



GRI Renewable
Industries

**Memoria de
Sostenibilidad
2023**



Doing Well
by **Doing Green**
GRI Renewable Industries **2030**

Carta del Presidente 2-22

Jon Riberas



Estimado lector,

El último año ha venido marcado por una creciente incertidumbre, complejidad y volatilidad en el panorama global. Las tensiones y conflictos internacionales han repercutido directamente en la sociedad, manifestándose en un incremento notable en los precios de la energía y en la tasa de inflación. En medio de este escenario, el papel del sector privado cobra una importancia crucial, donde las empresas no solamente somos catalizadores del crecimiento económico, sino también agentes esenciales de progreso social.

En GRI Renewable Industries, arraigados en nuestras sólidas bases industriales, hemos cultivado una visión en sintonía con las expectativas de nuestros grupos de interés, manteniéndonos constantemente abiertos a la innovación y al desarrollo de nuevos modelos de negocio. El sector eólico es un pilar en la descarbonización de la economía y el cambio hacia un modelo económico más sostenible. Desde 2008, con la creación de GRI Renewable Industries, nuestra contribución al sector de las energías renovables ha sido decidida y constante, llevándonos a estar presentes en 9 países a través de 20 fábricas en operación. Nuestra filosofía empresarial se fundamenta en la creación de valor a largo plazo, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible son una de nuestras referencias para conseguirlo.

En GRI Renewable Industries nuestro compromiso con la descarbonización va más allá de participar en un sector clave para lograrlo, por eso hemos establecido el Plan Carbon Neutral, que nos llevará a alcanzar las emisiones netas cero como máximo en 2050. Para cumplir este objetivo a largo plazo, hemos fijado 2030 como el año en que nuestras emisiones directas se reducirán a la mitad y la electricidad consumida será 100% de origen renovable, en línea con lo marcado por la comunidad científica.

Quisiera resaltar el compromiso de GRI Renewable Industries con la transparencia en materia de sostenibilidad, aspecto que ha impactado positivamente en nuestro rendimiento, según evaluaciones de prestigiosas agencias de calificación. Este año, EcoVadis nos ha otorgado una Medalla de Bronce, colocándonos entre las empresas más responsables de nuestro sector. Asimismo, CDP nos ha calificado con una "B", la segunda mejor nota posible, reflejando tanto nuestro buen desempeño en la gestión del impacto climático como la calidad y precisión de nuestra información reportada.

Ante la devastadora tragedia de los terremotos en Turquía y Siria en febrero de 2023, quiero aprovechar este momento para expresar nuestra solidaridad y apoyo a todos los afectados, incluyendo a nuestra comunidad y empleados de GRI Renewable Industries en la región. Estos acontecimientos resaltan la importancia de la unión y la colaboración en momentos de adversidad.

El equipo de profesionales en GRI Renewable Industries constituye la piedra angular de nuestra empresa. Su desempeño es fundamental para el éxito de la compañía. Los valores de honestidad, humildad, perseverancia y trabajo arduo, legados por nuestro fundador Francisco Riberas, son el fundamento de nuestra cultura corporativa y la clave de nuestro éxito. Estos valores nos guían en nuestra misión de forjar un futuro más sostenible y justo para todos.

Finalmente, quiero reconocer y agradecer a nuestros inversores, accionistas, socios, clientes y proveedores por su compromiso y apoyo constante. Su colaboración es vital para continuar generando valor para la sociedad, mirando siempre hacia el futuro e impulsando el progreso a través de una industria cada vez más tecnológica, innovadora y sostenible.

Jon Riberas
Presidente Ejecutivo
GRI Renewable Industries

Carta del CEO

2-22

Antonio Barbosa

La Memoria de Sostenibilidad de GRI Renewable Industries correspondiente al año 2023 es un documento que muestra nuestro impacto en los aspectos económico, ambiental, social y de gobierno corporativo. El año 2023 marca el comienzo del actual Plan Estratégico 2023-2026, en el que la sostenibilidad se ha incorporado como uno de los siete pilares básicos de nuestra estrategia corporativa.

A pesar de las dificultades existentes en el entorno de negocios global y especialmente en el sector eólico, hemos conseguido progresos importantes en los ejes principales de nuestro Plan Estratégico, demostrando crecimiento en tres áreas clave:

- Onshore: Este 2023 concluyó la construcción y puesta en marcha de una nueva fábrica en Turquía (GRI Towers Turkey II) y la continuación de inversiones para aumentar la capacidad de GRI Towers India.
- Offshore: Hemos firmado acuerdos para la construcción de una nueva fábrica en Polonia (Gdansk) para torres eólicas offshore, con previsión de inicio de operaciones para mediados de 2025. Igualmente, seguimos invirtiendo en GRI Towers Sevilla para adaptarla a la demanda creciente de torres offshore ampliando su capacidad de producción actual.
- Diversificación: GRI Renewable Industries ha adquirido una participación mayoritaria en Reducel, uno de los líderes europeos en la fabricación de componentes para turbinas eólicas offshore y onshore. En GRI Renewable Industries estamos comprometidos la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en la cadena de valor del sector eólico, siendo este un elemento clave en la estrategia y propósito de la compañía.

En GRI Renewable Industries estamos comprometidos la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en la cadena de valor del sector eólico, siendo este un elemento clave en la estrategia y propósito de la compañía.

Sensibles a las expectativas de nuestros grupos de interés, en 2023 hemos avanzado en nuestras acciones para acelerar el cumplimiento de los objetivos del Plan Carbon Neutral a través de las firmas de acuerdos con suministradores clave para impulsar el Green Steel y el suministro energético renovable. Como ejemplo, desde junio de 2023 el 100% de la energía eléctrica consumida en las fábricas de Brasil proviene de fuentes renovables y en 2024 lo extenderemos en todo nuestro perímetro en España. También estamos fomentando el autoconsumo con instalaciones fotovoltaicas propias en las nuevas fábricas, como la inaugurada en Galicia a mediados de este ejercicio.

En el ámbito de la seguridad y salud, los datos de este 2023 reflejan una mejora respecto al 2022, mejorando en los índices de gravedad y frecuencia. Este año hemos obtenido la certificación ISO 45001 de la planta de Sudáfrica y en el 2024 esperamos certificar la planta de EEUU.

En materia de gobierno corporativo, hemos centrado nuestros esfuerzos en cultivar relaciones de confianza con nuestros grupos de interés. GRI se ha comprometido a promover estándares éticos y de sostenibilidad en toda nuestra cadena de suministro. Durante este año, hemos aprobado una nueva Política Corporativa de Derechos Humanos y hemos actualizado el Código de Conducta para Proveedores para incorporar este marco renovado.



Expreso mi más sincero agradecimiento a todos los profesionales, clientes y proveedores de GRI Renewable Industries. Su firme compromiso con la excelencia no solo impulsa nuestro progreso, sino que también constituye la esencia distintiva que nos diferencia en el sector industrial. Nuestros logros son fruto de su dedicación y del espíritu de colaboración continua que hemos fomentado. Juntos, continuaremos avanzando y reforzando nuestra posición de liderazgo, siempre fieles a nuestra visión de crear un futuro más sostenible y libre de emisiones para todos.

Antonio Barbosa
CEO
GRI Renewable Industries

Acercas de este informe 2-2, 2-3 & 2-4

Datos de la compañía

Razón Social: GRI Renewable Industries, S.L. (en adelante GRI Renewable Industries o el Grupo).

Domicilio Social: C/ Prolongación de embajadores s/n, 28053 Madrid

Domicilio Fiscal: C/ Ombú 3, planta 12, 28045 Madrid

El Grupo está integrado en el Grupo Holding Gonvarri, S.L, cuya sociedad dominante es Acek Desarrollo y Gestión Industrial, S.L. (antes Corporación Gestamp, S.L.), es la Holding última que controla el Grupo por medio del 65% de participación directa e indirecta mantenida en Holding Gonvarri S.L

Período de reporte

El período de reporte coincide con el período de reporte de las cuentas anuales del Grupo, es decir, recoge la información comprendida entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Perímetro de la Memoria

Incluye todo el grupo excepto las fábricas: Qilu y Grinding Balls (Yanzhou Shandong, China) en reestructuración, la fábrica GRI Towers Turkey II (puesta en operación durante el último trimestre de 2023 y de la que no hay datos disponibles para este ejercicio), Towers Pontevedra (cuya adquisición se formalizó durante el último trimestre de 2023), Baltic Towers (Polonia) que se encuentra en fase de construcción.

En el Anexo III de la presente memoria se detallan las sociedades incluidas en el grupo. En el apartado de "presencia global, de este Memoria, se detallan las sociedades con actividad industrial incluidas y excluidas en la Memoria.

Diferencias entre perímetro de la Memoria y Cuentas Anuales

Señaladas en el apartado anterior por las entidades excluidas del perímetro de la Memoria de Sostenibilidad. Además, la sociedad GRI Calviño Towers Argentina se incluye en la Memoria, si bien en las Cuentas Anuales se consolida como puesta en equivalencia.

Metodología del informe

Este informe se ha elaborado siguiendo las directrices de Global Reporting Initiative (GRI). Para su redacción se ha tomado en consideración los estados financieros formulados por el Consejo de Administración, auditados, así como la información proporcionada por los negocios y áreas corporativas en relación con el modelo de negocio, los retos y los riesgos a los que se enfrenta la compañía, su desempeño social, ambiental, económico y de gobierno. Las organizaciones participantes garantizan la integridad de la información incluida en esta Memoria. El índice de Contenido GRI se anexa al presente informe, conjuntamente con el informe de verificación externa independiente con la compañía EY.

Cambios significativos

Respecto al año anterior se incluye en el perímetro de la Memoria y de las Cuentas Anuales la fábrica de Reducel. Con fecha 6 de marzo de 2023, la Sociedad GRI Renewable Industries, S.L adquirió el 70% de la compañía.

A efectos de la Memoria de Sostenibilidad y respecto a los datos de 2022, únicamente los datos de consumo de energía y emisiones se han reexpresado de acuerdo con lo exigido por el GHG Protocol sobre contabilidad de emisiones a nivel corporativo.

En el primer trimestre de 2023 finaliza su actividad la fábrica Casting Zestoa, presente en el grupo desde 2015.

Autor del informe

Departamento de Sostenibilidad, Dirección de Comunicación, Marca y Sostenibilidad de GRI Renewable Industries.

Más información

Para cuestiones de tipo general sobre este informe pueden dirigirse a:

sostenibilidad@gri.com.es

Teléfono: +34 91 379 19 00

C/ Ombú 3, planta 2. 28045 Madrid. España

Memoria de Sostenibilidad 2023 / Abril 2023

Edita: GRI Renewable Industries, S.L.

España

© 2023 GRI Renewable Industries, S.L. Reservados todos los derechos.

A los efectos del art. 32 del texto refundido de la Ley de Propiedad Intelectual aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1996, de 12 de abril, GRI Renewable Industries, S.L., se opone expresamente a cualquier utilización con fines comerciales del contenido de esta publicación sin su expresa autorización, lo cual incluye especialmente cualquier reproducción, modificación, registro, copia, explotación, distribución, comunicación, transmisión, envío, reutilización, publicación, tratamiento o cualquier otra utilización total o parcial en cualquier modo, medio o formato de esta publicación. Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización del Holding Gonvarri, salvo excepción prevista por la ley.



Memoria de Sostenibilidad 2023

CULTURA ASG

- 3 Carta del Presidente
- 4 Carta del CEO
- 5 Acerca de este informe

GRI

- 8 La Compañía
- 15 Impactos ASG
- 16 Materialidad



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

- 64 Gobierno corporativo
- 69 Balance
- 71 Fiscalidad
- 73 Modelo de cumplimiento
- 76 Riesgos y oportunidades
- 81 Asociaciones y organizaciones
- 81 Transparencia

Anexos

- 83 I Informes de Verificación
- 84 II Información cuantitativa
- 99 III Índice de Contenido GRI
- 104 IV Perímetro



Memoria de
Sostenibilidad 2023

- 3 Carta del Presidente
- 4 Carta del CEO
- 5 Acerca de este informe

GRI

- 8 La Compañía
- 15 Impactos ASG
- 16 Materialidad

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

GRI Renewable Industries

- 3 Carta del Presidente
- 4 Carta del CEO
- 5 Acerca de este informe

GRI

- 8 La Compañía
- 15 Impactos ASG
- 16 Materialidad

CULTURA ASG

 Ambiental

 Social

 Gobierno

Anexos

La compañía

Contenido 2-1

Desde 2008, GRI Renewable Industries es líder global en la fabricación de componentes para turbinas eólicas con 22 fábricas en 9 países: Estados Unidos, Brasil, Argentina, España, Sudáfrica, Turquía, Polonia, India y China. Cerró 2023 con unas ventas en torno a los 1.200 millones de euros y más de 5.500 empleados.

La compañía se caracteriza por una arraigada cultura industrial y la innovación constante en todos los procesos de diseño, fabricación, ensamblaje, distribución y montaje de las torres y bridas para el sector de la energía eólica. Su propuesta de valor se basa en la adaptación a las necesidades de cada cliente con un compromiso con la excelencia y la mejora continua.



Propósito

**Doing Well
by Doing Green**
GRI Renewable Industries 2030

Contenido 2-23

La sostenibilidad forma parte del modelo de gestión, enfocado en los objetivos de la seguridad, salud, calidad, y el respeto a las personas y al entorno, con la aspiración de construir un futuro más sostenible y libre de emisiones.

GRI Renewable Industries trabaja para crecer como una empresa sólida y responsable, manteniendo los valores de Honestidad, Humildad, Tesón y Trabajo que marcó su fundador. Los valores éticos y empresariales inspiran el propósito "Doing Well by Doing Green" trasladando el convencimiento de que sólo actuando de forma correcta y con coherencia se logra crear un futuro más sostenible y libre de emisiones para todos.



Visión

**Líder global e innovador
en la fabricación de
componentes eólicos,
creando un futuro más
sostenible y libre de
emisiones para todos**



Misión

**Satisfacer globalmente las
necesidades de nuestros
clientes teniendo en cuenta
su actividad, la seguridad
de nuestros empleados y el
respeto por el medio ambiente.**

GRI

CULTURA ASG

Ambiental

Social

Gobierno

Anexos

Presencia Global 2-1 & 2-2



Perímetro Global / Perímetro de la Memoria de Sostenibilidad

9/8
Países



22/18
Instalaciones de fabricación de componentes industriales eólicos



+5.500/4.933
Empleados



GRI

CULTURA ASG

Soluciones 2-6A

Las soluciones de GRI Renewable Industries, principalmente torres y bridas para el sector eólico, ofrecen un servicio integral para satisfacer las necesidades de los clientes en cada mercado.

Crecimiento

De acuerdo con el Plan Estratégico 2023/2026, GRI Renewable Industries ha impulsado el crecimiento del negocio en tres líneas:



GRI Towers

Esta división se encarga de la fabricación de torres para los principales OEMS de la energía eólica. Cuenta con **10 plantas** en operación: nueve para torres onshore en Estados Unidos, Brasil, Argentina, España (Galicia y Sevilla), Turquía I y II, India I y II y Sudáfrica; así como una fábrica offshore en España (Sevilla).

GRI Flanges

Su actividad es la fabricación de bridas destinadas a unir los tramos de las torres eólicas. Cuenta con **7 fábricas** en operación distribuidas entre Brasil, España y China.

Componentes de la Nacelle

En la factoría de Reducel, ubicada en Zaragoza, España, se producen varios componentes esenciales para los aerogeneradores eólicos. Entre estos se encuentran las Coronas de Orientación (**Yaw Rings**), que tienen la función de unir la Nacelle con la Torre. Además, se fabrican las Placas de Refuerzo (**Pitch Plates**), ubicadas entre el Hub y las palas de los aerogeneradores, desempeñando un papel crucial en la estructura y funcionamiento de estos. Otro componente importante producido en Reducel son las Cubiertas de Rodamientos (**Bearing Covers**), que se encargan de la retención y el cierre de los rodamientos principales de la turbina (Main Bearings), garantizando así su correcto funcionamiento y seguridad.

Onshore

En 2023 se ha completado la construcción y puesta en funcionamiento una nueva fábrica en Turquía (**GRI Towers Turkey II**).

Offshore

Se han firmado los acuerdos para la construcción de una fábrica en **Polonia (Gdansk)** para torres eólicas offshore cuya entrada en operación está prevista para mediados de 2025.

Por otra parte, en 2023 se han mantenido las inversiones en **GRI Towers Sevilla** para adecuar la fábrica a la demanda de torres offshore y aumentar la capacidad actual de producción.

Diversificación

En 2023, GRI Renewable Industries ha adquirido una participación mayoritaria de la compañía **Reducel**, uno de los principales fabricantes europeos de componentes para **turbinas eólicas offshore** y **onshore**

Principales hitos en 2023 2-6A

GRI Renewable Industries está presente en 9 países (8 en el perímetro de la Memoria), lo que nos permite dar cobertura a una parte significativa del mercado mundial. A continuación, se resumen los hechos más destacados en el ejercicio 2023. Estos hitos resaltan el crecimiento, la diversificación y la sostenibilidad de GRI Renewable Industries a lo largo de 2023, mostrando un enfoque claro en la expansión global, la innovación tecnológica y el compromiso con el talento y la sostenibilidad ambiental.

Q1 2023

ENERO



Health & Safety Box

El departamento de Seguridad y Salud de GRI ha creado un buzón confidencial para recibir sugerencias, dudas e incidencias en seguridad y salud en todas sus sedes y fábricas. Este proyecto fomenta la comunicación y acción rápida en temas de seguridad, garantizando el anonimato de los comunicantes.

MARZO



Asociación con Reducel

Tras la adquisición de una participación mayoritaria de la compañía Reducel, GRI amplía su cartera de productos y refuerza la posición de ambas empresas en el mercado mundial gracias a las sinergias y conocimiento compartido.

MARZO



II Jornada Women of Steel en GRI

Celebración de la segunda jornada de la iniciativa Women of Steel, creada para impulsar la igualdad de género y el empoderamiento femenino en la organización, con la participación de mujeres de diversas plantas de GRI, y para resaltar el papel de la mujer en la industria.

Q2 2023



ABRIL

GRI se une al proyecto europeo ZDZW

GRI Renewable Industries y GRI Towers Galicia participan en el proyecto europeo ZDZW, que con un presupuesto de 11 millones de euros y una duración de tres años, el proyecto "Zero Defect Zero Waste" (ZDZW) busca una producción industrial sin defectos ni residuos mejorando así la eficiencia de producción y la sostenibilidad de la industria europea.



Principales hitos en 2023 2-6A



- 3 Carta del Presidente
- 4 Carta del CEO
- 5 Acerca de este informe

GRI

- 8 La Compañía
- 15 Impactos ASG
- 16 Materialidad

CULTURA ASG

Ambiental

Social

Gobierno

Anexos



Sesión: "Working as a team towards a shared vision"

Los directores y responsables de GRI se reunieron en Madrid (España) para alinear esfuerzos hacia el Plan Estratégico de la empresa y para adecuar los ejes en cada una de las Plantas que forman parte del Grupo.

Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Todas las fábricas de GRI conmemoraron el 28 de abril (Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo) con actividades y acciones relacionadas con su programa "Be Safe!" para fomentar comportamientos seguros y saludables entre los empleados.



Be safe!
I'm safe and you?



Firma de memorando de entendimiento con Lisnave

GRI firma un memorando de entendimiento con la portuguesa Lisnave, con el objetivo de desarrollar la industria eólica marina en el país luso.



CEO Global Webinar

El CEO de GRI, Antonio Barbosa, impartió un webinar global dirigido a todos los profesionales sobre la visión y estrategia de la empresa.



Reconocimiento a GRI Towers Turquía por su contribución social durante los terremotos en el país

La Gobernación de Balıkesir otorgó una placa de reconocimiento a GRI Towers Turquía por su significativa contribución y apoyo durante los devastadores terremotos en Turquía. GRI Towers Turquía llevó a cabo donaciones y colaboró con las necesidades de esas áreas afectadas a través de la Asociación de Primeros Auxilios de Búsqueda y Rescate en Catástrofes naturales Gönen GADAK y la Asociación de búsqueda y rescate Bandırma 911.

- 3 Carta del Presidente
- 4 Carta del CEO
- 5 Acerca de este informe
- GRI**
- 8 La Compañía
- 15 Impactos ASG
- 16 Materialidad

CULTURA ASG

Ambiental

Social

Gobierno

Anexos

Principales hitos en 2023 2-6A



JUNIO



Q3 2023 JULIO

GRI Brasil asegura el 100% de consumo eléctrico de origen renovable

Tras el comienzo de redención de consumos eléctricos en la planta de GRI Flanges Brasil a comienzos del año mediante los certificados I-REC, en junio GRI Towers Brasil también se sumó a su uso, logrando asegurar el 100% de su consumo eléctrico proveniente de fuentes de origen renovable.

Tecnología de fabricación sostenible

GRI firma acuerdos de marcos de desarrollo conjunto con proveedores estratégicos (ESAB y HEMPEL) para desarrollar productos más sostenibles.



JULIO



365 días sin accidentes en GRI Flanges Brasil

GRI Flanges Brasil celebró un año completo sin accidentes laborales, un logro atribuido al compromiso y dedicación de todo el personal en seguir las políticas y normas de seguridad corporativas.



AGOSTO

Nueva fábrica de Baltic Towers en Polonia

GRI y la Agencia de Desarrollo Industrial Polaca, ARP, celebraron un acto simbólico de inicio de la construcción de una nueva fábrica, de la Joint Venture Baltic Towers, para la construcción de torres eólicas marinas en Gdańsk (Polonia) que se espera que comience su producción en 2025.



Principales hitos en 2023 CONTENIDO 2-6A



- 3 Carta del Presidente
- 4 Carta del CEO
- 5 Acerca de este informe

GRI

- 8 La Compañía
- 15 Impactos ASG
- 16 Materialidad

CULTURA ASG

- Ambiental
- Social
- Gobierno

Anexos



Q4 2023

OCTUBRE

Inauguración de SIHI V

GRI, junto con Iraeta Forgings y representantes de España en China y de la Presidencia Rotativa de la UE, llevaron a cabo la ceremonia de inauguración de SIHI V, planta que cuenta con dos unidades productivas: una acería con capacidad de fabricación de hasta 650kt/ año y una fábrica para producir bridas para la industria eólica de hasta 10 metros de diámetro.



DICIEMBRE

Proyecto Ramp-up Teams

Para asegurar el éxito en la apertura de nuevas fábricas y expansiones, GRI ha formado equipos de empleados experimentados, los Ramp-up Teams, para transmitir conocimientos y cultura corporativa a los equipos locales de nuevas plantas.



NOVIEMBRE

El Bosque GRI sigue creciendo

Durante el año 2023, plantamos un total de 4.750 árboles, logrando acumular un total de 18.855 árboles desde 2016 (fecha en la que se creó la iniciativa una torre - un árbol) y alcanzando la cifra de 251 tCO₂ absorbidas anualmente.



DICIEMBRE

Premio a GRI Towers Galicia como líder en exportaciones

La fábrica recibe el Premio José Manuel Pérez Canal a la exportación.

*Bosque GRI
Haz que crezca.*



Impactos ASG

GRI Renewable Industries contribuye al desarrollo del sector eólico, clave para la descarbonización de la generación de electricidad y el cambio de modelo económico hacia un futuro más sostenible. La compañía está comprometida con crear valor a largo plazo de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Modelo de creación de valor y gestión sostenible

Nuestro modelo de creación de valor y gestión sostenible se basa en las relaciones de confianza con todos los grupos de interés y se estructura en torno a tres ejes: Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ASG). El objetivo es potenciar los impactos positivos en el cliente, la industria, el entorno y el conjunto de la sociedad y aprovechar las oportunidades de crecimiento que este marco global nos ofrece.

Pilar estratégico

GRI Renewable Industries ha integrado la Sostenibilidad como uno de los 7 pilares de su Plan Estratégico 2023/26, aportando directrices para impulsar el crecimiento de la actividad industrial. La compañía trabaja en 4 líneas de actuación: impacto ambiental, relaciones laborales y derechos humanos, ética y cadena de suministro.



Asuntos Materiales

Performance

AMBIENTAL



Estrategia Carbon Neutral

- Consumo de energía **921 GWh**
- Emisiones de alcance 1 y 2 **282 kt CO₂ eq**
- Consumo eléctrico es de origen renovable **7%**

Economía Circular

- Material reciclado en el mix de compras de 2023: **37%**.

Gestión Ambiental

- Fábricas certificadas bajo la ISO 14.001: **100%**



SOCIAL



Seguridad y salud

- Fábricas con la ISO 45.001: **88%**
- Empleados cubiertos sobre la ISO 45.001: **93%**
- Nueva fábrica certificada: **GRI Sudáfrica**
- Índice de frecuencia: **-11%**

Gestión del talento y flexibilidad

- Nueva plataforma de **Success Factors** para la evaluación del desempeño.
- Nueva Política Corporativa sobre **Condiciones de Trabajo**.
- Horas de formación **+8%**. Horas por empleado **40**.

Derechos humanos en la Cadena de Suministro

- Nueva homologación de proveedores en materia de sostenibilidad.

Clientes

- Índice de satisfacción del cliente: **91%**.

Innovación

- Implantación MES (Manufacturing Execution System) en: **Turquía y Galicia**.



GOBIERNO



Ética cumplimiento riesgos

- 423** visitas al Canal Ético (+18%).

Riesgos

- Estimación de la exposición de los activos a los riesgos **físicos del cambio climático**

Política de Derechos humanos

- Nueva Política de **Derechos Humanos**

Ciberseguridad

- Jornadas de **"Digitalización y Sostenibilidad"** a través del cual se han formado a más de 600 empleados (607).

Materialidad 2-29

Las relaciones con los distintos grupos de interés son un aspecto clave en GRI Renewable Industries. Por ello, desde 2013 se analizan y actualizan para mejorar su cobertura, disponer de un mayor conocimiento sobre sus expectativas y orientar el contenido de la Memoria a sus principales requisitos en los ámbitos ASG (Ambiental, Social y de Gobierno).

GRI dispone de distintos canales de comunicación específicos para cada grupo de interés identificado. La comunicación es bidireccional y no se dispone de una frecuencia establecida, ya que los requerimientos de cada grupo de interés son diferentes.

Considerando que los productos de GRI son una fase intermedia en la cadena de valor del producto final, la percepción externa y la presencia en medios es baja. Por ello, considera que los grupos de interés más relevantes y que más impactan en su actividad son: Dirección, Empleados, Clientes y Proveedores.

Accionistas

- Resultados trimestrales en el orden del día del Consejo de Administración.
- Reuniones e informes periódicos entre los General Managers y el CEO.
- Leadership Meeting 2023.

Empleados

- Encuestas de clima laboral global.
- Intranet "Leading The Change".
- Reuniones interdepartamentales con la gerencia.
- Reuniones informativas con el CEO.
- Comité de empresa y el Comité de seguridad y salud.
- Encuesta bienal. Estudio de materialidad-

Clientes

- Catálogos, ponencias y stands en ferias.
- Herramientas de comunicación, ej: "Plataformas B2B".
- Encuesta de satisfacción anual.
- Visitas y reuniones periódicas.
- Gestión de incidencias.
- Colaboraciones en proyectos de mejora.
- Encuesta bienal. Estudio de materialidad

Proveedores

- Encuestas de evaluación de Proveedores.
- Visitas y reuniones periódicas.
- Portal de proveedores.
- Gestión de reclamaciones.
- Encuesta bienal. Estudio de materialidad.

Comunidades y administraciones locales

- Relaciones con la administración local, asociaciones y otras organizaciones desde la Dirección de cada fábrica.
- Eventos y jornadas de puertas abiertas.
- Encuentros institucionales.

Sector

- Foros y asociaciones.
- Colaboraciones puntuales

Tercer sector

- Iniciativas conjuntas con organizaciones del tercer sector.
- Colaboraciones y voluntariado

Sociedad

- Redes sociales, lo que nos permite acceder a un público receptor más amplio.
- Noticias.
- Foros y asociaciones

Medios de comunicación

- Análisis diario de noticias relevantes.
- Notas de prensa.
- Canales sociales y páginas web.

3-1

GRI identifica sus asuntos materiales a través de un “Estudio de materialidad” realizado en colaboración con una empresa externa independiente y utilizando una herramienta tecnológica de análisis de datos e información, donde se valora la importancia y percepción de los temas identificados.

El estudio de materialidad permite a GRI conocer los asuntos relevantes y alinearlos con la estrategia de negocio, identificando las expectativas y necesidades de los grupos de interés.

El estudio de materialidad se realiza con una periodicidad bienal. El último estudio se realizó en el ejercicio 2022 y está prevista una nueva actualización en 2024.

Para su realización se combina una visión tanto interna (dirección) como externa. En una primera fase, se consultan fuentes internas (políticas, estrategia, compromisos, etc.) y externas (noticias, benchmark de la competencia y principales clientes, tendencias de mercado en materia de RSC y sectoriales, nuevos requisitos legales, etc.). Con todo ello se ponderan aquellos temas más relevantes y que más pueden impactar en la compañía.

Toda esta información se agrupa en 24 preguntas en el marco ASG. En cada pregunta se consulta sobre la relevancia de cada asunto y sobre la percepción del compromiso y desarrollo de GRI en cada asunto.

La encuesta es enviada y ponderada por una empresa externa, lo que garantiza la independencia y transparencia en los resultados. Como se indica previamente, las consultas se realizan a los grupos de interés de dirección y empleados, así como una selección de los principales clientes y proveedores, por ser los grupos de interés más relevantes. Asimismo, se consulta a la Dirección sobre la madurez de los asuntos en la compañía, por su capacidad de influir en los mismos.

Este proceso nos permite identificar aquellos asuntos ambientales, sociales y de gobierno (ASG) más relevantes para GRI y sus grupos de interés.

Cobertura interna y externa

Se enviaron en total 940 encuestas a dirección, empleados, clientes y proveedores con una media de grupo del 58% de respuesta. La participación segregada de cada grupo de interés se resume a continuación:



Asuntos materiales identificados:

3-2



Asuntos AMBIENTALES Temas incluidos

Estrategia Carbon Neutral	Compromisos y Plan estratégico para avanzar hacia un futuro "Carbon Neutral"	
Gestión Ambiental	Política formal y sistemas de gestión que contribuyan a la mejora continua y la minimización del impacto ambiental de la compañía.	
Economía Circular	Sistema de control y medición de materias primas, la minimización de residuos y gestión sostenible, que fomente la Economía Circular	



Asuntos SOCIALES Temas incluidos

Gestión del talento	Programas sólidos de formación, desarrollo profesional y evaluación del desempeño, que contribuyan a la atracción y retención del talento.	
Seguridad y salud	Disponibilidad de una política y un sistema de gestión de la seguridad y salud para los empleados y subcontratas, que contribuyan a generar un buen ambiente laboral y a reducir los accidentes e incidentes laborales.	
Derechos humanos en la Cadena de Suministro	Disponibilidad de políticas y procedimientos de homologación con criterios en materia de ética, sostenibilidad y derechos humanos, entre otros	
Flexibilidad	Políticas, medidas e iniciativas que permitan a los trabajadores adecuar sus necesidades a las jornadas laborales y mejorar la conciliación (personal/profesional).	
Clientes	Relación con clientes y proyectos de colaboración que contribuyan a desarrollar productos más sostenibles.	
Innovación	Proyectos e iniciativas encaminadas a la mejora y eficiencia en productos y procesos.	



Asuntos GOBIERNO Temas incluidos

Ética, cumplimiento y canales de denuncia	Marco ético, anticorrupción y cumplimiento. Seguimiento y medición. Canales de denuncia.	
Riesgos	Marco de identificación, seguimiento, mitigación y control de los potenciales riesgos.	
Política de Derechos Humanos	Política formal y pública que recoja los compromisos de la empresa en materia de Derechos Humanos.	
Ciberseguridad	Políticas, medidas, formación y control de riesgos en materia de ciberseguridad, seguridad de la información y protección de datos y activos.	

En el análisis de materialidad realizado en 2022, con respecto al previo de 2020, destacan cinco nuevos asuntos relevantes para los grupos de interés, como son: Derechos Humanos, Flexibilidad, Riesgos, Innovación, así como ciberseguridad, seguridad de la información y protección de datos/ activos.

Además, se han analizado las respuestas en cada grupo de interés, para obtener información de los asuntos materiales no cubiertos de forma global. El resultado muestra que:

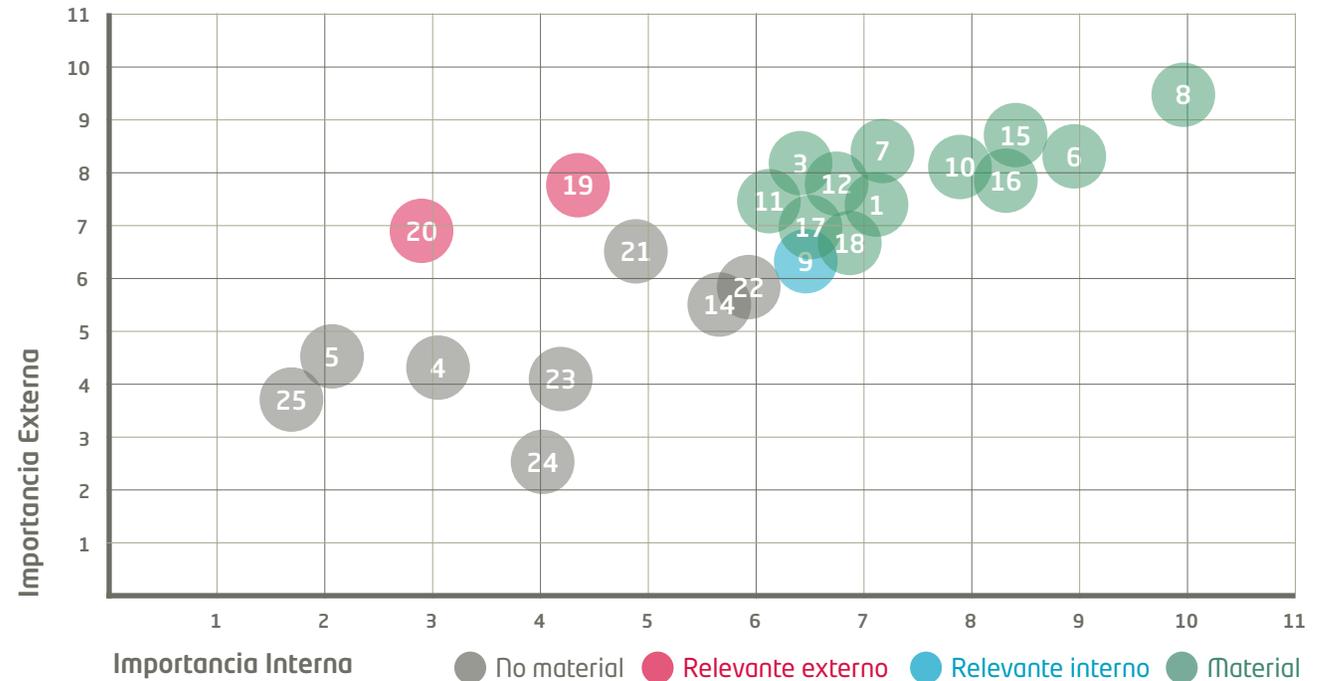
- Para los **grupos de interés internos**, se considera material (además de los anteriores) la diversidad.
- Para los **grupos de interés externos**, se considera material (además de los anteriores) la política y debida diligencia en materia de Minerales Conflictivos y las medidas en ciberseguridad, seguridad de la información y protección de datos/ activos.

