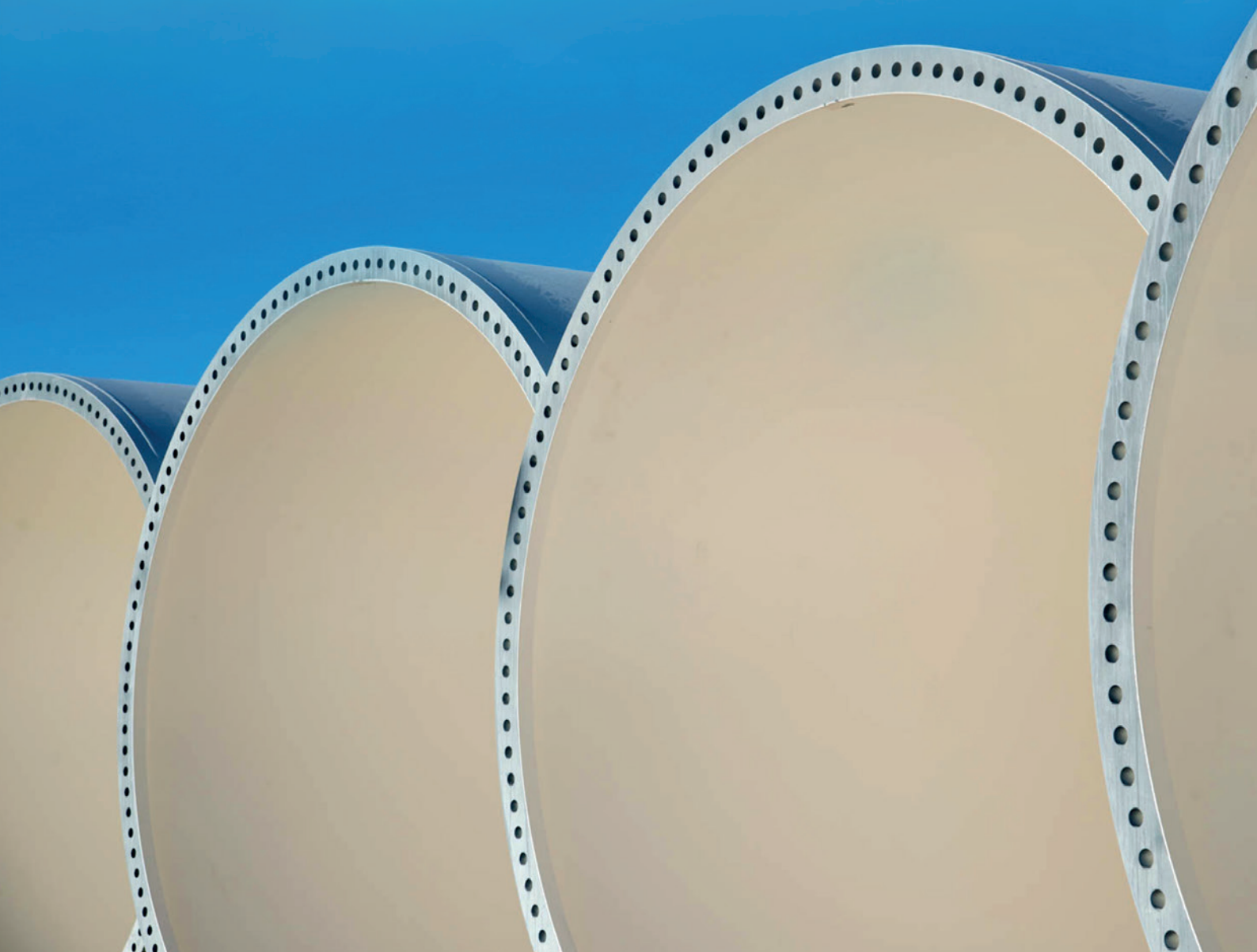




GRI

Renewable
Industries

Memoria de Sostenibilidad 2019



GRI Renewable Industries

Memoria de Sostenibilidad 2019



Nuestra compañía	Carta del Presidente	4
	GRI Renewable Industries	7
	Principales magnitudes	8
Nuestra visión de la sostenibilidad	Objetivo de Desarrollo Sostenible	13
	Materialidad	17
	Asociaciones y administraciones	19
Gobierno y modelo de cumplimiento	Gobierno corporativo	21
	Modelo de cumplimiento	24
Dimensión Económica	Contexto global	27
	Balance	28
	Riesgos y oportunidades	29
	Seguridad de la información	32
	Clientes e innovación	34
	Cadena de suministro	41
Dimensión Social	Personas	45
	Seguridad y salud	54
	Acción social	59
Dimensión Ambiental	Desempeño ambiental	63
	Enfoque Ciclo de Vida: Economía circular	66
	Energía	69
	Emisiones y cambio climático	72
Anexos	I Informe de verificación externa	77
	II Perfil de la Memoria	78
	III Información cuantitativa	79
	IV Índice de Contenido GRI	81
	V Principios del Pacto Mundial	86
	VI Perímetro	86

Doing **Well** by doing **Green**

GRI Renewable Industries conserva los mismos valores desde su origen **“honestidad, humildad, tesón y trabajo”**, que junto a sus principios y directrices del Código ético y de conducta, a una dirección y gestión íntegra y equilibrada, así como la colaboración de un equipo de profesionales cualificados y orgullosos de trabajar en la compañía, nos han permitido crecer como una empresa sólida, rentable y sostenible con presencia global.

Estos valores éticos y empresariales que marcaron el camino, de son los que inspiraron el propósito de la compañía **“Doing Well by Doing Green”**.

Ya que solo actuando de forma correcta; creyendo en lo que se hace, obrando con honestidad y con coherencia se consigue hacer las cosas bien.



Carta del Presidente

Jon Riberas. Presidente y CEO

102-14

Es para mí un placer presentar la Memoria de Sostenibilidad de GRI Renewable Industries, correspondiente al ejercicio 2019, que resume nuestras principales iniciativas y su evolución para enfrentar los desafíos y oportunidades actuales y futuros. Además, reafirmamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Desde la perspectiva macroeconómica, este ejercicio se inició con mucha incertidumbre derivada de las tensiones entre China y Estados Unidos, la desaceleración de la Eurozona, el conflicto del Brexit, la depreciación de algunas monedas y las políticas energéticas en algunos países, poco favorables a las energías renovables.

En este entorno complejo, nuestros resultados presentan una notable mejoría tras un 2018 muy complicado y poco favorable para nuestra actividad. La cifra de negocio alcanzó los 637 millones de euros, con un total en inversiones de 31 millones de euros en CAPEX. Las principales inversiones se focalizaron en China derivadas principalmente de la nueva fábrica de China IV, seguida de España con mejoras en sus instalaciones, como la nueva laminadora de Forjas de Iraeta.

Sin embargo, iniciamos el ejercicio 2020 con una situación muy incierta para la economía por las consecuencias de la pandemia del Covid-19. Tras su inicio en China paralizando el país, asistimos a su expansión en todo el mundo afectando de forma indiscriminada a la población, lo que produce un parón en la economía, cerrando la producción y distribución de la mayoría de los sectores, afectando negativamente al empleo, la producción, la distribución y el consumo. La enorme extensión de la pandemia y la falta de información sobre la duración del mismo nos hacen prever un escenario macroeconómico muy complicado.

Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Los últimos años estamos asistiendo a un cambio en la economía mundial. Los problemas económicos y políticos en el mundo, la escasez de recursos naturales y el incremento de los desastres globales derivados del cambio en el clima, requieren una urgente adaptación en la hoja de ruta de los gobiernos, empresas y sociedad civil.

Alineados con este cambio, en GRI Renewable Industries estamos inmersos en un modelo transformador, orientado a contribuir a un mundo más sostenible, próspero e inclusivo, buscando oportunidades que nos permitan crecer como empresa rentable, que crea valor en el entorno.

En este modelo de transformación los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS) son claves para el cambio. Por ello, alineamos nuestra hoja de ruta con los ODS directamente relacionados con nuestro negocio, para contribuir a su consecución.



En 2019 se realizó una revisión del Código ético y de conducta que, tras su aprobación, entró en vigor el 21 de enero de 2020. Dentro de los cambios destacamos la gestión primaria del Canal Ético ahora realizada por un proveedor externo, que además es el intermediario entre el usuario del Canal Ético y el Comité de Cumplimiento, garantizando así la confidencialidad como uno de los principios de funcionamiento del canal. Esto nos permite reforzar nuestra contribución a sociedades más justas y equitativas en línea con el **ODS 16**.



El trabajo estable y de calidad, la promoción y desarrollo de nuestros profesionales son una prioridad con la que contribuimos al **ODS 8** fomentando el empleo decente y la seguridad laboral. En 2019 realizamos 873 nuevas contrataciones, con las que alcanzamos una plantilla de 4.140 profesionales propios, donde el 91,8% cuentan con un contrato indefinido.

Nuestro objetivo es integrar la Seguridad y Salud en todos los niveles de la organización, así como establecer una verdadera cultura preventiva basada en la colaboración, trabajo en equipo, fuerte compromiso y participación de todos los trabajadores y partes interesadas. Para ello realizamos numerosas iniciativas bajo el paraguas de los Sistemas de Gestión OHSAS 18001 e ISO 45001, y el sistema de excelencia IPRL, con el que mejoramos 8,6% de manera global las condiciones de trabajo y hasta un 14,9% la gestión de la prevención en 2019.



Estamos alineados con el **ODS 9** y el desarrollo de industrias más eficientes y sostenibles. Este camino lo realizamos de la mano de nuestros clientes y con la colaboración de nuestros proveedores, donde a través de la innovación nos adecuamos a sus necesidades y a los nuevos modelos de turbinas cada vez más potentes, desarrollando torres y bridas acorde a sus nuevas dimensiones, mejorando su diseño con un menor peso, que permite minimizar su impacto.

También en el ámbito de la innovación, destaca el despliegue del proyecto "Digital WorkPlace" (DWP) en todo el grupo. Este proyecto transformará la forma de trabajar de la compañía y potenciará el talento de los profesionales. En junio iniciamos despliegue global de DWP con la participación de más de 500 profesionales en webinars y workshops nacionales e internacionales.



La lucha contra el cambio climático está muy presente en nuestro modelo de gestión, contribuyendo con nuestra actividad

a ser parte de la solución. En GRI Renewable Industries fabricamos principalmente torres y bridas para el mercado eólico y la generación de energía renovable, lo que hace que nuestro negocio este directamente alineado con los **ODS 7** y **ODS 13** e implicado en la lucha frente al cambio climático.

2019 ha sido para GRI Renewable Industries un periodo de análisis y reflexión en el que definir una nueva hoja de ruta acorde a las necesidades y tendencias actuales, así como las demandas de los grupos de interés, que contribuya a reducir las emisiones de CO₂, alineados con un futuro sin emisiones de carbono. Este plan vertebrará diversos ejes como la innovación, la reforestación, la eficiencia energética, la compra de energía de origen renovables y la movilidad, entre otros.



Asimismo, la Economía Circular juega un papel fundamental en la forma de gestionar nuestras materias primas y residuos, en línea con el **ODS 12**. En este ámbito destaca nuestra principal materia prima el "acero" por sus características de reciclabilidad y duración. También en 2019 asistimos a una importante demanda social que apunta al "plástico" como protagonista por su uso masivo en la sociedad, por su impacto en el entorno y la dificultad en su gestión, por ello estamos desarrollando un plan que contribuya a minimizar su consumo en el periodo 2020-2022.

En GRI Renewable Industries, esperamos que cada vez más gobiernos se sumen a las políticas energéticas limpias, que el interés de los inversores siga en aumento, que los avances en innovación y nuevas tecnologías más eficientes sigan reduciendo los costes de instalación y generación, cumpliendo con las demandas sociales, que requieren un cambio de situación. Por ello, somos optimistas con nuestro crecimiento y desarrollo hacia un futuro transformador y más limpio.

Sin mas preámbulos, espero que la lectura de esta Memoria resulte de su interés y que las previsiones del próximo ejercicio nos permitan continuar creciendo como una empresa rentable y sostenible.

NUESTRA COMPAÑÍA

Desde sus inicios en 2008 GRI Renewable Industries ha experimentado un crecimiento sostenible y rentable, con 16 fábricas en 8 países y tres líneas de negocio: torres, bridas y castings.

Presencia Global ►

+4.000 empleados en
16 fábricas en **8** países



◄ Diversificación

3 líneas de negocio:
Torres, bridas y castings



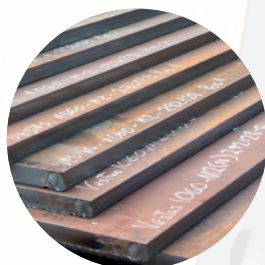
Valores ►

Honestidad, Humildad,
Tesón y Trabajo



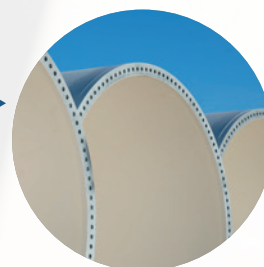
◄ 2019 estabilidad

Esfuerzos encaminados a impulsar la
producción, la eficiencia y la innovación



Cifra de negocio ►

637 millones de euros



GRI Renewable Industries

102-1, 102-2, 102-3, 102-5 Y 102-16

GRI Renewable Industries S.L (en adelante GRI Renewable Industries o la Sociedad) nace en 2008 como proveedor industrial de torres, bridas y castings para el sector de la energía renovable. Aplica la tecnología más puntera con la que suministra productos y servicios de gran calidad en todo el mundo.

En 2015 se incorporó en el accionariado de la compañía el grupo japonés Mitsui & CO Ltd como socio, con la adquisición del 25% de la Sociedad. El 20 de diciembre de 2019 se procedió a la venta del 100% de la sociedad española FIHI Forging Industry, S.L. (nombre comercial: GRI Flanges Iraeta), a la sociedad de nacionalidad china Iraeta Energy Equipment CO. Ltd.

La sede principal está ubicada en la calle Ombú 3, planta 12, 28045 Madrid (España).

GRI Renewable Industries cuenta con una cultura corporativa global que conserva los mismos valores desde su origen, pero que se adecúa a las necesidades locales de cada país, a las condiciones actuales del mercado y a las demandas de los grupos de interés.

Desde su inicio la compañía presentó un notable crecimiento anual. Sin embargo, 2019 fue un ejercicio más estable, donde los esfuerzos se encaminaron a impulsar la producción, la eficiencia y la innovación en todas las fábricas en operación.

misión

La misión de GRI Renewable Industries es **satisfacer globalmente las necesidades de nuestros clientes** teniendo en cuenta su actividad, la seguridad de nuestros empleados y el respeto por el medio ambiente.

visión

Líder global e innovador en la fabricación de componentes eólicos, **creando un futuro más sostenible** y libre de emisiones para todos.

valores

Honestidad
Humildad
Tesón
Trabajo

Principales marcas y productos

102-2

La compañía opera bajo la marca de GRI Renewable Industries manteniendo la misma estructura y detallando el tipo de producto o servicio personalizado para cada país y región.



GRI Towers

Esta división se encarga de la fabricación de torres para los principales OEMs de la energía eólica según las especificaciones establecidas por los mismos.

Cuenta con nueve plantas en operación; ocho para torres "onshore" en Galicia, Brasil, Turquía, India I y II, Sudáfrica, Argentina y USA, así como una en Sevilla para la fabricación de torres "offshore".



GRI Flanges

Su actividad es la fabricación de bridas (producto destinado a unir tramos de torres eólicas).

Cuenta con seis fábricas en operación distribuidas entre España, Brasil y cuatro en China.



GRI Castings

Su actividad es la fundición de acero para producir componentes en la industria eólica.

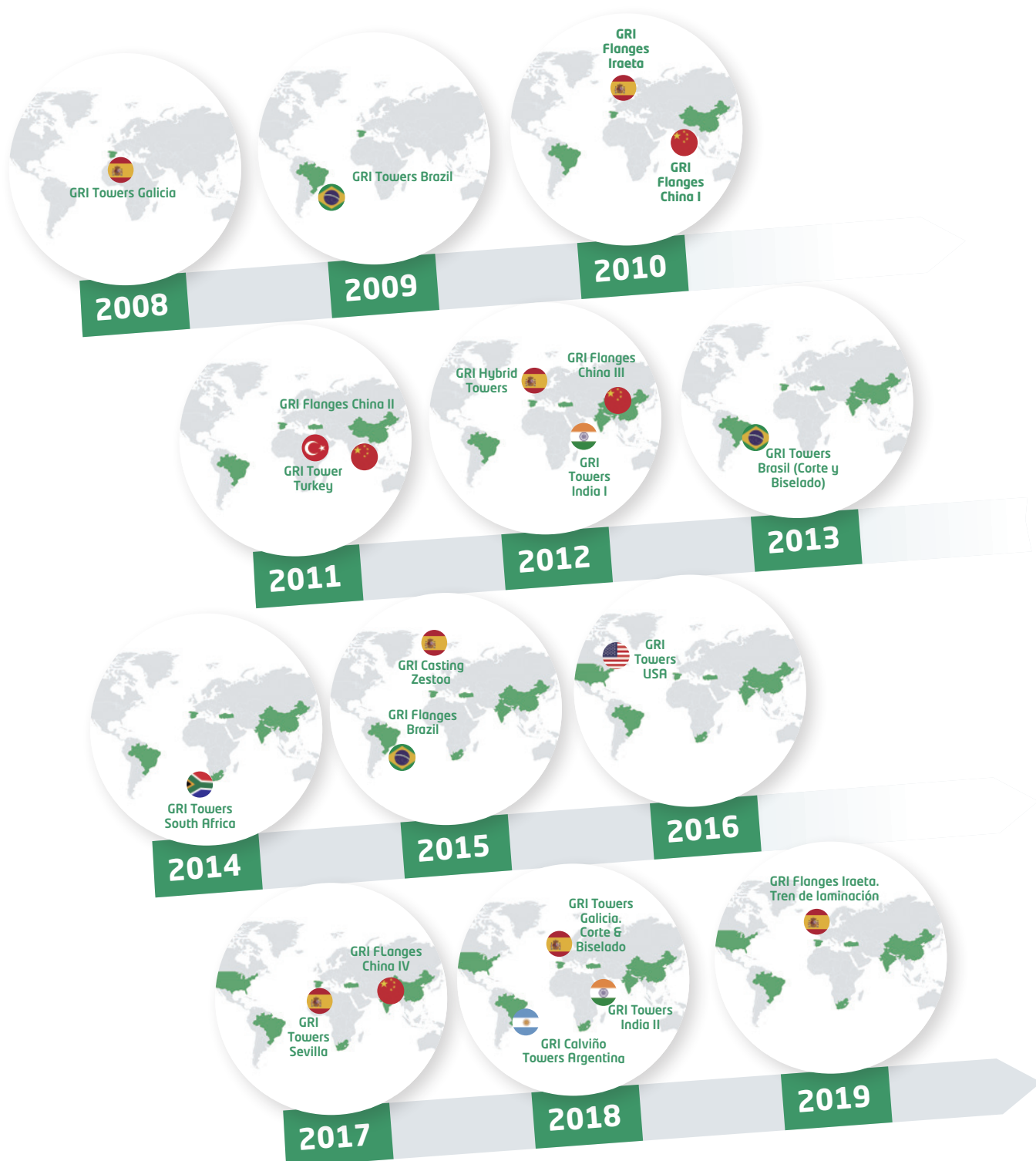
Actualmente tiene una planta en España "GRI Castings Zestoa".

Principales magnitudes

Hitos

102-4 Y 102-6

Actualmente está presente en 8 países con un total de 16 fábricas en operación, se muestra su evolución desde su inicio en 2008:



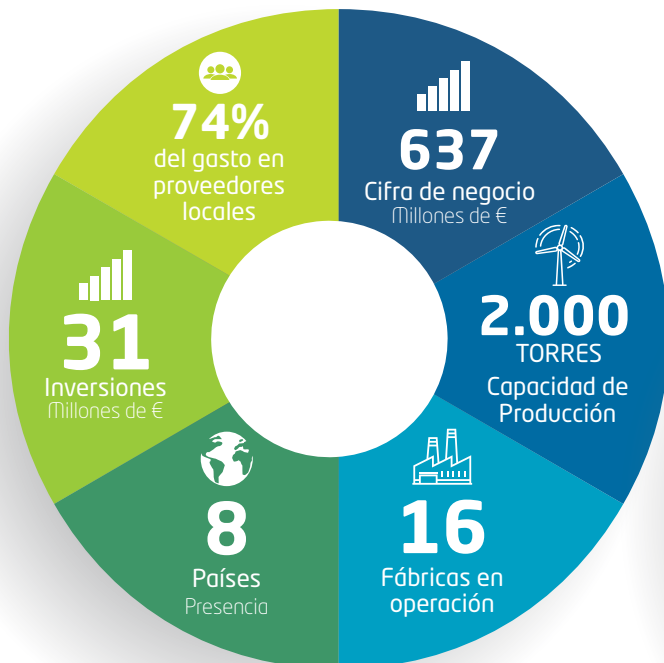
GRI en cifras 2019

102-7

GRI Renewable Industries entiende la Sostenibilidad como un modelo que integra la gestión responsable y un compromiso de ética, transparencia y colaboración con nuestros grupos de interés, con el que disfrutar de un entorno más limpio y con menos desigualdades, que contribuya a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

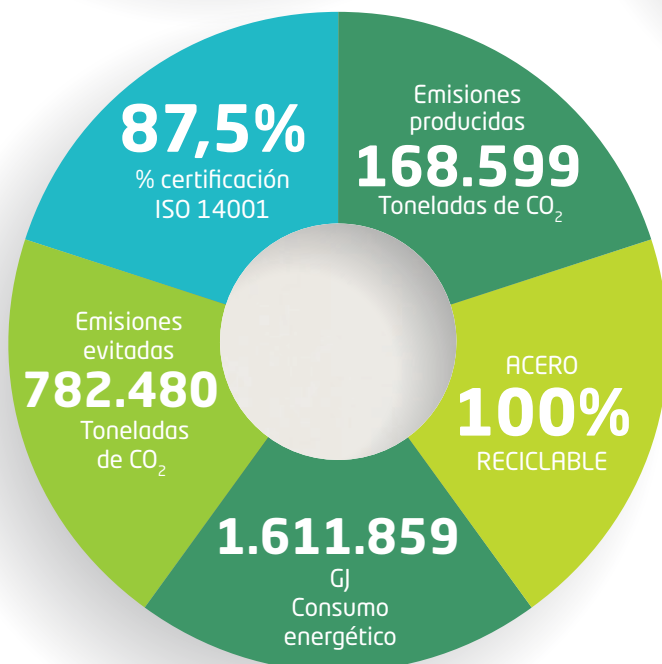
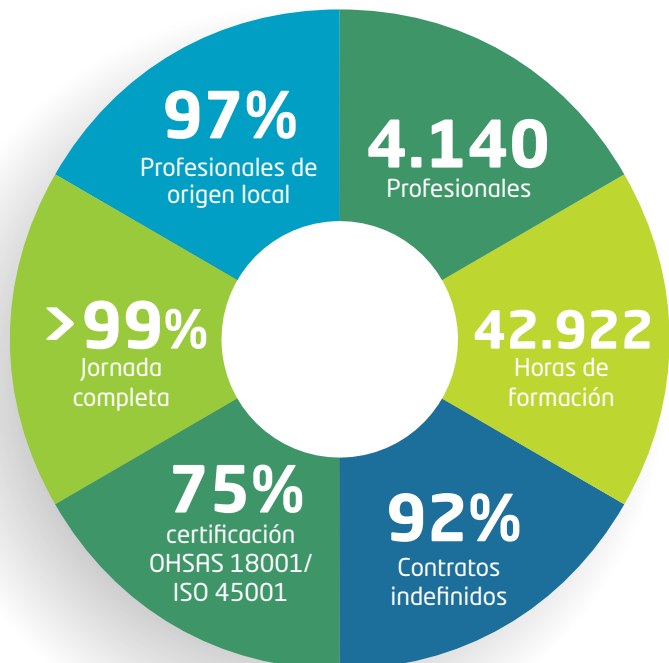
Contribución Económica

Nuestra actividad genera numerosos beneficios en la sociedad que nos rodea. Dinamiza el desarrollo local fomentando el empleo en la zona, el crecimiento de nuevos proveedores y negocios, así como la mejora de las infraestructuras a través del pago de impuestos y tributos locales, entre otros.



Contribución Social

Nuestra actividad requiere la contratación de numerosos trabajadores locales a los que ofrece un empleo estable, lo que incrementa la economía de la zona y el poder adquisitivo de las familias. Además, realiza numerosas actividades de acción social para mejorar el entorno.



Contribución Medioambiental

Nuestra actividad está directamente relacionada con la generación de energía renovable, por lo que indirectamente contribuye a mitigar la huella de carbono y los efectos del cambio climático. Además, gestiona las plantas para minimizar su impacto ambiental, hacia una economía neutra en carbono.

