

# NUESTRA VISIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

GRI Renewable Industries integra en su estrategia importantes retos económicos, sociales y ambientales para un futuro más rentable y sostenible, firmemente comprometido con la creación de valor a largo plazo y la lucha frente al cambio climático.

En este marco juegan un papel fundamental los Objetivos de Desarrollo Sostenible, principalmente el ODS 13 "Acción por el clima", el ODS 8 "Trabajo decente y crecimiento económico" y el ODS 9 "Industria, innovación e infraestructura".



◀ ODS

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 13. Acción por el clima, ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura y ODS 8. Trabajo y crecimiento económico.

**GRI Renewable Industries ▶**  
Hacia una economía  
neutra en carbono



◀ KPI's seguimiento y medición

## Contribución a los ODS

**Materialidad ▶**

## 9 asuntos materiales

Opinión grupos de interés internos y externos



◀ Reforestación

**1** torre **1** árbol

## Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Tras el lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas en 2015, iniciamos una nueva hoja de ruta alineada con la Agenda 2030 que ayude al cumplimiento de estos objetivos, en particular aquellos relacionados con nuestras actividades principales.

### Nuestro impacto en los ODS

GRI Renewable Industries definió e integró en su estrategia importantes retos económicos, sociales y ambientales para un futuro más rentable y sostenible, firmemente comprometido con la creación de valor a largo plazo y el cuidado del entorno.

Para ello hemos considerado aspectos derivados de nuestra actividad y estrategia, la opinión de los grupos de interés (materialidad) y las demandas sociales más relevantes.



Como resultado, hemos definido los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que impactamos más directamente, estableciendo metas con las que medir de forma objetiva nuestra contribución. En todos ellos el "ODS 17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible", es clave para su consecución.

# Cambio climático (reforestación) y los ODS



Desde la aprobación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y la firma del histórico Acuerdo de París (COP 21) en 2015, se han desarrollado numerosas iniciativas, como el reciente Pacto Verde Europeo, con una hoja de ruta climática para los próximos años para una transición justa hacia una economía neutra en carbono.

En este marco, la Lucha frente al Cambio Climático está directamente alineada con el “**ODS 13**. Acción por el clima” y el “**ODS 7**. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos”.

También cabe destacar el incremento de las demandas sociales, económicas y políticas, que requieren un cambio en los patrones de consumo, una mejora del entorno más limpio y libre de emisiones, y una sociedad más justa e igualitaria, que nos permita hacer frente al mayor desafío del mundo: el cambio climático.

La situación en 2019 no ha mejorado. Las emisiones de dióxido de carbono han vuelto a aumentar pese a la desaceleración económica y al descenso en el uso del carbón, con un nuevo récord que estima un 0,6 % más que el año pasado (en 2018 crecieron un 2,1 % y en 2017 un 1,5 %), conforme se indica en el último informe del Global Carbon Project. Como ya apuntó la Organización Meteorológica Mundial, 2019 pondrá fin a la década más caliente registrada.

## Nuestra contribución a la lucha frente al cambio climático

La energía es un aspecto clave en nuestra actividad. Las medidas encaminadas a reducir y/o compensar estos consumos son altamente beneficiosas, ya que contribuye a reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>.

En esta línea, los bosques tienen innumerables beneficios (protegen la biodiversidad, conservan el agua, reducen la erosión, etc.) y desempeñan un papel fundamental en el almacenamiento de CO<sub>2</sub>. Sin embargo, la pérdida constante de cubierta arborea y la deforestación han aumentado ininterrumpidamente en los últimos 18 años, por diversas causas como los incendios y las tallas indiscriminadas.

Los árboles y los bosques tienen una relación directa con el cambio climático. Por una parte, los cambios en el clima afectan a los bosques al elevar las temperaturas medias anuales y modificar la pluviometría, además del incremento de los fenómenos climáticos extremos. Por otro lado, contribuyen a frenar el cambio climático, al funcionar como sumideros al atrapar y almacenar el CO<sub>2</sub>.

Por ello, en 2015 iniciamos un proyecto a largo plazo de reforestación “**una torre un árbol**”. El objetivo es equiparar, en la medida de lo posible, el número de árboles plantados con el número de torres fabricadas.

Para su consecución, anualmente realizamos diversas iniciativas en emplazamientos cercanos a nuestras fábricas y oficinas, donde en muchos casos participan nuestros empleados y sus familias, contribuyendo indirectamente al **ODS 15 / 15.2** “Para 2020, promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial.”