Todos los temas materiales reportados se identifican en el índice de contenidos GRI y en cada apartado de la memoria correspondiente.

El estudio también mide la percepción interna y externa que los grupos de interés tienen sobre el enfoque y desarrollo que GRI Renewable Industries ejerce sobre los temas consultados.

Para los grupos de interés internos, se muestra un nivel de percepción de importancia alta en los siguientes asuntos: estrategia Carbon Neutral, gestión ambiental, seguridad y salud, y ciberseguridad y protección de datos. Para los grupos de interés externos, los asuntos que reflejan un grado de percepción de importancia más alta son:

- **Proveedores:** estrategia carbon neutral, gestión ambiental, seguridad y salud y minerales conflictivos.
- **Clientes:** seguridad y salud, diversidad, derechos humanos (interno y en la cadena de suministro) e innovación.
- **Empleados:** gestión ambiental y ciberseguridad y protección de datos.



Ambiental

- 1 Estrategia Carbon Neutral
- 2 Sistema de Gestión Ambiental (SGA)
- 3 Economía Circular (EC)
- 4 Movilidad
- 5 Biodiversidad
- 6 Clientes

Social

- 7 Formación y Dirección por Objetivos
- 8 Salud y Seguridad
- 9 Diversidad
- 10 Política de Derechos Humanos
- 11 Cadena de Suministro Derechos Humanos
- 12 Flexibilidad
- 13 Comunidad Local

Gobierno

- 14 ASG
- 15 Cumplimiento
- 16 Riesgos
- 17 Innovación
- 18 Digitalización
- 19 Ciberseguridad
- 20 Minerales
- 21 Comunicación
- 22 Gobierno
- 23 Alianzas
- 24 Índices sostenibles
- 25 Financiación

GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



Gobierno

Anexos



Ambiental

GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



Gobierno

Anexos

Desempeño Ambiental

Enfoque a gestión

La gestión responsable del medioambiente es uno de los valores fundamentales de GRI Renewable Industries y un elemento transversal de la estrategia de la compañía.

La descarbonización y la circularidad son los dos ejes sobre los que impulsa la transformación de sus procesos, consiguiendo un uso eficiente de los recursos (energía, materiales...) y una reducción del impacto en el entorno.

Gestión responsable del medio ambiente

El compromiso de GRI Renewable Industries con el medio ambiente arranca con la certificación del Sistema de Gestión Ambiental bajo el estándar ISO 14.001. Actualmente, están certificadas el 100 % de las fábricas del grupo que cubren el 100% de la plantilla.

GRI Renewable Industries monitoriza los impactos ambientales derivados de su actividad, midiendo su desempeño e identificando oportunidades de mejora. Asimismo, como parte del compromiso y cultura sostenible, realiza importantes inversiones en tecnología más eficiente e innovación, para minimizar su impacto ambiental, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), destacando su estrategia frente al cambio climático que le permita avanzar hacia un futuro neutro en emisiones.

Periódicamente se realizan actividades para la sensibilización y concienciación ambiental a los profesionales de todas las plantas, habitualmente coincidiendo con fechas emblemáticas, como el día mundial del medio ambiente.

Para minimizar el impacto derivado de potenciales riesgos ambientales, en GRI Renewable Industries se realizan provisiones financieras y se dispone de garantías para cubrir la ocurrencia de riesgos ambientales en los seguros que tiene contratados:

- Seguro de Responsabilidad Medioambiental
- Cobertura de Responsabilidad Civil por Contaminación Súbita y Accidental en la Póliza de Responsabilidad Civil General.

Durante 2023, no ha sido necesaria la activación de las garantías de la Póliza de Responsabilidad Medioambiental que el Grupo tiene contratada.

A lo largo del capítulo se resumen las principales magnitudes ambientales, la medición de su desempeño y las iniciativas más relevantes.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



Gobierno

Anexos

Plan Carbon Neutral 2030/50

Cambio Climático y Plan Carbon Neutral

302-1

Consumo energético interno

El consumo energético total en el ejercicio 2023 ha sido de 921.430 MWh de los cuales 353.084 MWh de electricidad y 568.347 MWh de combustibles fósiles.

El consumo de electricidad de origen renovable fue de 26.237 MWh, representando el 7,4% del consumo total de electricidad. Atendiendo al tipo de energía consumida, el consumo energético se distribuye de la siguiente forma.

Consumo de energía (%)

Electricidad	38,3%
Gas Natural	59,8%
Diésel	0,7%
GLP/Propano	0,5%
Diésel (flota)	0,4%

Consumo energético externo 302-2

El cálculo y la disponibilidad de datos para para la estimación del Alcance 3 resulta muy compleja. Actualmente se está trabajando en la definición de una metodología que permita el cálculo de dicho consumo energético. Se espera reportar dicha información en el reporte del ejercicio 2025.

Desglose de consumo de energía por actividad

	Electricidad	Gas Natural	Diésel	GLP/Propano	Diésel flota	Gasolina flota
Bridas	24,1%	75,3%	0,3%	0,1%	0,01%	0,1%
Torres	65%	18%	6%	5%	4%	2%
Fabricación de acero	93%	7%	0,1%	0,03%		

Consumo de Energía (GJ)

	Electricidad	Gas Natural	Diésel	GLP/Propano	Diésel flota	Gasolina flota
Argentina	10.854	-	307	6.171	-	25
Brasil	40.693	12.559	1.936	1.435	5.812	2.659
China	1.069.382	1.802.900	5.102	1.712	168	2.547
España	57.110	134.388	8.345	1.534	829	41
India	32.982	-	2.690	3.040	315	-
Sudáfrica	5.994	-	1.817	157	1.656	2.608
Turquía	25.067	6.581	-	2.797	3.003	-
EEUU	29.019	28.686	3.547	682	-	-
	1.271.101	1.985.114	23.744	17.528	11.782	7.880

GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



Gobierno

Anexos

Intensidad Energética 302-3

Para el cálculo se considera el consumo de energía interno, las torres equivalentes y las toneladas de bridas producidas.

Intensidad en el consumo energético Torres

	GJ/t eq.
Argentina	163,22
Brasil	101,32
España	173,57
India	75,89
Sudáfrica	251,38
Turquía	143,63
EEUU	243,83

Intensidad en el consumo energético Bridas

	GJ/t brida
Brasil	6,25
China	7,85
España	7,77

Eficiencia Energética y emisiones evitadas

302-4 & 305-5

Instalación de placas solares en GRI Towers Galicia

En el primer semestre de 2023 se instalaron en la planta de GRI Towers Galicia placas de energía solar fotovoltaica para autoconsumo. Aunque aún es pronto para tener resultados reales, debido a un año atípico en la producción, se estima que la instalación tenga una cobertura de, al menos un 20% de consumo.

Esta iniciativa, forma parte de la estrategia de eficiencia energética y reducción de emisiones de efecto invernadero de la compañía, si bien esta medida no generará reducción de emisiones adicionales mientras el contrato de PPA firmado por las fábricas españolas siga en vigor, estimado hasta 31 de diciembre de 2030.

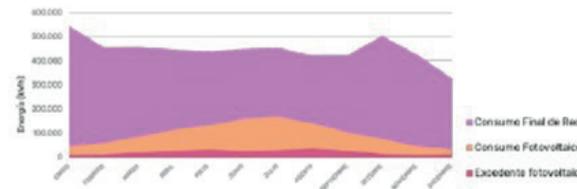


Producción y Consumo total

CONSUMO PREVISTO CON AUTOCONSUMO

Mes	Consumo actual de la red (kWh)	Generación FV (kWh)	Energía autoconsumida (kWh)	Consumo final de red (kWh)	Excedente (kWh)	Cobertura de Consumo (%)
ENERO	590.210	56.884	46.414	543.796	10.471	7,9%
FEBRERO	516.342	73.351	59.739	456.603	13.612	11,6%
MARZO	541.450	104.335	84.400	457.050	19.935	15,6%
ABRIL	561.818	140.407	115.353	446.465	25.054	20,5%
MAYO	574.292	164.442	132.824	441.468	31.618	23,1%
JUNIO	607.688	184.739	158.953	448.735	25.786	26,2%
JULIO	622.749	197.978	168.615	454.134	29.363	27,1%
AGOSTO	564.416	178.411	141.178	423.238	37.233	25,0%
SEPTIEMBRE	527.083	129.480	104.046	423.037	25.434	19,7%
OCTUBRE	579.463	90.808	75.776	503.687	15.032	13,1%
NOVIEMBRE	472.534	57.010	46.612	425.922	10.398	9,9%
DICIEMBRE	362.442	48.064	33.517	328.925	14.547	9,2%
TOTAL	6.520.487	1.425.910	1.167.428	5.353.059	258.481	17,9%

- 01 Estado preliminar
- 02
- 03



GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



Gobierno

Anexos

Revestimiento de las cabinas de pintura en GRI Towers Galicia

En el ejercicio de 2023, una de las actuaciones que se ha llevado a cabo para dar cumplimiento al objetivo de la estrategia de Carbon Neutral, relativo a la reducción de emisiones de alcance 1, se enmarca el revestimiento de las cabinas de pintura en la fábrica de GRI Towers Galicia. Después de un profundo análisis de los consumos energéticos, sabemos que el gas natural consumidos en las cabinas de pintura suponen más del 60% de las emisiones alcance 1 en las plantas de torres.

El ahorro estimado de esta inversión se puede ver a continuación:

Coste estimado y ahorro / beneficios esperados

El ahorro de la siguiente tabla está fijado para los meses de menor temperatura Oct. Nov. Dic. Ene. Feb. Mar.

€xKWH - GAS	0,0399
DIF Kwhxm2 - Cab1 - Resto	0,976
Promedio - m2 x tramo	18,83
KWh - Ahorro en 6 meses	258.690
Ahorro 6 meses	10.322
Inversión	8.400
ROI	1 año

Esta medida generaría una reducción del consumo de gas natural de 517,4 MWh / año lo que equivaldría a una reducción de 94 tCO₂ / año.

Producción de torres. En el ejercicio 2023, la compañía fabrico un total de 1.992 torres eólicas. El peso proporcional que representa el coste de la torre eólica fabricada por GRI Renewable Industries respecto al total de la estructura, se considera en un 16,4%. Estimando las horas netas de funcionamiento anuales de las turbinas en los países donde están presentes, la potencia instalada, el factor de conversión aplicable a cada país y el porcentaje del coste de las torres respecto al total de la estructura, estimamos que la contribución de GRI al cambio climático asciende a un total de 905.723 toneladas de CO₂ evitadas en el ejercicio 2023.

Respecto a la reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios, en el apartado de innovación, se resumen las mejoras realizadas en productos y procesos. Actualmente se está trabajando en un plan que permita disponer de los ahorros reales derivados de las medidas implantadas, que estará disponible antes de 2030.

Reforestación. Tal y como se resume en el apartado de biodiversidad y reforestación, en 2023 se realizaron 7 reforestaciones, con un total de 4.750 árboles plantados, que en función de las distintas especies y su capacidad de absorción y almacenamiento de CO₂, se estima que absorberán un total de 103,8 toneladas CO₂/año. Considerando el proyecto desde su inicio, se han plantado un total de 18.855 árboles, con una capacidad de absorción acumulada de 251 toneladas de CO₂/año.

Emisiones GEI

305-1, 305-2 & 305-4

Huella de Carbono (tCO₂eq)

	2023	2022*	vs.22
Emisiones directas. Alcance 1	105.126	80.692	+30%
Emisiones por energía adquirida. Alcance 2	176.903	84.098	+110%
A1 + A2	282.029	164.790	71%

*Reexpresión de la información del consumo de energía y emisiones en 2022 para reflejar la entrada al perímetro de la memoria de Reducel.

Huella de Carbono por actividad 2023 (tCO₂ eq)

	Alcance 1	Alcance 2
Fabricación Torres	5.728	15.889
Fabricación Bridas	97.357	85.858
Fabricación de Acero	2.011	75.143
Oficinas	30	14

Emisiones directas por combustible 2023 (tCO₂ eq)

Gas Natural (General)	100.781
Diesel (General)	1.777
GLP/Propano (General)	1.080
Consumo de Diesel (flota)	877
Consumo de gasolina (flota)	612
	105.126

Emisiones indirectas por consumo de electricidad 2023 (tCO₂ eq)

Argentina	869	España	613
Brasil	636	India	6.532
China	160.957	Sudáfrica	1.443
EEUU	2.886	Turquía	2.967
			176.903

Emisiones 2023

tCO₂eq 22 vs 23



Alcance 1

Alcance 2

Emisiones directas del consumo de combustibles fósiles

Emisiones indirectas del consumo de electricidad

Consumo de energía

921,430 MWh

(+43 % vs. 2022)

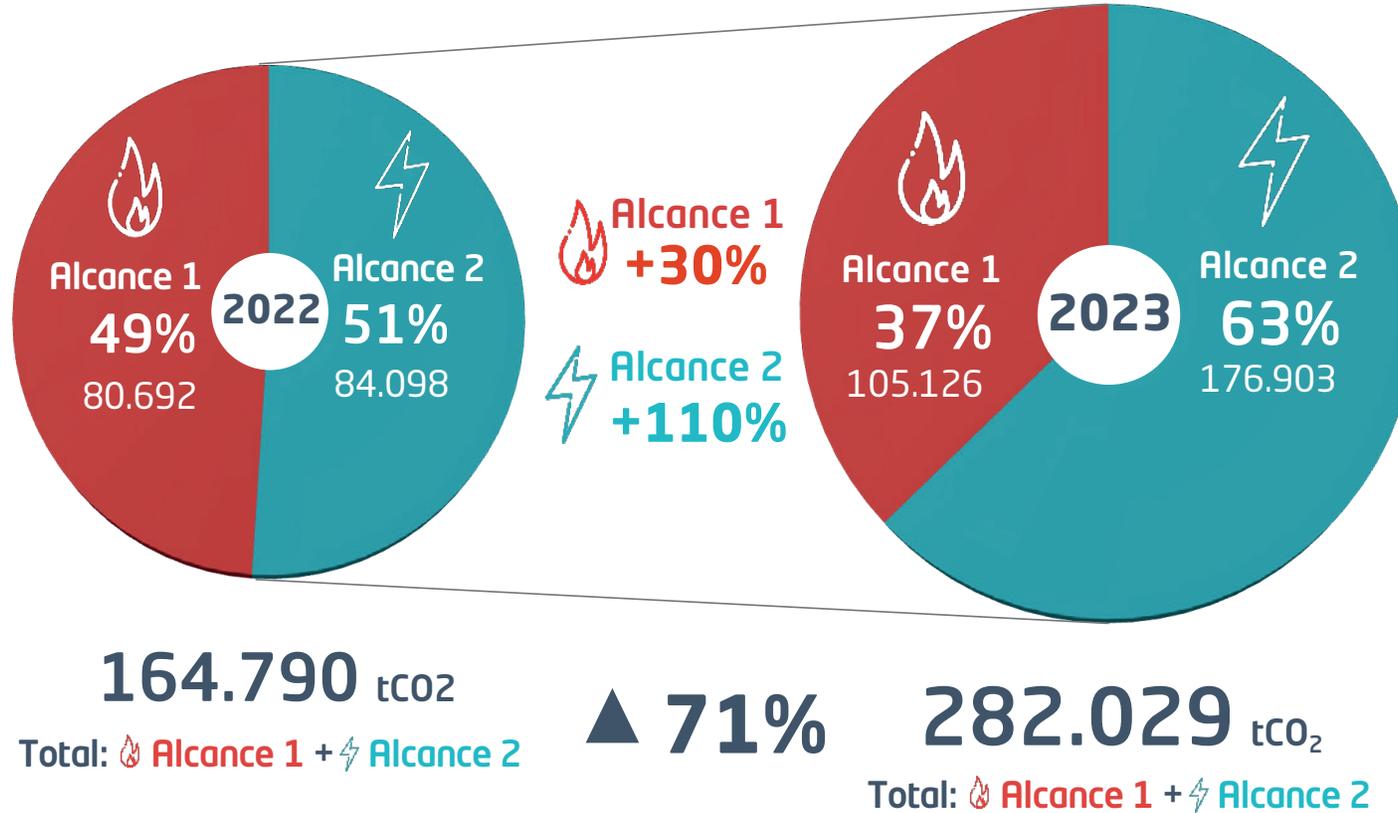
Por fuente

568 GWh

(+30% vs 2022)

353 GWh

(+73 % vs 2022)



El aumento en el Alcance 1 procede principalmente de: **SIHI V** (+13kTCO₂), **SIHIs** (+9) y **Fabricación de Acero**. La fabricación de acero repercute (x2) en el Alcance 2.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



Gobierno

Anexos

Primera Campaña Be Green

Todos los 5 de junio, se celebra el Día Mundial del Medio Ambiente, proclamado por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 1972 para destacar la importancia de proteger y cuidar el medio ambiente. Desde GRI trabajamos día a día para minimizar nuestro impacto ambiental y por un crecimiento sostenible, que afecta al bienestar de todos, así como al desarrollo económico global.

Como parte de este compromiso, desde el departamento de Medio Ambiente Corporativo, el pasado 5 de junio de 2023 se lanzó la primera campaña "#BEGREEN", que tiene como objetivo principal la sensibilización y concienciación ambiental, de todos los empleados de GRI.



Un ejemplo de las diferentes iniciativas llevadas en todas las plantas del mundo es el de las oficinas de Ombú y las plantas de Forjas Iraeta, Torres Galicia y Torres Sevilla, en las que se repartieron discos de arcilla en formato "piruleta" que incluye una cuidada selección de semillas orgánicas, sustrato, arcilla, fibra de coco e instrucciones para plantar.

Un pequeño gesto como parte de los valores fundamentales y estrategia de GRI Renewable Industries.

Digitalización Medio Ambiente

Al inicio del año 2023, se implementó una plataforma para la digitalización de consumos y residuos de las plantas de GRI. Esto, ha permitido optimizar la gestión ambiental, así como la identificación de puntos de mejora. El objetivo, además de agilizar los reportes, es la estandarización de proyectos y acciones ambientales en todo el grupo.

Desde GRI creemos que para establecer objetivos de reducción de materiales y residuos alcanzables y realistas es indispensable conocer el punto de partida, así como una monitorización del grado de cumplimiento de los mismos en cada una de nuestras plantas, independientemente de su localización.

La herramienta ofrece una visión planta, donde cada fábrica carga sus consumos y residuos y esta les permite extraer estadísticas, gráficos, así como totales con los que trabajar. Además de esta visión planta, el departamento corporativo de medio ambiente, tiene una visión global, de todas las plantas del grupo, por negocio con sus correspondientes estadísticas, gráficos y totales, los cuales permiten transversalizar las medidas implementadas y asegurar el cumplimiento de la estrategia ambiental de la compañía.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



Gobierno

Anexos

Otras emisiones

305-7

Respecto a las emisiones derivadas de otras fuentes, estas son puntuales, ya que afecta principalmente a las fábricas que realizan tratamientos superficiales/especiales (galvanizado, electrocincado, etc.), donde los controles son realizados por parte de un organismo acreditado con la periodicidad establecida en las correspondientes licencias u otros requisitos legales. A continuación, resumimos las principales emisiones:

Toneladas	España	India	Sudáfrica	Turquía	EEUU	Argentina	Total
NOx	4.988	71	0	0	940	183	6.182
SO2	0	49	0	0	10	418	477
CO	652	14	0	0	1.570	183	2.419
NO2	0	0	0	0	0	0	0
NO4	0	0	0	0	0	0	0
NO3	0	0	0	0	0	0	0
KOH	0	0	0	0	0	0	0
Partículas (MP)	2.278	94	23	0	140	1.926	4.461
HCl	0	0	0	0	0	0	0
Zn	0	0	0	0	0	0	0
Carbono orgánico total (COT)	9.432	0	0	0	0	0	9.432
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	0	6	0	7	13.470	6.731	20.214

Recuperadores de disolvente

En GRI Renewable Industries creemos que la recuperación de disolventes es un objetivo importante para minimizar la producción de residuos peligrosos, así como la compra del producto.

Por ello, en los últimos años se han instalado unidades de recuperación de disolventes en las distintas fábricas del grupo (en 2015 se instaló una unidad de recuperación de disolventes en GRI Towers Galicia, en 2018 en GRI Towers Brasil, a finales de 2020, GRI Towers Sudáfrica y USA completaron la instalación de sus respectivas unidades).

En octubre de 2023, se instaló un recuperador de disolvente en la planta de Kolhapur, India. Si bien son pocos meses para obtener datos fiables de reducción, a fecha enero de 2024 la reducción de disolvente ha sido del 50%.

Economía Circular: materias primas y residuos

3-3 & 2-6

“Green Cycle” Industria

Iraeta Nuclear & Offshore
Nueva filosofía de materiales

GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



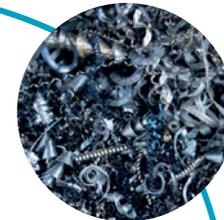
Gobierno

Anexos

Planta siderúrgica



- 1 Horno eléctrico
- 2 Electricidad de origen renovable



- 4 Scrap materia prima



Maquinado de la forja

AHORROS

Recursos naturales
Energía
Emisiones

3 Entrega de material en caliente

En el proceso convencional la pieza ha de calentarse a **600 °C**.
En el proceso “Green Cycle” la pieza se entrega directamente a la salida del proceso siderúrgico, por lo que no es necesario volver a calentarla, reduciendo así el consumo energético y las emisiones de gases de efecto invernadero.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



Gobierno

Anexos

En los últimos años, la economía circular se ha posicionado como un tema clave en la gestión ambiental de las compañías, reforzado, entre otros, por la aprobación del “European Green Deal” a finales de 2019 y la reciente “Estrategia Española de Economía Circular”, además de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

En GRI, en vez de enfocar la Economía Circular como un objetivo final, queremos utilizar el concepto como una herramienta que nos guíe hacia una mejora continua de los procesos productivos y una mayor responsabilidad ambiental.

Las etapas del ciclo de vida de una torre eólica son diversas. A continuación, realizamos un breve resumen, destacado en las que GRI Renewable Industries está implicado:

Compras de materias primas y materiales: se incluyen los procesos de extracción y fabricación de los mismos. En la fabricación de torres, destaca el acero al ser el componente mayoritario con más del 95% del total y en su fabricación el de mayor impacto en emisiones, además de todos los materiales eléctricos y electrónicos en el interior de la torre.

Producción: se incluyen todos los procesos y consumos energéticos y de materias primas necesarios para la fabricación de las secciones, bridas e instalación de los internos, que conformaran la torre.

Transporte: de materias primas y materiales por parte de los proveedores y de las secciones por parte de los clientes. Destaca el gran tamaño de las planchas de acero en compras, cuya logística realiza el proveedor, y del producto terminado (secciones), cuya logística gestiona el cliente al parque de destino, y que en general se realizan por camión y/o barco.

En general, GRI Renewable Industries es responsable de la logística y gestión de sus fábricas de bridas a sus fábricas de fábricas de torres u otros clientes.

A partir de esta etapa, GRI Renewable Industries ya no participa en el proceso. Estas etapas forman parte de la actividad del promotor y/o propietario del parque.

Instalación, operación y mantenimiento: Incluye la preparación del emplazamiento y las vías de acceso, el desplazamiento de trabajadores, maquinaria auxiliar y conexión a la red. EL mantenimiento se realiza en gran medida en remoto, por lo que no presenta un impacto relevante. Se estima que la vida útil de un parque esta entre los 20 y 25 años.

En esta etapa cabe destacar el impacto positivo de la generación de energía renovable, durante 20-25 años, sin necesidad de recursos naturales para su generación. Asimismo, se tiene especial cuidado con otros posibles impactos sobre la avifauna y el entorno.

Fin de vida útil: todos los componentes se desmontan y segregan en función de sus características. Las torres, como se ha comentado, son prácticamente 100% reciclables, siendo la parte más compleja la turbina, que actualmente es posible separar la mayoría de los materiales y solo una pequeña parte se tratan térmicamente o se eliminan en vertederos.

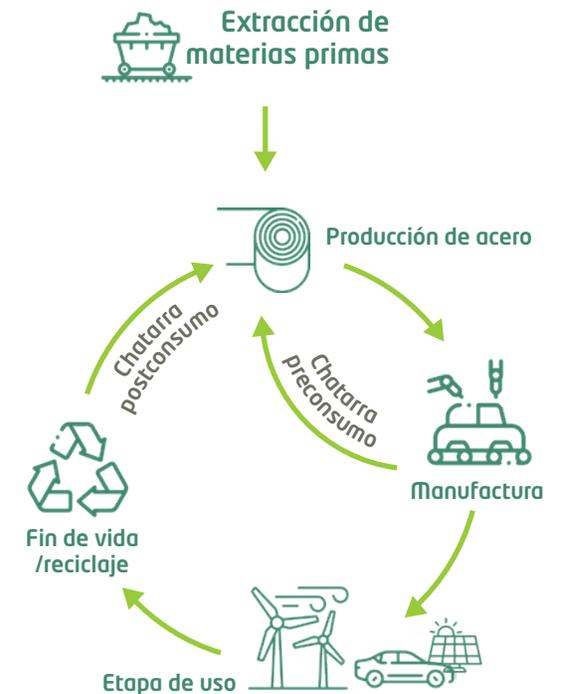
Materias primas 301-1

Las torres, están formadas principalmente por acero (estructura), además de equipos eléctricos y electrónicos (los embalajes son muy poco relevantes).

La distribución media de materiales está en torno a: Black Steel 96-98% y Internals 2-4%. Con esta distribución, el acero es la principal materia prima.

Las materias primas más relevantes adquiridas en 2023 ascienden a 592.489 toneladas, donde el acero supone el 98% del total.

EL CICLO DE VIDA DEL ACERO



GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



Gobierno

Anexos

301-2

Materias primas (toneladas)								
	Acero	Flux	Pintura	Granalla	Hilo soldadura	Disolvente	Hilo Zinc Metalizado	Taladrina
GRI Argentina	17.600	90	227	35	85	14	11	0,00
GRI Brasil	76.646	567	0	45	558	56	43	0,01
GRI China	209.967	0	0	0	0	0	0	0
GRI España	95.868	513	480	95	0	52	121	425
GRI India	109.504	340	0	113	381	62	12	0,00
GRI Sudáfrica	0	64	0	8	202	49	2.754	0,00
GRI Turquía	42.205	362	398	34	363	32	21	0,00
GRI EEUU	40.699	158	365	26	144	16	12	0,00

El acero, principal componente de los procesos de GRI Renewable Industries, es uno de los principales materiales utilizados por la economía mundial. Esta característica le sitúa como el material circular por excelencia y a su vez está impulsando la transformación integral del sector de la fabricación del acero.

En 2023 se consumieron un total de 592.489 toneladas de acero. Se estima que el 37% es de origen reciclado.

Materias primas (toneladas)				
Materia prima (toneladas)	Mini Mill	Integrated Mill	TOTAL	%
Acero reciclado	159.530	62.177	221.707	37%
Acero no reciclado	69.351	301.431	370.782	63%
	228.881	363.607	592.489	100%

Asimismo, para la adquisición de materiales GRI Renewable Industries formalizó su política de minerales conflictivos en la que se compromete a operar cumpliendo los principios de la Ley Dodd-Frank de reforma de Wall Street, así como del Reglamento Europeo de Minerales Conflictivos. La política ésta está disponible en la página web.

Asimismo, en el proceso de compras se realiza la correspondiente homologación de proveedores. En el proceso se identificó el acero y los materiales eléctricos y electrónicos, como aquellos que potencialmente pueden tener en su composición estos minerales, por ello se les requiere esta información.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



Gobierno

Anexos

Gestión y minimización de residuos

306-1, 306-2 & 306-3

La Economía Circular implica reducir los residuos al mínimo y mantener los materiales y componentes de un producto dentro de la economía cuando llega al final de su vida útil, siempre que sea posible. Así, tienen un valor añadido al ser productivamente utilizados una y otra vez.

En GRI Renewable Industries disponemos de procedimientos e instrucciones para que los residuos producidos estén adecuadamente segregados, monitorizados, identificados, almacenados y gestionados a través de gestores autorizados.

En 2023 se produjeron un total de 251.791 toneladas de residuos, de los cuales el 99,8% son no peligrosos y menos del 0,2% son residuos peligrosos.

Residuos no peligrosos: Se generaron un total de 251.353 toneladas. El 98,3% corresponden a la chatarra de acero, con un total de 247.202 toneladas.

Respecto a la chatarra, GRI Renewable Industries cuenta con un sistema integrado en todas las plantas para la recogida y valorización centralizada del acero descartado en producción.

Desde septiembre 2022, entro en operación la nueva fábrica **GRI China V**, con dos divisiones: una para la fabricación de forjas y otra para la producción de acero de origen eléctrico, proveniente de la chatarra generada en todas las fábricas de GRI en China. Esto es un hito importante, ya que contribuye a cerrar el ciclo y reutilizar todos los residuos generados para producir nuevo acero en el marco de la Economía circular.

Toda la chatarra de acero se gestiona para su reciclado, por lo que se reintroduce posteriormente en la cadena de valor, fomentando así la producción de acero a partir de material reciclado lo que supone un ahorro significativo de materias primas y emisiones.

Residuos no peligrosos (toneladas)

Países	Chatarra	Madera	Flux soldadura	Resto de residuos NP
GRI Argentina	993	102	130	43
GRI Brasil	5.574	722	546	237
GRI China	212.913	0	0	0
GRI España	21.153	241	577	262
GRI India	2.038	224	61	30
GRI Sudáfrica	521	0	0	0
GRI Turquía	2.064	195	610	171
GRI EEUU	1.946	0	0	0

Residuos peligrosos: se generaron un total de 438 toneladas. Destaca la producción de lodos con el 65% del total y la producción de envases con el 35%.

Residuos peligrosos (toneladas)

Países	Envases	Lodos	Polvo metalizado	Resto de residuos
GRI Argentina	5	16	0,00	0,00
GRI Brasil	2	155	0,00	0,00
GRI China	0	0	0,00	0,00
GRI España	17	78	0,00	1,07
GRI India	27	1	0,00	0,00
GRI Sudáfrica	0	0	0,00	0,00
GRI Turquía	102	35	0,00	0,09
GRI EEUU	0	0	0,00	0,00

GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



Gobierno

Anexos

306-4 & 306-5

Todos los residuos generados por sus características han sido tratados por transportistas y gestores autorizados dentro del país.

Considerando el total de residuos producidos se estima que el 95% se reciclan (principalmente el acero) y el 5% restante se elimina en vertederos o en procesos de incineración y valorización.

En el ejercicio 2023 no se han producido derrames significativos, se registraron 14 incidentes principalmente de aceite y en menor medida de pintura. Todos ellos adecuadamente recogidos y gestionados, no afectando al entorno (306-3).

Estrategia y objetivos de reducción de residuos de GRI Renewables Industries a 2030

La compañía ha asumido los siguientes objetivos y compromisos de reducción en materia de residuos y economía circular:

- Cero % de residuos a vertedero para en 2030
- Reducir el 25% de residuos peligrosos a 2030.
- Reducir el 25% de residuos no peligrosos a 2030

Fijar metas y objetivos estratégicos, es un paso fundamental, con el que GRI está totalmente comprometido. Para la consecución de los mismos, se toman acciones en las plantas productivas, como los ejemplos que se muestra a continuación.

Lavado y reutilización de trapos contaminados en la planta de Forjas Iraeta

En el último trimestre del año, la planta de Forjas Iraeta, en el País Vasco, ha implementado el lavado y reutilización de trapos contaminados con el que se consigue una reducción del 100% de este residuo peligroso, en las zonas productivas implementadas. Esta medida de minimización de residuos contaminados ya está en marcha desde el 2017 en la planta de Galicia, y desde 2019 en la planta de Sevilla. Este proyecto es clave para la economía circular, ya que se basa en la reutilización de materiales. Esperamos, a lo largo del 2024, continuar con esta acción en, al menos, alguna de nuestras plantas internacionales.

Comité Corporativo “Zero Waste”

En el marco de la estrategia y objetivos redactados anteriormente, en el ejercicio de 2023 se lanza un comité trimestral denominado “Zero Waste”, en el que participan todos los responsables de medio ambiente del grupo y que tiene por objeto, impulsar medidas encaminadas a la reducción de residuos, mejorar la comunicación y, compartir experiencias y conocimientos.

El objetivo es encontrar un método alternativo para tratar los tipos de residuos existentes como reciclables o como input para otro tipo de proceso en el mercado.

En estas reuniones, además del análisis global, se exponen dudas, casos de éxito y de fracaso de cada uno, una forma de ser más eficiente y tratar de enfocar los esfuerzos, tratando de optimizar los recursos.

Bobinas madera EEUU

Uno de los casos de éxito compartido en estos Comités, es la reutilización y reciclaje de las bobinas de madera llevado a cabo por la planta de GRI Towers Amarillo (EEUU). Antes, la planta tenía 150 bobinas de madera en su almacén, que, en el caso de Estados Unidos, por la gestión y legislación local, iban a eliminación. Tras varias investigaciones, contactos a gestores y visitas a ferias y exposiciones de tratamiento de residuos, encontramos una empresa que puede triturar estas bobinas de madera y utilizarlas para granjas de animales. Con esta iniciativa, estamos un poco más cerca de conseguir el objetivo 0% de residuos a vertedero, especialmente importante en la localización de esta fábrica.



