



**GRI**

Renewable  
Industries

# Memoria de Sostenibilidad 2020

## Resumen Ejecutivo

Doing **well**

# Nuestra Compañía

Desde sus inicios en 2008 GRI Renewable Industries ha experimentado un crecimiento sostenible y rentable, con 16 fábricas en 8 países y tres líneas de negocio: torres, bridas y castings.

GRI Renewable Industries nace en 2008 como proveedor industrial de torres, bridas y castings para el sector de la energía renovable. Aplica la tecnología más puntera con la que suministra productos y servicios de gran calidad en todo el mundo.

La compañía cuenta con una cultura corporativa global que conserva los mismos valores desde su origen, pero que se adecúa a las necesidades locales de cada país, a las condiciones actuales del mercado y a las demandas de los grupos de interés.

Cabe destacar que 2020, a pesar del impacto de la pandemia del COVID-19, fue un buen ejercicio, con todas las fábricas en operación, salvo los cierres obligatorios por parte de los respectivos gobiernos, y donde se realizaron importantes mejoras en el ámbito de la eficiencia y la innovación.

## Propósito

# Doing Well by doing Green

## misión

La misión de GRI Renewable Industries es **satisfacer globalmente las necesidades de nuestros clientes** teniendo en cuenta su actividad, la seguridad de nuestros empleados y el respeto por el medio ambiente.

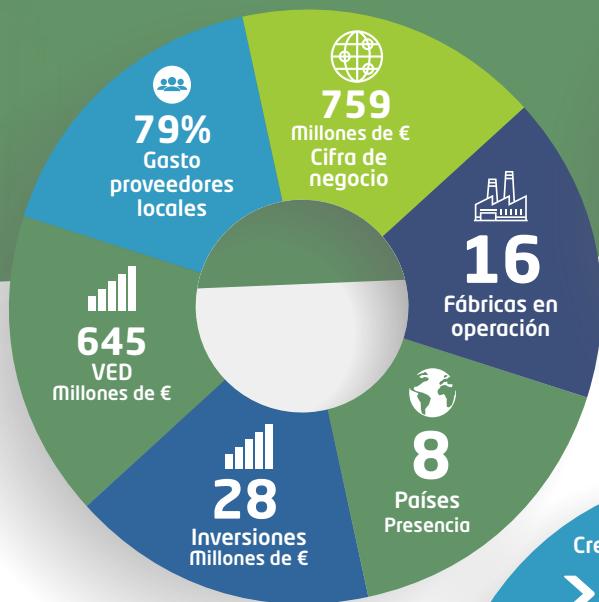
## visión

**Líder** global e innovador en la fabricación de componentes eólicos, **creando un futuro más sostenible** y libre de emisiones para todos.

## valores

**Honestidad Humildad Tesón Trabajo**

# GRI en cifras 2020



Contribución Económica



Contribución Medioambiental



Contribución Social

# Presencia Global



 **8**  
Países

 **16**  
Fábricas operativas

 **4.397**  
Profesionales propios

## AMÉRICA

-  EE.UU.
  -  GRI Towers USA
-  BRASIL
  -  GRI Towers Brasil
  -  GRI Flanges Brasil
-  ARGENTINA
  -  GRI Calviño Towers Argentina

## EUROPA

-  ESPAÑA
  - Headquarters**
  -  GRI Towers Galicia
  -  GRI Towers Sevilla
  -  GRI Flanges Iraeta
  -  GRI Castings Zestoo

## ASIA

-  TURQUÍA
  -  GRI Towers Turquía
-  CHINA
  -  GRI Flanges China I
  -  GRI Flanges China II
  -  GRI Flanges China III
  -  GRI Flanges China IV
-  INDIA
  -  GRI Towers India I
  -  GRI Towers India II

## AFRICA

-  SUDÁFRICA
  -  GRI Towers Sudáfrica

### Fábricas

-  Towers
-  Flanges
-  Castings

# Materialidad

En 2020 se realizó un estudio de materialidad, que incluye las consultas a los principales grupos de interés (dirección, empleados, clientes y proveedores).