## KPI's de seguimiento

- I **Compensar parte de nuestras emisiones de CO<sub>2</sub> a través de proyectos de reforestación, con el objetivo de igualar o superar cada año el número de torres fabricadas con el número de árboles plantados.**

En 2019 plantamos un total de 2.000 árboles en España frente a 1.375 torres fabricadas.

- II **Incrementar anualmente el CO<sub>2</sub> evitado/compensado a través de planes de reforestación, con el objetivo de evitar 100 toneladas/año en el horizonte 2020.**

En 2019 alcanzamos 16,7 t/año, que sumadas a las de ejercicios previos ascienden a 82,7 t/año.

# GRI Renewable Industries y los ODS

## Innovación y los ODS



En 2018 se confirmó la aceleración de las concentraciones de CO<sub>2</sub> en la atmósfera estimando que en 2019 alcancen las 412 ppm, esto nos acerca de forma peligrosa a las 420 ppm que los científicos fijan como línea roja.

En este marco, las nuevas políticas energéticas favorables de muchos gobiernos, el interés de los inversores, la innovación y las nuevas tecnologías más eficientes y la notable bajada de costes de generación, señalaban el 2019 como el año clave de crecimiento de las energías renovables.

En los últimos años observamos un sector empresarial que adquiere volúmenes cada vez mayores de energía renovable, impulsado por objetivos de sostenibilidad y la mayor oferta de adquisición.

En este ámbito, la innovación y las nuevas tecnologías cada vez más y más competitivas, permiten la proliferación de las instalaciones híbridas solares-eólicas, la gestión cada vez más sofisticada de las redes y las soluciones de almacenamiento, todo ello a precios cada vez más competitivos, lo que hace pensar en un sistema eléctrico completamente libre de combustibles fósiles, en un futuro no muy lejano (fuente: GWEC).

## Nuestra contribución a la innovación

En el sector eólico, los avances se han centrado principalmente en los aerogeneradores, cada vez más potentes, eficientes, mejor acondicionados y adaptados a las distintas condiciones meteorológicas. Este aumento de potencia en los aerogeneradores requiere también adecuaciones y mejoras en el resto de los componentes, como las torres y bridas.

Mejorar eficiencia en el diseño, construcción e instalación de parques eólicos, tendrá el mayor impacto en la reducción de los costes, por ello, la innovación en todos los componentes es un factor clave en esta transición.

En GRI Renewable Industries contamos con un equipo de expertos en innovación dedicados al diseño y mejora en la fabricación de torres y bridas cada vez más ligeras, eficientes y competitivas, así como el desarrollo de nuevos productos adaptados a las condiciones de mercado, cumpliendo con los objetivos marcados por cada cliente.

Por ello, consideramos que muchas de nuestras iniciativas en diseño e innovación están directamente alineadas con el "ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos" y el ODS 9 / 9.4. "De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas".

## KPI's de seguimiento

En 2019 se ha puesto en funcionamiento el Centro de I+D+i de Turquía y se iniciaron las obras del Centro de I+D+i de Sevilla. Para ellos, hemos definido los objetivos I y II, y el línea con nuestros clientes el objetivo III:

- I. En el Centro de I+D de Turquía donde desarrollamos proyectos ad-hoc para nuestros procesos productivos, aspiramos a incrementar la plantilla un 30% anual en el periodo 2019-2022.**  
En 2019 arrancó el proyecto con 10 empleados.
- II. En el Centro de I+D de Sevilla está previsto el desarrollo de importantes proyectos. En su arranque se espera la concesión de 6 doctorados. El objetivo es incrementar en un 20% estos doctorados durante los próximos 3 años (periodo 2020-23).**  
Objetivo pendiente de arranque en 2020.
- III Colaborar con nuestros clientes para la mejora del diseño y la eficiencia de las torres, el objetivo es diseñar y mejorar dos prototipos de torres al año en colaboración con nuestros clientes.**

En 2019 se colaboró con Vestas en la mejora de tres prototipos de torres, entre otros.

# GRI Renewable Industries y los ODS

## Educación y los ODS



Según el informe de la OIT "Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Tendencias 2019" la evolución en la reducción del desempleo a nivel mundial no va acompañada de mejoras de la calidad del trabajo, donde millones de personas se ven obligadas a aceptar condiciones de trabajo deficientes.

Ya en 2018, la mayoría de los 3.300 millones de personas empleadas en el mundo no gozaba de un nivel suficiente de seguridad económica, bienestar material e igualdad de oportunidades. En la actualidad, un total de 700 millones de personas viven en situación de pobreza extrema o moderada pese a tener empleo.

