

DIMENSIÓN ECONÓMICA

103-1, 103-2 Y 103-3

GRI Renewable Industries ha realizado un extraordinario esfuerzo inversor hasta alcanzar un importe cercano a los 500 millones de euros desde su constitución.

Este esfuerzo nos permite dar cobertura a nuestros principales clientes a través de productos innovadores y de alta calidad, así como procesos muy eficientes.

Valor Económico Creado (VEC) ▶
645 millones de euros



◀ Valor Económico Distribuido (VED)
623 millones de euros

Industria 4.0 ▶
Cambio Cultural & Digital
WorkPlace 2019-2021



◀ Innovación
Nuevos Centros de Innovación
en **Turquía y Sevilla**

Cadena de Suministro ▶
Proveedores **100%** evaluados y homologados.
15 auditorias "insitu"





Contexto global

La mitigación del cambio climático es un reto clave del siglo XXI. Su logro está supeditado, en parte, a una adecuada transición energética, donde la eficiencia y el incremento de las energías renovables en el mix energético juegan un papel fundamental.

Aunque a largo plazo se espera una reducción en las emisiones globales de CO₂, la Agencia Internacional de Energía (AIE) estima que la demanda mundial de energía se incrementa en un 30% hasta el 2040, con un crecimiento estimado del 3,4% anual de la economía global y un aumento de la población que pasará de 7,4 mil millones a más de 9 mil millones en el horizonte 2040, lo que dificulta el cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París.

Asimismo, los mensajes de la reciente celebración de la COP 25 (Madrid) son poco favorables. El último informe del Panel Intergubernamental de Cambio Climático de las Naciones Unidas muestra el enorme reto que tenemos por delante, que requiere medidas muy urgentes por parte de gobiernos, empresas y sociedad civil.

El texto final de la COP 25 recalca "la necesidad urgente de mantener el aumento de la temperatura media global a muy por debajo de 2°C por encima de los niveles preindustriales" y habla de "realizar esfuerzos para limitar el aumento de temperatura a 1,5°C". No obstante, el acuerdo sigue sin esclarecer cómo lo harán los países, ya que sólo se les "anima" a presentar sus compromisos renovados al alza en 2020, antes del encuentro de Glasgow.

Nuestro sector

Se estima que la capacidad de energía renovable mundial aumentará un 50%, hasta más de 1.200 GW entre 2019 y 2024, encabezada por la energía solar fotovoltaica. Así, a pesar de haberse estancado en 2018 por primera vez en casi dos décadas, la capacidad renovable mundial volverá a crecer y la participación de las energías renovables en la generación mundial de energía pasará del 26% actual al 30% en 2024. (Fuente: Agencia Internacional de la Energía).

Destaca el notable incremento de la energía eólica marina que en 2019 instaló un récord de 6,1 GW de nueva capacidad, sumando un total de 29 GW, un 35,5% más que el año anterior. Se espera que este crecimiento se acelere, las previsiones preliminares determinan que se podrían instalar 50 GW adicionales de nueva capacidad en alta mar para 2024, alcanzando los 90 GW a nivel mundial en los próximos cinco años (Fuente: GWEC Market Intelligence).

En este nuevo marco, la innovación y las nuevas tecnologías cada vez más y más competitivas, permiten la proliferación de las instalaciones híbridas solares-eólicas, la gestión cada vez



más sofisticada de las redes y las soluciones de almacenamiento más eficientes, hacen pensar en un sistema eléctrico completamente libre de combustibles fósiles en un futuro no muy lejano.

Asimismo, destacan las conclusiones del informe independiente de KPMG "The socioeconomic impacts of wind energy in the context of the energy transition" encargado por Siemens Gamesa Renewable Energy, entre las que destacamos:

- Según las estimaciones más conservadoras, las fuentes energéticas bajas en carbono y el gas natural cubrirán al menos el 80% del incremento de la demanda mundial de energía para 2040.
- Las energías renovables han sido la principal fuente de nueva capacidad energética en los últimos seis años.

Las políticas energéticas favorables, junto con la innovación juegan un papel fundamental en este crecimiento, donde cada vez tiene mayor protagonismo la energía eólica marina.

La industria eólica está a la vanguardia de la innovación tecnológica y el aumento de la eficiencia, con torres más altas, turbinas más grandes con palas más largas y una aerodinámica mejorada que, entre otros, incrementarán notablemente el rendimiento energético, elevando los factores de capacidad.

En GRI Renewable Industries nos encontramos en una posición destacada dentro del sector eólico, con presencia en 8 países, colaborando en un nuevo modelo energético renovable y sostenible, desarrollando componentes eólicos modernos, innovadores y de alta calidad, principalmente torres y bridas.

De esta forma, contribuimos en el desarrollo de las comunidades donde operamos mediante la mejora y reducción de la contaminación y el acceso a la electricidad.

Balance

201-1

En los últimos años, GRI Renewable Industries ha realizado un extraordinario esfuerzo inversor hasta alcanzar un importe cercano a los 500 millones de euros desde su constitución. En el ejercicio 2020, está prevista la consolidación de las plantas en arranque en los últimos ejercicios, la optimización y el reforzamiento de todas nuestras operaciones.

Las principales cifras económicas de la compañía se detallan a continuación:

El Valor Económico Creado (VEC) con un total de 644.934 miles de euros, con la siguiente distribución:

	VALOR ECONÓMICO CREADO (miles de euros)	
	2018	2019
Cifra de negocios	386.364	636.827
Ingresos financieros	3.142	5.308
Otros ingresos	1.845	2.799
Total VEC	391.351	644.934

El Valor Económico Distribuido (VED) con un total de 622.917 miles de euros, distribuidos de la siguiente forma:

	VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (miles de euros)	
	2018	2019
Costes operativos	306.688	481.881
CAPEX	59.604	30.835
Pago proveedores de capital	7.185	14.336
Impuestos	7.638	16.010
Personal	63.816	79.844
Inversiones en la Comunidad	14	11
Total VED	444.945	622.917

El Valor Económico Retenido (VER) asciende a 22.017 miles de euros.

El Patrimonio Neto de la compañía es de 326.595 miles de euros.

Las localidades donde está presente GRI Renewable Industries percibieron un total de 16.010 miles de euros en concepto de cánones, impuestos y tasas, los cuales contribuyen en la mejora de calidad de vida y servicios de los habitantes de la zona. A continuación, se muestra su distribución por país:

	IMPUESTOS LOCALES (miles de euros)	
	2019	
Brasil	2.128	
China	8.814	
España	3.992	
India	-460	
Turquía	764	
EE.UU.	-1.074	
Sudáfrica	1.846	
TOTAL	16.010	

Por otro lado, la compañía recibió 1.819 miles de euros (201-4) en concepto de ayudas fiscales por parte de las administraciones públicas, como se puede observar a continuación:

	AYUDAS FISCALES (miles de euros)	
	2018	2019
Desgravaciones y créditos fiscales	486	682
Subvenciones	212	183
I+D+i	319	251
Beneficios financieros	295	703
TOTAL	1.312	1.819

Respecto al resto de obligaciones contables, las sociedades que conforman el Grupo GRI Renewable Industries están, en su mayoría, obligadas a realizar informes anuales de auditoría sobre sus cuentas anuales individuales debido al volumen total de su activo, a la cifra de negocio y al número medio de empleados. No existen salvedades en dichos informes.

Tras su aprobación por el órgano correspondiente, estos informes se presentan en forma y plazo en el registro mercantil para cada uno de sus ejercicios contables, la legalización de Libros oficiales y los depósitos de Cuentas Anuales. Además, las sociedades del Grupo se encuentran al corriente de sus pagos con la Tesorería General de la Seguridad Social y sus obligaciones tributarias.