## Resultados de análisis de materialidad

Asuntos	ODS	Capítulo
Ética, cumplimiento y canales de denuncia		
Homologación de proveedores		
Relación con cliente		
Gestión del talento		
Seguridad y salud		
Gestión de impactos ambientales		
Economía Circular		
Cambio climático		

# Balance

En los últimos años, GRI Renewable Industries ha realizado un extraordinario esfuerzo inversor hasta alcanzar un importe cercano a los 500 millones de euros desde su constitución.

## Financiación sostenible

En 2020 se firmó la primera línea de financiación sostenible para el periodo 2020-2024, siguiendo el marco de referencia del "Sustainability Linked Loan Principles" (SLLP) del Loan Market Association.

Los objetivos definidos se enmarcan en las categorías de:

- **Energías renovables**, incrementando el consumo energético de fuentes de origen renovables.
- **Evaluación ASG Global**, con el proyecto de digitalización de la compañía.

## Resultados económicos

El **Valor Económico Creado (VEC)** con un total de **769.426** miles de €, con la siguiente distribución:

### Valor Económico Creado

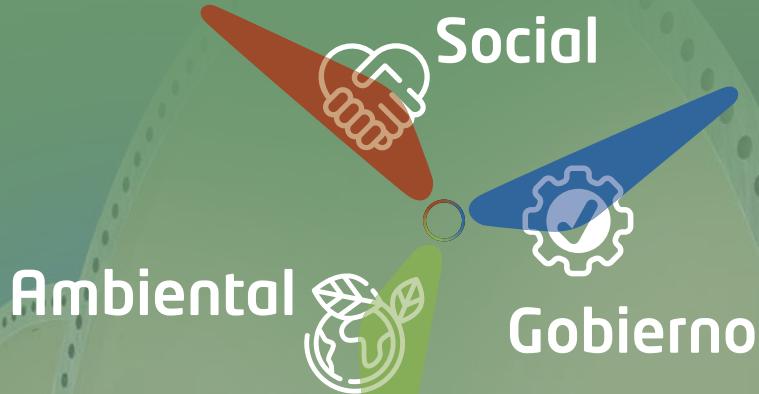
(miles de euros)	2019	2020
Cifra de negocios	<b>636.827</b>	<b>759.440</b>
Ingresos financieros	<b>5.308</b>	<b>5.007</b>
Otros ingresos	<b>2.799</b>	<b>4.979</b>
<b>&gt; Total VEC</b>	<b>644.934</b>	<b>769.426</b>

El **Valor Económico Distribuido (VED)** con un total de **644.547** miles de €, distribuidos de la siguiente forma:

### Valor Económico Distribuido

(miles de euros)	2019	2020
Costes operativos	<b>481.881</b>	<b>487.334</b>
CAPEX	<b>30.558</b>	<b>28.234</b>
Pago proveedores de capital	<b>14.336</b>	<b>10.698</b>
Impuestos	<b>16.010</b>	<b>39.134</b>
Personal	<b>79.844</b>	<b>79.137</b>
Inversiones en la Comunidad	<b>11</b>	<b>10</b>
<b>&gt; Total VED</b>	<b>622.640</b>	<b>644.547</b>

**Valor Económico Retenido (VER): 124.879** miles de €, **Patrimonio Neto: 392.122** miles de €.



# Cultura ASG

GRI Renewable Industries considera que integrar los criterios Ambientales, Sociales y de Gobierno "ASG" en la estrategia de la compañía es el único camino para crecer como una empresa rentable, que da respuesta a sus grupos de interés y a los desafíos de la sostenibilidad.



# Ambiental

GRI Renewable Industries, ante las nuevas y desafiantes situaciones y retos de 2020, ha reforzado su compromiso con el medio ambiente y la sociedad.