GRI

CULTURA ASG



Ambiental

- 21 Desempeño ambiental
- 22 Plan Carbon Neutral
- 28 Economía Circular
- 33 Capital Natural y Biodiversidad
- 33 Aguas y vertidos
- 33 Ruido



Social



Gobierno

Anexos

Capital Natural y Biodiversidad

304-1, 304-3 & 304-4

La protección y conservación de los diferentes ecosistemas, tanto terrestres como acuáticos, debe ser una prioridad de todos. Asegurar esta herencia a las generaciones futuras, es un compromiso que nos guía y está directamente relacionado con el ODS 15 "Vida de ecosistemas terrestres".

GRI Renewable Industries tiene como objetivo respetar el capital natural, la biodiversidad y el patrimonio cultural en los entornos donde desarrolla su actividad. Para ello, y junto a otras medidas, viene realizando reforestaciones desde el año 2016, dentro de la iniciativa "una torre un árbol", por la cual se compromete a plantar un árbol por cada torre fabricada.

En 2023 se llevaron a cabo 7 reforestaciones con más de 4750 árboles plantados. La reforestación es una actividad que busca devolver a hábitats degradados sus condiciones originales. Las reforestaciones siempre se realizan utilizando especies autóctonas y favoreciendo la variedad en los cultivos, el objetivo es poner los cimientos para el desarrollo de bosques sanos en las inmediaciones de las fábricas del grupo. Si se considera el proyecto desde su inicio, se plantaron un total de 18.855 árboles, con una capacidad de absorción acumulada de 251 toneladas de CO₂/año.

Las fábricas de GRI Renewable Industries no se ubican en o cerca de áreas protegidas. Todas ellas disponen de las correspondientes licencias y estudios ambientales, no detectándose ningún impacto sobre la biodiversidad, ni sobre especies protegidas.

Bosque GRI
Haz que crezca.

Acumulado:
18.855 árboles
que absorben
251 tCO₂/año

Reforestaciones 2016-2023

Año	Torres fabricadas	Árboles plantados	Ton CO ₂ evitadas
2016	1.277	1.250	38,1
2017	987	1.700	15,2
2018	768	2.710	13,1
2019	1.375	2.000	16,7
2020	1.674	2.645	31,1
2021	1.595	1.800	11,4
2022	1.777	2.000	21,2
2023	1.992	4.750	103,8

Agua y vertidos Ruido

303-1, 303-2, 303-3, 303-4 & 303-5

El agua es un bien natural, limitado, escaso y esencial para la vida en la tierra. Es parte fundamental del desarrollo sostenible y socioeconómico. Sin embargo, las previsiones actuales (OCDE) muestran que si continuamos como hasta ahora, en el año 2050 casi la mitad de la población mundial vivirá en áreas bajo estrés hídrico severo.

En este sentido, y a pesar de que GRI Renewable Industries no es un gran consumidor de agua en sus procesos productivos, estos se monitorizan con el objetivo de proteger y realizar un uso eficiente y sostenible del mismo, identificar desviaciones o posibles actuaciones de mejora y reducción de consumo.

En 2023 el consumo total fue de 53.100 m³ un 43% menos que el año anterior, con 75.942 m³. El agua procede en un 97% de la red municipal, en un 3% de aguas superficiales. Asimismo, se reciclaron 433 m³ de agua.

El proceso productivo de la compañía no requiere gran cantidad de agua, y así lo avalan los datos, los cuales reflejan que en 2023 el consumo mayoritario ha sido para uso sanitario con un 90%, seguido del uso industrial con un 10%

Cabe destacar que ninguna de las fuentes de captación de agua se ha visto afectada significativamente debido al uso realizado por la compañía.

Finalmente, se han vertido un total de 36.567 m³, de los cuales, el 88% se han evacuado en la red de saneamiento, el 12% en fosa séptica. Por todo lo anterior, no son necesarias grandes instalaciones de tratamiento de aguas residuales en nuestras plantas.

En general, el ruido externo no es un impacto relevante en las fábricas de GRI Renewable Industries. En su mayoría están ubicadas en polígonos industriales, alejadas de Zonas urbanas, lo que minimiza este impacto.

Asimismo, todas ellas disponen de puertas seccionables, de tipo enrollable y fijo, con mecanismos automáticos de cierre que evita las emisiones acústicas al exterior y de cabinas de insonorización en aquellos elementos de las líneas donde se producen los mayores niveles de ruido, para la protección de los trabajadores (además del uso de los EPIs de protección acústica adecuados en cada caso).

Todas las fábricas realizan sus correspondientes informes de ruido externos con la periodicidad establecida en sus licencias ambientales y/o los estudios de impacto ambiental y/o la legislación local del país. Asimismo, para minimizar el impacto acústico del transporte de las materias primas y producto terminado en camiones, se cumple con los horarios permitidos y establecidos de carga y descarga.

En caso de detectar algún incumplimiento, se establecen las medidas correctoras adecuadas.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos



Social

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Personas

Capital humano 2-7 & 2-8

En GRI Renewable Industries disponer de una estrategia que nos permita contar con excelentes profesionales formados y motivados, es un aspecto clave para crecer como empresa competitiva, sólida y sostenible, ya que el desarrollo y futuro de la compañía depende en gran medida del compromiso y trabajo de su equipo.

Por ello, desde el área de People nos preocupamos por garantizar un empleo estable, de calidad y con posibilidades de crecimiento y promoción entre los empleados.

Perfil del equipo 102-8 & 405-1

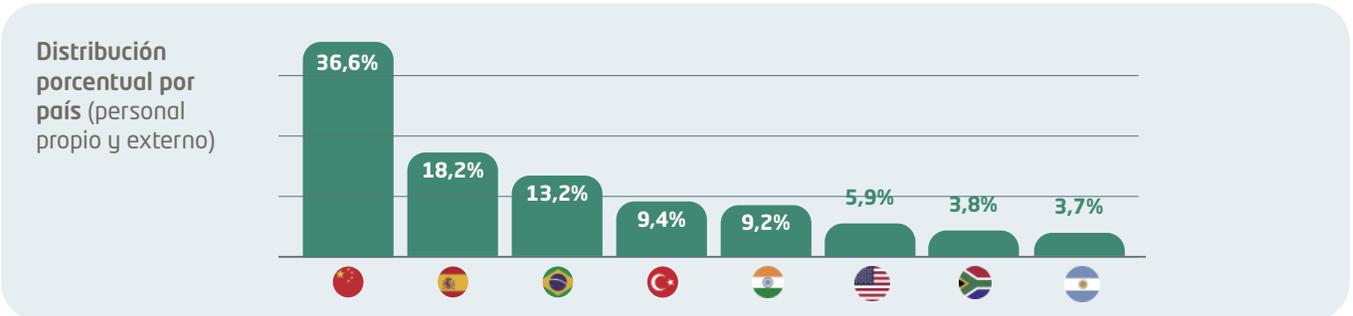
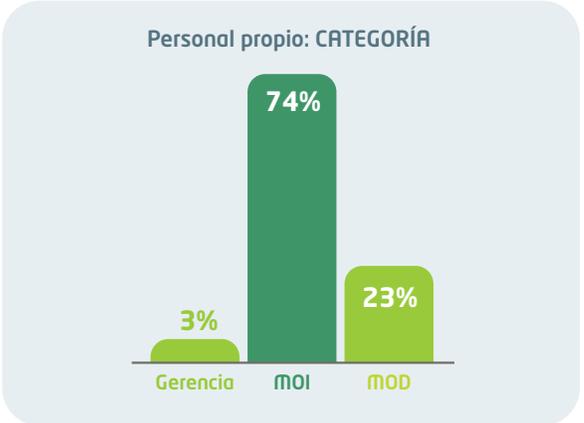
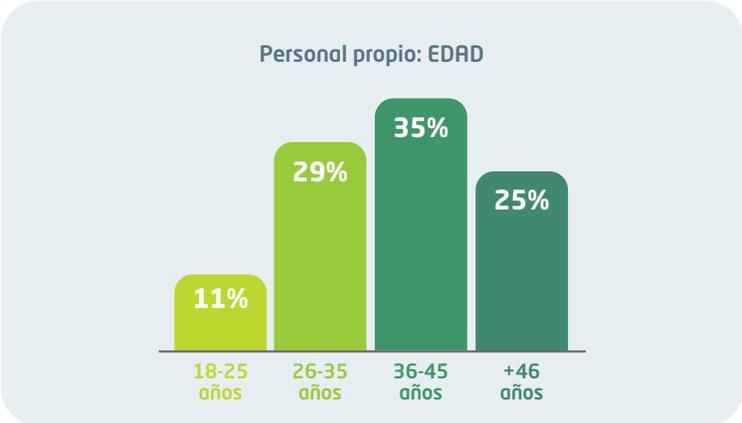
Conforme el perímetro de la Memoria, en 2023 GRI Renewable Industries dispone de 5.411 profesionales (4.933 propios y 478 externos), frente a los 5.270 profesionales (4.746 propios y 524 externos) en el ejercicio 2022, lo que supone un incremento del 3 % de la plantilla. En la tabla se resume su distribución por país y se detalla en el Anexo 3 tabla 1.

No se incluyen en el alcance de la Memoria las fábricas Qilu y Grinding Balls (Yanzhou Shandong, China) en reestructuración; la fábrica Turkey II (Turquía), puesta en operación durante el último trimestre de 2023 y de la que no hay datos disponibles para este ejercicio; Baltic Towers (Polonia) que se encuentra en fase de construcción; así como Towers Pontevedra (España) cuya adquisición se formalizó durante el último trimestre de 2023. Respecto al ejercicio 2022 se incorpora la fábrica de Reducl.

Asimismo, favorecemos el empleo local para crear valor en los países en los que tenemos presencia. El 96% de la plantilla es de origen local.

En el anexo 3 se amplía la información en las tablas: Tabla I. Personal propio por país, género y edad y Tabla II. Personal externo por país, género y tipo.

Características de la plantilla



GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Relaciones laborales

407-1 & 2-30

GRI Renewable Industries apoya los derechos de asociación, representación sindical y negociación colectiva. En todos los casos, respeta el derecho a la libertad de asociación y representación sindical y se aplican siempre los requisitos y obligaciones laborales de cada país.

Un 87% de los empleados se encuentra cubierto por convenios colectivos sectoriales o acuerdos similares. El 42% representa los empleados en China, que dispone de convenios o formulas similares según las disposiciones establecidas y reguladas por el Ministerio de Trabajo y su legislación aplicable. El restante 13% está amparado bajo un "Handbook" u otros acuerdos, donde se estipulan las condiciones laborales, normas de conducta, salarios, beneficios sociales, etc.

No se han identificado centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, en las instalaciones en operación.

Convenios

Convenio Colectivo	87%
Handbook	13%



Maternidad/paternidad

401-3

En cuanto a las bajas de paternidad y maternidad, 90 hombres se cogieron la baja paternal, reincorporándose el 98%. En el caso de las mujeres, de las 13 bajas el 85% se reincorporó a su puesto de trabajo. Además, continúan en la empresa un 96% de hombres y un 62% de mujeres después de acogerse a la baja en 2022.

IX. Permisos Parentales

2023

	2023	
Baja paternal	90	
Continúan compañía	88	98%
Baja maternal	13	
Continúan en la compañía	11	85%

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

People Employee Journey

3-3

GRI Renewable Industries es consciente de que las personas son el principal activo, ya que cuenta con excelentes profesionales en todas las áreas de negocio y países.

Tener una estrategia que permita contar con profesionales formados, cualificados y motivados, en un ambiente de trabajo agradable, es clave para crecer como empresa competitiva, sólida y sostenible, ya que el desarrollo y futuro de la compañía depende del compromiso y trabajo de su equipo. Por ello, la atracción y retención del talento es un aspecto clave para la dirección de People en sus distintas fases.

En este marco se desarrolló el modelo "People Employee Journey", un modelo de personas implantado en el 2022 que pone al empleado en el centro, basándose en su ciclo de vida dentro de la empresa y alineado con el Plan Estratégico de la compañía. El modelo abarca 9 áreas donde la gestión del talento adquiere un carácter central.

Con la intención de que este modelo de gestión de personas llegue a todos los empleados del Grupo, los días 17 y 18 de octubre de 2023, se celebró el People Summit en Madrid, donde los responsables del área de People de cada centro de trabajo que compone GRI Renewable Industries se reunieron en Madrid para compartir objetivos, best practices y un plan de acción común para cada una de las familias del modelo "People Employee Journey".

De este trabajo se obtuvieron 285 acciones, 11 de ellas a nivel global y 274 a nivel local. Para trabajar en el desarrollo de estas

acciones a lo largo de 2024, se ha creado equipos de trabajo por familia, compuestos por empleados tanto de Corporativo como de Planta.

Otro de los elementos centrales del modelo es el People Management Tool (SuccessFactors) como herramienta transversal a todas las compañías del grupo y que cuenta, entre otras, con las siguientes ventajas:

- Favorece la homogeneización de la información a nivel de Grupo
- Permite la obtención de KPIs válidos para la toma de decisiones
- Contribuye a la creación de una cultura de digitalización

Durante 2023 se han implementado dos módulos de SuccessFactors a nivel Global, con la intención de seguir implementado más módulos de la herramienta, hasta conseguir una gestión integral de People a través de la herramienta.

Los módulos implementados son:

- **Employee Central:** módulo que permite contar con los datos de todas las personas de la compañía en una misma herramienta y siguiendo unas directrices comunes a todos.
- **Evaluación del Desempeño:** mediante un módulo específico con el que mediremos el cumplimiento de los objetivos individuales y de competencias de las diferentes personas de la organización.

A continuación, se describen las distintas iniciativas en las distintas áreas:





Atracción de talento

El objetivo de GRI Renewable Industries es contar con los mejores profesionales disponibles en el mercado.

Contribuimos a su desarrollo y crecimiento a través de las ofertas de trabajo, la promoción interna y la movilidad. Cuando ninguno de estos mecanismos cubre los puestos, se inician los procesos de contratación externos, para lo que acudimos a medios como LinkedIn, Infojobs o consultoras externas de selección, dependiendo del puesto de que se trate.

Atraer el talento joven es un importante reto para GRI, más en la actualidad, hay cambios en el entorno laboral, lo que requiere una alta motivación y bienestar para diseñar a los candidatos un proyecto profesional y de vida.

Para ello, GRI desarrolla diversas iniciativas enfocadas a atraer, motivar y retener el talento joven a través de acciones formativas y prácticas con universidades, colegios y foros como, por ejemplo:



- **GRI Galicia** está firmemente comprometida con la estrategia de "Formación Profesional de la Comunidad - FP dual", vinculada al área de innovación. Además de la colaboración con el Ayuntamiento de Carballiño para la atracción del grado de FP Dual en soldadura y Calderería al IES Chamoso Lamas de O Carballiño con el que se ha firmado un convenio de colaboración se ha extendido la colaboración al IES Laxeiro de Lalín con un grado superior en FP Dual en Estructuras metálicas. Durante 2023 hemos contado con 16 colaboradores de estos centros realizando sus prácticas de dichos grados. Asimismo, mantenemos activos los convenios con las Universidades de Vigo y Santiago de Compostela materializándose colaboraciones en proyectos de fin de carrera y contrataciones para los proyectos de innovación y desarrollo lanzados en fábrica.

- **GRI Corporativo** participó en "FOREMPLEO", evento de la Universidad Carlos III de Madrid orientado a acercar las empresas a los estudiantes. Todos los alumnos de la Universidad pudieron asistir y visitar los Stands de las empresas en uno de los principales eventos de empleo joven que se organiza en Madrid.
- **GRI Argentina**, recibió al Decano de la Universidad Nacional de La Plata, Facultad de Ingeniería con la cual se está elaborando un convenio para la realización de pasantías y la recomendación de estudiantes avanzados en carreras de interés para GRI Calviño. También realizaron contacto con las autoridades de la Escuela Técnica Nº1 de Florencio Varela.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos



Reclutamiento / selección

El objetivo de GRI es encontrar el candidato más adecuado en el menor tiempo posible, procurando la máxima eficiencia y calidad durante el proceso. El proceso consta de entrevistas por vídeo conferencia y presenciales del equipo de People y de los managers/directores de las áreas solicitantes.

Se realizan además pruebas de idiomas y se utiliza el cuestionario del "Predictive Index" con el objetivo de tener un mayor conocimiento de las tendencias de comportamiento de la persona, así como facilitar su integración y el conocimiento entre la persona y el equipo. Los principales objetivos de este módulo son:

- **Identificar requisitos de contratación:** El objetivo es identificar y definir los requisitos y competencias necesarias para ocupar un puesto vacante en la organización. Implica colaborar con los gerentes y mandos para comprender las necesidades del puesto y establecer un perfil de candidato ideal.
- **Atraer candidatos:** se busca atraer a candidatos cualificados y adecuados para los puestos vacantes mediante la difusión de las oportunidades de empleo a través de diferentes canales especializados, como sitios web de empleo, redes sociales, redes profesionales y colaboraciones con instituciones educativas o gubernamentales.
- **Gestión de Canales digitales de empleo:** ofrecen una amplia visibilidad y permiten a los reclutadores filtrar y buscar candidatos según los criterios específicos del puesto. Además, algunos ofrecen servicios de evaluación de candidatos y facilitan la comunicación entre los reclutadores y los candidatos interesados.
- **Evaluación y selección de candidatos:** implica el diseño y la implementación de procesos de selección efectivos, como entrevistas, pruebas técnicas, evaluaciones de habilidades y referencias laborales, con el fin de identificar a los candidatos con el mejor ajuste para el puesto y la organización.
- **Gestión del flujo de candidatos:** incluye la recepción y revisión de solicitudes, la selección preliminar de candidatos, realización de entrevistas y el mantenimiento de registros precisos y actualizados. También mantener informados a los candidatos sobre las fases del proceso en la que están.
- **Coordinación con otros departamentos:** Implica establecer una comunicación fluida y proporcionar asesoramiento y apoyo en la toma de decisiones relacionadas con la contratación.



Incorporación

El denominado proceso de onboarding se centra en acoger, orientar y familiarizar a los nuevos empleados dentro de la organización. El objetivo es facilitar una adaptación exitosa del nuevo empleado hacia su nuevo rol y entorno laboral, sintiéndose parte del equipo desde el primer momento.

Uno de los aspectos en los que se trabaja es en el conocimiento de la organización por parte de las nuevas incorporaciones. Para ello, existe un programa de inducción donde pueden ver de primera mano la compañía a través de sesiones de conocimiento con las diferentes áreas, así como a través de visitas a las fábricas, para que conozcan como es el proceso industrial en GRI.

- El programa de "Onboarding" tiene los siguientes objetivos:
- Evitar las incertidumbres típicas de incorporarse a una nueva empresa.
- Establecer un modelo de apoyo y ayudar a socializar e integrar a la nueva incorporación.
- Transmitir la cultura de GRI.
- Vincular a las nuevas incorporaciones con los objetivos y estrategia de GRI
- Generar en el nuevo empleado una experiencia positiva de su incorporación
- Mejorar el clima y el grado de fidelización y compromiso con GRI.

Durante 2023 hemos seguido desarrollando el programa de Onboarding y hemos añadido un evento denominado "Desayunos con el CEO" en el que los nuevos incorporados pueden conocer de primera mano al CEO y compartir una charla informal con él.

También, dentro del nuevo programa de Onboarding, hemos lanzado desde las oficinas corporativas una iniciativa que consiste en la realización de una visita a una planta de torres y otra visita a una planta de bridas, en las cuales, los nuevos empleados de corporativo pueden profundizar de manera más práctica su conocimiento del negocio.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos



Formación y conocimiento

404-1 & 404-2

Continuamos apostando por la formación como un elemento clave a la hora de poder dotar a nuestros empleados con las mejores herramientas y conocimientos para poder afrontar su día a día. Muestra de ello es que en 2023 el número total de horas de formación ascendió a 197.463 horas, lo que supone una media de 40 horas de formación por empleado.

Consideramos que contar con las personas mejor preparadas supone hacer de GRI Renewable Industries una compañía cada vez más fuerte, competitiva y con capacidad para hacer frente a los nuevos retos de un entorno de cambio como el que nos encontramos.



Formación online: ACADEMY

Academy continúa siendo un elemento clave dentro de la estrategia de formación de GRI Renewable Industries, ya que mediante esta plataforma podemos llegar a un mayor número de personas, teniendo en cuenta sus perfiles formativos e idiomas.

En la actualidad contamos en Academy con un total de 1.790 personas con acceso a la formación ofrecida dentro de la plataforma en diferentes materias.

Además, hay que destacar que el número de horas de formación en 2023 ascendió a 1.022 horas (frente a las 1991 horas de 2022), lo que significa que Academy continúa asentándose como un instrumento de referencia a la hora de acceder al conocimiento sobre nuestras líneas de negocio y procesos.

En 2023, cabe destacar las siguientes formaciones:

- Nueva edición del curso de Seguridad de la Información 2023, cuyo objetivo es concienciar a los empleados sobre la importancia de prevenir posibles ataques externos que puedan poner en peligro la información perteneciente al Grupo. Durante los 2023 462 empleados han completado este curso.
- Formaciones sobre el uso de People Management Tool (SuccessFactors) en español e inglés
- Nueva edición de la formación en idiomas online de la mano de "Speexx". En esta ocasión el número total de participantes ascendió a 68 personas procedentes de GRI Madrid y GRI Sevilla.

Formación presencial

Durante 2023 se han celebrado formaciones presenciales orientadas a favorecer la comunicación y gestión de equipos, así como encontrar nuevos canales formales e informales mediante los que generar un mayor número de sinergias entre las personas pertenecientes a un mismo Departamento o entre miembros de diferentes áreas.

En 2023 se impartieron un total de 196441 horas de formación presencial, lo que supone un incremento de un 7,5% respecto al año anterior donde se impartieron un total de 182716 horas. Durante el 2023 se impartieron de media 40 horas de formación presencial por empleado (39 en el caso de los hombres y 49 para las mujeres).

Distribución % de la formación presencial por país

Argentina	1,1%
Brasil	10,6%
China	62,9%
España	6,9%
EEUU	1,4%
India	0,8%
Sudáfrica	5,0%
Turquía	11,3%

Ejemplos de este tipo de formaciones se han dado en los diferentes Summit celebrados por las diferentes áreas a lo largo de todo el año, entre los que se pueden destacar los de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, Operaciones, Finanzas, Recursos Humanos y Supply Chain, entre otros.

GRI Brasil cuenta con un centro de formación especializado para impartir los cursos sobre prevención de riesgos laborales. El centro dispone de tres instructores certificados y especializados en la materia que pueden realizar las formaciones anuales y de refuerzo que necesitan los empleados. Además, se utiliza para enseñar los diálogos diarios de seguridad, la investigación de sucesos, la preparación de eventos y otras acciones necesarias para la formación y concienciación de los empleados en la reducción de accidentes de la fábrica.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos



Desarrollo y desempeño

La estabilidad del empleo es para GRI Renewable Industries una prioridad. Por ello, el 96,7% de los profesionales están contratados de forma indefinida y el 99,7% a tiempo completo. Asimismo, fomentamos el empleo local, donde el 96% de los empleados tienen nacionalidad local.

Asimismo, buscamos profesionales que se ajusten a los requerimientos de cada puesto, obviando cualquier tipo de discriminación en relación a su raza, género, edad, nacionalidad, religión, ideas políticas, orientación sexual, estado civil, discapacidad, origen social o cualquier otra condición de la persona y controlamos las entradas y salidas de cada fábrica, para disponer de información sobre los índices de rotación.

Distribución por tipo de contrato

	Indefinido	Temporal	Prácticas
Hombre	4.347	24	0
Mujer	556	6	0
	4.903	30	0

Distribución por duración del contrato:

Distribución por duración de contrato

	Tiempo completo	Tiempo parcial
Hombre	4.362	9
Mujer	554	8
	4.916	17

En el anexo III, tabla 3, se detalla la información por tipo de contrato y duración de contrato, género y país.

5.1 Rotación 401-1

Contrataciones

En 2023, en personal propio, se produjeron un total de 1544 altas, distribuidas como se muestra a continuación:

	Hombre	Mujer	TOTAL
Contrataciones	1362	182	1544

En el anexo 3 se amplía la información en la tabla 4A. Las contrataciones se produjeron principalmente en China Turquía y España.



Salidas

En 2023, en personal propio, se produjeron un total de 1003 salidas, cuya distribución se resume a continuación:

	Hombre	Mujer	TOTAL
Salida despido	162	5	167
Salida voluntaria	841	121	962
Total salidas	1.003	126	1.129

En el anexo 3 se amplía la información en las tablas 4 ByC. Las salidas se produjeron principalmente en China, España y Turquía.



Esto supone una rotación media del 23% (23% para hombres y 23% para mujeres).

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

5.2 Promoción interna y job

Como parte del plan de desarrollo de los empleados que forman parte de GRI, al quedarse vacantes determinadas posiciones o crearse nuevas oportunidades por necesidades del negocio, siempre se valora primero el posible interés de los empleados internos, que por su perfil y posición actual podrían acceder a estas posiciones como paso natural en su desarrollo profesional dentro de la empresa.

De forma generalizada, cuando surge una vacante en la empresa se intenta valorar la disponibilidad de candidatos internos que puedan ocupar dicha posición. Para ello, existe una herramienta de publicación interna de las posiciones abiertas "Job Posting" que permite a los empleados solicitar aquellas para las que se consideren aptos y mejoren su desarrollo profesional.

De esta manera, la empresa continúa fomentando el desarrollo profesional de sus empleados considerándolos como la primera fuente posible de captación de candidatos para nuevas oportunidades profesionales.

Las posiciones ofertadas tanto por Job Posting como por Promoción Interna pueden ser tanto corporativas como en plantas y en el caso del Job Posting, están abiertas para su solicitud por parte de cualquier empleado de la empresa, lo que en algunos casos permite su desarrollo internacional.

En 2023 se cubrieron 3 posiciones por Job Posting y hubo 240 promociones internas, siendo 6 de ellas en Corporativo y 234 en Plantas.

5.3 Plan de Sucesión

En 2021 se realizó un análisis de las "Posiciones Críticas" dentro de la empresa, así como de los empleados que podrían ocupar dichas posiciones en el corto, medio o largo plazo.

Se lanzó el proceso de identificación de posiciones críticas y preselección de candidatos para dichas posiciones, identificando un total de 140 posiciones críticas (37 en corporativo y 103 en planta), de las cuales 86 (27 en corporativo y 59 en planta) disponen de al menos un candidato como posible sucesor. En total los posibles sucesores para las posiciones críticas identificadas ascienden a 106 profesionales (41 en corporativo y 65 en planta).

En 2022 se informó a los empleados identificados como sucesores, y todos ellos participaron de la parte común de la formación para candidatos identificados en el plan de sucesión que consistió en un programa de formación online denominado GRI TALENT PROGRAM, que se impartió a través de nuestra plataforma de formación interna Academy, además se comenzaron los Planes de Desarrollo Individual de los Sucesores tanto en Corporativo como en Planta.

El plan de desarrollo consta de una serie de acciones formativas teóricas y prácticas que buscan preparar al candidato para su posible asunción futura de la nueva posición.

En 2024, se volverá a revisar el Plan de Sucesión por si hubiese que añadir a algún empleado como posible sucesor de una posición identificada como crítica.

5.4 High Potentials

En 2021 se realizó un análisis de las "Posiciones Críticas" dentro de la empresa, así como de los empleados que podrían ocupar dichas posiciones en el corto, medio o largo plazo.

Se lanzó el proceso de identificación de posiciones críticas y preselección de candidatos para dichas posiciones, identificando un total de 140 posiciones críticas (37 en corporativo y 103 en planta), de las cuales 86 (27 en corporativo y 59 en planta) disponen de al menos un candidato como posible sucesor. En total los posibles sucesores para las posiciones críticas identificadas ascienden a 106 profesionales (41 en corporativo y 65 en planta).

En 2022 se informó a los empleados identificados como sucesores, y todos ellos participaron de la parte común de la formación para candidatos identificados en el plan de sucesión que consistió en un programa de formación online denominado GRI TALENT PROGRAM, que se impartió a través de nuestra plataforma de formación interna Academy, además se comenzaron los Planes de Desarrollo Individual de los Sucesores tanto en Corporativo como en Planta.

El plan de desarrollo consta de una serie de acciones formativas teóricas y prácticas que buscan preparar al candidato para su posible asunción futura de la nueva posición.

En 2024, se volverá a revisar el Plan de Sucesión por si hubiese que añadir a algún empleado como posible sucesor de una posición identificada como crítica.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

5.5 Evaluación del desempeño 404-3

En el año 2021 se implementó este proceso a través de un sistema de "Dirección por Objetivos" centralizado con base en una herramienta informática. Este sistema ha permitido a los profesionales disponer de información sobre sus objetivos anuales, su seguimiento y el grado de cumplimiento, mediante el sistema de evaluación del desempeño y competencias.

El programa de objetivos tiene una estructura estándar, aplicable a todos los profesionales, que identifica cuatro categorías de objetivos:

- Objetivos Generales (de Empresa).
- Objetivos Operativos.
- Objetivos de Competencia.
- Objetivos de Desempeño General.

En función de la posición del empleado, las categorías tienen un mayor o menor peso sobre el total de la evaluación.

El proceso consta de una primera fase en la cual cada empleado debe reunirse con su superior a fin de analizar de forma conjunta los retos a afrontar durante el siguiente ejercicio, para poder establecer de forma consensuada sus objetivos operativos específicos.

A mediados de ejercicio, se realizan las reuniones de feedback entre los empleados y sus superiores. Estas tienen la finalidad de hacer el seguimiento de los objetivos para reforzar los logros y mejorar las posibles desviaciones, evitando un cumplimiento inferior al esperado en la fase de inicio.

Al final del ejercicio, el empleado realiza una autoevaluación sobre su desempeño en los diferentes objetivos (a excepción del de empresa, cuyo resultado es global y el mismo para todos), que es enviada a su responsable. Cada responsable, analiza la autoevaluación, lo evalúa y se reúnen a fin de suministrar el feedback y oficializar la evaluación final.

El proceso de evaluación centralizado mediante DPO ha tenido el siguiente alcance:

- Corporativo. Todos los empleados.
- Plantas. Plant Manager y primera línea de reporte.

En el año 2023 continuamos con un sistema de evaluación del desempeño basado en un programa de Dirección por Objetivos centralizado para todo el personal Corporativo y las posiciones críticas de planta.

El sistema se ha integrado en la People Management Tool (Successfactors) como parte del proyecto de implementación de una única herramienta centralizada común de gestión de Recursos Humanos que permita una mayor facilidad en los diferentes procesos (centralizándolos en una sola herramienta) y una mejor comunicación entre los propios procesos. Aunque durante el presente año sólo el programa de DPO centralizado se ha gestionado a través de la herramienta, en un futuro se espera poder acoger también planes de Dirección por Objetivos locales para los empleados de planta que no están incluidos en el programa centralizado y cuya evaluación se realiza en base a hitos/eventos más específicos de taller/producción.

En total, se ha finalizado el año con un total de 193 empleados evaluados en base al sistema centralizado de DPO (Hombres 74% y Mujeres 26%), distribuidos tal y como se muestra a continuación:

Evaluación del desempeño corporativo			
	Hombre	Mujer	Total
Brasil	12	2	14
España	95	39	134
India	8	0	8
Turquía	7	1	8
EEUU	7	5	12
Sudáfrica	8	2	10
Argentina	6	1	7
	143	50	193

Además, en la mayoría de las fábricas implantan sus propios sistemas de evaluación del desempeño. Estos incluyen el personal de planta, cubriendo en muchos casos el 100% de la plantilla, con una metodología adecuada a su actividad que mide parámetros como la polivalencia en el puesto de trabajo. A continuación, resumimos la distribución de las DPO realizadas por país

Evaluaciones fábrica	Hombre		Mujer	
	MOI	MOD	MOI	MOD
Argentina	10	61	0	2
Brasil	0	0	0	0
China	0	0	0	0
España	195	336	36	28
EEUU	0	191	0	17
India	126	218	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0
Turquía	158	249	12	0
	489	1.055	48	47



Compensación, beneficios y movilidad

Su objetivo es gestionar de manera integral y estratégica las políticas y prácticas relacionadas con la compensación y los beneficios ofrecidos a los empleados, así como facilitar la movilidad interna, considerando tanto las expectativas de los profesionales como los requisitos legales y las políticas internas para evitar prácticas discriminatorias y promover la igualdad de oportunidades en remuneración y beneficios para todos los empleados.

6.1 Movilidad - Equipos de arranque y soporte

GRI Renewable Industries ofrece a sus empleados la oportunidad de participar en proyectos de soporte temporal en otros centros o plantas. Estos desplazamientos vienen asociados a la formación de equipos de especialistas que son enviados a dar soporte a centros o plantas en momentos de necesidad, ya sea en situaciones de apertura de nuevas plantas o en otros retos asociados a cambios relacionados con la producción, la maquinaria, los clientes, el producto, etc.

En GRI Renewable Industries creemos en la importancia de adquirir experiencia internacional para desarrollar las habilidades profesionales requeridas para el ejercicio profesional en un mundo cada vez más global y multicultural. Por ello, el sistema de "Equipos de Arranque y Soporte" permite ofrecer a empleados de diferentes partes del mundo la oportunidad de participar en proyectos internacionales y colaborar con equipos de otras culturas, mediante desplazamientos temporales

a otros países. Estos equipos permiten a su vez la transmisión del conocimiento y know-how de empleados más experimentados, compartiendo y mejorando las metodologías de trabajo y conocimientos prácticos.

Como novedad, en 2023 hemos creado y formado en varias plantas equipos específicos de Ramp-ups/Support, formados tanto por mano de obra directa como indirecta. Se han formado más de 160 empleados de GRI Galicia, GRI Brasil y GRI Sevilla en distintas habilidades. En los próximos años continuaremos con el proyecto formando y habilitando empleados en más plantas del grupo.

En lo relativo al traslado intra empresarial de trabajadores, en 2023 hemos experimentado un movimiento significativo de trabajadores; lo que ha incrementado también el acceso de ciertos empleados a posiciones ofertadas fuera de sus países de residencia. Durante el año 2023, más de 80 empleados fueron desplazados a otras plantas o centros de la empresa alrededor del mundo.

