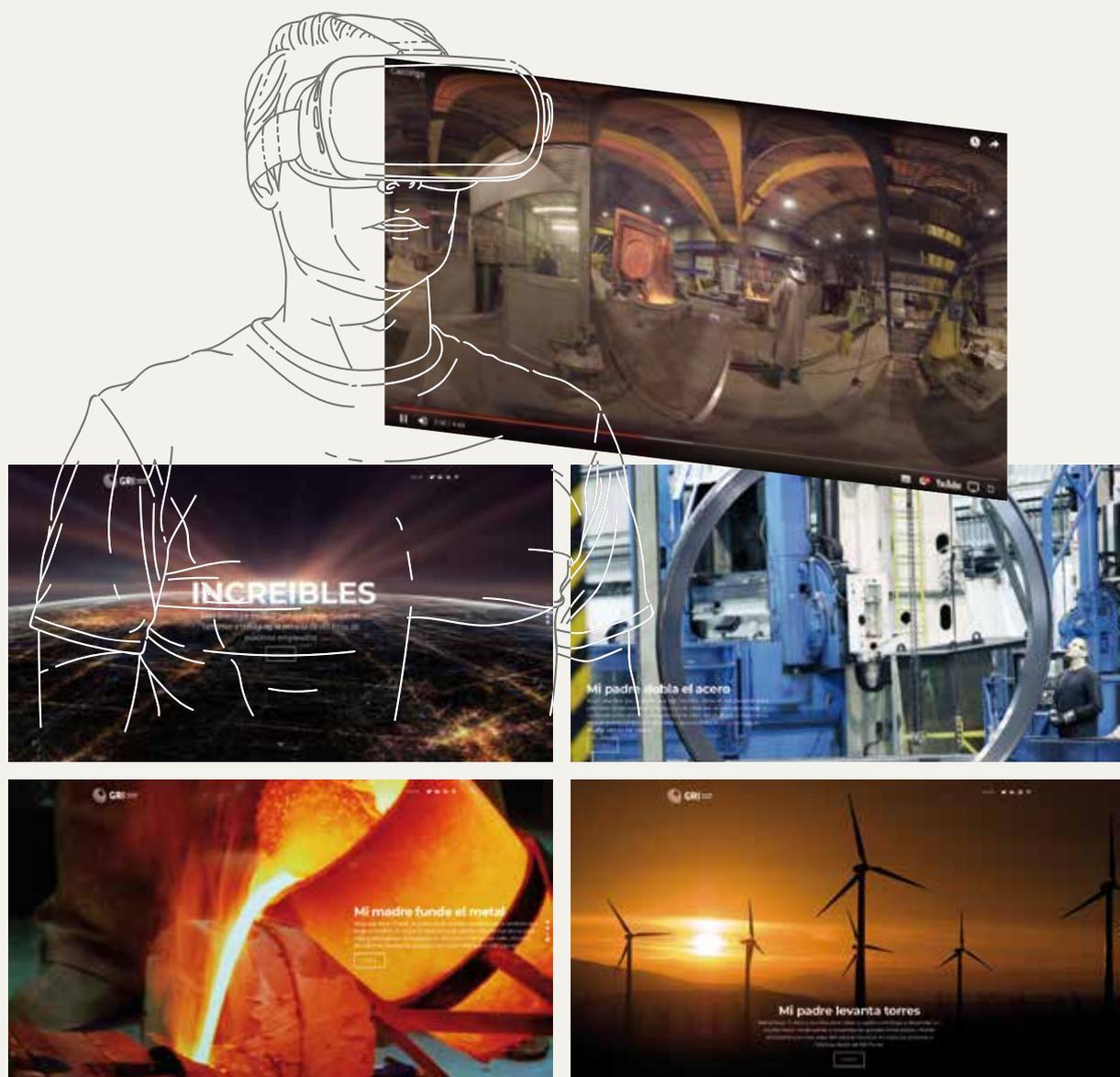
## Presentación GRI Increíbles 360!!

En enero tuvo lugar la presentación de la campaña Increíbles 360 ante los empleados GRI corporativo en Madrid.

Javier Imaz, CEO de GRI Renewable Industries (GRI), explicó en qué consistía la campaña destacando su importancia como herramienta para informar a la organización de las diferentes actividades e iniciativas.

Juan Llovet, director corporativo de comunicación y sostenibilidad, explicó el porqué de su nombre y mostró cómo acceder a ella a través de la nueva App de Leading the Change. Además, habló de la técnica de vídeo 360 empleada para su grabación.

A la conclusión de la presentación de Increíbles, los asistentes pudieron disfrutar de la experiencia 360 de las plantas de GRI Castings Zestoa, GRI Flanges Iraeta y GRI Towers Galicia, gracias a unas gafas Google Cardboard que se entregaron a los asistentes para visualizar los vídeos a través de sus propios móviles.



# PERFIL DE LA MEMORIA

102-49, 102-50, 102-51, 102-52 Y 102-53

La memoria está realizada bajo los estándares del Global Reporting Initiative GRI-standards y presenta la información relativa al año 2017, del 1 de enero al 31 de diciembre.

Con respecto al ejercicio anterior, el perímetro se ha ampliado con la información cuantitativa de "GRI Towers Sevilla" ya en operación y con la información cualitativa de nuestra nueva fábrica "GRI Calviño Towers Argentina".

Si se hiciera referencia a información fuera de este periodo, se indicará claramente en el apartado correspondiente. Al igual que, en aquellos indicadores que no se disponga de información se expresará como "no disponible".

No se ha producido reexpresión de la información respecto al ejercicio anterior (102-48).

## Ciclo de presentación

La memoria, de carácter anual, comprende el periodo entre el 1 de enero de 2017 y el 31 de diciembre de 2017, siendo la memoria de 2016 la última realizada.

## Contacto de la memoria

Para cualquier cuestión general sobre el informe, puede dirigirse a:



rsc@gri.com.es

+34 91 379 19 00



C/ Ombú 3, planta 12.  
28045 Madrid. España

## Cambios Significativos

102-10 Y 102-49

En el 2017 se han hecho dos cambios significativos con respecto la Memoria anterior:

- Se ha integrado la fábrica GRI Towers Sevilla con información cuantitativa y cualitativa.
- Se ha incluido información cualitativa sobre la nueva fábrica de GRI Calviño Towers Argentina.

No se han producido cambios en la cadena de suministro, salvo los derivados de las nuevas instalaciones.

## Conformidad con GRI y verificación externa

102-54 Y 102-56

La Memoria está elaborada "de conformidad" con el GRI Standards -opción exhaustiva, cuyo Índice de Contenido GRI se anexa al presente informe, conjuntamente con el informe de verificación externa independiente con la compañía PwC.





**GRI** Renewable  
Industries

**1 CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES**

2 CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS

**3 ANEXOS**



# 2 CONTENIDOS BÁSICOS

# ESPECÍFICOS

DIMENSIÓN ECONÓMICA 32

DIMENSIÓN SOCIAL 43

DIMENSIÓN AMBIENTAL 60



# DIMENSIÓN ECONÓMICA

103-1, 103-2 Y 103-3

## DESEMPEÑO ECONÓMICO Impulso en la industria eólica

En GRI Renewable Industries buscamos afianzar nuestra posición de liderazgo dentro del sector eólico prestando un servicio de calidad e innovación cumpliendo con los requisitos del cliente.

El año 2017 ha destacado por los buenos resultados obtenidos en el sector de energía eólica. La potencia eólica mundial ha aumentado en 52.573 MW, cubriendo así un 5% de la demanda eléctrica mundial. Los países líderes en potencia instalada han sido China, Estados Unidos, Alemania e India.

El gigante asiático ha sumado a su cartera 19GW, EE.UU. 7,1GW y, en el caso concreto de Europa, se alcanzó la capacidad instalada de 16,8GW liderando los países de Alemania, Reino Unido, Finlandia y Bélgica, entre otros, según datos de WindEurope. España, sigue siendo el segundo país europeo en potencia instalada con 23GW.

Desde el 2016, en España se está impulsando la industria eólica a través de REOLTEC (Plataforma Tecnología del Sector Eólico Español) del cual GRI Renewable Industries forma parte, siendo coordinador en el área de I+D+i.

### Energía eólica marina

En 2017, en Europa se instalaron más de 3.000MW de energía eólica offshore. La energía eólica marina también ha tenido hitos importantes como el primer parque eólico marino flotante del mundo, ubicado en Escocia, lo que además contribuye a potenciar una nueva tecnología eólica. A esta tecnología se han sumado Francia, Finlandia y Bélgica con 227MW instalados.



### Jon Riberas, presidente de Gonvarri Steel Industries, visitó las instalaciones de GRI Flanges China

Jon Riberas visitó las instalaciones de GRI Flanges China con el objetivo de ver "in situ" su avance y situación.

Entre otros, se interesó por la nueva planta de forja pesada con capacidad para bridas de 16 metros, y sus equipos e instalaciones como la nueva laminadora y la prensa cuya entrada en funcionamiento está prevista en 2018. Asimismo visitó la novedosa planta de materia prima, desarrollada bajo un proyecto patentado, que supone un salto cualitativo dentro de la forja pesada.

Y, por último, pudo conocer la planta de mecanizado, que tras la adquisición de maquinaria con la más moderna tecnología, producirá prototipos de piezas complejas para mercados de alta exigencia (Nuclear, Civil, Aeronáutico...).

## Crecimiento y presencia global

En GRI Renewable Industries trabajamos para ser un referente en el sector, por ello, tenemos presencia global en países como Argentina, Brasil, Estados Unidos, Sudáfrica, España, Turquía, India y China.

Este 2017 han entrado en funcionamiento las plantas de GRI Towers Sevilla y GRI Calviño Towers Argentina y continúa la construcción de dos nuevas plantas: GRI Flanges China IV y GRI Towers India II. A continuación resumimos su situación.

### NUEVAS PLANTAS EN **OPERACIÓN**

#### **GRI TOWERS SEVILLA**



La primera planta del grupo dedica a la fabricación de torres para eólica marina. Está situada en Sevilla, en la zona de los Astilleros. La planta ocupa una extensión de 159.700 m<sup>2</sup> y cuenta con una plantilla media de más de 175 profesionales.

En el mes de abril se inició la producción siguiendo los requerimientos de cliente en los que se incluye el corte de chapa, la fabricación de virolas y de bridas. En el mes de septiembre se enviaron las primeras piezas de torres construidas con destino Alemania.

Además se consiguió en tiempo record la certificación bajo los estándares UN1090:2015 e ISO9001-2015, siendo la primera planta del grupo en conseguirla bajo esta nueva versión del estándar.

#### **GRI CALVIÑO TOWERS ARGENTINA**

GRI Renewable Industries suscribió un acuerdo de Joint Venture con Metalurgia Calviño para iniciar la fabricación de torres eólicas en Argentina en el segundo semestre de 2017.

Esta nueva fábrica se ubicará en las naves industriales existentes dentro del Centro Industrial que CALVIÑO posee en Florencio Varela, provincia de Buenos Aires, Argentina. Inicialmente permitirá suministrar al mercado argentino 300 torres eólicas al año, creando 350 puestos de trabajo altamente capacitados.

La alianza entre GRI Renewable Industries y Calviño garantizará el suministro de torres eólicas fabricadas en Argentina, con los más altos estándares internacionales de calidad y la entrega en plazo, ofreciendo de manera inmediata, una solución probada internacionalmente en distintos países.



## NUEVAS PLANTAS EN CONSTRUCCIÓN

### GRI FLANGES CHINA IV

Ubicada en la provincia de Shandong, fabricará bridas (uniones de torres) de 16 metros de diámetro de diversos materiales como el acero inoxidable, aleaciones de cobre y aluminio, etc.

A finales de 2017 se iniciaron las pruebas para su arranque en 2018 conforme a las especificaciones establecidas por los clientes.

La producción se destinará principalmente al mercado de la energía nuclear, energía renovable: torres offshore y mercado aeroespacial, entre otros.



### GRI TOWERS INDIA II



Ubicada en Anthavaram, en el distrito de Nellore de Andhra Pradesh. Esta nueva instalación dará soporte a la planta actual GRI Towers India I. La producción prevista es de 300 torres anuales, con una creación de 300 empleos directos. Actualmente se encuentra en fase de pruebas, con el objetivo de iniciar su producción en 2018.

# Balance de resultados

201-1 Y 201-4

En los últimos cuatro años, el Grupo GRI Renewable Industries ha realizado un extraordinario esfuerzo financiero con la puesta en marcha de 11 nuevas fábricas, así como la modernización de las fábricas ya existentes con maquinaria de última generación, implicando todo ello unas inversiones cercanas a los 250 millones de euros. Además el 2018 está previsto el arranque de dos nuevas fábricas situadas en China e India respectivamente.

Esto ha supuesto doblar el volumen de sus activos fijos que han pasado de algo más de 200 millones de euros a más de 400 millones de euros, duplicando la dimensión de la compañía. Las principales cifras económicas de la compañía se detallan a continuación:

El **Valor Económico Creado (VEC)** con un total de 393.497 miles de euros, con la siguiente distribución:

<b>Valor Económico Creado</b>		
Miles de Euros	2016	2017
Cifra de negocios	401.319	383.916
Ingresos financieros	4.207	3.463
Otros ingresos	3.702	6.118
<b>TOTAL VEC</b>	<b>409.228</b>	<b>393.497</b>

El **Valor Económico Distribuido (VED)** con un total de 475.544 miles de euros, distribuidos de la siguiente forma:

<b>Valor Económico Distribuido</b>		
Miles de Euros	2016	2017
Costes operativos	269.480	282.700
CAPEX	72.634	99.019
Pago proveedores de capital	7.069	6.522
Impuestos	28.236	21.628
Personal	57.300	65.468
Inversiones en la Comunidad	200	207
<b>TOTAL VED</b>	<b>434.919</b>	<b>475.544</b>

El **Valor Económico Retenido (VER)** con un total de -82.047 miles de euros.

<b>Valor Económico Retenido</b>		
Miles de Euros	2016	2017
<b>TOTAL VER</b>	<b>-25.691</b>	<b>-82.047</b>

Las localidades donde está presente GRI Renewable Industries percibieron un total de 21.628 miles de euros en concepto de cánones, impuestos y tasas, los cuales contribuyen en la mejora de calidad de vida y servicios de los habitantes de la zona.

El **Patrimonio Neto** de la compañía es de 324.851 miles de euros.