Presencia Global

102-4 Y 102-6



8

Países



16

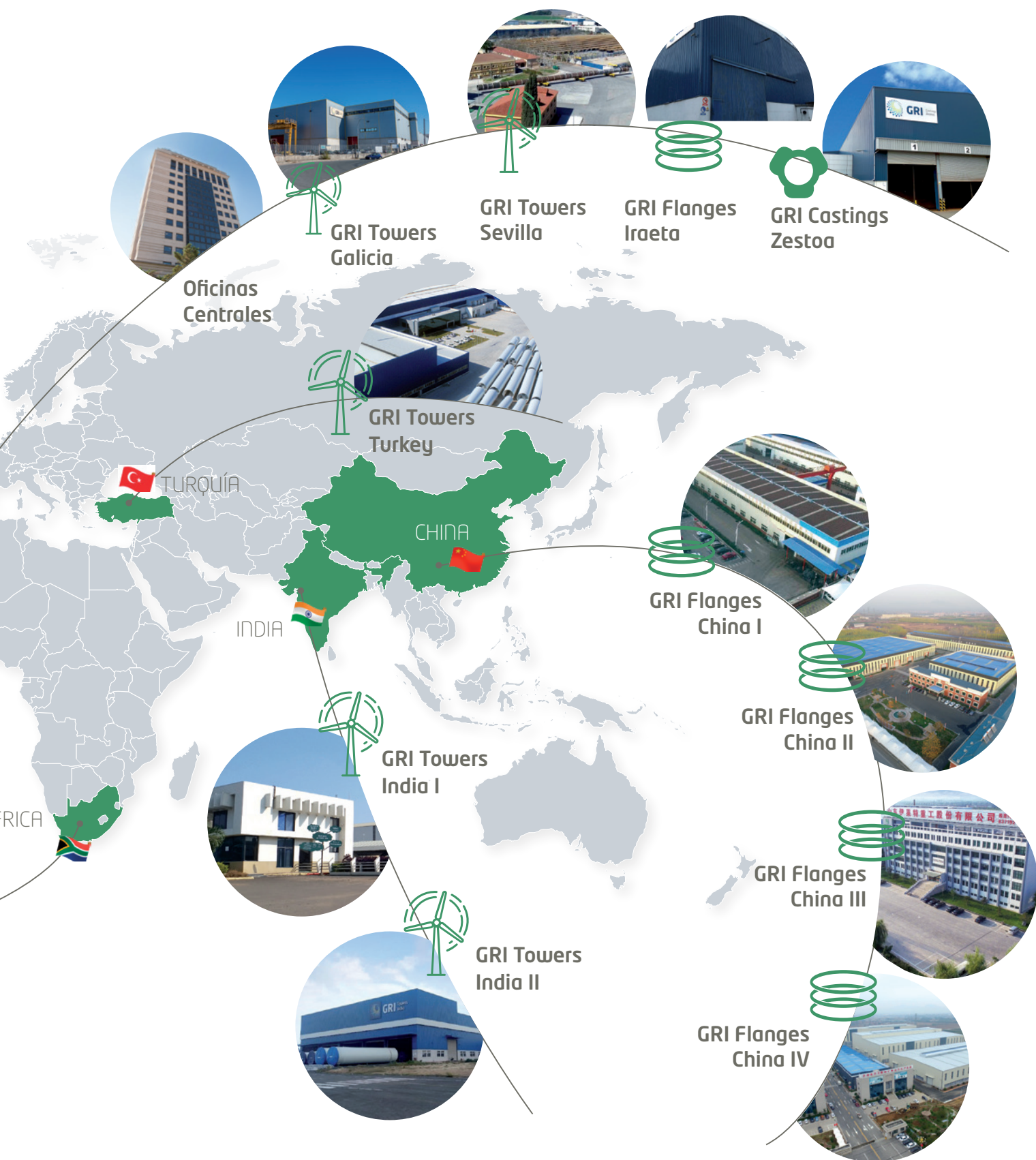
Fábricas



4.140

Profesionales





NUESTRA VISIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

GRI Renewable Industries integra en su estrategia importantes retos económicos, sociales y ambientales para un futuro más rentable y sostenible, firmemente comprometido con la creación de valor a largo plazo y la lucha frente al cambio climático.

En este marco juegan un papel fundamental los Objetivos de Desarrollo Sostenible, principalmente el ODS 13 "Acción por el clima", el ODS 8 "Trabajo decente y crecimiento económico" y el ODS 9 "Industria, innovación e infraestructura".



◀ ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 13. Acción por el clima, ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura y ODS 8. Trabajo y crecimiento económico.

GRI Renewable Industries ▶

Hacia una economía
neutra en carbono



▶ KPI's seguimiento y medición

Contribución a los ODS

Materialidad ▶

9 asuntos materiales

Opinión grupos de interés internos y externos



▶ Reforestación

1 torre 1 árbol

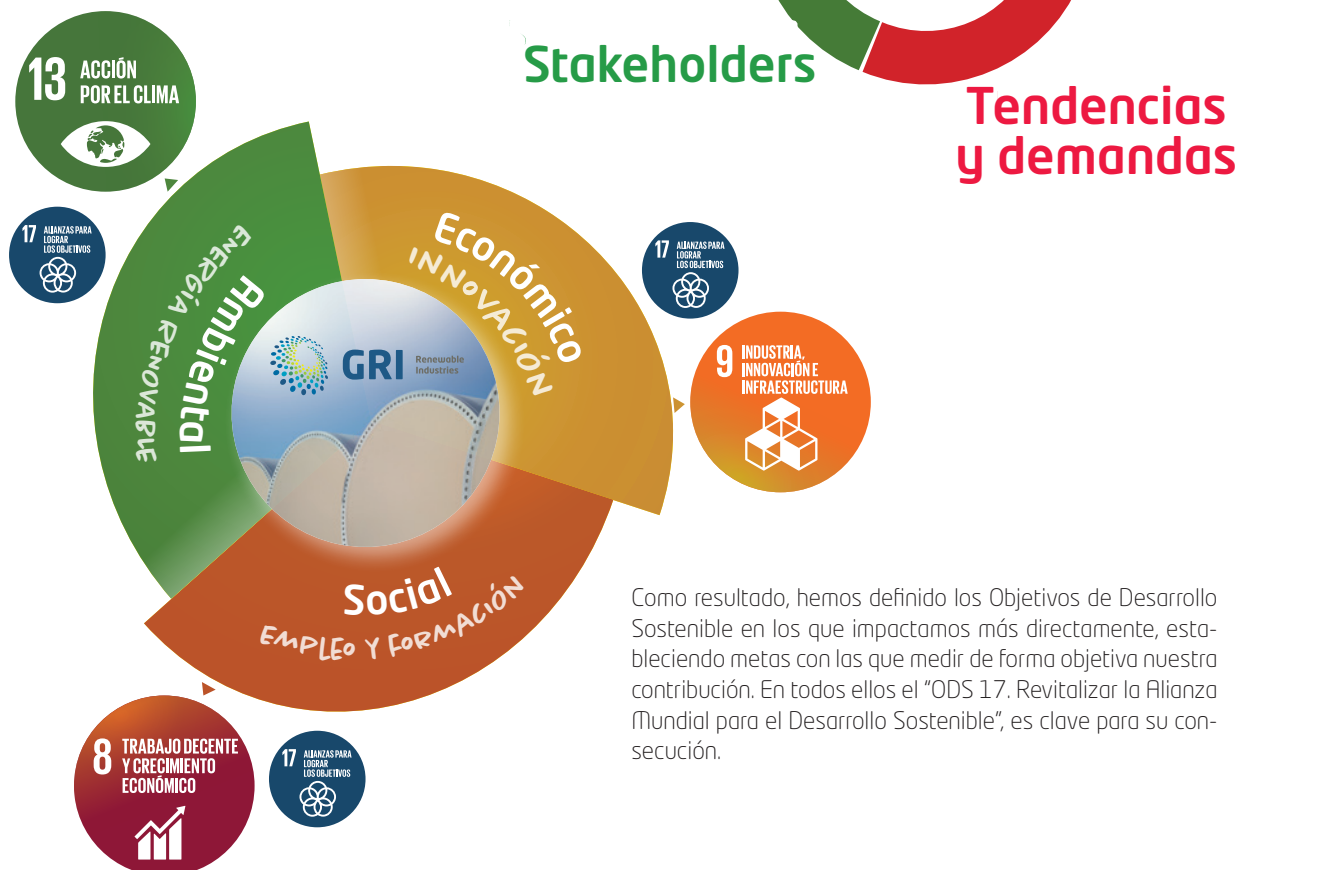
Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Tras el lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas en 2015, iniciamos una nueva hoja de ruta alineada con la Agenda 2030 que ayude al cumplimiento de estos objetivos, en particular aquellos relacionados con nuestras actividades principales.

Nuestro impacto en los ODS

GRI Renewable Industries definió e integró en su estrategia importantes retos económicos, sociales y ambientales para un futuro más rentable y sostenible, firmemente comprometido con la creación de valor a largo plazo y el cuidado del entorno.

Para ello hemos considerado aspectos derivados de nuestra actividad y estrategia, la opinión de los grupos de interés (materialidad) y las demandas sociales más relevantes.



Como resultado, hemos definido los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que impactamos más directamente, estableciendo metas con las que medir de forma objetiva nuestra contribución. En todos ellos el "ODS 17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible", es clave para su consecución.

Cambio climático (reforestación) y los ODS



Desde la aprobación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y la firma del histórico Acuerdo de París (COP 21) en 2015, se han desarrollado numerosas iniciativas, como el reciente Pacto Verde Europeo, con una hoja de ruta climática para los próximos años para una transición justa hacia una economía neutra en carbono.

En este marco, la Lucha frente al Cambio Climático está directamente alineada con el “**ODS 13**. Acción por el clima” y el “**ODS 7**. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos”.

También cabe destacar el incremento de las demandas sociales, económicas y políticas, que requieren un cambio en los patrones de consumo, una mejora del entorno más limpio y libre de emisiones, y una sociedad más justa e igualitaria, que nos permita hacer frente al mayor desafío del mundo: el cambio climático.

La situación en 2019 no ha mejorado. Las emisiones de dióxido de carbono han vuelto a aumentar pese a la desaceleración económica y al descenso en el uso del carbón, con un nuevo récord que estima un 0,6 % más que el año pasado (en 2018 crecieron un 2,1 % y en 2017 un 1,5 %), conforme se indica en el último informe del Global Carbon Project. Como ya apuntó la Organización Meteorológica Mundial, 2019 pondrá fin a la década más caliente registrada.

Nuestra contribución a la lucha frente al cambio climático

La energía es un aspecto clave en nuestra actividad. Las medidas encaminadas a reducir y/o compensar estos consumos son altamente beneficiosas, ya que contribuye a reducir las emisiones de CO₂.

En esta línea, los bosques tienen innumerables beneficios (protegen la biodiversidad, conservan el agua, reducen la erosión, etc.) y desempeñan un papel fundamental en el almacenamiento de CO₂. Sin embargo, la pérdida constante de cubierta arborea y la deforestación han aumentado ininterrumpidamente en los últimos 18 años, por diversas causas como los incendios y las tallas indiscriminadas.

Los árboles y los bosques tienen una relación directa con el cambio climático. Por una parte, los cambios en el clima afectan a los bosques al elevar las temperaturas medias anuales y modificar la pluviometría, además del incremento de los fenómenos climáticos extremos. Por otro lado, contribuyen a frenar el cambio climático, al funcionar como sumideros al atrapar y almacenar el CO₂.

Por ello, en 2015 iniciamos un proyecto a largo plazo de reforestación “**una torre un árbol**”. El objetivo es equiparar, en la medida de lo posible, el número de árboles plantados con el número de torres fabricadas.

Para su consecución, anualmente realizamos diversas iniciativas en emplazamientos cercanos a nuestras fábricas y oficinas, donde en muchos casos participan nuestros empleados y sus familias, contribuyendo indirectamente al **ODS 15 / 15.2** “Para 2020, promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial.”

KPI's de seguimiento

- I **Compensar parte de nuestras emisiones de CO₂ a través de proyectos de reforestación, con el objetivo de igualar o superar cada año el número de torres fabricadas con el número de árboles plantados.**

En 2019 plantamos un total de 2.000 árboles en España frente a 1.375 torres fabricadas.

- II **Incrementar anualmente el CO₂ evitado/compensado a través de planes de reforestación, con el objetivo de evitar 100 toneladas/año en el horizonte 2020.**

En 2019 alcanzamos 16,7 t/año, que sumadas a las de ejercicios previos ascienden a 82,7 t/año.

GRI Renewable Industries y los ODS

Innovación y los ODS



9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



En 2018 se confirmó la aceleración de las concentraciones de CO₂ en la atmósfera estimando que en 2019 alcancen las 412 ppm, esto nos acerca de forma peligrosa a las 420 ppm que los científicos fijan como línea roja.

En este marco, las nuevas políticas energéticas favorables de muchos gobiernos, el interés de los inversores, la innovación y las nuevas tecnologías más eficientes y la notable bajada de costes de generación, señalaban el 2019 como el año clave de crecimiento de las energías renovables.

En los últimos años observamos un sector empresarial que adquiere volúmenes cada vez mayores de energía renovable, impulsado por objetivos de sostenibilidad y la mayor oferta de adquisición.

En este ámbito, la innovación y las nuevas tecnologías cada vez más y más competitivas, permiten la proliferación de las instalaciones híbridas solares-eólicas, la gestión cada vez más sofisticada de las redes y las soluciones de almacenamiento, todo ello a precios cada vez más competitivos, lo que hace pensar en un sistema eléctrico completamente libre de combustibles fósiles, en un futuro no muy lejano (fuente: GWEC).

Nuestra contribución a la innovación

En el sector eólico, los avances se han centrado principalmente en los aerogeneradores, cada vez más potentes, eficientes, mejor acondicionados y adaptados a las distintas condiciones meteorológicas. Este aumento de potencia en los aerogeneradores requiere también adecuaciones y mejoras en el resto de los componentes, como las torres y bridas.

Mejorar eficiencia en el diseño, construcción e instalación de parques eólicos, tendrá el mayor impacto en la reducción de los costes, por ello, la innovación en todos los componentes es un factor clave en esta transición.

En GRI Renewable Industries contamos con un equipo de expertos en innovación dedicados al diseño y mejora en la fabricación de torres y bridas cada vez más ligeras, eficientes y competitivas, así como el desarrollo de nuevos productos adaptados a las condiciones de mercado, cumpliendo con los objetivos marcados por cada cliente.

Por ello, consideramos que muchas de nuestras iniciativas en diseño e innovación están directamente alineadas con el **"ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos"** y el **ODS 9 / 9.4. "De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas"**.

KPI's de seguimiento

En 2019 se ha puesto en funcionamiento el Centro de I+D+i de Turquía y se iniciaron las obras del Centro de I+D+i de Sevilla. Para ellos, hemos definido los objetivos I y II, y el línea con nuestros clientes el objetivo III:

- I. En el Centro de I+D de Turquía donde desarrollamos proyectos ad-hoc para nuestros procesos productivos, aspiramos a incrementar la plantilla un 30% anual en el periodo 2019-2022.**
En 2019 arrancó el proyecto con 10 empleados.
- II. En el Centro de I+D de Sevilla está previsto el desarrollo de importantes proyectos. En su arranque se espera la concesión de 6 doctorados. El objetivo es incrementar en un 20% estos doctorados durante los próximos 3 años (periodo 2020-23).**
Objetivo pendiente de arranque en 2020.
- III Colaborar con nuestros clientes para la mejora del diseño y la eficiencia de las torres, el objetivo es diseñar y mejorar dos prototipos de torres al año en colaboración con nuestros clientes.**

En 2019 se colaboró con Vestas en la mejora de tres prototipos de torres, entre otros.

GRI Renewable Industries y los ODS

Educación y los ODS



Según el informe de la OIT "Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Tendencias 2019" la evolución en la reducción del desempleo a nivel mundial no va acompañada de mejoras de la calidad del trabajo, donde millones de personas se ven obligadas a aceptar condiciones de trabajo deficientes.

Ya en 2018, la mayoría de los 3.300 millones de personas empleadas en el mundo no gozaba de un nivel suficiente de seguridad económica, bienestar material e igualdad de oportunidades. En la actualidad, un total de 700 millones de personas viven en situación de pobreza extrema o moderada pese a tener empleo.

El informe destaca la falta de progreso en cuanto a la brecha entre mujeres y hombres. La tasa de participación laboral femenina fue del 48% frente al 75% de la tasa masculina. Otro problema es la persistencia del empleo informal con 2 mil millones de trabajadores (el 61% de la población activa mundial) y una de cada cinco personas jóvenes (menores de 25 años) no trabaja, ni estudia, ni recibe formación, por lo que sus perspectivas de trabajo se ven comprometidas.

También pone de relieve que, en caso de que la economía mundial lograra evitar una desaceleración importante, se prevé que el desempleo siga disminuyendo y mejorando la formación en muchos países.



Nuestra contribución al trabajo decente

En GRI Renewable Industries pensamos que esto hace necesario un cambio global que avance hacia el empleo formal, diverso, seguro y estable, que cumpla con los derechos humanos y laborales, mejorando la educación, reduciendo las brechas salariales y las desigualdades, allanando el camino hacia una sociedad más justa e igualitaria.

Por ello, como compañía global con presencia en 8 países y más de 3.500 empleos directos, contribuimos a mejorar este entorno a través de un empleo de calidad, estable y duradero, que nos permita crear riqueza local en las comunidades en las que operamos, contribuyendo a alcanzar el **ODS 4** "Educación de calidad" y el **ODS 8** "Trabajo decente y crecimiento económico".

KPI's de seguimiento

- I **Encaminado a crear riqueza local en los países en los que operamos, a través de la contratación local estable, el pago de salarios dignos, con horarios y jornadas laborales legales, tenemos un doble objetivo: mantener la media del empleo local y de los contratos indefinidos >80%.**

En 2019 el empleo local alcanzó el 97% y el 92% de nuestros profesionales están contratados de forma indefinida.

- II **Mejorar la educación y cualificación de nuestros profesionales. Incrementar las horas de formación por empleado hasta alcanzar una media de 15 horas por empleado en 2025.**

En 2019 se han impartido un total de 42.922 horas de formación, una media de 10,4 horas por empleado.



Materialidad

Identificación y comunicación con los grupos de interés

102-40, 102-42 Y 102-43

En GRI Renewable Industries pensamos que cuidar y mejorar las relaciones que mantenemos con los grupos de interés es un aspecto clave para la mejora de nuestro desempeño. En este ámbito, consideramos a todo colectivo que podría ejercer una influencia sustancial, y que esta o puede estar afectado por nuestra actividad.

Desde 2014 hemos actualizado los grupos de interés para mejorar su cobertura y comunicación, disponer de un mayor conocimiento sobre sus expectativas y orientar el contenido de la Memoria a sus principales requisitos en los ámbitos económico, social y ambiental. Para ello, disponemos de distintos canales de comunicación específicos para cada uno de los grupos de interés identificados, tal y como se resume a continuación:



Redes

Destacamos la comunicación interna y externa con los stakeholders a través de redes sociales, página web e intranet con contenidos que permiten medir el impacto positivo de los mensajes, donde nuestra presencia es cada vez mayor.

			
	Twitter	LinkedIn	TOTAL
Followers	702	16.668	17.370
Total contenidos publicados en 2019	30	15	45
Visitas a nuestros perfiles	2.577	19.484	22.061

Aspectos relevantes: estudio de materialidad

102-44 Y 103-1

Durante los últimos años hemos reforzado el análisis de materialidad, con el fin de detectar y actualizar los temas relevantes en materia de sostenibilidad. Desde 2018 el estudio se realiza con una periodicidad bienal, por lo que el próximo estudio de materialidad se actualizará en el ejercicio 2020.

Para la "Identificación de temas materiales" se consideró, por un lado, los asuntos que afectan al entorno (tendencias actuales, asuntos tratados por competidores y analistas), y por otro, las políticas y programas desarrollados por GRI Renewable Industries, así como nuestra presencia en los medios de comunicación. Esto nos permitió agrupar la información en 18 temas, los cuales fueron ponderados por los grupos de interés para identificar los más relevantes desde la perspectiva interna y externa (102-46).



Para ponderar estos temas, se realizó una amplia consulta a los principales grupos de interés en la que se incluye: dirección, empleados, proveedores y clientes. La encuesta se realizó a través de una herramienta tecnológica de análisis de datos e información, donde se valora la importancia y percepción de los temas identificados. A continuación, se resume la participación:



Tras este análisis, ponderación y revisión, se definieron un total global de 9 asuntos materiales para todos los grupos de interés. Indicar que, respecto al año pasado, este ejercicio hemos incorporado la "Lucha Frente al Cambio Climático" como asunto material. Está, tal y como se resu-

me en la Memoria, es de gran importancia para la sociedad, para nuestros clientes y para la dirección, además de estar cada vez más regulado. Por ello, estamos diseñando en una hoja de ruta con el objetivo de avanzar hacia una compañía neutra en carbono.

Asuntos Materiales 102-47	Capítulo
Marco de control de riesgos	4. Dimensión Económica
Riesgos relacionados con la protección de datos, ciberseguridad y propiedad intelectual	4.4 Seguridad de la información
Compliance: disponibilidad de un marco ético y anticorrupción	3.2 Modelos de cumplimiento
Homologación de Proveedores. Aspectos relacionados con la sostenibilidad	4.6 Cadena de suministro
Relación con el cliente. Mecanismos de comunicación y respuesta	4.5 Clientes e innovación
Atracción y retención del talento	5.1 Personas
Gestión de la seguridad y salud	5.2 Seguridad y salud
Gestión ambiental	6.1 Desempeño ambiental
Lucha Frente al Cambio Climático	6.5 Emisiones y cambio climático

Asimismo, resultaron materiales desde el enfoque interno: la rentabilidad financiera sostenible y la innovación, y desde el enfoque externo: la economía circular.



Asociaciones y administraciones

Asociaciones y organizaciones

102-13

GRI CORPORATIVO

- Seres

GRI CASTINGS

- Asociación de Fundidores del País Vasco

GRI FLANGES IRAETA

- Asociación empresarios de Gipuzkoa (ADEGI)

GRI ARGENTINA

- Cámara Eólica Argentina

GRI TOWERS GALICIA

- AICA
- Asociación de Industriales Metalúrgicos de Galicia (ASIME)
- Centro Tecnológico AIMEN

GRI TOWERS SEVILLA

- Asociación Empresarial para la Promoción del Puerto de Sevilla

GRI TOWERS SUDÁFRICA

- Steel and Engineering Industries Federation of South Africa
- South African Wind Industry Association

GRI TOWERS TEXAS

- Amarillo Chamber of Commerce
- Panhandle Human Resources

GRI TURKEY

- Bandirma Organize Industrial Zone (BOSB)
- Gönen Chamber of Commerce (GTO)
- Balikesir Chamber of Industry (BSO)
- Istanbul Metal and Mining Exporter Commerce del Noroeste (IMMIB)

Colaboración con las administraciones locales

415-1

GRI Renewable Industries establece relaciones de forma desinteresada con organismos públicos de carácter local y con total transparencia según marcan las pautas el Código Ético. No realiza contribuciones económicas o en especie a partidos políticos, ni a través de patrocinios o donaciones, contrarias a la ley.

Su relación con las administraciones es transparente y responsable, y está relacionada principalmente con asuntos que afectan a su sector, que son normalmente canalizados a través de las asociaciones.

A continuación, se resumen algunas iniciativas realizadas en 2019.

GRI Calviño Towers Argentina

El presidente del Consejo de GRI Calviño Towers Argentina representó a la compañía en el foro del Global Wind Energy Council (GWEC) Argentina 2019, en la que se dieron cita cargos políticos y diversos líderes de la industria eólica global y nacional argentina, con el fin de analizar el futuro de la creciente industria eólica en el país.

GRI Towers Sevilla

La Autoridad Portuaria de Sevilla (APS) en colaboración con GRI Renewable Industries, la Asociación ProSevillaPort y el Acuario de Sevilla, celebró la IV Jornada de Logística Portuaria con más de 200 asistentes y diversas personalidades, como el alcalde de Sevilla.

El evento estuvo centrado en la logística industrial y la carga de proyecto, debido al crecimiento de la producción industrial en el polígono de Astilleros. En él se celebró una mesa redonda centrada en el debate en las oportunidades de mejora y competitividad del sector.

Además, en 2019 la Cámara de Comercio de Sevilla celebró la 6ª edición de la "Noche de la Economía y la Empresa" a la que acudieron diversas personalidades del gobierno autonómico y local. GRI Sevilla fue premiada por su proyecto industrial, destacando por su capacidad de generación de riqueza, empleo y de innovación.

GRI Towers Turquía

GRI Towers Turquía estuvo presente en el VIII Congreso de Energía Eólica organizado por la Asociación de Energía Eólica de Turquía. En el evento presentó su gama de productos para el sector eólico, además de ofrecer asesoramiento en aspectos relacionados con tendencias del mercado eólico o nuevas inversiones estratégicas.

GOBIERNO Y MODELO DE CUMPLIMIENTO

Los miembros del Consejo tienen como función la aprobación y compromiso de cumplimiento del Código Ético y de Conducta.

Una nueva versión del Código Ético y de Conducta entró en vigor el 21 de enero de 2020. Entre sus novedades destaca el nuevo "Canal ético".

Constitución ►

GRI Renewable Industries S.L. se constituyó el 22 de junio de **2008**



◀ Política de Sostenibilidad

Aprobada por el consejo de administración en 2015



Código Ético ►

Nueva versión del Código Ético y de Conducta desde el 21 de enero de 2020



◀ Formación ética

Formación online y presencial



Canal Ético ►

El Canal Ético dispone de medios de comunicación accesibles a todos los empleados y a terceros





Gobierno Corporativo

GRI Renewable Industries S.L se constituyó el 22 de junio de 2008 con la denominación de "Gonvarri Infraestructuras Eólica", denominándose "Gestamp Wind Steel" antes de recibir su nombre actual, GRI Renewable Industries y absorber a Gonvarri Eólica (102-5).

En 2015 se incorporó en el accionariado de la compañía el grupo japonés Mitsui & CO Ltd como socio, con la adquisición del 25% de la Sociedad.

El 20 de diciembre de 2019 se procedió a la venta del 100% de la sociedad española FIHI Forging Industry, S.L. (nombre comercial: GRI Flanges Iraeta), constituida mediante la segregación de la rama de actividad de Forjas Iraeta Heavy Industry, S.L. el día 26 de julio de 2019, a la sociedad de nacionalidad china Iraeta Energy Equipment CO. Ltd.

Estructura de gobierno. Composición y sus comités

102-18, 102-22 Y 102-23

Los órganos rectores de la Sociedad son la Junta General de Socios y un Consejo de Administración, máximo órgano de gobierno, supervisión, decisión y control de la Sociedad.

