



# ANEXOS

El contenido de la Memoria de Sostenibilidad sigue las pautas de la guía de referencia "GRI Standards", el resultado del Estudio de Materialidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Su contenido ha sido verificado por la compañía independiente EY.



# ANEXO I

# Informe de verificación externa



Ernst & Young, S.L.  
Calle de Raimundo Fernández  
Villaverde, 65 28003 Madrid

Tel: 902 365 456  
Fax: 915 727 238  
ey.com

## INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2020 DE GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L.

A la Dirección de GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L.:

### Alcance del trabajo

Hemos llevado a cabo, por encargo de la Dirección de GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L. (en adelante, GRI Renewable Industries), la revisión del Informe "Memoria de Sostenibilidad 2020". Dicho Informe ha sido elaborado de acuerdo con lo señalado en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI Standards de *Global Reporting Initiative*, según la opción de conformidad esencial, tal y como se detalla en el apartado "Perfil de la Memoria".

El perímetro considerado por GRI Renewable Industries para la elaboración del mencionado Informe está definido en el apartado "Perímetro considerado de GRI Renewable Industries S.L. y empresas subsidiarias".

La preparación del Informe "Memoria de Sostenibilidad 2020", así como el contenido del mismo, es responsabilidad de la Dirección de GRI Renewable Industries, quien también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

### Criterios

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con:

- ▶ La Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE).
- ▶ La Norma ISAE 3000 (revised) *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* de la *International Federation of Accountants (IFAC)*, con un alcance de aseguramiento limitado.

### Procedimientos realizados

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección de Sostenibilidad y a las diversas Unidades de Negocio que han participado en la elaboración del Informe "Memoria de Sostenibilidad 2020", y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Entrevistas con los responsables de la elaboración de la información de sostenibilidad, con el propósito de obtener un conocimiento sobre cómo los objetivos y políticas de sostenibilidad son considerados, puestos en práctica e integrados en la estrategia de GRI Renewable Industries.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar la información presentada en dicho Informe.
- ▶ Comprobación de los procesos de los que dispone GRI Renewable Industries para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- ▶ Revisión de la adecuación de la estructura y contenidos del Informe conforme a la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI Standards de *Global Reporting Initiative*, para la preparación de informes según la opción de conformidad esencial.

- ▶ Comprobación, mediante pruebas de revisión en base a selecciones muestrales, de la información cuantitativa y cualitativa de los contenidos incluidos en el Anexo "Índice de Contenido GRI" y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información. Las pruebas de revisión se han definido a efectos de proporcionar el nivel de aseguramiento indicado.
- ▶ Contraste de que la información financiera reflejada en dicho Informe ha sido auditada por terceros independientes.

Estos procedimientos han sido aplicados sobre los contenidos que se disponen en el Anexo "Índice de Contenido GRI", con el perímetro y alcance indicados anteriormente.

El alcance de nuestra revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por tanto, la seguridad proporcionada es también menor. El presente Informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

### Independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés).

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema de procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El trabajo ha sido realizado por un equipo de especialistas en sostenibilidad con amplia experiencia en la revisión de este tipo de información.

### Conclusiones

Como resultado de nuestra revisión, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que los contenidos incluidos en el Anexo "Índice de Contenido GRI" del Informe no hayan sido preparados, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI Standards, que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de GRI Renewable Industries de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo.

ERNST & YOUNG, S.L.

Alberto Castilla  
Socio  
18 de mayo de 2021

Domicilio Social: C/ Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid. Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 9.364 general, 8.130 de la sección 3ª del Libro de Sociedades, folio 68, hoja nº 87.690-1. Inscripción 1ª. Acreditada el 9 de Marzo de 1.989. A member firm of Ernst & Young Global Limited.



## ANEXO II

# Perfil de la Memoria

La Memoria de Sostenibilidad se ha realizado conforme a la información y los indicadores establecidos en la guía de referencia del "GRI Standards", opción core, (102-54) y los asuntos relevantes derivados de nuestro Estudio de Materialidad, como parte integral de nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El índice de Contenido GRI se anexa al presente informe, conjuntamente con el informe de verificación externa independiente con la compañía EY (102-56).

El objetivo es comunicar los aspectos e iniciativas más relevantes, con un enfoque alineado con nuestra forma de entender la sostenibilidad y su impacto en la gestión de la compañía.