Continúa trabajando para minimizar los impactos ambientales derivados de la actividad. Destaca la lucha frente al cambio climático para la cual se ha definido el “Plan Carbon Neutral 2030/2050” y las actuaciones en materia de **Economía Circular**.

## Desempeño ambiental

GRI Renewable Industries monitoriza los impactos ambientales derivados de su actividad, midiendo su desempeño, minimizando su impacto e identificando oportunidades de mejora. El **94%** de las plantas están certificadas bajo el estándar **ISO 14001:2015**.

## Energía

GRI Renewable Industries tiene altos consumos energéticos derivados de su actividad. Por ello se desarrollan medidas para mejorar la eficiencia energética, reducir el impacto ambiental y la huella de carbono.

Trabaja alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), principalmente aquellos relacionados directamente con el clima, como son el ODS 13 “Acción por el clima” y el ODS 7 “Energía asequible y no contaminante”.

En 2020 se consumieron: **2.042.663 Gj** de energía.

Energía (Gj)	GLP (Gj) + Propano (Gj)	Gas Natural (Gj)	Diesel (Gj)
32%	3%	64%	1%

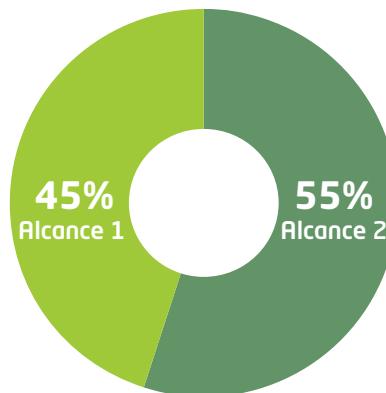


## Biodiversidad y reforestación

- **7 reforestaciones**
- **2.645 árboles** plantados, frente a **1.674 torres** fabricadas
- **31 toneladas** CO<sub>2</sub>/año compensadas.

## Emisiones

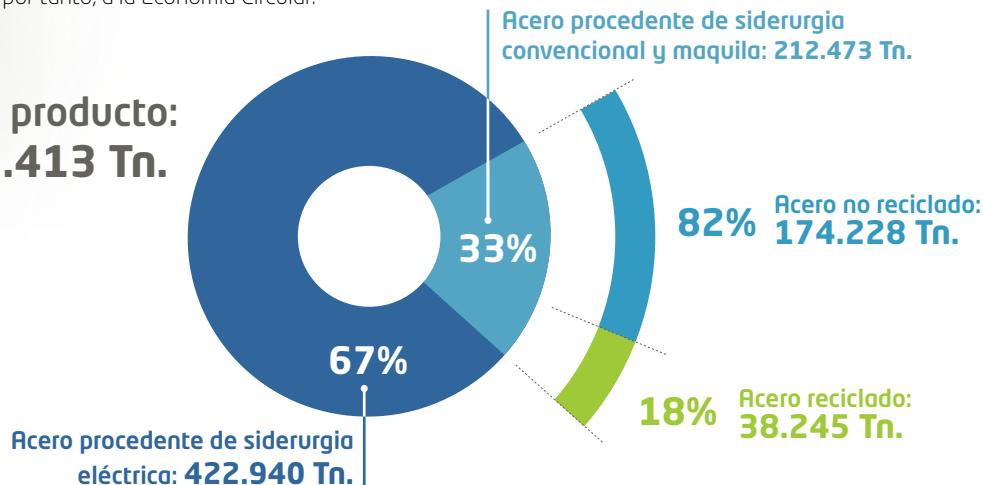
En 2020 se emitieron **173.641** toneladas de CO<sub>2</sub>.



## Economía Circular

El acero, principal componente de todos los procesos de GRI Renewable Industries, contribuye al crecimiento socioeconómico mundial, al desarrollo de modelos de producción más sostenibles y, por tanto, a la Economía Circular.

**Total producto:  
635.413 Tn.**



## Gestión de materias primas

En 2020 se consumieron un total de 635.413 toneladas de acero. Se estima que el 73% es de origen reciclado.