El informe destaca la falta de progreso en cuanto a la brecha entre mujeres y hombres. La tasa de participación laboral femenina fue del 48% frente al 75% de la tasa masculina. Otro problema es la persistencia del empleo informal con 2 mil millones de trabajadores (el 61% de la población activa mundial) y una de cada cinco personas jóvenes (menores de 25 años) no trabaja, ni estudia, ni recibe formación, por lo que sus perspectivas de trabajo se ven comprometidas.

También pone de relieve que, en caso de que la economía mundial lograra evitar una desaceleración importante, se prevé que el desempleo siga disminuyendo y mejorando la formación en muchos países.



### Nuestra contribución al trabajo decente

En GRI Renewable Industries pensamos que esto hace necesario un cambio global que avance hacia el empleo formal, diverso, seguro y estable, que cumpla con los derechos humanos y laborales, mejorando la educación, reduciendo las brechas salariales y las desigualdades, allanando el camino hacia una sociedad más justa e igualitaria.

Por ello, como compañía global con presencia en 8 países y más de 3.500 empleos directos, contribuimos a mejorar este entorno a través de un empleo de calidad, estable y duradero, que nos permita crear riqueza local en las comunidades en las que operamos, contribuyendo a alcanzar el **ODS 4** "Educación de calidad" y el **ODS 8** "Trabajo decente y crecimiento económico".

### KPI's de seguimiento

- I Encaminado a crear riqueza local en los países en los que operamos, a través de la contratación local estable, el pago de salarios dignos, con horarios y jornadas laborales legales, tenemos un doble objetivo: mantener la media del empleo local y de los contratos indefinidos >80%.**

En 2019 el empleo local alcanzó el 97% y el 92% de nuestros profesionales están contratados de forma indefinida.

- II Mejorar la educación y cualificación de nuestros profesionales. Incrementar las horas de formación por empleado hasta alcanzar una media de 15 horas por empleado en 2025.**

En 2019 se han impartido un total de 42.922 horas de formación, una media de 10,4 horas por empleado.



# Materialidad

## Identificación y comunicación con los grupos de interés

102-40, 102-42 Y 102-43

En GRI Renewable Industries pensamos que cuidar y mejorar las relaciones que mantenemos con los grupos de interés es un aspecto clave para la mejora de nuestro desempeño. En este ámbito, consideramos a todo colectivo que podría ejercer una influencia sustancial, y que esta o puede estar afectado por nuestra actividad.

Desde 2014 hemos actualizado los grupos de interés para mejorar su cobertura y comunicación, disponer de un mayor conocimiento sobre sus expectativas y orientar el contenido de la Memoria a sus principales requisitos en los ámbitos económico, social y ambiental. Para ello, disponemos de distintos canales de comunicación específicos para cada uno de los grupos de interés identificados, tal y como se resume a continuación:



### Redes

Destacamos la comunicación interna y externa con los stakeholders a través de redes sociales, página web e intranet con contenidos que permiten medir el impacto positivo de los mensajes, donde nuestra presencia es cada vez mayor.

	 <b>Twitter</b>	 <b>LinkedIn</b>	<b>TOTAL</b>
Followers	<b>702</b>	<b>16.668</b>	17.370
Total contenidos publicados en 2019	<b>30</b>	<b>15</b>	45
Visitas a nuestros perfiles	<b>2.577</b>	<b>19.484</b>	22.061

# Aspectos relevantes: estudio de materialidad

102-44 Y 103-1

Durante los últimos años hemos reforzado el análisis de materialidad, con el fin de detectar y actualizar los temas relevantes en materia de sostenibilidad. Desde 2018 el estudio se realiza con una periodicidad bienal, por lo que el próximo estudio de materialidad se actualizará en el ejercicio 2020.

Para la "Identificación de temas materiales" se consideró, por un lado, los asuntos que afectan al entorno (tendencias actuales, asuntos tratados por competidores y analistas), y por otro, las políticas y programas desarrollados por GRI Renewable Industries, así como nuestra presencia en los medios de comunicación. Esto nos permitió agrupar la información en 18 temas, los cuales fueron ponderados por los grupos de interés para identificar los más relevantes desde la perspectiva interna y externa (102-46).



Para ponderar estos temas, se realizó una amplia consulta a los principales grupos de interés en la que se incluye: dirección, empleados, proveedores y clientes. La encuesta se realizó a través de una herramienta tecnológica de análisis de datos e información, donde se valora la importancia y percepción de los temas identificados. A continuación, se resume la participación:



Tras este análisis, ponderación y revisión, se definieron un total global de 9 asuntos materiales para todos los grupos de interés. Indicar que, respecto al año pasado, este ejercicio hemos incorporado la "Lucha Frente al Cambio Climático" como asunto material. Esté, tal y como se resu-

me en la Memoria, es de gran importancia para la sociedad, para nuestros clientes y para la dirección, además de estar cada vez más regulado. Por ello, estamos diseñando en una hoja de ruta con el objetivo de avanzar hacia una compañía neutra en carbono.

