

La alta dirección de GRI Renewable Industries, como proveedor industrial de torres, bridas y castings para el sector de la energía renovable, y basándose en la misión y visión de la compañía, en sus valores: honestidad, humildad, tesón y trabajo y, en los principios de clientes, personas, liderazgo y sostenibilidad se compromete mediante la definición de diferentes políticas y objetivos a:

- Conocer y cumplir los requisitos, demandas y expectativas de los **CLIENTES**.
- Asegurar el cumplimiento de sus **VALORES Y PRINCIPIOS**, para lo cual se ha implantado un Código Ético y de Conducta y una Política de Cumplimiento.
- Responder a las inquietudes de los diferentes **GRUPOS DE INTERÉS / PARTES INTERESADAS**.
- Promover la **MEJORA CONTINUA** de las actitudes, prácticas y procesos de la compañía.
- Establecer **OBJETIVOS** coherentes y medibles de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.
- Evaluar el sistema de gestión integrado mediante **AUDITORÍAS** internas y externas para verificar la aplicación y la eficacia de la presente política.
- Realizar una **GESTIÓN DEL RIESGO** de manera eficaz con la implementación de la política, comité y marco de control interno.
- **CUMPLIR CON LA LEGISLACIÓN** aplicable en cada uno de los países en los que opera la compañía, así como otros requisitos que la organización suscriba.
- Facilitar la **FORMACIÓN** necesaria para el eficiente desempeño de las funciones y tareas de sus trabajadores, asegurando en todo momento la seguridad y salud de los trabajadores.
- Garantizar la existencia de canales de **COMUNICACIÓN** directa y bidireccional con los diferentes públicos.
- Exigir responsabilidad a los **PROVEEDORES Y COLABORADORES**, y el cumplimiento de todos los criterios de GRI Renewable Industries.
- Contribuir a la **EFICIENCIA ENERGÉTICA** y avanzar en las iniciativas frente al cambio climático por medio de la política de sostenibilidad.
- Fomentar la sensibilización ambiental para **PREVENIR LA CONTAMINACIÓN** y hacer **USO RACIONAL DE LOS RECURSOS**.
- Adoptar las medidas necesarias para **PREVENIR Y REDUCIR IMPACTOS AMBIENTALES NEGATIVOS** que pueda generar la actividad y el producto en todo su ciclo de vida.
- Garantizar la aplicación de la política de Seguridad y Salud mediante la implementación del sistema **IPRL** (Índice de Prevención de Riesgos Laborales).
- Proporcionar **CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS Y SALUDABLES** para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo en todas las plantas.
- Implicar a todos los empleados en la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, de acuerdo con sus propias funciones y responsabilidades. Promover la **CONSULTA Y LA PARTICIPACIÓN** de todos los empleados y representantes
- Integrar la **SEGURIDAD Y SALUD LABORAL** en todos nuestros procesos de gestión.
- Evaluar continuamente los riesgos asociados a cada puesto de trabajo. **ELIMINAR LOS RIESGOS EVITABLES Y MINIMIZAR LOS INEVITABLES**.
- Planificar, coordinar e implementar **ACCIONES PREVENTIVAS** para minimizar el riesgo en cada puesto de trabajo. Los responsables de los puestos de trabajo revisarán la planificación preventiva

El contenido de esta Política fomenta la implantación de un Sistema de Gestión Integrado que cumpla con las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y EN 1090 y será difundida a todos los niveles de la organización, siendo accesible a todas las partes interesadas que lo soliciten. Asimismo, se requerirá al personal de empresas externas y demás personas que accedan a las instalaciones la adopción de criterios coherente con los principios expuestos en este documento.

André Aparicio
Managing Director & Chief Operating Officer
GRI Renewable Industries