## Gestión y minimización de residuos

La Economía Circular implica reducir los residuos al mínimo y mantener los materiales y componentes de un producto dentro de la economía cuando llega al final de su vida útil, siempre que sea posible. Así, tienen un valor añadido al ser productivamente utilizados una y otra vez.

- **Residuos no peligrosos:** se generaron un total de 155.891 toneladas. El 97% corresponden a la chatarra de acero, 100% reciclable.
- **Residuos peligrosos:** se generaron un total de 1.027 toneladas de residuos no peligrosos, además de 9,4 m<sup>3</sup> de aceite. Se desarrollan numerosos proyectos enfocados a su reducción o sustitución en origen.



## Plan Carbon Neutral 2030/50

Para GRI Renewable Industries ser una empresa neutra en carbono implica formar parte de un importante compromiso en la lucha frente al cambio climático, asumiendo una serie de acciones que promuevan y contribuyan a atenuar su impacto. Por ello, definimos y aprobamos el “Plan Carbon Neutral 2030/50” y lo incorporamos en la toma de decisiones, la estrategia comercial, la gestión y el desempeño de la compañía.



Para su seguimiento y medición se crea la figura del “Gobierno Carbon Neutral” estableciendo un “Modelo de gobierno CN” formado por un Comité Carbón Neutral y un Equipo Operativo.



## Objetivos 2030

- **Alcance 1:** Reducir un 50% de las emisiones de CO<sub>2</sub> derivadas de combustibles fósiles
- **Alcance 2:** Utilizar electricidad 100% renovable en nuestras propias operaciones.
- **Alcance 3:** Disponer de toda la información (15 categorías).
- **Cadena de suministro:** establecer objetivos de reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> indirectas de los proveedores.
- **Producto:** Informar sobre el impacto de las torres diseñadas por GRI.
- Certificar las reducciones alcanzadas (propias y en la cadena de suministro) conforme a lo establecido por el **Science Based Targets** - SBTi.
- Comunicar los resultados conforme el **Carbon Disclosure Project** - CdP.



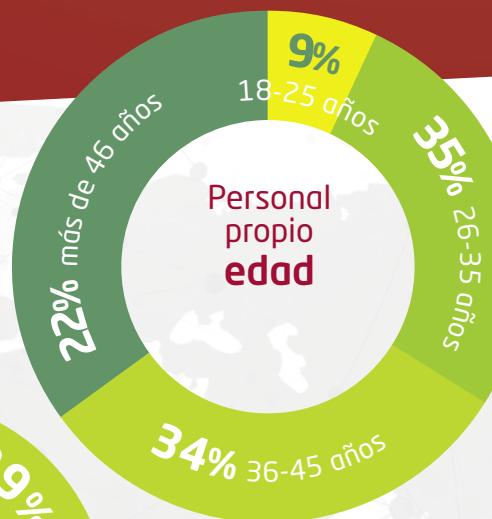
## Objetivos 2050

- Ser neutros en emisiones de carbono en todos los alcances (1, 2 y 3).



# Social

Los criterios "Sociales" incluyen la relación y respuesta de GRI Renewable Industries con los principales grupos de interés, como: empleados, clientes, proveedores y sociedad, principalmente en aquellas comunidades donde está presente.

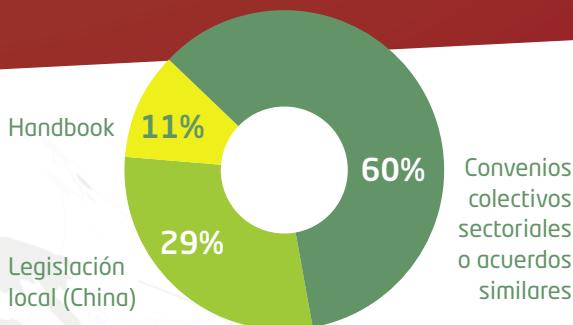


## Personas

### Estabilidad laboral

La estabilidad laboral es para GRI Renewable Industries una prioridad. Prácticamente el 100% de empleados tiene un contrato a tiempo completo y el 93% tiene un contrato indefinido. La rotación media es del 11%.