Los Estatutos de la Sociedad recogen el funcionamiento del Consejo de Administración, así como los requisitos y plazos establecidos para convocar la Junta General. No prevén distintos modos de administrar la sociedad por lo que una modificación en el órgano de administración implicaría una modificación de los Estatutos Sociales.

No se evalúa el desempeño del Consejo de Administración, ya que parte de los miembros, a través de sus participaciones, son los propietarios de la compañía y representan a todos los socios (102-28).

El Consejo de Administración representara a la Sociedad en todos los asuntos comprendidos dentro del objeto social y relativos al giro o tráfico de la misma, sin limitación alguna, obligándola con sus actos y contratos, pudiendo ejercitar cuantas facultades no estén expresamente reservadas por la Ley o por los Estatutos, a la Junta General.

La Sociedad es una compañía no cotizada cuyos miembros del Consejo de Administración representan al total de los socios y, por lo tanto, no existe imperativo legal de contar con representantes de otros grupos de interés.

A fecha 31 de diciembre de 2019, el Consejo de Administración de la Sociedad está compuesto por seis miembros.



La sociedad ACEK Desarrollo y Gestión Industrial, S.L., representada por D. Juan María Riberas Mera a fecha 31 de diciembre de 2019 ostenta el cargo de Consejero Delegado de la Sociedad, teniendo delegadas todas y cada una de las facultades atribuidas al Consejo, salvo las indelegables por la Ley o los Estatutos.

En cuanto a los miembros de gobierno, el 100% tiene más de 46 años. Asimismo, el 66,6% tiene nacionalidad local y todos (100%) son hombres (405-1).

Delegación, responsabilidades económicas, sociales y ambientales

102-19 Y 102-20

Los miembros del Consejo de Administración desempeñarán su cargo con la diligencia de un ordenado empresario y de un representante leal y deberán guardar secreto sobre las informaciones de carácter confidencial, aun después de cesar en sus funciones. Dentro de las responsabilidades del Consejo está la aprobación y el compromiso de cumplimiento del Código Ético y de Conducta y la Política de Sostenibilidad.

El Consejo de Administración en sesión plenaria toma las decisiones pertinentes y delega, en su caso, la ejecución de las mismas. Pueden acordarse apoderamientos específicos o generales en favor de empleados de la compañía o terceros para acometer aspectos puntuales en aquellas operaciones previamente aprobadas por este órgano.

Asimismo, la Sociedad integra sus responsabilidades económicas, sociales y ambientales en las distintas Direcciones, cuyos máximos responsables elevan cualquier decisión a tomar al Consejo de Administración.

Procesos de nombramiento y selección. Conflictos de interés

102-24 Y 102-25

El Presidente de GRI Renewable Industries no ocupa un cargo ejecutivo. Las competencias para el nombramiento de Consejeros corresponde exclusivamente a la Junta General, que representa los intereses de todos los socios (ver indicador 102-18).

Los miembros del Consejo de Administración son nombrados por sus propios socios, por lo que no se tienen en consideración otros aspectos relativos a diversidad, minorías, etc., desempeñarán su cargo por tiempo indefinido, sin perjuicio de la facultad de la Junta General de Socios de proceder en cualquier tiempo y momento a su separación y/o cese, de conformidad con lo establecido en la Ley y en los Estatutos.

Para ser nombrado administrador no se requerirá la condición de socio, pudiendo serlo tanto personas físicas como jurídicas.

Asimismo, en los Estatutos se establecen las condiciones por las que se prohíbe el desempeño de las funciones de administrador.

El socio no podrá ejercer el derecho de voto correspondiente a sus participaciones cuando se encuentre en alguno de los casos de conflicto de intereses establecidos en el artículo 190 del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Funciones y conocimiento en materia de sostenibilidad

102-26, 102-27 Y 102-32

Los miembros del Consejo tienen como función la aprobación y compromiso de cumplimiento de las normas de Código Ético y de Conducta. Están permanentemente informados de temas sociales, ambientales y económicos a través de canales de comunicación como: reuniones periódicas con los directores de las distintas áreas, Memoria de Sostenibilidad y actuaciones e iniciativas de la compañía.

La Memoria de Sostenibilidad se coordina a través del equipo de sostenibilidad, que forma parte de la Dirección Corporativa de Comunicación y Sostenibilidad. Tras su elaboración, existe un proceso de supervisión y revisión por parte de las distintas direcciones, para ser finalmente aprobadas por el Consejo de Administración. Asimismo, para asegurar la fiabilidad de la información, la Memoria es verificada externamente por un organismo independiente.

Comunicación con el órgano superior de gobierno

102-33

El Consejo de Administración convocará la Junta General siempre que lo estime necesario o conveniente para los intereses sociales y, en todo caso, en las fechas o periodos que determine la Ley de Sociedades de Capital.

También deberá convocarla cuando lo soliciten uno o varios socios que representen, al menos, el cinco (5) por ciento del capital social, expresando en la solicitud los asuntos a tratar en ella. En este caso, la Junta General deberá ser convocada para su celebración dentro de los dos (2) meses siguientes a la fecha en que se hubiera requerido notarialmente al Consejo de Administración para convocarla, debiendo incluirse necesariamente en el orden del día los asuntos que hubiesen sido objeto de solicitud.

Salvo que imperativamente se establezcan otros requisitos, las Juntas Generales serán convocadas mediante anuncio individual y escrito que será remitido por correo certificado con acuse de recibo, telegrama, burofax o cualquier otro medio escrito o telemático que pueda asegurar la recepción de dicho anuncio por todos los socios, en el domicilio que hayan designado al efecto o en el domicilio que conste en la documentación de la Sociedad.

Los responsables de las distintas direcciones mantienen una comunicación permanente y fluida con el Consejo de Administración y el management de la Sociedad.

Cualquier inquietud importante es transmitida de forma inmediata, que en caso necesario transmitirá de forma inmediata al Consejo de Administración.

Asimismo, de forma periódica se organizan reuniones en las que participan todos los profesionales corporativos. Estas reuniones son bidireccionales, por un lado el máximo responsable comunica a todo el personal los aspectos relevantes relacionados con la gestión y situación de la compañía y reciben por parte de los profesionales el feedback sobre estas cuestiones y sobre aquellos aspectos que resulten de interés. Finalmente, los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno (102-21) se realizan a través de mecanismos de intercambio de información entre el Consejo de administración y los stakeholders.

Naturaleza, desempeño y número de temas planteados en el Consejo de Administración

La Junta General se celebrará dentro de los seis primeros meses de cada ejercicio a fin de censurar la gestión social, aprobar, en su caso las cuentas del ejercicio anterior y resolver cualquier cuestión sobre el resultado. Quedará válidamente constituida para tratar cualquier asunto, sin necesidad de previa convocatoria, siempre que esté presente o representado la totalidad del capital social y los concurrentes acepten por unanimidad la celebración de la reunión y el Orden del Día de la misma.

Salvo que imperativamente se establezcan otras mayorías, y salvo lo previsto para la adopción de las Decisiones Clave que competen a la Junta General de Socios, los acuerdos sociales se adoptarán por mayoría de los votos válidamente emitidos, siempre que representen al menos un tercio (1/3) de los votos correspondientes a las participaciones sociales en que se divida el capital social. No se computarán los votos en blanco.

Por lo que respecta al Consejo de Administración, se reunirá siempre que lo acuerde su Presidente, bien a iniciativa propia o cuando lo soliciten dos de sus miembros, y se reunirá, al menos, una vez al trimestre y, en todo caso, dentro de los noventa (90) días después de haber finalizado el ejercicio. En 2019, el Consejo de Administración se reunió 7 veces.

La convocatoria se cursará mediante carta, telegrama, fax, o cualquier otro medio escrito o electrónico. La convocatoria se dirigirá personalmente a cada uno de los miembros del Consejo de Administración, en la que figuraran los asuntos a tratar en la reunión junto con aquella información que permita a los consejeros participar en una discusión informada sobre los puntos previstos en el orden del día. En su caso, la convocatoria de la reunión deberá mencionar que a la misma se podrá concurrir, presente o representado, tanto mediante presencia física como mediante conferencia telefónica, videoconferencia o sistema equivalente, debiendo indicarse y disponerse de los medios técnicos precisos a este fin que, en todo caso, deberán posibilitar la comunicación directa y simultánea entre todos los asistentes.

Salvo que la totalidad de los Consejeros acuerden lo contrario, la convocatoria se notificará con treinta días naturales de antelación a la fecha en que la reunión ha de celebrarse, salvo casos de extrema urgencia, a juicio del Presidente o a petición de cualquier Consejero, que podrá ser con cinco (5) días hábiles de antelación. No se precisará convocatoria cuando estén presentes todos los Consejeros y estos decidieran celebrar sesión.

El Consejo de Administración quedará válidamente constituido cuando concurren a la reunión cinco (5) de sus miembros, pudiendo cada Consejero hacerse representar a través de otro Consejero mediante escrito firmado por el representado y especial para cada sesión. No obstante, si no pudiera constituirse un consejo por falta de quorum de constitución, se podrá convocar nuevamente con solo 7 días hábiles de antelación y con el mismo orden del día quedando en este caso válidamente constituido cuando concurren a la reunión, presentes o representados, la mayoría de sus miembros

La adopción de los acuerdos por escrito y sin sesión (incluyendo por medios electrónicos escritos) será válida cuando ningún consejero se oponga a este procedimiento.

Retribución del Consejo de Administración

102-35, 102-36 Y 102-37

El cargo de administrador en su condición de tal es gratuito, sin perjuicio del pago de los honorarios o salarios que pudieran acreditarse frente a la Sociedad en razón de la prestación de servicios profesionales o de vinculación laboral, según sea el caso, con origen en una relación contractual distinta de la derivada del cargo de administrador. Dichos honorarios se someterán al régimen legal que les fuere aplicable.

Adicionalmente, y con independencia de lo señalado anteriormente, cuando la administración y representación de la Sociedad se encomiende a un Consejo de Administración y un miembro del Consejo de Administración sea nombrado consejero delegado o se le atribuyan funciones ejecutivas en virtud de otro título, será necesario que se celebre un contrato entre este y la Sociedad conforme a lo previsto en la Ley.

En el contrato se detallarán todos los conceptos por los que pueda obtener una retribución por el desempeño de funciones ejecutivas, incluyendo, en su caso, la eventual indemnización por cese anticipado en dichas funciones y las cantidades a abonar por la Sociedad en concepto de primas de seguro o de contribución a sistemas de ahorro.

El contrato deberá ser conforme con la política de retribuciones aprobada, en su caso, por la Junta General.

En este ejercicio no se reportan los indicadores 102-38 y 102-39. No se dispone de una metodología homogénea para obtener un resultado que se ajuste a los requisitos del indicador y la información se considera, en algunos casos, confidencial.



Modelo de cumplimiento

Nuestras políticas

102-17

La Sociedad cuenta con una cultura corporativa global que conserva los mismos valores y principios desde su origen, pero que se adecua a las necesidades locales de cada país, a las condiciones actuales del mercado y a las demandas de los grupos de interés.

En 2017 se crea la Dirección de Cumplimiento para coordinar todas las iniciativas en materia de compliance, así como el seguimiento y monitorización de la formación sobre el

Código Ético a todos los profesionales. Esta Dirección fue formalmente aprobada por el Consejo de Administración.

Asimismo, tal y como se había planificado para el año 2019, se desarrolló un detallado análisis de riesgos penales tanto a nivel nacional como internacional.

GRI Renewable Industries dispone de Políticas y guías comunes formalmente establecidas, tal y como se resume a continuación:

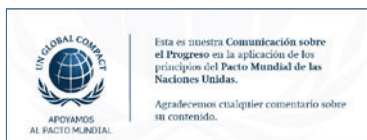
Código Ético y de Conducta

El Código es un referente en la toma de decisiones por parte de todos los empleados y colaboradores de GRI Renewable Industries.



Política de Sostenibilidad

Aprobada por el Consejo de Administración a finales de 2015, tiene como objetivo reforzar los principales compromisos en materia de ética, sostenibilidad y derechos humanos, en todos los países en los que operamos. La Política de Sostenibilidad está disponible en nuestra web.



Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Desde 2014 estamos adheridos al Pacto Mundial de Naciones Unidas. Un año más hemos renovado nuestro compromiso con el interés de promover e implementar los 10 principios universalmente aceptados.



Guía de prevención del acoso y protocolo de actuación

Incorpora medidas de prevención y denuncia ante las posibles situaciones de acoso, con aspectos mínimos de obligado cumplimiento en todos los países en los que operamos.

Guía de comportamiento ante el ofrecimiento de incentivos, regalos o invitaciones

Regulan el soborno y la corrupción en los países en los que operamos con el objetivo de cumplir todas las leyes, normas y reglamentos.



Código Ético y de Conducta

102-16

El Código es un referente en la toma de decisiones por parte de todos los empleados y colaboradores de GRI Renewable Industries.

Aprobado por el Consejo de Administración en enero de 2014 y revisado durante el ejercicio 2019, la nueva versión del Código Ético y de Conducta entró en vigor el 21 de enero de 2020.

Uno de los cambios más relevantes es el nuevo "Canal Ético". El Canal Ético está habilitado a todos los empleados, directivos, administradores y colaboradores de GRI Renewable Industries, así como otros grupos de interés externos: clientes, proveedores o la sociedad en general, con una doble función:

- Permite la recepción de las consultas, incidencias y denuncias relacionadas con presuntas irregularidades contrarias a las pautas de comportamiento del Código Ético y de Conducta, así como aquellas actuaciones contrarias a la legalidad y susceptibles de generar responsabilidades penales o económicas a las personas físicas o jurídicas.
- Es además un medio de consulta para la resolución de las dudas que puede plantear la propia aplicación del Código Ético, políticas, reglas y leyes.

Como novedad, la gestión Primaria del Canal es ahora realizada por un proveedor Externo, i2 Ethics (www.i2ethics.com), que además es el intermediario entre el usuario del Canal Ético y el Comité de Cumplimiento garantizando así la confidencialidad como uno de los principios de funcionamiento del canal.

El Canal Ético dispone de diversos medios de comunicación accesibles a empleados de todos los niveles y a terceros. A través de dichos medios, será posible realizar cualquier consulta, denunciar o comunicar cualquier incidencia. El canal está habilitado en todos los idiomas en los que trabaja el grupo.

Asimismo, iniciamos una revisión en profundidad de los canales de denuncia internos existentes en algunas de las fábricas del grupo, conforme la legislación y costumbres locales. El objetivo es unificar y disponer de todas las denuncias, incidencias y consultas de forma centralizadas a través del canal ético oficial del grupo, sin que repercuta o sea contrario a los requisitos legales aplicables en cada país.

Una vez centralizada esta información, se desarrollará una campaña de difusión global sobre el nuevo "Código Ético y de Conducta" y el "Canal Ético" de GRI Renewable Industries.



Aplicación web
<https://gri.i2-ethics.com>



Correo electrónico
ethicalcode@gri.com.es



Correo ordinario
Att./ Comité de Cumplimiento
C/. Ombú, 3. Planta 12
28045 Madrid. España

Comité de Ética

102-34

Es el órgano encargado de promover los valores y conductas de GRI Renewable Industries, dar el seguimiento, la comunicación, la difusión del Código Ético y apoyar en la resolución de dudas ante posibles denuncias o incidentes, todo ello a través de los canales de denuncia: vía email, telefónica o postal.

Durante el ejercicio 2019 el Comité de Ética recibió dos denuncias por acoso laboral (406-1), las cuales fueron gestionadas trasladando sus conclusiones y recomendaciones al comité de dirección. Estas se resolvieron con medidas disciplinarias de diversa consideración, atendiendo a la gravedad de los hechos probados tras la investigación.

Respecto a otros procedimientos incoados contra la sociedad, litigios en curso y sanciones, no hay ninguno significativo que tenga un impacto económico importante en el Grupo, en materia de competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia (206-1), impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios (416-2), reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente (418-1), incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social, ambiental y económico (307-1 y 419-1).

A cierre de ejercicio, no se recibieron reclamaciones o multas significativas relacionadas con aspectos sociales, ambientales, económicos, prácticas laborales y/o derechos humanos, que superen los 100.000€ o que por su naturaleza tengan un impacto especial para la Compañía.

Se ha de reseñar que no se encontró ninguna actividad fraudulenta o casos de corrupción en las operaciones analizadas (205-3) y que todos los riesgos analizados, que puedan tener relación o no con fraude/corrupción, están asociados a un control para su mitigación (205-1).

Formación

Con el objetivo de que las políticas y guías sean conocidas por todos los empleados, se ha desarrollado un Plan de Formación, en el que se incluyen las modalidades "online" y presencial.

Esta formación ha sido impartida por el área de Compliance a través de un curso on-line y modalidad presencial, en el que han participado 2.720 personas (684 online 25% y 2.036 presenciales 75%), que supone el 68% de la plantilla (205-2 y 412-2).

Para la difusión del nuevo Código Ético y de Conducta en vigor desde enero 2020, está en proceso de diseño y definición el modelo de formación que se realizará durante los ejercicios 2020 y 2021. Además, se acompañará de los materiales de apoyo necesarios para su adecuada difusión (posters, etc.).

DIMENSIÓN ECONÓMICA

103-1, 103-2 Y 103-3

GRI Renewable Industries ha realizado un extraordinario esfuerzo inversor hasta alcanzar un importe cercano a los 500 millones de euros desde su constitución.

Este esfuerzo nos permite dar cobertura a nuestros principales clientes a través de productos innovadores y de alta calidad, así como procesos muy eficientes.

Valor Económico Creado (VEC) ►
645 millones de euros



◀ Valor Económico Distribuido (VED)
623 millones de euros

Industria 4.0 ►
Cambio Cultural & Digital
WorkPlace 2019-2021



◀ Innovación
Nuevos Centros de Innovación
en **Turquía y Sevilla**

Cadena de Suministro ►
Proveedores **100%** evaluados y homologados.
15 auditorías "insitu"





Contexto global

La mitigación del cambio climático es un reto clave del siglo XXI. Su logro está supeditado, en parte, a una adecuada transición energética, donde la eficiencia y el incremento de las energías renovables en el mix energético juegan un papel fundamental.

Aunque a largo plazo se espera una reducción en las emisiones globales de CO₂, la Agencia Internacional de Energía (AIE) estima que la demanda mundial de energía se incrementa en un 30% hasta el 2040, con un crecimiento estimado del 3,4% anual de la economía global y un aumento de la población que pasará de 7,4 mil millones a más de 9 mil millones en el horizonte 2040, lo que dificulta el cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París.

Asimismo, los mensajes de la reciente celebración de la COP 25 (Madrid) son poco favorables. El último informe del Panel Intergubernamental de Cambio Climático de las Naciones Unidas muestra al enorme reto que tenemos por delante, que requiere medidas muy urgentes por parte de gobiernos, empresas y sociedad civil.

El texto final de la COP 25 recalca “la necesidad urgente de mantener el aumento de la temperatura media global a muy por debajo de 2°C por encima de los niveles preindustriales” y habla de “realizar esfuerzos para limitar el aumento de temperatura a 1,5°C”. No obstante, el acuerdo sigue sin esclarecer cómo lo harán los países, ya que sólo se les “anima” a presentar sus compromisos renovados al alza en 2020, antes del encuentro de Glasgow.

Nuestro sector

Se estima que la capacidad de energía renovable mundial aumentará un 50%, hasta más de 1.200 GW entre 2019 y 2024, encabezada por la energía solar fotovoltaica. Así, a pesar de haberse estancado en 2018 por primera vez en casi dos décadas, la capacidad renovable mundial volverá a crecer y la participación de las energías renovables en la generación mundial de energía pasará del 26% actual al 30% en 2024. (Fuente: Agencia Internacional de la Energía).

Destaca el notable incremento de la energía eólica marina que en 2019 instaló un récord de 6,1 GW de nueva capacidad, sumando un total de 29 GW, un 35,5% más que el año anterior. Se espera que este crecimiento se acelere, las previsiones preliminares determinan que se podrían instalar 50 GW adicionales de nueva capacidad en alta mar para 2024, alcanzando los 90 GW a nivel mundial en los próximos cinco años (Fuente: GWEC Market Intelligence).

En este nuevo marco, la innovación y las nuevas tecnologías cada vez más y más competitivas, permiten la proliferación de las instalaciones híbridas solares-eólicas, la gestión cada vez



más sofisticada de las redes y las soluciones de almacenamiento más eficientes, hacen pensar en un sistema eléctrico completamente libre de combustibles fósiles en un futuro no muy lejano.

Asimismo, destacan las conclusiones del informe independiente de KPMG “The socioeconomic impacts of wind energy in the context of the energy transition” encargado por Siemens Gamesa Renewable Energy, entre las que destacamos:

- Según las estimaciones más conservadoras, las fuentes energéticas bajas en carbono y el gas natural cubrirán al menos el 80% del incremento de la demanda mundial de energía para 2040.
- Las energías renovables han sido la principal fuente de nueva capacidad energética en los últimos seis años.

Las políticas energéticas favorables, junto con la innovación juegan un papel fundamental en este crecimiento, donde cada vez tiene mayor protagonismo la energía eólica marina.

La industria eólica está a la vanguardia de la innovación tecnológica y el aumento de la eficiencia, con torres más altas, turbinas más grandes con palas más largas y una aerodinámica mejorada que, entre otros, incrementarán notablemente el rendimiento energético, elevando los factores de capacidad.

En GRI Renewable Industries nos encontramos en una posición destacada dentro del sector eólico, con presencia en 8 países, colaborando en un nuevo modelo energético renovable y sostenible, desarrollando componentes eólicos modernos, innovadores y de alta calidad, principalmente torres y bridas.

De esta forma, contribuimos en el desarrollo de las comunidades donde operamos mediante la mejora y reducción de la contaminación y el acceso a la electricidad.

Balance

201-1

En los últimos años, GRI Renewable Industries ha realizado un extraordinario esfuerzo inversor hasta alcanzar un importe cercano a los 500 millones de euros desde su constitución. En el ejercicio 2020, está prevista la consolidación de las plantas en arranque en los últimos ejercicios, la optimización y el reforzamiento de todas nuestras operaciones.

Las principales cifras económicas de la compañía se detallan a continuación:

El Valor Económico Creado (VEC) con un total de 644.934 miles de euros, con la siguiente distribución:

	VALOR ECONÓMICO CREADO (miles de euros)	
	2018	2019
Cifra de negocios	386.364	636.827
Ingresos financieros	3.142	5.308
Otros ingresos	1.845	2.799
Total VEC	391.351	644.934

El Valor Económico Distribuido (VED) con un total de 622.917 miles de euros, distribuidos de la siguiente forma:

	VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (miles de euros)	
	2018	2019
Costes operativos	306.688	481.881
CAPEX	59.604	30.835
Pago proveedores de capital	7.185	14.336
Impuestos	7.638	16.010
Personal	63.816	79.844
Inversiones en la Comunidad	14	11
Total VED	444.945	622.917

El Valor Económico Retenido (VER) asciende a 22.017 miles de euros.

El Patrimonio Neto de la compañía es de 326.595 miles de euros.

Las localidades donde está presente GRI Renewable Industries percibieron un total de 16.010 miles de euros en concepto de cánones, impuestos y tasas, los cuales contribuyen en la mejora de calidad de vida y servicios de los habitantes de la zona. A continuación, se muestra su distribución por país:

	IMPUESTOS LOCALES (miles de euros)	
	2019	
Brasil	2.128	
China	8.814	
España	3.992	
India	-460	
Turquía	764	
EE.UU.	-1.074	
Sudáfrica	1.846	
Total	16.010	

Por otro lado, la compañía recibió 1.819 miles de euros (201-4) en concepto de ayudas fiscales por parte de las administraciones públicas, como se puede observar a continuación:

	AYUDAS FISCALES (miles de euros)	
	2018	2019
Desgravaciones y créditos fiscales	486	682
Subvenciones	212	183
I+D+i	319	251
Beneficios financieros	295	703
TOTAL	1.312	1.819

Respecto al resto de obligaciones contables, las sociedades que conforman el Grupo GRI Renewable Industries están, en su mayoría, obligadas a realizar informes anuales de auditoría sobre sus cuentas anuales individuales debido al volumen total de su activo, a la cifra de negocio y al número medio de empleados. No existen salvedades en dichos informes.

Tras su aprobación por el órgano correspondiente, estos informes se presentan en forma y plazo en el registro mercantil para cada uno de sus ejercicios contables, la legalización de Libros oficiales y los depósitos de Cuentas Anuales. Además, las sociedades del Grupo se encuentran al corriente de sus pagos con la Tesorería General de la Seguridad Social y sus obligaciones tributarias.

Principales riesgos en GRI Renewable Industries

102-15, 102-29, 102-30, 102-31, 103-1 Y 103-2

En GRI Renewable Industries trabajamos para mitigar y reducir los posibles riesgos a través de mecanismos integrados en la organización, tal y como se resume a continuación:



Gestión de riesgo: nuevos proyectos

Derivado de posibles cambios en las líneas estratégicas de la compañía o de la situación del país, como cambios políticos, regulatorios, depreciación de la moneda, políticas energéticas, restricciones al comercio, etc.

Por ello, para el desarrollo y ejecución de nuevos proyectos se realiza un minucioso estudio en el que se valoran y analizan todos los aspectos cuantitativos y cualitativos del proyecto, así como riesgos potenciales por parte de las distintas direcciones de la compañía previamente a su presentación al Consejo de Administración.

Todas las actuaciones y los posibles riesgos derivados de las mismas son analizados de forma continuada por la dirección y los equipos de la Sociedad, lo que permite su detección y la implantación de forma rápida y ágil de las medidas correctoras.