<b>Patrimonio neto</b>		
Miles de Euros	2016	2017
<b>TOTAL</b>	<b>330.989</b>	<b>324.851</b>

Por otro lado, la compañía recibió 5.477 miles de euros (201-4) en concepto de **ayudas fiscales** por parte de las administraciones públicas, como se puede observar a continuación:

<b>Ayudas fiscales</b>		
Miles de Euros	2016	2017
Desgravaciones y créditos fiscales	1.914	1.029
Subvenciones	111	243
I+D+I	320	558
Beneficios financieros	5.157	3.617
<b>TOTAL</b>	<b>7.502</b>	<b>5.447</b>

Respecto al resto de obligaciones contables, las sociedades que conforman el Grupo GRI Renewable Industries están, en su mayoría, obligadas a realizar informes anuales de auditoría sobre sus cuentas anuales individuales debido al volumen total de su activo, a la cifra de negocio y al número medio de empleados. No existen salvedades en dichos informes.

Tras su aprobación por el órgano correspondiente, estos informes se presentan en forma y plazo en el registro mercantil para cada uno de sus ejercicios contables, la legalización de Libros oficiales y los depósitos de Cuentas Anuales. Además, las sociedades del Grupo se encuentran al corriente de sus pagos con la Tesorería General de la Seguridad Social y sus obligaciones tributarias.

# Cadena de suministro

102-9

Los proveedores de GRI Renewable Industries son un activo imprescindible dentro de la cadena de valor, por la importancia que tienen en la planificación de los proyectos y la competitividad de la misma dentro de la estructura de costes.

En la división corporativa "Supply Chain" están integradas las áreas de: Aprovisionamiento, Almacenes, Compras (directas e indirectas), Calidad de Proveedores y Logística. A continuación se especifican sus funciones:

## Aprovisionamiento

Es el primer eslabón dentro del área de proveedores. Para el correcto funcionamiento el equipo debe asegurarse que los proveedores son formales en tiempo y forma, cumplen con los plazos, monitorizan los costes según la planificación realizada previamente y fomentan el uso de las últimas tecnologías para nuevas sinergias que optimicen la gestión dentro de la cadena de suministro.

Otra de las funciones del Aprovisionamiento es establecer una comunicación fluida y continua con las partes interesadas en cada proyecto, gestionar los riesgos que puedan suceder hasta que el material sea recepcionado correctamente en la planta. Para cumplir estos requisitos, se realizan reuniones para establecer los mecanismos de identificación y minimización de riesgos.

## Almacenes

Los encargados de la gestión de almacenes se responsabilizan de la entrada de mercancías y la gestión de inventarios en todas las plantas bajo un estándar de grupo.

Buscan de manera continua la optimización de los procesos para reducir costes, niveles de stock y mejorar el servicio sin comprometer la calidad, ni los plazos de entrega.



## Compras

Se diferencian dos tipos de compras: Directas, aspectos del proceso productivo e inversiones; Indirectas, suministros y servicios.

### Compras Directas

Para todas nuestras líneas de negocio existe una gama muy amplia de familias de producto que componen la compra operativa. El acero, por volumen y costes, es nuestro principal producto, materia prima, donde según qué países tiene ciertas limitaciones, tanto por aspectos legales, como por requisitos del cliente.

Para ello, se seleccionan aquellos proveedores que estén contrastados en el mercado. Como procesadores siderúrgicos, estamos muy orgullosos de las relaciones estratégicas que nos unen con otros proveedores de acero y, por lo tanto, dedicamos numerosos esfuerzos en que estas relaciones sean de largo plazo y presenten una ventaja competitiva a ambas partes.

Además del acero, se destacan otros productos fundamentales para nuestra competitividad como por ejemplo: las partes internas de las torres, los marcos de puerta, las bridas, etc. para los que buscamos alianzas globales y estratégicas.

El ejercicio de 2017, con la compra de una nueva laminadora en GRI Flanges Iraeta, nuestro nuevo centro de Corte & Biseado en GRI Galicia, la puesta en marcha del primer proyecto Off-Shore (GRI Sevilla) o la nueva planta de GRI Towers en India requirió hacer una revisión del área en profundidad, para adecuarse a los nuevos requisitos y mercado.

### Compras Indirectas

Para compras relacionadas con las inversiones, suministros y servicios se ha realizado un proceso de selección de proveedores y subcontratas atendiendo a criterios de calidad del servicio, posición en el mercado, ventaja competitiva y prevención de riesgos.

Dada la vocación de crecimiento del grupo, toda nuestra relación con proveedores dentro del área es igualmente de largo plazo, además de estratégica en las compras operativas.

En este ámbito, buscamos desarrollar relaciones con los proveedores y asegurar que GRI Renewable Industries obtiene, por servicio y coste, una ventaja sobre sus competidores a la vez que construye un negocio solvente y provechoso para el proveedor.

En GRI Renewable Industries no se evalúan los impactos ambientales, en prácticas laborales, en impactos sociales y en materia de derechos humanos negativos significativos, reales y potenciales en la cadena de suministro.

## Calidad de Proveedores

El área de calidad de proveedores, tanto desde corporativo como en cada una de las fábricas, se encargan de la certificación/auditoria de los proveedores, la gestión de las reclamaciones y el desarrollo de acciones correctivas, que permitan asegurar que los productos y sus proveedores están a la altura de las exigencias del Grupo.

El 2017 ha sido un ejercicio en el que se han desarrollado numerosos proyectos, donde el área de calidad de proveedores ha establecido objetivos enfocados a la reducción de reclamaciones y de los costes asociados a las mismas. Para ello, se han elaborado nuevos procedimientos específicos y nuevos indicadores de seguimiento.

Además se incluyó formalmente la obligación de informar sobre sostenibilidad, ética y derechos humanos en las auditorias de producto y/o proceso como parte del "General Process Check List".

Respecto al proceso de evaluación y homologación de proveedores, dentro del "Supplier Initial Assessment" (SIA) se evalúa al 100% de los proveedores en aspectos relacionados con el medio ambiente, seguridad y salud, derechos humanos y aspectos laborales y sociales (414-1 y 308-1). También incorporamos al cuestionario nuevos requisitos en materia de derechos humanos y compliance.

Esto se ve reforzado a través de una cláusula incorporada en los contratos con proveedores, donde los contratistas manifiestan su aceptación y compromiso de cumplimiento del Código Ético y de Conducta de GRI Renewable Industries, el cual se incluye en el anexo como parte del contrato.

Finalmente, en aquellas compras de materiales en las que sea aplicable, se incluye como requisito informar sobre la procedencia del material. Este no puede provenir de fundiciones que utilicen los llamados minerales conflictivos (coltán, la casiterita, el oro, el wolframio, el tántalo, el estaño, y cualquier otro mineral o sus derivados) que puedan contribuir a financiación de conflictos en la República Democrática del Congo y/o países adyacentes.

## Logística

El área de logística se centra en la reducción de costes en transporte (tanto para los bienes comprados, reduciendo costes, como para el producto terminado, ampliando el perímetro comercial); mejorando el servicio y creando una ventaja competitiva frente a los competidores del sector.

Esta área también centraliza toda la información relativa a los aranceles e impuestos asociados al movimiento de los bienes que cada día tiene más relevancia dentro del sector en el que operamos.



# Relación con proveedores

GRI Renewable Industries tiene preferencia por colaborar con proveedores eficientes, que permitan dar cobertura global con un servicio estandarizado.

La evaluación y homologación de estos proveedores de materias primas y materiales (acero, pintura, etc.) se coordina y gestiona desde las oficinas centrales de Madrid a través del área de Calidad de Proveedores, siguiendo el procedimiento que requiere la evaluación de todos los nuevos proveedores y, cada dos años, la re-evaluación de los existentes.

Esta evaluación se realiza a través del cuestionario de homologación de proveedores denominado "Supplier Initial Assessment" (SIA), el cual incluye numerosos aspectos relacionados con calidad, medio ambiente y seguridad, con ética, compliance y derechos humanos, así como restricciones en las fundiciones que utilicen "minerales conflictivos".

En 2017 se evaluaron y re-evaluaron un total de 49 proveedores. Además de la evaluación, se realizan auditorías "in situ" por parte del equipo de compras, tanto de producto como de proceso.

Contribuimos al desarrollo y generación de riqueza en las comunidades en los países en los que estamos presentes a través del gasto en proveedores locales.

El gasto de proveedores en 2017 alcanza los 514.347,41 miles de euros, donde el 81% corresponde a agentes locales. A continuación esta la distribución por país:

## Gasto en proveedores locales (2017)

País (miles de €)	Proveedores totales	Proveedores locales	Proveedores locales %
Brasil	125.926,24	113.411,48	90
España	136.434,59	94.573,59	69
India	9.799,46	7.531,58	77
Sudáfrica	19.647,76	14.994,13	76
Turquía	17.120,93	5.712,33	33
EE.UU.	24.914,34	18.620,53	75
China	180.504,08	162.671,51	90
<b>TOTAL</b>	<b>514.347,41</b>	<b>417.515,15</b>	<b>81</b>

## Formación anual en calidad: El concepto de APQP4Wind

Anualmente se realiza un encuentro global en el que se ponen en común los principales asuntos relacionados con el control de calidad y se realiza una jornada formación en torno al "Concepto de APQP4Wind" (Advanced Product Quality Planning).

Este concepto está focalizado en garantizar la satisfacción del cliente, en cinco fases que incluyen la planificación, el diseño y desarrollo de los productos y procesos, su validación, evaluación y mejora continua.

Su implantación genera diversos beneficios como la estandarización de procesos, el enfoque preventivo y la reducción de costes, la minimización de riesgos y de los errores de diseño, así como la reducción energética, entre otros.

Este concepto se está implantando en GRI Renewable Industries paulatinamente en todas sus fábricas.



# Innovación: productos y procesos

102-2

En GRI Renewable Industries contamos con un equipo de expertos dedicados al diseño en la fabricación de torres y bridas, cumpliendo con los objetivos marcados por cada cliente.

Para nosotros ofrecer un producto de calidad y un buen servicio es un aspecto esencial, por ello todas las plantas en operación están certificadas bajo normas internacionales de calidad. Indicar que las plantas de GRI Towers Turquía y GRI Towers Sevilla han actualizado el estándar a la nueva versión 2015 y el resto está en proceso de adecuación.

Asimismo, todas las fábricas a excepción de GRI Towers Brasil, están también certificadas bajo el estándar EN1090, por lo que nuestros productos cuentan con la declaración de conformidad de CE.

Respecto al etiquetado de productos (torres y bridas), nuestras obligaciones se centran en poder suministrar los datos necesarios para una adecuada trazabilidad y una correcta definición de los mismos. En cualquier caso, por sus características nuestros productos no presentan ningún riesgo químico o ambiental (417-1).

Debido a la tipología de nuestros productos y servicios, se considera que no aplica la evaluación de los mismos en materia de seguridad y salud (416-1). Asimismo, no se han producido incidentes derivados de incumplimientos relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida (416-2).



**OBJETIVO**  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

## OBJETIVO 9.4

De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

La inversión en innovación e infraestructura son motores fundamentales del crecimiento y el desarrollo económico tanto en la empresa, como en el país.

Los avances tecnológicos son esenciales para encontrar soluciones permanentes a los desafíos económicos y ambientales,

al igual que la oferta de nuevos empleos y la promoción de la eficiencia energética. Por eso, en nuestro compromiso con la Innovación apostamos por mantener una posición de vanguardia y desarrollamos iniciativas que nos permitan mejoras tanto en procesos, como en productos.

## Desarrollo de nuevos procesos

En GRI Renewable Industries consideramos que las inversiones en tecnología y en mejora continua de procesos, reportan importantes beneficios, entre los que destaca: la investigación de nuevos procesos de producción, la calidad como excelencia, la seguridad de los trabajadores y la mejora en la obtención de datos, análisis y gestión.

A continuación resumimos las principales iniciativas en desarrollo:

### Implantación Industria 4.0

Estamos trabajando en la digitalización del proceso de fabricación en todas sus fases, lo que nos permitirá, entre otros:

1. Procesos flexibles adaptados a la demanda.
2. Trato con cliente totalmente individualizado.
3. Ciclos más cortos de diseño, fabricación y venta.
4. Series de producción cortas, rápidas y eficaces.
5. Recogida e integración de información desde múltiples canales.
6. Explotación y análisis de Big Data para optimización de procesos en tiempo real.

### Nuevos métodos de fabricación

Enfocado en la mejora y automatización tecnológica, estamos trabajando en procesos de automatización de ensamblaje, aplicación de nuevas tecnologías de soldeo, reducción de tiempos de proceso en pintura...etc.

Esta iniciativa beneficia notablemente las condiciones ergonómicas de los trabajadores y reduce el consumo energético, al ser más eficiente.

### Mejora de equipamientos

Enfocado en la mejora de equipamientos y maquinaria estándares, para adaptarla a las necesidades de nuestro departamento de fabricación.

Para ello, se cuenta con equipos multidisciplinares que nos permiten disponer de las mejores prácticas y el know-how para un desarrollo interno específico. Una vez finalizado su desarrollo, se procede a su implantación en las fábricas.

### Lean manufacturing

Buscamos siempre la excelencia en nuestros procesos de fabricación. Para ello, cultura esta enfocada hacia una organización más eficiente, con una mayor velocidad de respuesta a través de la minimización de residuos, la disminución de los costes y la reducción de tiempos. Para ello realizamos:

- Análisis de Valor de los Procesos.
- Indicadores de medición (Lead time, WIP, Takt Time...)
- Búsqueda del flujo continuo
- Desarrollos KANBAN etc...

GRI Renewable Industries como empresa líder en el sector trabaja diariamente con un sistema de mejora continua consiguiendo un proceso de fabricación eficiente, tecnológico y eficaz, suministrado un producto con altos estándares de calidad.



## Lean Manufacturing

En GRI Renewable Industries consideramos que la mejora continua nos permite ser más eficientes y competitivos. Por ello, focalizamos nuestros esfuerzos en iniciativas que generen valor, a través de la filosofía "Lean Manufacturing" y a través de la inversión y desarrollo de nuevos procesos.

La búsqueda de oportunidades de mejora y la implantación de las medidas adecuadas, nos permite adaptar nuestra producción a la demanda de mercado, reducir los costes, mantener los altos estándares de calidad y, con todo ello, ser más competitivos.

Desde 2014 hemos implantando paulatinamente esta filosofía en las fábricas, centrando nuestras actuaciones en tres focos:

### I. Dotar a todos los niveles de la empresa de una cultura de mejora continua

Lean Manufacturing es un compromiso de "todos". Desarrollamos un plan de formación y entrenamiento para todos los niveles de la organización, desde los líderes hasta el propio trabajador, que nos permita concienciar e implantar esta nueva cultura de mejora.

Disponemos de equipos internos de formación, que con la ayuda de colaboradores externos, se encargan de concienciar y formar a los empleados de las fábricas.