Principales riesgos en GRI Renewable Industries

102-15, 102-29, 102-30, 102-31, 103-1 Y 103-2

En GRI Renewable Industries trabajamos para mitigar y reducir los posibles riesgos a través de mecanismos integrados en la organización, tal y como se resume a continuación:



Gestión de riesgo: nuevos proyectos

Derivado de posibles cambios en las líneas estratégicas de la compañía o de la situación del país, como cambios políticos, regulatorios, depreciación de la moneda, políticas energéticas, restricciones al comercio, etc.

Por ello, para el desarrollo y ejecución de nuevos proyectos se realiza un minucioso estudio en el que se valoran y analizan todos los aspectos cuantitativos y cualitativos del proyecto, así como riesgos potenciales por parte de las distintas direcciones de la compañía previamente a su presentación al Consejo de Administración.

Todas las actuaciones y los posibles riesgos derivados de las mismas son analizados de forma continuada por la dirección y los equipos de la Sociedad, lo que permite su detección y la implantación de forma rápida y ágil de las medidas correctoras.

Fases:

1. Recopilación de información (clientes, potencial volumen de negocio, costes e inversiones, aspectos regulatorios, repatriación de capitales, etc.). Una vez analizado, si es viable, se eleva al Consejo de Administración para pasar a la siguiente fase.
2. El Consejo de Administración aprueba los nuevos proyectos, así como las medidas necesarias para mitigar los potenciales riesgos. Además, es informado periódicamente sobre su grado de avance por parte de las distintas direcciones.
3. Una vez aprobado, se inician todos los trámites para obtener los permisos y licencias necesarias, el arranque y subcontratación de las actividades de diseño, ingeniería y construcción, así como los aspectos relacionados con inversiones, financiación, compra de activos y maquinaria. Asimismo, se procede a la selección del personal necesario para la operativa de la planta.
4. Una vez finalizada la planta, esta entra en operación. Para su adecuada puesta en marcha contamos con "equipos de arranque" provenientes de otras plantas del grupo que conjuntamente con los equipos locales, ponen en funcionamiento la nueva instalación.





Riesgo sobre la información financiera

Desde 2015, GRI Renewable Industries cuenta con un “Marco General de Control Interno” basado en la metodología COSO, que incluye:

- Política y Comité de Control Interno
- Estructura de controles clave a nivel entidad (ELC)
- Estructura de controles clave a nivel proceso

GRI tiene documentados aquellos procesos que considera con riesgo de impacto material en la elaboración de la información financiera. En ellos se describen los controles que permiten responder adecuadamente a los riesgos asociados al logro de los objetivos relacionados con la fiabilidad e integridad de la información financiera de tal forma que permiten prevenir, detectar, mitigar y corregir el riesgo de que se produzcan errores con la antelación necesaria.

La divulgación de los procesos, flujogramas y matrices se realiza a través del portal específico en Leading the Change, permaneciendo disponible para su consulta por cualquier miembro de la organización, constituyendo una herramienta más de trabajo.

Tras la evaluación anual de riesgos de la información financiera y procesos asociados, desde un punto de vista cualitativo y cuantitativo, se estableció la revisión de diversos procesos en 11 sociedades del GRI, que representan el 65% de la compañía (412-1).

Durante el proceso de revisión se llevaron a cabo tanto labores formativas y de implantación del modelo, como los correspondientes testeos. Las medidas y planes de acción correctoras ya han sido implantados a cierre de ejercicio, que coadyuvan a garantizar razonablemente la fiabilidad de la información financiera, el cumplimiento de las normas y la legislación aplicable.



Riesgos: confidencialidad y privacidad

Los sistemas son un elemento fundamental para la ejecución de los procesos de negocio y para implantar la estrategia, todavía más en un contexto de colaboración e innovación basado en tecnologías emergentes y en un entorno empresarial cada vez más turbulento. Los sistemas y la organización “IT” son imprescindibles para aprovechar la ola más potente de la transformación digital.

Esto hace necesario revisar y reforzar los sistemas con políticas de seguridad, para que sean menos vulnerables y adaptarlos a los cambios regulatorios de protección de datos personales.



Riesgos operacionales

Los esfuerzos de la compañía se encaminan a mantener y mejorar las relaciones con los clientes, adaptándonos a sus necesidades, ampliando el porfolio de productos y servicios e incrementando la presencia global.

Para minimizar este riesgo dentro del Plan Estratégico se han definido diversas acciones de mejora tecnológica, innovación y eficiencia en producción. Todo ello con el objetivo de evitar fallos en el producto, problemas de gestión, de competencia, etc. y adaptarnos mejor a los requisitos del cliente, sin perder la alta calidad que nos caracteriza. En el apartado de innovación se detallan estas iniciativas.

Adicionalmente, como resultado de los testeos de control interno, se han definido un listado de mejoras en los diferentes procesos de la compañía en aras de la mejora en eficiencia y homogeneidad, habiendo sido la mayoría implementadas durante el ejercicio 2019.



Riesgos reputacionales, éticos y de derechos humanos

Son los ocasionados por posibles comportamientos contrarios a las pautas marcadas en los códigos y políticas de GRI Renewable Industries en temas de ética, derechos humanos y anticorrupción.

A través de la Dirección de Cumplimiento Corporativa y de los responsables en las diferentes plantas, incidimos nuevamente en el plan de formación global sobre las políticas y códigos en materia de compliance aplicable a todo el personal en los países en los que tenemos presencia. Asimismo, se mantiene vigente el Comité de Cumplimiento y los pertinentes canales de comunicación (Canal Ético), para dar respuesta a las denuncias y conflictos que puedan surgir.

Mediante estos mecanismos, hemos mitigado los riesgos y mejorado la comunicación y gestión sobre impacto económico local de las fabricas (oportunidades de negocio a proveedores locales, puestos de trabajo, mejora de la economía en la zona, pago de impuestos, etc.).

Respecto a la financiación de proyectos, en 2019 se han requerido cláusulas o compromisos de cumplimiento en materia laboral, ambiental y en derechos humanos, directamente relacionados con el cumplimiento de los tratados internacionales y/o los Principios de Ecuador, en 10 contratos (412-3).



Riesgos ambientales y frente a cambio climático

El entorno actual nos muestra claramente que los riesgos asociados a los problemas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) como el cambio climático, la escasez de agua y los derechos humanos, son cada vez más relevantes. Por ello, es necesario incorporarlos en la toma de decisiones, la estrategia comercial, la gestión y el desempeño de la compañía.

Una buena gestión de estos aspectos minimiza los riesgos reputacionales, regulatorios, laborales, de acceso al capital y al crédito, entre otros.

Entre estos riesgos, destaca el derivado del "cambio climático". Para combatir este riesgo, se han puesto en marcha distintas iniciativas como el "New Green Deal" de la UE, las regulaciones más restrictivas de numerosos países y las demandas de los principales clientes de la compañía y la sociedad civil. Todos ellos muestran una clara hoja de ruta hacia un futuro neutro en emisiones de carbono en dos hitos clave 2030 y 2050.

En este marco, GRI Renewable Industries incorpora estas demandas, adecuando su estrategia y desarrollando una hoja de ruta que nos permita avanzar en este camino, acorde a las demandas de gobiernos, clientes y sociedad.

El nuevo Plan incorporará medidas de innovación y eficiencia, reforestación, fomento de las energías renovables, compra de energía certificada en origen y movilidad sostenible, entre otras, y será publicado en el ejercicio 2020.