6.2 Flexibilidad y conciliación 401-3

La conciliación laboral es uno de los aspectos más valorados por los profesionales de GRI Renewable Industries. Por ello, en las oficinas corporativas disponemos de flexibilidad horaria en la entrada y salida. En las fábricas este aspecto es más complejo, ya que la organización del trabajo es por turnos en función de las necesidades de cliente, por lo que procuramos ofrecer flexibilidad de manera individual para aquellos trabajadores que por sus circunstancias lo requieran.

En junio de 2021, se implantaron una serie de nuevas medidas de conciliación en las oficinas corporativas:

- Se amplió la flexibilidad en el horario de entrada, entre las 7 y las 9.30. También se da la posibilidad de comer en 30 minutos pudiendo adelantar la hora de salida.
- La jornada intensiva de verano se amplía desde el 1 de julio hasta el 10 de septiembre.
- Las vacaciones se podrán disfrutar durante dos semanas fuera de los meses de julio y agosto de manera agrupada y, como máximo, en 3 periodos diferenciados.
- En 2022 se inauguraron nuevas instalaciones deportivas para el uso y disfrute de los empleados
- En 2023 se incrementó la ayuda a los empleados que tengan un hijo.
- En 2023 Se amplió el número de plazas de garaje para los empleados, mejorando sus desplazamientos.

6.3 Compensación

Tal y como se establece en su política corporativa de derechos humanos, GRI Renewable Industries promueve que todos sus empleados reciban un salario digno que permita satisfacer las necesidades básicas de los trabajadores y sus familias, acorde a las funciones desempeñadas y la duración de la jornada, conforme a los estándares de la OIT y la legislación aplicable, que se recibirá el pago de las horas extraordinarias regularmente, las vacaciones y las jornadas de descanso, procurando un adecuado balance entre la vida privada y la laboral.

Las retribuciones a los empleados se establecen anualmente en los convenios colectivos para cada categoría profesional, incluyendo las subidas salariales. Asimismo, recogen las horas extras, variables, nocturnidad, etc. adecuado a su actividad, fábrica y país.

GRI
CULTURA ASG

Ambiental

Social

35 Personas
50 Seguridad y salud
56 Clientes
58 Cadena de suministro
61 Comunidad

Gobierno

Anexos

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

6.4 Beneficios sociales 201-3 & 401-2

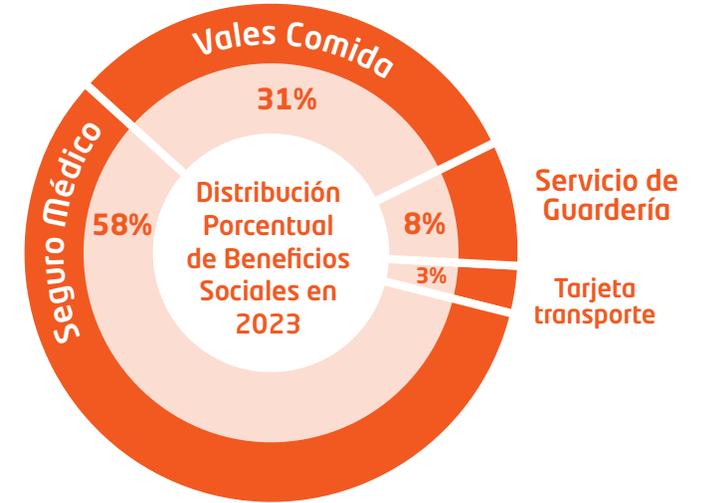
GRI Renewable Industries es una compañía diversa donde los beneficios sociales no son homogéneos, adecuándose a las características de las distintas fábricas y países. En cualquier caso, para los trabajadores no existen diferencias significativas entre los beneficios ofrecidos a los empleados a tiempo parcial frente a los que se ofrecen a los empleados a tiempo completo. A continuación, se resume su distribución:

- **Argentina:** incluye seguro de salud para los empleados fuera de convenio que abona en parte el colaborador (por ley) y la diferencia la paga la empresa, el personal tiene comedor en planta y también tiene descuento para realizar actividad física y de alimentación saludable con una reconocida cadena de alimentación argentina.
- **Brasil:** incluye el seguro de vida e incapacidad, seguro médico, servicio de cafetería o comedor, así como el servicio o ayuda al transporte. También tiene acuerdos con farmacias y otros servicios como el dental y beneficios en las bajas por maternidad/paternidad.
- **China:** SIHI cuenta con shuttle bus, alojamiento gratuito para los empleados (funciona con solicitud), regalos trimestral y anual (como la cesta de navidad en España), competiciones de deporte como partidos de baloncesto, futbol, etc.
- **España:** incluye el seguro de vida e incapacidad. Además, disponen de fondos de pensiones en GRI Iraeta Forgin, al estar recogido en el convenio del Metal de Guipúzcoa por el que se rige la planta de GRI Iraeta Forgin. Con motivo de la celebración de la Navidad, se reparte una cesta de productos navideños a todos sus empleados, para que disfruten con sus familias. En 2023 se ha añadido Asterradoc: un servicio de chat médico gratuito para todos los empleados en España.

Además, se ofrece de forma voluntaria el "Plan de Retribución Flexible" con el que pueden incorporar dentro del paquete retributivo diversos servicios y así disponer de beneficios fiscales establecidos por la Ley. Los productos ofrecidos principalmente dentro del plan son:

- Tarjeta restaurante: el máximo gasto posible por día será de 11€ según la normativa fiscal. Se podrá pagar en todos los establecimientos que admitan Cheque Gourmet. El importe para elegir será de 55 €, 110€, 165€ o 220 € al mes.
- Cheque guardería: el pago de las guarderías se realizará a través de vales virtuales.
- Seguro médico: tendrá vigencia anual y la empresa proporcionará distintas opciones de cobertura, teniendo una duración anual.
- **Tarjeta transporte:** destinada a pagar el servicio público de transporte colectivo entre la vivienda habitual y el centro de trabajo con un máximo de 1.500 euros al año.
*Incluye solo titulares de GRI, no a sus familias.

- **EE.UU.:** incluye el seguro de vida e incapacidad, seguro médico, así como ayuda al plan de jubilación voluntario para empleados a tiempo completo donde la compañía aporta la mayor parte y el empleado solo un 3% y beneficios en las bajas por maternidad. Además, durante 2023 se ha implementado una nueva ayuda de Gasolina para los empleados que vivan fuera de la ciudad de Amarillo y se ha mejorado la aportación a los seguros por parte de la empresa. Este año como novedad, se ha regalado un vale a todos los empleados valorado en 25 dólares por el día de Acción de Gracias, y una tarjeta regalo valorada en 50 dólares por Navidad.
- **India:** incluye el seguro de vida e incapacidad, seguro médico, servicio de cafetería o comedor, ayuda al plan de pensiones. En el caso de India II, también hay servicio de transporte.
- **Sudáfrica:** Durante 2023 se negoció e implementó una prestación por invalidez a la ayuda al Plan de pensiones para los Blue Collars. También incluyen servicio de transporte para blue collars y ayuda al plan de pensiones para trabajadores fijos.



6.5 Programas de mejora de la salud Be Healthy 201-3, 401-2 & 403-6

En GRI seguimos apostando por fomentar los hábitos saludables y la práctica deportiva entre las personas que forman parte de nuestra compañía.

De esta forma se pueden destacar las siguientes actividades realizadas en 2023:

- Cada martes y jueves se siguen realizando entrenamientos funcionales para mejorar aspectos como la fuerza o la resistencia.
- Participación en la Carrera de las Empresas: el equipo de Gonvarri y GRI participó por 13ª ocasión en una nueva edición de la Carrera de las Empresas celebrada en Madrid. De esta forma, representantes de GRI Sevilla y de GRI Madrid pudieron participar un año más en una de las actividades deportivas que mejor acogida tienen.
- Realización de estudios de composición corporal en las instalaciones de Gonvarri Madrid con el objetivo de analizar los puntos de mejora de las personas que quisieron participar, así como proporcionar consejos sobre hábitos alimentarios, ejercicios o rutinas de entrenamiento.



Diversidad, Igualdad e Inclusión

405-1

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

En GRI nos comprometemos a fomentar un entorno laboral inclusivo y respetuoso para todos nuestros empleados. Creemos firmemente en la importancia de la diversidad. Valoramos la diversidad en todas sus formas, incluyendo, pero no limitado a, la raza, el género, la edad, la orientación sexual, la religión, la discapacidad y el origen étnico. La diversidad en la plantilla es importante para innovar, para lograr grandes cambios y continuar ofreciendo nuevas oportunidades de negocio.

En GRI Renewable Industries el 98 % de la plantilla tiene nacionalidad local fomentando así el desarrollo social en las comunidades donde estamos presentes.

En cuanto a empleados con capacidades diferentes, en la actualidad contamos con 58 empleados (88% hombres y 12% mujeres) distribuidos entre Brasil, España y Turquía.

Mantenemos una colaboración fluida y desarrollamos iniciativas con los Centros Especiales de Empleo, como la compra de fruta fresca, el alquiler de salas para distintos eventos, etc. Esto nos permite integrar a personas con capacidades diferentes y/o en riesgo de exclusión social. Entre otros, apoyo a la Fundación Juan XXIII Roncalli con dinámicas de equipo en las instalaciones de la Fundación; proyectos de generación de ideas de negocio para crear unos nuevos productos y servicios; y en acciones de voluntariado en conjunto con los jóvenes del centro especial de empleo.

Igualdad

Para GRI Renewable Industries la igualdad de género es uno de los ejes estratégicos dentro de su modelo de gestión de personas. Las medidas relativas a igualdad y no discriminación, se recogen en los respectivos convenios colectivos o handbooks aplicables en cada caso.

En cuanto a la distribución por género, la plantilla está representada por un 88 % hombres y un 12 % de mujeres.

Durante 2023 desde las oficinas corporativas se ha seguido impulsado el proyecto "Women of Steel", con el que se pretende dar más visibilidad a las mujeres dentro del Grupo, así como, promover el talento femenino en la industria.

Para ello se desplegaron una serie de iniciativas:

- Celebración del día de la mujer (8 de marzo de 2023). Durante esta jornada se realizó un evento tanto en las oficinas corporativas como en las plantas para impulsar el talento femenino dentro de la organización. Para la Planta de GRI Calviño Towers Argentina este evento fue especialmente relevante ya que fue su primera edición de "Woman of Steel", dónde las asistentes pudieron tener un espacio de diálogo para escuchar las necesidades de sus compañeras.
- Durante la Jornada, se conectaron en directo los centros de trabajo de Madrid y de Argentina, dónde se encontraba el Chief People Officer, Pablo González de Suso, y además contamos con la participación de Antonio Barbosa, CEO de GRI.

- Durante este evento, se trabajó con todas las asistentes para analizar los retos a los que se enfrentan las empleadas, y se propusieron medidas que están siendo analizadas para seguir dando pasos hacia la igualdad efectiva dentro de GRI.
- Se constituyó un Comité de Seguimiento del día de la mujer constituido por mujeres tanto de corporativo como de planta para hacer seguimiento de las acciones a implementar en la empresa y para la propuesta de nuevas iniciativas que incentiven la igualdad dentro del Grupo. Dichas iniciativas fueron presentadas a la dirección. Además, en diciembre de 2023 se reunió el Comité de seguimiento de la mujer para analizar la situación de las iniciativas puestas en marcha este año.
- Otra de las vías para concienciar a todos los empleados sobre la importancia de la igualdad es la formación, en este sentido, en 2023, se compraron 2 módulos de formación sobre liderazgo femenino, que serán puestos a disposición de todos los empleados de la empresa en la plataforma de formación interna (Academy) en 2024.



Retención y bienestar del empleado

En GRI trabajamos para crear un ambiente laboral saludable y mejorar la calidad de vida de los empleados en la compañía con medidas como mejorar la flexibilidad de horarios y fechas para vacaciones, jornadas intensivas, mejoras en instalaciones y nuevas opciones para actividades deportivas.

8.1 Clima laboral

Para mejorar el desarrollo, desempeño y la vida de los profesionales de GRI es imprescindible conocer su opinión sobre diferentes factores que analizados de forma conjunta permiten obtener una valoración sobre su nivel de satisfacción, para ello realizamos con carácter bianual la encuesta de "Clima Laboral".

La encuesta realizada en 2022 es un claro reflejo de los dos complicados ejercicios (2020 y 2021) marcados por la pandemia del COVID 19, que afectó en mayor o menor medida a todos los países en los que estamos presentes. En la encuesta participaron la oficina corporativa y todas las plantas del grupo con una participación total del 76%.

El asunto mejor valorado fue el estilo de Liderazgo y las condiciones de trabajo. Por el contrario, los peores valorados fueron las compensaciones y beneficios, la innovación y gestión del cambio. El resultado de la encuesta fue comunicado a todos los trabajadores y responsables, para establecer actuaciones de mejora.

En la percepción del clima influyen también aspectos locales, así cada compañía diseña y pone en marcha planes de acción de mejora específicos que también se pueden transversalizar a otras compañías.

Durante 2023 se ha estado trabajando en mejorar el clima laboral a nivel global, y será en 2024 cuando podamos medir de nuevo si los planes de mejora han cumplido su misión ya que será cuando lancemos la siguiente encuesta de clima laboral.

8.2 Iniciativas para los empleados y sus familias

Para contribuir a mejorar el clima laboral y el orgullo de pertenencia, en GRI se promueven distintas actividades e iniciativas para los empleados y sus familias.



• **HQ Madrid: "Día Sin Cole"**. En el mes de junio tuvo lugar la VI Edición del Día sin Cole, donde los hijos de los empleados de GRI y Gonvarri Madrid. Durante este día los niños pasan un día en nuestras oficinas con propuestas para divertirse, conocer el lugar donde trabajan sus padres/madres, y aprender lo que hacen en su día a día. En esta ocasión, se celebraron las "II Mini Olimpiadas" en el complejo polideportivo Francisco Riberas Pampliega, donde realizaron diferentes actividades deportivas, para posteriormente celebrar la tradicional entrega de medallas.

• **HQ Madrid: "Yo hablo código"**. GRI Renewable Industries junto con Gonvarri Industries, celebraron la I edición de la iniciativa 'Yo hablo código' dirigida a hijos de empleados de 7 a 12 años. La iniciativa consistía en dos semanas intensivas en la que los estudiantes han estado en contacto con la programación, el lenguaje del futuro. Gracias a este tipo de actividad, los niños desarrollan el pensamiento computacional, lo que fomenta el desarrollo de habilidades como resolución de problemas complejos, pensamiento crítico, lógica, creatividad... Durante estos días también se han celebrado diferentes acciones deportivas y de equipo en el complejo polideportivo Francisco Riberas Pampliega con el objeto de fomentar una vida activa y saludable.

• **GRI Argentina**, realizó diversos eventos, como, por ejemplo: celebró el **Día del Metalúrgico**, con una parrillada en la fábrica para todos los colaboradores de GRI Calviño Towers Argentina. A final de año, se realizó un evento en reconocimiento al desempeño que tuvo el personal fuera de convenio y donde también se les invitó a continuar esforzándose para seguir mejorando. Además, la empresa contribuyó para que el personal participase en un torneo de fútbol, y de esta manera fomentar el sentimiento de equipo fuera y dentro del trabajo.

• **GRI Texas** celebró el **día de la familia** en julio de 2023. El acto tuvo lugar en Wonderland Park, en Amarillo. Los empleados y sus familiares directos almorzarón y recibieron pulseras para montar en las atracciones del parque de atracciones. Se sortearon premios, incluido un viaje, también recibieron camisetas con el diseño del Día de la Familia 2023 en GRI.

• **GRI Sudáfrica**, celebró el **"Día Internacional de Nelson Mandela"**, honrando la memoria de esta importante personalidad en el día de su cumpleaños, bajo el lema "El legado pervive a través de ti", además los empleados a través de donaciones contribuyeron a la compra de comida y artículos personales para una familia local que tiene un hijo de 8 años con cáncer.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos



- **GRI Brasil** celebró el “**Día del Niño**”, el 11/10 se realizó el evento GRI Brasil Día del Niño, la campaña atrajo a las familias de los empleados a la empresa. Los colaboradores con hijos de 2 a 18 años recibieron un kit con material de papelería (papel A3, lápices de colores y lápices regulares) para realizar un dibujo familiar, con el tema: Naturaleza y Energías Renovables. Formamos un panel de evaluación para analizar los dibujos de los participantes, y los dibujos que quedaron en 1º, 2º y 3º lugar, de cada niño de la familia, ganaron premios. Hubo 144 participantes y 14 familias ganadoras. Recibimos apoyo de nuestros proveedores para donar bicicletas, parlantes y libros educativos, y todas las donaciones recibidas se utilizaron para distribuir premios a los ganadores de la campaña. Cada participante de la campaña recibió un pastel personalizado como agradecimiento por su participación.
- **GRI Brasil** también celebró la **SIPATMA (Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo y Medio Ambiente)**, con el lema “Una extensión de nuestra familia”. Se realizó un sorteo entre los colaboradores que se inscribieron para la visita a la fábrica, donde tuvimos 25 Ganadores, quienes pudieron traer a sus familiares para conocer internamente sobre GRI y su proceso productivo.
- **GRI Towers India** celebró el “**Diwali**”, la festividad que marca el año nuevo hindú, donde es costumbre que se estrene ropa nueva, compartan dulces y lancen fuegos artificiales. Las casas se limpian de forma especial y se adornan con diversos motivos y lámparas de aceite o velas que se encienden al atardecer.

- **GRI Sudáfrica** sigue apoyando a la comunidad local a través del **programa de Desarrollo Socioeconómico (SED)**. Su objetivo es prestar apoyo a la Comunidad Local en tres esferas sociales: educación, deporte y apoyo social. En diciembre, en el marco del programa de Desarrollo Socioeconómico, donan alimentos no perecederos y electrodomésticos de cocina a dos programas de alimentación para personas necesitadas de la comunidad. Estas donaciones llegaron justo a tiempo para Navidad y fueron recibidas con gratitud por nuestros.

Carrera de las Empresas

Participación en la Carrera de las Empresa: el equipo de Gonvarri y GRI participó por 13ª ocasión en una nueva edición de la Carrera de las Empresas celebrada en Madrid. De esta forma, representantes de GRI Sevilla y de GRI Madrid pudieron participar un año más en una de las actividades deportivas que mejor acogida tienen.



Realización de estudios de **composición corporal** en las instalaciones de Embajadores con el objetivo de analizar los puntos de mejora de las personas que quisieron participar, así como proporcionar consejos sobre hábitos alimentarios, ejercicios o rutinas de entrenamiento.



Proceso de Desvinculación 404-2

Para GRI, es esencial proporcionar al empleado en proceso de salida un trato marcado por el máximo respeto y profesionalismo, así como garantizar una transición ordenada. Cuando se produce una baja voluntaria se realiza una entrevista de salida con la finalidad de conocer qué puede hacer la empresa para mejorar. Además, se ofrece un servicio de Outplacement, como servicio de formación para empleados que son desvinculados de la compañía. Tiene como objetivo prestar apoyo a este colectivo para su reinserción laboral en el mercado e incluye distintos servicios.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Digital WorkPlace

El programa "Digital Workplace" de GRI, iniciado en 2019, impulsa el cambio cultural en torno a la innovación y la digitalización de la empresa. 2023 ha sido un ejercicio de consolidación de las herramientas de O365 y de Power Platform, con el objetivo de evolucionar el puesto de trabajo actual a un modelo más eficiente y sencillo, mediante acciones en 2 bloques principales: Dispositivos y Aplicaciones.

Cabe destacar 2 proyectos principales:

- Front Line Workers: la extensión de la digitalización también se ha llevado a la primera línea de trabajo, preparando O365 y Teams para trasladar capacidades digitales a estos trabajadores y rompiendo la brecha digital que nos permite disponibilidad aplicaciones digitales a todos los trabajadores del grupo.
- Inteligencia Artificial: también se han desarrollado aplicaciones de GPT para poder consultar la información de la memoria de sostenibilidad del 2022, así como el acceso de GPT en Teams de forma privada a todos los "information workers", desarrollando también algunas pruebas de conceptos para identificar otros casos de uso de negocio.

Iniciativas previstas para 2024

Para continuar mejorando y extendiendo el uso de las herramientas de Digital Workplace, en 2024 se prevé desarrollar nuevas actividades, destacando:

- Formación continua a los empleados sobre las capacidades de las herramientas digitales de la compañía.
- Implantación del proyecto de Front Line Workers.
- Mejora de las capacidades de gestión y comunicación de la intranet, evolucionando a un modelo más robusto y escalable, manteniendo el foco en la movilidad. Avanzando hacia una nueva intranet en VIVA.
- Expansión de las capacidades de la IA para la democratización de su uso, incrementando la productividad de nuestros usuarios.
- Mejora y optimización de los servicios de impresión.
- Gobernanza y optimización de la información (SharePoint y Teams).



Sala T Teams

- 1 Telefonía móvil corporativa
- 2 Salas de Reuniones Teams



- 3 Share Point
- 4 Power Platform
- 5 Inteligencia Artificial

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Salud y seguridad

Modelo de gestión 3-3, 403-1 & 403-8

Para GRI Renewable Industries la Seguridad y Salud de los trabajadores constituye un factor estratégico y una obligación, presente siempre en la toma de decisiones y en el desarrollo de planes de trabajo enfocados a la mejora constante de la seguridad y de las condiciones de trabajo en todos sus centros productivos.

El objetivo es integrar la Seguridad y Salud en todos los niveles de la organización y establecer una cultura preventiva basada en la colaboración, el trabajo en equipo, el fuerte compromiso y la participación de los trabajadores y partes interesadas.

La Seguridad y la Salud se refuerza con el liderazgo de la alta dirección y en un sistema de gestión robusto que refleja las particularidades y fortalezas de la compañía, siendo por ello parte relevante en el desarrollo del negocio. Por ello, y como empresa global, asumimos el compromiso de implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo como parte fundamental de la estrategia basada en la evaluación constante de los riesgos asociados a la actividad desarrollada.

Trabajamos bajo el paraguas del Sistema de Gestión Integrado (IMS) basado en el estándar internacional ISO 45001.

En 2023, logramos la certificación ISO 45001 de la planta de Sudáfrica, consiguiendo así que 88% de nuestras fábricas estén certificadas (El porcentaje de plantas certificadas se mantiene igual al 2022 debido a la compra de Reducel). Para 2024, esperamos certificar la planta de EEUU.

En cuanto a los empleados cubiertos por la ISO 45001, aumentamos el porcentaje de empleados del 88% en 2022 al 93% en 2023.

En GRI Renewable Industries gestionamos activamente todos y cada uno de los riesgos identificados, buscando oportunidades de mejora e implementando medidas preventivas y correctoras para reducir tanto la probabilidad como la severidad de cualquier evento no deseado.

Las responsabilidades y funciones están integradas en la estructura organizativa, siendo la Alta Dirección de las plantas los máximos responsables del cumplimiento de los estándares, la mejora en las condiciones de trabajo, las normas y la protección de la Seguridad y Salud de las personas presentes en las instalaciones.

En cada planta existen técnicos especialistas dedicados a la gestión de la Seguridad y Salud, con formación regulada en este campo. El control in situ de los riesgos en las operaciones y en los puestos de trabajo recae en los supervisores y en los responsables de los departamentos, como superiores directos de los empleados y personas delegadas en planta.

Desde la organización se impulsa y se promueve el bienestar de todos los empleados a través de diferentes servicios de cuidado de la salud, adaptados a los diferentes países en los que operamos. La vigilancia y control del estado de salud de los trabajadores está externalizada, aunque en varias plantas se tiene servicio médico propio presente apoyado por centros autorizados según la legislación local.

Conforme está establecido en el IPRL (Índice de Prevención de Riesgos Laborales), se debe disponer de protocolos médicos actualizados y, anualmente, llevar a cabo exámenes médicos de salud acordes a lo especificado en los protocolos. Asimismo, en algunos países disponen de un seguro médico privado (beneficio social) y desarrollan diversas iniciativas para concienciar en el cuidado de la salud (403-3).

Además, GRI Renewable Industries dispone de una política de protección de datos e información aplicable a todo el grupo. Esta política recoge el tratamiento a aplicar según su clasificación previa y define los controles para que su gestión se realice con seguridad necesaria y evite que esta información se difunda a personas no autorizadas. Respecto a la información médica, tanto las revisiones como la asistencia a los servicios de salud, es gestionada directamente por estos servicios, no siendo nunca comunicada a la empresa, por lo que no puede ser ni utilizada, ni difundida para otros fines.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

IPRL: Sistema de Excelencia para la gestión de la Seguridad y la Salud

El IPRL o Índice de Prevención de Riesgos Laborales es un estándar propio sobre Seguridad y Salud implantado por GRI Renewable Industries desde 2016 y una herramienta que permite evaluar de manera precisa el desempeño en materia de Seguridad y Salud de todas las plantas productivas a través de criterios comunes, que recogen todas las particularidades de las diferentes tecnologías y procesos, así como un proceso de buenas prácticas basado en la mejora continua.

El resultado del Indicador es la media ponderada de hasta 89 factores que son clasificados en tres grandes bloques: 'Índices', 'Condiciones de Trabajo' y 'Gestión PRL', permitiendo obtener información completa y objetiva sobre el estado de cada planta en materia de seguridad.

Los resultados del IPRL se monitorean de forma continua y se evalúan trimestralmente por el equipo de Seguridad y Salud corporativo.

Esta información y los resultados están a disposición de toda la organización a través de los canales de comunicación internos y de la intranet corporativa.

En el ejercicio 2023 se muestra un leve empeoramiento de los índices respecto al cierre del año anterior. El apartado de Working Conditions ha incrementado en un 2% y el apartado de H&S Management se ha mantenido su calificación global.

Actualmente hay 4 centros productivos con catalogación de "desempeño excelente" en materia de Seguridad y Salud. El perímetro no incluye las fábricas de China.

	4QT 2022	1QT 2023	2QT 2023	3QT 2023	4QT 2023
1	9%	3	27%	4	36%
5	45%	3	27%	2	18%
5	45%	5	45%	5	45%
11		11	11	11	11

*On site audits during 4QT2023: GRI Towers Brazil and GRI Flanges Brazil

	Working conditions			Health & Safety Management		
	4QT 2022	4QT 2023	variation	4QT 2022	4QT 2023	variation
GRI Flanges Brazil	24	35	↓ 11	19	31	↓ 12
GRI Towers Brazil	39	44	↓ 5	23	31	↓ 8
GRI Towers South Africa	37	34	↑ -3	39	32	↑ -7
GRI Towers India	53	58	↓ 5	56	53	↑ -3
GRI Towers USA	33	56	↓ 23	37	60	↓ 23
GRI Towers Turkey	67	50	↑ -17	76	35	↑ -41
GRI Towers Galicia	51	30	↑ -21	46	32	↑ -14
GRI Towers Sevilla	33	38	↓ 5	39	28	↑ -11
GRI Flanges Iraeta	52	46	↑ -6	51	54	↓ 3
GRI Towers Argentina	47	56	↓ 9	46	56	↓ 10
GRI Towers India II	60	67	↓ 7	59	77	↓ 18

Improvement (-) / Worsening (+) compared to 4QT 2022

Global average IPRL variation:



GRI Towers USA

A lo largo del ejercicio 2023, GRI Towers USA ha logrado mejorar su puntuación tras un buen trabajo en equipo y cierra el año en la zona amarilla, conocida como "Buen desempeño".

GRI Towers South Africa logra la certificación bajo el estándar ISO 45001:2018

La planta ha logrado certificarse bajo el estándar ISO 45001:2018. Esta certificación les permite:

- Incrementar la conciencia y cultura de seguridad y salud en el trabajo.
- Eliminar los riesgos y minimizar los que no sea posible eliminar, persiguiendo siempre el objetivo sinies-tralidad 0.
- Mejorar el desempeño y la efectividad de la Seguridad y Salud y proteger la reputación de la compañía.
- Demostrar la responsabilidad corporativa y cumplir con los requisitos de la cadena de suministro.
- Motivar e involucrar a los trabajadores mediante consultas y participación.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Indicadores de seguimiento 403-2 & 403-9

En GRI Renewable Industries realizamos un seguimiento continuo de los indicadores de siniestralidad, estando totalmente integrados dentro de la estructura del IPRL. Estos índices hacen referencia a trabajadores propios y a empresas externas. La compañía realiza un riguroso control sobre los accidentes ocurridos en sus instalaciones, tanto para el personal propio como para el ajeno.

A continuación, se resumen los accidentes con baja y sin baja en personal propio y ajeno en el ejercicio 2023:

Accidentes	con baja		sin baja	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Personal propio	95	6	98	7
Personal ajeno	10	1	15	1
Total	105	7	113	8

En el gráfico adjunto se resumen los accidentes, incidentes y cuasi accidentes ocurridos durante 2023.



Accidentes con baja

Durante el ejercicio de 2023, se observa que el número de accidentes con baja médica ha disminuido en comparación con los índices obtenidos el año anterior 2022. El índice de frecuencia (Frequency Rate) muestra el valor de relación entre el número de bajas entre horas de presencia efectiva por un millón de horas de presencia efectiva.

Aunque existen plantas que han sufrido un incremento de este índice, la media de todas las plantas resulta en una mejora del 2% respecto al 2022.

	Tasa accidentes CON BAJA			
	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
GRI España	47	26	53	65
GRI Brasil	4	8	3	0
GRI Turquía	12	0	0	0
GRI India	4	0	1	0
GRI Sudáfrica	27	0	0	0
GRI EEUU	5	0	0	0
GRI China	0	0	0	0
GRI Argentina	35	0	25	0
Total	11	5	5	24

índice frecuencia: Accidentes con baja / horas de presencia efectiva por 1000.000.

Accidentes sin baja

Los indicadores globales de accidentes sin baja han experimentado una mejora significativa del 66% en 2023 con respecto al año anterior.

En personal propio los accidentes sin baja se reducen el 26%. En personal ajeno, se reducen los accidentes sin baja el 73%.

	Tasa accidentes SIN BAJA			
	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
GRI España	50	31	124	65
GRI Brasil	1	0	0	0
GRI Turquía	8	0	0	0
GRI India	1	0	1	0
GRI Sudáfrica	45	0	0	0
GRI EEUU	26	59	0	0
GRI China	0	0	0	0
GRI Argentina	18	0	0	0
Total	11	6	8	24

índice frecuencia: Accidentes sin baja / horas de presencia efectiva por 1000.000.

Además de los accidentes, GRI Renewable Industries investiga todos los incidentes para conocer la causa raíz y planificar acciones correctivas que se elimine la recurrencia y prevengan futuros accidentes.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Análisis de riesgos y enfermedades profesionales 403-2, 403-4 & 403-10

Cada fábrica del grupo evalúa riesgos que se revisa periódicamente, a nivel de planta y corporativo. Los principales riesgos identificados son listados y tratados a nivel global para garantizar un control completo, definiéndose para ello protocolos específicos de obligado cumplimiento, por ejemplo: la adecuación de equipos de trabajo específicos dentro del proceso productivo o la adopción de mejoras ergonómicas en el proceso fruto de una evaluación rigurosa y estudios específicos.

Además, se trabaja en los estudios ergonómicos específicos, para mejorar las condiciones de trabajo de los profesionales. No hay trabajadores con exposición al riesgo alto, ya que disponen de los EPIs y controles adecuados para su minimización.

El riesgo de enfermedades en el trabajo se detecta en las evaluaciones realizadas por el departamento de Seguridad y Salud y se controla mediante la vigilancia sanitaria, en la que se definen y aplican los protocolos correspondientes según los riesgos a los que se exponen los trabajadores (403-7).

Durante el 2023 se identificaron 8 casos de enfermedad profesional en personal propio (1 hombre en España y 7 en Brasil (6 hombres y 1 mujer)), además de 6 puestos de alto riesgo de enfermedad en GRI Brasil.

La tasa global por género es de 0,17 hombres y 0,0 en mujeres en España; y de 1,18 en hombres y 1,56 en mujeres en Brasil (fórmula: nº enfermedades/nº horas de presencia efectiva personal propio*200.000). En el resto de los países, la tasa ha sido 0,0 para ambos géneros.

Días perdidos por accidentes y otras causas

Durante el ejercicio de 2023, se observa que el índice de gravedad (Severity Rate) ha sido del 0,26, lo que representa una importante disminución del 30% en comparación con el ejercicio anterior anterior (0,37). Este valor es la relación de la cantidad de jornadas laborables perdidas de número de accidentes por mil horas de presencia efectiva.

Días perdidos por accidente		
Personal propio		
	Hombre	Mujer
GRI España	1,41	0,38
GRI Brasil	0,03	0,03
GRI Turquía	0,35	0,00
GRI India	0,13	0,00
GRI Sudáfrica	0,07	0,00
GRI EEUU	0,02	0,00
GRI China	0,00	0,00
GRI Argentina	1,10	0,00
	0,28	0,06

Índice de gravedad: nº días perdidos por accidente / horas de presencia efectiva por 1000.

Días perdidos por otras causas		
Personal propio		
	Hombre	Mujer
GRI España	11,50	10,54
GRI Brasil	10,52	4,47
GRI Turquía	0,00	0,00
GRI India	0,00	0,00
GRI Sudáfrica	16,99	16,72
GRI EEUU	0,00	0,00
GRI China	0,00	0,00
GRI Argentina	1,37	0,00
	3,18	2,64

Índice de gravedad: nº días perdidos por otras causas / horas de presencia efectiva por 1000.

Los estudios estadísticos de los accidentes reportados por las fábricas durante el 2023 permiten disponer de un perfil de accidente tipo en la compañía, siendo los accidentes de molestias por partículas en los ojos, torceduras y cortes los que configuran la mayor parte de los accidentes (al igual que en 2022).

Respecto a los incidentes con lesiones de carácter grave, el indicador global refleja una importante reducción del 25% con respecto a 2022 (pasa del 0,44 en 2022 al 0,33 en 2023). Los incidentes se han producido en España, Turquía e India.

Incidentes con lesiones de carácter grave				
	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
GRI España	0,85	0,00	0,00	0,00
GRI Turquía	2,22	0,00	0,00	0,00
GRI India	0,93	0,00	0,00	0,00

Tasa: Nº lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias/Nº horas de presencia efectiva x 1.000.000

El 2023 ha sido un año notable en términos de seguridad y salud en el trabajo. Afortunadamente, no hemos tenido que lamentar ningún accidente fatal, ni fallecimientos producto de una enfermedad laboral. Esto es un testimonio del compromiso y la diligencia de todos en la implementación de medidas de seguridad efectivas.