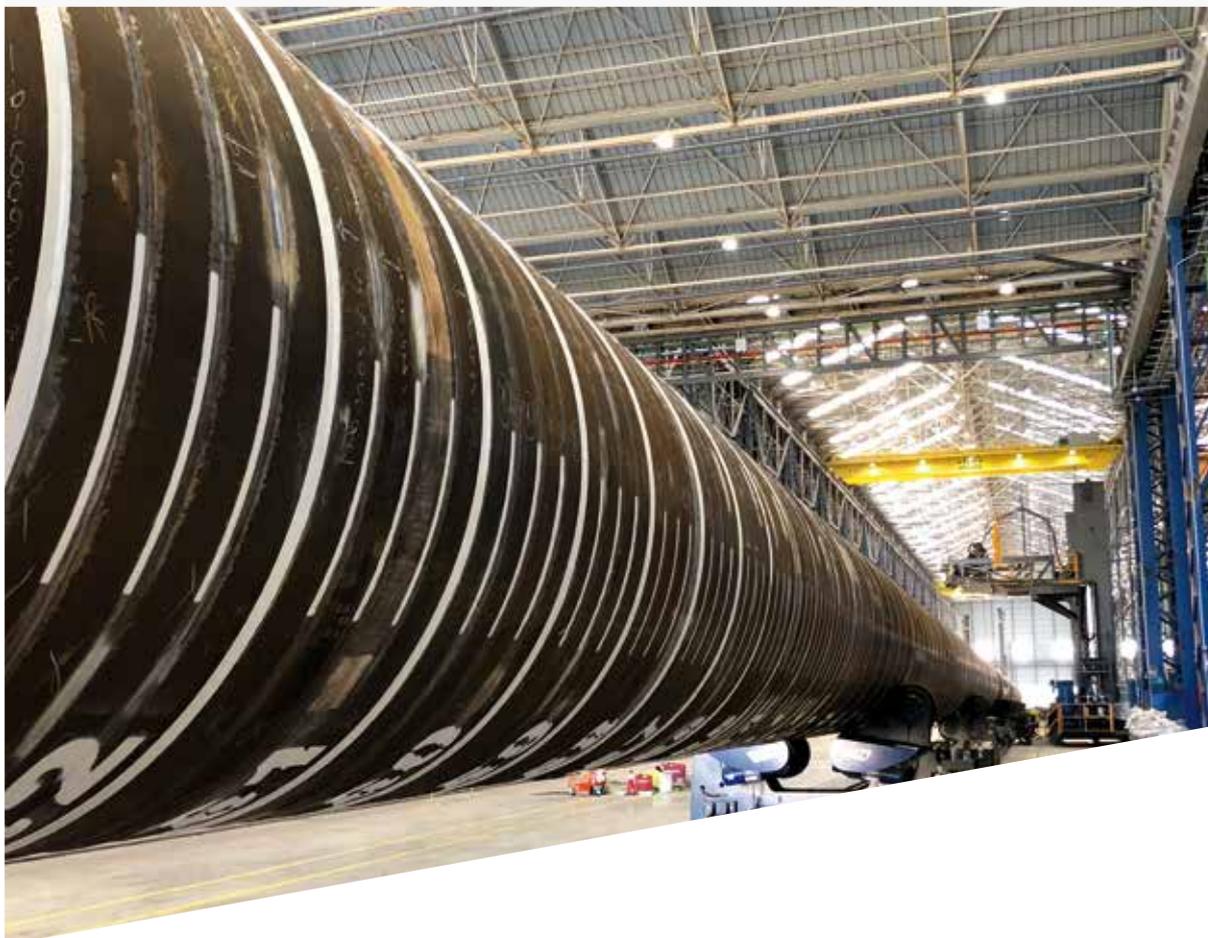
### II. Crear un estándar de comunicación y análisis de indicadores operacionales

Conforme el proyecto Lean se va implantando, se definen indicadores de medición específicos para cada fábrica y proceso, que nos permiten disponer de información objetiva sobre el grado de avance y el resultado final.

### III. Mejorar la productividad en todas las áreas

Estos indicadores nos permiten disponer de información objetiva sobre el resultado del proyecto y nos permite extrapolarlo a otros procesos similares en otras las fábricas del grupo, facilitando la mejora continua.

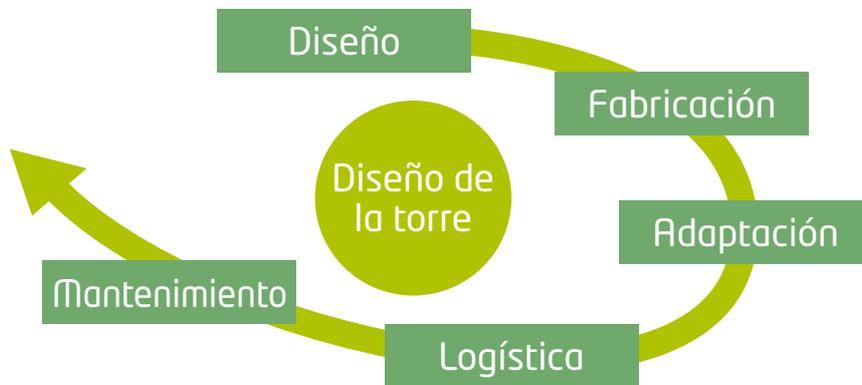
Actualmente esta filosofía está implantada en un nivel "avanzado" en las fábricas de GRI Towers Galicia y GRI Flanjes Iraeta, y se está desarrollando el GRI Towers Sevilla y GRI Towers Turkey. En todas ellas, los resultados son mejores a lo esperado.



## Innovación en producto

Desde principios de 2015, GRI Renewable Industries da un paso al frente marcando una nueva línea de actuación en el sector eólico desde su posición de fabricante de referencia en la industria, creando el departamento de I+D+i.

El equipo de I+D+i coordina los inputs de todas las unidades de negocios involucradas en el "ciclo de vida del producto", para transformarlas en novedosas soluciones con costes competitivos. Además contamos con la experiencia del grupo en fabricación de componentes metálicos.



Los proyectos desarrollados están focalizados en proporcionar a nuestros clientes productos con un valor añadido, aportando nuestro propio desarrollo de producto y dando respuesta, entre otros, a los altos estándares de calidad y a los requerimientos de ajuste en los costes que sufre el sector desde hace años.

Estamos en un momento adecuado en el sector, liderando, desarrollando y aplicando desde I+D+i diversos proyectos consensuados con los principales clientes, proveedores y organismos certificadores, los cuales marcarán un punto de inflexión en la forma de entender los desarrollos de las turbinas eólicas presentes y futuras. Estos diseños se materializan en diversas propuestas de torres tubulares metálicas, torres híbridas y soluciones de torres metálicas más altas.

Además, se han desarrollado varias herramientas/software que permiten automatizar, diseñar y certificar torres eólicas de for-

ma automática, lo que nos permite dinamizar y agilizar el diseño y desarrollo de nuevos proyectos. Todo ello, teniendo como pilar principal la generación de valor añadido explorando todos los límites del estado del arte de la técnica.

En este camino, contamos con el apoyo del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) y a la fuerte convicción del Grupo en la solvencia de invertir en el desarrollo de productos vinculados a la investigación.

Actualmente, después de años de desarrollo, el departamento de I+D+i defiende una posición estratégica en el sector. Nuestro objetivo final es dar respuesta a las necesidades actuales y futuras del mercado, donde cada vez más se requieren turbinas de mayor potencia, acompañadas de torres de más altura, para mejorar la competitividad de los productos eólicos.

### GRI Renewable Industries avanza para ofrecer valor añadido al mercado eólico





# DIMENSIÓN SOCIAL

## PERSONAS

103-1, 103-2 Y 103-3

## SEGURIDAD Y SALUD

## COMUNIDAD LOCAL

### Enfoque de gestión

En GRI Renewable Industries contamos con una plantilla internacional, altamente cualificada, competente y comprometida con la misión y los valores de la empresa, que contribuye a impulsar un crecimiento sostenible.

Desde el área de Recursos Humanos nos preocupamos por garantizar un empleo estable, de calidad y con posibilidades de crecimiento y promoción entre los empleados.

### Plantilla de empleados

102-8

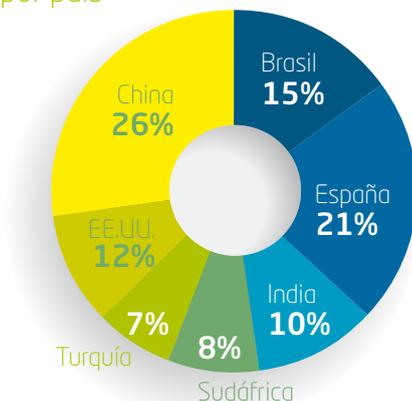
En 2017, la plantilla en GRI Renewable Industries está formada por 3.418 profesionales (directos) y 1.29 colaboradores externos (indirectos).

Con respecto a 2016 la plantilla global se ha visto ligeramente incrementada en un 1,8%, aunque este crecimiento es desigual en los distintos países, tal y como se resume en el apartado de rotación.

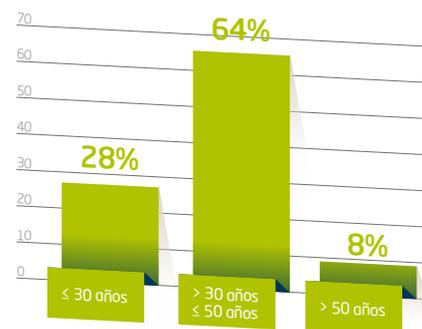
En la plantilla por edad hay que destacar los hombres entre 30 y 50, que forman el 64% del total.

PLANTILLA	HOMBRES			MUJERES			TOTAL
	- 30 años	30-50 años	+50 años	- 30 años	30-50 años	+50 años	
Brasil	117	297	26	18	52	2	512
España	106	456	74	17	70	8	731
India	27	307	20	1	0	0	355
Sudáfrica	71	172	14	6	12	0	275
Turquía	102	136	2	2	4	0	246
EE.UU.	160	183	33	10	10	8	404
China	236	390	84	67	110	8	895
	819	1.941	253	121	258	26	3.418

Plantilla por país



Plantilla por edad



A continuación se muestra la evolución de los empleados directos e indirectos, respecto al ejercicio anterior.

EMPLEO DIRECTO	2016		2017	
	H	M	H	M
Brasil	559	86	440	72
España	525	82	636	95
India	289	10	354	1
Sudáfrica	381	1	257	18
Turquía	322	29	240	6
EE.UU.	164	14	376	28
China	712	183	710	185

EMPLEO INDIRECTO	2016		2017	
	H	M	H	M
Brasil	10	2	1	0
España	1	0	17	4
India	18	6	74	0
Sudáfrica	146	0	2	1
Turquía	0	0	12	4
EE.UU.	78	0	12	2
China	0	0	0	0

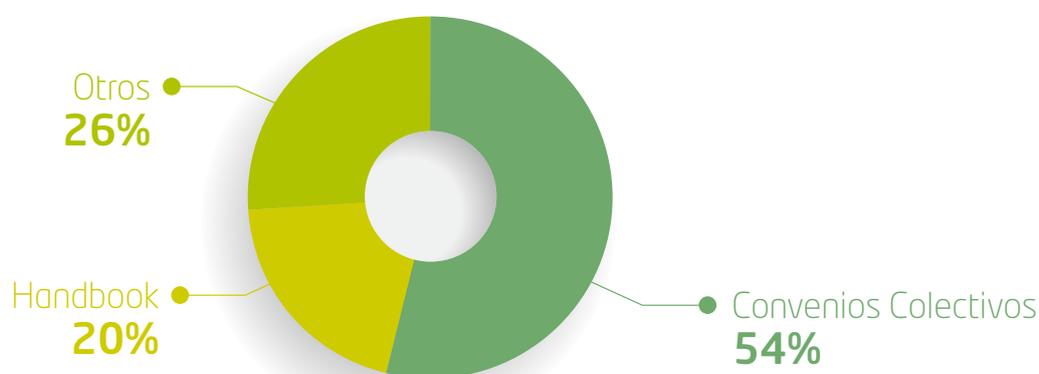
La distribución de los miembros de gobierno es de un 66% para mayores de 50 años y un 33% para los hombres entre 30 y 50 años. El 67% tienen nacionalidad local y todos son hombres.

## Convenios colectivos

102-41

En GRI Renewable Industries un 54% de los empleados se encuentran cubiertos por convenios colectivos sectoriales o acuerdos similares y un 20% están amparados bajo un "Handbook", donde se estipulan las condiciones laborales, normas de conducta, salarios, beneficios sociales, etc.

El 26% restante corresponde a los empleados ubicados en China, que disponen de convenios o fórmulas similares según las disposiciones establecidas y reguladas por el Ministerio de Trabajo y su legislación aplicable.



## Club beneficios GRI Renewable Industries: nuevo portal del empleado

GRI Renewable Industries presentó el Club Beneficios, una herramienta a través de la cual sus empleados pueden beneficiarse de numerosas ofertas y descuentos aplicables tanto a compras online como físicas.

El acceso es a través de la intranet y de la App Móvil "Leading the Change", tanto en Android como en iOS. El portal está disponible las 24 horas del día durante los 365 días del año.

Su uso es muy fácil e intuitivo. Solo hay que determinar las preferencias, introducir la ubicación y la herramienta proporcionará las ofertas y descuentos que más pueden interesar.

# Rotación

401-1

Considerando los datos totales de plantilla este ejercicio muestra una leve diferencia de personal respecto al ejercicio anterior, en torno al 1,8%. Sin embargo, si consideramos la información de personal por países, se observan diferencias más notables.

Por un lado, se ha incrementado la plantilla en GRI Towers India y con la puesta en operación de GRI Towers Sevilla, GRI Castings Zestoa y GRI Towers USA, también se observa un notable

incremento en estos países. Por otro lado, el número de empleados en China se mantiene estable y en Brasil y Sudáfrica, se ha reducido la plantilla.

En total se han producido 625 contrataciones, en su mayoría en España y EE.UU. y 761 bajas, por lo que la tasa de rotación media es de un 22,2%.

País	HOMBRES			MUJERES			TOTAL
	- 30 años	30-50 años	+50 años	- 30 años	30-50 años	+50 años	
Brasil	14	15	1	3	4	0	<b>37</b>
España	79	168	16	9	16	0	<b>288</b>
India	3	0	0	0	1	0	<b>4</b>
Sudáfrica	1	7	1	0	1	0	<b>10</b>
Turquía	0	1	0	0	0	0	<b>1</b>
EE.UU.	90	100	18	3	4	2	<b>217</b>
China	20	36	2	3	5	2	<b>68</b>
	<b>207</b>	<b>327</b>	<b>38</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>625</b>

País	HOMBRES			MUJERES			TOTAL
	- 30 años	30-50 años	+50 años	- 30 años	30-50 años	+50 años	
Brasil	35	73	7	4	13	0	<b>132</b>
España	52	137	17	8	19	1	<b>234</b>
India	23	6	1	1	0	0	<b>31</b>
Sudáfrica	30	35	2	10	4	2	<b>83</b>
Turquía	22	28	0	2	2	0	<b>54</b>
EE.UU.	76	70	15	1	5	2	<b>169</b>
China	16	29	5	0	8	0	<b>58</b>
	<b>254</b>	<b>378</b>	<b>47</b>	<b>26</b>	<b>51</b>	<b>5</b>	<b>761</b>



# Estabilidad laboral

Con respecto a la estabilidad laboral para GRI Renewable Industries es una prioridad. El 99,8% de empleados tiene contrato a tiempo completo (de los cuales el 11,84% mujeres, 88,15% hombres) y un 93,8% tiene un contrato indefinido.