Asimismo, incorpora el principio de precaución y mejora continua a través del Código Ético y de Conducta, la Política Integrada y la Política de Sostenibilidad (102-11).



Riesgos Relacionados con la Seguridad y Salud

La Seguridad y Salud de los trabajadores constituye un factor estratégico y una obligación, presente siempre en la toma de decisiones y en el desarrollo de planes de trabajo enfocados a la mejora constante de la seguridad y de las condiciones de trabajo en las fábricas y oficinas.

A través de la Política Integrada, las medidas de concienciación y formación, así como los sistemas de gestión, bajo el estándar ISO 45001 y el sistema de excelencia IPRL, gestionamos activamente todos y cada uno de los riesgos identificados, implementando medidas preventivas y correctoras para reducir tanto la probabilidad como la severidad de cualquier evento no deseado, con criterios comunes y requisitos superiores a los establecidos en la legislación aplicable.

Esto nos permite identificar y desarrollar acciones que contribuyen a mejorar el entorno y el clima laboral de los distintos profesionales.

Principales riesgos 2019

- El cambio del modelo de tarificación del mercado eólico en países con presencia de GRI Renewable Industries (Turquía, Sudáfrica, EE. UU., India).
- Las preocupaciones relacionadas con el fraude de datos, los ataques cibernéticos y otras vulnerabilidades tecnológicas.
- Tendencia a la concentración de grandes clientes, lo que reduce su número.
- Riesgos comerciales. La amenaza de los productores chinos de torres y los altos aranceles al acero proveniente de China.
- Riesgos derivados de la política proteccionista de EE.UU. y de los cambios del Brexit.
- Depreciación de la moneda en algunos países en los que tenemos presencia.
- El crecimiento de la conciencia ambiental, social y de gobernabilidad (ESG).
- El cambio climático, las catástrofes naturales y las enfermedades
- La salida de los países más emisores del Acuerdo de París (COP 21).

Cabe destacar el enorme riesgo al que nos enfrentamos derivado de la pandemia de dimensiones globales del Covid-19.

Por ello, iniciamos el ejercicio 2020 con una situación muy incierta para la economía, tras su inicio en China paralizando todo el país, asistimos a su expansión en todo el mundo afectando de forma indiscriminada a la población, lo que produce un parón en la economía, cerrando la producción y distribución de la mayoría de los sectores y afectando al empleo.

La enorme extensión de la pandemia y la falta de información sobre la duración de la misma, nos hacen prever un escenario macroeconómico muy complicado.

Soporte a procesos de negocio

Los sistemas son un elemento fundamental para la ejecución de los procesos y para implantar la estrategia de negocio, todavía más en un entorno de colaboración e innovación basado en tecnologías emergentes y en un contexto empresarial cada vez más turbulento. Los sistemas y la organización IT son imprescindibles para aprovechar la ola más potente de la transformación digital.

El departamento de IT de GRI Renewable Industries vive un desafiante equilibrio entre la necesidad de innovación digital a escala de la empresa y la necesidad de mantener y operar sobre los sistemas y procesos actuales más importantes, para mantener la excelencia operativa. El año 2019 ha sido un gran reto en este aspecto: se ha mantenido y evolucionado el sistema centralizado **ERP SAP**, los servicios de infraestructura y las comunicaciones del Grupo, poniendo foco en el soporte al negocio, la eficiencia y rentabilidad. Al mismo tiempo, se han lanzado proyectos de transformación para alinear la estrategia del negocio con la de sistemas y para seguir avanzando en el viaje hacia la transformación digital.

El departamento de IT, en colaboración con el Departamento de Comunicación y Sostenibilidad, ha prestado soporte a todas las compañías del Grupo. Al mismo tiempo y de forma coordinada, se ha trabajado en los recientes retos a los que se enfrenta la organización, incluso creando nuevas capacidades IT para aumentar la productividad y eficiencia. El departamento se ha involucrado activamente en el proyecto de transformación del puesto de trabajo dentro de la iniciativa de **"Digital Workplace"**, que supone un cambio cultural que aprovecha la tecnología para optimizar la forma de trabajo de los empleados y su interacción con los clientes y proveedores, para mejorar la experiencia, el grado de satisfacción y la productividad por medio de la colaboración.



En paralelo, y con el objetivo de eliminar la "latencia" de la innovación, o sea, habilitar y acelerar la adopción de las iniciativas en este ámbito, se ha trabajado en adoptar nuevas tecnologías para permitir añadir capacidades IT y nuevos modelos operativos, como la denominada "hiper-convergencia".

La **hiper-convergencia** permite cerrar la brecha existente entre la infraestructura tradicional, los servicios de nube pública y las líneas de producción. Está habilita un enfoque de "cloud híbrido" en un entorno industrial, manteniendo la infraestructura y los datos críticos bajo el control de GRI, con la capacidad de integrarlos con las máquinas en las plantas y con aplicaciones y datos en la nube. Es un elemento habilitador para la recolección del dato y la automatización de los procesos, unos de los pilares de la estrategia de transformación digital.

En algunos casos, para gestionar la escalabilidad de las capacidades IT, puede ser necesaria la colaboración de terceras partes, para lo que se sigue un proceso imparcial de publicación de pliego de necesidades, recepción y valoración de ofertas y selección final atendiendo a los criterios de calidad en el soporte al negocio y eficiencia de los sistemas.

En GRI Renewable Industries tenemos el convencimiento de que la información se ha convertido en un activo estratégico para la empresa y garantizar su seguridad es uno de los grandes retos del Grupo.



Seguridad de la Información

En la actualidad, las amenazas cibernéticas siguen creciendo en ingenio y frecuencia, el fraude online no deja de evolucionar gracias a nuevas técnicas de ingeniería social y son los responsables de pérdidas millonarias en las empresas de todo el mundo.

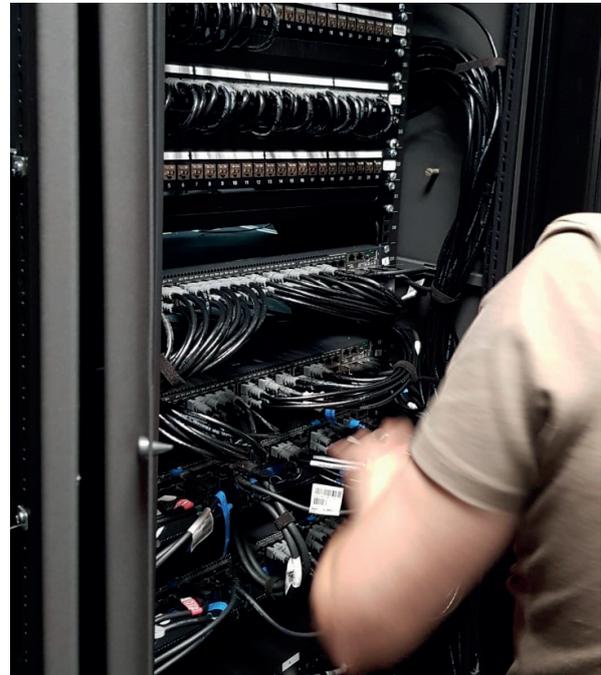
La rápida proliferación de los dispositivos inteligentes y la conectividad dada por el internet de las cosas (IoT), unida a la falta de estándares globales de seguridad hace que muchos de estos dispositivos sufran grandes vulnerabilidades y dejen expuesta la información personal y empresarial.

Muestra de esta tendencia, es el aumento de los secuestros de equipos informáticos empresariales por parte de los hackers, con el fin de "minar" criptomonedas, a través de modernos malware que, diseñados para ir tras las redes empresariales con ese fin, pueden llegar a colapsarlas e incluso dañar el hardware.



