

La alta dirección de GRI Renewable Industries, como proveedor industrial de componentes eólicos para el sector de la energía renovable, y basándose en la misión y visión de la compañía, en sus valores: honestidad, humildad, tesón y trabajo y, en los principios de clientes, personas, liderazgo y sostenibilidad se compromete mediante la definición de diferentes políticas y objetivos a:

- Conocer y cumplir los requisitos, demandas y expectativas con el objetivo de alcanzar la **SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES**.
- Asegurar el cumplimiento de sus **VALORES Y PRINCIPIOS**, para lo cual se ha implantado un Código Ético y de Conducta y una Política de Cumplimiento.
- Responder a las inquietudes de los diferentes **GRUPOS DE INTERÉS / PARTES INTERESADAS**.
- Promover la **MEJORA CONTINUA** de las actitudes, prácticas y procesos de la compañía.
- Establecer **OBJETIVOS** coherentes y medibles de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.
- Evaluar el sistema de gestión integrado mediante **AUDITORÍAS** internas y externas para verificar la aplicación y la eficacia de la presente política.
- Realizar una **GESTIÓN DEL RIESGO** de manera eficaz con la implementación de la política, comité y marco de control interno.
- **CUMPLIR CON LA LEGISLACIÓN** aplicable en cada uno de los países en los que opera la compañía, así como otros requisitos que la organización suscriba.
- Facilitar la **FORMACIÓN** necesaria para el eficiente desempeño de las funciones y tareas de sus trabajadores, asegurando en todo momento la seguridad y salud de los trabajadores.
- Garantizar la existencia de canales de **COMUNICACIÓN** directa y bidireccional con los diferentes públicos.
- Exigir responsabilidad a los **PROVEEDORES, COLABORADORES, SUBCONTRATAS Y A TODAS LAS PARTES**, el cumplimiento de todos los criterios de GRI Renewable Industries.
- Contribuir a la **EFICIENCIA ENERGÉTICA** y avanzar en las iniciativas frente al cambio climático por medio de la política de sostenibilidad.
- Fomentar la sensibilización ambiental para **PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE** y hacer **USO RACIONAL DE LOS RECURSOS**.
- Adoptar **MEDIDAS SOSTENIBLES** necesarias para **PREVENIR Y REDUCIR IMPACTOS AMBIENTALES NEGATIVOS** que pueda generar la actividad y el producto en todo su **CICLO DE VIDA**.
- Garantizar la aplicación de la política de Seguridad y Salud mediante la implementación del sistema **IPRL** (Índice de Prevención de Riesgos Laborales).
- Proporcionar **CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS Y SALUDABLES** para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo en todas las plantas.
- Implicar a todos los empleados en la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, de acuerdo con sus propias funciones y responsabilidades. Promover la **CONSULTA Y LA PARTICIPACIÓN** de todos los empleados y/o representantes de los trabajadores.
- Integrar la **SEGURIDAD Y SALUD LABORAL** en todos nuestros procesos de gestión.
- Evaluar continuamente los riesgos asociados a cada puesto de trabajo. **ELIMINAR LOS RIESGOS EVITABLES Y MINIMIZAR LOS INEVITABLES**.
- Planificar, coordinar e implementar **ACCIONES PREVENTIVAS** para minimizar el riesgo en cada puesto de trabajo.
- Impulsar el compromiso de un desarrollo **SOSTENIBLE** en la organización.

El contenido de esta Política fomenta la implantación de un Sistema de Gestión Integrado que cumpla con las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y EN 1090 y será difundida a todos los niveles de la organización, siendo accesible a todas las partes interesadas que lo soliciten. Asimismo, se requerirá al personal de empresas externas y demás personas que accedan a las instalaciones la adopción de criterios coherente con los principios expuestos en este documento.



Antonio Barbosa
Chief Executive Officer
GRI Renewable Industries