Fases:

1. Recopilación de información (clientes, potencial volumen de negocio, costes e inversiones, aspectos regulatorios, repatriación de capitales, etc.). Una vez analizado, si es viable, se eleva al Consejo de Administración para pasar a la siguiente fase.
2. El Consejo de Administración aprueba los nuevos proyectos, así como las medidas necesarias para mitigar los potenciales riesgos. Además, es informado periódicamente sobre su grado de avance por parte de las distintas direcciones.
3. Una vez aprobado, se inician todos los trámites para obtener los permisos y licencias necesarias, el arranque y subcontratación de las actividades de diseño, ingeniería y construcción, así como los aspectos relacionados con inversiones, financiación, compra de activos y maquinaria. Asimismo, se procede a la selección del personal necesario para la operativa de la planta.
4. Una vez finalizada la planta, esta entra en operación. Para su adecuada puesta en marcha contamos con "equipos de arranque" provenientes de otras plantas del grupo que conjuntamente con los equipos locales, ponen en funcionamiento la nueva instalación.





Riesgo sobre la información financiera

Desde 2015, GRI Renewable Industries cuenta con un “Marco General de Control Interno” basado en la metodología COSO, que incluye:

- Política y Comité de Control Interno
- Estructura de controles clave a nivel entidad (ELC)
- Estructura de controles clave a nivel proceso

GRI tiene documentados aquellos procesos que considera con riesgo de impacto material en la elaboración de la información financiera. En ellos se describen los controles que permiten responder adecuadamente a los riesgos asociados al logro de los objetivos relacionados con la fiabilidad e integridad de la información financiera de tal forma que permiten prevenir, detectar, mitigar y corregir el riesgo de que se produzcan errores con la antelación necesaria.

La divulgación de los procesos, flujogramas y matrices se realiza a través del portal específico en Leading the Change, permaneciendo disponible para su consulta por cualquier miembro de la organización, constituyendo una herramienta más de trabajo.

Tras la evaluación anual de riesgos de la información financiera y procesos asociados, desde un punto de vista cualitativo y cuantitativo, se estableció la revisión de diversos procesos en 11 sociedades del GRI, que representan el 65% de la compañía (412-1).

Durante el proceso de revisión se llevaron a cabo tanto labores formativas y de implantación del modelo, como los correspondientes testeos. Las medidas y planes de acción correctoras ya han sido implantados a cierre de ejercicio, que coadyuvan a garantizar razonablemente la fiabilidad de la información financiera, el cumplimiento de las normas y la legislación aplicable.



Riesgos: confidencialidad y privacidad

Los sistemas son un elemento fundamental para la ejecución de los procesos de negocio y para implantar la estrategia, todavía más en un contexto de colaboración e innovación basado en tecnologías emergentes y en un entorno empresarial cada vez más turbulento. Los sistemas y la organización “IT” son imprescindibles para aprovechar la ola más potente de la transformación digital.

Esto hace necesario revisar y reforzar los sistemas con políticas de seguridad, para que sean menos vulnerables y adaptarlos a los cambios regulatorios de protección de datos personales.



Riesgos operacionales

Los esfuerzos de la compañía se encaminan a mantener y mejorar las relaciones con los clientes, adaptándonos a sus necesidades, ampliando el portfolio de productos y servicios e incrementando la presencia global.

Para minimizar este riesgo dentro del Plan Estratégico se han definido diversas acciones de mejora tecnológica, innovación y eficiencia en producción. Todo ello con el objetivo de evitar fallos en el producto, problemas de gestión, de competencia, etc. y adaptarnos mejor a los requisitos del cliente, sin perder la alta calidad que nos caracteriza. En el apartado de innovación se detallan estas iniciativas.

Adicionalmente, como resultado de los testeos de control interno, se han definido un listado de mejoras en los diferentes procesos de la compañía en aras de la mejora en eficiencia y homogeneidad, habiendo sido la mayoría implementadas durante el ejercicio 2019.



Riesgos reputacionales, éticos y de derechos humanos

Son los ocasionados por posibles comportamientos contrarios a las pautas marcadas en los códigos y políticas de GRI Renewable Industries en temas de ética, derechos humanos y anticorrupción.

A través de la Dirección de Cumplimiento Corporativa y de los responsables en las diferentes plantas, incidimos nuevamente en el plan de formación global sobre las políticas y códigos en materia de compliance aplicable a todo el personal en los países en los que tenemos presencia. Asimismo, se mantiene vigente el Comité de Cumplimiento y los pertinentes canales de comunicación (Canal Ético), para dar respuesta a las denuncias y conflictos que puedan surgir.

Mediante estos mecanismos, hemos mitigado los riesgos y mejorado la comunicación y gestión sobre impacto económico local de las fabricas (oportunidades de negocio a proveedores locales, puestos de trabajo, mejora de la economía en la zona, pago de impuestos, etc.).

Respecto a la financiación de proyectos, en 2019 se han requerido cláusulas o compromisos de cumplimiento en materia laboral, ambiental y en derechos humanos, directamente relacionados con el cumplimiento de los tratados internacionales y/o los Principios de Ecuador, en 10 contratos (412-3).



Riesgos ambientales y frente a cambio climático

El entorno actual nos muestra claramente que los riesgos asociados a los problemas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) como el cambio climático, la escasez de agua y los derechos humanos, son cada vez más relevantes. Por ello, es necesario incorporarlos en la toma de decisiones, la estrategia comercial, la gestión y el desempeño de la compañía.

Una buena gestión de estos aspectos minimiza los riesgos reputacionales, regulatorios, laborales, de acceso al capital y al crédito, entre otros.

Entre estos riesgos, destaca el derivado del "cambio climático". Para combatir este riesgo, se han puesto en marcha distintas iniciativas como el "New Green Deal" de la UE, las regulaciones más restrictivas de numerosos países y las demandas de los principales clientes de la compañía y la sociedad civil. Todos ellos muestran una clara hoja de ruta hacia un futuro neutro en emisiones de carbono en dos hitos clave 2030 y 2050.

En este marco, GRI Renewable Industries incorpora estas demandas, adecuando su estrategia y desarrollando una hoja de ruta que nos permita avanzar en este camino, acorde a las demandas de gobiernos, clientes y sociedad.

El nuevo Plan incorporará medidas de innovación y eficiencia, reforestación, fomento de las energías renovables, compra de energía certificada en origen y movilidad sostenible, entre otras, y será publicado en el ejercicio 2020.

Asimismo, incorpora el principio de precaución y mejora continua a través del Código Ético y de Conducta, la Política Integrada y la Política de Sostenibilidad (102-11).



Riesgos Relacionados con la Seguridad y Salud

La Seguridad y Salud de los trabajadores constituye un factor estratégico y una obligación, presente siempre en la toma de decisiones y en el desarrollo de planes de trabajo enfocados a la mejora constante de la seguridad y de las condiciones de trabajo en las fábricas y oficinas.

A través de la Política Integrada, las medidas de concienciación y formación, así como los sistemas de gestión, bajo el estándar ISO 45001 y el sistema de excelencia IPRL, gestionamos activamente todos y cada uno de los riesgos identificados, implementando medidas preventivas y correctoras para reducir tanto la probabilidad como la severidad de cualquier evento no deseado, con criterios comunes y requisitos superiores a los establecidos en la legislación aplicable.

Esto nos permite identificar y desarrollar acciones que contribuyen a mejorar el entorno y el clima laboral de los distintos profesionales.

Principales riesgos 2019

- El cambio del modelo de tarificación del mercado eólico en países con presencia de GRI Renewable Industries (Turquía, Sudáfrica, EE. UU., India).
- Las preocupaciones relacionadas con el fraude de datos, los ataques cibernéticos y otras vulnerabilidades tecnológicas.
- Tendencia a la concentración de grandes clientes, lo que reduce su número.
- Riesgos comerciales. La amenaza de los productores chinos de torres y los altos aranceles al acero proveniente de China.
- Riesgos derivados de la política proteccionista de EE.UU. y de los cambios del Brexit.
- Depreciación de la moneda en algunos países en los que tenemos presencia.
- El crecimiento de la conciencia ambiental, social y de gobernabilidad (ESG).
- El cambio climático, las catástrofes naturales y las enfermedades
- La salida de los países más emisores del Acuerdo de París (COP 21).

Cabe destacar el enorme riesgo al que nos enfrentamos derivado de la pandemia de dimensiones globales del Covid-19.

Por ello, iniciamos el ejercicio 2020 con una situación muy incierta para la economía, tras su inicio en China paralizando todo el país, asistimos a su expansión en todo el mundo afectando de forma indiscriminada a la población, lo que produce un parón en la economía, cerrando la producción y distribución de la mayoría de los sectores y afectando al empleo.

La enorme extensión de la pandemia y la falta de información sobre la duración de la misma, nos hacen prever un escenario macroeconómico muy complicado.

Soporte a procesos de negocio

Los sistemas son un elemento fundamental para la ejecución de los procesos y para implantar la estrategia de negocio, todavía más en un entorno de colaboración e innovación basado en tecnologías emergentes y en un contexto empresarial cada vez más turbulento. Los sistemas y la organización IT son imprescindibles para aprovechar la ola más potente de la transformación digital.

El departamento de IT de GRI Renewable Industries vive un desafiante equilibrio entre la necesidad de innovación digital a escala de la empresa y la necesidad de mantener y operar sobre los sistemas y procesos actuales más importantes, para mantener la excelencia operativa. El año 2019 ha sido un gran reto en este aspecto: se ha mantenido y evolucionado el sistema centralizado **ERP SAP**, los servicios de infraestructura y las comunicaciones del Grupo, poniendo foco en el soporte al negocio, la eficiencia y rentabilidad. Al mismo tiempo, se han lanzado proyectos de transformación para alinear la estrategia del negocio con la de sistemas y para seguir avanzando en el viaje hacia la transformación digital.

El departamento de IT, en colaboración con el Departamento de Comunicación y Sostenibilidad, ha prestado soporte a todas las compañías del Grupo. Al mismo tiempo y de forma coordinada, se ha trabajado en los recientes retos a los que se enfrenta la organización, incluso creando nuevas capacidades IT para aumentar la productividad y eficiencia. El departamento se ha involucrado activamente en el proyecto de transformación del puesto de trabajo dentro de la iniciativa de **"Digital Workplace"**, que supone un cambio cultural que aprovecha la tecnología para optimizar la forma de trabajo de los empleados y su interacción con los clientes y proveedores, para mejorar la experiencia, el grado de satisfacción y la productividad por medio de la colaboración.



En paralelo, y con el objetivo de eliminar la "latencia" de la innovación, o sea, habilitar y acelerar la adopción de las iniciativas en este ámbito, se ha trabajado en adoptar nuevas tecnologías para permitir añadir capacidades IT y nuevos modelos operativos, como la denominada "hiper-convergencia".

La **hiper-convergencia** permite cerrar la brecha existente entre la infraestructura tradicional, los servicios de nube pública y las líneas de producción. Está habilita un enfoque de "cloud híbrido" en un entorno industrial, manteniendo la infraestructura y los datos críticos bajo el control de GRI, con la capacidad de integrarlos con las máquinas en las plantas y con aplicaciones y datos con la nube. Es un elemento habilitador para la recolección del dato y la automatización de los procesos, unos de los pilares de la estrategia de transformación digital.

En algunos casos, para gestionar la escalabilidad de las capacidades IT, puede ser necesaria la colaboración de terceras partes, para lo que se sigue un proceso imparcial de publicación de pliego de necesidades, recepción y valoración de ofertas y selección final atendiendo a los criterios de calidad en el soporte al negocio y eficiencia de los sistemas.

En GRI Renewable Industries tenemos el convencimiento de que la información se ha convertido en un activo estratégico para la empresa y garantizar su seguridad es uno de los grandes retos del Grupo.

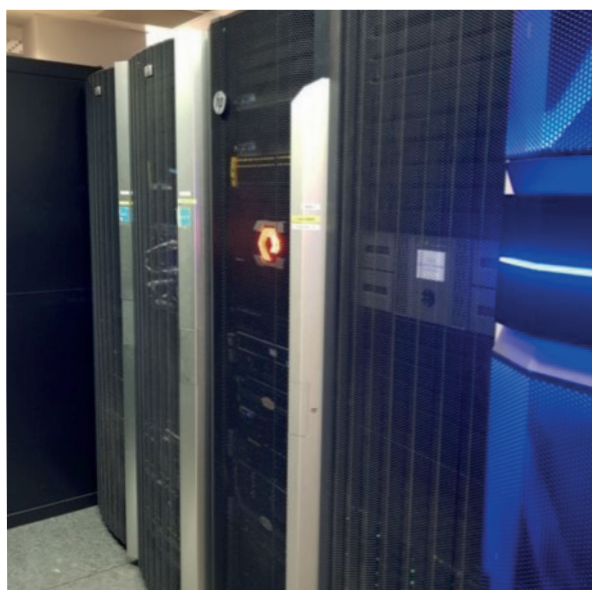


Seguridad de la Información

En la actualidad, las amenazas cibernéticas siguen creciendo en ingenio y frecuencia, el fraude online no deja de evolucionar gracias a nuevas técnicas de ingeniería social y son los responsables de pérdidas millonarias en las empresas de todo el mundo.

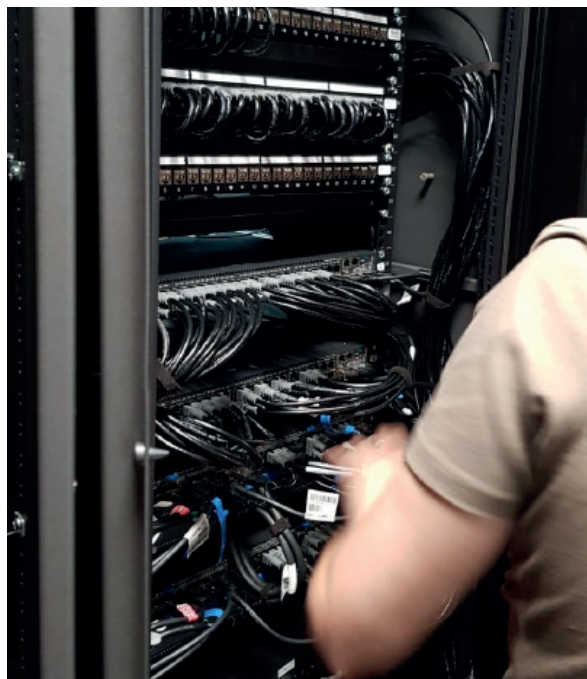
La rápida proliferación de los dispositivos inteligentes y la conectividad dada por el internet de las cosas (IoT), unida a la falta de estándares globales de seguridad hace que muchos de estos dispositivos sufran grandes vulnerabilidades y dejen expuesta la información personal y empresarial.

Muestra de esta tendencia, es el aumento de los secuestros de equipos informáticos empresariales por parte de los hackers, con el fin de "minar" criptomonedas, a través de modernos malware que, diseñados para ir tras las redes empresariales con ese fin, pueden llegar a colapsarlas e incluso dañar el hardware.



En línea con lo anterior, también aumentan los intentos de fraude por suplantación de personalidad (phishing), por lo que cada día se hace más relevante la adecuación de las políticas de seguridad de la información y los dispositivos con el fin de proteger tanto los activos como la seguridad de las personas.

Establecemos los mecanismos necesarios para salvaguardar la privacidad de la información y la protección de los datos de clientes y proveedores, así como para gestionar y tratar adecuadamente la documentación en función de su nivel de relevancia, y para reforzar la seguridad, los procedimientos de seguridad de la información se revisan periódicamente, y los sistemas se testan de forma continuada para garantizar su estanqueidad.



En el año 2019, para mejorar las políticas de seguridad se han llevado a cabo, entre otras, las siguientes acciones:

- Escaneo periódico de los sistemas para identificar vulnerabilidades externas e internas y corrección en función de su nivel de criticidad.
- Diagnóstico sobre la seguridad de la información y sus riesgos en base a la norma ISO 27000.
- Para reforzar la concienciación y formación de los empleados del grupo, se realizaron campañas y acciones formativas.

Entre otras, se han llevado a cabo sesiones de formación sobre las técnicas de prevención y protección, en las oficinas corporativas y en las plantas, debido al riesgo para las personas y los activos que supone este nuevo tipo de delincuencia. Asimismo, hemos seguido soportando y mejorando las medidas pertinentes para adaptarnos a la nueva normativa europea de privacidad de datos (GDPR) que entró en vigor en mayo de 2018. Esto implica un nivel de supervisión más transversal sobre la protección de la información de datos personales.

Además, se han instalado nuevas versiones de software anti-ramsoftware y de análisis a través de pruebas pilotos, de nuevas herramientas para catalogación y protección de la información corporativa (IRM – Information Rights Management) y para la protección de smartphones o tablets (MDM – Mobile Device management).



Cientes e innovación

Nuestra apuesta por I+D+i

Entendemos la innovación como un factor de cambio y adecuación a los nuevos requerimientos de clientes y mercados, generando valor añadido al negocio y minimizando su impacto ambiental. Por ello, la innovación es uno de los pilares estratégicos de GRI Renewable Industries contribuyendo a su crecimiento rentable y sostenible.

Este compromiso se concreta en el equipo de I+D+i, con cada vez más profesionales cualificados, y en la búsqueda constante de oportunidades y proyectos de mejora, que nos permiten anticiparnos al mercado, ofreciendo productos diferenciales y más eficientes, en línea con las nuevas tendencias tecnológicas.

En la actualidad, estamos inmersos en varios proyectos nacionales e internacionales, como por ejemplo en la participación de GRI Renewable Industries en REOLTEC (Plataforma Tecnológica del Sector Eólico Español), en la que coordinamos las actividades de I+D+i que responden a las necesidades del sector.

Asimismo, cabe destacar la puesta en funcionamiento del "Centro de I+D" en Turquía, integrado en las instalaciones de GRI Tower Turquía y el arranque del proyecto "Centro de Innovación y Formación Universitario Elcano" en el Puerto de Sevilla.

Centro de Innovación y Formación Universitario Elcano (Sevilla)

Iniciado en 2018, es un orgullo para GRI Renewable Industries la aprobación final del proyecto para la creación del "Centro de Innovación y Formación Universitario CIU3A" en el Puerto de Sevilla.

El proyecto está liderado por la Universidad de Sevilla y junto a las Universidades de Alentejo y Algarve, dentro de los fondos INTERREG V-A ESPAÑA-PORTUGAL (POCTEP 2014-2020) y secundado por la Autoridad Portuaria de Sevilla.

En él, GRI Renewable Industries juega un papel principal en el desarrollo de proyectos de investigación de componentes eólicos y en la formación de futuros profesionales del sector.

El Centro se instalará en edificios y naves ubicados en la concesión de GRI Towers Sevilla, así como en otros edificios pertenecientes todavía a la Autoridad Portuaria y dispondrá de un área de ensayos, laboratorios, área de soldadura y zonas de formación.

Su proximidad con GRI Towers Sevilla es una palanca fundamental para la estrategia de la compañía donde potenciar el área de Innovación y Desarrollo de nuevos diseños de torres, así como mejoras en los procesos productivos y, con ello, en nuestra competitividad.



Centro de I+D en GRI Towers Turquía

En 2019 ya está plenamente operativo. Ubicado en las instalaciones de GRI Tower Turquía cuenta con un equipo multidisciplinar de 11 investigadores, 7 técnicos y personal de apoyo, que junto a diversos profesionales trabajarán en el diseño y desarrollo de todas las ingenierías de proceso.

El centro de innovación tiene como objetivo mejorar de forma centralizada la maquinaria empleada en la producción de torres eólicas y, con ello, reducir costes de producción y obtener una mayor calidad de productos.

Todo ello, permitirá incrementar la cooperación con proveedores y clientes en materia de diseño y producción, además de mejorar la eficiencia global al implantar las mejoras alcanzadas en el resto de las fábricas del grupo.

El equipo de I+D ya está desarrollando diferentes equipamientos para los múltiples procesos críticos de fabricación de torres con resultados muy satisfactorios. Esto muestra la importancia de la innovación en nuestro sector, no solo externa a través de distintas colaboraciones, sino interna con el objetivo de servir de referente en los procesos de fabricación avanzados para alcanzar la excelencia operacional.

Para su desarrollo contamos con la colaboración de prestigiosas universidades como la "Balikesir University". Asimismo, este año GRI Towers Turquía participó en la VII Ceremonia de Premios de Desarrollo Tecnológico y Centros I+D donde recibió el "certificado de aprobación del Centro de I+D", por parte el Ministro de Industria y Tecnología de Turquía.

Cientes: innovación en producto

El éxito de GRI Renewable Industries se basa en su capacidad para identificar y satisfacer las necesidades de sus clientes. En este ámbito, la innovación juega un papel esencial como único suministrador con capacidad para el diseño y fabricación de nuevos prototipos de torres y de bridas.

Para ello, disponemos de equipos de innovación altamente cualificados, enfocados directamente a la mejora del producto, a la eficiencia de los procesos y a la reducción de costes, manteniendo los altos estándares de calidad y seguridad.

A través de la innovación diseñamos productos más ligeros y eficientes. Esto permite optimizar los costes de la energía eólica, siendo más competitiva al mejorar el coste normalizado de la electricidad (LCOE) frente a otras fuentes energéticas renovables, contribuyendo a incrementar la rentabilidad de nuestros clientes.

Asimismo, la cercanía es también un aspecto fundamental, por ello apostamos por la personalización y la mejora constante del servicio a través de los equipos comerciales, especializados y adecuados a cada tipo de negocio, cliente, país y producto, lo que nos permite prestar una cobertura más específica.

Para asegurar la calidad y un buen servicio contamos con una Política de Calidad Corporativa, estando todas las plantas en operación certificadas bajo normas internacionales de calidad. Las plantas de GRI Towers Turquía y GRI Towers Sevilla han actualizado el estándar a la nueva versión 2015 y el resto está en proceso de adecuación. La mayoría de las fábricas de GRI Renewable Industries están también certificadas bajo el estándar EN1090, por lo que sus productos cuentan con la declaración de conformidad de CE.

Debido a la tipología de nuestros productos y servicios no se considera aplicable su evaluación en materia de seguridad y salud (416-1).

Además, seguimos un riguroso procedimiento de homologación y control de proveedores para asegurar la adecuada recepción de materias primas, componentes y equipos acorde a nuestros requisitos.

Estamos alineados con el desarrollo de nuevos modelos de torres y bridas más versátiles, eficientes, económicas y fáciles de desarrollar, transportar y montar. Este año hemos

reforzado el compromiso con nuestros clientes diseñando **nuevas torres** de menor peso y, por tanto, menores costes, sin comprometer su resistencia, que permitirán la construcción de parques eólicos más modernos y con menor impacto. Entre ellos, destacamos los siguientes:

- Iniciado en 2018, continuamos con el proyecto de Forestalia como empresa adjudicataria de gran parte de los futuros parques del Gobierno de Aragón, donde este año hemos entregado 220 nuevas torres específicas de 85m de altura y tres secciones. En el proyecto participaron las fábricas de Turquía, Galicia y Sevilla.
 - Gracias al éxito del primer proyecto, ENERCON reconfirmó su confianza en GRI otorgando un segundo e importante proyecto donde entregamos 49 torres de 131 metros de altura, fabricadas en Brasil. Asimismo, iniciamos un nuevo proyecto para Suecia para el ejercicio 2020.
 - En Sevilla destaca la próxima fabricación de la primera torre offshore de 125 metros de altura para Vestas, el mayor OEM a nivel mundial.
- También con Vestas se definieron tres nuevos diseños de torres para fabricar en el ejercicio 2020, en los que hemos alcanzado un 8,5% de reducción en peso, además de diseñar 14 nuevos prototipos a construir en todas nuestras fábricas. Asimismo, está finalizando el proceso de homologación para el nuevo cliente MHI Vestas para el suministro de torres en dos nuevos proyectos.
- GRI Towers Sevilla cuenta con nuevos pedidos de GE para sus proyectos offshore en USA.

Respecto a la producción de **bridas**, se ha puesto en funcionamiento de forma exitosa la nueva línea de laminación de la fábrica de GRI Flanges Iraeta iniciada en 2018, con una inversión en torno a 16M€. Esto nos permitirá ir un paso atrás en la cadena de suministro, fabricando directamente las barras de acero. Además, está en su fase final la homologación de una nueva brida soldada para los proyectos offshore para Siemens Gamesa y GE.

Finalmente, destaca la exitosa fabricación y entrega de la primera brida forjada de más de 15 metros de diámetro en las fábricas en China, la mayor brida forjada fabricada nunca.

Nuevo tren de laminación en GRI Flanges Iraeta

El tren de laminación está ya plenamente operativo con capacidad para producir barras de acero en múltiples medidas, adaptándose perfectamente a las necesidades de la planta y cuyo uso principal es la fabricación de bridas para torres eólicas onshore y offshore.

El proceso, parte de material bruto que una vez calentado en el horno (a unos 1.250°C) pasa a ser comprimido/laminado en una caja de rodillos, donde se le da su formato final, barra cuadrada o rectangular.

La instalación, y su producto, ha sido objeto de auditorías y cualificaciones bajo la plataforma APQP4Wind con clientes como: VESTAS, SIEMENS GAMESA, GE, OERSTED, MVOW, etc. Además, están certificadas bajo las normas ISO9001, ISO14001 y EN10025 + CE MARKING.



Innovación en procesos

En GRI Renewable Industries consideramos que las inversiones tecnológicas y la mejora continua a través de la innovación forma parte de nuestra cultura y nos reporta importantes beneficios, entre otros, la calidad como excelencia, la seguridad de los trabajadores y el mejor control de los resultados (obtención de datos, análisis y gestión).

Asimismo, estos proyectos han conseguido generar importantes ahorros por la introducción de mejoras en sus procesos y la reducción en los consumos de materias primas, recursos naturales y la menor generación de residuos, emisiones y vertidos, contribuyendo a la economía circular.

Las iniciativas realizadas tienen dos vertientes diferentes, por un lado, la mejora en procesos productivos y, por otro, los proyectos de digitalización e Industria 4.0. A continuación, resumimos algunos ejemplos:



Mejora en procesos

Para GRI adaptarse a las necesidades del cliente es una prioridad. Un claro ejemplo son los diversos cambios realizados en Brasil para ajustarnos a los **nuevos requisitos** de producción y diseño de las torres para el proyecto de Enercon, lo que permitió una notable optimización en los procesos.