En línea con lo anterior, también aumentan los intentos de fraude por suplantación de personalidad (phishing), por lo que cada día se hace más relevante la adecuación de las políticas de seguridad de la información y los dispositivos con el fin de proteger tanto los activos como la seguridad de las personas.

Establecemos los mecanismos necesarios para salvaguardar la privacidad de la información y la protección de los datos de clientes y proveedores, así como para gestionar y tratar adecuadamente la documentación en función de su nivel de relevancia, y para reforzar la seguridad, los procedimientos de seguridad de la información se revisan periódicamente, y los sistemas se testan de forma continuada para garantizar su estanqueidad.



En el año 2019, para mejorar las políticas de seguridad se han llevado a cabo, entre otras, las siguientes acciones:

- Escaneo periódico de los sistemas para identificar vulnerabilidades externas e internas y corrección en función de su nivel de criticidad.
- Diagnóstico sobre la seguridad de la información y sus riesgos en base a la norma ISO 27000.
- Para reforzar la concienciación y formación de los empleados del grupo, se realizaron campañas y acciones formativas.

Entre otras, se han llevado a cabo sesiones de formación sobre las técnicas de prevención y protección, en las oficinas corporativas y en las plantas, debido al riesgo para las personas y los activos que supone este nuevo tipo de delincuencia. Asimismo, hemos seguido soportando y mejorando las medidas pertinentes para adaptarnos a la nueva normativa europea de privacidad de datos (GDPR) que entró en vigor en mayo de 2018. Esto implica un nivel de supervisión más transversal sobre la protección de la información de datos personales.

Además, se han instalado nuevas versiones de software anti-*ransomware* y de análisis a través de pruebas piloto, de nuevas herramientas para catalogación y protección de la información corporativa (IRM - Information Rights Management) y para la protección de smartphones o tablets (MDM - Mobile Device management).



Cientes e innovación

Nuestra apuesta por I+D+i

Entendemos la innovación como un factor de cambio y adecuación a los nuevos requerimientos de clientes y mercados, generando valor añadido al negocio y minimizando su impacto ambiental. Por ello, la innovación es uno de los pilares estratégicos de GRI Renewable Industries contribuyendo a su crecimiento rentable y sostenible.

Este compromiso se concreta en el equipo de I+D+i, con cada vez más profesionales cualificados, y en la búsqueda constante de oportunidades y proyectos de mejora, que nos permiten anticiparnos al mercado, ofreciendo productos diferenciales y más eficientes, en línea con las nuevas tendencias tecnológicas.

En la actualidad, estamos inmersos en varios proyectos nacionales e internacionales, como por ejemplo en la participación de GRI Renewable Industries en REOLTEC (Plataforma Tecnológica del Sector Eólico Español), en la que coordinamos las actividades de I+D+i que responden a las necesidades del sector.

Asimismo, cabe destacar la puesta en funcionamiento del "Centro de I+D" en Turquía, integrado en las instalaciones de GRI Tower Turquía y el arranque del proyecto "Centro de Innovación y Formación Universitario Elcano" en el Puerto de Sevilla.

Centro de Innovación y Formación Universitario Elcano (Sevilla)

Iniciado en 2018, es un orgullo para GRI Renewable Industries la aprobación final del proyecto para la creación del "Centro de Innovación y Formación Universitario CIU3A" en el Puerto de Sevilla.

El proyecto está liderado por la Universidad de Sevilla y junto a las Universidades de Alentejo y Algarve, dentro de los fondos INTERREG V-A ESPAÑA-PORTUGAL (POCTEP 2014-2020) y secundado por la Autoridad Portuaria de Sevilla.

En él, GRI Renewable Industries juega un papel principal en el desarrollo de proyectos de investigación de componentes eólicos y en la formación de futuros profesionales del sector.

El Centro se instalará en edificios y naves ubicados en la concesión de GRI Towers Sevilla, así como en otros edificios pertenecientes todavía a la Autoridad Portuaria y dispondrá de un área de ensayos, laboratorios, área de soldadura y zonas de formación.

Su proximidad con GRI Towers Sevilla es una palanca fundamental para la estrategia de la compañía donde potenciar el área de Innovación y Desarrollo de nuevos diseños de torres, así como mejoras en los procesos productivos y, con ello, en nuestra competitividad.



Centro de I+D en GRI Towers Turquía

En 2019 ya está plenamente operativo. Ubicado en las instalaciones de GRI Tower Turquía cuenta con un equipo multidisciplinar de 11 investigadores, 7 técnicos y personal de apoyo, que junto a diversos profesionales trabajarán en el diseño y desarrollo de todas las ingenierías de proceso.

El centro de innovación tiene como objetivo mejorar de forma centralizada la maquinaria empleada en la producción de torres eólicas y, con ello, reducir costes de producción y obtener una mayor calidad de productos.

Todo ello, permitirá incrementar la cooperación con proveedores y clientes en materia de diseño y producción, además de mejorar la eficiencia global al implantar las mejoras alcanzadas en el resto de las fábricas del grupo.

El equipo de I+D ya está desarrollando diferentes equipamientos para los múltiples procesos críticos de fabricación de torres con resultados muy satisfactorios. Esto muestra la importancia de la innovación en nuestro sector, no solo externa a través de distintas colaboraciones, sino interna con el objetivo de servir de referente en los procesos de fabricación avanzados para alcanzar la excelencia operacional.

Para su desarrollo contamos con la colaboración de prestigiosas universidades como la "Balikesir University". Asimismo, este año GRI Towers Turquía participó en la VII Ceremonia de Premios de Desarrollo Tecnológico y Centros I+D donde recibió el "certificado de aprobación del Centro de I+D", por parte el Ministro de Industria y Tecnología de Turquía.

Cientes: innovación en producto

El éxito de GRI Renewable Industries se basa en su capacidad para identificar y satisfacer las necesidades de sus clientes. En este ámbito, la innovación juega un papel esencial como único suministrador con capacidad para el diseño y fabricación de nuevos prototipos de torres y de bridas.

Para ello, disponemos de equipos de innovación altamente cualificados, enfocados directamente a la mejora del producto, a la eficiencia de los procesos y a la reducción de costes, manteniendo los altos estándares de calidad y seguridad.

A través de la innovación diseñamos productos más ligeros y eficientes. Esto permite optimizar los costes de la energía eólica, siendo más competitiva al mejorar el coste normalizado de la electricidad (LCOE) frente a otras fuentes energéticas renovables, contribuyendo a incrementar la rentabilidad de nuestros clientes.

Asimismo, la cercanía es también un aspecto fundamental, por ello apostamos por la personalización y la mejora constante del servicio a través de los equipos comerciales, especializados y adecuados a cada tipo de negocio, cliente, país y producto, lo que nos permite prestar una cobertura más específica.

Para asegurar la calidad y un buen servicio contamos con una Política de Calidad Corporativa, estando todas las plantas en operación certificadas bajo normas internacionales de calidad. Las plantas de GRI Towers Turquía y GRI Towers Sevilla han actualizado el estándar a la nueva versión 2015 y el resto está en proceso de adecuación. La mayoría de las fábricas de GRI Renewable Industries están también certificadas bajo el estándar EN1090, por lo que sus productos cuentan con la declaración de conformidad de CE.

Debido a la tipología de nuestros productos y servicios no se considera aplicable su evaluación en materia de seguridad y salud (416-1).

Además, seguimos un riguroso procedimiento de homologación y control de proveedores para asegurar la adecuada recepción de materias primas, componentes y equipos acorde a nuestros requisitos.