A continuación se resume su distribución por país, género, tipo y duración de contrato.

País	TIPO DE CONTRATO				TIPO DE JORNADA			
	INDEFINIDO		TEMPORAL		COMPLETA		PARCIAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Brasil	440	72	0	0	440	72	0	0
España	460	86	176	9	636	88	0	0
India	354	1	0	0	354	1	0	7
Sudáfrica	257	18	0	0	257	18	0	0
Turquía	240	6	0	0	240	6	0	0
EE.UU.	326	25	0	0	326	25	0	0
China	690	181	20	4	710	185	0	0
<b>Total</b>	<b>2.767</b>	<b>389</b>	<b>196</b>	<b>13</b>	<b>2.963</b>	<b>395</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Condiciones laborales y derechos humanos

En GRI Renewable Industries nos preocupamos por tener una plantilla competitiva, y comprometida, por lo que es importante que exista un ambiente laboral adecuado donde los empleados estén motivados, y puedan desarrollar su carrera profesional.

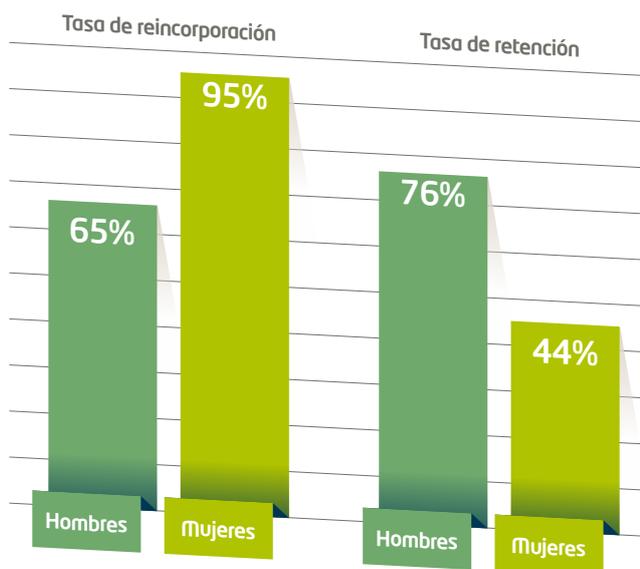
### Conciliación de la vida laboral y profesional. Maternidad y Paternidad

401-3

La conciliación laboral es uno de los aspectos más valorados por los profesionales de GRI Renewable Industries.

Por ello, en las oficinas disponemos de flexibilidad horaria en la entrada y salida. En las fábricas este aspecto es más complejo, ya que la organización del trabajo es por turnos en función de las necesidades de cliente, por lo que procuramos ofrecer flexibilidad de manera individual para aquellos trabajadores que por sus circunstancias lo requieran.

En cuanto a las bajas de paternidad y maternidad, 71 hombres se cogieron la baja paternal, reincorporándose el 65%. En el caso de las mujeres, de las 19 bajas el 95% se reincorporó a su puesto de trabajo. Además, continúan en la empresa un 76% de hombres y un 44% de mujeres después de acogerse a la baja en 2016.



# Diversidad e igualdad

405-1

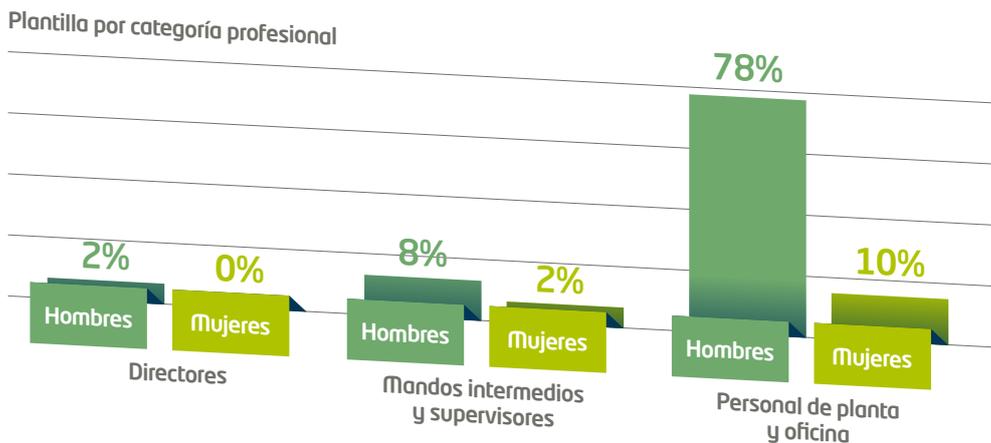
En una empresa internacional como GRI Renewable Industries es importante que prime la heterogeneidad de las personas con diferentes perspectivas, orígenes, modelos de trabajo, ya que aportan a la empresa una gran ventaja competitiva.

La diversidad en la plantilla es importante para innovar, para lograr grandes cambios y continuar ofreciendo nuevas oportunidades de negocio.

En cuanto a la distribución por género, nos mantenemos en los mismos ratios que el año anterior: 88% hombres y 12% muje-

res. A continuación se muestra la distribución de la plantilla categoría profesional y género, aumentando un punto porcentual en la contratación de mujeres técnicas de planta.

Un 85% de la plantilla de GRI Renewable Industries tiene nacionalidad local, fomentando así la el desarrollo social en las comunidades donde estamos presentes. En cuanto a empleados con alguna discapacidad, en la actualidad contamos con 17 empleados en mandos de alta dirección y técnicos administrativos, representando un 1%, los cuales se ubican en Brasil, Turquía y España.



## GRI Renewable Industries participa en la carrera de obstáculos Race

En octubre nuestro equipo, dentro de las actividades programadas en la campaña #BE ACTIVE, participó en la carrera de obstáculos GLADIATOR RACE, celebrada en la localidad madrileña de Alcobendas.

Fue una jornada con alta participación, repleta de compañerismo y diversión, donde por supuesto no pudo faltar algo de competitividad. Como colofón a una gran jornada, la compañía fue galardonada en la sección de equipos.

GRI Renewable Industries anima a sus empleados para que no dejen de ser activos y esta iniciativa como cualquier otra sea recurrente.



## Be Active

Es un nuevo programa creado por GRI Renewable Industries con el que se quiere implementar buenos hábitos y saludables entre los empleados de la compañía mientras la promoción de actividades deportivas.

Dentro de esta iniciativa se han promovido actividades deportivas dentro del grupo como competiciones de pádel o participación en carreras solidarias y populares.



# Atracción, desarrollo y retención de talento

En GRI Renewable Industries nos preocupamos por tener una plantilla sólida, motivada y cualificada donde prime un ambiente de trabajo agradable. Todo esto es esencial para continuar con nuestra expansión como líderes en producción de componentes eólicos.

## Contratación y formación interna

### Promoción interna

En GRI Renewable Industries pensamos que la promoción interna significa reconocer el talento y apostar por el desarrollo de la carrera profesional de nuestros profesionales dentro de la compañía.

En general, cuando surge una vacante se buscan los perfiles más afines dentro de la plantilla. Para ello, se publica la oferta en el portal de empleo, donde tienen acceso los empleados, para que lo puedan solicitar.

Además, se ofrecen posiciones vacantes en otros países como expatriados. Esto permite que nuestros profesionales desarrollen su carrera profesional en diferentes destinos y adquieran nuevas experiencias, cubriendo estas posiciones vacantes.

Para aquellos puestos no cubiertos internamente, se contrata de forma externa con ayuda de reclutadores expertos.

También se ofrecen desplazamientos de duración determinada, por periodos de tiempo más cortos a los denominados "equipos de arranque". Estos equipos se desplazan cuando se inicia la operación de una nueva planta, con el fin de transmitir su experiencia, cultura, metodología y forma de trabajar a los nuevos empleados en cada país.

Para mejorar la promoción interna, en 2016 se inició el proyecto del "Mapa de talento" con el objetivo de detectar las necesidades actuales y futuras a través del desarrollo de planes individuales a medio y corto plazo. Durante 2017 se identificaron, por un lado, los puestos críticos y, por otro, las habilidades, competencias y capacidades en todos los niveles corporativos con la intención de extender este análisis al resto de la compañía a lo largo de 2018.



## Evaluación de desempeño

404-3

La evaluación de desempeño tiene como objetivo valorar periódicamente a los empleados de forma cualitativa y cuantitativa, en cuanto a su nivel de eficacia en las tareas diarias y los resultados obtenidos.

En este ejercicio, la evaluación se ha realizado a 50 puestos directivos y 1.463 empleados de otras categorías como cargos intermedios y técnicos de planta, en las fábricas de: GRI Towers Turquía, GRI Towers India, GRI Castings Zestoa, GRI Towers Sevilla, GRI Flanges China y Corporativo de Madrid.

Por género, del total de plantilla se han evaluado al 43% de hombres y al 57% de mujeres.

En el gráfico adjunto se muestra su distribución por país:



A continuación se muestra su distribución por categoría y género.

### EVALUACIÓN POR CATEGORÍA

	2017	
	H	M
Directores	59%	43%
Mando intermedios	54%	58%
Técnicos plantas	41%	57%

Para el resto de empleados ubicados en la parte de operación en las fábricas, se ha hecho un análisis de polivalencia donde se han valorado sus capacidades y conocimientos para realizar diferentes tareas.

**42.212 horas**  
de Formación

**12,35 horas**  
por empleado

## Formación y desarrollo profesional

404-1

En GRI Renewable Industries nos tomamos muy en serio el desarrollo de las capacidades y habilidades de nuestros empleados.

De forma anual, se hace una evaluación en cada centro de trabajo sobre las necesidades formativas de los trabajadores y se realiza un plan de formación "ad hoc" a los requerimientos cada planta, que integra a los nuevos empleados.

Desde el año 2016 se han llevado a cabo valoraciones anuales comparativas del nivel de inglés entre los empleados de las oficinas centrales de Madrid, y los requerimientos de sus puestos de trabajo.

Gracias a este estudio, actualmente se están impartiendo clases más personalizadas para su mejora y posterior certificación según los estándares internacionales.

Con la intención de flexibilizar la formación y adaptarla a las necesidades del negocio, desde 2017 se ha lanzado una plataforma mixta embebida en LTC University, con el soporte de clases presenciales y telefónicas.

En España se utiliza esta misma plataforma para dar formación de español a los diferentes empleados transferidos a las sociedades del Grupo.

En EE.UU. y Argentina se han iniciado clases presenciales de español, tanto para personal local y transferido (principalmente desde Brasil) en las categorías de dirección y middle management.



En varias empresas del grupo se han lanzado iniciativas formativas en aras de completar una matriz de polivalencia, lo cual favorece la empleabilidad de dichos trabajadores (404-2), como es el caso de Turquía, dónde se han impartido cursos relacionados con la mejora de los trabajos de soldadura y de la realización de trabajos en altura, y Brasil, donde se han impartido cursos de montaje y desmontaje de estructuras.

País	DIRECTORES		RESPONSABLES DE DPTO., MANDOS INTERMEDIOS Y SUPERVISORES		TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS Y PERSONAL DE PLANTA	
	H	M	H	M	H	M
Brasil	9	0	664	76	5.205	532
España	224	119	1.390	410	6.091	640
India	22	0	407	0	2.169	0
Sudáfrica	15	0	42	2	3.149	71
Turquía	8	0	185	49	7.078	127
EE.UU.	0	0	0	0	6.822	139
China	404	269	338	319	2.900	2.337
<b>Total</b>	<b>682</b>	<b>388</b>	<b>3.026</b>	<b>856</b>	<b>33.414</b>	<b>3.846</b>

Respecto a la distribución de las horas de formación en torno al 52% de las horas se han destinado a Seguridad y Salud, Además, el 67% de la plantilla ha realizado el curso de Compliance sobre las políticas de la empresa como es el Código

Ético, la guía de prevención contra el acoso y la guía de comportamiento ante incentivos, regalos o sobornos. Todas las plantas del grupo así como 20 personas subcontratadas para seguridad fueron formados en esta materia (412-2 y 205-2).

## Beneficios Sociales

401-2

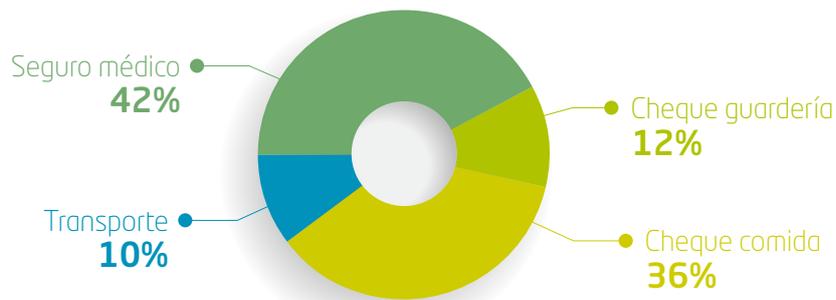
Los beneficios sociales que ofrece la compañía son muy diversos debido a que se adaptan a las costumbres de cada país donde tenemos presencia.

A continuación se resume la distribución de los principales beneficios de: seguro de vida, médico e incapacidad, servicio de cafetería o comedor y transporte.

País	Seguro médico	Seguro de Vida	Seguro de incapacidad o invalidez	Servicio de cafetería/comedor	Servicio de transporte
Brasil	100%	100%	100%	100%	100%
España	0%	100%	0%	0%	0%
India	100%	100%	100%	100%	100%
Sudáfrica	0%	0%	0%	0%	100%
Turquía	100%	0%	0%	100%	100%
EE.UU.	100%	100%	100%	0%	100%

En el caso concreto de España, existe el Plan de Retribución Flexible (PRF) con el que se ofrece la oportunidad a los empleados de incorporar dentro del paquete retributivo diversos

servicios como ticket transporte, cheque guardería, cheque comida, etc. y así disponer de beneficios fiscales. En 2017, el PRF fue solicitado por los empleados con la siguiente distribución:



## Fondos de pensiones y/o planes de jubilación

205-3

Los **fondos de pensiones** son parte de los beneficios sociales en las plantas de GRI Towers India y GRI Towers Sudáfrica. En el caso de GRI Casting Zestoa y GRI Flanges Iraeta son de obligatoriedad al estar recogido el convenio del Metal de Guipúzcoa por el que se rigen ambas plantas.

El **plan de jubilación** en la planta de India para empleados que llevan más de cinco años trabajando en la fábrica.