La compañía define proyectos enfocados a la eficiencia, la mejora en la seguridad y las condiciones de trabajo, la calidad y la minimización de recursos, entre otros:

Desarrolló un sistema de monitorización y control de los **consumibles** de calderería (soldadura, pintura, etc.), en el que se incluye la formación de los operarios para su correcto uso y registro adecuado. En aquellas instalaciones donde se implantó el sistema, se observa un ahorro del 10% en consumibles respecto al ejercicio anterior.

Mejoramos el proceso de **logística**. En algunas instalaciones, la gestión de los tramos finalizados con la distribución existente resultaba muy larga y compleja. Por ello, se desarrolló un proyecto para la redistribución y reorganización de los tramos en stock, que permitió una notable reducción de tiempos y la minimización de los riesgos de exposición de los trabajadores.

El proceso de **pintado** de bridas, tal y como estaba organizado requería un notable uso de papel y tiempo de trabajo para cubrir partes de la misma. Por ello, se diseñaron unas plantillas de poliamida que sujetas con imanes cubren la superficie de la brida de forma rápida y eficiente. Esto supone un notable ahorro en los tiempos de pintado y en el uso de papel, evitando la gestión de este residuo.

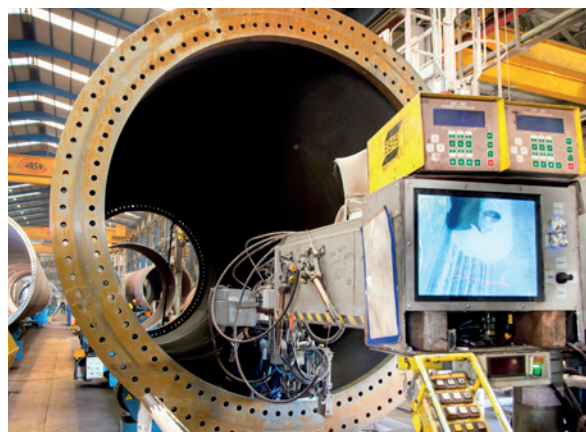
Respecto a climatización, otra de las mejoras realizadas en las instalaciones fue la cubrición total del área de **caldere-ría**. Esto permite una importante mejora en el confort para los trabajadores y un importante ahorro energético en climatización.

Minimizar los **residuos** también es una prioridad. Hemos realizado un piloto donde con una sencilla adaptación en las máquinas, permite sustituir los envases de consumibles de 100 kg. por otros de 1.000 kg. Esta iniciativa, redujo notablemente la producción de envases y los costes de gestión de residuos, además de un mejor aprovechamiento de la materia prima.

Para mejorar la productividad y reducir el consumo eléctrico, se realizaron diversos ajustes en la máquina de corte por plasma para equilibrar el uso del oxicorte, reduciendo el **bise-lado** manual. En función del espesor varía la aplicación de las pasadas manuales en los biseles para un adecuado acabado. Si este espesor es más grueso, se incrementa notablemente el tiempo de proceso. Por ello, esta mejora permite reducir el tiempo y la superficie de actuación, mejorando en torno a un 20% la productividad y 50% el consumo eléctrico.

En esta línea se ha realizado un piloto basado en la modificación del perfil de unión en los biseles de las bridas. El nuevo diseño reduce notablemente el espacio y, con ello, los consumibles de soldadura, mejorando la calidad de los acabados. Se estima una reducción en torno al 35% de hilo de soldadura. También se ha reducido el grosor del hilo de soldadura en algunas fábricas, permitiendo reducir los tiempos en torno a un 20%.

Para mejorar el ambiente de trabajo, se modificó el sistema de captación y filtrado del **polvo de flux**, desde el anterior diseño abierto con emisiones difusas, a un modelo cerrado con recirculación, lo que deriva en un ambiente de trabajo más limpio, sin emisiones.



Digitalización e Industria 4.0

En 2019 seguimos inmersos en el proyecto de **Industria 4.0** y en la **digitalización** del proceso de fabricación en todas sus fases.

Estas actuaciones nos permiten mejorar la estandarización, ser más flexibles y adaptarnos a los requisitos del cliente de forma personalizada, acortando los ciclos de diseño, fabricación y venta, a través de series de producción más rápidas y eficaces, con menor impacto ambiental. En este ámbito destacan los desarrollos realizados en el centro de innovación de Turquía, tal y como resumimos a continuación.

El **proyecto "MES"**, diseñado para integrar y digitalizar toda la información sobre los procesos desde múltiples canales y variables; explotarla, optimizarla y analizarla a través de "Big Data" en tiempo real.

El proyecto **"Camera Assisted Fit Up"** con una importante mejora visual para simplificar la unión de las virolas, a través de un sistema con cámara, láser y proyector en el que se observan con detalle los puntos de unión, mejorando la precisión y el tiempo.

Se está desarrollando el piloto **"Counter Flow & Re-works - VT"** donde se inspecciona el material y la soldadura mediante un láser y cámaras 2D y 3D que detectan defectos milimétricos. Esto permite la identificación de fallos más precisos durante el proceso inicial de inspección y su señalización automática mediante una marca de tinta, con el consiguiente ahorro de tiempo y materias primas.

Otro problema identificado en la fase inicial del proceso deriva de la suciedad de las planchas de acero recepcionadas. Por ello, se ha diseñado una nueva instalación para su limpieza mediante la aplicación de chorros de arena (**wisebrush**) que eliminan la suciedad. Esta mejora permite además detectar visualmente los posibles fallos desde el inicio del proceso y la mejora en el ambiente de trabajo de los operarios.

En GRI Renewable Industries, uno de los procesos clave es la **soldadura**. Por ello estamos inmersos en varios proyectos de mejora. Destaca la implantación de un nuevo láser que permite señalar el punto exacto de soldadura de las partes internas de la torre, optimizando y reduciendo el tiempo, el margen de error y mejorando el entorno de trabajo.

A través del programa **WWS** mejoramos el seguimiento, control y detección de errores en el proceso de soldadura circular. Esta iniciativa permite almacenar todos los registros, lo que mejora la detección de posibles errores y la alta calidad de los acabados. Destacar que la máquina automática de soldadura de internos en superficies cilíndricas ya está implantada con gran éxito en el 100% de las fábricas de torres.

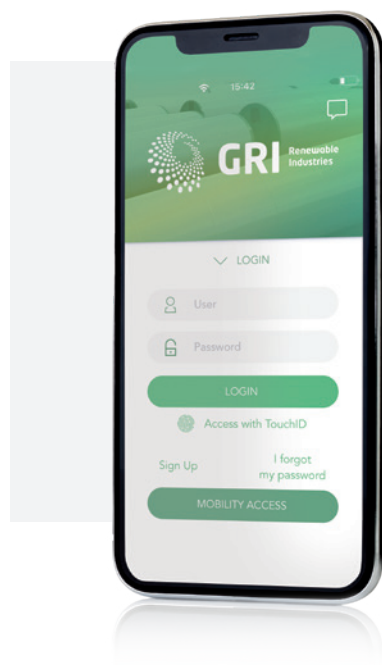
Para mejorar la soldadura automática del marco de la puerta, el proyecto **"CNC Cartesian"** permite mejorar y adecuar la máquina utilizada en el proceso de corte y soldadura de los marcos-puerta de una torre eólica. Dentro de sus ventajas esta la mejora los tiempos de operación y los acabados, las condiciones de seguridad y, por tanto, la reducción de los riesgos en el entorno de trabajo.

Respecto al proceso de **pintado** se desarrolló un proyecto para el automatizado del proceso de pintura interior (el exterior ya es automático). Esto genera importantes ahorros en la materia prima al reducir notablemente el consumo de pintura (entre el 15-18%), además de una distribución más homogénea en la superficie y minimiza los riesgos de exposición de los trabajadores.

Asimismo, por sus condiciones poco favorables (calor, suciedad, etc.) el proceso manual de **granallado** interior es un claro objetivo de mejora. Un nuevo diseño permite automatizar el proceso, siendo más eficientes, mejorando la calidad de los acabados y reduciendo los esfuerzos necesarios para finalizar la sección completa. Todo ello en un entorno industrial más limpio con numerosos beneficios directos e indirectos tanto para las labores de mantenimiento, como para la salud humana.

Desde el Corporativo, también se están definiendo importantes mejoras, entre las que destaca el **"Proyecto de Estandarización"** para homogeneizar la documentación general y los procesos, incluyendo la soldadura en colaboración con el departamento de IT.

Finalmente, las mejoras en los procesos nos permiten mejorar la calidad del producto, los plazos de entrega y el control de la cadena de suministro, alineadas con las mejoras en producto que nos permiten reducir el peso y su total landed cost, ya que, al reducir la materia prima se reducen los costes totales de fabricación y de logística, contribuimos a optimizar la cobertura al cliente.



App GRI Renewable Industries

GRI Renewable Industries se encuentra inmerso en un constante proceso de digitalización trasladado y aplicado a su modelo de negocio y enfocado a dotar a los empleados de las mejores herramientas para la realización de su trabajo.

Con motivo del despliegue de la Intranet GRI 4.0, se presentó la "App GRI Renewable Industries", disponible tanto en dispositivos Android como iOS, a través de ella se accede fácilmente a todos los contenidos personales y mejora la conexión con el resto de compañeros en cualquier momento y desde cualquier lugar.

Cambio Cultural & Digital WorkPlace 2019-2021

Colaboración

Fomentar la cultura corporativa de la empresa

Cloud
Work
Anytime,
Anywhere

Eficiencia

Aumentar el rendimiento personal

Compromiso

Incrementar el compromiso de los empleados

Innovación
Potenciar inteligencia artificial de la compañía

En 2019 dio comienzo el proyecto “Digital WorkPlace” con el objetivo de adoptar la tecnología Microsoft y ofrecer a los empleados las herramientas de trabajo de Office 365 para continuar avanzando en la transformación digital de la compañía.

Es un proceso que exige una importante gestión del cambio cultural de toda la compañía, en un entorno colaborativo que permita abordar con éxito este reto de incorporar las nuevas tecnologías digitales, dentro de un ambicioso proyecto de basado en estas 3 áreas:

- **Competencias Digitales:** incrementar las competencias, conocimientos y habilidades digitales para adaptarse a un mercado y entorno en constante cambio.
- **Digital Workplace:** definir como las nuevas tecnologías pueden mejorar la manera de trabajar en todas sus facetas.
- **Digital Experience:** incentivar la agilidad digital en todos los aspectos del trabajo.

El principal cambio proviene de la integración de las herramientas de Outlook, OneDrive y SharePoint en la plataforma Office 365, que permiten trabajar de forma mucho más ágil, rápida, cómoda y eficiente. El proyecto está alineado con el ODS 9 y nuestra estrategia en innovación y digitalización.

Su ejecución se realizó bajo dos enfoques:

Por un lado, traspasar toda la información a las nuevas plataformas, donde:

- Migración de toda la información del gestor documental existente, a la nueva plataforma SharePoint, actualizando los perfiles de administrador y acceso de cada grupo a las nuevas opciones de perfil disponibles.
- Cada usuario procedió a migrar su información personal a OneDrive.

Por otro lado, se motivó y formó a todos los empleados en el uso de esta nueva tecnología. Para ello, se estableció un riguroso plan de implantación y formación, con numerosas iniciativas y materiales de apoyo, que contribuyeron a concluir la primera fase del proyecto de adopción DWP con gran éxito. A continuación, se muestran las más relevantes.

Campaña “Digital Champion”

La implantación del proyecto se inició en el mes de marzo con la campaña “Digital Champion”. Esta tiene como objetivo identificar colaboradores en todas las áreas y países de la compañía; con un perfil activo, abierto, constructivo y motivador, que no teman a la tecnología.

Una vez identificados estos perfiles, se formó un grupo de Digital Champions con más de 50 profesionales repartidos por todos los países en los que GRI está presente. Este grupo fue una parte muy activa del proyecto, con un rol de referencia de soporte funcional y asistencia a usuarios finales durante todo el proceso de cambio.

El grupo recibió una formación específica para proveerlos de conocimientos y dotarlos de herramientas que permitan la identificación y resolución de problemas, la recopilación de feedbacks y la identificación de las principales barreras al cambio.

Con la colaboración de este equipo de Champions, se inicia la siguiente fase de formación en el uso de las herramientas del DWP a todos los profesionales de GRI Renewable Industries. Para ello, se desarrollaron numerosas actividades.

Workshops en oficinas y fábricas

Se diseñaron y desarrollaron workshops en oficinas y fábricas entre los meses de abril y diciembre, para motivar y formar a los empleados de forma amena, lúdica y distendida. En 2019 se realizaron workshops en las oficinas de Madrid y las fábricas de Galicia, Sevilla, Texas, Argentina y Brasil. En 2020 se visitarán el resto de las fábricas.

En todos ellos, tras una charla introductoria sobre la trayectoria de la compañía en el proceso de adopción y evolución tecnológica y el desarrollo de unas dinámicas lúdicas sobre DWP, los asistentes completaron un recorrido con cinco diferentes experiencias basadas en los cinco pilares del proyecto: Colaboración, Innovación, Eficiencia, Compromiso y Cloud.

- Organizados en grupos por departamentos, descubrieron la tecnología de interacción por voz y los diferentes conceptos y características de DWP en el **stand de Innovación**;
- Realizaron propuestas sobre las características que les gustaría encontrar en relación con las nuevas herramientas digitales a su paso por el **stand de Eficiencia**;
- Experimentaron la coedición de trabajo en el **stand de Colaboración**;
- Se hicieron selfies y descubrieron nuevas características de la App móvil en el **stand de Compromiso**;
- Y abordaron la nueva Intranet y la visión "Work anytime, anywhere" en el **stand de Cloud**.



Digital Workplace Day 2019 Madrid

23, 24 y 25 de abril



Digital Workplace Day 2019 Argentina

18 de septiembre



Digital Workplace Day 2019 Madrid

2 de octubre



Digital Workplace Day 2019 GRI Brasil

9 de octubre



Digital Workplace Day 2019 GRI Towers Texas

23 de octubre



Digital Workplace Day 2019 Sevilla

7 de noviembre



Digital Workplace Day 2019 Galicia

11 de noviembre



+500
Asistentes
a los Workshops



+500
Participantes
en las webinars



8
Horas de
formación por
persona / Material
audiovisual en todos
los idiomas



3.200
visualizaciones
de los videos

*Digital
Champion*

65
Champions



5
Horas de
formación
por persona/
Presencial

Formación

Presencial: realizada por expertos durante las diversas etapas del proyecto, enfocadas a diferentes públicos (gerentes, champions, empleados, etc.). En ellas, se mostró el uso de las herramientas y se realizaron diversas pruebas reales.



Formación online - webinars: formación online con conexión en directo para múltiples grupos de empleados. La formación consta de una breve descripción de las herramientas y sus ventajas, así como una descripción detallada de su uso y las numerosas posibilidades que ofrece.

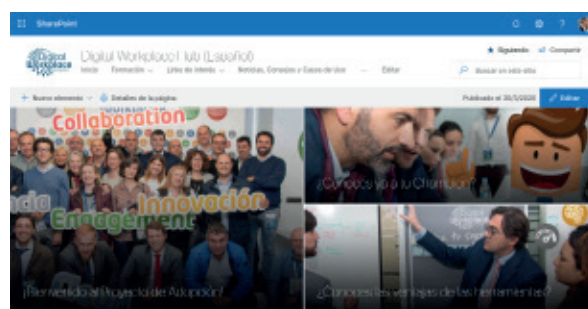
Videos: videos generales que presentan y resumen el proyecto DWP.

Videos - píldoras formativas: donde a través de una serie de videos cortos, nos explican en forma de casos prácticos aspectos puntuales sobre las ventajas de las nuevas herramientas en nuestro día a día.

GRI Academy: plataforma en la que se incluye la formación en las diferentes herramientas necesarias para nuestro viaje hacia el Digital WorkPlace, sus características, beneficios, consejos, etc.

Digital Workplace Hub

El Digital Workplace Hub es un site de SharePoint donde se recoge toda la información de referencia para el proyecto DWP. En él se incluyen los materiales de formación DWP como las FAQs, las Webinars, los cursos en GRI Academy, los consejos, el calendario, el acceso a la Red de Digital Champions y el feedback, entre otros.



Herramientas de Microsoft



Varios

Guías formativas de referencia de Outlook, OneDrive y SharePoint: incluye manuales donde se recogen las instrucciones de uso de las distintas funcionalidades de las herramientas de forma sencilla y gráfica.

Preguntas Frecuentes (FAQs): documento donde se recogen las dudas más habituales sobre las herramientas, consejos generales sobre su uso y las preguntas que otros compañeros se han hecho y que resultan de utilidad.

Tips de las herramientas: consejos para sacarle el máximo provecho a las herramientas de Outlook, OneDrive, SharePoint y Office Suite.

Encuesta de satisfacción: encuesta para conocer la opinión sobre los materiales y acciones disponibles sobre Outlook 365.

Gestión de la cadena de suministro

102-9

Los proveedores de GRI Renewable Industries son un activo imprescindible dentro de la cadena de valor, por la importancia que tienen, tanto en la planificación y correcta ejecución de los proyectos, como en la competitividad de la compañía optimizando la estructura de costes.

Por ello, nuestro modelo de compras tiene como objetivo disponer de los mejores proveedores, gestionados a través de procedimientos que aseguren la transparencia, la igualdad de condiciones, el respeto a los derechos humanos y las relaciones a largo plazo.

La gestión de compras esta centralizada en la división corporativa "Supply Chain", que integra las siguientes áreas:



Aprovisionamiento

Es el primer eslabón de la cadena. Sus funciones son asegurar que los proveedores son formales en tiempo y forma, cumplen con los plazos, monitorizan los costes (según la planificación realizada previamente) y fomentan el uso de las últimas tecnologías para optimizar la gestión de la cadena de suministro.

En cada proyecto establecen una comunicación continua y fluida, y gestionan los riesgos hasta la recepción del material en la planta.

Para cumplir con estos requisitos se realizan reuniones periódicas y se comparten plantillas de seguimiento, que facilitan la identificación y minimización de riesgos.



Compras

Diferenciamos las compras en dos tipos en función de sus características: directas e indirectas. En ambas parcelas es imprescindible seguir escrupulosamente nuestros procedimientos de compra, bajo los parámetros de las condiciones generales de compra del grupo. Estas condiciones, nos salvaguardan en el servicio prestado y en las medidas más significativas ligadas a nuestra responsabilidad con la sostenibilidad.

Compras Directas

Todas estas compras son estratégicas y por lo tanto se gestionan desde el corporativo en Madrid. En todas las líneas de negocio existe una amplia gama de familias de producto.

El acero, por volumen y costes, es nuestra principal materia prima. Por ello, solo colaboramos con proveedores adecuadamente contrastados en el mercado y que aportan un valor diferencial a GRI.

Como procesadores siderúrgicos, estamos muy orgullosos de las relaciones estratégicas que nos unen con otros proveedores de acero, dedicando numerosos esfuerzos en que estas relaciones sean de largo plazo y presenten una ventaja competitiva a ambas partes.

Además del acero, destacan otros productos fundamentales para nuestra competitividad como por ejemplo: las partes internas de las torres, los marcos de puerta, las bridas, la pintura etc. para los que buscamos alianzas globales y estratégicas.

Compras Indirectas

Para compras relacionadas con las inversiones, suministros y servicios, donde el proceso de selección atiende a criterios de calidad del servicio, desarrollo técnico, posición en el mercado, ventaja competitiva y prevención de riesgos. Dependiendo de la naturaleza de la compra, en especial de la sinergia y reiteración de la misma a nivel global, estas compras se gestionan desde el corporativo o desde las plantas a nivel local. Dicho esto, siempre hay una supervisión de las mismas para asegurar que se ejecutan bajo los procedimientos/estándares del grupo y para identificar nuevas sinergias y/o oportunidades de mejora.

Buscamos desarrollar relaciones con los proveedores donde la compañía obtiene, por servicio y coste, una ventaja sobre sus competidores a la vez que construye un negocio solvente y provechoso para el proveedor.



Calidad de Proveedores

Se realiza tanto desde corporativo, como en cada una de las fábricas. El área se encarga de la certificación/auditoría de los proveedores, la gestión de las reclamaciones y el desarrollo de acciones correctivas/preventivas, que permitan asegurar que los productos y sus proveedores están a la altura de las exigencias del Grupo.

Para reforzar estos asuntos, reducir las reclamaciones y alinear a nuestros proveedores con los estándares de grupo desplegamos numerosas iniciativas. Destacamos el nuevo **"Portal online de Proveedores"**, desarrollado en colaboración con la empresa "FullStep pro", integrado en SAP.

Esta nueva plataforma permite el registro y acceso al portal de cada proveedor de forma inmediata, donde actualiza su información y sus certificados. Los requisitos de homologación están establecidos y adaptados a las distintas categorías de materiales / servicios y suministros que proporcionan, catalogándose como críticos o no críticos. Los proveedores son informados en todo momento de su estado, por ejemplo: con certificaciones a caducar, documentación pendiente, información adicional a proporcionar, valoración, etc; o incluso las no conformidades que tienen.

La homologación, requiere para el 100% de proveedores completar un conjunto de información y de evidencias, que consideramos garantiza la elección de los mejores proveedores en el mercado. Esta información incluye, entre otros, aspectos de sostenibilidad, ética y compliance, derechos humanos, disponibilidad de certificados ambientales, de calidad y seguridad y salud, ausencia de minerales conflictivos, cumplimiento del Reach, etc.

Además, conforme establece el procedimiento de "Control de proveedores de procesos, productos y servicios", para los proveedores de materias consideradas "críticas", se realiza una auditoría "onsite" que verifica la conformidad con los asuntos solicitados y una inspección "First Piece Qualification" (FPQ) enfocada al producto.

La valoración final de los proveedores recoge y pondera el resultado y el grado de conformidad de todos estos requisitos. En función de su resultado y clasificación se establecen diferentes medidas.

Para aquellos proveedores con menor puntuación se definen planes de acción y mejora, estableciendo tareas y planes de seguimiento, con el objetivo de que alcancen la categoría de buena o excelente.

Para todos los proveedores homologados, se realiza una evaluación en continuo con una periodicidad semestral como mecanismo de control para mantener la clasificación.

Respecto a las auditorías e inspecciones, estas se repiten siempre y cuando se produzca alguna incidencia, se requiera algún nuevo producto o se produzca algún cambio en el proceso u otra causa que motive su repetición.

Destacar que algunos clientes establecen entre sus condiciones contractuales los proveedores y los materiales que se deben utilizar en sus torres, lo que limita notablemente nuestra capacidad de decisión en estos casos. Asimismo, con el fin de crear valor local, en algunos países trabajamos estrechamente con proveedores de la zona, incrementando las

medidas de control para poder minimizar cualquier riesgo y definiendo planes conjuntos de acción y mejora, para obtener mejores resultados en su valoración.

Proveedores evaluados

En 2019 se ha trabajado en la implementación y utilización del nuevo portal como herramienta única para el control de proveedores homologados. Para ello se ha contactado con todos los proveedores del Grupo, proporcionándoles información y soporte para que pudieran darse de alta, así como cargar la documentación que se les requiere para la homologación, en función del tipo de material que suministran o del servicio que prestan.

Se registraron un total de 232 proveedores de los cuales: 51 son proveedores clasificados como totalmente confiables, 45 se consideran de riesgo mínimo y 61 como riesgo medio. El resto de los proveedores están en proceso de finalización del registro. La mejora continua en la calificación de los proveedores para conseguir la máxima puntuación es un hito que desde el área de SQA se persigue día tras día.

Además, se realizaron un total de 15 auditorías "in situ" por parte del equipo de compras, de plantas y corporativo, tanto de producto como de proceso (308-1 y 414-1).

No se han identificado operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil (408-1).



Logística

Se centra en la reducción de costes en transporte (tanto para los bienes comprados, como para el producto final); mejorando el servicio y creando una ventaja competitiva frente a otros competidores del sector.

Dentro de los múltiples transportes realizados, cabe destacar que en 2019 fueron fletados 9 barcos completos, con 270 secciones y 16.000 toneladas de producto terminado.

Adicionalmente, centraliza toda la información relativa a los aranceles e impuestos asociados al movimiento de los bienes que cada día es más relevante.





Gasto en proveedores locales

204-1

Contribuimos al desarrollo y generación de riqueza en las comunidades en los países en los que estamos presentes a través del gasto en proveedores locales.

No se han detectado impactos sociales ni ambientales negativos en la cadena de suministro, por lo que no han sido necesarias medidas para eliminar/mitigar estos efectos (308-2 y 414-2).

En 2019 el gasto total de proveedores alcanzó los 594.464.938 euros, donde el 74% corresponde a agentes locales.

	GASTO EN PROVEEDORES LOCALES		
	Gasto total	Gasto proveedores locales	% gasto local
Brasil	92.971.922	88.246.692	95
España	173.092.723	40.670.878	23
India	15.755.160	13.886.163	88
Turquía	45.442.146	40.947.487	90
USA	54.733.369	50.331.406	92
Sudáfrica	27.153.717	20.937.655	77
China	185.315.901	185.315.901	100
TOTAL	594.464.938	440.336.183	74

Principales hitos en 2019

Dentro de los numerosos hitos alcanzados en 2019, destacamos los más relevantes.

En el área de **compras y aprovisionamientos**:

- Adquisición de maquinaria y trabajos de construcción para ampliación de la planta de Turquía consiguiendo capacidad de fabricación de 320 torres.
- Adquisición y puesta en marcha de un nuevo horno de normalizado en GRI Flanges Iraeta que reducirá el consumo de gas, así como mejorará el proceso.
- Gestión de proveedores para desarrollo de nuevos clientes en cartera. (Enercon, POMA...) en GRI Brasil y GRI Galicia.

- Seguimiento y gestión con proveedores para la fabricación del primer proyecto Off-Shore en GRI Towers Sevilla.