### Libertad de asociación



### Formación y desarrollo profesional



En 2020 se impartieron un total de **55.359 horas de formación**, 12,6 horas por empleado.

Obtención de certificación  
**Learning Performance Institute**



## Seguridad y Salud

Para GRI Renewable Industries la Seguridad y Salud de nuestros trabajadores constituye un factor estratégico y una obligación, presente siempre en la toma de decisiones y en el desarrollo de planes de trabajo enfocados a la mejora constante en todos sus centros productivos.

**ISO 45001**  
**69%**  
de las fábricas certificadas

Reducción de los accidentes con baja

Formación  
**+22.300**  
horas

### IPRL: sistema de excelencia para la gestión de la seguridad y la salud

El IPRL es un estándar propio y una herramienta que permite evaluar de manera precisa el desempeño en materia de Seguridad y Salud de todas sus fábricas, a través de criterios comunes, que recogen todas las particularidades de las diferentes tecnologías y procesos, así como un proceso de buenas prácticas basado en la mejora continua.

**Condiciones de trabajo**

Mejora 2020

**8,9%**

**Gestión de la Seguridad y Salud**

Mejora 2020

**15,4%**

## Clientes e innovación

GRI Renewable Industries entiende la innovación como un factor de cambio y adecuación a los nuevos requerimientos de clientes y mercados, generando valor añadido al negocio y minimizando su impacto ambiental.

Destacan los centros de innovación de:

- **GRI Towers Turquía**, con el objetivo de mejorar de forma centralizada la maquinaria empleada en la producción de torres eólicas y, con ello, reducir costes de producción y obtener una mayor calidad de productos.



- **Centro de Innovación y Formación** Universitario Elcano en Sevilla. Prevista su apertura en abril 2022.

En línea con su apuesta en innovación, GRI Renewable Industries crea a principios de 2021 una nueva sociedad GRI I+D ENGINEERING S.L., que aglutina a diversos profesionales y el conocimiento en materia de I+D+i.



## Cadena de suministro

Los proveedores de GRI Renewable Industries son un activo imprescindible dentro de la cadena de valor, por la importancia que tienen, tanto en la planificación y correcta ejecución de los proyectos, como en la competitividad de la compañía optimizando la estructura de costes.



**337**  
proveedores  
cualificados

**16**  
auditorías  
a proveedores

**147**  
totalmente  
confiables

**62**  
riesgo  
mínimo

**65**  
riesgo  
medio

## Digital WorkPlace

En 2019 dio comienzo el proyecto "Digital WorkPlace" con el objetivo de adoptar la tecnología Microsoft y de ofrecer a los empleados las herramientas de trabajo de Office 365 para continuar avanzando en la transformación digital de la compañía.

### Digital WorkPlace pieza clave para afrontar la pandemia de COVID-19

La satisfactoria y eficaz capacidad de respuesta de los profesionales de GRI Renewable Industries ante la pandemia de COVID-19 en materia de conectividad y desempeño laboral, constató la decidida apuesta de la compañía por la transformación digital y la adopción de las nuevas herramientas de Office 365.



Herramienta presentada en el Q1 de 2020 registra una media mensual de 1.500 videollamadas y alrededor de 105.000 mensajes de chats, tanto con internos como con externos (información correspondiente a los meses de octubre a diciembre de 2020).



Plataforma de colaboración empresarial que se emplea en la compañía desde 2019, ha visto multiplicado su uso por parte de los empleados en 2020.

#### 2020

- **4,91** archivos compartidos con externos/mes (x15 respecto a 2019)
- **55,5** archivos compartidos con internos/mes (x10 respecto a 2019)
- **101.260,8** archivos sincronizados (x100 respecto a 2019)
- **21.456,5** archivos vistos/ modificados (x7 respecto a 2019)



Servicio de alojamiento de archivos que se emplea en la compañía desde 2019, ha visto multiplicado su uso por parte de los empleados en 2020.