# DIMENSIÓN SOCIAL

PERSONAS

SEGURIDAD  
Y SALUD

COMUNIDAD  
LOCAL

103-1, 103-2 Y 103-3

## Enfoque de gestión

Para GRI Renewable Industries la Seguridad y Salud de nuestros trabajadores constituye un factor estratégico, presente siempre en la toma de decisiones y en el desarrollo de planes de trabajo enfocados a la mejora constante de la seguridad y de las condiciones de trabajo en todos sus centros productivos.

Nuestro objetivo es integrar la Seguridad y Salud en todos los niveles de la organización, así como establecer una verdadera cultura preventiva basada en la colaboración, trabajo en equipo y el fuerte compromiso de todos nuestros trabajadores.

La organización está basada en el desarrollo e implementación al más alto nivel de nuestra Política de Seguridad y Salud. Para ello, GRI Renewable Industries, cuenta con un equipo multidisciplinar de profesionales altamente cualificados y enfocados a la excelencia que trabaja diariamente para garantizar las máximas condiciones de Seguridad y Salud, cumpliendo así

tanto con los requisitos legales como con el estándar interno del grupo.

Nuestro sistema de gestión integrado (IMS) está basado en el estándar internacional OHSAS 18001. Por ello, y como empresa global, asumimos el compromiso de implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo como parte fundamental de nuestra estrategia basada en la evaluación constante de los riesgos asociados a nuestra actividad. Con ello, establecemos como prioridad la salud y el bienestar de todos nuestros trabajadores.

GRI Renewable Industries gestionamos activamente todos y cada uno de los riesgos identificados, implementando medidas preventivas y correctoras para reducir tanto la probabilidad como la severidad de cualquier evento no deseado.



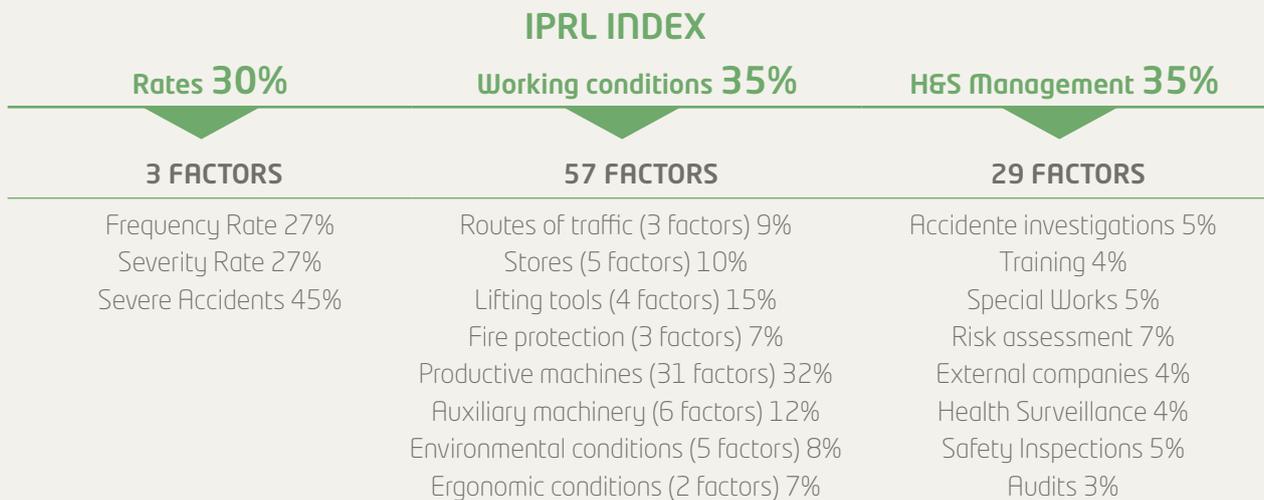
# IPRL: SISTEMA DE EXCELENCIA PARA LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD

El IPRL representa el estándar interno de seguridad y salud desarrollado propiamente por GRI Renewable Industries y que se aplica desde inicios de 2016. En este indicador son definidos criterios comunes de Seguridad y Salud aplicables a todos los centros productivos del grupo, reuniendo todas las particularidades de las diferentes tecnologías y procesos de producción, e incluyendo también las mejores prácticas como reflejo de la preocupación constante por la mejora continua en la seguridad y eficiencia de las operaciones. El estándar IPRL incluye y excede las disposiciones legales aplicables en cada uno de los países en los que opera GRI Renewable Industries, así como todos los requisitos de la norma OHSAS 18001.

La implementación satisfactoria de este referencial interno conduce a alcanzar mejores condiciones de trabajo a la vez

que reduce la exposición al riesgo de la compañía. Y al mismo tiempo, permite a la organización evaluar de manera precisa el desempeño en materia de Seguridad y Salud de todas sus instalaciones. Después, todas las desviaciones son gestionadas internamente con el objetivo de elaborar planes de acción y garantizar que se respetan y siguen todos los criterios establecidos para garantizar el máximo nivel de seguridad y protección de los trabajadores.

El IPRL, en su nivel más agregado, muestra el desempeño con una puntuación de 0 a 100, siendo 100 la situación más desfavorable y 0 la situación perfecta. Esta valoración resulta de la media ponderada de tres criterios que se desarrollan, a su vez, en 89 factores.



Este año se han incorporado al índice IPRL dos nuevas plantas (GRI Towers USA y GRI Castings Zestoa), siendo esta última una planta de fundición de metales para la industria eólica y la industria de componentes metálicos para la automoción.

En 2018 está prevista la entrada de tres nuevas plantas, en la actualidad en proceso de arranque o en construcción. Tampoco están en el perímetro nuestras plantas en China.



# Condiciones de trabajo y gestión de la prevención

Con el fin de supervisar la evolución de cada fábrica de GRI Renewable Industries, los resultados del IPRL se monitorean de forma continua y se evalúan trimestralmente por el equipo responsable de Seguridad y Salud. En 2017, todas las plantas del grupo fueron auditadas conforme al estándar IPRL\*. Los resultados tanto de las auditorías internas como los de la evo-

lución continua de las plantas están a disposición de toda la organización a través de los canales de comunicación internos y de la intranet corporativa.

A continuación, se muestran cual ha sido la mejora porcentual tanto de las condiciones de trabajo como de la gestión de la prevención en cada uno de los centros desde 2016:

	WORKING CONDITIONS				HEALTH & SAFETY MANAGEMENT			
	4QT 2016	4QT 2017	% Mejora 2016	% Mejora 2017	4QT 2016	4QT 2017	% Mejora 2016	% Mejora 2017
GRI Flanges Brazil	35	29	29%	16%	26	18	7%	31%
GRI Towers Turkey	57	34	30%	41%	48	33	27%	32%
GRI Towers Brazil	30	36	56%	-19%	31	24	16%	22%
GRI Towers India	86	74	10%	14%	68	57	14%	17%
GRI Towers USA	-	73	-	21%	-	76	-	6%
GRI Towers South Africa	86	78	4%	9%	85	75	-13%	12%
GRI Castings Zestoa	-	75	-	7%	-	78	-	7%
GRI Flanges Iraeta	86	76	0%	11%	80	78	19%	3%
GRI Towers Galicia	66	60	7%	8%	60	59	0%	1%
<b>GRI Renewable Industries</b>			<b>17%</b>	<b>12%</b>			<b>10%</b>	<b>15%</b>

\*Los porcentajes de mejora anual han sido calculados teniendo en cuenta los resultados del 1QT de 2016 y 1QT de 2017. GRI Towers USA y GRI Castings Zestoa se incorporaron al indicador IPRL a lo largo del 2017.

Durante el año 2017 mejoramos un 12% de manera global las condiciones de trabajo y hasta un 15% la gestión de la prevención. Es por ello que durante este ejercicio también aumentamos un 4% el número de centros con "desempeño excelente" debido a la entrada de GRI Towers Turkey en la zona verde del IPRL.

Además, este ejercicio se incrementó hasta en un 17% la formación específica impartida en materia de Seguridad y Salud.

La formación estuvo enfocada en actividades de alto riesgo, manipulación de maquinaria y evaluaciones específicas de puestos de trabajo. En materia de inversiones, las acciones de mejora específicas y lideradas a través del IPRL supusieron una inversión total de más de 1,2 millones de euros en materia de seguridad a nivel global.

## GRI Towers Turkey alcanza el nivel de EXCELENCIA en el IPRL, el estándar propio de seguridad y salud de GRI

GRI Towers Turkey ha alcanzado el nivel de excelencia en el indicador IPRL tras la auditoría interna realizada en 2017. Los resultados obtenidos demuestran el trabajo en equipo realizado hacia un objetivo común centrado en alcanzar las mejoras en este estándar. Su compromiso con la seguridad y salud hacen a GRI Towers Turkey la tercera planta del grupo en conseguir este éxito.

Nur Hanay y Aysegul Demirtas, miembros del equipo de seguridad, señalan que "esto es un trabajo en

*equipo, no solo una persona o un departamento pueden gestionarlo adecuadamente. Todo el mundo, y especialmente los operarios, deben estar involucrados. Este éxito ayudará tanto a concienciar a los demás como a proporcionar un área de trabajo más seguro y positivo".*

El trabajo de GRI Towers Turkey en el IPRL comenzó en enero de 2016 y, desde entonces, han conseguido reducir la puntuación del indicador más de la mitad, siendo esto perfectamente notable en las condiciones de

la planta. No solo han mejorado las condiciones de trabajo y la gestión de la seguridad y salud, sino también los índices de accidentes ocurridos en la planta.

Estamos muy orgullosos del trabajo realizado, el compromiso mostrado y la absoluta integración de la seguridad en el día a día de la planta. Por todo ello, GRI Towers Turkey se ha convertido en un referente en mejora continua, 5S y cultura preventiva.

# Indicadores de seguimiento

En GRI Renewable Industries realizamos un seguimiento continuo de los indicadores de siniestralidad, estando totalmente integrados dentro de la estructura del IPRL. Estos índices hacen referencia trabajadores propios y de subcontratas o ETTs que desarrollan tareas propias y necesarias a nuestra actividad. Entre los indicadores tradicionales se registran los siguientes (403-2):

País	PERSONAL PROPIO	
	HOMBRES	MUJERES
Brasil	0,9	0,0
España	62,3	55,0
India	6,6	0,0
Sudáfrica	89,7	23,8
Turquía	2,7	0,0
EE.UU.	2,1	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>26,0</b>	<b>19,4</b>

Tasa de accidentes con baja:  $\frac{\text{N}^\circ \text{ accidentes con baja médica 2017}}{\text{horas trabajadas}} \times 1.000.000$

País	PERSONAL PROPIO	
	HOMBRES	MUJERES
Brasil	0,9	0,0
España	104,4	78,6
India	11,5	0,0
Sudáfrica	0,0	0,0
Turquía	2,7	0,0
EE.UU.	57,7	73,1
<b>TOTAL</b>	<b>34,8</b>	<b>31,6</b>

Tasa de accidentes sin baja:  $\frac{\text{N}^\circ \text{ accidentes sin baja médica 2017}}{\text{horas trabajadas}} \times 1.000.000$

En las tablas se puede apreciar que en el año 2017 a nivel global existe un repunte de la siniestralidad, fundamentalmente provocada por el mal desempeño en varios de nuestros centros productivos.

Sin embargo, existe un grupo de plantas (Brasil, EE.UU., Turquía, India) en donde los índices de siniestralidad se encuentran en mínimos históricos fruto del trabajo de integración del IPRL, el compromiso de la dirección y la concienciación de todos los trabajadores. Durante el año 2017 no se ha registrado ningún accidente mortal en nuestro grupo.

Respecto a las enfermedades profesionales en 2017, la situación se resume a continuación.

## TASA DE ENFERMEDADES PROFESIONALES 2017

País	PERSONAL PROPIO	
	HOMBRES	MUJERES
Brasil	2,68	0
España	3,51	0
<b>TOTAL</b>	<b>1,55</b>	<b>0</b>

Tasa de enfermedades profesionales:  $\frac{\text{N}^\circ \text{ enfermedades profesionales}}{\text{horas trabajadas}} \times 1.000.000$

En el resto de países, la tasa ha sido 0,0 para ambos géneros.

En cuanto a los datos de días perdidos por accidentes se produjo una disminución respecto al ejercicio anterior. Por el contrario, se incrementó ligeramente la tasa de absentismos. A continuación se muestran los resultados correspondientes al ejercicio 2017:

## TASA DE DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTE

País	PERSONAL PROPIO	
	HOMBRES	MUJERES
Brasil	283	0
España	1.626	943
India	127	0
Sudáfrica	552	262
Turquía	11	0
EE.UU.	47	0
<b>TOTAL</b>	<b>558</b>	<b>319</b>

Tasa de días perdidos por accidente:  $\frac{\text{N}^\circ \text{ días perdidos por accidente}}{\text{horas trabajadas}} \times 1.000.000$

## TASA DE DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES + OTRAS CAUSAS

País	PERSONAL PROPIO	
	HOMBRES	MUJERES
Brasil	1.528	1.969
España	4.536	10.146
India	127	0
Sudáfrica	2.973	2.759
Turquía	1.219	0
EE.UU.	47	0
<b>TOTAL</b>	<b>2.026</b>	<b>4.260</b>

Tasa de días perdidos por accidentes + otras causas:  $\frac{\text{N}^\circ \text{ días perdidos por absentismo+otras causas}}{\text{horas trabajadas}} \times 1.000.000$

# Analisis de riesgos

403-3

Cada una de las fábricas del grupo realiza una evaluación de riesgos exhaustiva que es revisada periódicamente, tanto a nivel de planta como a nivel corporativo.

Los principales riesgos identificados son listados y tratados a nivel global para garantizar un control completo, definiéndose para ello protocolos específicos de obligado cumplimiento, por ejemplo la adecuación de equipos de trabajo específicos dentro del proceso productivo.

En el año 2017 comenzaron a realizarse las evaluaciones higiénicas y ergonómicas específicas. Tras el análisis de los resultados, establecemos planes de acción específicos en cada uno de nuestros centros, para adaptar máquinas y puestos de trabajo, mejorando así el bienestar y las condiciones de todos los trabajadores.

Durante el 2017 se han identificado 7 casos de enfermedad profesional en personal propio en las fábricas de GRI Towers Galicia, GRI Towers Brasil y GRI Flanges Brasil, los cuales son monitorizados desde el área de Seguridad y Salud de cada planta.

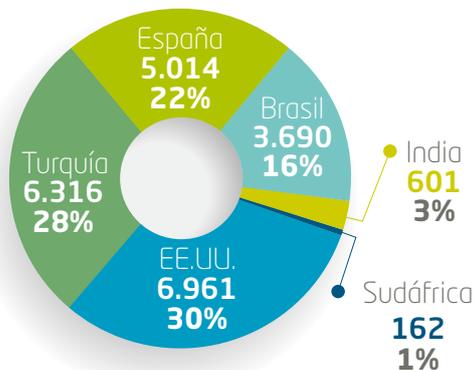
Además, hay identificados 9 puestos de trabajo con exposición al riesgo, los cuales afectan a 27 trabajadores, todos ellos de la fábrica GRI Castings Zestoo, a los que también se les hace un seguimiento preventivo.