### Contacto de la memoria

102-53

Para cualquier cuestión general sobre el informe, puede dirigirse a:



rsc@gri.com.es



+34 91 379 19 00



C/ Ombú 3, planta 2.  
28045 Madrid. España

### Ciclo de presentación

Al igual que en ejercicios anteriores, la Memoria tiene una periodicidad anual (102-52), incluyendo la información comprendida entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2020 (102-50), siendo el último informe el correspondiente al ejercicio 2019 (102-51).

### Cambios Significativos

No ha habido cambios en el perímetro y el alcance respecto al ejercicio anterior. Los cambios menores, están indicados en sus apartados correspondientes (102-49).

No se ha producido reexpresión de la información respecto al ejercicio anterior (102-48), ni cambios en la cadena de suministro (102-10).



ANEXO III. Información cuantitativa

# Recursos Humanos

PERSONAL PROPIO POR PAÍS, GÉNERO Y EDAD												
	DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
	<b>HOMBRES</b>											
Argentina	0	0	3	4	0	20	13	8	25	87	57	14
Brasil	0	0	1	2	0	4	4	1	20	203	202	62
China	0	1	6	11	0	13	12	14	139	315	212	295
España	0	0	8	14	3	58	88	68	27	195	239	190
EEUU	0	2	0	2	1	7	12	4	46	89	63	37
India	0	1	5	4	2	31	26	9	38	112	173	45
Sudáfrica	0	3	1	5	0	8	12	3	0	89	68	47
Turquía	0	0	0	1	0	0	4	2	55	145	102	23
	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>141</b>	<b>171</b>	<b>109</b>	<b>350</b>	<b>1.235</b>	<b>1.116</b>	<b>713</b>
<b>MUJERES</b>												
Argentina	0	0	1	0	1	6	3	1	1	0	1	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	1	0	7	18	40	5
China	0	0	0	1	0	5	7	3	38	76	56	52
España	0	0	1	3	0	10	21	3	1	24	25	21
EEUU	0	0	1	2	0	1	0	1	2	9	6	4
India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	2	0	0	2	0	2	1	5	3	3
Turquía	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	1	0
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>50</b>	<b>136</b>	<b>132</b>	<b>85</b>

	PERSONAL EXTERNO Y GÉNERO			
	SUBCONTRATA		ETT	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Argentina	3	1	0	0
Brasil	104	0	0	0
China	0	0	0	0
España	24	5	25	8
EEUU	1	0	2	1
India	224	15	0	0
Sudáfrica	20	7	9	0
Turquía	25	0	0	0
	<b>401</b>	<b>28</b>	<b>36</b>	<b>9</b>

	EMPLEADOS NACIONALIDAD LOCAL POR GÉNERO Y PAÍS		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL LOCAL
	Argentina	214	12
Brasil	496	71	567
China	1.018	238	1.256
España	854	105	959
EEUU	248	20	268
India	445	0	445
Sudáfrica	227	18	245
Turquía	332	6	338
	<b>3.834</b>	<b>470</b>	<b>4.304</b>

	DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS, GÉNERO, TIPO Y DURACIÓN DE CONTRATO									
	TIPO DE CONTRATO						DURACIÓN DEL CONTRATO			
	INDEFINIDO		TEMPORAL		PRÁCTICAS		COMPLETO		PARCIAL	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
Argentina	231	14	0	0	0	0	231	14	0	0
Brasil	499	71	0	0	0	0	499	71	0	0
China	1.018	238	0	0	0	0	1.018	238	0	0
España	628	95	260	14	2	0	889	105	1	4
EEUU	263	26	0	0	0	0	263	26	0	0
India	423	0	2	0	21	0	423	0	23	0
Sudáfrica	236	18	0	0	0	0	236	18	0	0
Turquía	332	6	0	0	0	0	332	6	0	0
	<b>3.630</b>	<b>468</b>	<b>262</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>3.891</b>	<b>478</b>	<b>24</b>	<b>4</b>

	FORMACIÓN POR CATEGORÍA Y PAÍS					
	HOMBRES			MUJERES		
	DIRECTOR	MANDO INTERM.	PERS. PLANTA	DIRECTOR	MANDO INTERM.	PERS. PLANTA
Argentina	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	129	9.746	0	15	1.080
China	56	56	300	56	56	300
España	58	835	18.422	17	220	421
EEUU	56	213	1.870	7	21	200
India	67	120	395	0	0	0
Sudáfrica	19	292	8.585	17	33	6.605
Turquía	2	145	4.820	0	48	78
	<b>258</b>	<b>1.790</b>	<b>44.138</b>	<b>97</b>	<b>393</b>	<b>8.684</b>