#### 2020

- **374** accesos dueño documento y terceros/mes (más de x3 respecto a 2019)
- **28,25** archivos compartidos con internos/mes (x4 respecto a 2019)
- **314** archivos compartidos con externos/mes (x5 respecto a 2019)
- **45.042** archivos sincronizados (casi x3 respecto a 2019)
- **13.261,67** archivos vistos/ modificados (casi x3 respecto a 2019)

## Acción social

### Contribución desde el corporativo

Una de las prioridades de GRI Renewable Industries es apoyar el desarrollo local en las zonas donde tenemos presencia. Para ello, se han establecido convenios de colaboración con entidades sin ánimo de lucro con los que se desarrollan actividades corporativas y locales de diversa índole.



Los órganos de gobierno en GRI Renewable Industries integra los criterios ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) en su toma de decisiones, para crecer como una empresa rentable y sostenible.

La Sociedad cuenta con una cultura corporativa global que conserva los mismos valores y principios desde su origen, pero que se adecua a las necesidades locales de cada país, a las condiciones actuales del mercado y a las demandas de los grupos de interés.

En 2017 se crea la Dirección de Cumplimiento, formalmente aprobada por el Consejo de Administración.

### Principales políticas:

- Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Política de Sostenibilidad
- Código Ético y de Conducta
- Guía de prevención del acoso y protocolo de actuación
- Política contra el fraude y la corrupción
- Guía de comportamiento ante el ofrecimiento de incentivos, regalos o invitaciones



La Política de Sostenibilidad ha sido revisada a principios de 2021 y adecuada a las nuevas tendencias.

## Código Ético y de Conducta

El Código Ético y de Conducta es un referente en la toma de decisiones por parte de todos los empleados y colaboradores de GRI Renewable Industries. La nueva versión del Código Ético y de Conducta entró en vigor el 21 de enero de 2020.

El **Canal Ético** está habilitado a todos los empleados, directivos, administradores y colaboradores, así como otros grupos de interés externos: clientes, proveedores o la sociedad en general.

-  **Teléfono y WhatsApp** +34 606 558 932
-  **Aplicación web** <https://gri.i2-ethics.com>
-  **Correo electrónico** [ethicalcode@gri.com.es](mailto:ethicalcode@gri.com.es)
-  **Correo ordinario** Att./ Comité de Cumplimiento C/. Ombú, 3. Planta 2. 28045 Madrid. España

El **Comité de Ética** recibió 30 denuncias, de las cuales solo una denuncia queda pendiente de resolución. **Plan de Formación**, en el que se incluyen las modalidades "online" a través de GRI Academy y presencial.

## Riesgos y oportunidades

En GRI Renewable Industries trabajamos para mitigar y reducir los posibles riesgos a través de mecanismos integrados en la organización, tal y como se resume a continuación:



**Gestión de riesgo: nuevos proyectos**



**Riesgos operacionales**



**Riesgos sobre la información financiera**



**Riesgos reputacionales, éticos y de derechos humanos**



**Riesgos: confidencialidad y privacidad**



**Riesgos relacionados con la seguridad y salud**



**Riesgos frente al cambio climático**

En línea con el “**Plan Carbon Neutral 2030/50**”, se analizaron a nivel corporativo los potenciales riesgos transversales que pueden afectar al negocio, con el objetivo de trasladar y particularizar estos riesgos a los distintos países e instalaciones, en los próximos dos años.

Para la identificación de riesgos se toman como referencia las recomendaciones y categorizaciones del estándar Task Force on Climate related Financial Disclosures (TCFD) del Financial Stability Board (FSB).



# Objetivos de Desarrollo Sostenible



## Cambio climático y los ODS

Desde la aprobación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y la firma del histórico Acuerdo de París (COP 21) en 2015, se han desarrollado numerosas iniciativas, como el reciente Pacto Verde Europeo, con una hoja de ruta climática para los próximos años para una transición justa hacia una economía neutra en carbono.