En el área de **calidad** de proveedores:

- Implementación de la nueva herramienta "Full Step", para dar seguimiento a todos los proveedores en el portfolio del grupo. Utilización de esta herramienta como base de datos única para la gestión de proveedores homologados, trasladando la información que anteriormente se gestionaba por otros medios a la nueva plataforma.

DIMENSIÓN SOCIAL

En GRI Renewable Industries contar con excelentes profesionales formados y motivados es un aspecto clave para crecer como empresa competitiva, sólida y sostenible. Todo ello integrando la Seguridad y Salud en todos los niveles de la organización, con una verdadera cultura preventiva en un entorno de trabajo seguro.

Asimismo, apoyamos el desarrollo local en las zonas donde tenemos presencia a través de la acción social, el pago de impuestos locales y el empleo local, entre otros.

Presencia mundial ►

4.140 empleados propios
y **597** externos



◄ Contratos

99% contrato a tiempo completo
92% contrato indefinido



Crecimiento ►

873 contrataciones
y **663** bajas



◄ Seguridad y salud

IPRL e ISO 45001



Acción social ►

Corporativa y local





Personas

Enfoque de gestión

103-1, 103-2 Y 103-3

En GRI Renewable Industries disponer de una estrategia que nos permita contar con excelentes profesionales formados y motivados, es un aspecto clave para crecer como empresa competitiva, sólida y sostenible, ya que el desarrollo y futuro de la compañía depende en gran medida del compromiso y trabajo de su equipo. Por ello, desde el área de Recursos Humanos nos preocupamos por garantizar un empleo estable, de calidad y con posibilidades de crecimiento y promoción entre los empleados.

Profesionales externos:

El empleo externo asciende a 597 colaboradores, 409 subcontratas y 188 ETTs. En el anexo 3: tabla 2, se muestra su distribución detallada por país, género y tipo.

	PERSONAL EXTERNO	
	Subcontratas	ETTs
Hombres	382	171
Mujeres	27	17
TOTAL	409	188

Plantilla de empleados

102-8 Y 405-1

En 2019 la plantilla en GRI Renewable Industries esta formada por 4.140 profesionales propios y 597 colaboradores externos, con un total de 4.737 empleados.

Con respecto al ejercicio anterior la plantilla global se ha visto incrementada en un 21% derivado principalmente de la incorporación de las fábricas de GRI Calviño Towers Argentina, GRI Towers India II y GRI Flanges China IV al alcance de la memoria.

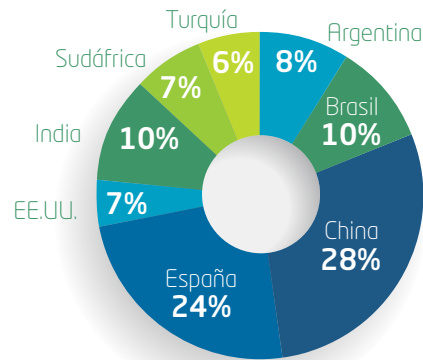
Profesionales propios:

Con un total de 4.140 empleados propios.

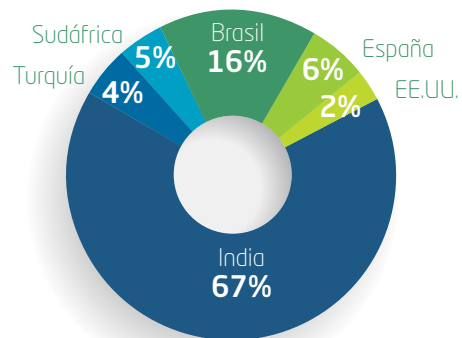
En el gráfico adjunto se muestra su distribución por género y país. En el anexo 3: tabla 1, se incluye el detalle de plantilla por país, género y edad.

	PLANTILLA POR GÉNERO Y PAÍS		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Argentina	328	24	352
Brasil	352	58	410
China	944	214	1.158
España	862	113	975
EE.UU.	259	22	281
India	437	0	437
Sudáfrica	264	29	293
Turquía	228	6	234
TOTAL	3.674	466	4.140

Distribución del personal propio por país



Distribución de los colaboradores externos por país



Estabilidad laboral

102-8

La estabilidad laboral es para GRI Renewable Industries una prioridad. Tras un 2018 muy complicado, en 2019 todas nuestras fábricas han estado en operación, lo que nos ha permitido incrementar la plantilla y mantener el empleo estable.

Tal y como se muestra en su distribución, prácticamente el 99% de empleados tiene contrato a tiempo completo, y el 92% tiene un contrato indefinido. En el anexo 3: tabla 3, se muestra su distribución detallada por país, género y tipo y duración del contrato.

	TIPO DE CONTRATO		
	INDEFINIDO	TEMPORAL	PRACTICAS
Hombre	3.377	283	14
Mujer	427	27	12
	3.804	310	26

	DURACIÓN DEL CONTRATO	
	COMPLETO	PARCIAL
Hombre	3.657	17
Mujer	450	16
	4.107	33

Para fomentar la estabilidad, la movilidad nacional e internacional es hoy en día un elemento clave en GRI Renewable Industries. La movilidad es una gran oportunidad para que nuestros profesionales desarrollen su potencial en nuevas áreas y países, adquiriendo nuevas competencias, experiencia y habilidades.

Tipo de contrato



Rotación

401-1

En 2019 se han producido un total de 873 contrataciones (773 hombres y 100 mujeres), en su mayoría en España (26%), seguido de China (25%).

Asimismo, se han producido un total de 663 bajas (591 hombres y 72 mujeres), principalmente en España (31%), seguido de EE.UU. (21%). Estas bajas son un 28% por despido y un 72% voluntarias.

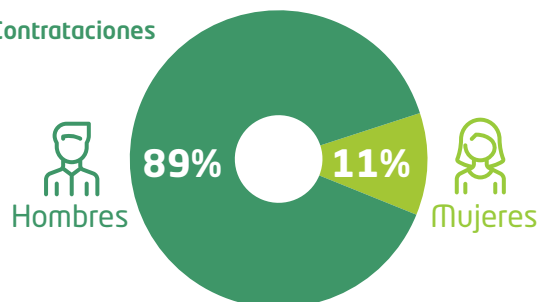
Considerando los datos totales de plantilla, este ejercicio muestra una rotación media del 16% (por género: 16% hombres y 15% mujeres).

En el anexo 3: tabla 4, se muestra la distribución de las altas y bajas detallada por país, género, edad y categoría.



	ALTAS Y BAJAS		
	Hombre	Mujer	TOTAL
CONTRATACIONES	773	100	873
Salida despido	169	17	186
Salida voluntaria	422	55	477
SALIDAS	591	72	663

Contrataciones



Condiciones laborales

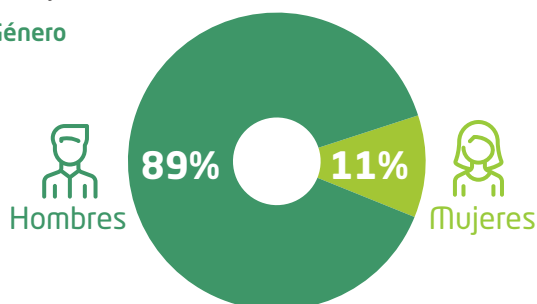
Diversidad e igualdad

405-1

En una empresa internacional como GRI Renewable Industries es importante que prime la heterogeneidad de las personas con diferentes perspectivas, orígenes, modelos de trabajo, etc. ya que aportan una gran ventaja competitiva. La diversidad en la plantilla es importante para innovar, para lograr grandes cambios y continuar ofreciendo nuevas oportunidades de negocio.

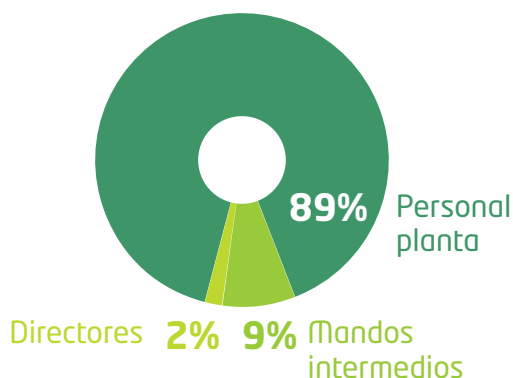
En cuanto a la **distribución por género**, el 89% hombres y 11% mujeres.

Género



A continuación, se muestra la distribución de la plantilla por categoría profesional y género.

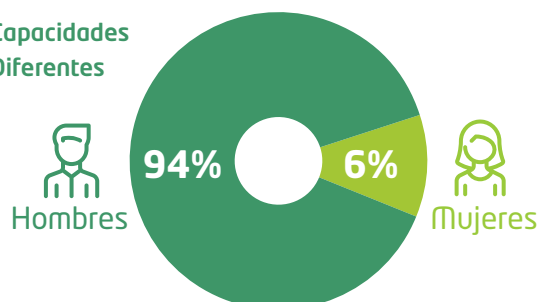
	CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO	
	Hombre	Mujer
Director	75	8
Mando intermedio	294	67
Personal planta	3.305	391
	3.674	466



En GRI Renewable Industries el 97% de la plantilla (97% hombres y el 95% de las mujeres) tiene **nacionalidad local** fomentando así el desarrollo social en las comunidades donde estamos presentes.

En cuanto a empleados con **capacidades diferentes**, en la actualidad contamos con 34 empleados (32 hombres y 4 mujeres) distribuidos entre España (35%), Brasil (32%), Turquía (24%) y Sudáfrica (9%).

Capacidades Diferentes



En GRI Renewables Industries mantenemos una colaboración fluida y desarrollamos numerosas iniciativas con los Centros Especiales de Empleo, como, por ejemplo: la compra de fruta fresca todos los lunes, el alquiler de salas para distintos eventos, etc. Esto nos permite contribuir además a integrar a personas con capacidades diferentes y/o en riesgo de exclusión social.

Seguimos con el proyecto para "suministrar los equipos de protección individual (EPIs)" a través de máquinas expendedoras que permiten entregar de forma sencilla y automática, el material de trabajo necesario (guantes de protección, gafas de seguridad, cascos, ...). Este sistema nos permite trabajar con un proveedor/distribuidor único y delegar la parte de adecuación "packaging" y logística en personal procedente de centros especiales de empleo, con lo que contribuimos a beneficiar a este colectivo.

El proyecto se ha iniciado en España y las fábricas de Sudáfrica y EE.UU. están en proceso de instalación de la máquina de vending. En Brasil, se ha implementado un modelo de máquina que registra las entregas, conforme a los requisitos legales del país.

Maternidad/paternidad

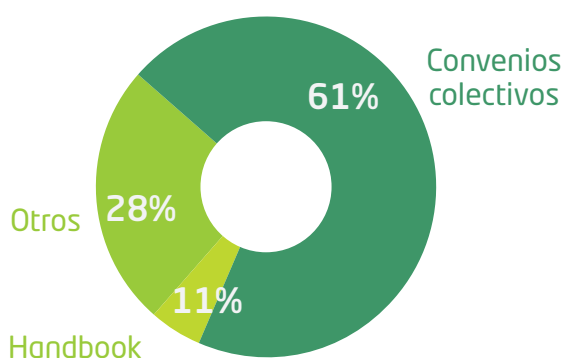
401-3

En cuanto a las bajas de paternidad y maternidad, 55 hombres se cogieron la baja paternal, reincorporándose el 98%. En el caso de las mujeres, de las 19 bajas el 95% se reincorporo a su puesto de trabajo. Además, continúan en la empresa un 78% de hombres y un 90% de mujeres después de acogerse a la baja en 2018.

Libertad de asociación

102-41

En GRI Renewable Industries un 61% de los empleados se encuentran cubiertos por convenios colectivos sectoriales o acuerdos similares y un 11% están amparados bajo un "Handbook", donde se estipulan las condiciones laborales, normas de conducta, salarios, beneficios sociales, etc. El 28% restante corresponde a los empleados ubicados en China, que disponen de convenios o formulas similares según las disposiciones establecidas y reguladas por el Ministerio de Trabajo y su legislación aplicable.



No se han identificado centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, en las instalaciones en operación.

Conciliación de la vida laboral y profesional

La conciliación laboral es uno de los aspectos más valorados por los profesionales de GRI Renewable Industries.

Por ello, en las oficinas disponemos de flexibilidad horaria en la entrada y salida. En las fábricas este aspecto es más complejo, ya que la organización del trabajo es por turnos en función de las necesidades de cliente, por lo que procuramos ofrecer flexibilidad de manera individual para aquellos trabajadores que por sus circunstancias lo requieran.

Atracción, desarrollo y retención de talento

Promoción interna

En GRI Renewable Industries pensamos que la promoción interna significa reconocer el talento y apostar por el desarrollo profesional dentro de la compañía.

En general, cuando surge una vacante interna se buscan los perfiles más afines dentro de la plantilla. Para ello, existe un sistema de publicación interna de las posiciones abiertas ("Job Posting") que permite a los empleados solicitar aquellas oportunidades internas que consideren una oportunidad de desarrollo profesional dentro de la empresa. Para aquellos puestos no cubiertos internamente, se inicia el proceso de contratación externo.

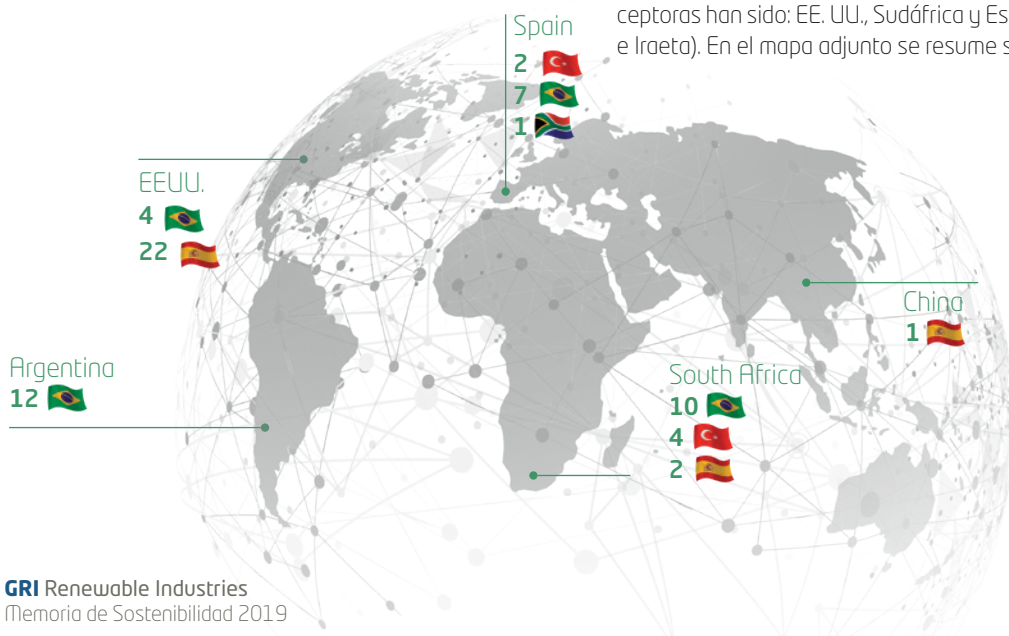
En total se han publicado 6 vacantes a través de Job Posting, de las cuales 3 se han cubierto internamente y otras 3 externamente, se han cerrado 16 procesos de selección y 3 promociones directas en el área corporativa.

Respecto a los cambios organizativos, con una periodicidad mensual, se envía un comunicado vía email a todos los profesionales en el que se resumen las altas y bajas principales producidas en el mes de referencia, presentando los nuevos responsables en cada posición.

Además, se ofrecen posiciones vacantes en otros países como expatriados. Esto permite que nuestros profesionales desarrollen su carrera en diferentes destinos y adquieran nuevas experiencias cubriendo estas posiciones.

También se ofrecen desplazamientos de duración determinada, por periodos de tiempo más cortos, a los denominados "equipos de arranque/suporte". Estos equipos se desplazan cuando se inicia la operación de una nueva planta, o una planta ya operativa afronta un reto por un cambio en temas de producción, cliente, producto..., requiriendo del soporte de personal de otras plantas más familiarizadas con el proceso, con el fin de transmitir su experiencia, cultura, metodología y forma de trabajar a los empleados locales.

En 2019, hemos tenido casi 100 trabajadores prestando servicios de manera temporal o indefinida en otras plantas de GRI Renewable Industries. Las principales plantas emisoras han sido Turquía, Brasil y Galicia y las principales fabricas receptoras han sido: EE. UU., Sudáfrica y España (Sevilla, Galicia e Iraeta). En el mapa adjunto se resume su distribución:





Proceso de evaluación

404-3

En el ejercicio 2019 se produjeron diversos cambios en la compañía, entre otros, un cambio en la dirección de RRHH Corporativa. Este cambio ha derivado en la revisión de la estrategia, que afectó a algunos proyectos iniciados en el ejercicio anterior.

Por ello, el sistema de evaluación del desempeño deja de estar operativo, preparando su adaptación a un sistema centralizado en la plataforma "ETWeb", alineado con otras sociedades del grupo. El sistema permite a los profesionales disponer de información sobre sus objetivos anuales, hacer un seguimiento de los mismos y conocer el grado de cumplimiento, mediante la evaluación de desempeño y competencias.

En 2020 este sistema ya estará implantado y operativo.

Día sin cole

El pasado 28 de junio se celebró el "Día Sin Cole" en el que participaron empleados de GRI Renewable Industries y sus hijos. En esta ocasión, los niños y niñas que asistieron tuvieron la oportunidad de disfrutar y pasarlo en grande con las diferentes actividades, como Karts, Scalextric o Juegos de Agua.

Además, a media mañana, los niños fueron a buscar a sus padres a sus puestos de trabajo, para conocer dónde trabajan e invitarles a realizar una actividad todos juntos en el exterior.

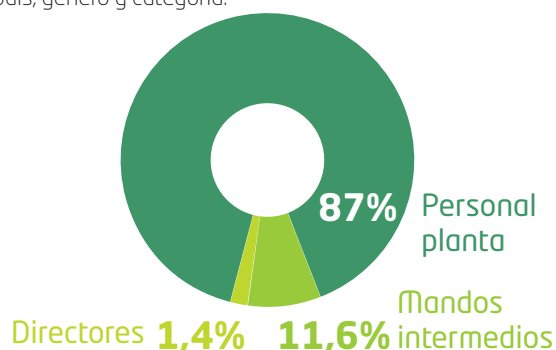
Formación y desarrollo profesional

404-1

En GRI nos tomamos muy en serio el desarrollo de las capacidades y habilidades de nuestros empleados.

De forma anual, se hace una evaluación en cada centro de trabajo sobre las necesidades formativas de los trabajadores y se desarrolla un plan de formación "ad hoc" a los requerimientos de cada planta en el que se integra a los nuevos empleados. El plan incluye tanto la formación en idiomas, como la específica de seguridad y salud, compliance, competencias, etc., así como la formación técnica enfocada a profesionales de las distintas fábricas.

En 2019 se impartieron un total de 42.922 de horas de formación, lo que supone una media de 10,4 horas por empleado (11 horas hombres y 7 horas en mujeres). En el anexo 3: tabla 4, se muestra la distribución de las horas de formación país, género y categoría.



En este ámbito destaca la "Formación de Acogida". Cuando un nuevo empleado entra en la compañía, un requisito obligatorio es que reciba formación general sobre la compañía. Esta puede variar entre las realizadas para trabajadores de oficina y trabajadores de fábrica, tanto en duración como en contenido, dependiendo de la actividad realizada en cada planta.

Por ejemplo, para el personal que trabaja en las oficinas centrales, esta formación tiene una duración mínima de 20 horas en las que se incluyen las siguientes etapas:

- I. Reunión con el equipo de RR.HH. con el objetivo de introducir a grandes rasgos la compañía: Grupo ACEK; GRI Historia; GRI Líneas de Negocio; GRI Procesos de Producción; GRI Estructura Organizativa; GRI empleados de oficina corporativos.
- II. Reunión con los diferentes departamentos Corporativos. Donde se explica la función y alcance de cada departamento, con especial énfasis en aquellos asuntos relacionados directamente con la posición a ocupar por el nuevo empleado.
- III. Dependiendo de la posición, una visita a planta, para conocer in situ el proceso de producción.

Asimismo ofrecemos el servicio de formación "Outplacement", a empleados que se desvinculan de la compañía. Tiene como objetivo prestar apoyo a este colectivo para su reinserción laboral en el mercado e incluye distintos servicios como ayuda psicológica, formación, etc. (404-2).

Dentro de las iniciativas realizadas en materia de formación, destacan los siguientes programas:



Formación en Idiomas

En 2017 se realizó un estudio que permitió valorar el nivel de inglés entre los empleados y los requerimientos de sus puestos de trabajo, con el objetivo de diseñar clases de inglés personalizadas para su mejora y posterior certificación (voluntaria) según los estándares internacionales.

El sistema entra en funcionamiento en 2018. Para que el sistema sea más flexible, se realiza a través de una plataforma mixta embebida en la intranet, con el soporte de clases presenciales y telefónicas. En España se utiliza esta misma plataforma para dar formación de español a los diferentes empleados transferidos a otras sociedades del Grupo.

En 2019 se introdujeron algunas mejoras, que permiten flexibilizar más las clases online, incluyendo la opción de inglés telefónico. Además, se han incluido nuevos idiomas como el portugués y el alemán.

GRI Academy: Una nueva forma de aprender y mejorar

En junio 2019 se puso en marcha la plataforma GRI Academy en Madrid, extendiéndose paulatinamente al resto de fábricas y países. Academy está orientada a ofrecer formación online a todos los empleados de la compañía. Gracias a ello, ya hay más de 750 personas registradas que han realizado más de 565 horas de formación.

Esta nueva plataforma multi-idioma dispone de cursos adaptados a los diferentes perfiles formativos:

- Management Team
- Supervisor Oficina / Planta
- Colaborador Oficina / Planta
- Equipos Comerciales
- Talent
- Nuevos empleados
- Equipos de arranque

En función de tu categoría, posición y aspectos de mejora, GRI Academy ofrece la posibilidad de acceder a los cursos a través de un itinerario personalizado. Estos pueden ser de tres tipos:

- Obligatorios: para todas las personas que forman parte de la compañía
- Importantes: asociados a cada perfil formativo
- Recomendados: abiertos para su realización voluntaria.

Además, Academy cuenta con un Centro de Conocimiento donde se encuentra disponible documentación relacionada con diferentes procesos, líneas de negocio y productos de la compañía.



Predictive Index (PI)

Dentro de las iniciativas para mejorar la gestión del talento, destacan las sesiones del proyecto "Predictive Index". Esta es una metodología diseñada para ayudar a entender los factores que mueven la conducta de nuestros empleados, de forma natural, en todos los niveles y categorías, ayudando a mejorar la cohesión de los equipos.

La mayoría de la información está disponible en una plataforma online intuitiva y fácil de usar, disponible en tiempo real desde cualquier dispositivo.

En 2019 formaron parte de esta iniciativa los equipos de comercial y supply chain. Las sesiones se realizaron en las instalaciones de la Fundación Juan XXIII.

Formación en seguridad y salud: Convenio del metal

Para el periodo 2018-21 se lanzó un plan de formación en base a lo establecido en el Convenio del Metal, que permitirá homologar las formaciones en todos los trabajadores del sector. Esté, establece las directrices de formación por puesto de trabajo y tareas, con el objetivo de cubrir todo el personal en un periodo de 3 años. En el capítulo de Seguridad y Salud se detalla esta información.

Finalmente indicar que los proyectos para mejorar el conocimiento técnico "Structuralia" y el proyecto de competencias "7 Hábitos" están en proceso de reevaluación.



VII Edición del HR Meeting

Los días 12 y 13 de noviembre se celebró la VII reunión anual conjunta de RRHH en la que representantes de los equipos de Recursos Humanos de GRI Renewable Industries y Gonvarri Industries en todas las fábricas, así como los responsables corporativos han estado definiendo los retos que afrontaremos en los próximos años.

Durante estos días, los participantes trabajaron las novedades que desde el área Corporativa se han lanzado para afrontar las necesidades de las plantas, apostando por el Desarrollo y Formación como pilares fundamentales para el crecimiento de nuestros equipos.

Sumado a los retos anteriores con las personas, se propusieron llegar al Espacio de la mano de Conkistadores, en su particular "Space Race". Además, construyeron las

naves, descifraron los mensajes ocultos llegados desde otros planetas, en definitiva, superaron la prueba como equipo trabajando por un objetivo común, ser impulsores del cambio.

Posteriormente, todos juntos trabajaron en el primer Learning Day de GRI de la mano de TAK, Esperta, Bizpills y Speexx, transformando la visión de cómo aprender y contar con el apoyo de Solutia y Sergi Riau sobre cómo trabajar la gestión y aspectos claves del absentismo.

Como punto final, André Aparicio presentó los puntos clave del plan estratégico, apostando por la innovación como elemento central para el desarrollo de nuevos productos y negocios.

Salud y Beneficios Sociales

201-3 Y 401-2

Beneficios sociales

Los beneficios sociales que ofrece la compañía son diversos, ya que se adaptan a las costumbres de cada país donde tenemos presencia. A continuación, se resume su distribución:

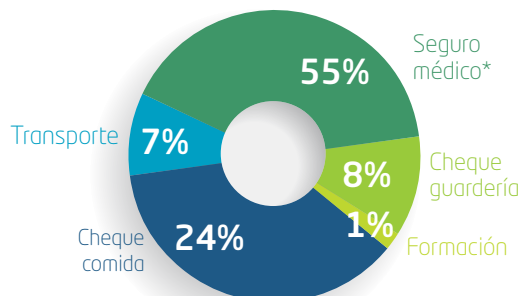
Argentina: incluye el seguro de salud parcial (no aplica a todos los empleados) y dispone de servicio de cafetería.

Brasil: incluye el seguro de vida e incapacidad, seguro médico, servicio de cafetería o comedor, así como el servicio o ayuda al transporte. También tiene acuerdos con farmacias y otros establecimientos.