	CONTRATACIONES HOMBRES												CONTRATACIONES MUJERES											
	Director				Mando intermedio				Personal de planta				Director				Mando intermedio				Personal de planta			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	2	0	0	15	79	60	12	0	0	0	0	0	0	0	5	5	13	2	
China	1	1	0	3	0	0	1	1	26	66	58	26	0	0	0	0	0	0	7	9	16	7		
España	0	0	0	0	1	0	3	0	18	64	71	51	0	0	0	0	0	1	1	0	2	2	1	
EE.UU.	0	0	0	0	0	0	0	0	35	31	31	12	0	0	0	1	0	0	0	2	5	6	1	
India	0	0	1	0	0	1	2	0	13	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sudáfrica	1	1	0	0	0	0	2	0	2	5	2	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0		
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	44	21	38	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>153</b>	<b>268</b>	<b>260</b>	<b>112</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>37</b>	<b>11</b>

	BAJAS POR DESPIDO HOMBRES												BAJAS POR DESPIDO MUJERES											
	Director				Mando intermedio				Personal de planta				Director				Mando intermedio				Personal de planta			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	1
China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
España	0	1	1	0	0	0	1	1	0	2	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
EE.UU.	0	0	1	0	0	0	2	0	7	17	8	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
India	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	0	0	2	0	9	7	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

	BAJAS POR OTRAS CAUSAS HOMBRES												BAJAS POR OTRAS CAUSAS MUJERES											
	Director				Mando intermedio				Personal de planta				Director				Mando intermedio				Personal de planta			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	0	0	1	0	0	2	4	5	2	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
China	0	0	0	1	0	0	1	1	11	47	25	14	0	0	0	0	0	0	3	5	5	3	3	
España	0	0	1	0	0	1	5	0	15	56	51	37	0	2	0	0	0	1	1	0	1	4	2	0
EE.UU.	0	0	0	1	0	0	1	1	16	16	11	5	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	5	5
India	0	0	0	0	0	2	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	1	1	0	1	4	2	3	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>45</b>	<b>132</b>	<b>96</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>8</b>



## ANEXO IV

Índice de Contenido GRI <sup>102-55</sup>

Los contenidos de este índice han sido verificados externamente, por la entidad independiente EY. El informe de verificación correspondiente se puede consultar en el Anexo del presente documento. Las omisiones de información en los indicadores que proceda, se incluyen como nota.

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
<b>GRI 101: Fundamentos</b>		
<b>GRI 102: Contenidos generales</b>		
<b>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN</b>		
102-1 Nombre de la organización.	7	✓
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios.	7	✓
102-3 Ubicación de la sede.	7, 71	✓
102-4 Ubicación de las operaciones.	10, 11	✓
102-5 Propiedad y forma jurídica.	71	✓
102-6 Mercados servidos.	10, 11	✓
102-7 Tamaño de la organización.	9	✓
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores.	41, 42, An3	✓
102-9 Cadena de suministro.	61	✓
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro.	90	✓
102-11 Principio o enfoque de precaución.	84	✓ M
102-12 Iniciativas externas.	68	✓
102-13 Afiliación a asociaciones.	87	✓
<b>ESTRATEGIA</b>		
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.	5	✓
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades.	82	✓ M
<b>ÉTICA E INTEGRIDAD</b>		
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta.	7, 79	✓ M
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas.	78, 79	✓ M

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
<b>GOBERNANZA</b>		
102-18 Estructura de gobernanza.	72, 73	✓
102-19 Delegación de autoridad.	73	✓
102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales.	73	✓
102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales.	74	✓
102-22 Composición del máximo órgano superior de gobierno y sus comités.	72, 73	✓
102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno.	72	✓
102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno.	73	✓
102-25 Conflictos de interés.	73	✓
102-26 Función de máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia.	73	✓
102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	73	✓
102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	75	✓
102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales.	82	✓ M
102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo.	82	✓
102-31 Revisión de temas económicos, ambientales y sociales.	73	✓
102-32 Función de máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad.	73	✓
102-33 Comunicación de preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno.	74	✓
102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones éticas.	80	✓
102-35 Políticas de remuneración.	75	✓
102-36 Procesos para determinar la remuneración.	75	✓
102-37 Involucración de los grupos de interés en la remuneración.	75	✓
102-38 Ratio de compensación total anual.	75, ND	✓
102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual.	75, ND	✓



Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
<b>PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>		
102-40 Lista de grupos de interés	19	✓
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	44	✓
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	19	✓
102-43 Enfoques para la participación de los grupos de interés	20	✓
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	21	✓
<b>PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES</b>		
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	100	✓
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Cobertura del tema	20	✓
102-47 Lista de los temas materiales	21	✓
102-48 Reexpresión de la información	90	✓
102-49 Cambios en la elaboración de informes	90	✓
102-50 Período objeto del informe	90	✓
102-51 Fecha del último informe	90	✓
102-52 Ciclo de elaboración de informes	90	✓
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	90	✓
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	90	✓
102-55 Índice de contenido de GRI	93, 98	✓
102-56 Verificación externa	90	✓

## Dimensión Económica

### TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
<b>ENFOQUE DE GESTIÓN</b>		
<b>GRI 103. Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Económica.</b>		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	19, 82	✓
103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	82	✓
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82	✓
<b>DESEMPEÑO ECONÓMICO</b>		
<b>GRI 201. Desempeño económico</b>		
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	12	✓
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	84	✓ m
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	47	✓
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	43	✓
<b>PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN</b>		
<b>GRI 204. Prácticas de adquisición</b>		
204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	63	✓
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>		
<b>GRI 205. Anticorrupción</b>		
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	78, 81	✓
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	79, 81	✓
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	81	✓



## Dimensión Económica

TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
<b>COMPETENCIA DESLEAL</b>		
<b>GRI 206. Competencia desleal</b>		
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	81	✓
<b>FISCALIDAD</b>		
<b>GRI 207. Fiscalidad</b>		
207-1 Enfoque fiscal	76	✓
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	76	✓
207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	76	✓
207-4 Presentación de informes país por país	13	✓

## Dimensión Ambiental

TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
<b>ENFOQUE DE GESTIÓN</b>		
<b>GRI 103. Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Ambiental.</b>		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	19, 23	✓ M
103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	23	✓ M
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23	✓ M
<b>MATERIALES</b>		
<b>GRI 301. Materiales</b>		
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	28	✓ M
301-2 Insumos reciclados utilizados	28	✓ M
301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	28	✓
<b>ENERGÍA</b>		
<b>GRI 302. Energía</b>		
302-1 Consumo energético dentro de la organización	36	✓ M
302-2 Consumo energético fuera de la organización	36	✓ M
302-3 Intensidad energética	36	✓ M
302-4 Reducción del consumo energético	35	✓ M
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	28, 38	✓ M



## Dimensión Ambiental

### TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
<b>AGUA Y EFLUENTES</b>		
<b>GRI 303. Agua y efluentes</b>		
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	24	✓
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	24	✓
303-3 Extracción de agua	24	✓
303-4 Vertido de aguas	24	✓
303-5 Consumo de agua	24	✓
<b>BIODIVERSIDAD</b>		
<b>GRI 304. Biodiversidad</b>		
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	25	✓
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	25	✓
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	25	✓
304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	25	✓
<b>EMISIONES</b>		
<b>GRI 305. Emisiones</b>		
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	37	✓ m
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	37	✓ m

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	37	✓ m
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	38	✓ m
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	38	✓ m
305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	38	✓
<b>RESIDUOS</b>		
<b>GRI 306. Residuos</b>		
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	30-33	✓ m
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	30-33	✓ m
306-3 Residuos generados	30	✓ m
306-4 Residuos no destinados a eliminación	30-33	✓ m
306-5 Residuos destinados a eliminación	30-33	✓ m
<b>CUMPLIMIENTO AMBIENTAL</b>		
<b>GRI 307. Cumplimiento ambiental</b>		
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	81	✓
<b>PROVEEDORES</b>		
<b>GRI 308. Evaluación ambiental de proveedores</b>		
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	62	✓ m
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	63	✓ m



## Dimensión Social

### TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
<b>ENFOQUE DE GESTIÓN</b>		
<b>GRI 103.</b> Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Social.		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	19, 40, 68	✓
103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	40, 68	✓
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	40, 68	✓
<b>EMPLEO</b>		
<b>GRI 401.</b> Empleo		
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	42	✓
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	47	✓
401-3 Permiso parental	44	✓
<b>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</b>		
<b>GRI 403.</b> Salud y seguridad en el trabajo		
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	48	✓ M
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	49, 52, 55	✓ M
403-3 Servicios de salud en el trabajo	48, 55	✓ M
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	53	✓ M
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	55	✓ M
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	47	✓ M
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	50, 52	✓ M
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	48	✓ M
403-9 Lesiones por accidente laboral	49, 52, 53	✓ M
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	52	✓ M