1

Compensar parte de las emisiones de CO<sub>2</sub> a través de proyectos de reforestación, con el objetivo de igualar o superar cada año el número de torres fabricadas con el número de árboles plantados.

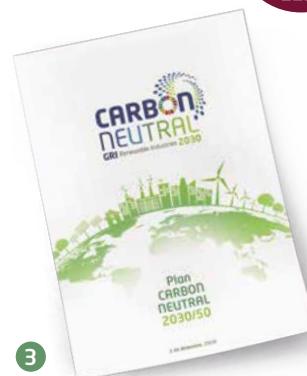
En el marco del proyecto "Una torre, un árbol", en 2020 plantamos un total de 2.645 árboles en España, frente a 1.674 torres fabricadas.



2

Incrementar anualmente el CO<sub>2</sub> evitado/compensado a través de planes de reforestación, con el objetivo de evitar 100 toneladas/año en el horizonte 2020.

En el marco del proyecto "Una torre, un árbol", alcanzamos 31 t/año, que sumadas a las de ejercicios previos ascienden a 114t/año, por lo que el objetivo planificado se ha visto superado.



3

Para dar continuidad a estas iniciativas y dado que el segundo objetivo se ha cumplido en este ejercicio, a continuación, resumimos el nuevo objetivo que se reportará a partir del próximo ejercicio.

**Disponer del 30% de la energía renovable del grupo de fuentes de origen renovable (compra, proyectos PPA's e instalación de renovables) en el periodo 2021-2025.**





## Innovación y los ODS

Contamos con un equipo de expertos en innovación dedicados al diseño y mejora en la fabricación de torres y bridas cada vez más ligeras, eficientes y competitivas, así como el desarrollo de nuevos productos adaptados a las condiciones de mercado, cumpliendo con los objetivos marcados por cada cliente.

- 1 En el Centro de I+D de Turquía donde desarrollamos proyectos ad-hoc para los procesos productivos, aspiramos a incrementar la plantilla un 30% anual en el periodo 2019-2022.

En 2019 arrancó el proyecto con 10 empleados y en 2020 hay un total de 17 profesionales, lo que supone un incremento del 59% de la plantilla superando el objetivo previsto.



- 3 El objetivo para el Centro de I+D de Sevilla es incrementar en un 20% los doctorados durante los próximos 3 años (periodo 2020-23).

En 2020 hay 4 doctorados operativos en el Centro de Sevilla y 2 doctorados más se han incorporado en enero de 2021, con lo que no solo se cumple el objetivo 2020, sino también el 2021.

- 3 Colaborar con los principales clientes para la mejora del diseño y la eficiencia de las torres.

En 2020 se colaboró con Vestas en un nuevo diseño de una torre de 125 m. para instalar en tres parques, además de un diseño de torre *site-specific* para otro principal cliente.



## Educación y los ODS

Según datos de Naciones Unidas (PNUD), desde el año 2000 se incrementó de forma notable la meta relativa a la educación primaria universal y las tasas de matriculación en las escuelas en todos los niveles, especialmente para las niñas.

- 1 Encaminado a crear riqueza local en los países en los que operamos, tenemos un doble objetivo: mantener la media del empleo local y de los contratos indefinidos >80%.

En 2020 el empleo local alcanzó el 98%, y el 93% de los profesionales de GRI están contratados de forma indefinida.



- 2 Mejorar la educación y cualificación de los profesionales. Incrementar las horas de formación por empleado hasta alcanzar una media de 15 horas por empleado en 2025.

En 2020, aún con las dificultades derivadas de la pandemia del COVID-19, se han impartido un total de 55.359 horas de formación, una media de 12,6 horas por empleado, incrementando la media respecto al ejercicio anterior.



**GRI** Renewable  
Industries

Descarga la versión online  
de la memoria, en la **APP GRI**  
**Renewable Industries**



by doing **Green**