Estamos alineados con el desarrollo de nuevos modelos de torres y bridas más versátiles, eficientes, económicas y fáciles de desarrollar, transportar y montar. Este año hemos

reforzado el compromiso con nuestros clientes diseñando **nuevas torres** de menor peso y, por tanto, menores costes, sin comprometer su resistencia, que permitirán la construcción de parques eólicos más modernos y con menor impacto. Entre ellos, destacamos los siguientes:

- Iniciado en 2018, continuamos con el proyecto de Forestalia como empresa adjudicataria de gran parte de los futuros parques del Gobierno de Aragón, donde este año hemos entregado 220 nuevas torres específicas de 85m de altura y tres secciones. En el proyecto participaron las fábricas de Turquía, Galicia y Sevilla.
- Gracias al éxito del primer proyecto, ENERCON reconfirmó su confianza en GRI otorgando un segundo e importante proyecto donde entregamos 49 torres de 131 metros de altura, fabricadas en Brasil. Asimismo, iniciamos un nuevo proyecto para Suecia para el ejercicio 2020.
- En Sevilla destaca la próxima fabricación de la primera torre offshore de 125 metros de altura para Vestas, el mayor OEM a nivel mundial.

También con Vestas se definieron tres nuevos diseños de torres para fabricar en el ejercicio 2020, en los que hemos alcanzado un 8,5% de reducción en peso, además de diseñar 14 nuevos prototipos a construir en todas nuestras fábricas. Asimismo, está finalizando el proceso de homologación para el nuevo cliente MHI Vestas para el suministro de torres en dos nuevos proyectos.

- GRI Towers Sevilla cuenta con nuevos pedidos de GE para sus proyectos offshore en USA.

Respecto a la producción de **bridas**, se ha puesto en funcionamiento de forma exitosa la nueva línea de laminación de la fábrica de GRI Flanges Iraeta iniciada en 2018, con una inversión en torno a 16M€. Esto nos permitirá ir un paso atrás en la cadena de suministro, fabricando directamente las barras de acero. Además, está en su fase final la homologación de una nueva brida soldada para los proyectos offshore para Siemens Gamesa y GE.

Finalmente, destaca la exitosa fabricación y entrega de la primera brida forjada de más de 15 metros de diámetro en las fábricas en China, la mayor brida forjada fabricada nunca.

Nuevo tren de laminación en GRI Flanges Iraeta

El tren de laminación está ya plenamente operativo con capacidad para producir barras de acero en múltiples medidas, adaptándose perfectamente a las necesidades de la planta y cuyo uso principal es la fabricación de bridas para torres eólicas onshore y offshore.

El proceso, parte de material bruto que una vez calentado en el horno (a unos 1.250°C) pasa a ser comprimido/laminado en una caja de rodillos, donde se le da su formato final, barra cuadrada o rectangular.

La instalación, y su producto, ha sido objeto de auditorías y cualificaciones bajo la plataforma APQP4Wind con clientes como: VESTAS, SIEMENS GAMESA, GE, OERSTED, MVOW, etc. Además, están certificadas bajo las normas ISO9001, ISO14001 y EN10025 + CE MARKING.



Innovación en procesos

En GRI Renewable Industries consideramos que las inversiones tecnológicas y la mejora continua a través de la innovación forma parte de nuestra cultura y nos reporta importantes beneficios, entre otros, la calidad como excelencia, la seguridad de los trabajadores y el mejor control de los resultados (obtención de datos, análisis y gestión).

Asimismo, estos proyectos han conseguido generar importantes ahorros por la introducción de mejoras en sus procesos y la reducción en los consumos de materias primas, recursos naturales y la menor generación de residuos, emisiones y vertidos, contribuyendo a la economía circular.

Las iniciativas realizadas tienen dos vertientes diferentes, por un lado, la mejora en procesos productivos y, por otro, los proyectos de digitalización e Industria 4.0. A continuación, resumimos algunos ejemplos:



Mejora en procesos

Para GRI adaptarse a las necesidades del cliente es una prioridad. Un claro ejemplo son los diversos cambios realizados en Brasil para ajustarnos a los **nuevos requisitos** de producción y diseño de las torres para el proyecto de Enercon, lo que permitió una notable optimización en los procesos.

La compañía define proyectos enfocados a la eficiencia, la mejora en la seguridad y las condiciones de trabajo, la calidad y la minimización de recursos, entre otros:

Desarrolló un sistema de monitorización y control de los **consumibles** de calderería (soldadura, pintura, etc.), en el que se incluye la formación de los operarios para su correcto uso y registro adecuado. En aquellas instalaciones donde se implantó el sistema, se observa un ahorro del 10% en consumibles respecto al ejercicio anterior.

Mejoramos el proceso de **logística**. En algunas instalaciones, la gestión de los tramos finalizados con la distribución existente resultaba muy larga y compleja. Por ello, se desarrolló un proyecto para la redistribución y reorganización de los tramos en stock, que permitió una notable reducción de tiempos y la minimización de los riesgos de exposición de los trabajadores.

El proceso de **pintado** de bridas, tal y como estaba organizado requería un notable uso de papel y tiempo de trabajo para cubrir partes de la misma. Por ello, se diseñaron unas plantillas de poliamida que sujetas con imanes cubren la superficie de la brida de forma rápida y eficiente. Esto supone un notable ahorro en los tiempos de pintado y en el uso de papel, evitando la gestión de este residuo.

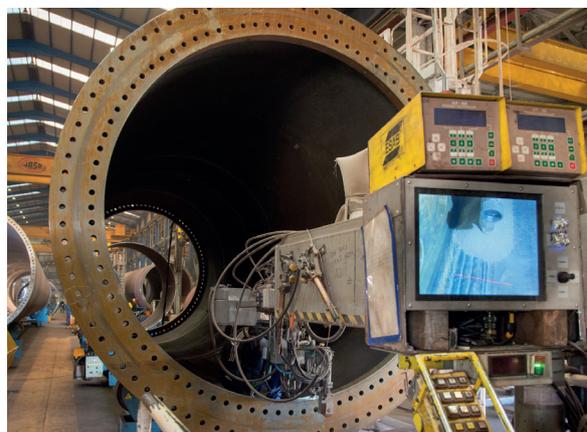
Respecto a climatización, otra de las mejoras realizadas en las instalaciones fue la cubrición total del área de **calderería**. Esto permite una importante mejora en el confort para los trabajadores y un importante ahorro energético en climatización.

Minimizar los **residuos** también es una prioridad. Hemos realizado un piloto donde con una sencilla adaptación en las máquinas, permite sustituir los envases de consumibles de 100 kg. por otros de 1.000 kg. Esta iniciativa, redujo notablemente la producción de envases y los costes de gestión de residuos, además de un mejor aprovechamiento de la materia prima.

Para mejorar la productividad y reducir el consumo eléctrico, se realizaron diversos ajustes en la máquina de corte por plasma para equilibrar el uso del oxicorte, reduciendo el **biseado** manual. En función del espesor varía la aplicación de las pasadas manuales en los biseles para un adecuado acabado. Si este espesor es más grueso, se incrementa notablemente el tiempo de proceso. Por ello, esta mejora permite reducir el tiempo y la superficie de actuación, mejorando en torno a un 20% la productividad y 50% el consumo eléctrico.

En esta línea se ha realizado un piloto basado en la modificación del perfil de unión en los biseles de las bridas. El nuevo diseño reduce notablemente el espacio y, con ello, los consumibles de soldadura, mejorando la calidad de los acabados. Se estima una reducción en torno al 35% de hilo de soldadura. También se ha reducido el grosor del hilo de soldadura en algunas fábricas, permitiendo reducir los tiempos en torno a un 20%.