España: incluye el seguro de vida e incapacidad. Además, disponen de fondos de pensiones GRI Casting Zestoa y GRI Flanges Iraeta, al estar recogido el convenio del Metal de Guipúzcoa por el que se rigen ambas plantas.

Además, de manera adicional, el "Plan de Retribución Flexible" con el que se ofrece la oportunidad a los empleados de incorporar dentro del paquete retributivo diversos servicios como ticket transporte, cheque guardería, cheque comida, etc. y así disponer de beneficios fiscales.

En 2019, el PRF fue solicitado por los empleados con la siguiente distribución:



*Sólo se incluye el personal de la compañía, no sus familias.

EE.UU.: incluye el seguro de vida e incapacidad, seguro médico, así como ayuda al plan de jubilación donde la compañía aporta la mayor parte y el empleado solo un 3%.

India: incluye el seguro de vida e incapacidad, seguro médico, servicio de cafetería o comedor, ayuda al plan de pensiones y al plan de jubilación, para empleados que llevan más de cinco años trabajando en la fábrica. Además, en India II las mujeres disponen de un periodo de baja maternal superior al establecido legalmente.

Sudáfrica: incluye seguro de incapacidad o invalidez, ayuda al plan de pensiones y plan de jubilación, donde las aportaciones son a partes iguales por parte de la empresa y el empleado.

Turquía: incluye el seguro médico, seguro de vida e incapacidad, servicio de cafetería o comedor, así como el servicio o ayuda al transporte.

Otros beneficios locales:

GRI Towers Turkey, conforme a las costumbres del país, entrega a sus empleados: al inicio del mes del Ramadán una caja con alimentos, también al final del año para celebrar el año nuevo se entrega un paquete lleno de alimentos, al inicio de las fiestas religiosas se regala una caja de chocolates. Además, si algún empleado se casa se le entrega un brazalete de oro para ayudar a mantener a la nueva familia.

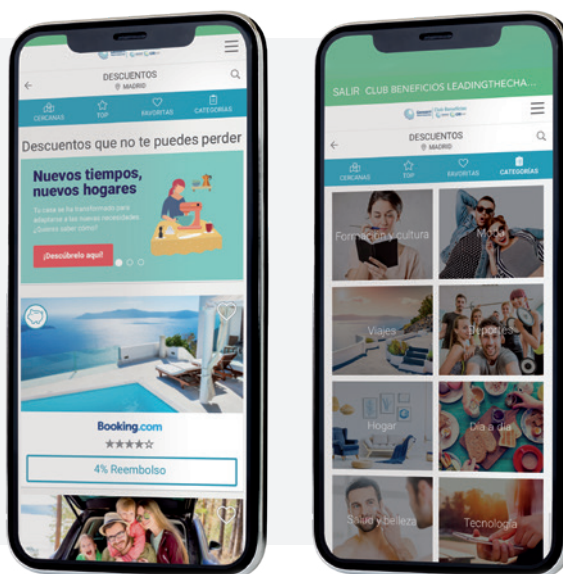
GRI Calviño Towers Argentina, GRI Madrid y algunas fábricas en España, con motivo de la celebración de la Navidad reparte una cesta de productos navideños a todos sus empleados, para que disfruten con sus familias.

Club Beneficios

La compañía dispone de una herramienta "Club de Beneficios" a través de la cual todos los empleados de España pueden acceder a ofertas y descuentos aplicables tanto a compras online como físicas.

El acceso se realiza a través de Leading the Change o desde la App Móvil de LTC, tanto en Android como en iOS. Su uso es muy fácil, intuitivo y personalizable.

Este portal estará disponible las 24 horas del día durante los 365 días del año.



Programas de mejora de la salud

Be Active

El objetivo del programa es implementar buenos hábitos saludables entre los empleados de la compañía, orientado principalmente a la promoción de actividades deportivas.

En 2019 destaca la participación de los empleados en:

- El reto **"GRI Running Challenge"**, con el objetivo de alcanzar entre todos los corredores, los 10.000 kms recorridos en 21 días como una forma de combatir el sedentarismo a través de la actividad deportiva. Gracias al esfuerzo de los runners de las plantas participantes, la cifra alcanzó los 25.000 kms. GRI Towers Galicia se alzó con el primer puesto.
- En diciembre **GRI Renewable Industries** participó en la "XX edición de la Carrera de las Empresas", con participantes de Madrid y de las plantas de Sevilla, País Vasco y Galicia.
- **Corporativo (Madrid)** donde 5 empleados participaron en la carrera Madrid Rock 'n' Roll 2019, que incluye tres modalidades: 10 km, media maratón (21 km) y la maratón (42 km).
- Dentro del acuerdo del **Corporativo** con la Fundación Real Madrid, para sensibilizar y educar en seguridad vial a un colectivo especialmente vulnerable: los jóvenes con discapacidad intelectual, GRI Renewable Industries participó en la "V Jornada de Mecenades de la Fundación" en el campeonato de fútbol 7, junto a otras 19 empresas colaboradoras.



- **GRI Flanges China**, organiza partidos y competiciones de baloncesto, bádminton y otros eventos deportivos para los empleados, en sus propias instalaciones.



- En **GRI Towers Sevilla** 25 trabajadores participaron en la carrera popular del "Instituto Municipal de Deportes de Sevilla" en el Parque de María Luisa, donde todos los participantes vestían la camiseta de GRI, siendo el mayor grupo participante. Además, participaron en la 4ª edición de la "Carrera de Empresas" organizada por ESIC y ABC, en la Cartuja de Sevilla, con la participación de más de 50 personas del equipo, que obtuvieron el tercer premio por equipos, además de estar entre las 3 primeras empresas por número de participantes, siendo ya un habitual la marea verde de GRI en las competiciones deportivas de Sevilla.

Be healthy

En línea con el anterior, tiene como objetivo mejorar la salud y hábitos de vida de nuestros empleados.

Dentro de las iniciativas llevadas a cabo, destaca la compra de fruta fresca todos los lunes en las oficinas centrales de Madrid para su consumo por parte de todos los empleados. Los productos son ofertados por un centro especial de empleo, lo que nos permite contribuir a integrar personas con capacidades diferentes en el mundo laboral.

Por ejemplo, **GRI Madrid**, **GRI Towers Sevilla** y **GRI Towers Galicia** entrega en fechas puntuales bolsas de fruta fresca a todo el personal.

GRI Flanges China, con el objetivo de mejorar la conciencia de los empleados sobre la importancia de los primeros auxilios en el lugar de trabajo, aumentar la capacidad de autoprotección, rescate y autocuidado de la salud y desarrollar buenos hábitos de vida saludable, el sindicato de la empresa invitó a los expertos del Hospital Popular de Zhangqiu a dar una conferencia sobre "primeros auxilios y salud en el lugar de trabajo".

GRI Towers Turquía, organizó una comida para todos los empleados (barbacoa) a finales de abril, en los jardines de la fábrica. El evento, además de una comida saludable, incrementa la satisfacción y motivación de los empleados.



Seguridad y Salud

Enfoque de gestión

103-1, 103-2 Y 103-3

Para GRI Renewable Industries la Seguridad y Salud de nuestros trabajadores constituye un factor estratégico y una obligación, presente siempre en la toma de decisiones y en el desarrollo de planes de trabajo enfocados a la mejora constante de la seguridad y de las condiciones de trabajo en todos sus centros productivos.

El objetivo es integrar la Seguridad y Salud en todos los niveles de la organización, así como establecer una verdadera cultura preventiva basada en la colaboración, trabajo en equipo, fuerte compromiso y participación de todos los trabajadores y partes interesadas.

La Seguridad y la Salud se refuerza con el liderazgo de la alta dirección y en un sistema de gestión robusto que refleja las particularidades y fortalezas de la compañía, siendo por ello parte relevante en el desarrollo del negocio.

Por ello, y como empresa global, asumimos el compromiso de implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo como parte fundamental de la estrategia basada en la evaluación constante de los riesgos asociados a la actividad desarrollada.

Con ello, establecemos como prioridad la salud y el bienestar de todos los trabajadores. Trabajamos bajo el paraguas del Sistema de Gestión Integrado (IMS) basado en el estándar internacional ISO 45001. El 25% de las fábricas están ya certificadas conforme la ISO 45001, el 50% están certificadas bajo el estándar OHSAS 18001 y en proceso de migración al nuevo estándar. No disponen de esta acreditación las fábricas de India II (prevista en 2021), Castings Zestoa y Flanges Iraeta.

En GRI Renewable Industries gestionamos activamente todos y cada uno de los riesgos identificados, buscando oportunidades de mejora e implementando medidas preventivas y correctoras para reducir tanto la probabilidad como la severidad de cualquier evento no deseado.

IPRL: sistema de excelencia para la gestión de la seguridad y la salud

El IPRL o Índice de Prevención de Riesgos Laborales es un estándar propio sobre Seguridad y Salud desarrollado por GRI Renewable Industries y una herramienta que permite evaluar de manera precisa el desempeño en materia de Seguridad y Salud de todas sus plantas productivas.

Este índice, en curso desde 2016, define criterios comunes de Seguridad y Salud aplicables a todos nuestros centros y recoge todas las particularidades de las diferentes tecnologías y procesos productivos del Grupo. También incorpora las buenas prácticas basándonos siempre en un proceso de mejora continua, y sirve además como referencia para comparar el estado de todos los centros.

Los objetivos que buscamos con el IPRL son:

- Evaluar de manera precisa el desempeño en Seguridad y Salud de cada planta.
- Proporcionar un 'estándar GRI' de referencia a las plantas sobre Seguridad y Salud.
- Establecer un sistema de mejora continua basado en la experiencia y en el trabajo conjunto.
- Compartir con toda la organización una información completa y objetiva sobre el estado de cada planta en materia de seguridad.
- Mejorar el soporte y la supervisión de las plantas desde el área corporativa.

El resultado del Indicador es la media ponderada de hasta 89 factores que son clasificados en tres grandes bloques: 'Índices', 'Condiciones de Trabajo' y 'Gestión PRL'.

En GRI Renewable Industries, los resultados del IPRL se monitorean de forma continua y se evalúan trimestralmente por el equipo responsable de Seguridad y Salud corporativo. En 2019, todas las plantas del grupo fueron auditadas conforme a este estándar.

Los resultados tanto de las auditorías internas como los de la evolución continua de las plantas están a disposición de toda la organización a través de los canales de comunicación internos y de la intranet corporativa.



A continuación, se muestran cual ha sido la mejora porcentual tanto de las condiciones de trabajo como de la gestión de la prevención en cada uno de los centros desde 2016:

	CONDICIONES DE TRABAJO				GESTIÓN H&S			
	% MEJORA 2016	% MEJORA 2017	% MEJORA 2018	% MEJORA 2019	% MEJORA 2016	% MEJORA 2017	% MEJORA 2018	% MEJORA 2019
GRI Flanges Brazil	29	16	5	4	6	32	24	35
GRI Towers Turkey	30	41	5	4	27	33	18	29
GRI Towers Brazil	56	-19	17	-1	16	23	2	30
GRI Towers Sevilla	-	-	-	40	-	-	-	36
GRI Towers India	10	15	20	-4	14	18	-6	-8
GRI Towers USA	-	-	8	7	-	-	-12	6
GRI Towers South Africa	-4	10	14	30	-14	13	1	23
GRI Calviño Towers Argentina	-	-	-	-	-	-	-	-
GRI Towers Galicia	7	9	7	-3	0	1	-20	18
GRI Flanges Iraeta	0	12	11	15	19	3	12	5
GRI Castings Zestoa	-	-	11	2	-	-	4	-1
MEJORA TOTAL	8,6				14,9			

En el ejercicio 2019 mejoramos un 8,6% de manera global las condiciones de trabajo y hasta un 14,9% la gestión de la prevención.

Hemos pasado de tres a cuatro centros productivos con catalogación de “desempeño excelente” en materia de Seguridad y Salud, al incorporar en el último trimestre del año GRI Towers Sevilla. Asimismo, GRI Towers Sudáfrica alcanzó la catalogación de “buen desempeño”.

Respecto al perímetro, se ha incorporado al índice IPRL nuestra nueva planta GRI Calviño Towers Argentina, siendo una planta de fabricación de productos de alta calidad y exigencia para atender la demanda del mercado de torres.

En 2020 está prevista la entrada de India II, estando en la actualidad en proceso de consolidación. El perímetro no incluye las fábricas de China.

Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Las distintas fábricas y oficinas de GRI Renewable Industries, celebran el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, desarrollando diferentes iniciativas y acciones para sensibilizar y fomentar una cultura preventiva, no solo entre sus empleados, sino también extensible a empresas externas y contratistas principales. A continuación se resumen algunos ejemplos:

- La dirección de la planta de **GRI Towers Sevilla** abordó la celebración de este día desarrollando una serie de charlas formativas y concienciadoras en materia de Seguridad y Salud, dirigidas a empleados, empresas externas y contratistas, donde se hizo hincapié en la importancia de desarrollar comportamientos preventivos y responsables durante la jornada laboral.
- GRI Towers India** instaló a lo largo de los puntos más concurridos de sus instalaciones diversa cartelería sobre el programa “**BeSafe!**” con el objetivo de fomentar y transmitir comportamientos seguros y saludables. Además, realizó una jornada formativa en materia de Seguridad y Salud dirigida a empresas externas y contratistas principales focalizada en concienciar y fomentar el uso de los EPI's de seguridad en la actividad laboral diaria.
- GRI Madrid** analizó el programa “**Be Safe!**”, haciendo hincapié en los trayectos “in-itinere” en vehículo propio, es decir, de casa al trabajo y del trabajo a casa. Para ello, un ponente de la Asociación por la prevención de accidentes de tráfico y atención a víctimas (AESLEME), se dirigió a los asistentes compartiendo su testimonio personal y aportando información de interés y reflexiones para fomentar una conducción segura y responsable. Esta ponencia estuvo complementada con la exposición del programa de seguridad vial “Emotional Driving”.
- GRI Calviño Towers Argentina**, abordó la celebración de este día con diversas actividades relacionadas con la campaña **Be Safe!**, además de una serie de charlas formativas y concienciadoras dirigidas a empresas externas y contratistas y cuatro charlas desde la perspectiva: Uno para todos y todos para uno, Tus manos son las herramientas más importantes, La importancia del casco y Cuidemos nuestra visión. Asimismo, contó con el testimonio de un accidentado, que transmitió su experiencia e invitó a la reflexión.

Indicadores de seguimiento

En GRI Renewable Industries realizamos un seguimiento continuo de los indicadores de siniestralidad, estando totalmente integrados dentro de la estructura del IPRL. Estos índices hacen referencia trabajadores propios y empresas externas que desarrollan tareas propias y necesarias a nuestra actividad.

Entre los indicadores tradicionales se registran los siguientes (403-2):

	Nº ACCIDENTES			
	CON BAJA		SIN BAJA	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
Personal Propio	142	7	194	8
Personal externo	4	0	3	0
	146	7	197	8

En las tablas se puede apreciar que en el año 2019 a nivel global se incrementaron el número de accidentes con y sin baja, alineados con el repunte de la actividad y a la incorporación de las fábricas de Argentina, India II y China IV.

Como aspecto positivo, cabe destacar la reducción de los accidentes sin baja en personal externo con un 78% menos, y en personal propio en mujeres con un 50% menos.

Por país, destacan por su buen resultado Turquía y China que no han tenido accidentes con baja o sin baja, y Turquía solamente ha registrado 3 accidentes sin baja en personal propio hombre. Además la fábrica de GRI Flanges Brasil lleva 4 años sin accidentes con baja. Durante el año 2019 no se ha registrado ningún accidente mortal en el grupo.

A continuación, se resumen las tasas principales:

	TASA ACCIDENTES CON BAJA			
	PERSONA PROPIO		PERSONA AJENO	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
España	62,0	20,7	16,9	0,0
Brasil	2,4	16,2	0,0	0,0
Turquía	0,0	0,0	0,0	0,0
India	0,0	0,0	0,0	0,0
Sudáfrica	85,5	19,2	30,7	0,0
EE.UU.	11,1	0,0	0,0	0,0
China	0,0	0,0	0,0	0,0
Argentina	6,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL	20,7	7,2	11,8	0,0

Tasa: Accidentes con baja / horas trabajadas por 1000000

	TASA ACCIDENTES SIN BAJA			
	PERSONA PROPIO		PERSONA AJENO	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
España	81,9	25,8	33,8	0,0
Brasil	3,6	8,1	0,0	0,0
Turquía	0,0	0,0	0,0	0,0
India	10,5	0,0	0,0	0,0
Sudáfrica	36,4	0,0	0,0	0,0
EE.UU.	105,4	70,6	0,0	0,0
China	0,0	0,0	0,0	0,0
Argentina	0,0	0,0	7,4	0,0
TOTAL	28,3	8,2	8,8	0,0

Tasa: Accidentes sin baja / horas trabajadas por 1000000



GRI Flanges Brasil: excelencia IPRL y "cero" siniestralidad laboral

Durante el año 2019 tuvimos una reducción importante del índice de accidentes con baja en el grupo, y de manera específica destaca el récord de **cuatro años** sin accidentes laborales con baja de **GRI Flanges Brasil**.

Alcanzar este gran hito ha sido posible gracias a la implantación del IPRL en la fábrica, catalogada como excelente, la implantación de una verdadera cultura preventiva y al compromiso diario en seguridad y salud de todos los empleados de la planta.

Durante el 2019 se identificaron 8 casos de enfermedad profesional en personal propio (6 hombres y 1 mujer en Brasil y 1 hombre en España). La tasa es de 0,20, por género es de 0,20 en hombres y 0,21 en mujeres (n° enfermedades / n° horas trabajadas personal propio*200.000).

En el resto de los países, la tasa ha sido 0,0 para ambos géneros (en personal propio y ajeno).

En cuanto a los ratios de días perdidos por accidentes y por otras causas se produjo una reducción respecto al ejercicio pasado. A continuación, se muestran los resultados de las tasas correspondientes al ejercicio 2019:

	DÍAS PERDIDOS POR OTRAS CAUSAS		DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTE	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
España	7,7	8,0	1,3	1,5
Brasil	4,0	1,0	2,1	1,2
Turquía	3,7	0,0	0,0	0,0
India	0,0	0,0	0,0	0,0
Sudáfrica	6,2	6,1	0,9	2,5
EE.UU.	0,0	0,0	0,1	0,0
China	0,0	0,0	0,0	0,0
Argentina	0,0	0,0	0,1	0,0
TOTAL	2,8	2,1	0,6	0,6

Tasa: n° días perdidos por accidente / horas trabajadas por 1.000
Tasa: n° días perdidos por otras causas / horas trabajadas por 1.000

Bonus Prevención

Hay que destacar, que en 2019 la **Mutua Universal** reconoció con los diplomas acreditativos del **Bonus Prevención** a GRI Renewable Industries por su compromiso con la disminución de la siniestralidad laboral y la prevención de riesgos laborales.

Durante el acto de entrega del diploma, se resaltó el trabajo realizado por las empresas y los departamentos de prevención "por su buena labor realizada y no solamente en el ejercicio que corresponde al Bonus, puesto que la prevención necesita de un esfuerzo continuo, siendo la figura de los responsables de prevención importantísima para conseguir los objetivos fijados".

El premio muestra el esfuerzo diario de GRI Renewable Industries para ser una compañía líder en la reducción de la siniestralidad laboral, apostando por una mejora de la cultura preventiva en todos los niveles de la organización.

Comunicación

En 2019 uno de los ejes centrales de la actividad preventiva de la compañía a nivel global fue la de potenciar la comunicación en materia de Seguridad y Salud a todos los niveles, tanto la comunicación descendente como la comunicación ascendente.

GRI Renewable Industries viene realizando a lo largo de los años campañas específicas de concienciación (Be Safe!), imparte y organiza reuniones TOP 5 y Diálogos de Seguridad (DDS), o emite comunicaciones de incidentes y accidentes con el fin de incrementar la participación y la información a todos trabajadores sobre cuestiones específicas de Seguridad y Salud. Como empresa responsable fomentamos una sólida cultura de conciencia sobre la seguridad basada en el comportamiento de las personas ya que creemos firmemente que la Seguridad y la Salud en el trabajo es responsabilidad de todos.

Este año hemos querido potenciar aún más dicha comunicación haciendo uso de los siguientes canales: área de Seguridad y Salud en la página web corporativa, comunicación de contenidos en la intranet corporativa, utilización redes sociales, profesionales y foros oficiales (twitter, linkedin, youtube), participación en congresos y conferencias y organización de visitas de partes interesadas.

Una figura importante que ayuda a la integración de la Seguridad y Salud en la compañía es el Comité de Seguridad y Salud. Este órgano interno dispone de representación de los trabajadores, se reúne de forma periódica y trata temas relevantes y concernientes a la Seguridad y las condiciones de trabajo en las fábricas (403-4). La representación de los empleados en los comités de seguridad y salud es del 100% (403-1):

	Nº REPRESENTANTES COMITES H&S
España	18
Brasil	30
Turquía	19
India	26
Sudáfrica	18
China	19
Argentina	4
TOTAL	134

Nota: en 2019 USA no dispuso de Comité formal de H&S.

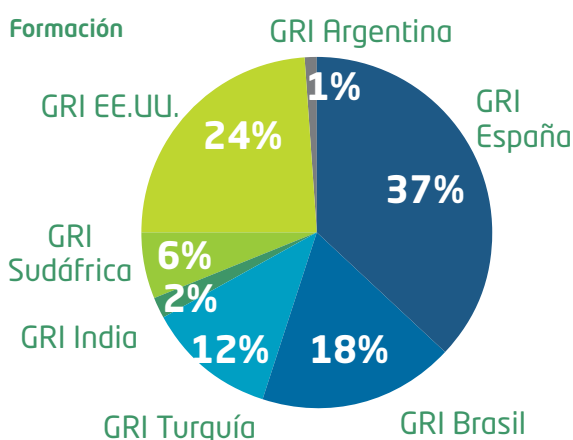


Formación y concienciación

GRI Renewable Industries facilita a todos sus trabajadores formación específica y de alta calidad, necesaria para desempeñar con garantías todas sus tareas en el puesto de trabajo. En dicha formación la seguridad adopta un papel integrador. Toda la formación está basada en las conclusiones extraídas de la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo, así como en los procedimientos e instrucciones de trabajo. La formación se integra con la comunicación de las mejores prácticas preventiva identificadas e implementadas a nivel global.

Este ejercicio, hemos puesto el foco en el cumplimiento de la formación del "II Convenio Estatal del Metal", que incorpora como principal novedad la formación mínima en materia de prevención de riesgos laborales que deben tener los trabajadores cuya actividad NO se desarrolla en obras de construcción y la formación de reciclaje para todos los trabajadores que desarrollan su actividad o no en obras de construcción.

En 2019 se ha incrementado levemente formación en materia de Seguridad y Salud, con un total de 31.076 horas de formación, enfocada en actividades de alto riesgo, manipulación de maquinaria, trabajos en zonas ATEX, manipulación de productos químicos, uso de útiles de elevación y preparación frente a emergencias, así como la formación para personal de oficina y directivos.



Programa de ideas. ¡Participa, queremos oír tu idea!

GRI Brasil desarrollo en 2019 un "Programa de ideas" en el que pueden participar todos los empleados, así como subcontratas y colaboradores, excepto los supervisores, coordinadores, gerentes y directores de planta.

Las ideas propuestas deben contribuir a la reducción y/o mejora, ser innovadoras y cuantificables. A través de un comité se validarán estas ideas, que una vez aprobadas recibirán una puntuación que puede ser cambiada por diversos premios.

Análisis de riesgos

Cada una de las fábricas del grupo realiza una evaluación de riesgos exhaustiva que es revisada periódicamente, tanto a nivel de planta como a nivel corporativo.

Los principales riesgos identificados son listados y tratados a nivel global para garantizar un control completo, definiéndose para ello protocolos específicos de obligado cumplimiento, por ejemplo: la adecuación de equipos de trabajo específicos dentro del proceso productivo o la adopción de mejoras ergonómicas en el proceso fruto de una evaluación rigurosa y estudios específicos.

Hemos avanzado en los estudios ergonómicos específicos, así como en las evaluaciones psicosociales. Tras el análisis de los resultados, establecemos planes de acción específicos en cada uno de nuestros centros para adaptar máquinas y puestos de trabajo, mejorando así el bienestar y las condiciones de todos los trabajadores.

Asimismo, se han identificado 35 puestos de trabajo con exposición al riesgo de enfermedad (13 en España y 19 en Brasil) y 4 trabajadores con exposición al riesgo, los cuales disponen de los EPLs y controles adecuados para su minimización (403-3).

GRI Brasil celebra la Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo y Medio Ambiente

GRI Brasil celebró la "**Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo y Medio Ambiente**" (SIPATMA) con el objetivo de crear conciencia en estos dos ámbitos y fomentar una verdadera cultura preventiva en el trabajo y de respeto hacia el medio ambiente.

Para ello, se realizaron varias jornadas formativas y diferentes actividades para todo el personal de GRI Brasil, entre otros, la donación voluntaria de sangre, un juego de quiz de preguntas y respuestas sobre las temáticas elegidas, el desafío de Instagram, diseños que versan sobre la "polución de plásticos" o la visualización de vídeos sobre seguridad laboral elaborado y protagonizado por los propios los empleados.

Además, los empleados donaron cerca de 3.500kg de alimentos para distribuir entre siete instituciones benéficas y 20 cestas básicas fueron entregadas a extrabajadores necesitados.





Acción social

103-1, 103-2 Y 103-3

Una de las prioridades de GRI Renewable Industries es apoyar el desarrollo local en las zonas donde tenemos presencia. Para ello, se han establecido convenios de colaboración con entidades sin ánimo de lucro con los que se desarrollan actividades corporativas y locales de diversa índole.

Contribución desde el corporativo

102-12



Lo Que De Verdad Importa. Iniciamos nuestra colaboración en 2014, para la difusión de valores humanos, éticos y morales universales en sus congresos.