## Formación y concienciación

GRI Renewable industries facilita a todos sus trabajadores formación específica y de alta calidad, necesaria para desempeñar con garantías todas sus tareas en el puesto de trabajo. En dicha formación la seguridad adopta un papel integrador. Toda la formación está basada en las conclusiones extraídas de la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo, así como en los procedimientos e instrucciones de trabajo.

Esto asegura que todos nuestros trabajadores y empleados externos disponen de toda la información, instrucciones, entrenamiento suficiente y supervisión, para desarrollar su actividad diaria con seguridad y eficiencia.

### Formación en Seguridad y Salud



## GRI Towers India celebra la Semana de la Seguridad en el Trabajo

GRI India ha celebrado entre los días 4 y 11 de marzo la Semana de la Seguridad en el Trabajo. Esta iniciativa, llevada a cabo con motivo de la conmemoración del Día Nacional de la Seguridad en India, ha contemplado diferentes actividades cuyo objetivo se centra en tratar de concienciar a los empleados de la planta en materia de Seguridad y Salud.

Para ello, se han llevado a cabo reuniones explicativas sobre el compromiso y las reglas de seguridad en el trabajo, actividades consistentes en la realización de banners y carteles que ilustren situaciones de seguridad e incluso simulacros de emergencia y vertidos químicos en la planta.



Además, se han organizado diversas competiciones sobre seguridad para motivar a los empleados: póster y slogan sobre seguridad, poema sobre seguridad, ensayos y estudios sobre diferentes casos de seguridad en la planta, una representación teatral en grupos haciendo frente a una situación de emergencia en la que entraban en juego sentimientos y componentes dramáticos, y un concurso con preguntas sobre seguridad, salud y otros temas medioambientales.

# Comunicación

403-1

GRI Renewable industries realiza campañas de concienciación (Be Safe!), imparte y organiza reuniones TOP 5 y Diálogos de Seguridad (DDS), y emite comunicaciones de incidentes y accidentes con el fin de incrementar la participación y la información a todos trabajadores sobre cuestiones específicas de Seguridad y Salud. Como empresa responsable fomentamos una sólida cultura de conciencia sobre la seguridad basada en el comportamiento de las personas. Creemos firmemente que la Seguridad y la Salud en el trabajo es responsabilidad de todos.



Como se ha visto en el apartado de participación de los grupos de interés, hay diversos canales para entablar una comunicación directa y bidireccional con los diferentes públicos.

Una figura importante que ayuda a la integración de la Seguridad y Salud en la compañía es el Comité de Seguridad y Salud. Este órgano interno dispone de representación de los trabajadores, se reúne de forma periódica y trata temas relevantes y concernientes a la Seguridad y las condiciones de trabajo en las fábricas (403-4). La representación de los empleados en los comités de seguridad y salud están detallados en la siguiente tabla:

## REPRESENTACIÓN EMPLEADOS EN COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD

País	% representación
Brasil	100%
España	100%
India	100%
Sudáfrica	100%
Turquía	100%
EE.UU.	100%

\*La información de China por el momento no se encuentra disponible.

# IPRL

## CAMINO A LA EXCELENCIA



Al inicio de este año fue elaborado un vídeo explicativo sobre el IPRL, nuevo Estándar Corporativo de Seguridad y Salud en las plantas de GRI Brazil.

La intención de este vídeo es hacer llegar a toda la compañía la importancia del IPRL y el impacto positivo que supone en las plantas en diferentes ámbitos, tomando como referencia las plantas de Brasil por ser las primeras en alcanzar el nivel verde de excelencia en este indicador.

GRI Renewable Industries quiere que este vídeo sirva como ejemplo y modelo a las diferentes plantas del grupo para poder, progresivamente, alcanzar en todas ellas el nivel de excelencia.

Se irán lanzando pequeños vídeos centrados en diferentes factores tomando como referencia las plantas que los tengan mejor implementados. Estas píldoras del IPRL servirán tanto como para formar a los trabajadores en el factor, como para demostrar las mejoras que se consiguen aplicando los requisitos del IPRL y así difundir las mejores prácticas dentro del grupo.



# DIMENSIÓN SOCIAL

PERSONAS

SEGURIDAD Y SALUD

COMUNIDAD LOCAL

103-1, 103-2 Y 103-3

En GRI Renewable Industries contribuimos al desarrollo económico local en los países donde estamos presentes creando valor a través de nuestros productos y servicios.

Para ello intentamos alinear nuestra estrategia empresarial con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) a través de la acción social, el trabajo con las diferentes asociaciones, y las administraciones locales, mediante un dialogo constante y transparente.

## Contribución al desarrollo local. Acción social

102-12 Y 413-1

Una de las prioridades de GRI Renewable Industries es apoyar el desarrollo local en las zonas donde tenemos presencia. Para ello, se han establecido convenios de colaboración con entidades sin ánimo de lucro con los que desarrollamos actividades corporativas y locales.

Entre otras, a nivel corporativo, apoyamos las siguientes:

Cada año, desde el 2013, GRI Renewable Industries apoya a la Fundación Lo Que De Verdad Importa en la difusión de valores humanos, éticos y morales universales mediante el desarrollo de congresos motivacionales. Este 2017, además de apoyar los congresos y difundirlos entre los empleados, también se han adquiridos y distribuidos entre empleados, clientes y proveedores el nuevo volumen de LQDVI caracterizado por su especial atención al medio ambiente.

Asociación para el Estudio de la Lesión Medular (AESLEME) tiene como fin de prevenir accidentes mediante la formación y sensibilización social así como ofrecer apoyo psicológico y jurídico a los afectados por accidentes viales. En 2017 se ha apoyado expresamente a la difusión en seguridad vial a escuelas de la Comunidad de Madrid.



GRI Renewable Industries apoya a la Fundación desde 2007, de la cual es Patrono. Su misión es mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual y fomentar su integración social. El apoyo de Sociedad este año ha sido el alquiler de los espacios y servicios de la Fundación.



Organización sin ánimo de lucro cuya misión es acabar con la inseguridad alimentaria y la malnutrición en zonas donde surgen catástrofes humanitarias. Este 2017 GRI Renewable Industries hizo una aportación especial para los damnificados por los Huracanes en Puerto Rico.



Fundación Aladina

Entidad apoyada por el grupo que tiene como fin ayudar a niños y adolescentes enfermos de cáncer y sus familias. Desde 2016 contribuimos con la Fundación. En 2017 colaboramos con la promoción, difusión y compra de la película Lo Que De Verdad Importa.

Este año hemos desarrollado diversas actividades relacionadas con deporte, cultura, y educación, entre otras.

Apoyar temas culturales y de educación, fomentan el crecimiento de las personas en las distintas comunidades; los programas deportivos apoyan los hábitos saludables además de ser palanca importante para la recaudación de fondos y; los programas y actividades relacionados con el medio ambiente, se están convirtiendo en importantes canales de ayuda para

preservar el planeta y luchar contra el cambio climático.

Indicar que no se han identificado operaciones con impactos negativos significativos (reales y potenciales) en las comunidades locales (413-2).

Las acciones y programas de desarrollo con la comunidad local se realizaron principalmente en 6 países (57,14%). A continuación resumimos los más relevantes:



## CULTURA

La Fundación Aladina y Lo Que De Verdad Importa se unieron este 2017 para el lanzamiento y promoción de la película "Lo Que De Verdad Importa", cuyos beneficios van destinados a campamentos de veranos para niños enfermos de cáncer, siguiendo el modelo de "Serious Fun Children's Network" creado por el Paul Newman.

**GRI Renewable Industries** apoyó esta causa invitando a sus empleados a ir a ver la película con sus familiares. En el caso de **GRI Madrid**, fueron 80 personas, mientras que **GRI Towers Galicia** organizó un pase especial para 120 asistentes.



## DEPORTE

**GRI Towers Galicia** promueve la vida sana entre sus empleados y familiares. Por eso, este año ha renovado el patrocinio del equipo de fútbol de O' Carballiño, del de fútbol sala y el del rally de coches.

**GRI Flanges Iraeta** es patrocinador del equipo de fútbol de la localidad de Zestoa.



## DONACIONES

**GRI Flanges China** realizó una donación a la asociación de caridad Zhangqiu con el fin de ayudar a todos los grupos en riesgo de exclusión social: personas mayores, personas en riesgo de pobreza, discapacitados y drogadictos.

**GRI Flanges Iraeta** realizó una donación al pueblo de Aizarnazabal para el desarrollo de las fiestas patronales.

## Colaboración local con administraciones públicas

GRI Renewable Industries establece relaciones de forma desinteresada con organismos públicos de carácter local y con total transparencia según marcan las pautas del Código Ético. No realiza contribuciones económicas o en especie a partidos políticos (415-1).





## EDUCACIÓN

**GRI Towers Turkey** ayudó a la escuela local Sarköy High School a sanear sus zonas comunes con el fin de limpiar y renovar todo el exterior del centro educativo. Gracias a la colaboración de 5 personas de la fábrica durante 10 jornadas laborales, pudieron pintar la fachada, las vallas del perímetro del colegio, así como las pistas de deporte. Gracias a ello, 150 estudiantes se han visto beneficiados con esta nueva imagen.

**GRI Towers India** organizó junto con el comité de trabajadores y sus empleados una jornada muy completa de formación donde el tema central era el cuidado al trabajador. Para ello, hicieron charlas motivacionales, cursos de primeros auxilios y seguridad en el trabajo y reconocimientos médicos, entre otros.

**GRI Towers Sevilla** firmó un convenio marco de tres años con el Ayuntamiento de Sevilla mediante el cual se compromete a contratar y a formar a jóvenes sevillanos en la fabricación de torres eólicas marinas.

Entre 15 y 20 jóvenes se formarán en sus instalaciones durante un periodo de dos a tres meses. El Ayuntamiento de Sevilla se va a hacer cargo del 20% de la formación, mientras que **GRI Renewable Industries** se encargará del 80% restante.



## MEDIO AMBIENTE

En GRI Renewable Industries estamos comprometidos con el cambio climático, por eso, desde 2015 se ha establecido el reto de plantar un árbol por cada torre producida. **GRI Madrid**, **GRI Towers Galicia** y **GRI Flanges Iraeta** han organizado una reforestación en las zonas aledañas a las plantas y oficinas, consiguiendo plantar más de 1.313 árboles. Todo ello, se encuentra detallado en el capítulo de medio ambiente.

Por su parte, **GRI Towers India** durante la semana del Bosque participó en la plantación de 300 árboles autóctonos de la zona donde participaron 110 empleados mostrando así su compromiso con el medio ambiente y la reducción del impacto ambiental y la deforestación.

## Visita la Junta de Andalucía la planta GRI Towers Sevilla

En 2017, nuestra planta de GRI Towers Sevilla recibió la visita de la presidenta de la Junta de Andalucía, acompañada del delegado de Gobierno de Andalucía, el presidente de Autoridad Portuaria de Sevilla y el alcalde de la ciudad, entre otras personalidades.

El CEO de GRI Renewable Industries, el gerente de la planta y el director corporativo de Comunicación y Sostenibilidad guiaron la visita y explicaron los procesos que se llevan a cabo, así como los tratamientos a los que se somete el acero o las aplicaciones de las torres que se producen en la planta.

## GRI Flanges China participa en una mesa de trabajo con otras empresas vascas en Beijing

El Gobierno Vasco organizó en Beijing una mesa de trabajo en la que GRI Flanges China compartió jornada con otras importantes empresas.

La jornada versó sobre la situación del mercado en China, el cambio del modelo que se está produciendo y sus riesgos en cuanto a la aplicación de los nuevos paradigmas e incertidumbres.





# DIMENSIÓN AMBIENTAL

103-1, 103-2 Y 103-3



## Desempeño Ambiental

En GRI Renewable Industries operamos de forma eficiente y responsable donde día a día ponemos de manifiesto nuestro interés por el cuidado con el medio ambiente. Nuestro trabajo se realiza bajo el paraguas de un Sistema Integrado y de una Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud.

Con ello, monitorizamos los consumos, emisiones, residuos y vertidos además de otros parámetros medioambientales, todo ello estableciendo objetivos con el fin de contribuir a minimizar

el impacto al medio ambiente sin afectar la calidad de los productos y trabajando en la mejora continua.

En la actualidad las plantas de GRI Towers Galicia, GRI Towers Turquía, GRI Towers India, GRI Towers South África, GRI Towers Brasil, GRI Flanges Brasil, GRI Flanges China I, II y III están certificadas bajo el estándar ISO 14001:2008.

A continuación se resumen los principales KPI's de seguimiento:

### KPI's

	2016	2017
Consumo de acero (toneladas)	390.933	398.507
Consumo de energía eléctrica (Gj)	271.345	353.973
Consumo de otras fuentes de energía (Gj)	133.355	405.329
Residuos no peligrosos: chatarra (toneladas)	25.530	87.031*
Residuos no peligrosos: otros (toneladas)	1.831	2.149
Residuos peligrosos (toneladas)	2.081	1.755
Inversiones ambientales (€)	122.306	219.804
Gastos ambientales (€)	184.000	455.019

\* Incluye China.

# Economía Circular

## Enfoque Ciclo de Vida

El Parlamento y Consejo Europeo respalda la estrategia para generar crecimiento y empleo a través de la economía circular, una iniciativa que forma parte de la estrategia de Europa 2020. La economía circular lo que busca es reducir la producción de residuos y utilizarlos como recursos.

Por ello, el fin es crear un marco político que apoye una economía eficiente donde el uso de consumos mejore los resultados económicos, se identifiquen oportunidades de crecimiento, innovación y competitividad, además de garantizar la seguridad del suministro de los recursos mientras se lucha contra el cambio climático y los impactos ambientales. Esta iniciativa impulsará la competitividad mundial fomentando el crecimiento sostenible y creando nuevo empleo.

Las propuestas para poner en práctica la economía circular se refieren a todo el ciclo de vida, desde la producción y el consumo a la gestión de residuos (reutilizar, reciclar y recuperar) incluyendo el mercado de materias primas secundarias, en un ciclo cerrado, en contraposición al antiguo modelo de producir, usar y tirar.

Para ello, uno de las acciones a realizar es la trazar todo el proceso de residuos garantizando las infraestructuras adecuadas para llevar a cabo la recogida, clasificación, etc.

En base a esto, y por sus características propias, el acero juega un papel fundamental, el cual es nuestra principal materia prima dentro de la compañía.