Para mejorar el ambiente de trabajo, se modificó el sistema de captación y filtrado del **polvo de flux**, desde el anterior diseño abierto con emisiones difusas, a un modelo cerrado con recirculación, lo que deriva en un ambiente de trabajo más limpio, sin emisiones.



Digitalización e Industria 4.0

En 2019 seguimos inmersos en el proyecto de **Industria 4.0** y en la **digitalización** del proceso de fabricación en todas sus fases.

Estas actuaciones nos permiten mejorar la estandarización, ser más flexibles y adaptarnos a los requisitos del cliente de forma personalizada, acortando los ciclos de diseño, fabricación y venta, a través de series de producción más rápidas y eficaces, con menor impacto ambiental. En este ámbito destacan los desarrollos realizados en el centro de innovación de Turquía, tal y como resumimos a continuación.

El **proyecto "MES"**, diseñado para integrar y digitalizar toda la información sobre los procesos desde múltiples canales y variables; explotarla, optimizarla y analizarla a través de "Big Data" en tiempo real.

El proyecto **"Camera Assisted Fit Up"** con una importante mejora visual para simplificar la unión de las virolas, a través de un sistema con cámara, láser y proyector en el que se observan con detalle los puntos de unión, mejorando la precisión y el tiempo.

Se está desarrollando el piloto **"Counter Flow & Re-works - VT"** donde se inspecciona el material y la soldadura mediante un láser y cámaras 2D y 3D que detectan defectos milimétricos. Esto permite la identificación de fallos más precisos durante el proceso inicial de inspección y su señalización automática mediante una marca de tinta, con el consiguiente ahorro de tiempo y materias primas.

Otro problema identificado en la fase inicial del proceso deriva de la suciedad de las planchas de acero recepcionadas. Por ello, se ha diseñado una nueva instalación para su limpieza mediante la aplicación de chorros de arena (**wisebrush**) que eliminan la suciedad. Esta mejora permite además detectar visualmente los posibles fallos desde el inicio del proceso y la mejora en el ambiente de trabajo de los operarios.

En GRI Renewable Industries, uno de los procesos clave es la **soldadura**. Por ello estamos inmersos en varios proyectos de mejora. Destaca la implantación de un nuevo láser que permite señalar el punto exacto de soldadura de las partes internas de la torre, optimizando y reduciendo el tiempo, el margen de error y mejorando el entorno de trabajo.

A través del programa **WWS** mejoramos el seguimiento, control y detección de errores en el proceso de soldadura circular. Esta iniciativa permite almacenar todos los registros, lo que mejora la detección de posibles errores y la alta calidad de los acabados. Destacar que la máquina automática de soldadura de internos en superficies cilíndricas ya está implantada con gran éxito en el 100% de las fábricas de torres.

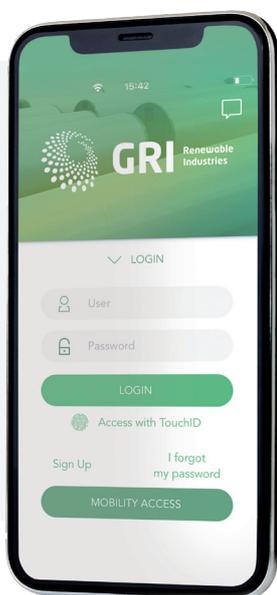
Para mejorar la soldadura automática del marco de la puerta, el proyecto **"CNC Cartesian"** permite mejorar y adecuar la máquina utilizada en el proceso de corte y soldadura de los marcos-puerta de una torre eólica. Dentro de sus ventajas esta la mejora los tiempos de operación y los acabados, las condiciones de seguridad y, por tanto, la reducción de los riesgos en el entorno de trabajo.

Respecto al proceso de **pintado** se desarrolló un proyecto para el automatizado del proceso de pintura interior (el exterior ya es automático). Esto genera importantes ahorros en la materia prima al reducir notablemente el consumo de pintura (entre el 15-18%), además de una distribución más homogénea en la superficie y minimiza los riesgos de exposición de los trabajadores.

Asimismo, por sus condiciones poco favorables (calor, suciedad, etc.) el proceso manual de **granallado** interior es un claro objetivo de mejora. Un nuevo diseño permite automatizar el proceso, siendo más eficientes, mejorando la calidad de los acabados y reduciendo los esfuerzos necesarios para finalizar la sección completa. Todo ello en un entorno industrial más limpio con numerosos beneficios directos e indirectos tanto para las labores de mantenimiento, como para la salud humana.

Desde el Corporativo, también se están definiendo importantes mejoras, entre las que destaca el **"Proyecto de Estandarización"** para homogeneizar la documentación general y los procesos, incluyendo la soldadura en colaboración con el departamento de IT.

Finalmente, las mejoras en los procesos nos permiten mejorar la calidad del producto, los plazos de entrega y el control de la cadena de suministro, alineadas con las mejoras en producto que nos permiten reducir el peso y su total landed cost, ya que, al reducir la materia prima se reducen los costes totales de fabricación y de logística, contribuimos a optimizar la cobertura al cliente.



App GRI Renewable Industries

GRI Renewable Industries se encuentra inmerso en un constante proceso de digitalización trasladado y aplicado a su modelo de negocio y enfocado a dotar a los empleados de las mejores herramientas para la realización de su trabajo.

Con motivo del despliegue de la Intranet GRI 4.0, se presentó la "App GRI Renewable Industries", disponible tanto en dispositivos Android como iOS, a través de ella se accede fácilmente a todos los contenidos personales y mejora la conexión con el resto de compañeros en cualquier momento y desde cualquier lugar.

Cambio Cultural & Digital WorkPlace 2019-2021

Colaboración

Fomentar la cultura corporativa de la empresa



Cloud Work Anytime, Anywhere



Compromiso

Incrementar el compromiso de los empleados



Eficiencia

Aumentar el rendimiento personal



Innovación

Potenciar inteligencia artificial de la compañía



En 2019 dio comienzo el proyecto “Digital WorkPlace” con el objetivo de adoptar la tecnología Microsoft y ofrecer a los empleados las herramientas de trabajo de Office 365 para continuar avanzando en la transformación digital de la compañía.

Es un proceso que exige una importante gestión del cambio cultural de toda la compañía, en un entorno colaborativo que permita abordar con éxito este reto de incorporar las nuevas tecnologías digitales, dentro de un ambicioso proyecto de basado en estas 3 áreas:

- **Competencias Digitales:** incrementar las competencias, conocimientos y habilidades digitales para adaptarse a un mercado y entorno en constante cambio.
- **Digital Workplace:** definir como las nuevas tecnologías pueden mejorar la manera de trabajar en todas sus facetas.
- **Digital Experience:** incentivar la agilidad digital en todos los aspectos del trabajo.

El principal cambio proviene de la integración de las herramientas de Outlook, OneDrive y SharePoint en la plataforma Office 365, que permiten trabajar de forma mucho más ágil, rápida, cómoda y eficiente. El proyecto está alineado con el ODS 9 y nuestra estrategia en innovación y digitalización.

Su ejecución se realizó bajo dos enfoques:

Por un lado, traspasar toda la información a las nuevas plataformas, donde:

- Migración de toda la información del gestor documental existente, a la nueva plataforma SharePoint, actualizando los perfiles de administrador y acceso de cada grupo a las nuevas opciones de perfil disponibles.
- Cada usuario procedió a migrar su información personal a OneDrive.

Por otro lado, se motivó y formó a todos los empleados en el uso de esta nueva tecnología. Para ello, se estableció un riguroso plan de implantación y formación, con numerosas iniciativas y materiales de apoyo, que contribuyeron a concluir la primera fase del proyecto de adopción DWP con gran éxito. A continuación, se muestran las más relevantes.