Asuntos Materiales 102-47	Capítulo
Marco de control de riesgos	4. Dimensión Económica
Riesgos relacionados con la protección de datos, ciberseguridad y propiedad intelectual	4.4 Seguridad de la información
Compliance: disponibilidad de un marco ético y anticorrupción	3.2 Modelos de cumplimiento
Homologación de Proveedores. Aspectos relacionados con la sostenibilidad	4.6 Cadena de suministro
Relación con el cliente. Mecanismos de comunicación y respuesta	4.5 Clientes e innovación
Atracción y retención del talento	5.1 Personas
Gestión de la seguridad y salud	5.2 Seguridad y salud
Gestión ambiental	6.1 Desempeño ambiental
Lucha Frente al Cambio Climático	6.5 Emisiones y cambio climático

Asimismo, resultaron materiales desde el enfoque interno: la rentabilidad financiera sostenible y la innovación, y desde el enfoque externo: la economía circular.



# Asociaciones y administraciones

## Asociaciones y organizaciones

102-13

### GRI CORPORATIVO

- Seres

### GRI CASTINGS

- Asociación de Fundidores del País Vasco

### GRI FLANGES IRAETA

- Asociación empresarios de Gipuzkoa (ADEGI)

### GRI ARGENTINA

- Cámara Eólica Argentina

### GRI TOWERS GALICIA

- AICA
- Asociación de Industriales Metalúrgicos de Galicia (ASIME)
- Centro Tecnológico AIMEN

### GRI TOWERS SEVILLA

- Asociación Empresarial para la Promoción del Puerto de Sevilla

### GRI TOWERS SUDÁFRICA

- Steel and Engineering Industries Federation of South Africa
- South African Wind Industry Association

### GRI TOWERS TEXAS

- Amarillo Chamber of Commerce
- Panhandle Human Resources

### GRI TURKEY

- Bandirma Organize Industrial Zone (BOSB)
- Gönen Chamber of Commerce (GTO)
- Balikesir Chamber of Industry (BSO)
- Istanbul Metal and Mining Exporter Commerce del Noroeste (IMMIB)

## Colaboración con las administraciones locales

415-1

GRI Renewable Industries establece relaciones de forma desinteresada con organismos públicos de carácter local y con total transparencia según marcan las pautas el Código Ético. No realiza contribuciones económicas o en especie a partidos políticos, ni a través de patrocinios o donaciones, contrarias a la ley.

Su relación con las administraciones es transparente y responsable, y está relacionada principalmente con asuntos que afectan a su sector, que son normalmente canalizados a través de las asociaciones.

A continuación, se resumen algunas iniciativas realizadas en 2019.

### GRI Calviño Towers Argentina

El presidente del Consejo de GRI Calviño Towers Argentina representó a la compañía en el foro del Global Wind Energy Council (GWEC) Argentina 2019, en la que se dieron cita cargos políticos y diversos líderes de la industria eólica global y nacional argentina, con el fin de analizar el futuro de la creciente industria eólica en el país.

### GRI Towers Sevilla

La Autoridad Portuaria de Sevilla (APS) en colaboración con GRI Renewable Industries, la Asociación ProSevillaPort y el Acuario de Sevilla, celebró la IV Jornada de Logística Portuaria con más de 200 asistentes y diversas personalidades, como el alcalde de Sevilla.

El evento estuvo centrado en la logística industrial y la carga de proyecto, debido al crecimiento de la producción industrial en el polígono de Astilleros. En él se celebró una mesa redonda centrada en el debate en las oportunidades de mejora y competitividad del sector.

Además, en 2019 la Cámara de Comercio de Sevilla celebró la 6ª edición de la "Noche de la Economía y la Empresa" a la que acudieron diversas personalidades del gobierno autonómico y local. GRI Sevilla fue premiada por su proyecto industrial, destacando por su capacidad de generación de riqueza, empleo y de innovación.

### GRI Towers Turquía

GRI Towers Turquía estuvo presente en el VIII Congreso de Energía Eólica organizado por la Asociación de Energía Eólica de Turquía. En el evento presentó su gama de productos para el sector eólico, además de ofrecer asesoramiento en aspectos relacionados con tendencias del mercado eólico o nuevas inversiones estratégicas.