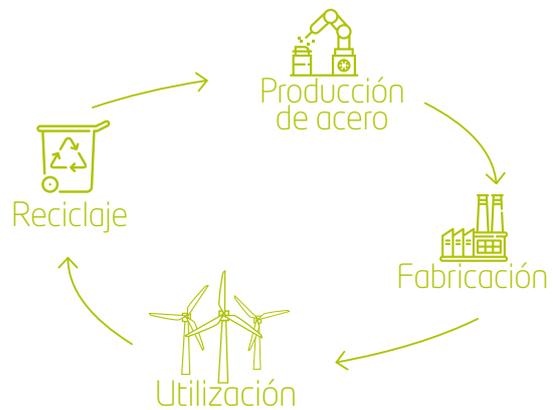


### El Acero

El acero, gracias a sus propiedades originales es el material más reciclado ya que no pierde su calidad después del proceso de fundición. Su reciclado permite un ahorro del 80% en energía, 85% en agua y un 95% en carbón, lo cual evita la emisión de gases efecto invernadero en casi dos toneladas, según UNESID.

Por ello, prácticamente el 100% de los productos fabricados en GRI Renewable Industries, son totalmente reciclables, reduciendo notablemente su impacto ambiental al final de su vida útil y contribuyendo a cerrar el círculo del ciclo de vida.

Además, dentro de nuestros procesos, atendiendo a nuestros sistemas de calidad, medioambiente y nuestro afán por la mejora continua, buscamos optimizar los recursos y los diseños al máximo sin perder la calidad que nos caracteriza.



# Materias primas y productos peligrosos

El acero es la principal materia prima con la que trabajamos, seguido de la pintura en mucha menor medida. Para el uso y manipulación de materiales peligrosos se siguen los procedi-

mientos e instrucciones conforme a la normativa aplicable y utilizando los EPIS adecuados. En la siguiente tabla se resumen los principales consumos de este ejercicio:

## consumos (Toneladas)

	GRI España	GRI Brasil	GRI Turquía	GRI India	GRI Sudáfrica	GRI USA	GRI China
Acero	99.271	69.070	15.700	5.597	18.028	30.033	190.540
Flux	556	170	84	60	80	136	-
Pintura	627	792	86	104	81	151	-
Granalla	112	118	4	25	15	58	-
Hilo Soldadura	526	241	69	60	50	119	-

El acero utilizado en nuestros procesos está compuesto parcialmente de acero reciclado, la composición misma varía según el tipo de producto. A continuación se muestra el resultado:

## TIPO DE PRODUCTO

	Toneladas consumidas 301-1	% reciclado	Toneladas acero reciclado
Torres	128.052	18%	23.049
Bridas	225.301	18%	40.554
Castings	3.704	60%	2.223



## Minerales Conflictivos

Desde el año 2010 con la implantación de la Ley Dodd-Frank los gobiernos, empresas y consumidores requieren conocer la procedencia de los minerales conflictivos, por lo que dentro de GRI Renewable Industries ha pasado a ser algo relevante.

Dentro del proceso de compra se realiza la correspondiente homologación de proveedores, con aquellos que estén previamente contrastados en el mercado. En este cuestionario de homologación se evalúan los aspectos relativos al medioambiente, seguridad y salud, derechos humanos, ética y condiciones laborales.

También se incluyen requisitos que nos permitan verificar que, en aquellas compras en las que sea de aplicación, se acredite la procedencia del material asegurando que no provienen de fundiciones que utilicen los minerales conflictivos (coltán, la casiterita, el oro, el wolframio, el tántalo, el estaño, y cualquier otro mineral o sus derivados) que contribuyan a financiar conflictos en la República Democrática del Congo o cualquier país adyacente.

# Energía

El consumo de energía dentro de la compañía es alto debido a los procesos industriales, por ello se están incluyendo medidas para mejorar la eficiencia energética y reducir el impacto ambiental y la huella de carbono.

Con nuestro compromiso a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en concreto con el cambio climático, estamos intentando reducir cada vez más nuestro impacto medioambiental mediante diferentes acciones como reforestaciones, y a la vez favorecer la producción de energía renovable.

## Consumo energético interno

302-1

En 2017, en GRI Renewable Industries hemos consumido un total de 761.134 GJ, de los cuales el 53% son relativos al consumo eléctrico y el 47% restante a los combustibles como el GLP, gas natural, propano y diésel.

En cuanto al consumo de energía eléctrica, la mayoría se destina a la producción.

Referente al consumo energético externo, no se dispone de información sobre este indicador, se espera poder tener en el año 2030 (302-2).

### CONSUMO INTERNO (GJ)

	Electricidad	GLP	Gas Natural	Propano	Diésel
GRI España	59.389	0	70.458	1.716	13.289
GRI Brasil	32.781	81	9.931	0	1.124
GRI Turquía	9.524	0	2.306	942	0
GRI India	8.181	519	0	0	661
GRI Sudáfrica	9.541	3.364	0	0	0
GRI USA	11.621	1	827	0	0
GRI China	222.936	0	301.942	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>353.973</b>	<b>3.965</b>	<b>385.464</b>	<b>2.658</b>	<b>15.074</b>



### Intensidad energética

302-3

Medir nuestra intensidad energética es una buena forma de calcular la eficiencia y el impacto de nuestros procesos. Para el cálculo se ha considerado la electricidad y los combustibles, correspondiente al consumo energético interno. El ratio anual resultante se calcula dividiendo el consumo energético, entre el peso total de los productos vendidos en cada país. En las siguientes tablas se detallan los resultados obtenidos en los diferentes procesos de fabricación de torres y bridas:

#### Intensidad energética "Torres"

	GJ consumidos/ t producto vendido
Brasil (Towers)	0,67
Galicia (España)	0,80
India	0,64
Sudáfrica	1,15
Turquía	1,16
EE.UU.	2,49
<b>TOTAL</b>	<b>0,87</b>

# Emisiones y cambio climático

201-2 Y 302-4

En GRI Renewable Industries nos preocupamos por luchar contra el cambio climático. Por ello, este año nos hemos comprometido con los objetivos de desarrollo sostenible concretamente en sus objetivos 7 (Energía asequible y no contaminante) y 13 (Acción por el clima).



## 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

**OBJETIVO 7**  
Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.

La energía es central para casi todos los grandes desafíos y oportunidades a los que hace frente el mundo actualmente. Ya sea para el empleo, la seguridad, el cambio climático, la producción de alimentos o para aumentar los ingresos. El acceso universal a la energía es esencial.



## 13 ACCIÓN POR EL CLIMA

**OBJETIVO 13**  
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

El cambio climático afecta a todos los países en todos los continentes. Tiene un impacto negativo en la economía y la vida de las personas, las comunidades y los países. En un futuro las consecuencias serán todavía peores.

Las personas viven en su propia piel las consecuencias del cambio climático, que incluyen cambios en los patrones del tiempo, el aumento del nivel del mar y los fenómenos meteorológicos más extremos. Las emisiones de gases de efecto invernadero causadas por las actividades humanas hacen que esta amenaza aumente. De hecho, las emisiones nunca habían sido tan altas.

Desde que se instalaron las primeras turbinas a finales del siglo XX, hasta la actualidad, su contribución al mix energético es cada vez mayor. En 2017 esta energía creció un 9%, alcanzando los 539.291 MW de capacidad instalada. Con ello cubrió el 5% de la demanda eléctrica de la población mundial (Fuente: World Wind Energy Association).

En este panorama mundial el líder indiscutible es China, cuya capacidad instalada es de más de 168,7 GW, muy lejos de un Estados Unidos que cuenta con una capacidad instalada de 82,1 GW y pierde terreno por el cambio de tendencia del nuevo gobierno.

El Latinoamérica mercados como México, Brasil y Argentina tienen cada vez más importancia. Destaca México que alcanzó los 4 GW pero gracias a las subastas de largo plazo superará los 12 GW en 2020.

En Europa, con Alemania al frente, ya es la segunda fuente de electricidad, con el 18% de toda la capacidad de producción energética instalada. Esto nos permite acercarnos al objetivo de la UE de disponer del "50% de su consumo energético en 2030 sea de origen renovable". En este ámbito destaca Dinamarca, la cual estableció un record mundial con el 43% de su energía de origen eólico.

Respecto a la energía eólica marina (offshore), en 2017 se alcanzó un nuevo récord histórico con 3.148 nuevos megavatios de instalados, el doble que en 2016. Este ranking lo lidera

Reino Unido con el 53% de la potencia instalada, seguido de Alemania con el 40% y, en menor medida, Bélgica y Finlandia.

Las perspectivas futuras de desarrollo de esta energía offshore son muy favorables. Según el último informe de IRENA "Perspectivas Innovación: la eólica offshore", la capacidad eólica marina podría crecer de los 13 GW que había en 2015 a 400 GW en 2045.

En GRI Renewable Industries contribuimos a la lucha frente al cambio climático a través del uso de tecnología puntera y eficiente, así como en el desarrollo e implantación de medidas de eficiencia energética (véase el capítulo de I+D+i) dentro de nuestros procesos y en la formación y sensibilización de nuestro personal.

Otra de las iniciativas que llevamos a cabo es la reforestación de árboles donde cada año se suma una fábrica nueva. En 2016 plantaron GRI Madrid y GRI Towers Galicia, en 2017 se unió GRI Flanges Iraeta y esperamos que en 2018 se sume GRI Castings Zestoa y GRI Towers Sevilla (302-4).

Además, en España, dentro de nuestras fábricas realizamos auditorías energéticas conforme al Real Decreto 56/2016. En 2017 fueron auditadas: GRI Casting Zestoa, GRI Towers Galicia y GRI Flanges Iraeta. Tras las auditorías se definieron planes de mejora, que en algunos casos ya se están implementando para ser más eficientes y ahorrar energía eléctrica y gas natural.

## Emisiones de gases efecto invernadero

En GRI Renewable Industries medimos y comunicamos nuestras emisiones de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) para poder determinar objetivos de mejora. Para el cálculo de las emisiones de CO<sub>2</sub> se han considerado los siguientes estándares: Green House Gas Protocol (GHG Protocol), Emissions Factors from Cross-Sectors Tools (GHG Protocol – 2014) para calcular los factores de emisión del combustible, el IPCC Fourth Assessment Report: Climate Change 2007 para el consumo de electricidad, los factores medios de emisión del mix eléctrico nacional de cada país para el periodo 2009-2011 según la IEA (International Energy Agency).

### Emisiones Directas

305-1

Estas emisiones se refieren a las emitidas por el proceso productivo de la compañía. En 2017 se produjeron 23.160 toneladas de CO<sub>2</sub>. La distribución de las emisiones se encuentra a continuación:

País	Emisiones (tCO <sub>2</sub> )
Brasil	646
España	5.046
India	82
Sudáfrica	212
Turquía	189
EE.UU.	46
China	16.939
<b>TOTAL</b>	<b>23.160</b>

### Emisiones Indirectas

305-2

Las emisiones indirectas corresponden a las producidas por terceras partes y consumidas en nuestras plantas y oficinas, 59.853 toneladas de CO<sub>2</sub>. A continuación se encuentra las emisiones por país:

País	Emisiones (tCO <sub>2</sub> )
Brasil	619
España	4.801
India	1.945
Sudáfrica	2.303
Turquía	1.249
EE.UU.	1.624
China	47.312
<b>TOTAL</b>	<b>59.853</b>

### Otras emisiones

305-3

Estas emisiones corresponden a la de los viajes corporativos realizados en avión, tren y coches de alquiler. Además se incluye la estimación de las emisiones derivadas del transporte de los empleados a los centros de trabajo.

A continuación se resumen las emisiones derivadas del alcance 3:

Tipo	Concepto Emisiones (tCO <sub>2</sub> )
Viajes corporativos	2.276
Transporte empleados	78
Buses corporativos	27.030
<b>TOTAL ALCANCE 3</b>	<b>29.384</b>

### Viajes Corporativos



Coches de alquiler  
**137**  
tCO<sub>2</sub>/año



Viajes en Avión  
**2.129**  
tCO<sub>2</sub>/año



Viajes en tren  
**10,61**  
tCO<sub>2</sub>/año

### Intensidad de emisiones

305-4

La intensidad de emisiones la tenemos en cuenta para medir la eficiencia y el impacto de nuestros procesos.

El ratio anual resultante se calcula dividiendo la suma de sus emisiones directas e indirectas, entre el peso total de los productos vendidos en cada país. En las siguientes tablas se detallan los resultados obtenidos por cada proceso productivo:

### Intensidad de emisiones "Torres"

	t de CO <sub>2</sub> / t producto vendido
Brasil (Towers)	0,02
Galicia (España)	0,06
India	0,14
Sudáfrica	0,22
Turquía	0,13
EE.UU.	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>0,09</b>

## Emisiones evitadas

305-5

La principal actividad de GRI Renewable Industries es la fabricación de componentes para aerogeneradores (torres y bridas) destinados a la generación de energía eólica. Esta energía renovable y sostenible, no emite gases de efecto invernadero a la atmósfera contribuyendo a la mitigación del cambio climático.

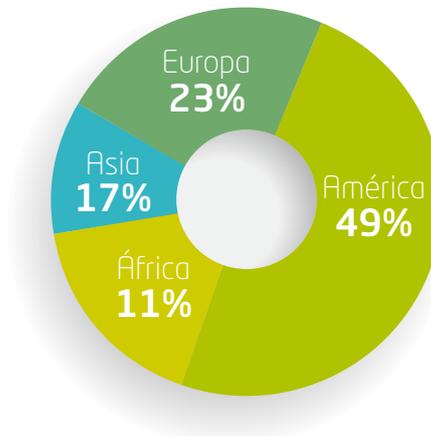
Además, estamos comprometidos con el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular, en aquellos que contribuyen a la lucha frente al cambio climático (ODS 7.3 y ODS 13.2).

A continuación destacamos nuestra contribución en este contexto en el ejercicio 2017, a través de la producción de torres y la reforestación.



### Producción de Torres

En el ejercicio 2017, la compañía fabricó un total de 987 torres eólicas, cuyo destino final se muestra a continuación:



El peso proporcional que representa el coste de la torre eólica fabricada por GRI Renewable Industries respecto al total de la estructura, se considera en un 16,4%. Estimando las horas netas de funcionamiento anuales de las turbinas en los países donde están presentes, la potencia instalada, el factor de conversión aplicable a cada país y el porcentaje del coste de las torres respecto al total de la estructura, estimamos que nuestra contribución al cambio climático asciende a un total de 348.239 toneladas de CO<sub>2</sub> evitadas en el ejercicio 2017.