Desafortunadamente en el año de 2022 GRI sufrió un accidente mortal en una de sus Plantas de China. En 2022 no se registraron fallecimientos producto de una enfermedad laboral.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Comunicación 403-4

Uno de los ejes centrales de la actividad preventiva de la compañía a nivel global fue la de potenciar la comunicación en materia de Seguridad y Salud a todos los niveles, tanto en oficinas como en fábricas, principalmente para concienciar sobre el trabajo seguro.

A través del programa Be Safe!, GRI Renewable Industries organiza campañas específicas de concienciación, reuniones TOP 5 y diálogos de Seguridad (DDS), además emite comunicaciones sobre incidentes y accidentes con el fin de incrementar la participación y la difusión entre todos trabajadores sobre cuestiones específicas de Seguridad y Salud.

Como en años anteriores se ha querido potenciar aún más dicha comunicación haciendo uso de los siguientes canales: área de Seguridad y Salud en la página web corporativa, comunicación de contenidos en la intranet corporativa, refuerzo de los canales telemáticos y las reuniones en Teams.

En las fábricas, es fundamental la figura del "Comité de Seguridad y Salud", como órgano interno que representa a todos los trabajadores, se reúne de forma periódica y trata temas relevantes y concernientes a la Seguridad y las condiciones de trabajo en las fábricas. La representación de los empleados en los comités de seguridad y salud es del 100% (133 en total):

Nº representantes comités H&S

	Representantes	
	2023	2022
GRI España	15	18
GRI Brasil	34	40
GRI Turquía	12	19
GRI India	43	30
GRI Sudáfrica	8	8
GRI EEUU	17	8
GRI China	0	30
GRI Argentina	4	4
	133	157

Comités H&S

Durante el 2023 se continuó con los Comités H&S dirigidos por la Dirección Corporativa de Health & Safety, y contando siempre con la asistencia de la alta dirección y participación de gerentes y responsables de H&S de todas las plantas del grupo. Estas reuniones se llevaron a cabo trimestralmente y en cada una se trataban temas interesantes como: la importancia de identificar y comunicar Near Misses, resultados de IPRL, etc.

Health & Safety Corporativo

Con la idea y objeto de concienciar y que no se repitan más accidentes críticos, Desde el departamento de Health & Safety Corporativo, se enviaron comunicados de accidentes críticos que ocurrieron en las plantas de GRI.

Buzón global de sugerencias

Este año también se ha seguido gestionando el buzón global de sugerencias, dudas e incidencias en todas sus sedes y fábricas, adaptado a todos los idiomas de la compañía. Este buzón es totalmente confidencial, transparente y se mantendrá el anonimato de aquellos que envíen alguna comunicación. El objetivo de este proyecto es impulsar la comunicación y actuar en caso necesario.

Día Mundial para la Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI Renewable Industries celebra el "Día Mundial para la Seguridad y Salud en el Trabajo" en todas sus fábricas, ya que la seguridad y salud de sus empleados y de todas las personas que se encuentran en sus oficinas y fábricas es una prioridad.



Desde la Dirección Corporativa de Health & Safety y con la participación de todas las plantas se llevó a cabo una campaña de concienciación sobre la importancia del uso de EPIs. La idea era que cada planta se grabase un video slogan con el EPI indicado.

GRI Brasil celebró como años anteriores de la Semana Interna de la Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente (SIPATMA). Se organizaron actividades como representación teatral, formación sobre seguridad, medio ambiente y juegos para recoger donaciones para programas sociales. También se hace una campaña de donaciones de sangre. Finalmente, se recolectaron casi 5 toneladas de alimentos que fueron donados a ONGs.

Apoyando el Mes Nacional de la Seguridad, GRI Flanges China organizó su primera jornada de puertas abiertas para las familias de los empleados, con actividades enfocadas en enseñar sobre las medidas de seguridad en los procesos de producción.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Formación y concienciación 403-5

GRI Renewable industries facilita a todos sus trabajadores formación específica y de alta calidad, necesaria para desempeñar con garantías todas sus tareas en el puesto de trabajo. En dicha formación la seguridad adopta un papel integrador. La formación se basa en las conclusiones de la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo y en los procedimientos e instrucciones de trabajo. La formación se integra con la comunicación de las mejores prácticas preventiva identificadas e implementadas a nivel global.

En 2023, las horas de formación en materia de seguridad y salud es de 33.438 horas en personal propio y 985 horas en personal ajeno (41.338 horas de formación en 2022).

Esto asegura que todos los trabajadores y empleados externos disponen de toda la información, instrucciones, entrenamiento suficiente y supervisión, para desarrollar su actividad diaria con seguridad y eficiencia.

A continuación, se resume su distribución por país:

	Representantes
GRI España	31%
GRI Brasil	41%
GRI Turquía	10%
GRI India	4%
GRI Sudáfrica	4%
GRI EEUU	3%
GRI China	4%
GRI Argentina	3%

Luego se resumen algunos cursos impartidos en las fábricas de Seguridad y Salud.

En GRI Towers Sevilla se llevó a cabo una jornada completa de formación y concienciación sobre la accidentabilidad, conjuntamente entre de la Dirección Corporativa de H&S GRI y el cliente. Durante todo el día fueron asistiendo trabajadores de distintas áreas de la planta a charlas dinámicas donde también hubo tiempo para debatir y ver simulaciones de incidentes por no utilizar efectivamente los EPIs en el puesto de trabajo.

GRI Brasil, como años anteriores, realizó una actividad con todos los empleados de planta sobre corrección postural, dando continuidad al "Plan de Ergonomía". Además, enseñaron ejercicios para mejorar la corrección postural, prevenir la inmovilidad y fomentar de la actividad física.



Además, GRI Brasil realizó el Dialogo Diario de Seguridad (DDS) con todos los empleados de la fábrica, tanto personal administrativo como de áreas productivas, sobre concienciación y prevención de accidentes laborales.

Dando continuidad al plan de Seguridad en el Trabajo establecido en la fábrica, de forma periódica se realizan estas jornadas por el equipo de Seguridad y Salud donde remarcan la importancia de trabajar con seguridad para evitar incidentes y accidentes.

Además de los consejos de prevención de accidentes, se recomendaron sobre corrección postural y ergonomía para mejorar la salud y seguridad del trabajador.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Clientes

1 Evolución 2023

En GRI, la mejora continua de productos y servicios en contacto permanente con nuestros clientes es clave. Con un enfoque en la innovación y competitividad, hemos seguido con la tendencia de crecimiento en producción, y nuestras inversiones han estado dirigidas a la expansión de nuestras capacidades de producción y al desarrollo de nuevas instalaciones:

- GRI Towers Sevilla ha continuado con inversiones orientadas a la adaptación para la fabricación de torres offshore, incluyendo la instalación de equipos avanzados y expansión de capacidades. La fábrica ha continuado fortaleciendo su cooperación con Siemens Gamesa, suministrando 36 torres para el proyecto de Fecamp, en Francia y comenzado la fabricación de 29 torres SG 14-222 DD de 14 MW, para el proyecto de Moray West en Escocia. Ha cerrado un nuevo acuerdo de suministro de 50 torres SG 14-222 DD de 14 MW, para fabricación en 2024.

- En GRI Towers India I, hemos realizado importantes inversiones para incrementar el número de secciones fabricadas y adaptar la capacidad a dimensiones mayores.
- La nueva fábrica de torres en Turquía, con mayor capacidad, ya está en funcionamiento desde septiembre de 2023.
- El proyecto de la fábrica de torres eólicas marinas en Gdansk, Polonia, en colaboración con la Agencia Polaca de Desarrollo Industrial ARP, avanza hacia su finalización prevista para mediados de 2025.
- GRI Texas ha incrementado su capacidad hasta las 20 secciones por semana, en su primer año dentro del long term agreement 2023-2027, para el suministro de torres en EE.UU.
- Se ha alcanzado un acuerdo entre Baltic Towers y Vestas, para el suministro de torres offshore de nueva generación, entre 2025 y 2030.
- Asimismo, destaca por su importancia, la colaboración y primeros pedidos de un OEM Chino, Envision, para el mercado de India.
- Estamos expandiendo nuestras operaciones en mercados internacionales, explorando nuevas oportunidades en países como Estados Unidos, India y Brasil.

2 Satisfacción del Cliente

GRI Renewable Industries tiene como prioridad la calidad en todas las operaciones que realiza con sus clientes. La satisfacción y fidelización del cliente se monitorizan continuamente a través de una comunicación constante, recopilando feedback estructurado. Las encuestas de cliente son herramientas clave para evaluar la satisfacción y fidelizar, fortalecer la lealtad y participación en el mercado.

La forma de medir la calidad en relación con los clientes es el Índice de Satisfacción del Cliente, que se calcula para cada cliente. En 2023, se logra un progreso de 2 puntos con respecto al 2022, alcanzando un resultado del 91%.

	2023	2022
Customer	Average Score	Average Score
Vestas	87%	94%
GE	94%	91%
SGRE	86%	83%
Nordex	97%	90%
JSW	90%	NA
ReNew	93%	90%
Senvion	86%	NA
Envision	95%	NA

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

3 Innovación 3-3

La innovación es clave para integrar la sostenibilidad en la satisfacción de las demandas de nuestros clientes. La compañía cuenta con dos centros dedicados a la innovación: GRI Tower Turquía y el Centro de Innovación y Formación Universitaria Elcano (Sevilla, España). El equipo de I+D+i está compuesto por 30 profesionales con base en España, Turquía e India.

En GRI Renewable Industries, 2023 ha sido un año de avances significativos en innovación, en línea con nuestro compromiso de mejora continua. Hemos logrado beneficios importantes, especialmente en la reducción del consumo de materias primas y recursos naturales, y en la disminución de la generación de residuos, emisiones y vertidos. Nuestro impacto ambiental sigue siendo una prioridad.

Nuestro enfoque dual se ha mantenido: la mejora y eficiencia de procesos y los proyectos de digitalización e Industria 4.0. En el ámbito de Industria 4.0 y la digitalización, hemos alcanzado logros significativos en 2023:

- La expansión del Sistema **“MES” (Manufacturing Execution System)** en nuestras fábricas, para una mejor integración y digitalización de los procesos de fabricación.
- Conclusión del **“Proyecto de Estandarización”**, unificando documentación y procesos, y desarrollo de un software específico de estandarización.
- Avances en el sector de forjas con el **incremento del diámetro de las bridas** hasta 8m para el mercado offshore y suministro en serie de estos componentes.
- Éxito en el desarrollo de un nuevo **prototipo de conexión** para Siemens Gamesa con un diámetro de 8m, cumpliendo los estándares del cliente.

Además, en Industria 4.0 GRI participa en varios proyectos financiados por distintas entidades públicas:

- **Proyecto ZDZU:** Iniciado en 2022 con apoyo de la Comisión Europea, busca desarrollar servicios de inspección no destructiva digital para una fabricación eficiente y sin residuos. Involucra a 27 socios de 10 países, entre ellos GRI Towers Galicia y GRI Renewable Industries, enfocándose en reducir defectos en soldadura y pintura. Previsto para concluir en 2025, cubre la cadena de valor completa y cuenta con su propio sitio web.
- **Proyecto INARI:** Comenzado en 2022 y apoyado por RED.ES, se centra en la investigación de modelos de inteligencia artificial para predecir costes de fabricación de componentes eólicos complejos. Utiliza machine learning y big data para modelar datos masivos. Se espera completarlo a mediados de 2025.
- **Proyecto NEXTWIND:** Financiado por el CDTI, busca nuevas soluciones estructurales y metodologías de cálculo para torres eólicas. Se basa en la investigación de nuevos materiales, tratamientos de postproceso y metodologías de cálculo con IA, con el fin de mejorar la eficiencia estructural y reducir costes y emisiones de CO₂. Su conclusión está prevista para finales de 2024.
- **Proyecto SELFBALANCE:** También financiado por el CDTI, este proyecto, iniciado en 2022, está desarrollando un robot de soldadura industrial con autobalanceo para mejorar la fabricación de superestructuras metálicas offshore. Se espera concluir en los próximos meses.
- **Proyecto NEXTFLANGE:** En colaboración con FIHI FORGING INDUSTRY y otros, busca desarrollar una nueva generación de bridas eólicas offshore. Comenzó en 2022 y se espera su finalización a principios de 2025, financiado por MCIN/AEI y la Unión Europea.

- **Proyecto ADVANCEINT:** Cofinanciado por CDTI Innovación y FEDER, se enfoca en el desarrollo de soluciones avanzadas para componentes estructurales internos de superestructuras eólicas, abordando nuevos materiales, procesos de fabricación y metodologías de diseño.
- **Proyecto FLOATWIND:** Liderado por GRI Renewable Industries y subvencionado por el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, se centra en el diseño y fabricación de superestructuras para eólica marina flotante. Es parte del proyecto INNCODIS de NAVANTIA S.A., S.M.E., con un presupuesto superior a los 2,5 millones de euros, y se enfoca en aspectos como tratamientos superficiales y soldadura.

Cabe destacar que en 2023 finalizaron con éxito técnico acorde a sus objetivos los siguientes proyectos de I+D:

- **Proyecto “OFFSHOREWIND”** ejecutado por GRI Towers Sevilla y la Universidad de Sevilla que fue financiado por la Agencia IDEA y cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional a través de la Subvención Global de Andalucía 2014-2020.
- **Proyecto “WINDIN4.0”** ejecutado por GRI Towers Galicia en colaboración con Agata Technology SL y financiado por la Axencia Galega de Innovación (Gain) y cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del programa operativo Feder Galicia 2014-2020.
- **GENGRI.** Nuevos Elementos Estructurales Críticos de Torres Eólicas de Tercera Generación.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Cadena de suministro

102-9,308-1, 308-2, 414-1 & 414-22

En GRI Renewable Industries, reconocemos a nuestros proveedores como un activo esencial en nuestra cadena de valor. En 2023, hemos reforzado esta visión mediante la implementación del Código de Conducta de Proveedores, que exige a nuestros socios cumplir con estándares elevados en múltiples áreas, incluyendo cumplimiento normativo, salud y seguridad, derechos humanos, sanciones comerciales, lucha contra la corrupción y protección del medio ambiente. Este Código, fundamentado en los Derechos Humanos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), es crucial tanto para la selección de nuevos proveedores como para el mantenimiento y retención de los actuales. Además, se ha establecido un Canal Ético para reportar cualquier incumplimiento.

Nuestra estrategia corporativa en 2023 se ha centrado en desarrollar cadenas de suministro locales, fortaleciendo así la industria en las áreas adyacentes a nuestras plantas. Este enfoque reduce tanto el transporte como los riesgos de aprovisionamiento, y facilita la integración de nuevas tecnologías para mejorar el seguimiento y optimizar la monitorización y control de los procesos. Hemos completado el procedimiento de homologación de proveedores en materia de sostenibilidad y establecido KPI internos para evaluar el porcentaje de proveedores que cumplen con estos requisitos de sostenibilidad en diversas áreas. Esta información estará disponible a partir de 2024.

Aprovisionamiento

Gran parte de las compras de GRI Renewable Industries están asociadas a cada proyecto, por lo que el aprovisionamiento es el primer eslabón de la cadena. Su función principal es asegurar que los proveedores son formales en tiempo y forma. Por ello, se centra en una correcta planificación por proyecto, incluyendo la entrega en plazo, la monitorización de los costes y el uso de las últimas tecnologías que permitan optimizar la gestión global de la cadena de suministro.

En cada proyecto, se establece una comunicación continua y fluida y se gestionan los riesgos hasta la recepción del material en cada planta. Para cumplir con estos requisitos, se mantienen reuniones periódicas con los proveedores y se comparten plantillas de seguimiento del proyecto, para la facilitar la identificación de potenciales riesgos y minimizarlos para reducir su impacto.

En 2023, hemos desarrollado tecnología propia de IT para un seguimiento compartido, transparente y continuo de los proyectos. Además, se ha integrado esta tecnología con la logística para monitorizar conjuntamente el avance y optimizar las rutas de transporte con altas emisiones.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Compras directas

Todas estas compras son estratégicas y, por lo tanto, se gestionan desde el corporativo en Madrid. En GRI Renewable Industries solo colaboramos con proveedores adecuadamente contrastados en el mercado y que aportan un valor diferencial.

En todas las líneas de negocio existe una amplia gama de familias de producto. El acero, por volumen y costes, es la principal materia prima. Las compras se realizan con proveedores tipo fabricantes, traders y distribuidores y, en menor medida, tipo spot, adaptándose a las demandas de los clientes. En 2023 GRI Renewable Industries ha trabajado con un total de 21 proveedores siderúrgicos (chapa, llanta y bloom).

Las relaciones con los proveedores siderúrgicos pueden ser contractuales y en su mayoría son a medio y largo plazo, para asegurar y responder a las necesidades más exigentes de las cadenas de suministro.

Como procesadores siderúrgicos, estamos orgullosos de las relaciones estratégicas que nos unen con otros proveedores de acero, dedicando numerosos esfuerzos en que estas relaciones sean de largo plazo y presenten una ventaja competitiva en ambas partes.

En 2023, cabe destacar:

- Memorandos de Entendimiento (MoU) con siderúrgicos para adaptarnos a los requisitos de sostenibilidad y garantizar opciones para nuestros clientes.
- Desarrollo de una herramienta de elaboración de presupuestos (RFQ) más eficientes con el desarrollo de INARI como herramienta propia de cotización.
- Creación de un Centro de Servicios en India para gestionar de manera integral todas las compras de proyecto a nivel corporativo.
- Desarrollo de cadenas de suministro locales para impulsar la economía local, reducir el transporte y minimizar los riesgos de aprovisionamiento.

Compras indirectas

Se incluyen las compras relacionadas con las inversiones, suministros y servicios. El proceso de selección atiende a criterios de calidad del servicio, desarrollo técnico, posición en el mercado, ventaja competitiva y prevención de riesgos.

Las compras se realizan en mayoría con proveedores tipo Tier1 y Tier2, mayoristas (integradores para maquinaria), de servicios y fabricantes de otras materias primas.

Dependiendo de la naturaleza de la compra, en especial de la sinergia y reiteración de esta a nivel global, estas compras se gestionan desde el corporativo o desde las plantas a nivel local. Dicho esto, siempre hay una supervisión de estas para asegurar que se ejecutan bajo los procedimientos/estándares del grupo y para identificar nuevas sinergias y/o oportunidades de mejora.

El número de proveedores en 2023 fue de 93 proveedores indirectos registrados en fullstep a cierre de 2023, donde destacan los proveedores de transporte y servicios externos (laboratorios de calibración, probetas de soldadura, etc.). Las relaciones con los proveedores no siderúrgicos son en su mayoría contractuales a medio y largo plazo.

En el ámbito de las compras indirectas cabe destacar los siguientes hitos:

- Hemos realizado workshops con proveedores globales (equipos de movimiento y consumibles de soldadura) para reducir emisiones.
- Nos hemos enfocado en gestionar el crecimiento de la compañía mediante acuerdos estratégicos con nuestros proveedores de inversión.
- Se han llevado a cabo proyectos de auditoría y seguimiento en las plantas para garantizar un modelo de compras transparente, eficaz y sostenible.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Calidad

En GRI Renewable Industries, el seguimiento y evaluación de nuestros proveedores es una tarea que involucra tanto a la corporación como a cada una de nuestras fábricas. El área de "Calidad" asume un papel crucial en este proceso, encargándose de la certificación y auditoría de proveedores, la gestión de reclamaciones y el desarrollo de acciones correctivas y preventivas. Estas acciones son fundamentales para asegurar que tanto los productos como sus proveedores cumplan con las rigurosas expectativas del Grupo.

Para la homologación, es requisito indispensable que el 100% de los proveedores completen un detallado cuestionario de información y evidencias. Este proceso garantiza la selección de los proveedores más destacados en el mercado, cubriendo aspectos clave como sostenibilidad, derechos humanos, ética, compliance, disponibilidad de certificaciones y datos ambientales, de calidad y de seguridad y salud, entre otros.

Además, según nuestro procedimiento de "Control de proveedores de procesos, productos y servicios", se efectúan auditorías específicas para los proveedores de materias consideradas críticas. Estas auditorías verifican la conformidad con los requisitos solicitados, complementándose con inspecciones de "First Piece Qualification" (FPQ) enfocadas en el producto.

La valoración final de los proveedores integra y pondera todos estos requisitos, estableciendo medidas específicas basadas en los resultados y la clasificación obtenida. Hemos adaptado esta valoración para incluir el progreso de los proveedores en materia de reducción de emisiones, asegurándonos de que estén alineados con nuestro objetivo estratégico de ser "Carbon Neutral".

Para aquellos proveedores con una puntuación inferior, definimos planes de acción y mejora, con seguimientos periódicos, buscando elevarlos a categorías de rendimiento buena o excelente. Como mecanismo de control, realizamos evaluaciones continuas de todos los proveedores homologados con una periodicidad semestral.

Al cierre del 2023, contamos con 360 proveedores registrados en nuestro portal, de los cuales 322 han obtenido 80 puntos o más en su clasificación, ya que demuestran un alto nivel de cumplimiento y fiabilidad al no presentar grandes desviaciones o no conformidades graves. El resto de proveedores (38), que han sacado una puntuación inferior a 80, requieren una atención y seguimiento más intensivos para asegurar la calidad y el cumplimiento y son instados a presentar planes de acción para mejorar su puntuación.

En 2023, en el área de SQA, hemos implementado políticas de compras sostenibles centradas en cuestiones medioambientales, prácticas laborales y derechos humanos. Además del Código de Conducta de Proveedores, que se envía en la fase de pedido a todos los proveedores:

- 1** Hemos creado una nueva instrucción de Evaluación de Proveedores en Materia de Sostenibilidad. Esta instrucción refleja el sistema de evaluación definido actualmente, así como la categorización que se ha llevado a cabo para las diferentes familias de material y los diferentes criterios de evaluación para cada uno de ellos.
- 2** Hemos definido KPIs internos para evaluar el % de proveedores que cumplen los requisitos de sostenibilidad y su valoración en cada una de las áreas examinadas. También se definió un KPI interno de % de proveedores que han completado los cuestionarios de sostenibilidad, estableciéndolo por tipo de certificado.
- 3** Hemos ampliado y mejorado los cuestionarios de Fullstep sobre las emisiones de producto (cuestionario de cambio climático).

Estas acciones reflejan nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y la mejora continua en nuestras prácticas de compra.

Logística

Se centra en la reducción de costes en transporte (tanto para los bienes comprados, como para el producto final); mejorando el servicio y creando una ventaja competitiva frente a otros competidores del sector. Adicionalmente, centraliza toda la información relativa a los aranceles e impuestos asociados al movimiento de los bienes que cada día es más relevante.

Los hitos más destacados de 2023 incluyen:

- Nuevos Acuerdos de Compra de Energía (PPA) y proyectos de autoconsumo.
- Memorandos de Entendimiento con proveedores siderúrgicos verdes: Salzgitter Vulcan.
- Acuerdos de desarrollo en sostenibilidad con proveedores clave como ESAB y HEMPEL.
- Inauguración de la nueva planta en Turquía y del centro de compras de proyectos en India.
- Creación de la herramienta de RFQ en INARI.

Otros avances realizados incluyen:

- Implementación de un nuevo PPA en Brasil.
- Nuevo proyecto de Autoconsumo SFV en Galicia.
- Primera compra de acero verde en el grupo al suministrador SSAB.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Comunidad

413-1

Contribucion local

GRI Renewable Industries invierte en las comunidades locales donde opera mediante la creación de empleo, el desarrollo de programas de formación y capacitación para trabajadores locales y el apoyo a proyectos comunitarios.

En 2023, la compañía ha promovido 7 proyectos de impacto en la comunidad, con más de 128.500 beneficiarios. La inversión total en estos proyectos ha ascendido a 400.000 euros y se ha contado con la colaboración de 7 contrapartes.

En el perfil de los beneficiarios, los jóvenes y/o estudiantes constituyen aproximadamente el 98% del total, enfatizando el fuerte enfoque en la educación y el desarrollo juvenil. Los niños representan cerca del 0,4%, mientras que los grupos vulnerables conforman aproximadamente el 1,6%.

Los proyectos se han distribuido en varias áreas de actuación: salud y bienestar social, educación, cooperación al desarrollo, cohesión social y territorial y emergencias.

En 2023 cabe destacar los siguientes proyectos:

- **Emergencias:** GRI Renewable Industries ha demostrado un compromiso activo en Turquía donde colaboró con asociaciones de búsqueda y rescate de personas tras el grave terremoto que impactó en el país en marzo de 2023. La compañía también organizó un simulacro de terremoto y participó en apoyar a equipos de rescate, subrayando su dedicación a la seguridad y la preparación ante desastres naturales.



- **Salud y Bienestar Social:** Las iniciativas de GRI en salud y bienestar social incluyen campañas anuales de donación de sangre en GRI Towers Galicia y Turquía, reflejando la solidaridad de sus empleados. Además, en Brasil, la compañía se involucró en campañas navideñas solidarias, donando ropa y calzado a niños de comunidades vulnerables.

- **Medioambiente:** Además, en GRI Brasil celebró a empleados con 10 años de servicio con eventos ambientales, incluyendo la plantación de árboles, y organizó un concurso de dibujo sobre naturaleza y energías renovables con motivo del Día del Niño en Brasil.
- **Arte y Cultura:** GRI Renewable Industries valora la importancia del arte y la cultura, lo que se refleja en su colaboración en la creación de la instalación artística GIROS en el Centro de Arte Argentino, Fundación Proa, junto con Ternium. Este proyecto resalta el compromiso de GRI con la promoción cultural y su apoyo a las expresiones artísticas.



- **Participación:** La participación activa en la educación y la comunidad es un pilar en GRI Renewable Industries. Esto se evidencia en las visitas educativas de estudiantes a GRI Towers Galicia y Brasil, y a GRI Sevilla, donde se les brinda una perspectiva práctica y global de la industria. Además, la colaboración con servicios de orientación laboral y el reconocimiento por contribuciones educativas, como en el caso de GRI Towers Turquía, demuestra la implicación de la empresa en el desarrollo profesional y comunitario.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social

- 35 Personas
- 50 Seguridad y salud
- 56 Clientes
- 58 Cadena de suministro
- 61 Comunidad



Gobierno

Anexos

Entidades colaboradoras

En 2023, GRI colaboró con las siguientes instituciones:



- **LQDVI (desde 2014):** Apoyó en 2023 cuatro congresos presenciales nacionales en A Coruña, Bilbao, Barcelona y Madrid. Recibió reconocimiento en el evento "Unión de Valores Empresariales" (UVE) por su filosofía de "values for good".



- **AESLEME (desde 2013):** Continuó en 2023 con el proyecto de difusión de seguridad vial de Emotional Driving en escuelas de Madrid, incluyendo un premio a un alumno del Eurocolegio Casvi Boadilla por su reflexión.



- **WCK (desde 2013):** En 2023, contribuyó a la ayuda en Turquía tras los terremotos de febrero a través de donativos y esfuerzos solidarios.



- **Fundación Juan XXIII Roncalli (desde 2007):** Colabora para mejorar la vida de personas con discapacidad intelectual y fomentar su integración social.



Real Madrid

- **Fundación Real Madrid (desde 2018):** En 2023, continuó con el proyecto "la educación vial: un gran valor", educando a 800 alumnos en seguridad vial a través de 40 entrenadores, incluyendo nuevas categorías de prebenjamines y baby basket.



- **Fundación Aladina:** Apoyó en 2023 la campaña "Realidad Mejorada" para crear una unidad oncológica en el hospital Vall d'Hebron y promovió la película benéfica "Mi Otro Jon" para recaudar fondos para la oncología infantil.

Programa de Voluntariado medioambiental "El Bosque GRI"

La compañía impulsa el programa corporativo "El Bosque GRI" con un objetivo de compensación de emisiones de CO₂, pero también de sensibilización de sus profesionales y el conjunto de la sociedad sobre la importancia de involucrarse en la lucha contra el cambio climático y la conservación de la biodiversidad. En 2023, el programa de voluntariado medioambiental se desarrolló en Brasil, España, Turquía e India. El objetivo es impulsar este programa a partir de 2024 para incrementar su cobertura a todas las fábricas del grupo.



GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

- 64 Gobierno corporativo
- 69 Balance
- 71 Fiscalidad
- 73 Modelo de cumplimiento
- 76 Riesgos y oportunidades
- 81 Asociaciones y organizaciones
- 81 Transparencia

Anexos



Gobierno

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Gobierno Corporativo

2-1

GRI Renewable Industries S.L se constituyó el 22 de junio de 2008 con la denominación de "Gonvarri Infraestructuras Eólica", denominándose "Gestamp Wind Steel" antes de recibir su nombre actual, GRI Renewable Industries y absorber a Gonvarri Eólica.

La sede principal está ubicada en calle Ombu número 3, en las plantas 2 y 12, 28045, Madrid.

En 2015 se incorporó en el accionariado de la compañía el grupo japonés Mitsui & CO Ltd como socio, con la adquisición del 25% de la Sociedad. En diciembre de 2019 se procedió a la venta del 100% de la sociedad española FIHI Forging Industry, S.L. (nombre comercial: GRI Flanges Iraeta), constituida mediante la segregación de la rama de actividad de Forjas Iraeta Heavy Industry, S.L. el día 26 de julio de 2019 a la sociedad de nacionalidad china Iraeta Energy Equipment CO. Ltd.

Los miembros del Consejo tienen como función, entre otras, la aprobación y compromiso de cumplimiento de las normas de Código Ético y de Conducta. Están permanentemente informados de temas sociales, ambientales y económicos a través de los distintos canales de comunicación.

Los órganos rectores de la Sociedad son la Junta General de Socios y un Consejo de Administración, máximo órgano de gobierno, supervisión, decisión y control de la Sociedad.

Los Estatutos de la Sociedad recogen el funcionamiento del Consejo de Administración, así como los requisitos y plazos establecidos para convocar la Junta General. No prevén distintos modos de administrar la sociedad por lo que una modificación en el órgano de administración implicaría una modificación de los Estatutos Sociales.

Estructura de Gobernanza y Composición 202-2, 205-5 & 2-9

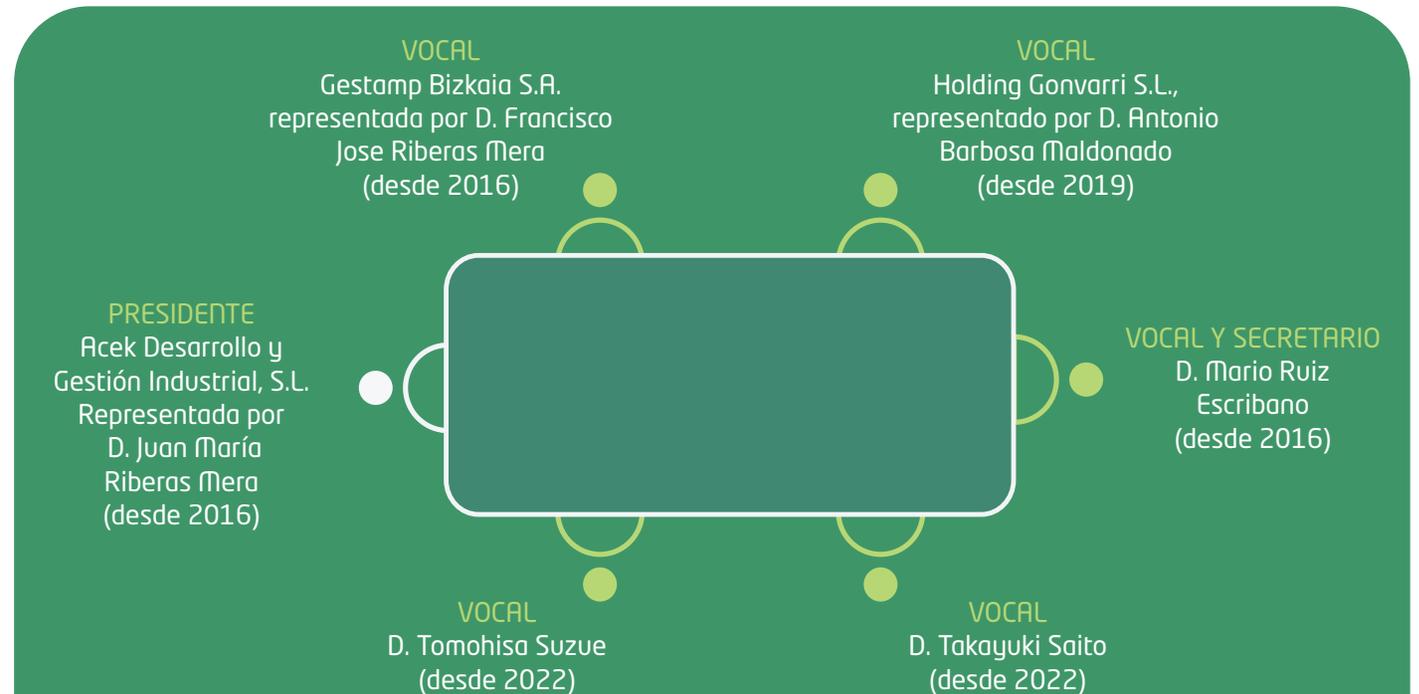
Los órganos rectores de la sociedad son la Junta General de Socios y el Consejo de Administración, máximo órgano de gobierno, supervisión, decisión y control de GRI Renewable Industries.

Los miembros del Consejo tienen como función, entre otras, la aprobación y compromiso de cumplimiento de las normas de Código Ético y de Conducta. Están permanentemente informados de temas sociales, ambientales y económicos a través de los distintos canales de comunicación.

Los órganos rectores de la Sociedad son la Junta General de Socios y un Consejo de Administración, máximo órgano de gobierno, supervisión, decisión y control de la Sociedad.

Los Estatutos de la Sociedad recogen el funcionamiento del Consejo de Administración, así como los requisitos y plazos establecidos para convocar la Junta General. No prevén distintos modos de administrar la sociedad por lo que una modificación en el órgano de administración implicaría una modificación de los Estatutos Sociales.

Por ello, a fecha 31 de diciembre de 2023, el Consejo de Administración de la Sociedad está compuesto por seis miembros:



La sociedad Acek Desarrollo y Gestión Industrial, S.L., representada por D. Juan María Riberas Mera a fecha 15 de septiembre de 2016 ostenta el cargo de Consejero Delegado de la Sociedad, teniendo delegadas todas y cada una de las facultades atribuidas al Consejo, salvo las indelegables por la Ley o los Estatutos.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

En 2023 no se realizaron cambios en el Consejo de Administración.