Campaña “Digital Champion”

La implantación del proyecto se inició en el mes de marzo con la campaña “Digital Champion”. Esta tiene como objetivo identificar colaboradores en todas las áreas y países de la compañía; con un perfil activo, abierto, constructivo y motivador, que no teman a la tecnología.

Una vez identificados estos perfiles, se formó un grupo de Digital Champions con más de 50 profesionales repartidos por todos los países en los que GRI está presente. Este grupo fue una parte muy activa del proyecto, con un rol de soporte funcional y asistencia a usuarios finales durante todo el proceso de cambio.

El grupo recibió una formación específica para proveerlos de conocimientos y dotarlos de herramientas que permitan la identificación y resolución de problemas, la recopilación de feedbacks y la identificación de las principales barreras al cambio.

Con la colaboración de este equipo de Champions, se inicia la siguiente fase de formación en el uso de las herramientas del DWP a todos los profesionales de GRI Renewable Industries. Para ello, se desarrollaron numerosas actividades.

Workshops en oficinas y fábricas

Se diseñaron y desarrollaron workshops en oficinas y fábricas entre los meses de abril y diciembre, para motivar y formar a los empleados de forma amena, lúdica y distendida. En 2019 se realizaron workshops en las oficinas de Madrid y las fábricas de Galicia, Sevilla, Texas, Argentina y Brasil. En 2020 se visitarán el resto de las fábricas.

En todos ellos, tras una charla introductoria sobre la trayectoria de la compañía en el proceso de adopción y evolución tecnológica y el desarrollo de unas dinámicas lúdicas sobre DWP, los asistentes completaron un recorrido con cinco diferentes experiencias basadas en los cinco pilares del proyecto: Colaboración, Innovación, Eficiencia, Compromiso y Cloud.

- Organizados en grupos por departamentos, descubrieron la tecnología de interacción por voz y los diferentes conceptos y características de DWP en el **stand de Innovación**;
- Realizaron propuestas sobre las características que les gustaría encontrar en relación con las nuevas herramientas digitales a su paso por el **stand de Eficiencia**;
- Experimentaron la coedición de trabajo en el **stand de Colaboración**;
- Se hicieron selfies y descubrieron nuevas características de la App móvil en el **stand de Compromiso**;
- Y abordaron la nueva Intranet y la visión "Work anytime, anywhere" en el **stand de Cloud**.



Digital Workplace Day
2019 Madrid
23, 24 y 25 de abril



Digital Workplace Day 2019 Argentina
18 de septiembre



Digital Workplace Day 2019 Madrid
2 de octubre



Digital Workplace Day 2019 GRI Brasil
9 de octubre



Digital Workplace Day 2019 GRI Towers Texas
23 de octubre



Digital Workplace Day 2019 Sevilla
7 de noviembre



Digital Workplace Day 2019 Galicia
11 de noviembre



+500
Asistentes
a los Workshops



+500
Participantes
en las webinars



8
Horas de
formación por
persona / Material
audiovisual en todos
los idiomas



3.200
visualizaciones
de los videos

*Digital
Champion*
65
Champions



5
Horas de
formación
por persona/
Presencial

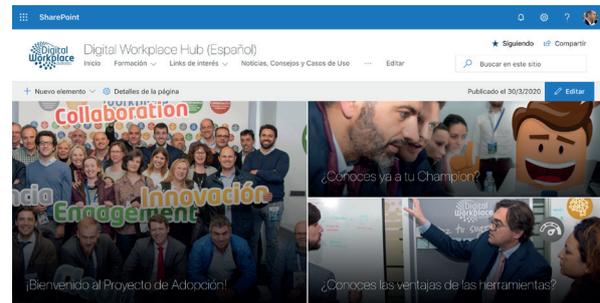
Formación

Presencial: realizada por expertos durante las diversas etapas del proyecto, enfocadas a diferentes públicos (gerentes, champions, empleados, etc.). En ellas, se mostró el uso de las herramientas y se realizaron diversas pruebas reales.



Digital Workplace Hub

El Digital Workplace Hub es un site de SharePoint donde se recoge toda la información de referencia para el proyecto DWP. En él se incluyen los materiales de formación DWP como las FAQs, las Webinars, los cursos en GRI Academy, los consejos, el calendario, el acceso a la Red de Digital Champions y el feedback, entre otros.



Herramientas de Microsoft



Formación online - webinars: formación online con conexión en directo para múltiples grupos de empleados. La formación consta de una breve descripción de las herramientas y sus ventajas, así como una descripción detallada de su uso y las numerosas posibilidades que ofrece.

Videos: videos generales que presentan y resumen el proyecto DWP.

Videos - píldoras formativas: donde a través de una serie de videos cortos, nos explican en forma de casos prácticos aspectos puntuales sobre las ventajas de las nuevas herramientas en nuestro día a día.

GRI Academy: plataforma en la que se incluye la formación en las diferentes herramientas necesarias para nuestro viaje hacia el Digital WorkPlace, sus características, beneficios, consejos, etc.

Varios

Guías formativas de referencia de Outlook, OneDrive y SharePoint: incluye manuales donde se recogen las instrucciones de uso de las distintas funcionalidades de las herramientas de forma sencilla y gráfica.

Preguntas Frecuentes (FAQs): documento donde se recogen las dudas más habituales sobre las herramientas, consejos generales sobre su uso y las preguntas que otros compañeros se han hecho y que resultan de utilidad.

Tips de las herramientas: consejos para sacarle el máximo provecho a las herramientas de Outlook, OneDrive, SharePoint y Office Suite.

Encuesta de satisfacción: encuesta para conocer la opinión sobre los materiales y acciones disponibles sobre Outlook 365.



Cadena de suministro

Gestión de la cadena de suministro

102-9

Los proveedores de GRI Renewable Industries son un activo imprescindible dentro de la cadena de valor, por la importancia que tienen, tanto en la planificación y correcta ejecución de los proyectos, como en la competitividad de la compañía optimizando la estructura de costes.

Por ello, nuestro modelo de compras tiene como objetivo disponer de los mejores proveedores, gestionados a través de procedimientos que aseguren la transparencia, la igualdad de condiciones, el respeto a los derechos humanos y las relaciones a largo plazo.

La gestión de compras esta centralizada en la división corporativa "Supply Chain", que integra las siguientes áreas:



Aprovisionamiento

Es el primer eslabón de la cadena. Sus funciones son asegurar que los proveedores son formales en tiempo y forma, cumplen con los plazos, monitorizan los costes (según la planificación realizada previamente) y fomentan el uso de las últimas tecnologías para optimizar la gestión de la cadena de suministro.

En cada proyecto establecen una comunicación continua y fluida, y gestionan los riesgos hasta la recepción del material en la planta.

Para cumplir con estos requisitos se realizan reuniones periódicas y se comparten plantillas de seguimiento, que facilitan la identificación y minimización de riesgos.



Compras

Diferenciamos las compras en dos tipos en función de sus características: directas e indirectas. En ambas parcelas es imprescindible seguir escrupulosamente nuestros procedimientos de compra, bajo los parámetros de las condiciones generales de compra del grupo. Estas condiciones, nos salvaguardan en el servicio prestado y en las medidas más significativas ligadas a nuestra responsabilidad con la sostenibilidad.

Compras Directas

Todas estas compras son estratégicas y por lo tanto se gestionan desde el corporativo en Madrid. En todas las líneas de negocio existe una amplia gama de familias de producto.

El acero, por volumen y costes, es nuestra principal materia prima. Por ello, solo colaboramos con proveedores adecuadamente contrastados en el mercado y que aportan un valor diferencial a GRI.