CO<sub>2</sub> Producido  
**83.013** tCO<sub>2</sub>/año

ALCANCE 1  
**23.160** tCO<sub>2</sub>/año

ALCANCE 2  
**59.853** tCO<sub>2</sub>/año

**BALANCE**  
**+265.241**  
tCO<sub>2</sub>/año

CO<sub>2</sub> Evitado  
**348.254** tCO<sub>2</sub>/año

PRODUCCIÓN DE TORRES  
**348.239** tCO<sub>2</sub>/año

REFORESTACIÓN  
**15** tCO<sub>2</sub>/año

## Reforestación

Los árboles y los bosques tienen una relación directa con el cambio climático y contribuyen a frenar su impacto, al funcionar como sumideros al atrapar y almacenar el CO<sub>2</sub>.

Por ello, GRI Renewable Industries se comprometió en 2015 a minimizar estos impactos a través de la reforestación, con el objetivo de equiparar, en la medida de lo posible, el número de árboles plantados con el número de torres fabricadas.



### GRI Towers Galicia

El equipo de Galicia y sus familias plantó en Leiro 500 árboles de cuatro especies típicas en la zona (Betula celtibérica, Fraxinus excelsior, Alnus glutinosa y Salix alba). Con esta plantación se estima una absorción total a 40 años: 267,50 tCO<sub>2</sub>.



### GRI Flanges Iraeta

El equipo del País Vasco y sus familias plantó en Zumaia 500 árboles de cuatro especies típicas en la zona (Betula pubescens, Acer pseudoplatanus y Salix atrocinerea). Con esta plantación se estima una absorción total a 40 años: 221 tCO<sub>2</sub>.

En 2017 hemos realizado tres reforestaciones, en las que participaron nuestros profesionales y sus familias.

Como resultado de estas plantaciones y en función de las especies plantadas, se ha estimado la absorción de 608 toneladas de CO<sub>2</sub> en los próximos 40 años, lo que corresponde a 1,5 toneladas anuales. Asimismo India realizó una reforestación alrededor de sus instalaciones.

En 2018 están previstas nuevas reforestaciones por parte de GRI Towers Sevilla y GRI Castings Zestoa.



### GRI Oficinas centrales. Madrid

El equipo de Madrid y sus familias plantaron 700 árboles de la especie pino en Ávila. Con esta plantación se estima una absorción total de 11,9 tCO<sub>2</sub> a 40 años.



### GRI Towers India I

GRI Towers India I celebró como cada año, una plantación de 250 árboles de la especie karanj en los alrededores de la fábrica y en ella participaron 110 empleados.



**GRI** Renewable  
Industries

- 1 CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES**
  - 2 CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS**
  - 3 ANEXOS**
- 



# ANEXOS 3

**INFORME DE VERIFICACIÓN EXTERNA 70**

**ÍNDICE DE CONTENIDO GRI 72**

**PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL 78**

**PERÍMETRO 78**

# INFORME DE VERIFICACIÓN EXTERNA



## INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE DE LOS INDICADORES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

A la Dirección de GRI Renewable Industries S.L.:

Hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado de los indicadores de Responsabilidad Social Corporativa contenidos en el "Índice de Contenido GRI" de la Memoria de Sostenibilidad 2017 (en adelante, "los indicadores de RSC") de GRI Renewable Industries S.L. y sus sociedades dependientes (en adelante, "GRI Renewable Industries") correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2017, preparados conforme a los contenidos propuestos en los Estándares GRI de Global Reporting Initiative (GRI) (en adelante Estándares GRI).

### Responsabilidad de la Dirección

La Dirección de GRI Renewable Industries es responsable de la preparación, del contenido y de la presentación de la Memoria de Sostenibilidad, según la opción Exhaustiva "de conformidad" con los Estándares GRI. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que los indicadores de RSC estén libres de incorrección material, debido a fraude o error.

La Dirección de GRI Renewable Industries es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación de los indicadores de RSC.

### Nuestra Responsabilidad

Nuestra responsabilidad es emitir un informe de aseguramiento limitado basado en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que hemos obtenido. Hemos realizado nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 (Revisada), "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica", emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC).

El alcance de un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al de un encargo de aseguramiento razonable, y por lo tanto la seguridad proporcionada es también menor.

Los procedimientos que realizamos se basan en nuestro juicio profesional e incluyeron consultas, observación de procesos, inspección de documentación, procedimientos analíticos, y pruebas de revisión por muestreo que, con carácter general, se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de los diversos departamentos de GRI Renewable Industries involucrados en la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad 2017.
- Análisis de los procedimientos utilizados para recopilar y validar los datos e información presentada en los indicadores de RSC.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España  
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 913 083 566, [www.pwc.com/es](http://www.pwc.com/es)

1

R. M. Madrid, hoja 87 250-1, folio 75, tomo 9 287, libro 8.054, sección 3ª  
Inscrita en el R.O.A.C. con el número 90242 - CIF: B-79 031290



- Análisis de la adaptación de los indicadores de RSC de GRI Renewable Industries a lo señalado en los Estándares GRI para la elaboración de informes de sostenibilidad.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión en base a la selección de una muestra, y realización de pruebas analíticas y sustantivas de la información cuantitativa y cualitativa de los indicadores de RSC de GRI Renewable Industries. Asimismo, hemos comprobado su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de GRI Renewable Industries.

#### **Nuestra Independencia y Control de Calidad**

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA), que se basa en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene en consecuencia un exhaustivo sistema de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

#### **Conclusión de Aseguramiento Limitado**

Como resultado de los procedimientos que hemos realizado y de las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que los indicadores de RSC de GRI Renewable Industries correspondientes al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2017, contienen errores significativos o no han sido preparados, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los Estándares GRI.

#### **Uso y Distribución**

Nuestro informe se emite únicamente a la Dirección de GRI Renewable Industries, de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo. No asumimos ninguna responsabilidad frente a terceros distintos de la Dirección de GRI Renewable Industries.

PricewaterhouseCoopers Auditores S.L.

Mª Luz Castilla  
21 de mayo de 2018

# Índice de Contenido GRI

102-55

Los contenidos de este índice han sido verificados externamente, por la entidad independiente PwC. El informe de verificación correspondiente se puede consultar en el Anexo del presente documento. Las omisiones de información en los indicadores que proceda, se incluyen como nota.

GRI Estándar	Contenido	Página/ Omisión	Revisión
GRI 101: Fundamentos			
GRI 102: Contenidos generales			
Perfil de la organización	102-1 Nombre de la organización	10	✓
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	14,39	✓
	102-3 Ubicación de la sede	10	✓
	102-4 Ubicación de las operaciones	12	✓
	102-5 Propiedad y forma jurídica	10, 20	✓
	102-6 Mercados servidos	12	✓
	102-7 Tamaño de la organización	11	✓
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	43	✓
	102-9 Cadena de suministro	36	✓
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	29	✓
	102-11 Principio o enfoque de precaución	17	✓
	102-12 Iniciativas externas	57	✓
	102-13 Afiliación a asociaciones	25	✓
Estrategia	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4 y 6	✓
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	16	✓
Ética e integridad	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	19	✓
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	19	✓

GRI Estándar	Contenido	Página/ Omisión	Revisión
	102-18 Estructura de gobernanza	20	✓
	102-19 Delegación de autoridad	21	✓
	102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales.	21	✓
	102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales.	22	✓
	102-22 Composición del máximo órgano superior de gobierno y sus comités	20	✓
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	20	✓
	102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	21	✓
	102-25 Conflictos de interés	21	✓
	102-26 Función de máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	22	✓
	102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	22	✓
Gobernanza	102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	23	✓
	102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales.	16	✓
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	15	✓
	102-31 Revisión de temas económicos, ambientales y sociales	15	✓
	102-32 Función de máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	22	✓
	102-33 Comunicación de preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno	22	✓
	102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones éticas	19	✓
	102-35 Políticas de remuneración	23	✓
	102-36 Procesos para determinar la remuneración	23	✓
	102-37 Involucración de los grupos de interés en la remuneración	23	✓
	102-38 Ratio de compensación total anual	ND	✓
	102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	ND	✓
	102-40 Lista de grupos de interés	24	✓
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	44	✓
Participación de los grupos de interés	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	24	✓
	102-43 Enfoques para la participación de los grupos de interés	24	✓
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	26	✓
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	77	✓
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Cobertura del tema	26	✓
	102-47 Lista de los temas materiales	27	✓
	102-48 Reexpresión de la información	29	✓
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	29	✓
Prácticas para la elaboración de informes	102-50 Período objeto del informe	29	✓
	102-51 Fecha del último informe	29	✓
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	29	✓
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	29	✓
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	29	✓
	102-55 Índice de contenido de GRI	70	✓
	102-56 Verificación externa	29	✓

Temas materiales

## DIMENSIÓN ECONÓMICA

### Enfoque de gestión

GRI 103: Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Económica.	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	32	√
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	32	√
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	32	√

### Desempeño económico

GRI 201: Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	35	√
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	64	√
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	50	√
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	35	√

### Prácticas de adquisición

GRI 204: Prácticas de adquisición	204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	38	√
-----------------------------------	---	----	---

### Anticorrupción

GRI 205: Anticorrupción	205-1: Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	15	√
	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	15,19,49	√
	205-3: Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	15	√

### Competencia desleal

GRI 206: Competencia desleal	206-1: Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	15	√
------------------------------	---	----	---

GRI Estándar	Contenido	Página/ Omisión	Revisión
Temas materiales			
<b>DIMENSIÓN AMBIENTAL</b>			
<b>Enfoque de gestión</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Ambiental.	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	60	√
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	60	√
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	60	√
<b>Materiales (no material)</b>			
GRI 301: Materiales	301-01: Materiales utilizados por peso o volumen.	62	√
<b>Energía (no material)</b>			
GRI 302: Energía	302-1: Consumo energético dentro de la organización	63	√
	302-2: Consumo energético fuera de la organización	63, Nota A	√
	302-3: Intensidad energética	63	√
	302-4: Reducción del consumo energético	64	√
	302-5: Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Nota B	√
<b>Emisiones (no material)</b>			
GRI 305: Emisiones	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	65	√
	305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	65	√
	305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	66	√
	305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	66	√

NOTA A: No se dispone de información sobre este indicador, que se espera poder tener en el año 2030.

NOTA B: No aplica. Los productos siguen las especificaciones de los clientes, por lo que tenemos poca capacidad de influencia.

GRI Estándar	Contenido	Página/ Omisión	Revisión
Temas materiales			
<b>DIMENSIÓN SOCIAL</b>			
<b>Enfoque de gestión</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Social.	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	43, 51, 57	✓
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	43, 51, 57	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	43, 51, 57	✓
<b>Empleo</b>			
GRI 401: Empleo	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	45	✓
	401-2: Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	50	✓
	401-3: Permiso parental	43	✓
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1: Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	55	✓
	403-2: Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	54	✓
	403-3: Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	55	✓
	403-4: Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	55	✓
<b>Formación y enseñanza</b>			
GRI 404: Formación y enseñanza	404-1: Media de horas de formación al año por empleado	49	✓
	404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	49	✓
	404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	48	✓
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades (no material)</b>			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleado	47	✓
<b>No discriminación (no material)</b>			
GRI 406: No discriminación	406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	19	✓
<b>Trabajo infantil</b>			
GRI 408: Trabajo infantil	408-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	15	✓

GRI Estándar	Contenido	Página/ Omisión	Revisión
Temas materiales			
<b>DIMENSIÓN SOCIAL</b>			
Evaluación de derechos humanos			
	412-1: Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	15	√
GRI 412: Evaluación de derechos humanos	412-2: Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	19, 49	√
	412-3: Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	16	√
Comunidades locales (no material)			
GRI 413: Comunidades locales	413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	57	√
Evaluación social de los proveedores (no material)			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores	414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.	36.37	√
Política pública			
GRI 415: Política pública	415-1: Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	59	√
Salud y seguridad de los clientes			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	416-1: Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	39	√
	416-2: Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	9	√
Privacidad del cliente (no material)			
GRI 418: Privacidad del cliente	418-1: Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	15	√
Cumplimiento socioeconómico			
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico	419-1: Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	15	√



## Contenidos en relación a los principios del Pacto Mundial

La tabla siguiente muestra los capítulos de la presente memoria que ofrecen una información más relevante sobre el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial, además de la contenida en los enfoques de gestión de cada aspecto GRI. Siguiendo el índice de la tabla, cada grupo de interés puede evaluar el grado de avance de GRI Renewable Industries respecto a los citados principios:

Tema	Principios Pacto Mundial	Progreso incluido en capítulo
Derechos humanos	<b>Principio 1:</b> Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	Parte I. Contenidos básicos generales
	<b>Principio 2:</b> Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	Parte I. Contenidos básicos generales
Normas Laborales	<b>Principio 3:</b> Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Parte I. Dimensión social
	<b>Principio 4:</b> Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Parte I. Contenidos básicos generales
	<b>Principio 5:</b> Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	Parte I. Contenidos básicos generales
Medio Ambiente	<b>Principio 6:</b> Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	Parte I. Contenidos básicos generales
	<b>Principio 7:</b> Las empresas deben mantener un enfoque preventivo ante los retos ambientales.	Parte II. Dimensión Ambiental
	<b>Principio 8:</b> Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Parte II. Dimensión Ambiental
Anticorrupción	<b>Principio 9:</b> Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	Parte II. Dimensión Ambiental
	<b>Principio 10:</b> Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	Parte I. Contenidos básicos generales

### Perímetro considerado de GRI Renewable Industries S.L. y empresas subsidiarias

Perímetro de consolidación: El grupo estaba compuesto por las siguientes empresas a finales de 2017 (102-45).

Sociedad Dependiente/Asociada	País	Sociedad Dependiente/Asociada	País
Gestamp Wind Steel Pernambuco S/A	Brasil	GRI Castings, S.I.	España
Iraeta Brasil S/A	Brasil	Gestamp Hybrid Towers SI	España
G&B Wind Services S/A	Brasil	Gestamp Powergear Wind Steel, Pvt. Ltd.	India
Gws Corte E Biselado S/A	Brasil	Shrenik Industries Private Limited	India
Shandong Iraeta Heavy Industry Stock Co, Ltd	China	Gesbey Enerji Turbini Kule Uretim Sanayi Ve Tikaret As	Turquía
Shandong Golden Luyang Heavy Industry Co Ltd	China	Gestamp Wind Steel Us, Inc	EE.UU.
GRI Renewable Industries, S.I.	España	GRI Wind Steel South Africa, Ltd.	Sudáfrica
Gonvaeolic, S.I.	España	Hami Iraeta Heavy Industry Co, Ltd	China
Gestamp Wind Steel Galicia, SI	España	Jinan Siemat Cnc Machine Co, Ltd	China
Gesberg Investment Holding, S.I.	España	GRI Towers Sevilla, S.I.	España
Forjas Iraeta Heavy Industry SI	España		



**GRI** Renewable  
Industries

Descarga la  
versión online de  
la Memoria, en la **APP**  
**GRI Renewable Industries**



 Apple



 Android



**GRI** Renewable  
Industries



[www.leadingthechange.com](http://www.leadingthechange.com)  
[www.gri.com.es](http://www.gri.com.es)