En cuanto a los miembros de gobierno, el 100% tiene más de 46 años. Asimismo, el 66,6% tiene nacionalidad local y todos (100%) son hombres (405-1).

El **Comité de Dirección** se reúne con una periodicidad cuatrimestral, está compuesto por el Presidente, el CEO, los Directores Corporativos y los Gerentes de las fábricas. En estos comités se tratan todos los asuntos relacionados con el plan estratégico, nuevos proyectos, aspectos financieros, sociales y ambientales, y todos los asuntos que se consideren relevantes para el desempeño de la compañía.

En línea con nuestros objetivos en sostenibilidad, en diciembre de 2020 se aprobó el **"Plan Estratégico Carbon Neutral 2030/50"**. Para su seguimiento y medición se definió un gobierno carbon neutral formado por:

- **Comité Carbón Neutral**, formado por: el Director General, el Director de Sostenibilidad, el Director Comercial, el Director de Compras y el Director de Operaciones. En el comité se contará con la participación de los Gerentes de las distintas fábricas.
- **Equipo operativo**, formado por: la directora de QEHS, la gerente de sostenibilidad, el KAM del área de Clientes y la gerente de compras indirectas y los responsables de los proyectos en las distintas fábricas.

Designación y selección del máximo órgano de gobierno

2-10

La Sociedad es una compañía no cotizada cuyos miembros del Consejo de Administración representan al total de los socios y, por lo tanto, no existe imperativo legal de contar con representantes de otros grupos de interés.

El Consejo de Administración representara a la Sociedad en todos los asuntos comprendidos dentro del objeto social y relativos al giro o tráfico de la misma, sin limitación alguna, obligándola con sus actos y contratos, pudiendo ejercitar cuantas facultades no estén expresamente reservadas por la Ley o por los Estatutos, a la Junta General.

El Consejo de Administración en sesión plenaria toma las decisiones pertinentes y delega, en su caso, la ejecución de las mismas. Pueden acordarse apoderamientos específicos o generales en favor de empleados de la compañía o terceros para acometer aspectos puntuales en aquellas operaciones previamente aprobadas por este órgano. Es el máximo responsable de los asuntos económicos, ambientales y sociales de la compañía.

Para ser nombrado administrador no se requerirá la condición de socio, pudiendo serlo tanto personas físicas como jurídicas. Asimismo, en los Estatutos se establecen las condiciones por las que se prohíbe el desempeño de las funciones de administrador.

2-11

El Presidente de GRI Renewable Industries tiene funciones ejecutivas, siendo además Consejero Delegado. Las competencias para el nombramiento de Consejeros corresponde exclusivamente a la Junta General, que representa los intereses de todos los socios.

Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión y en la gestión de los impactos

2-12 & 2-13

La Junta General se celebrará dentro de los seis primeros meses de cada ejercicio a fin de censurar la gestión social, aprobar, en su caso las cuentas del ejercicio anterior y resolver cualquier cuestión sobre el resultado. Quedará válidamente constituida para tratar cualquier asunto, sin necesidad de previa convocatoria, siempre que esté presente o representado la totalidad del capital social y los concurrentes acepten por unanimidad la celebración de la reunión y el Orden del Día de la misma.

Salvo que imperativamente se establezcan otras mayorías, y salvo lo previsto para la adopción de las Decisiones Clave que competan a la Junta General de Socios, los acuerdos sociales se adoptaran por mayoría de los votos válidamente emitidos, siempre que representen al menos un tercio (1/3) de los votos correspondientes a las participaciones sociales en que se divida el capital social. No se computarán los votos en blanco.

Por lo que respecta al Consejo de Administración, se reunirá siempre que lo acuerde su Presidente, bien a iniciativa propia o cuando lo soliciten dos de sus miembros, y se reunirá, al menos, una vez al trimestre y, en todo caso, dentro de los noventa (90) días después de haber finalizado el ejercicio. En 2023, el Consejo de Administración se reunió 9 veces.

La convocatoria se cursará mediante carta, telegrama, fax, o cualquier otro medio escrito o electrónico. La convocatoria se dirigirá personalmente a cada uno de los miembros del Consejo de Administración, en la que figuraran los asuntos a tratar en la reunión junto con aquella información que permita a los consejeros participar en una discusión informada sobre los puntos previstos en el orden del día. En su caso, la convocatoria de la reunión deberá mencionar que a la misma se podrá concurrir, presente o representado, tanto mediante presencia física como mediante conferencia telefónica,

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

videoconferencia o sistema equivalente, debiendo indicarse y disponerse de los medios técnicos precisos a este fin que, en todo caso, deberán posibilitar la comunicación directa y simultánea entre todos los asistentes.

Salvo que la totalidad de los Consejeros acuerden lo contrario, la convocatoria se notificara con treinta días naturales de antelación a la fecha en que la reunión ha de celebrarse, salvo casos de extrema urgencia, a juicio del Presidente o a petición de cualquier Consejero, que podrá ser con cinco (5) días hábiles de antelación. No se precisará convocatoria cuando estén presentes todos los Consejeros y estos decidieran celebrar sesión.

El Consejo de Administración quedara válidamente constituido cuando concurran a la reunión, al menos, cuatro (4) de sus miembros y siempre que estén presentes o representados, al menos, un consejero de cada socio, pudiendo cada Consejero hacerse representar a través de otro Consejero mediante escrito firmado por el representado y especial para cada sesión. No obstante, si no pudiera constituirse un consejo por falta de quorum de constitución, se podrá convocar nuevamente con solo 7 días hábiles de antelación y con el mismo orden del día quedando en este caso válidamente constituido cuando concurran a la reunión, presentes o representados, la mayoría de sus miembros

La adopción de los acuerdos por escrito y sin sesión (incluyendo por medios electrónicos escritos) será válida cuando ningún consejero se oponga a este procedimiento.

Presentación de informes de sostenibilidad

2-14

Los miembros del Consejo tienen como función, entre otras, la aprobación y compromiso de cumplimiento de las normas de Código Ético y de Conducta. Están permanentemente informados de temas sociales, ambientales y económicos a través de canales de comunicación como: reuniones periódicas con los directores de las distintas áreas, Memoria de Sostenibilidad y actuaciones e iniciativas de la compañía.

Respecto a la Memoria de Sostenibilidad, esta se coordina a través de la Dirección Corporativa de Comunicación y Sostenibilidad. Cada dos años realiza un estudio de materialidad, donde participa toda la dirección de la compañía, en el que se recogen los aspectos clave para sus grupos de interés y se desarrollan a lo largo de la Memoria. Su función es transversal dentro de la organización, por lo que da cobertura a las distintas sociedades del Grupo. Asimismo, para asegurar la fiabilidad de la información, la Memoria es verificada externamente por un organismo independiente.

Conflictos de interés

2-15

El socio no podrá ejercer el derecho de voto correspondiente a sus participaciones cuando se encuentre en alguno de los casos de conflicto de intereses establecidos en el artículo 190 del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital (102-25).

GRI Renewable Industries dispone de una Política General de Conflictos de Interés, aplicable a todo el grupo, que complementa lo dispuesto en materia en el Código Ético y de Conducta. El objeto de la presente Política es establecer las bases de los procedimientos de actuación que deberán seguirse en el Grupo en materia de prevención o, en su caso, tratamiento de los conflictos de intereses en los que pudieran encontrarse los administradores, directivos, empleados y colaboradores del Grupo en sus relaciones con éste, así como respecto de los conflictos que puedan plantearse con clientes, proveedores y la sociedad en general, todo ello de conformidad con lo dispuesto en la normativa societaria y regulatoria y en el sistema de gobierno corporativo de GRI Renewable Industries.

El Grupo tiene el compromiso de dirigir sus negocios de modo que el criterio comercial y la toma de decisiones por parte de sus administradores, consejeros, empleados y directivos no se vean en ningún caso influidos por intereses personales ilícitos de los mismos.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Comunicación

2-16, 2-17 & 2-18

Los responsables de las distintas direcciones mantienen una comunicación permanente y fluida con el Consejo de Administración y el Management de la Sociedad. Cualquier inquietud importante es transmitida por los responsables de las distintas áreas de forma inmediata al Comité de Dirección, que en caso necesario transmitirá al Consejo de Administración.

Asimismo, de forma periódica se organizan reuniones en las que participan todos los profesionales corporativos. Estas reuniones son bidireccionales, por un lado, el máximo responsable comunica a todo el personal los aspectos relevantes relacionados con la gestión y situación de la compañía y reciben por parte de los profesionales el feedback sobre estas cuestiones y sobre aquellos aspectos que resulten de interés. Durante las reuniones mantenidas en 2023, se trataron inquietudes críticas relacionadas con el crecimiento de la organización, el Plan Carbon Neutral, el seguimiento de la plantilla y la seguridad y salud. Estos temas fueron comunicados al máximo órgano de gobierno para su consideración y acción.

El Consejo de Administración es además responsable de la aprobación y el compromiso de cumplimiento del Código Ético, la Política de Sostenibilidad, así como las políticas de compliance. Además, puede apoderar expresamente a empleados de la compañía para acometer aspectos puntuales en aquellas operaciones previamente aprobadas por este órgano.

En particular, en 2023 el Consejo de administración de GRI aprobó y actualizó las siguientes Políticas:

- Política de Derechos Humanos.
- Política de uso de información privilegiada y confidencial.
- Guía de Comportamiento ante el ofrecimiento de incentivos, regalos o invitaciones.
- Política de Relaciones con la Administración pública.
- Política de Antifraude y Corrupción.
- Estatuto del Comité de Cumplimiento.
- Política de Cumplimiento.
- Política de Intercambio de información con los competidores.
- Estatuto del Comité de Cumplimiento
- Reglas del Canal Ético.
- Política Corporativa de Gestión de Riesgos.
- Política de Cumplimiento.
- Política Corporativa de Gestión de riesgos fiscales.
- Reglamento del Canal Ético
- Política de conflictos de interés

Finalmente, los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno se realizan a través de mecanismos de intercambio de información entre el Consejo de administración y los stakeholders.

Conocimientos y evaluación

2-17 & 2-18

No se evalúa el desempeño del Consejo de Administración, ya que parte los miembros a través de sus participaciones son los propietarios de la compañía y representan a la mayoría del capital social.

Los miembros del Consejo de Administración son nombrados por sus propios socios, por lo que no se tienen en consideración otros aspectos relativos a diversidad, minorías, etc., desempeñaran su cargo por tiempo indefinido, sin perjuicio de la facultad de la Junta General de Socios de proceder en cualquier tiempo y momento a su separación y/o cese, de conformidad con lo establecido en la Ley y en los Estatutos.

Los miembros del Consejo de Administración desempeñarán su cargo con la diligencia de un ordenado empresario y de un representante leal y deberán guardar secreto sobre las informaciones de carácter confidencial, aun después de cesar en sus funciones. Dentro de las responsabilidades del Consejo está, entre otras, la aprobación y el compromiso de cumplimiento del Código Ético y de Conducta y la Política de Sostenibilidad. Asimismo, la Sociedad integra sus responsabilidades económicas, sociales y ambientales en las distintas Direcciones, cuyos máximos responsables elevan cualquier decisión a tomar al Consejo de Administración.

En línea con los objetivos en sostenibilidad, en diciembre de 2020 se aprobó el "Plan Estratégico Carbon Neutral 2030/50". Para su seguimiento y medición se aprobó un Comité Carbón Neutral, que realiza un seguimiento mensual para ver el grado de avance en su cumplimiento y definir las medidas necesarias para su consecución. Entre otros, forman parte de este comité el CEO y varios miembros del Comité de dirección.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Políticas y procesos de remuneración

2-19

El cargo de administrador en su condición de tal es gratuito, sin perjuicio del pago de los honorarios o salarios que pudieran acreditarse frente a la Sociedad en razón de la prestación de servicios profesionales o de vinculación laboral, según sea el caso, con origen en una relación contractual distinta de la derivada del cargo de administrador. Dichos honorarios se someterán al régimen legal que les fuere aplicable.

Adicionalmente, y con independencia de lo señalado anteriormente, cuando la administración y representación de la Sociedad se encomiende a un Consejo de Administración y un miembro del Consejo de Administración sea nombrado consejero delegado o se le atribuyan funciones ejecutivas en virtud de otro título, será necesario que se celebre un contrato entre este y la Sociedad conforme a lo previsto en la Ley.

En el contrato se detallarán todos los conceptos por los que pueda obtener una retribución por el desempeño de funciones ejecutivas, incluyendo, en su caso, la eventual indemnización por cese anticipado en dichas funciones y las cantidades a abonar por la Sociedad en concepto de primas de seguro o de contribución a sistemas de ahorro. El contrato deberá ser conforme con la política de retribuciones aprobada, en su caso, por la Junta General.

2-20 & 2-21

Las retribuciones percibidas durante el ejercicio 2023 por los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad Dominante, han ascendido a 552 miles de euros (552 miles de euros en 2022).

Durante el ejercicio 2023 al igual que en el ejercicio anterior, no se ha realizado ninguna aportación en concepto de fondos o planes de pensiones a favor los administradores de la Sociedad Dominante. De la misma forma, no se han contraído obligaciones por estos conceptos durante el año

Los Administradores de la Sociedad Dominante no han percibido durante los ejercicios 2023 y 2022 remuneración alguna en concepto de participación en beneficios o primas. Tampoco han recibido acciones ni opciones sobre acciones durante el ejercicio, ni han ejercido opciones ni tienen opciones pendientes de ejercitar.

Ni en el ejercicio 2023 ni en el anterior existen anticipos o créditos concedidos a los Administradores.

La retribución total pagada en el ejercicio 2023 al personal de Alta Dirección ha sido de 720 miles de euros (1.390 miles de euros en 2022), no existiendo aportaciones a planes de pensiones y primas de seguros al igual que en el ejercicio anterior.

Fuente: apartado "(c) Compensaciones al personal directivo clave y administradores" del Informe de Auditoría, Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado al 31 de diciembre de 2023.

2-25

Respecto a los posibles impactos negativos de la actividad desarrollada por GRI, a través del Código Ético y de Conducta, así como las distintas políticas de ética y cumplimiento, se difunde el mensaje en contra de cualquier tipo de soborno, corrupción, fraude, así como comportamientos hacia los profesionales o colaboradores que incluyan cualquier forma de acoso o discriminación. Asimismo, la Política contra el fraude y la corrupción, la Política Corporativa de Gestión de Riesgos, la Política Corporativa para el intercambio de información con la competencia y la Política de Cumplimiento, entre otras, incluyen las medidas y controles de mitigación y prevención. El canal ético permite comunicar a todos los grupos de interés internos y externos cualquier queja o denuncia en los distintos ámbitos (fraude, acoso, derechos humanos, etc.).

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Balance 2023 201-1, 203-1 & 203-2

Evolución del Grupo

En 2023 el Grupo GRI Renewable Industries ha concluido un Ejercicio complicado, en el contexto de una gran incertidumbre de los mercados, con incrementos significativos de todos los costes productivos, laborales y de transporte. Todo esto deriva de los conflictos y de las grandes inestabilidades mundiales, que generan grandes problemas logísticos y de suministro de determinados materiales, entre los que está el acero.

A pesar de las inestabilidades en el mercado, la implicación, desempeño y eficiencia de nuestros equipos han permitido al Grupo adaptarse en cada momento a la mejor forma posible de actuar ante la incertidumbre constante, GRI Renewable Industries ha logrado un EBITDA de 177.204 miles de euros, que supone un 1,6% sobre ventas.

En términos de actividad, la compañía ha registrado una disminución de volumen respecto del año anterior de un 8% menos, con unos 1,7 miles de torres vendidas.

En el capítulo de crecimiento inorgánico, cabe destacar el esfuerzo realizado para ampliar la cartera de productos con la adquisición de una participación mayoritaria del 70% de Reducel. Este acuerdo se firmó en 6 de marzo de 2023. Esta adquisición forma parte de la estrategia de desarrollo y diversificación que tiene el Grupo, y nos ayudarán a llegar a mercados y productos distintos. Esta estrategia se complementa con las recientes inversiones y desarrollos en infraestructura:

- **Onshore:** La finalización de la nueva fábrica en Turquía (GRI Towers Turkey II) y la expansión de GRI Towers India reflejan un compromiso continuo con el aumento de la capacidad de producción en respuesta a la demanda del mercado.
- **Offshore:** Los acuerdos para la nueva fábrica en Polonia (Gdansk) para torres eólicas offshore, que se espera esté operativa para mediados de 2025, junto con las inversiones en GRI Towers Sevilla para duplicar su capacidad de producción, son pasos significativos hacia el fortalecimiento de la presencia del Grupo en el sector eólico offshore.

Estas acciones demuestran un enfoque estratégico y proactivo hacia el crecimiento, asegurando que el Grupo se mantenga a la vanguardia en la industria de energías renovables y continúe su expansión en mercados globales

Resultados financieros

En los últimos años, GRI Renewable Industries ha realizado un extraordinario esfuerzo inversor hasta alcanzar un importe cercano a los 1.100 millones de euros desde su constitución. Las principales cifras económicas de la compañía se detallan a continuación:

El Valor Económico Creado (VEC) con un total de 1.156.686 miles de €, con la siguiente distribución:

	2023	2022
Cifra de negocios	1.126.975	1.173.204
Ingresos financieros	10.065	6.941
Otros ingresos	19.646	3.426
> Total VEC	1.156.686	1.183.571

El Valor Económico Distribuido (VED) con un total de 1.127.791 miles de €, distribuidos de la siguiente forma:

	2023	2022
Costes operativos (compra material + servicios auxiliares)	871.533	921.678
CAPEX	85.192	196.742
Pago proveedores de capital	30.542	20.236
Impuestos	34.719	38.977
Personal	105.795	92.405
Inversiones en la Comunidad	10	10
> Total VED	1.127.791	1.270.047

Valor Económico Retenido (VER): 28.895 miles de € (-86.477 miles de euros en 2022). El Patrimonio Neto de la compañía es de 533.049 miles de euros (484.170 miles de euros en 2022).

	2023	2022
> Total VER	28.895	-86.477

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Cánones, impuestos y tasas

Las localidades donde está presente GRI Renewable Industries percibieron un total de 38.814 miles de euros en concepto de cánones, impuestos y tasas, los cuales contribuyen en la mejora de calidad de vida y servicios de los habitantes de la zona. A continuación, se muestra su distribución por país:

	Euros	Miles
Brasil	5.864.064,81	5.864
China	15.130.709,77	15.131
España	14.219.295,44	14.219
India	1.089.428,32	1.089
Turquía	-3.158.614,26	-3.159
EEUU	1.147.445,16	1.147
Sudáfrica	-477.972,33	-478
		33.814

GRI Renewable Industries recibió 7.538 miles de euros (201-4) en concepto de ayudas fiscales por parte de las administraciones públicas, con el siguiente desglose:

	2023	2022
Desgravaciones y créditos fiscales	4.749	5.688
Subvenciones	-	301
I+D+i	63	373
Beneficios financieros	2.726	3.475
	7.538	9.837

Respecto al resto de obligaciones contables, las sociedades que conforman el Grupo GRI Renewable Industries están, en su mayoría, obligadas a realizar informes anuales de auditoría sobre sus cuentas anuales individuales debido al volumen total de su activo, a la cifra de negocio y al número medio de empleados. No existen salvedades en dichos informes.

Además, las sociedades del Grupo se encuentran al corriente de sus pagos con la Tesorería General de la Seguridad Social y sus obligaciones tributarias.

Financiación sostenible

412-3

En los últimos años, el número de agentes financieros que incorporan criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) en su toma de decisiones está creciendo significativamente. GRI Renewable Industries, además de la línea de financiación cerrada con el ICO para el periodo 2020-2024, en 2022 firmó las siguientes operaciones: otro préstamo sostenible con el ICO, y un factoring sostenible con el BBVA. Indicar que todos los préstamos del ICO están sujetos al cumplimiento de los Principios de Ecuador, además de otra nueva línea de aval. A continuación se publican los KPIs de seguimiento definidos para estas operaciones.

Línea de financiación ICO 2020-2024

Financiaciones. KPIs Seguimiento				
GRI Renewable Industries a 31/12	2020	2021	2022	2023
Digitalización: % Usuarios que utilicen herramientas DWP	62,07%	67,35%	71,66%	76,58%
% energía eléctrica renovable consumida	3,8%	6%	63%	25%

Préstamo sostenible con el Instituto de Crédito Oficial (ICO), para el periodo 2022-24

Los objetivos propuestos se relacionan con el rating EcoVadis, considerando la fecha de ajuste de la puntuación más reciente (ejercicio 2022) y el incremento de al menos 1 punto e los siguientes ejercicios, respecto al anterior.

GRI Renewable Industries cumplimentó la información requerida por EcoVadis para todo el grupo en 2021. Obteniendo su calificación a principio de 2022, tal y como se resume a continuación:

ECOVADIS 2023				
Puntuación Global	Medioambiente	Prácticas laborales y derechos humanos	Ética	Compras sostenibles
57	70	60	40	50

GRI RENEWABLE INDUSTRIES SL (GROUP)

Madrid - España | Fabricación de productos metálicos par...

Tamaño de la empresa L | Ámbito de evaluación: Grupo

Puntuación global: **57/100**

Percentil: **68.º**

Factoring con el BBVA

Para valorar su cumplimiento se han establecido indicadores basados en el número de torres y bridas producidas que contribuyen a la generación de energía renovable eólica. En 2023 se han fabricado 2.992 torres y 321.674 toneladas de bridas.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Fiscalidad

Enfoque fiscal y de gestión

207-1 & 201-4

La creciente preocupación por la gestión realizada de los asuntos fiscales por los grupos empresariales, así como el desarrollo de la normativa por parte de los gobiernos contribuye a desarrollar la tendencia creciente en relación con la transparencia de la información fiscal. En este marco es fundamental gestionar la información fiscal, tanto la obligatoria como la voluntaria, y que las misma se adecúe a los parámetros que exigen los diferentes grupos de interés.

El Consejo de Administración, a través de su Presidente, Consejero Delegado, sus Directivos y, en especial a través de área fiscal, impulsa el cumplimiento de las obligaciones y buenas prácticas tributarias a través de su Consejero Delegado, su Consejero Ejecutivo y Equipos de Dirección, es responsable de la aprobación y actualización de la Política de Gestión de Riesgos Fiscales del Grupo GRI y de todas las operaciones relevantes que lo requieran, además es el responsable último ante los accionistas de la existencia, funcionamiento y supervisión del Sistema de Gestión de Riesgos Fiscales del Grupo.

Los principios y directrices en el ámbito fiscal están alineados con la estrategia de desarrollo a largo plazo del Grupo GRI, así como con su misión, visión y valores éticos, conforme a los cuales, todos los profesionales y entidades que forman parte del Grupo tienen el firme propósito de avanzar en la mejora continua de todos sus ámbitos llevando a cabo un desarrollo sostenible.

Asimismo, en el desarrollo de su Estrategia Fiscal, el Grupo ha tenido en cuenta las líneas directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para empresas multinacionales en materia fiscal y en sus recomendaciones en relación con el cumplimiento fiscal cooperativo, así como las mejores prácticas nacionales e internacionales en materia de gobernanza fiscal.

Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

207-2 & 207-3

La Estrategia Fiscal es de aplicación a todas las sociedades que conforman el Grupo GRI, participadas mayoritariamente, directa o indirectamente, por su sociedad matriz. En aquellas sociedades del Grupo donde no se disponga de participación mayoritaria, pero exista una influencia significativa de su sociedad matriz, el Grupo GRI promoverá unos principios y directrices, coherentes con los que se establecen en la Estrategia Fiscal y mantendrá los canales de información adecuados para garantizar un adecuado conocimiento de aquéllos.

Asimismo, esta Estrategia aplica a todo el personal del Grupo GRI en el ejercicio de sus funciones y responsabilidades, y en todos los ámbitos profesionales en los que lo representen, entendiéndose por tales a los administradores, directivos, empleados y colaboradores, cualquiera que sea su cargo, responsabilidad o ubicación geográfica.

Por otro lado, esta Estrategia Fiscal comprende todas las obligaciones de naturaleza tributaria a las que se encuentre sometido el Grupo en los distintos países y territorios en los que opera.

En este marco, la Política Fiscal del Grupo GRI tiene por objeto asegurar el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable y procurar una adecuada coordinación de la política seguida por las entidades pertenecientes al Grupo, todo ello evitando riesgos e ineficiencias fiscales en la ejecución de las decisiones de negocio.

La Estrategia Fiscal es revisada con una periodicidad anual y, en el caso de que se produzcan modificaciones en la normativa aplicable o circunstancias que motiven su revisión, este documento será actualizado en consonancia, de cara a asegurar que la Estrategia cumple con su propósito. El Consejo de Administración de será el órgano responsable de su aprobación y actualización.

Respecto al control y gestión de riesgos, la Dirección Fiscal Corporativa del Grupo GRI, entre otros, es la responsable de analizar las novedades legislativas, jurisprudenciales y doctrinales en materia tributaria e identificar, analizar y evaluar los riesgos en materia fiscal; monitorizando las posibles contingencias fiscales por país.

Además, participa con el Comité de Cumplimiento y el Departamento de Auditoría Interna y Cumplimiento, entre otros, en la actualización del Mapa de Riesgos en materia fiscal. Las actualizaciones se realizan con una periodicidad anual o cuando haya cambios significativos que así lo requieran.

Los riesgos significativos son reportados directamente a los responsables, para establecer los mecanismos de seguimiento, control y minimización de estos riesgos.

A través de los canales de denuncia habilitados se podrán gestionar las inquietudes o denuncias por parte de los empleados y personal externo. Respecto a las actuaciones ante la potencial existencia de litigios, requerimientos, inspecciones, sanciones, riesgos sobrevenidos, etc. una vez detectados, se inicia el proceso de comunicación y de gestión coordinada del riesgo conforme establece el Código Ético y de Conducta.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Fiscalidad vs Sostenibilidad (ASG)

207-4

La fiscalidad está encaminada a desempeñar un papel destacado en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el marco de la Agenda 2030, potenciando la adopción de acuerdos ambientales, sociales y de gobierno (ASG) en las inversiones. Así lo ha resaltado recientemente el Consejo Económico y Social Europeo, para el que las políticas fiscales son fundamentales para cumplir los ODS, ya que determinan el entorno económico en el que se producen la inversión, el empleo y la innovación, al tiempo que ofrecen al gobierno ingresos para financiar el gasto público.

Por ello GRI dispone de un equipo de expertos fiscales, que, en colaboración con el departamento legal, financiero y de cumplimiento, entre otros, actualizan los planes y políticas del Grupo en línea con los requerimientos actuales y futuros, en los países donde operan.

En la actualidad, el sistema tributario ya contempla algunos instrumentos que pueden facilitar la consecución de los ODS, destacando los relativos a gobierno, cambio climático y eficiencia, innovación y diversidad. A continuación resumimos algunos ejemplos:

- Alineados con la acción social desarrollada por GRI, destacan los incentivos fiscales a las entidades sin ánimo de lucro y al mecenazgo.
- Alineados con las políticas y mecanismos de lucha contra el fraude, el blanqueo y la corrupción del Grupo GRI, destaca la no deducibilidad en el Impuesto sobre Sociedades (IS) de los gastos derivados de actuaciones contrarias al ordenamiento jurídico (sobornos y otras conductas similares que pudieran fomentar la corrupción).

- Alineados con la Estrategia Fiscal del Grupo, y desde la propia perspectiva de la gobernanza fiscal, destaca el creciente protagonismo del buen gobierno fiscal y del llamado compliance tributario para la gestión de los riesgos fiscales.
- Alineado con las políticas de diversidad e igualdad, destaca la deducción en el Impuesto de Sociedades (IS) por creación de empleo para trabajadores con capacidades diferentes.
- Alineado con su estrategia en innovación y la minimización del impacto ambiental de las actividades de GRI, destacan los incentivos fiscales a las actividades de I+D+i.

Destacamos dos mecanismos fiscales que contribuyen directamente a la consecución del “Plan Carbon Neutral 2030/50” de GRI Renewable Industries:

- En el ámbito de la movilidad sostenible, la normativa vigente de IRPF que recoge medidas orientadas al fomento del uso del transporte público y de los vehículos energéticamente eficientes por parte de los empleados, que permiten diseñar planes retributivos ambientalmente sostenibles.
- Las importantes bonificaciones para el fomento de las energías renovables y los planes de transporte colectivo en el ámbito de los tributos locales (IBI, IAE e ICIO).

Asimismo, se esperan notables avances e iniciativas en materia fiscal, como la posible transformación del sistema tributario para alinearlo con los ODS, así como el análisis de un sistema tributario óptimo que favorezca a la internalización de los efectos ambientales de las actividades económicas, con dos claros ejemplos, en los que GRI está claramente posicionado:

- En la lucha frente al cambio climático, tanto en su enfoque negativo (creación de nuevos tributos), como en su enfoque positivo (reducción de tributos y establecimiento de incentivos fiscales). En este ámbito se ofrecen múltiples oportunidades siempre que las medidas adoptadas se encuentren correctamente definidas, integradas en el conjunto del sistema tributario y adecuadamente coordinadas con las políticas ambientales en cada país.
- En economía circular, como palanca clave para alcanzar los ODS, ayudando a preservar y mejorar el capital natural, optimizar el uso de recursos, y fomentar la eficacia del sistema, revelando y eliminando externalidades negativas (fallos de mercado).

GRI Renewable Industries está claramente convencida de la necesidad de disponer de un marco internacional que recoja una fiscalidad ambiental que englobe las necesidades reales que presenta el panorama actual, con impuestos ambientales que supongan un incentivo permanente hacia conductas más respetuosas, disminuyendo la carga fiscal, y que supongan un incentivo a la innovación con nuevas formas de producción, transporte y consumo menos contaminantes, poniendo en práctica el principio de “quien contamina paga”.

Unos impuestos medioambientales bien definidos, combinados con un plan de actuación ambicioso pero realista, pueden llegar a lograr un cambio efectivo en el entorno, contribuyendo a la consecución de los ODS.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Modelo de cumplimiento 2-23, 2-24, 2-26, 2-27 & 3-3

Auditoría interna y cumplimiento

La Sociedad cuenta con una cultura corporativa global que conserva los mismos valores y principios desde su origen, pero que se adecua a las necesidades locales de cada país, a las condiciones actuales del mercado y a las demandas de los grupos de interés. En 2017 se estableció la Dirección de Cumplimiento para coordinar todas las iniciativas en materia de compliance, así como el seguimiento y monitorización de la formación sobre el Código Ético y otras políticas de compliance, a todos los profesionales. Esta Dirección fue formalmente aprobada por el Consejo de Administración.

En 2022 se crea el área de Auditoría Interna con el fin de formalizar de manera integrada los distintos mecanismos y procesos de detección y gestión de riesgos, ya presentes en todos los procesos de negocio del grupo. Los esfuerzos en el área de cumplimiento han estado centrados, principalmente, en la mejora del diseño del programa de cumplimiento, en las actividades de formación y en la función de supervisión y controles relacionados con el programa, como pueden ser los procesos y auditorías internas y el seguimiento regular de la eficacia de los sistemas de control.

Código Ético y Canal Ético 102-16 & 102-17

El Código es un referente en la toma de decisiones por parte de todos los empleados y colaboradores de GRI Renewable Industries. La nueva versión del Código Ético y de Conducta entró en vigor el 21 de enero de 2020.

Es obligatorio que los empleados, colaboradores, directivos y administradores del Grupo conozcan el contenido íntegro del Código y, en especial los principios y normas de actuación establecidas en el mismo. También es obligatorio que realicen una formación inherente a esta materia y que aprueben un examen sobre los principios y directrices contenidos en el código.

Adicionalmente y junto al Código Ético, se desarrollan diversas normativas internas que detallan y despliegan los valores y principios, en cada una de las áreas de interés. Estas se actualizan y reportan anualmente en las sucesivas memorias de sostenibilidad.

El Comité de Ética, a través de los Canales Éticos, son los garantes de recibir y dar respuesta a cualesquiera de las situaciones indebidas, dudas, consultas o malas prácticas manifestadas y aplicar las medidas legales o disciplinarias adecuadas. Además, anualmente ejecutaran un plan de auditorías para verificar su adecuada difusión y cumplimiento.

El "Canal Ético" está habilitado a todos los empleados, directivos, administradores y colaboradores del GRI Renewable Industries, así como otros grupos de interés externos: clientes, proveedores o la sociedad en general. Esté permite, tanto la resolución de dudas en la aplicación del Código Ético, como la recepción de las incidencias y denuncias relacionadas con presuntas irregularidades que se puedan producir, contrarias a la legislación y al marco de comportamiento establecido.

Además, centraliza todas las denuncias, incidencias y consultas del grupo, que pudieran derivar de la disponibilidad de otros canales acorde a los requisitos legales aplicables en cada país. La gestión Primaria del Canal es ahora realizada por un proveedor Externo, i2 Ethics (www.i2ethics.com), que además es el intermediario entre el usuario del Canal Ético y el Comité de Cumplimiento garantizando así la confidencialidad como uno de los principios de funcionamiento del canal.

El Canal Ético dispone de diversos medios de comunicación accesibles a empleados de todos los niveles y a terceros. A través de dichos medios, será posible realizar cualquier consulta, denunciar o comunicar cualquier incidencia. El canal está habilitado en todos los idiomas en los que trabaja el grupo.



Teléfono y WhatsApp

+34 606 558 932



Web

<https://gri.i2-ethics.com>



Correo Electrónico

ethicalcode@gri.com.es



Correo Postal

Att./ Compliance Committee
C/. Ombú, 3. 2ª planta
28045 Madrid. España

GRI

CULTURA ASG

Ambiental

Social

Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Denuncias y litigios en curso

205-2, 205-3, 2-26, 2-27, 2-25, 205-2, 205-3, 405-1, 408-1, 409-1 206-1416-2, 418-1, 307-1, 419-1, 417-1 & 417-3

El canal ético de GRI Renewable Industries está abierto tanto para el uso interno de los empleados como para cualquier tercero interesado (proveedores, clientes y otros). A través de este se pueden comunicar situaciones irregulares o impropias que vulneren el Código Ético. El Canal Ético está disponible en 18 idiomas diferentes, para que sea accesible por todos los potenciales usuarios alrededor del mundo.

El Comité de Ética es el órgano encargado de promover los valores y conductas de GRI Renewable Industries, dar el seguimiento, la comunicación, la difusión del Código Ético y apoyar en la resolución de dudas ante posibles denuncias o incidentes, a través de los canales de denuncia.