Como procesadores siderúrgicos, estamos muy orgullosos de las relaciones estratégicas que nos unen con otros proveedores de acero, dedicando numerosos esfuerzos en que estas relaciones sean de largo plazo y presenten una ventaja competitiva a ambas partes.

Además del acero, destacan otros productos fundamentales para nuestra competitividad como por ejemplo: las partes internas de las torres, los marcos de puerta, las bridas, la pintura etc. para los que buscamos alianzas globales y estratégicas.

Compras Indirectas

Para compras relacionadas con las inversiones, suministros y servicios, donde el proceso de selección atiende a criterios de calidad del servicio, desarrollo técnico, posición en el mercado, ventaja competitiva y prevención de riesgos. Dependiendo de la naturaleza de la compra, en especial de la sinergia y reiteración de la misma a nivel global, estas compras se gestionan desde el corporativo o desde las plantas a nivel local. Dicho esto, siempre hay una supervisión de las mismas para asegurar que se ejecutan bajo los procedimientos/estándares del grupo y para identificar nuevas sinergias y/o oportunidades de mejora.

Buscamos desarrollar relaciones con los proveedores donde la compañía obtiene, por servicio y coste, una ventaja sobre sus competidores a la vez que construye un negocio solvente y provechoso para el proveedor.



Calidad de Proveedores

Se realiza tanto desde corporativo, como en cada una de las fábricas. El área se encarga de la certificación/auditoria de los proveedores, la gestión de las reclamaciones y el desarrollo de acciones correctivas/preventivas, que permitan asegurar que los productos y sus proveedores están a la altura de las exigencias del Grupo.

Para reforzar estos asuntos, reducir las reclamaciones y alinear a nuestros proveedores con los estándares de grupo desplegamos numerosas iniciativas. Destacamos el nuevo **"Portal online de Proveedores"**, desarrollado en colaboración con la empresa "FullStep pro", integrado en SAP.

Esta nueva plataforma permite el registro y acceso al portal de cada proveedor de forma inmediata, donde actualiza su información y sus certificados. Los requisitos de homologación están establecidos y adaptados a las distintas categorías de materiales / servicios y suministros que proporcionan, catalogándose como críticos o no críticos. Los proveedores son informados en todo momento de su estado, por ejemplo: con certificaciones a caducar, documentación pendiente, información adicional a proporcionar, valoración, etc; o incluso las no conformidades que tienen.

La homologación, requiere para el 100% de proveedores completar un conjunto de información y de evidencias, que consideramos garantiza la elección de los mejores proveedores en el mercado. Esta información incluye, entre otros, aspectos de sostenibilidad, ética y compliance, derechos humanos, disponibilidad de certificados ambientales, de calidad y seguridad y salud, ausencia de minerales conflictivos, cumplimiento del Reach, etc.

Además, conforme establece el procedimiento de "Control de proveedores de procesos, productos y servicios", para los proveedores de materias consideradas "críticas", se realiza una auditoria "onsite" que verifica la conformidad con los asuntos solicitados y una inspección "First Piece Qualification" (FPQ) enfocada al producto.

La valoración final de los proveedores recoge y pondera el resultado y el grado de conformidad de todos estos requisitos. En función de su resultado y clasificación se establecen diferentes medidas.

Para aquellos proveedores con menor puntuación se definen planes de acción y mejora, estableciendo tareas y planes de seguimiento, con el objetivo de que alcancen la categoría de buena o excelente.

Para todos los proveedores homologados, se realiza una evaluación en continuo con una periodicidad semestral como mecanismo de control para mantener la clasificación.

Respecto a las auditorias e inspecciones, estas se repiten siempre y cuando se produzca alguna incidencia, se requiera algún nuevo producto o se produzca algún cambio en el proceso u otra causa que motive su repetición.

Destacar que algunos clientes establecen entre sus condiciones contractuales los proveedores y los materiales que se deben utilizar en sus torres, lo que limita notablemente nuestra capacidad de decisión en estos casos. Asimismo, con el fin de crear valor local, en algunos países trabajamos estrechamente con proveedores de la zona, incrementando las

medidas de control para poder minimizar cualquier riesgo y definiendo planes conjuntos de acción y mejora, para obtener mejores resultados en su valoración.

Proveedores evaluados

En 2019 se ha trabajado en la implementación y utilización del nuevo portal como herramienta única para el control de proveedores homologados. Para ello se ha contactado con todos los proveedores del Grupo, proporcionándoles información y soporte para que pudieran darse de alta, así como cargar la documentación que se les requiere para la homologación, en función del tipo de material que suministran o del servicio que prestan.

Se registraron un total de 232 proveedores de los cuales: 51 son proveedores clasificados como totalmente confiables, 45 se consideran de riesgo mínimo y 61 como riesgo medio. El resto de los proveedores están en proceso de finalización del registro. La mejora continua en la calificación de los proveedores para conseguir la máxima puntuación es un hito que desde el área de SQA se persigue día tras día.

Además, se realizaron un total de 15 auditorias "in situ" por parte del equipo de compras, de plantas y corporativo, tanto de producto como de proceso (308-1 y 414-1).

No se han identificado operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil (408-1).



Logística

Se centra en la reducción de costes en transporte (tanto para los bienes comprados, como para el producto final); mejorando el servicio y creando una ventaja competitiva frente a otros competidores del sector.

Dentro de los múltiples transportes realizados, cabe destacar que en 2019 fueron fletados 9 barcos completos, con 270 secciones y 16.000 toneladas de producto terminado.

Adicionalmente, centraliza toda la información relativa a los aranceles e impuestos asociados al movimiento de los bienes que cada día es más relevante.





Gasto en proveedores locales

204-1

Contribuimos al desarrollo y generación de riqueza en las comunidades en los países en los que estamos presentes a través del gasto en proveedores locales.

No se han detectado impactos sociales ni ambientales negativos en la cadena de suministro, por lo que no han sido necesarias medidas para eliminar/mitigar estos efectos (308-2 y 414-2).

En 2019 el gasto total de proveedores alcanzó los 594.464.938 euros, donde el 74% corresponde a agentes locales.

	GASTO EN PROVEEDORES LOCALES		
	Gasto total	Gasto proveedores locales	% gasto local
Brasil	92.971.922	88.246.692	95
España	173.092.723	40.670.878	23
India	15.755.160	13.886.163	88
Turquía	45.442.146	40.947.487	90
USA	54.733.369	50.331.406	92
Sudáfrica	27.153.717	20.937.655	77
China	185.315.901	185.315.901	100
TOTAL	594.464.938	440.336.183	74

Principales hitos en 2019

Dentro de los numerosos hitos alcanzados en 2019, destacamos los más relevantes.

En el área de **compras y aprovisionamientos**:

- Adquisición de maquinaria y trabajos de construcción para ampliación de la planta de Turquía consiguiendo capacidad de fabricación de 320 torres.
- Adquisición y puesta en marcha de un nuevo horno de normalizado en GRI Flanges Iraeta que reducirá el consumo de gas, así como mejorará el proceso.
- Gestión de proveedores para desarrollo de nuevos clientes en cartera. (Enercon, POMA...) en GRI Brasil y GRI Galicia.

- Seguimiento y gestión con proveedores para la fabricación del primer proyecto Off-Shore en GRI Towers Sevilla.

En el área de **calidad** de proveedores:

- Implementación de la nueva herramienta "Full Step", para dar seguimiento a todos los proveedores en el portfolio del grupo. Utilización de esta herramienta como base de datos única para la gestión de proveedores homologados, trasladando la información que anteriormente se gestionaba por otros medios a la nueva plataforma.