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
<b>FORMACIÓN Y ENSEÑANZA</b>		
<b>GRI 404.</b> Formación y enseñanza		
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	45	✓ M
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	45	✓ M
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	44	✓
<b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (NO MATERIAL)</b>		
<b>GR 405.</b> Diversidad e igualdad de oportunidades		
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleado	41, 43, 72	✓
<b>NO DISCRIMINACIÓN</b>		
<b>GRI 406.</b> No discriminación		
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	80	✓ M
<b>TRABAJO INFANTIL</b>		
<b>GRI 408.</b> Trabajo infantil		
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	62	✓
<b>EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS (NO MATERIAL)</b>		
<b>GRI 412.</b> Evaluación de derechos humanos		
412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	81	✓
412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	83	✓



## Dimensión Social

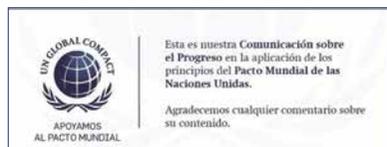
### TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
<b>COMUNIDADES LOCALES</b>		
<b>GRI 413. Comunidades locales</b>		
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	69	✓
<b>EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES</b>		
<b>GRI 414. Evaluación social de los proveedores</b>		
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.	62	✓
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	63	✓
<b>POLÍTICA PÚBLICA</b>		
<b>GRI 415. Política pública</b>		
415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	87	✓
<b>SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES</b>		
<b>GRI 416. Salud y seguridad de los clientes</b>		
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	58	✓
416-2: Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	81	✓

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
<b>PRIVACIDAD DEL CLIENTE</b>		
<b>GRI 418. Privacidad del cliente</b>		
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	81	✓ m
<b>CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO</b>		
<b>GRI 419. Cumplimiento socioeconómico</b>		
419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	81	✓

## ANEXO V

# Contenidos en relación a los principios del Pacto Mundial



La tabla siguiente muestra los capítulos de la presente memoria que ofrecen una información más relevante sobre el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial, además de la contenida en los enfoques de gestión de cada aspecto GRI. Siguiendo el índice de la tabla, cada grupo de interés puede evaluar el grado de avance de GRI Renewable Industries respecto a los citados principios:

Tema	Principios Pacto Mundial	Progreso incluido en capítulo
Derechos humanos	<b>Principio 1:</b> Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	Ambiental  Gobierno
	<b>Principio 2:</b> Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	Ambiental  Gobierno
Normas Laborales	<b>Principio 3:</b> Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Social
	<b>Principio 4:</b> Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Social  Gobierno
	<b>Principio 5:</b> Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	Social
	<b>Principio 6:</b> Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	Social  Gobierno
Medio Ambiente	<b>Principio 7:</b> Las empresas deben mantener un enfoque preventivo ante los retos ambientales.	Ambiental
	<b>Principio 8:</b> Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Ambiental  Social
	<b>Principio 9:</b> Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	Ambiental
Anticorrupción	<b>Principio 10:</b> Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	Gobierno



## ANEXO VI

# Perímetro considerado de GRI Renewable Industries S.L. y empresas subsidiarias

Perímetro de consolidación: El grupo estaba compuesto por las siguientes empresas a finales de 2020 (102-45).

Sociedad Dependiente/Asociada	País
GRI Calviño Towers Argentina S.A.	Argentina 
Shandong Golden Luyang Co Ltd.	China 
Iraeta Energy Equipment Co, Ltd.	China 
Jinan Moxxy New Material Technology Co., Ltd.	China 
Jinan Iraeta International Trade Co.,Ltd.	China 
Iraeta (Shanghai) International Trade Co., Ltd.	China 
Gobi Oasis LC	China 
GRI Flanges Forjados de Aço	Brasil 
G&B Wind Services, S.A.	Brasil 
GRI Towers Brasil Estructuras Metálicas	Brasil 
GRI Corte e Biselado S/A	Brasil 

Sociedad Dependiente/Asociada	País
Forjas Iraeta Heavy Industries, S.L.	España 
FIHI Forging, S.L.	España 
GRI Castings S.L.	España 
GRI R&D Engineering S.L.	España 
GRI Towers Sevilla, S.L.	España 
GRI Towers Galicia S.L.	España 
GRI Towers India Private Limited	India 
GRI Wind Steel South Africa, Ltd.	South Africa 
Gesbey Enerji turbini kule uretim sanayi ve tikaret AS	Turquía 
GRI Towers Texas, Inc	EE.UU. 