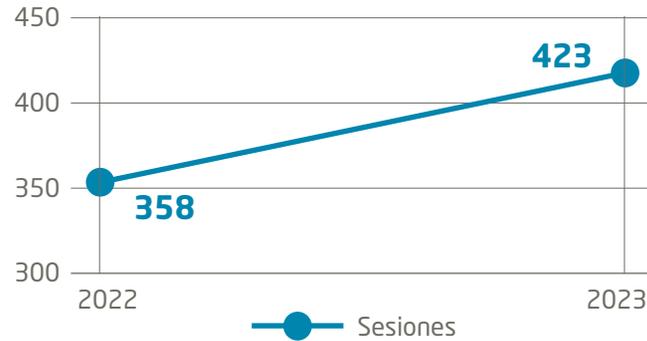
Durante el ejercicio 2023 el Comité de ética recibió 20 denuncias, procedentes de España (5), Brasil (3), Sudáfrica (3), Turquía (8) y EEUU (1). Hay 3 denuncias pendientes de resolución.

Denuncias

Comportamiento	2023	2022	Pendientes resolución
Corrupción y soborno	0	0	0
Acoso (406-1)	8	0	1
Discriminación	3	4	1
Conflicto de Interés	2	0	0
Seguridad y Salud	1	1	0
Falsedad de Datos	2	0	1
Otros	4	3	0
	20	8	3

Durante el periodo bajo análisis se registraron 423 visitas al canal ético, un 18% más que el año anterior.

Evolución respecto al año anterior Sesiones/año



Usuarios y Sesiones

por Total de usuarios, sesiones y usuarios nuevos

Usuarios
382

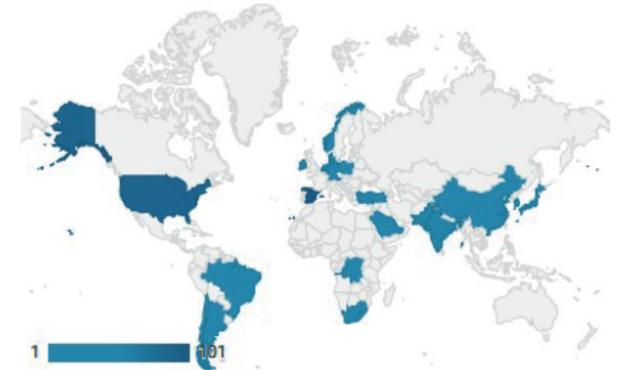
Sesiones
423

Usuarios nuevos
348

Se recibieron visitas de 10 países, aunque la mayoría de los accesos se produjeron desde España (31%), seguida de Estados Unidos (27%), India (17%), Brasil (11%), Irlanda (4%) Sudáfrica (4%), Turquía (3%), Polonia (2%) y Argentina (1%)

Orígenes de los accesos

por País y Usuarios (limitado a 10 países)



País	usuarios / país
España	101
EEUU	88
India	53
Brasil	35
Ireland	12
Sudáfrica	12
Turquía	12
Polonia	7
Argentina	5
Corea del Sur	30

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Respecto a otros procedimientos iniciados contra la sociedad, litigios en curso y sanciones, no hay ninguno significativo que tenga un impacto económico importante en el Grupo, en materia de:

- Actividades sensibles relacionadas con los DDHH, trabajo forzoso e infantil, que supongan un impacto relevante en las distintas operaciones de la compañía (408-1 y 409-1).
- Competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia (206-1).
- Impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios (416-2).
- Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente (418-1).
- Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social, ambiental y económico (307-1 y 419-1).
- Incumplimientos relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios (417-2).
- Incumplimientos relacionados con comunicaciones de marketing (417-3).

En cuanto a la Protección de Datos de Carácter Personal en el Ámbito de la Unión Europea en el año 2023 se han recibido 16 consultas de diversa naturaleza y complejidad siendo resueltas en su totalidad. Este año no se han registrado solicitudes de ejercicio de derechos de interesados. No se registró incidentes de seguridad, que no fueron necesarios reportar a la Agencia de Protección de Datos.

A cierre de ejercicio, no se recibieron reclamaciones o multas significativas relacionadas con aspectos sociales, ambientales, económicos, prácticas laborales y/o derechos humanos, que superen los 100.000€ o que por su naturaleza tengan un impacto especial para la Compañía.

Concienciación y formación

205-2 & 412-2

Con el objetivo de que las políticas y guías sean conocidas por todos los empleados, se ha desarrollado un Plan de Formación, en el que se incluyen las modalidades "online" y presencial. Con la entrada en vigor del nuevo Código Ético y de Conducta (en 2020), se diseñó e implantó el nuevo modelo de formación "online" a través de "GRI Academy" obligatorio para todos los empleados. Su lanzamiento se realizó en marzo 2021 para todas las fábricas y oficinas de Iberia y en 2022 se extendió al resto de países en idioma inglés y español (excepto Brasil). El curso incluye la información relativa a la "Prevención del Acoso", el "Fraude y corrupción", "Conflicto de intereses" y "Guía de ofrecimiento de regalos".

Desde su inicio, lo han realizado 499 profesionales. En 2023 finalizaron el curso en español 79 personas con un total de 22 horas y en inglés, 25 personas con un total de 13 horas. Estas 79 personas, se distribuyen en 5 países, 54 en España, 14 en EEUU, 5 en Sudáfrica, 5 en Turquía, y 1 en India. De los cuales, 15 son directores, 49 mano de obra indirecta y 15 mano de obra directa.s.

Marco de control interno

Desde 2015, GRI Renewable Industries cuenta con un "Marco General de Control Interno" basado en la metodología COSO, que incluye:

- Política y Comité de Control Interno
- Estructura de controles clave a nivel entidad (ELC)
- Estructura de controles clave a nivel proceso

GRI tiene documentados aquellos procesos que considera con riesgo de impacto material en la elaboración de la información financiera. En ellos se describen los controles que permiten responder adecuadamente a los riesgos asociados al logro de los objetivos relacionados con la fiabilidad e integridad de la información financiera de tal forma que permiten prevenir, detectar, mitigar y corregir el riesgo de que se produzcan errores con la antelación necesaria.

La divulgación de los procesos, flujogramas y matrices se realiza a través del portal específico en Leading the Change,

permaneciendo disponible para su consulta por cualquier miembro de la organización, constituyendo una herramienta más de trabajo.

Dentro de la función de aseguramiento del Control Interno, los controles clave son puestos a evaluación anualmente. Para ello se consideran los procesos con riesgos afectando la información financiera, valorando su probabilidad e impacto desde un punto de vista cualitativo y cuantitativo.

Desde 2015 hasta 2022 incluidos, como se puede revisar en los informes de sostenibilidad de ejercicios anteriores, se han realizado evaluaciones de efectividad de los controles tanto para las plantas como para corporativo, combinado dos metodologías, la de testeos independientes, con la de autoevaluaciones. Ambos procedimientos han dado cobertura a los procesos y centros productivos, ayudando a garantizar la razonabilidad y la fiabilidad de la información financiera, el cumplimiento de las normas y la legislación aplicable.

Sin embargo, para el ejercicio 2023, se ha decidido enfocar los esfuerzos en convertir al Departamento de Procesos y Control Interno en el Taxonomy Oficial de GRI, y en revisar todo el mapa de procesos de la compañía para asegurar que los procesos principales están correctamente definidos y actualizados. Este trabajo culminó a principios de 2024, emitiendo de forma oficial la Norma Cero de GRI que regula la emisión de Normas para todo GRI.

Durante 2023, tal y como se venía haciendo en ejercicios anteriores, pero con mayor foco e intensidad, se ha previsto una reevaluación general de los procesos, considerando aquellos con mayor impacto en la información financiera, así como el desarrollo de proceso nuevos para completar el marco de control interno. Esta iniciativa, ha sido revisada con un horizonte temporal de completitud 2023-2025, en la que se contempla una revisión completa del marco, de los procesos existentes, la construcción o actualización de estos, los procesos clave, riesgos y controles asociados.

Y una vez se determine que el marco esta completado, sólido y totalmente maduro, entonces el Departamento de Procesos y Control Interno retomará las evaluaciones de efectividad de los controles, y volverá a realizar los testeos y autoevaluaciones de toda la compañía, tanto en planta como en corporativo.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Riesgos y oportunidades 205-1

Gestión del riesgo

GRI Renewable Industries se encuentra sometido diversos riesgos inherentes a su actividad derivados de sus operaciones comerciales, financieras, económicas, así como de las obligaciones legales que debe cumplir en los países en los que opera.

Para gestionar estos riesgos de toda clase y naturaleza el grupo cuenta con diversos mecanismos y sistemas de detección, valoración y gestión de riesgos dentro de sus propios procesos de negocio y de sus operaciones.

En 2022 se crea la función de Auditoría Interna lo que formaliza de manera integrada los mecanismos y procesos necesarios para detección y gestión de riesgos.

Como parte de las funciones de la Dirección de Auditoría Interna se encuentra la de proporcionar asesoramiento y colaborar con la Dirección del Grupo en la identificación de los riesgos, y de manera coordinada con toda la organización, ayudar al establecimiento de los mecanismos y herramientas necesarias para asegurar una adecuada gestión del riesgo alineada con los objetivos estratégicos del Grupo.

En este sentido, en el periodo 2022-2023 el departamento de Auditoría Interna del Grupo ha comenzado con el diseño e implantación del sistema de "Auditoría Continua" realizado de forma remota, y gestionado a través de distintas herramientas:

- Skywind – sistema de alertas automáticas definidas y diseñadas para la identificación de eventos de riesgo.
- Cuadros de mando elaborados por proceso con indicadores clave.
- Cuadros de mando elaborados por proceso con indicadores clave.

El objetivo de la Auditoría continua en remoto es la identificación eficiente de incidencias para la detención precoz y mejora de los procesos de negocio. Ponemos el foco en indicadores que muestran una desviación o un incumplimiento de la normativa interna de aplicación. El sistema de Auditoría Continua supone una metodología que parte de la identificación de incidencias, análisis de las causas y emisión de recomendaciones. El propio sistema de monitorización permite realizar un seguimiento continuo del cumplimiento de las recomendaciones emitidas.

Riesgo sobre la información financiera

Las actividades del Grupo, están expuestas a los diferentes factores coyunturales de indefinición que están condicionando el normal desenvolvimiento de los mercados financieros.

Factores tales como el tipo de cambio, el tipo de interés, el precio, la disponibilidad del crédito y la remuneración del activo, se están viendo afectados además de por las circunstancias propias y habituales de los mercados, por circunstancias y decisiones políticas a nivel mundial cuyas consecuencias en cada región y en cada país, no siempre repercuten en el sentido deseado.

La política del Grupo, a través de la Dirección Financiera del Grupo, ante esta situación, se centra en mantener el mayor nivel de liquidez posible, facilitando así las negociaciones con las Entidades financieras y minimizando el riesgo en el desenvolvimiento de sus actividades ordinarias y de sus planes de inversión. Asimismo, esta política permite estar dentro del mercado pudiendo aprovechar las oportunidades y los momentos favorables y soslayar las difíciles y desfavorables.

La utilización puntual de instrumentos de cobertura, dentro de la política mencionada, es un recurso que se contempla favorablemente dentro del criterio de prudencia que preside sus actuaciones.

a) Riesgo de mercado

Riesgo de tipo de cambio, derivado de las operaciones en el ámbito internacional, estando expuesto a las diversas divisas en las que opera. El riesgo de tipo de cambio surge de transacciones comerciales, activos y pasivos reconocidos y por la conversión de estados financieros cuya moneda funcional no es igual a la moneda de presentación del Grupo Consolidado, principalmente el Real brasileño, la Rupia india, el dólar USA, el Rand sudafricano y el Remimbi chino.

Para minimizar este riesgo, dispone de una política de gestión del tipo de cambio. Para articular tal política, el Grupo elabora informes periódicos en los que se detallan todos los flujos a cobrar o pagar en moneda diferente al euro, que se materializarán dentro de un determinado plazo. Una vez definidos dichos flujos y analizados los posibles impactos, el Grupo puede incorporar, de forma puntual, una serie de instrumentos financieros que permitan flexibilidad en la toma de las mejores decisiones posibles. El instrumento utilizado en la mayoría de los casos es la compraventa de divisas a plazo, en el que se fija un tipo conocido con una fecha de vencimiento determinada, pudiendo adecuarse a los flujos de efectivo que se esperan obtener de la propia operativa comercial.

La principal exposición al tipo de cambio, viene motivada fundamentalmente por la conversión de los estados financieros de las sociedades dependientes cuya moneda funcional es distinta a la moneda de presentación del Grupo. Riesgo de tipo de interés de los flujos de tesorería y riesgo de valor razonable, derivados de los recursos ajenos en moneda euro y a tipo variable, lo que expone al Grupo al riesgo de tipo de interés de los flujos de tesorería. Para minimizar este riesgo, dada la evolución macroeconómica de los tipos de interés en cada uno de los países en los que el Grupo opera, y el impacto que dicha variación pueda tener, el Grupo ha realizado coberturas a tipo de interés fijo por importe de 60.000 miles de euros registrado en el epígrafe "Instrumentos financieros derivados" al largo plazo.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

b) Riesgo de crédito

La calidad crediticia de los activos financieros que todavía no han vencido y que tampoco han sufrido pérdidas por deterioro se evalúa en función de la calificación crediticia ("rating") otorgada por organismos externos al Grupo o bien a través del índice histórico de créditos fallidos. La exposición a variabilidades en la calidad de los deudores se gestiona por grupos. El riesgo de crédito surge de efectivo y equivalentes al efectivo, instrumentos financieros derivados y depósitos con bancos e instituciones financieras y, fundamentalmente, de cuentas a cobrar pendientes.

Para minimizar este riesgo, si los clientes han sido calificados independientemente, se utilizan estas calificaciones, si por el contrario no existen calificaciones independientes, el control de crédito evalúa su solvencia. Los límites individuales de crédito se establecen en función de las calificaciones internas y externas de acuerdo con los límites fijados por el comité de riesgos del Grupo. Regularmente se hace un seguimiento de la utilización de los límites de crédito conjuntamente por la dirección comercial y general.

Asimismo, el Grupo tiene contratados seguros con varias entidades de crédito para cubrir posibles insolvencias de clientes que el Departamento de Riesgos considere necesarias.

Durante los ejercicios para los que se presenta información no se excedieron los límites de crédito, y la dirección no espera que se produzcan pérdidas por incumplimiento de ninguna de las contrapartes indicadas. Al cierre de los ejercicios 2023, 2022 y 2021 la totalidad de los clientes del Grupo no habían registrado fallidos en el pasado.

De acuerdo a la política de gestión de riesgos del Grupo, todas las entidades financieras en las que se depositan fondos deben tener una calificación mínima de BB+, por lo que la Dirección del Grupo no ha considerado realizar ningún deterioro de dichos activos.

Dentro de las oportunidades, los mecanismos de prevención de riesgos financieros permiten tener un mejor control sobre el crecimiento y las inversiones, diversificando en otros países y compensando aquellos riesgos o incidencias que puedan surgir, para un crecimiento rentable y sostenible.

Riesgos Fiscales

Se consideran aquellos derivados del incumplimiento de sus obligaciones fiscales y sus relaciones con las Administraciones Tributarias en todos los países en los que opera. Estos riesgos se detallan en el Informe de Cuentas Anuales. Para su mitigación la Política Corporativa de Gestión de Riesgos Fiscales y el Manual de Precios de Transferencia establecen los mecanismos para su control y anualmente se actualiza el mapa de riesgos, valorando cada riesgo en función de su gravedad, estableciendo los controles necesarios que contribuyen a su mitigación. Dentro de las oportunidades, los mecanismos de prevención de riesgos fiscales nos permiten tener un mejor control sobre la creación de valor que contribuimos a generar en los países en los que operamos.

Gestión de riesgo: nuevos proyectos

Se incluyen los riesgos derivados de posibles cambios en las líneas estratégicas de la compañía o de la situación del país, como cambios políticos, regulatorios, depreciación de la moneda, políticas energéticas, restricciones al comercio, etc.

Para su mitigación, cuando se desarrolla un nuevo proyecto, se realiza un minucioso estudio en el que se valoran y analizan todos los aspectos cuantitativos y cualitativos del proyecto, así como riesgos potenciales por parte de las distintas direcciones de la compañía previamente a su presentación al Consejo de Administración.

Todas las actuaciones y los posibles riesgos derivados de las mismas son analizados de forma continuada por la dirección y los equipos de la Sociedad, lo que permite su detección y la implantación de forma rápida y ágil de las medidas correctoras y las oportunidades de mejora.

Riesgos estratégicos y del entorno

Se consideran los derivados de posibles cambios en las líneas estratégicas del Grupo o de la situación de los países en los que opera (cambios políticos, regulatorios, depreciación de la moneda, etc.). Para su mitigación se realizan análisis de riesgos país y global a través de la "Metodología de análisis de viabilidad y desarrollo" y de Due Diligences externas. Asimismo, la diversificación geográfica y de negocio, además de las políticas de cumplimiento, la inversión en innovación, coberturas financieras de divisa y las pólizas de seguros, minimizan este riesgo. En el año 2023, destacan las acciones encaminadas al cumplimiento de la regulación de los programas de sanciones, que limitan las operaciones comerciales contra un país o territorio, o a determinadas organizaciones, personas o entidades; y concretamente, en este periodo, las derivadas como consecuencia de las sanciones impuestas por la UE a raíz de la guerra en Ucrania. Dentro de las oportunidades, destaca el impacto que en la economía local tienen estos cambios (nuevas oportunidades de negocio, puestos de trabajo, impuestos, etc.).

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Riesgos operacionales

Son los riesgos derivados de fallos tecnológicos, de infraestructura o de calidad, problemas derivados de los procesos y de la gestión de los mismos, errores humanos, factores externos, etc. que impliquen fallos de calidad en el producto y en los plazos de entrega, entre otros.

Los esfuerzos de la compañía se encaminan a mantener y mejorar las relaciones con los clientes, adaptándonos a sus necesidades, ampliando el porfolio de productos y servicios e incrementando la presencia global.

Entre los mecanismos de control que dispone el Grupo para la identificación de eventos con impacto operacional o de proceso, se encuentra el sistema de "Auditoría Continua", realizado a través de diversas herramientas, donde se dispone de numerosas alertas destinadas a la identificación de errores y/o debilidades de control en los procesos operativos y de negocio. Dicho sistema se encuentra actualmente en proceso de desarrollo e implementación.

Para su mitigación se dispone de pólizas de riesgo y se desarrollan numerosas iniciativas y proyectos de mejora, medición y eficiencia, planes de contingencia, etc.

Una clara oportunidad deriva de la eficiencia en productos y procesos, que reduce los consumos, los tiempos de producción, los residuos, etc. y, con ello, mejora los costes y la rentabilidad. Además, a través de la innovación la compañía se adecuamos a las necesidades del mercado.

Riesgos reputacionales, éticos y de derechos humanos

Son los ocasionados por posibles comportamientos contrarios a las pautas marcadas en los códigos y políticas de GRI Renewable Industries en temas de ética, derechos humanos y anticorrupción.

Para su mitigación, a través de la Dirección de Cumplimiento Corporativa y de los responsables en las diferentes plantas, se incide en la comunicación y formación global sobre las políticas y códigos en materia de compliance aplicable a todo el personal en los países en los que tenemos presencia. Asimismo, se mantiene vigente el Comité de Cumplimiento y los pertinentes canales de comunicación (Canal Ético), para dar respuesta a las denuncias y conflictos que puedan surgir. Mediante estos mecanismos, hemos minimizado los riesgos y mejorado la comunicación y gestión sobre impacto económico local de las fábricas (proveedores locales, empleo local, mejora de la economía en la zona, pago de impuestos, etc.).

Dentro de las oportunidades destacan las numerosas actuaciones que permiten fortalecer los principios éticos del Grupo, minimizar los riesgos e impulsar la reputación de la compañía.

Riesgos relacionados con la seguridad y salud

La Seguridad y Salud de los trabajadores constituye un factor estratégico y una obligación, presente siempre en la toma de decisiones y en el desarrollo de planes de trabajo enfocados a la mejora constante de la seguridad y de las condiciones de trabajo en las fábricas y oficinas.

Para su mitigación, a través de la Política Integrada, las medidas de concienciación y formación, así como los sistemas de gestión, bajo el estándar ISO 45001 y el sistema de excelencia IPRL, gestionamos activamente todos y cada uno de los riesgos identificados, implementando medidas preventivas y correctoras para reducir tanto la probabilidad como la severidad de cualquier evento no deseado, con criterios comunes y requisitos superiores a los establecidos en la legislación aplicable.

Esto nos permite identificar y desarrollar acciones y oportunidades de mejora que contribuyen a mejorar el entorno y el clima laboral de los distintos profesionales.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Riesgos de seguridad informática, procesos y protección de datos 3-3

En la actualidad los sistemas son un elemento fundamental para la ejecución de los procesos e implantación de la estrategia de negocio, todavía más en un entorno de colaboración e innovación basado en tecnologías emergentes y en un contexto empresarial cada vez más turbulento. Asimismo, las amenazas cibernéticas siguen creciendo en ingenio y frecuencia, el fraude online no deja de evolucionar gracias a nuevas técnicas de ingeniería social y son los responsables de pérdidas millonarias en las empresas de todo el mundo.

Conocedores de que la formación y concienciación a los empleados es la principal contramedida para frenar de forma eficiente la mayoría de los vectores de entrada de este tipo de amenazas contamos con un Plan de formación Anual en Ciberseguridad en el que sentamos las bases para una mejor detección y respuesta a cualquier tipo de incidente. Para mitigar estos riesgos, el departamento de IT de GRI vive un desafiante equilibrio entre la necesidad de innovación digital en todo el Grupo y la necesidad de mantener y operar sobre los sistemas y procesos actuales.

Para ello, integra el análisis de riesgos desde la fase de diseño de cada cambio y frente a un catálogo preestablecido de potenciales amenazas, actuando siempre con un enfoque de mejora continua, buscando la excelencia operativa. Además, establece las políticas y los mecanismos necesarios para salvaguardar la privacidad de la información y la protección de los datos de clientes y proveedores, así como para gestionar y tratar adecuadamente la documentación.

Para cumplir con los estándares de seguridad y protección de la información y los datos, desarrolla procedimientos e implanta mecanismos de control de acuerdo a los estándares internacionales como: ISO27001, CISA y NIST. Además la formación y capacitación de los profesionales de GRI juega un papel fundamental en las medidas de mitigación de riesgos.

En 2023, al igual que en ejercicios anteriores, se actualizó y lanzó desde la plataforma Academy el curso de "Seguridad de la Información" disponible en 16 idiomas, con un total de 462 empleados aprobados y más de 170 horas de formación.

También se realizan ejercicios periódicos de sensibilización y refresco, como por ejemplo el de Phishing Ético para detectar correos sospechosos y evitar cualquier robo de información. Estas medidas, aportan agilidad a las auditorias (internas y externas) y a los requerimientos de información por parte de los principales clientes, proveedores, colaboradores u otros grupos de interés

De estos importantes retos, derivan nuevas oportunidades, como, por ejemplo, el desarrollo de nuevas capacidades IT, para incrementar la productividad y la eficiencia. Además, el área de IT está activamente involucrada en las distintas iniciativas de Innovación, especialmente aquellas relacionadas con el paradigma "Industry 4.0", con el despliegue y el mantenimiento del nuevo sistema MES.

201-2

Riesgos frente al cambio climático

El entorno actual nos muestra que los riesgos asociados a los problemas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) como el cambio climático, es cada vez más relevante. Por ello, es necesario incorporarlo en la toma de decisiones, la estrategia comercial, la gestión y el desempeño de la compañía.

Para su mitigación, en 2020 se analizaron a nivel corporativo los potenciales riesgos transversales que pueden afectar al negocio, con el objetivo de trasladar y particularizar estos riesgos a los distintos países e instalaciones, en los próximos dos años. Para ello, se toma como referencia el estándar "Task Force on Climate related Financial Disclosures (TCFD) del Financial Stability Board (FSB)" y se integró en el mapa de riesgos global de la compañía.

En el Plan Carbon Neutral 2030/50 se resumen las oportunidades de mejora definidas para minimizar su impacto, cumplir con las expectativas de clientes y sociedad, y mejorar el posicionamiento de GRI Renewable Industries en el mercado.

En 2023 se inició el proyecto de evaluación de Riesgos Físicos de Cambio Climático, con la determinación de la exposición a

los factores de riesgo físico en todas las fábricas del grupo. El proyecto se extenderá durante el 2024 con el cálculo del impacto asociado en función de los horizontes temporales y escenarios definidos en el proyecto. El objetivo del proyecto es determinar al Valor en Riesgo asociado al impacto del cambio climático en los activos físicos y operaciones de GRI Renewable Industries.

Análisis de exposición a riesgos climáticos para todos los activos de GRI Renewable Industries en base a:

Horizontes temporales

- Corto plazo (2030).
- Largo plazo (2050).

Escenarios climáticos

- RCP2.6: Acuerdo de París.
- RCP2.8: Business as usual.

Factores de riesgo analizados

- Variaciones de temperatura (max.).
- Variaciones de temperatura (min.).
- Sequía.
- Inundaciones (fluviales).
- Ola de calor.
- Precipitaciones fuertes (lluvia).
- Precipitaciones fuertes (nieve).
- Deshielo del permafrost.
- Tormenta (nieve).
- Incendio forestal.
- Estrés hídrico.

2-23 & 3-3

Asimismo, se incorpora el principio de precaución y mejora continua a través del Código Ético y de Conducta, la Política Integrada y la Política de Sostenibilidad.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Principales riesgos en 2023

En 2023, GRI Renewable Industries continúa haciendo frente a los diferentes riesgos derivados de la situación del mercado en los países en los que opera. La guerra de Ucrania y las sanciones a Rusia que han generado tensiones en la cadena de suministro y diferentes impactos a nivel global.

Ante este contexto, el Grupo ha ido evaluando e implementado diferentes medidas y ajustando las mismas a cada situación y área geográfica de cara a reducir los impactos derivados del contexto económico y social actual.

Los riesgos más relevantes identificados son los siguientes:

- Inestabilidad económica y social general como consecuencia del conflicto armado por la invasión rusa en Ucrania, y su enorme impacto social y económico en toda la Unión Europea.
- Impacto geopolítico e impacto en los mercados por la guerra entre Israel y Gaza que dio lugar a comienzos en octubre de 2023.
- Impactos en la cadena de suministro por el cumplimiento de las restricciones a la importación y exportación de bienes a Rusia y la aplicación de sanciones comerciales por la Unión Europea como consecuencia del conflicto Ucrania y Rusia.
- Las amenazas cibernéticas y el fraude online, cada vez más presentes y con mecanismos cada vez más sofisticados que dificulta el diseño e implantación de controles eficientes para su mitigación.

- La creciente producción legislativa existente, no solo en España sino a nivel internacional, así como los requerimientos de los clientes cada vez más exigentes. Esto hace más complejo el cumplimiento legal de todas las normativas y requerimientos en las diferentes áreas de aplicación, haciendo además necesario ampliar las estructuras de la organización.
- La situación de polarización política en ciertos países en los que el Grupo tiene presencia.
- Las paradas en la producción de las fábricas del Grupo como consecuencia de bajas de personal no planificadas, provocadas por la COVID19.
- La crisis del Mar Rojo que está incrementando los costes globales de transporte y está generando tensiones en la cadena de suministro en muchas de las localizaciones.
- La volatilidad del precio de las materias primas y, por tanto, en la valoración del stock disponible en las fábricas.
- Enormes subidas de precio en materias primas y recursos como la energía. Los riesgos derivados de las políticas proteccionistas y el establecimiento de aranceles entre los principales actores del comercio internacional.
- Los riesgos derivados de los diferentes cambios geopolíticos que implican restricciones comerciales, embargos y sanciones.
- El notable incremento de las opiniones con posicionamientos nacionalistas y euroescépticos.

- Las políticas cada vez más restrictivas en cuanto a las emisiones de los vehículos y el uso de combustibles fósiles.
- Las incertidumbres desde la perspectiva del consumidor en el mercado de la automoción, que generan caídas en el consumo y la producción.
- El crecimiento de la conciencia ambiental, social y de gobernanza (ESG), además de los riesgos derivados del cambio climático, las catástrofes naturales y las enfermedades.
- El riesgo interno para alcanzar la excelencia operacional en algunos países.
- La crisis económica general como consecuencia de las distintas incertidumbres antes descritas, los derivados de los continuos cambios normativos que requieren una adaptación de los procesos del Grupo, y la necesidad de una rápida adaptación a los cambios producidos en los mercados y los clientes.

Desde marzo de 2022, el conflicto armado iniciado por la invasión de Rusia en Ucrania y otros iniciados a finales del 2023 ha generado un enorme impacto social y económico en toda la Unión Europea, con restricciones y enormes subidas de precio en materias primas y recursos como la energía, generando diversos niveles de incertidumbre, tensiones en la cadena de suministro y efectos en impactos económicos prolongados que afectará a los futuros ejercicios de manera no cuantificable.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

64 Gobierno corporativo

69 Balance

71 Fiscalidad

73 Modelo de cumplimiento

76 Riesgos y oportunidades

81 Asociaciones y organizaciones

81 Transparencia

Anexos

Asociaciones y organizaciones

2-28 & 415-1

En GRI Renewable Industries trabajamos activamente en la promoción de todas las divisiones que componen el Grupo. Para ello, participamos en organizaciones y asociaciones de diversa índole tanto desde el punto de vista corporativo, como en los distintos países en los que tenemos presencia.

Estas iniciativas están enfocadas a diversos ámbitos como el económico, el industrial, el social (ONG y Fundaciones) y empresarial. En el Anexo 4. se resumen las principales asociaciones y organizaciones con las que colaboramos.

Asimismo, colaboramos con organismos públicos y administraciones locales, establecemos relaciones de forma desinteresada y transparente, relacionadas principalmente con asuntos que afectan al sector. GRI Renewable Industries no realiza contribuciones a partidos político o administraciones, tal y como establece el Código Ético y de Conducta y el Procedimiento de donaciones y patrocinios, de obligad cumplimiento en el Grupo.

En 2023 formamos parte de las siguiente asociaciones y organizaciones:

A nivel corporativo

- ASCOM, Asociación Española de Compliance

GRI Galicia

- AIMEN, ASOCIACIÓN DE INVESTIGACION METALURGICA DEL NOROESTE
- ASIME, ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS DEL METAL Y TECNOLOGÍAS ASOCIADAS DE GALICIA
- Clúster Gallego de la industria de apoyo al desarrollo de las Energías Renovables

GRI Sudáfrica

- SAWEA, South African Wind Energy Association
- CEFA, Cape Engineers and Founders Association
- SEIFSA , Steel and Engineering Industries Federation of South Africa
- SCC, Spanish Chamber of Commerce

GRI Iraeta

- ADEGI, Asociación de Empresas de Gipuzkoa.

Transparencia

Ratings de sostenibilidad

Como parte de su compromiso con la transparencia, GRI Renewable Industries colabora con dos agencias globales de rating en sostenibilidad.



CDP, agencia líder en la medición del impacto en el cambio climático, ha otorgado a GRI Renewable Industries una calificación **B** por su buen desempeño y la calidad de la información reportada.



EcoVadis supervisa las prácticas de sostenibilidad en las cadenas de suministro de las empresas. En 2023 GRI participó por segundo año consecutivo en este rating, obteniendo la medalla de Bronce

Estos reconocimientos ponen de manifiesto la apuesta de GRI Renewable Industries por la sostenibilidad como eje estratégico de su negocio.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

- 83 I Informes de Verificación
- 84 II Información cuantitativa
- 99 III Índice de Contenido GRI
- 104 IV Perímetro

Anexos

▲ 138.64

▲ 138.42



Informes de Verificación

CONTENIDO 2-5



Ernst & Young, S.L.
C/ Raimundo Fernández Villaverde, 65
28003 Madrid

Tel: 902 365 456
Fax: 915 727 238
ey.com

Building a better working world

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2023 DE GRI RENEWABLE INDUSTRIES

A la Dirección de GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L.

Alcance

De acuerdo con su solicitud, hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado sobre los indicadores de sostenibilidad contenidos en el Anexo "Índice de contenidos GRI" (en adelante, la "Materia objeto de análisis") que se incluye en el Informe "Memoria de Sostenibilidad 2023" de GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L.U. y sociedades dependientes (en adelante GRI Renewable Industries o el Grupo) para el período comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 (en adelante, el "Informe").

El Informe incluye información adicional que no entra dentro del alcance descrito en el párrafo anterior y sobre la que no hemos realizado ningún procedimiento, por lo que no expresamos ninguna conclusión sobre dicha información.

Criterios aplicados por GRI Renewable Industries

Para preparar el Informe, GRI Renewable Industries ha aplicado lo señalado en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI) (en adelante, los criterios) tal y como se detalla en el apartado "Acercas de este informe".

Responsabilidades de GRI Renewable Industries

La Dirección de GRI Renewable Industries es responsable de la selección de los criterios, así como de la presentación del Informe de acuerdo con dichos criterios, en todos los aspectos significativos. Esta responsabilidad incluye la implantación y mantenimiento de los controles internos, el mantenimiento de los registros adecuados y la realización de las estimaciones que sean aplicables para la preparación del Informe de Sostenibilidad de forma que ésta esté libre de incorrección material, debida a fraude o a error.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión sobre la presentación del Informe basada en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos realizado nuestro trabajo de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional de Trabajos de Aseguramiento (ISAE, en sus siglas en inglés) 3000 (Revisada) "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría" y de la Revisión de Información Financiera Histórica emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB, en sus siglas en inglés) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC, en sus siglas en inglés), y con la Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE), de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo de fecha 15 de enero de 2024.

Esta norma requiere que planifiquemos y realicemos el encargo con el fin de expresar una conclusión acerca de si tenemos conocimiento de alguna modificación material que haya que realizar en el Informe para que éste de acuerdo con los criterios, y que emitamos un informe de verificación. La naturaleza, momento de realización y extensión de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluyendo una valoración del riesgo de incorrección material, debida a fraude o error.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión de seguridad limitada.

Demanda Social Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65. 28003 Madrid - inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 9-364 general, 8-130 de la sección 3ª del Libro de Sociedades, folio 68, hoja nº 87.690-1, inscripción 1ª, C.I.F. B-28870506.

A member firm of Ernst & Young Global Limited.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés), y tenemos las competencias y la experiencia necesarias para realizar este encargo de aseguramiento.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1 que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Procedimientos realizados

En un trabajo de seguridad limitada, los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable. En consecuencia, el grado de seguridad que se obtiene en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente menor que el grado de seguridad que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de seguridad razonable. Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un grado limitado de seguridad sobre el que basar nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un grado razonable de seguridad.

Aunque en la determinación de la naturaleza y extensión de nuestros procedimientos consideramos la eficacia de los controles internos de la Dirección, nuestro trabajo de aseguramiento no fue diseñado para proporcionar aseguramiento sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyeron la realización de pruebas de controles ni de procedimientos relativos a verificar la agregación o cálculo de datos dentro de los sistemas de Tecnologías de la Información.

Un trabajo de seguridad limitada consiste en la formulación de preguntas, principalmente a las personas responsables de la preparación de la Materia objeto de análisis y de la información relacionada, y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos han incluido:

- ☒ Reuniones con el personal de GRI Renewable Industries para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa,
- ☒ Revisión del contenido la Memoria de Sostenibilidad preparada por GRI Renewable Industries, con el siguiente alcance:
 - Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el Informe en función del análisis de materialidad realizado por GRI Renewable Industries.



Building a better working world

- Análisis de los procesos llevados a cabo por GRI Renewable Industries para recopilar y validar los datos presentados en el Informe.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el Informe.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el Anexo "Índice de contenidos GRI" y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de GRI Renewable Industries.

Adicionalmente, hemos llevado a cabo aquellos otros procedimientos que hemos considerado necesarios.

Conclusión

Sobre la base de los procedimientos aplicados y de la evidencia obtenida, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que los indicadores de sostenibilidad contenidos en el Anexo al Informe "Memoria de Sostenibilidad 2023" denominado "Índice de contenidos GRI" a 31 de diciembre de 2023, no hayan sido preparados, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI), que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

ERNST & YOUNG, S.L.

Alberto Castilla Vida
26 de abril de 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited.

Información cuantitativa

RECURSOS HUMANOS

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

I.A. PLANTILLA 2023

	HOMBRES												MUJERES											
	DIRECTOR				MOI				MOD				DIRECTOR				MOI				MOD			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
España	0	1	7	18	6	69	111	100	27	94	174	184	0	2	1	2	3	20	35	15	0	4	10	14
Portugal	0	0	1	1	5	22	32	18	17	154	247	84	0	0	0	0	3	18	11	3	1	2	24	8
Argentina	0	0	0	1	14	70	65	14	82	110	74	22	0	0	0	0	0	8	6	0	0	0	0	0
Eslovaquia	0	4	8	8	15	47	64	37	42	43	142	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	1	4	3	2	15	23	15	0	38	31	30	0	1	1	0	4	6	4	2	1	2	2	1
China	0	1	3	2	7	31	32	19	48	53	34	34	0	0	4	1	0	5	1	8	2	3	1	0
Colombia	0	6	12	15	1	28	38	20	186	412	376	410	0	1	7	3	0	9	7	4	41	75	93	66
Alemania	0	1	2	2	11	19	20	4	14	49	31	15	0	0	1	0	0	7	3	1	0	0	2	0
	0	14	37	50	61	301	385	227	416	953	1.109	821	0	4	14	6	10	73	67	33	45	86	132	89

I.B. PLANTILLA 2022

	HOMBRES												MUJERES											
	DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA				DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	3	5	1	8	5	3	11	60	34	19	0	0	1	0	0	0	0	0	0	5	1	1
Brasil	0	0	1	1	0	1	6	0	23	220	277	87	0	0	0	0	0	0	1	1	5	15	38	8
China	0	2	11	18	0	9	18	6	132	408	390	457	0	2	0	1	0	5	5	4	28	92	102	86
España	0	1	8	17	0	22	58	40	30	163	246	231	0	0	1	3	0	8	20	5	3	28	26	22
EEUU	0	2	3	2	0	8	10	3	48	69	41	41	0	0	3	1	0	0	1	0	3	6	0	8
India	0	6	11	8	13	72	17	2	42	46	187	77	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	1	3	2	1	5	9	1	0	22	20	21	0	0	0	0	0	1	0	2	0	1	3	1
Turquía	0	0	0	1	0	0	4	2	46	146	113	36	0	0	0	0	0	0	1	0	0	5	2	0
	0	12	40	54	15	125	127	57	332	1.134	1.308	969	0	2	5	5	0	14	28	12	39	152	172	126

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

- 83 I Informes de Verificación
- 84 II Información cuantitativa
- 99 III Índice de Contenido GRI
- 104 IV Perímetro

RECURSOS HUMANOS

II. PERSONAL EXTERNO 2023				
SUNCONTRATA		ETT		
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
España	11	6	5	0
Brasil	213	0	0	0
Turquía	20	9	0	0
India	184	0	0	0
Sudáfrica	20	8	0	0
EEUU	0	0	2	0
China	0	0	0	0
Argentina	0	0	0	0
	448	23	7	0

II.B PERSONAL EXTERNO 2022				
SUNCONTRATA		ETT		
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
España	6	2	0	0
Brasil	161	0	0	0
Turquía	0	0	0	0
India	16	12	76	11
Sudáfrica	0	0	3	1
EEUU	198	12	0	0
China	6	4	0	0
Argentina	15	0	0	0
	402	30	79	12

GRI

CULTURA ASG

Ambiental

Social

Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

RECURSOS HUMANOS

III.A. CONTRATACIONES 2023																								
HOMBRES													MUJERES											
	DIRECTOR				MOI				MOD				DIRECTOR				MOI				MOD			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Alemania	0	0	0	0	0	1	4	2	6	12	15	4	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0
Argentina	0	0	0	0	1	3	4	2	4	11	10	1	0	0	0	0	1	2	0	0	0	1	0	0
Bélgica	0	0	0	5	0	1	3	3	128	185	187	130	0	0	0	0	0	0	0	0	37	29	30	26
Brasil	0	0	2	1	7	33	14	12	19	17	14	10	0	0	1	0	2	5	1	1	0	0	1	0
China	0	1	0	0	3	5	4	3	36	33	21	9	0	0	0	0	0	0	1	1	3	4	4	0
Colombia	0	0	0	0	2	12	1	0	37	17	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dinamarca	0	0	3	0	7	9	9	9	0	23	20	11	0	1	1	0	8	7	4	0	0	1	0	0
España	0	0	0	0	16	25	13	0	84	55	37	4	0	0	0	0	0	4	2	0	0	0	0	0
	0	1	5	6	36	89	52	31	314	353	305	170	0	1	2	0	11	21	9	2	40	35	35	26

III.B. CONTRATACIONES 2022																								
HOMBRES													MUJERES											
	DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA				DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Alemania	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	1	2	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	5	1	0
Bélgica	0	0	0	0	0	0	0	0	18	18	20	11	0	0	0	0	0	0	0	0	18	18	20	11
Brasil	0	0	1	0	0	1	0	1	1	8	2	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	8	2	1
China	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	0	4
Colombia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dinamarca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
España	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0
	0	0	4	2	4	17	7	3	213	330	249	178	0	0	1	0	0	1	0	2	23	42	24	16

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

III B. SALIDAS HOMBRES 2023

	DESPIDO												OTRAS CAUSAS											
	DIRECTOR				MOI				MOD				DIRECTOR				MOI				MOD			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	6	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	2	2	0	1	13	25	6	0	0	0	0	0	2	1	1	0	6	9	3
China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	0	1	1	3	101	167	140	117
España	0	0	0	0	0	2	5	4	0	5	8	3	0	0	0	1	4	15	15	6	9	15	17	14
EEUU	0	0	0	0	1	2	2	1	10	12	5	2	0	1	1	0	1	4	3	2	17	16	8	2
India	0	0	0	0	0	4	2	1	2	0	0	0	0	1	1	1	0	4	0	0	10	5	2	2
Sudáfrica	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1	0	0	1	2	1
Turquía	0	0	0	0	0	0	1	1	8	3	3	0	0	0	0	0	6	8	3	3	23	28	22	3
Total	0	0	0	0	1	11	12	7	21	46	47	17	0	2	5	6	11	36	24	15	160	240	200	142

III B. SALIDAS HOMBRES 2022

	DESPIDO												OTRAS CAUSAS											
	DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA				DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	0	0	0	2	0	3	31	18	6	0	0	0	0	0	0	0	0	3	19	22	10
Brasil	0	0	0	0	0	0	1	0	1	11	11	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	1
China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	124	161	85	78
España	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3	3	2	0	0	0	0	0	0	6	5	8	21	16	30
EEUU	0	0	0	0	0	2	1	0	17	20	13	6	0	0	0	2	0	4	2	0	33	37	31	11
India	0	1	0	0	0	16	1	0	0	0	1	4	0	0	0	0	0	8	0	0	5	8	7	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	2	0	0	20	23	15
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	8	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	1	0	0	0	18	6	1	22	83	56	23	0	0	1	3	0	13	10	5	173	273	188	145

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

III C. SALIDAS MUJERES 2023

	DESPIDO												OTRAS CAUSAS											
	DIRECTOR				MOI				MOD				DIRECTOR				MOI				MOD			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	23	25	23	25
España	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	0	1	0	1	0	1
EEUU	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3	2	0
India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	2	0	0	0	0	0	4	10	1	1	24	29	26	26

III C. SALIDAS MUJERES 2022

	DESPIDO												OTRAS CAUSAS											
	DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA				DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	9	7
España	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	4	2	2
EEUU	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	8	1	1
India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	1	8	2	0	0	0	2	0	0	0	3	0	1	21	14	11

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

RECURSOS HUMANOS

	V.A. FORMACIÓN 2023						V.A. FORMACIÓN 2022					
	HOMBRE			MUJERES			HOMBRE			MUJERES		
	Director	MOI	MOD	Director	MOI	MOD	Director	Mando intermedio	Personal de Planta	Director	Mando intermedio	Personal de Planta
España	63	756	1.052	0	35	165	52	843	3.397	0	52	94
Brasil	2	2.054	17.013	0	613	1.175	1	411	15.757	0	49	1.554
Turquía	160	206	100.476	24	68	22.607	406	462	104.025	42	196	23.100
India	25	6.518	5.947	24	867	272	189	1.955	4.718	50	118	551
Sudáfrica	4	441	2.157	7	21	123	19	169	2.736	4	7	248
EEUU	79	558	889	0	0	0	69	310	399	0	0	0
China	329	853	7.677	53	729	201	16	24	5.230	0	0	160
Argentina	12	5.990	15.931	0	270	0	12	133	15.041	0	21	99
	673	17.375	151.141	108	2.602	24.543	764	4.306	151.302	96	443	25.806

	VI.A. PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO 2023										VI.A. PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO 2022									
	Tipo de contrato						Duración del contrato				Tipo de contrato						Duración del contrato			
	Indefinido		Temporal		Prácticas		Completo		Parcial		Indefinido		Temporal		Prácticas		Completo		Parcial	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Mujer	MUJER
España	773	105	18	1	0	0	788	103	3	3	149	8	0	0	0	0	149	8	0	0
Brasil	581	70	0	0	0	0	581	70	0	0	616	68	0	0	0	0	616	68	0	0
Turquía	452	14	0	0	0	0	452	14	0	0	1.451	325	0	0	0	0	1.451	325	0	0
India	452	0	0	0	0	0	452	0	0	0	769	111	44	4	3	1	813	113	3	3
Sudáfrica	159	23	3	1	0	0	159	23	3	1	227	22	0	0	0	0	227	22	0	0
EEUU	264	25	0	0	0	0	264	25	0	0	468	0	0	0	13	0	481	0	0	0
China	1.501	309	0	0	0	0	1.501	309	0	0	83	8	2	0	0	0	85	8	0	0
Argentina	165	10	3	4	0	0	165	10	3	4	348	8	0	0	0	0	348	8	0	0
	4.347	556	24	6	0	0	4.362	554	9	8	4.111	550	46	4	16	1	4.170	552	3	3

	Distribución de la formación por presencial por país	
	2022	2023
Argentina	2,4%	1,1%
Brasil	9,7%	10,6%
China	70,2%	62,9%
España	4,1%	6,9%
EEUU	1,7%	1,4%
India	0,4%	0,8%
Sudáfrica	3,0%	5,0%
Turquía	8,4%	11,3%

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

RECURSOS HUMANOS

Vii.A. Evaluación del desempeño fábricas 2023

	Hombres		Mujeres	
	MOI	MOD	MOI	MOD
España	10	61	0	2
Brasil	0	0	0	0
Turquía	0	0	0	0
India	195	336	36	28
Sudáfrica	0	191	0	17
EEUU	126	218	0	0
China	0	0	0	0
Argentina	158	249	12	0
	489	1.055	48	47

Vii.A. Evaluación del desempeño fábricas 2022

	Hombres		Mujeres	
	Mando intermedio	Personal de planta	Mando intermedio	Personal de planta
España	14	0	0	0
Brasil	0	0	0	0
Turquía	0	0	0	0
India	47	405	7	47
Sudáfrica	0	277	0	28
EEUU	82	40	0	0
China	0	0	0	0
Argentina	6	331	1	6
	149	1.053	8	81

Viii.A. Evaluación del desempeño corporativo 2023

	Hombres		Mujeres
	MOI	MOD	Total
Brasil	12	2	14
España	95	39	134
India	8	0	8
Turquía	7	1	8
EEUU	7	5	12
Sudáfrica	8	2	10
Argentina	6	1	7
	143	50	193

Viii.B. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO CORPORATIVO 2022

	Hombres		Mujeres
	MOI	MOD	Total
Brasil	12	1	13
España	90	40	130
India	9	0	9
Turquía	7	1	8
EEUU	7	3	10
	125	45	170

IX. Permisos Parentales

	2023	
Baja paternal 2023	90	
Continúan compañía	88	98%
Baja maternal 2023	13	
Continúan en la compañía	11	85%
	2022	
Baja paternal 2022	71	
Baja paternal 2023	68	95%
Baja maternal 2022	13	
Baja maternal 2023	12	100%

Media de horas de formación por categoría profesional

	2023	2022
Director	6	7
MOI	17	13
MOD	48	42

Media de horas de formación por género

	2023	2022
Hora por empleado	40	39
Hora/Hombres	39	37
Hora/Mujeres	49	47

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

MEDIOAMBIENTE

X . A. MATERIALES 2023

	Acero	Flux	Pintura	Granalla	Hilo	Disolvente	Hilo Zinc Metalizado	Taladrina
Argentina	17.600	90	227	35	85	14	11	0,00
Brasil	76.646	567	0	45	558	56	43	0,01
China	209.967	0	0	0	0	0	0	0
España	95.868	513	480	95	0	52	121	425
India	109.504	340	0	113	381	62	12	0,00
Sudáfrica	0	64	0	8	202	49	2.754	0,00
Turkey	42.205	362	398	34	363	32	21	0,00
EEUU	40.699	158	365	26	144	16	12	0,00
	592.488	2.094,32	1469,48	355,88	1733,1847	280,81	2974,08528	424,69

X . A. MATERIALES 2022

	Acero	Flux	Pintura	Granalla	Hilo	Disolvente	Hilo Zinc Metalizado	Taladrina
Argentina	14.264	57	75	39	55	7	7	0
Brasil	95.659	661	936	101	641	71	61	0,01
China	270.579	0	0	0	0	0	0	0
España	179.693	587	1.235	107	0	66	177	652
India	50.342	202	419	77	214	36	5	0
Turquía	48.693	361	693	48	320	29	13	0
EEUU	24.202	118	574	33	92	16	8	0
	683.431	1.986	3.931	405	1.322	224	271	652



MEDIOAMBIENTE

XI.A. RESIDUOS 2023

	Chatarra	Madera	Flux soldadura	Resto de residuos NP	Envases	Lodos	Polvo metalizado	Resto de residuos
Argentina	993	102	130	43	5	16	0,00	0,00
Brasil	5.574	722	546	237	2	155	0,00	0,00
China	212.913	0	0	0	0	0	0,00	0,00
España	21.153	241	577	262	17	78	0,00	1,07
India	2.038	224	61	30	27	1	0,00	0,00
Sudáfrica	521	0	0	0	0	0	0,00	0,00
Turquía	2.064	195	610	171	102	35	0,00	0,09
EEUU	1.946	0	0	0	0	0	0,00	0,00

XI.B. RESIDUOS 2022

	Chatarra	Madera	Flux soldadura	Resto de residuos NP	Envases	Lodos	Polvo metalizado	Resto de residuos
Argentina	426	18	47	51	8	13	0	0
Brasil	8.269	1.053	627	271	2	142	0	0
China	164	0	0	0	0	0	0	0
España	30.495	257	777	328	28	89	25,6	0,03
India	795	110	65	8	57	4	0	0,03
Sudáfrica	0	3	0	0	0	3	0	0
Turquía	2.524	258	634	105	116	36	0	0
EEUU	1.489	0	170	88	50	28	0	0,09
	44.163	1.699	2.319	851	262	315	26	0,15



MEDIOAMBIENTE

XII.A. CONSUMO ENERGÉTICO 2023

	Electricidad	Gas Natural	Diésel	GLP/Propano	Diésel flota	Gasolina flota	bridas
Argentina	10.854	-	307	6.171	-	25	
Brasil	40.693	12.559	1.936	1.435	5.812	2.659	14.972
China	1.069.382	1.802.900	5.102	1.712	168	2.547	2.357.014
España	57.110	134.388	8.345	1.534	829	41	147.859
India	32.982	-	2.690	3.040	315	-	
Sudáfrica	5.994	-	1.817	157	1.656	2.608	
Turquía	25.067	6.581	-	2.797	3.003	-	
EEUU	29.019	28.686	3.547	682	-	-	
Total	1.271.101	1.985.114	23.744	17.528	11.782	7.880	

XII.A. CONSUMO ENERGÉTICO 2022

	Electricidad	Gas Natural	Diesel	GLP/Propano	Diésel flota	Gasolina flota
China	476.191	1.555.126	-	-	-	2.606
España (Torres y Bidas)	76.779*	214.499	7.815	610	502	-
España (Castings)	30.803	4.937	247	-	-	-
Brasil	51.450	20.590	2.504	662	4.401	2.386
Turquía	25.644	10.225	-	665	2.601	-
EEUU	27.248	271	2.595	148	-	-
India	19.606	24	1.726	427	261	-
Sudáfrica	1.160	-	-	-	24	70
Argentina	5.737	-	140	5.478	-	-
Total	714.618	1.805.673	15.027	7.990	7.789	5.062

* Reexpresión de la información del consumo de energía y emisiones en 2022 para reflejar la entrada al perímetro de la memoria de Reducel.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

- 83 I Informes de Verificación
- 84 II Información cuantitativa
- 99 III Índice de Contenido GRI
- 104 IV Perímetro

MEDIOAMBIENTE

XIII. A. INTENSIDAD 2023	
Intensidad en el consumo energético Torres	
GJ/t eq.	
Argentina	163,22
Brasil	101,32
España	173,57
India	75,89
Sudáfrica	251,38
Turquía	143,63
EEUU	243,83

XIII. A. INTENSIDAD 2022	
Intensidad en el consumo energético Torres	
GJ/t eq.	
Argentina	252,3
Brasil	91,4
España	218,6
India	85,4
Sudáfrica	-
Turquía	147,9
EEUU	151,3

Intensidad en el consumo energético Bridas	
GJ/t brida	
Brasil	6,25
China	7,85
España	7,77

Intensidad en el consumo energético Bridas	
GJ/t brida	
Brasil	4,9
China	7,3
España	9,4

tCO ₂ eq	Intensidad en el consumo energético Bridas		
	2023	2022*	vs.22
Emissiones directas. Alcance 1	105.126	80.692	+30%
Emissiones por energía adquirida. Alcance 2	176.903	84.098	+110%
Total	282.029	164.790	71%

Otras emisiones (kg)	
2022	
NOx	1.810
SO2	20
CO	2.540
N2O	0,0
NH4	0,0
NH3	0,0
KOH	0,0
Partículas (MP)	3,80
HCl	0,0
Zn	0,0
Carbono orgánico total (COT)	0,0
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	6.777

* Reexpresión de la información del consumo de energía y emisiones en 2022 para reflejar la entrada al perímetro de la memoria de Reducel.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

SEGURIDAD Y SALUD

	XIV. A. DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES 2023				XIV. B. DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES 2022			
	Accidente/enfermedad		Otras causas		Accidente/enfermedad		Otras causas	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
España	1.650	73	13.468	2.037	1.031	81	11.494	2.627
Brasil	30	4	10.662	572	2.120	325	8.834	667
Turquía	317	0	0	0	89	0	0	0
India	141	0	0	0	29	0	0	0
Sudáfrica	15	0	3.789	669	6	0	10.349	1.244
EEUU	9	0	0	0	41	0	0	0
China	0	0	0	0	0	0	0	0
Argentina	375	0	468	0	104	0	982	0
	2.537	77	28.388	3.278	3.420	406	31.659	4.538

	XVI. A. TASA DE ACCIDENTES SIN BAJA 2023				XVI. B. TASA DE ACCIDENTES SIN BAJA 2022			
	Personal propio		Personal ajeno		Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	50	31	124	65	60	49	103	143
Brasil	1	0	0	0	1	0	3	0
Turquía	8	0	0	0	14	0	0	0
India	1	0	1	0	4	0	6	0
Sudáfrica	45	0	0	0	0	0	0	0
EEUU	26	59	0	0	44	68	0	0
China	0	0	0	0	0	0	0	0
Argentina	18	0	0	0	20	0	0	0
	11	6	8	24	14	9	23	97

	XV. FORMACIÓN			
	2023		2022	
	Propio	Ajeno	Propio	Ajeno
España	10.709	86	5.336	57
Brasil	14.165	0	10.586	0
Turquía	3.516	0	5.941	0
India	528	875	380	900
Sudáfrica	1.216	0	1.665	0
EEUU	860	24	1.135	10
China	1.439	0	14.244	0
Argentina	1.006	0	1.084	0
	33.438	985	40.371	967

GRI

CULTURA ASG

 Ambiental

 Social

 Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

XVII.A . TASA DE ACCIDENTES CON BAJA 2023				
	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	47	26	53	65
Brasil	4	8	3	0
Turquía	12	0	0	0
India	4	0	1	0
Sudáfrica	27	0	0	0
EEUU	5	0	0	0
China	0	0	0	0
Argentina	35	0	25	0
	11	5	5	24

XVIII.A . N.º DE ACCIDENTES 2023				
	Accidentes con baja		Accidentes sin baja	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Personal propio	95	6	98	7
Personal ajeno	10	1	15	1
	105	7	113	8

XIX . A. HORAS DE PRESENCIA EFECTIVA 2023				
	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	1.170.856	193.369	113.123	15.444
Brasil	1.013.292	128.062	386.513	0
Turquía	901.662	28.659	0	0
India	1.073.799	0	1.226.201	0
Sudáfrica	223.003	39.984	25.830	7.891
EEUU	573.889	16.879	40.427	13.476
China	3.621.714	811.213	0	0
Argentina	341.349	25.693	81.300	4.195
	8.919.565	1.243.860	1.873.394	41.005

XVII.B . TASA DE ACCIDENTES CON BAJA 2022				
	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	49	25	54	29
Brasil	10	0	3	0
Turquía	10	0		0
India	3	0	0	
Sudáfrica	6	0	0	0
EEUU	5	0	183	0
China	0	0	0	0
Argentina	13	0	0	0
	11	4	12	19

XVIII.B . N.º DE ACCIDENTES 2022				
	Accidentes con baja		Accidentes sin baja	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Personal propio	97	5	126	11
Personal ajeno	13	1	25	5
	110	6	151	16

XIX . B. HORAS DE PRESENCIA EFECTIVA 2022				
	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	1.331.679	203.141	204.677	35.044
Brasil	1.451.076	162.346	345.843	0
Turquía	728.476	15.120	0	0
India	943.790	0	470.599	0
Sudáfrica	161.456	10.615	9.450	7.099
EEUU	545.738	14.750	5.461	2.730
China	3.621.696	811.200	0	0
Argentina	298.909	17.584	53.982	6.476
	9.082.820	1.234.756	1.090.011	51.349



XX. A. TASA DE LESIONES POR ACCIDENTES CON GRANDES CONSECUENCIAS 2023

	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	0,85	0,00	0,00	0,00
Turquía	2,22	0,00	0,00	0,00
India	0,93	0,00	0,00	0,00
Tasa países afectados	1,27	0,00	0,00	0,00

XX. B. TASA DE LESIONES POR ACCIDENTES CON GRANDES CONSECUENCIAS 2022

	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	1	0	0	0
Brasil	3	0	1	0
	4	0	1	0

XXI. A. PUESTOS DE ALTO RIESGO PROFESIONAL 2023

	Personal Expuesto		
	Número puestos	Hombre	Mujer
Brasil	6	0	0
	6	0	0

XXI. B. PUESTOS DE ALTO RIESGO PROFESIONAL 2022

	Personal Expuesto		
	Número puestos	Hombre	Mujer
Brasil	13	13	0
Turquía	16	16	0
	29	29	0

XXII. A. ENFERMEDADES PROFESIONALES 2023

	Hombre	Mujer
España	1	0
Brasil	6	1

XXII. B. ENFERMEDADES PROFESIONALES 2022

	Hombre	Mujer
España	1	0
Brasil	9	1

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

GOBIERNO

XIV. A. DENUNCIAS2023			
Categoría	Denuncias recibidas 2023	Denuncias recibidas 2022	Pendientes de resolución
Acoso (406-1)	8	0	1
Discriminación	3	4	1
Conflicto de Interés	2	0	0
Seguridad y Salud	1	1	0
Falsedad de Datos	2	0	1
Otros	4	3	0
	20	8	3

XIV. B. DENUNCIAS2022			
Categoría	Denuncias recibidas 2022	Denuncias recibidas 2021	Pendientes de resolución
Acoso (406-1)	0	2	
Discriminación	4	2	2
Seguridad y Salud	1	0	
Otros	3	1	2
	8	5	4

CURSO DEL CÓDIGO ÉTICO POR PAÍS	
España	54
India	1
Sudáfrica	5
EEUU	14
Turquía	5

CURSO DEL CÓDIGO ÉTICO POR CATEGORÍA PROFESIONAL	
Director	15
MOI	49
MOD	15

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

ANEXO III

Índice de Contenido GRI

Los contenidos de este índice han sido verificados externamente, por la entidad independiente EY. El informe de verificación correspondiente se puede consultar en el Anexo del presente documento. Las omisiones de información en los indicadores que proceda se incluyen como nota. Este documento ha sido maquetado para su difusión pública. El efecto de la maquetación provoca que la paginación de este índice no coincida con el índice verificado por la entidad independiente EY.

General

GRI 2	CONTENIDOS GENERALES	Material Sí / No	Página
Contenido 2-1	Detalles de la organización	No	8, 9, 64
Contenido 2-2	Entidades incluidas en el reporting de sostenibilidad	No	5, 9
Contenido 2-3	Período objeto del informe, frecuencia y contacto	No	5
Contenido 2-4	Reexpresión de la información	No	5
Contenido 2-5	Verificación externa	No	83
Contenido 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	No	10, 11, 12, 13, 14, 28
Contenido 2-7	Empleados	Sí	35, 84
Contenido 2-8	Trabajadores que no son empleados	No	35

Gobierno (ASG)

GRI 2	CONTENIDOS GENERALES	Material Sí / No	Página
Contenido 2-9	Estructura de gobernanza y composición	Sí	64
Contenido 2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Sí	65
Contenido 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Sí	65
Contenido 2-12	Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	No	65, 66
Contenido 2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	No	65
Contenido 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	No	66
Contenido 2-15	Conflictos de interés	Sí	66
Contenido 2-16	Comunicación de las preocupaciones críticas	Sí	67
Contenido 2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	No	67
Contenido 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No	67
Contenido 2-19	Políticas de remuneración	No	68
Contenido 2-20	Proceso para determinar la remuneración	No	68

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

- 83 I Informes de Verificación
- 84 II Información cuantitativa
- 99 III Índice de Contenido GRI
- 104 IV Perímetro

Gobierno (ASG)

GRI 2	CONTENIDOS GENERALES	Material Sí / No	Página
Contenido 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	No	3, 4
Contenido 2-23	Políticas y compromisos	Sí	8, 73, 79
Contenido 2-24	Incorporación de compromisos políticos	Sí	73
Contenido 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Sí	68
Contenido 2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Sí	73, 74
Contenido 2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos	Sí	74
Contenido 2-28	Afiliación a asociaciones	No	81
Contenido 2-29	Enfoque para la participación de grupos de interés	No	16
Contenido 2-30	Acuerdos de negociación colectiva	No	36

GRI 3	TEMAS MATERIALES	Material Sí / No	Página
Contenido 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Sí	17
Contenido 3-2	Lista de temas materiales	Sí	18
Contenido 3-3	Gestión de los temas materiales	Sí	28, 37, 50, 57, 73, 79

GRI 201	DESEMPEÑO ECONÓMICO	Material Sí / No	Página
---------	---------------------	------------------	--------

201-1	Valor económico directo generado y distribuido	No	69
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Sí	79
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	No	45
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	No	71

GRI 202	PRESENCIA EN EL MERCADO	Material Sí / No	Página
---------	-------------------------	------------------	--------

202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Sí	64
-------	--	----	----

GRI 205	ANTICORRUPCIÓN	Material Sí / No	Página
---------	----------------	------------------	--------

205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Sí	64, 76
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Sí	74, 75, 98
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Sí	74

GRI 206	COMPETENCIA DESLEAL	Material Sí / No	Página
---------	---------------------	------------------	--------

206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Sí	75
-------	--	----	----

GRI 207	FISCALIDAD	Material Sí / No	Página
---------	------------	------------------	--------

207-1	Enfoque fiscal	No	71
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	No	71
207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	No	71
207-4	Presentación de informes país por país	No	72

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

Ambiental (ASG)

GRI 301	MATERIALES	Material Sí / No	Página
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Sí	29, 30
301-2	Insumos reciclados utilizados	Sí	30
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	No	NA

GRI 302	ENERGÍA	Material Sí / No	Página
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Sí	22
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	Sí	22
302-3	Intensidad energética	Sí	23
302-4	Reducción del consumo energético	Sí	23
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	No	Nota A

GRI 303	AGUA Y EFLUENTES	Material Sí / No	Página
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	No	33
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	No	33
303-3	Extracción de agua	No	33
303-4	Vertido de agua	No	33
303-5	Consumo de agua	No	33

GRI 305	EMISIONES	Material Sí / No	Página
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Sí	24
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Sí	24
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Sí	24, 25
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Sí	23, 24
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	Sí	NA
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Sí	27

GRI 306	RESIDUOS	Material Sí / No	Página
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Sí	31
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Sí	31
306-3	Residuos generados	Sí	31
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Sí	32
306-5	Residuos destinados a eliminación	Sí	32

GRI 308	EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES	Material Sí / No	Página
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Sí	58, 59, 60
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Sí	58, 59, 60

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

Social (ASG)

GRI 401	EMPLEO	Material Sí / No	Página
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Sí	41, 86
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Sí	45
401-3	Permiso parental	Sí	36
GRI 403	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	Material Sí / No	Página
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sí	50
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Sí	52, 53
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Sí	50
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Sí	53, 54
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Sí	55
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Sí	45
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Sí	53
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sí	50
403-9	Lesiones por accidente laboral	Sí	52, 95
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	Sí	53

GRI 404	FORMACIÓN Y EDUCACIÓN	Material Sí / No	Página
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Sí	40, 90
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Sí	41, 48
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Sí	43
GRI 405	DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	Material Sí / No	Página
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	No	35, 46, 65
GRI 406	NO DISCRIMINACIÓN	Material Sí / No	Página
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Sí	74, 98
GRI 407	LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	Material Sí / No	Página
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	No	36

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

- 83 I Informes de Verificación
- 84 II Información cuantitativa
- 99 III Índice de Contenido GRI
- 104 IV Perímetro

Social (ASG)

GRI 408	TRABAJO INFANTIL	Material Sí / No	Página
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No	75
GRI 409	TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO	Material Sí / No	Página
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Sí	75
GRI 414	EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES	Material Sí / No	Página
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Sí	58, 59, 60
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Sí	58, 59, 60
GRI 415	POLÍTICA PÚBLICA	Material Sí / No	Página
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	Sí	81
GRI 416	SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	Material Sí / No	Página
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Sí	Nota B
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Sí	75

GRI 417	MARKETING Y ETIQUETADO	Material Sí / No	Página
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Sí	Nota B
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Sí	75
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Sí	75
GRI 418	PRIVACIDAD DEL CLIENTE	Material Sí / No	Página
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Sí	75
Contenido 3-3	Innovación en proceso y producto	Sí	57
Contenido 3-3	Ciberseguridad, seguridad de la información y protección de datos	Sí	79

Nota A (302-5): No Aplica. Los productos siguen las especificaciones de los clientes, por lo que hay poca capacidad de influencia.
 Nota B (416-1, 417-1). No Aplica debido a la tipología del producto de la compañía.

GRI

CULTURA ASG



Ambiental



Social



Gobierno

Anexos

83 I Informes de Verificación

84 II Información cuantitativa

99 III Índice de Contenido GRI

104 IV Perímetro

ANEXO V

Perímetro considerado de GRI Renewable Industries y empresas subsidiarias

País	Instalación	Definición	% participación
España	Oficinas Centrales Madrid	Oficina	100%
España	GRI Towers Galicia + Corte y biselado	Fábrica	100%
España	GRI Towers Sevilla	Fábrica	100%
España	GRI Flanges Iraeta	Fábrica	43,58%
EEUU	GRI Towers USA - Texas	Fábrica	100%
Brasil	GRI Towers Brasil + Corte y biselado	Fábrica	100%
Brasil	GRI Flanges Brasil	Fábrica	100%
Turquia	GRI Towers Turkey	Fábrica	60%
India	GRI Towers India I	Fábrica	100%
India	GRI Towers India II	Fábrica	100%
Argentina	GRI Calviño Towers Argentina	Fábrica	51%
Sudáfrica	GRI Towers SouthAfrica	Fábrica	100%
China	GRI Flanges China I	Fábrica	43,58%
China	GRI Flanges China II	Fábrica	43,58%
China	GRI Flanges China III	Fábrica	43,58%
China	GRI Flanges China IV	Fábrica	43,58%
China	GRI Flanges China V	Fábrica	43,58%
España	REDUCEL	Fábrica	70%



GRI Renewable
Industries