En 2019 hemos estado presentes en los congresos de Madrid, Oviedo, Valencia, Málaga, A Coruña, Bilbao, Sevilla y Palma de Mallorca.



Aesleme. Iniciamos nuestra colaboración en 2013, con el objetivo de prevenir accidentes de tráfico mediante la formación y sensibilización social, así como ofrecer apoyo psicológico y jurídico a los afectados por accidentes viales.

En 2019 hemos apoyado expresamente la difusión en materia de seguridad vial en escuelas de la Comunidad de Madrid, además de colaborar con eventos deportivos. El día de la Seguridad y Salud en el trabajo se celebró en las oficinas de GRI Corporativo una formación en seguridad vial centrados en los trayectos en itinere.



WCK. Iniciamos nuestra colaboración en 2013, para contribuir a finalizar con la inseguridad alimentaria y la malnutrición en zonas donde surgen catástrofes humanitarias.

En 2019 realizamos donaciones que contribuyeron a proporcionar 10.000 comidas básicas en lugares donde ha habido desastres naturales.



Fundación Juan XXIII Roncalli. Iniciamos nuestra colaboración en 2007, además de ser Patronos. El objetivo es contribuir a mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual y fomentar su integración social.

En 2019 hemos contribuido a través del alquiler de los espacios y servicios de la Fundación para celebrar reuniones de departamentos con charlas de sensibilización ofrecidas por el personal de la Fundación.



Fundación Real Madrid. Iniciamos nuestra colaboración en 2018, con el objetivo de educar en materia de seguridad vial a personas con capacidades diferentes.

Este ejercicio desarrollamos el proyecto "la educación vial: un gran valor" en las escuelas socio deportivas adaptadas de fútbol y baloncesto de la Fundación ampliando en el número de sesiones dadas a este colectivo.



Pacto Mundial. Iniciamos nuestra colaboración en 2013, para contribuir a la difusión y cumplimiento de los 10 Principios y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En 2019 participamos en diversas jornadas para mejorar nuestra contribución a estos objetivos, entre otras, participó en la campaña

#AliadosDeLosODS promovida por la Red Española con motivo de su cuarto aniversario y con motivo del aniversario de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), presentó un dossier de Buenas Prácticas en el que incluyó el programa de formación "Training Lay-off" en Sudáfrica. Además, durante la celebración de su Asamblea General 2019, la Red Española ha reconocido a GRI Renewable Industries como Socio Prescriptor de Bronce. La asociación agradeció a nuestra compañía su compromiso y labor a la hora de difundir sus valores.



Seres. Iniciamos nuestra colaboración en 2016, para contribuir en la construcción conjunta de una sociedad más fuerte y con empresas competitivas perdurables en el tiempo.

En 2019 colaboramos como Patronos de la fundación y participamos en proyectos encaminados a mejorar la comunicación y medición de las actuaciones en materia de sostenibilidad.

Contribución local

413-1

Realizamos acciones y programas de desarrollo con la comunidad local en diversos países y enfoques.

En 2019, GRI Renewable Industries centro sus esfuerzos en iniciativas de acción social relacionadas con las áreas de cultura, medioambiente, deporte, educación y salud. Toda su labor ha estado encaminada al desarrollo y soporte de las sociedades donde está presente.

Los programas sociales han tenido lugar en todos los países (100%) en los que GRI Renewable Industries tiene presencia.

Educación

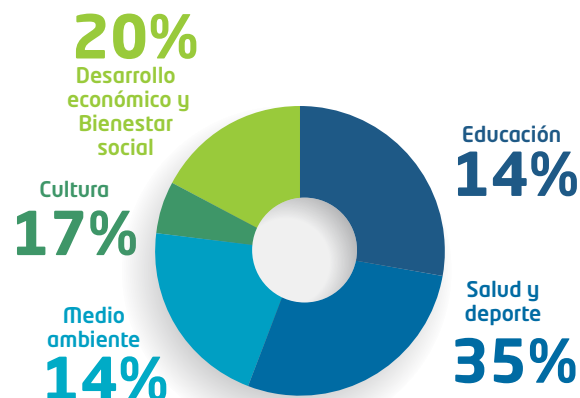
GRI Towers Turquía, invitó a los estudiantes de la Escuela Primaria "Gonen Mehmet Akif Ersoy" a visitar la fábrica. El evento fue una sorpresa para muchos empleados cuyos hijos asisten a esta escuela. Durante la visita se les explico el modelo de negocio, los procesos, aspectos relacionados con Seguridad y Salud, entre otros temas de interés, para que conozcan el mercado laboral y las diferentes alternativas.

GRI Towers Sudáfrica ha invertido en torno a 375 mil rand en distintos proyectos formativos dentro del programa Black Economic Empowerment (B-BBEE). Este programa racialmente selectivo fue lanzado por el gobierno sudafricano para corregir las desigualdades del apartheid mediante la ayuda a los ciudadanos sudafricanos de raza negra (negros, negros, de color e indios).

Dentro de este programa se desarrollaron las siguientes actuaciones:

- Para el centro Westford College se destinó equipo informático con el fin de que pudieran crear un aula informática. Entre el material donado se encuentra un proyector, 5 ordenadores de mesa y un portátil.
- Para la escuela Robinvale, se realizó una donación para el desarrollo extraescolar del programa de Matemáticas. Este programa actualmente cuenta con 40 alumnos en 5 grupos, los cuales están interesados en mejorar su nivel de matemáticas. Para poder continuar año tras año deben superar en un 10% su rendimiento con respecto al año anterior. El donativo se destinó a la compra de material escolar como cuadernos, pizarras y bolígrafos, alimentación para las jornadas, transporte de los alumnos al centro, así como incentivos para los alumnos participantes.
- Para el desarrollo continuo de la escuela de primaria Grosvenor, se contrató a dos profesores dar clases a los alumnos de tercero y séptimo grado.
- Se apoyó la formación extraescolar de los alumnos del colegio Berzelia que cursan el último año de primaria para que puedan acceder a secundaria sin ningún problema, superando los exámenes. Además de un apoyo extra a los alumnos más pequeños del colegio mediante la contratación parcial de profesores de apoyo que trabajan la lectura y escritura.

Distribución de la acción social por tipo de actividad



Cultura

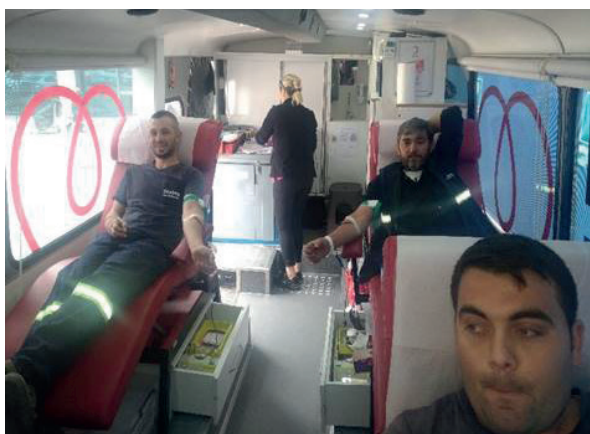
GRI Towers Galicia, está comprometida con la comunidad local, por ello apoyan eventos culturales como: el festival de música folclórica "Enxebre", el grupo de música popular "Rondalla", el trofeo para el baile acrobático del "Club Marusia", así como las fiestas populares.



GRI Towers Turquía organizó por el día del niño una actividad con empleados y sus hijos, llevándolos al zoo con el fin de que los niños pudieran conocer de cerca a los animales.

Además, con motivo de la llegada de la primavera y con el fin de aumentar el compromiso y motivación de los empleados con la empresa, se organizó una barbacoa para todos los trabajadores.

Salud & Deporte



GRI Towers Turkey, tanto desde la dirección de la fábrica, como por parte de sus compañeros recaudaron dinero para ayudar a un trabajador con cáncer en los gastos médicos y personales ocasionados por el tratamiento. Además, se invita a los empleados a donar sangre para "Red Crescent" desde hace 5 años.



GRI Flanges China organizó una jornada de atención primaria para concienciar a sus empleados de lo importante que es tener conocimientos de primeros auxilios en el caso de que tengan que socorrer a alguien en un momento dado. Este curso fue impartido por expertos provenientes del Hospital Zhangqiu People.

GRI Towers Galicia, considera que el deporte es parte fundamental en la educación y desarrollo de los más jóvenes. Por ello, apoya la escuela de Fútbol Arenteiro y el equipo de fútbol sala de Carballino, ya con casi 200 integrantes. Además, patrocina distintas actuaciones deportivas como: la IV edición del Rallymix de Pinor, la carrera solidaria de Atletismo de Arenteiro, el club deportivo Cenlle, el Club de Baloncesto, la Carrera Solidaria de Carballino y, en el ámbito ciclista, apoyo a los clubs de Os Mosqueteiros y de Carballino.

GRI Towers Sudáfrica patrocina al equipo de rugby de Atlantis y al equipo de fútbol Jomo's Power para que pudieran participar en las ligas locales. Para ello, donó equipamiento deportivo para 60 jóvenes y trofeos y premios para el resto de los equipos.

Medio Ambiente

En **GRI Renewable Industries** estamos comprometidos con el cambio climático, por eso en 2015 se estableció el reto de plantar un árbol por cada torre producida. Este año, GRI Madrid, GRI Towers Galicia, GRI Towers Sevilla, GRI Flanges Iraeta y GRI Casting Zestoa, han participado en una reforestación en las zonas aledañas a las plantas y oficinas, consiguiendo plantar 2.000 árboles.

Desarrollo Económico & Bienestar Social

GRI Towers Galicia y GRI Madrid, entregaron las cestas de navidad sobrantes a Cáritas.

GRI Towers Texas, realizó una colecta de juguetes que entregó a la Fundación Toys for Tots, para que los niños desfavorecidos tuvieran un regalo de navidad.



GRI Towers Sudáfrica, realizó un evento en el "Mandela Day" en el que los empleados donan dinero y comida para distribuir entre los más desfavorecidos.

Además, dentro del programa Black Economic Empowerment (B-BBEE) contribuyó al desarrollo local de la zona mediante la ayuda y colaboración con los proveedores locales a través de:

- La compra preferencial a proveedores locales, especialmente aquellos gestionados por mujeres de color, para favorecer su desarrollo y el mantenimiento de las familias de la zona.
- La ayuda/subvención de negocios locales para su crecimiento y desarrollo, con el fin de que puedan ser proveedores preferentes para GRI, tanto en materia prima como servicios, como por ejemplo los proveedores Resolux, Mandivista y National Industries Supplies.

GRI Brasil, realizó una recolecta personal de artículos no perecederos para empleados que ya no forman parte de la organización y no disponen de otro empleo, además de la recogida de alimentos que se hace a final de año para distribuir entre necesitados.



DIMENSIÓN AMBIENTAL

GRI Renewable Industries monitoriza los impactos ambientales derivados de su actividad, midiendo su desempeño, minimizando su impacto e identificando oportunidades de mejora.

Por su actividad, esta alineada en la lucha frente al cambio climático y definiendo una estrategia que le permita avanzar hacia un futuro neutro en emisiones.

Gestión ambiental ▶

87,5% de las fábricas
Certificación ISO 14001



◀ Residuos

99% de los residuos "no peligrosos"
el **97%** corresponde a chatarra de acero



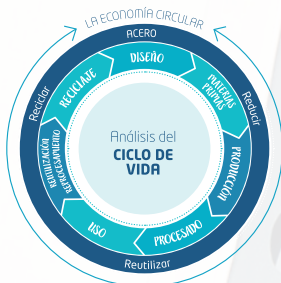
Emisiones CO₂ ▶

168.599 toneladas de CO₂ producidas
782.480 toneladas de CO₂ evitadas indirectamente



◀ Economía circular

67% del acero de origen reciclado



Proyecto "Una Torre un Árbol" ▶

2.000 árboles plantados frente
a **1.375** torres fabricadas





Desempeño ambiental

Enfoque gestión

103-1, 103-2 Y 103-3

En GRI Renewable Industries operamos de forma eficiente y responsable. Día a día ponemos de manifiesto el interés por el cuidado con el medio ambiente, desarrollando nuestra actividad bajo el paraguas de un Sistema Integrado y de la Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud.

Con ello, monitorizamos los consumos, emisiones, residuos y vertidos además de otros parámetros ambientales, todo ello estableciendo objetivos que contribuyan a minimizar el impacto al medio ambiente sin afectar la calidad de los productos, a través de la mejora continua.

En la actualidad el 87,5% de nuestras plantas están certificadas bajo el estándar ISO 14001, quedando pendientes de certificación las instalaciones de GRI Towers India II, GRI Castings Zestoa y GRI Corte y Biselado (Brasil).

Indicar que para el uso y manipulación de materiales peligrosos se siguen los procedimientos e instrucciones conforme a la normativa aplicable y utilizando los EPIS adecuados.

En GRI Renewable Industries llevamos a cabo diferentes actuaciones que contribuyen a minimizar nuestro impacto; en los procesos y productos a través de la innovación y la eficiencia. Asimismo, apoyamos la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tal y como se resume a lo largo de la Memoria.

Realizamos actividades para la sensibilización y concienciación en todas nuestras plantas, coincidiendo con fechas emblemáticas como el día del medio ambiente.

Para cubrir la materialización de posibles riesgos ambientales, en GRI Renewable Industries realizamos provisiones financieras y disponemos de garantías para cubrir la ocurrencia de riesgos ambientales en los seguros que tiene contratados:

- Seguro de Responsabilidad Medioambiental
- Cobertura de Responsabilidad Civil por Contaminación Súbita y Accidental en la Póliza de Responsabilidad Civil General.

Durante 2019, no ha sido necesaria la activación de las garantías de la Póliza de Responsabilidad Medioambiental que el Grupo tiene contratada.

GRI Renewable Industries monitoriza los impactos ambientales derivados de su actividad a través de diversos indicadores que miden su desempeño ambiental, lo que le permite medir su evolución e identificar oportunidades de mejora.

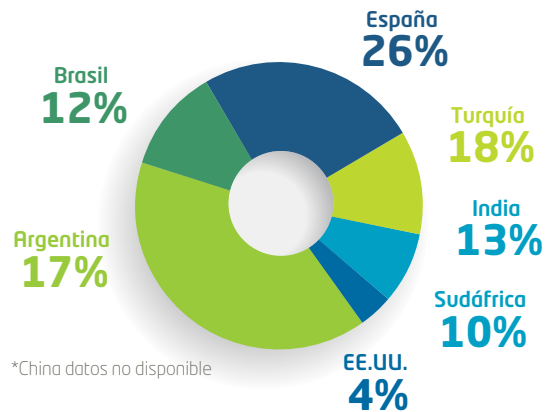
Agua y vertidos (303-1 Y 306-1)

El agua es un recurso poco utilizado en nuestros procesos, por lo que presenta bajos consumos. Sin embargo, al ser el un recurso natural esencial y cada vez más escaso, se monitoriza con el fin de conseguir un uso sostenible del mismo.

En 2019 el consumo total fue de 52.608 m³. El agua consumida procedió en un 70% de la red, un 8% de aguas superficiales y el 22% restante de fuentes subterráneas. Asimismo, se reutilizan un total de 7.287 m³, distribuidos entre India (85%) y Brasil (15%).

El consumo fue mayoritariamente sanitario con el 86%, seguido del uso industrial 12% y riego de zonas verdes con el 2%.

Distribución del consumo de agua por país



Indicar que ninguna fuente de agua se ha visto afectada significativamente por la captación de agua en la compañía (303-2).

Respecto al vertido, se estima un total de 17.061 m³ de los cuales el 90% se vierte en la red de saneamiento, el 9% en fosa séptica y el 1% en cauces (rio, mar, etc.).

Asimismo, las fábricas desarrollan proyectos que contribuyen a minimizar o reutilizar el agua. Por ejemplo, GRI Towers Brasil instaló un punto de agua reutilizada para el lavado de tramos, lo que supone un ahorro anual de R\$ 26.725,14 (303-3).

Residuos 306-2

Los residuos producidos en las instalaciones están adecuadamente segregados, monitorizados, identificados, almacenados y gestionados a través de gestores autorizados, tal y como se recoge en los procedimientos e instrucciones ambientales.

Se producen un total de 120.939 toneladas de residuos, siendo el 99% residuos no peligrosos.

Los **residuos no peligrosos** ascienden a 120.265 toneladas, donde el 97% proviene de la chatarra de acero, seguido a gran distancia del flux de soldadura con el 1%.

	RESIDUOS NO PELIGROSOS						
	Chatarra	Madera	Papel y cartón	Plástico reciclable	Flux soldadura	Granallado	Otros*
GRI Argentina	538	52	8	3	172	0	128
GRI Brasil	908	187	12	4	145	35	115
GRI China	93.121	0	0	0	0	0	0
GRI España	19.232	176	66	54	716	139	80
GRI India	382	19	500	501	30	20	2
GRI Sudáfrica	462	0	5	3	0	0	0
GRI Turquía	530	101	24	0	310	66	29
GRI USA	1.008	0	4	0	213	116	51
	116.182	535	619	564	1.586	375	405

Otros* = 5% construcción y demolición, 8% tablex y 87% otros (orgánicos, etc.).

Respecto a los **residuos peligrosos** ascienden a 674 toneladas y 13m³ de aceite, siendo los lodos (37%) y los envases contaminado (22%) los más relevantes.

Más del 99% de los residuos no peligrosos (excepto orgánicos) se destinan a reciclado y los residuos peligrosos parte se gestionan para su tratamiento y el resto se depositan en vertedero. Destaca el polvo metalizado que ha pasado de gestionarse como residuo a venderlo como subproducto.

	RESIDUOS PELIGROSOS					
	Polvos metalizados (ton)	Lodos (ton)	Trapos contaminados y EPIS (ton)	Envases (ton)	Otros* (ton)	Aceites (m ³)
GRI Argentina	0	43	1	18	1	1
GRI Brasil	3	36	19	2	43	2
GRI China	0	0	0	0	0	0
GRI España	58	69	53	35	68	5
GRI India	0	0	2	0	0	1
GRI Sudáfrica	3	30	2	21	0	0
GRI Turquía	0	0	1	58	0	0
GRI USA	8	73	11	14	1	3
	73	252	89	148	114	13

Minerales conflictivos

Desde el año 2010 con la implantación de la Ley Dodd-Frank Wall Street Reform los gobiernos, empresas y consumidores requieren conocer la procedencia de los minerales conflictivos, por lo que dentro de GRI Renewable Industries ha pasado a ser algo relevante.

Dentro del proceso de compra se realiza la correspondiente homologación de proveedores, con aquellos que estén previamente contrastados en el mercado. En este proceso hemos identificado el acero y los materiales eléctricos y electrónicos, como aquellos que potencialmente pueden tener en su composición estos minerales.

Por ello, en el proceso de homologación se solicita que acrediten la procedencia del material asegurando que no provienen de fundiciones que utilicen los minerales conflictivos (coltán, la casiterita, el oro, el wolframio, el tántalo, el estaño, y cualquier otro mineral o sus derivados) que contribuyan a financiar conflictos en la República Democrática del Congo o cualquier país adyacente.

Asimismo, se completa y presenta anualmente la información requerida por nuestros clientes respecto la ausencia de este tipo de minerales.

Recuperación de disolventes

En GRI Towers Galicia, Sudáfrica y Brasil se instaló un sistema para la recuperación de disolvente, que contribuye a reducir y mejorar la gestión de algunos residuos peligrosos en planta, como los lodos de pintura, al extraer el disolvente y los envases metálicos contaminados.

El disolvente recuperado puede ser reutilizado en las labores de limpieza en el área de tratamiento superficial de la planta, dándole un nuevo uso.

Además, en la misma instalación se incluye una lavadora para envases vacíos contaminados, con el objetivo de limpiar los restos de pintura de estos envases y reciclarlos al recuperador de disolventes. Con esta medida, los envases pasan a ser residuos no peligrosos que se gestionará como chatarra.



GRI Sevilla se suma a la iniciativa de reciclaje de residuos #GreenLeague



Coincidiendo con la Semana Europea de la Prevención de Residuos (EWJR) 2019, GRI Sevilla se sumó a la 2ª ed. de la #GreenLeague para el reciclaje de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), promovido por la Fundación Ecolec. Esta iniciativa pretende resaltar la implicación de las empresas y de los propios trabajadores en la importancia de la correcta gestión de aparatos eléctricos y electrónicos que han quedado inservibles, tanto en casa como en los centros de trabajo, y que deben ser depositados en los lugares aptos para ello.

En total, se instalarán 45 puntos de recogida de residuos en los centros de trabajo de estas empresas e instituciones, que promoverán la recogida selectiva de RAEE entre sus trabajadores. Reforzando este mensaje y en la semana de la celebración de la COP25, GRI Sevilla realizó 5 sesiones de formación para toda la plantilla en gestión de residuos, especialmente de RAEE, a la que asistieron todos los empleados de la planta.

Además, se dispusieron puntos de recogida de RAEE en todas las áreas. Al final de la campaña, se comparará el total de kilos de RAEE recogidos por cada empresa, estableciéndose un ranking de reciclaje.



Enfoque Ciclo de Vida: Economía circular

Parte 1: el rol de nuestros productos en la economía circular

Nuestra actividad es la fabricación de componentes para la industria eólica, principalmente torres y bridas que contribuyen a generar energía renovable.

En las torres incorporamos todos sus componentes, conforme las especificaciones del cliente final. En este proceso de fabricación intervienen una serie de agentes: los proveedores de materias primas y componentes que suministran los distintos productos y equipos, nuestros procesos productivos y de montaje en fábrica y la entrega a cliente final.

Para definir una estrategia completa en economía circular debemos considerar todos estos agentes, estableciendo medidas que contribuyan a minimizar el impacto global en el entorno.

Las torres, una vez finalizadas están formadas principalmente por acero, además de equipos eléctricos y electrónicos y embalajes (muy poco relevantes en este caso). La distribución media de materiales está en torno a:

- 96-98%: Black Steel
- 2-4%: Internals

Con esta distribución, el acero es claramente el principal objetivo de la economía circular, sin dejar de establecer, en la medida de lo posible, iniciativas adicionales para el resto de los componentes.

El acero

El sistema económico necesita pasar del actual modelo lineal, en el que los productos se fabrican a partir de materias primas y se desechan después del uso, a modelos circulares donde los productos tienen la capacidad de ser reparados, reutilizados, reciclados y devueltos.

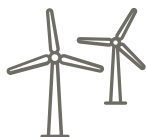
En este ámbito, el acero además de ser un material fundamental en la sociedad, es el principal componente de todos los procesos de GRI Renewable Industries, contribuye al crecimiento socioeconómico mundial, al desarrollo de modelos de producción más sostenibles y, por tanto, a la Economía Circular.

El acero representa grandes ventajas respecto a otros materiales:

CONSUMO ACERO POR PAÍS (301-1)

TONELADAS

GRI Argentina	15.985
GRI España	38.784
GRI Brasil	284.832
GRI Turquía	57.957
GRI India	484
GRI Sudáfrica	6.758
GRI USA	23.810
GRI China	21.501
TOTAL	450.111



Diseño e innovación:
reduciendo el peso y la cantidad de material utilizado

A través de la innovación hemos alcanzado notables reducciones en el peso de nuestras estructuras, lo que repercute en un importante ahorro de materias primas.



Puede ser reutilizado o reconvertido de múltiples maneras.
Es el material más reciclado del mundo

Los ratios de reutilización tienen un gran potencial de seguir creciendo gracias al eco-diseño, el reciclaje y el aumento de la eficiencia, ya que no pierde sus propiedades.

Las torres y bridas son prácticamente 100% reciclables y la chatarra tienen un importante valor en el mercado.

Por cada tonelada de acero que se recicla la industria siderúrgica se ahorra cerca de una tonelada y media de mineral de hierro, un 85% de agua, un 80% de energía y un 95% de carbón y todas sus correspondientes emisiones asociadas (Fuente: UNESID).

Parte 2: una transición basada en 5 elementos transversales

Además de desarrollar y difundir una visión circular en la organización, se han identificado cinco elementos concretos en los que GRI Renewable Industries intenta apoyarse para realizar una transición progresiva hacia la economía circular:



Pensamiento y diseño sistémico

Los procesos de diseño necesitan apoyarse en conceptos circulares integrando la totalidad del ciclo de vida de materiales y productos con el objetivo de alargar la vida útil y facilitar la futura reutilización de los mismos.



Priorizar el uso de energías y recursos renovables

Incentivar el uso eficiente de materiales y energías renovables y no tóxicos.



Aprovechar todo el potencial de los residuos y extender la vida útil

Maximizar la vida útil de los recursos e intentar aprovechar los residuos como fuente de generación de productos secundarios.



Apoyarse en la tecnología digital

Incorporar nuevas tecnologías que permitan la medición, seguimiento y optimización del uso de los recursos y la conectividad entre las distintas partes de la organización y los distintos actores de la cadena de valor.



Colaborar

Identificar posibles sinergias y colaboraciones con otras empresas o instituciones que permitan encontrar soluciones para fomentar el crecimiento económico reduciendo los impactos ambientales al mismo tiempo.

Parte 3: circularidad en GRI Renewable Industries

En GRI Renewable Industries, en lugar de enfocar la Economía Circular como un objetivo final, queremos utilizar el concepto como una herramienta que nos guíe hacia una mejora continua de nuestros procesos y una mayor responsabilidad ambiental. Las propuestas abarcan la totalidad del ciclo de vida, desde la producción y el consumo a la gestión de residuos, incluyendo el mercado de materias primas secundarias.

1. Innovación: mejoras en productos y procesos

Para la economía circular es fundamental el concepto de diseño de productos y de eficiencia en procesos. A través de los equipos de innovación diseñamos torres de menor peso y, por tanto, más versátiles, eficientes, económicas y fáciles de desarrollar, transportar y montar, sin comprometer ni la altura final de la torre, ni su resistencia, que permitirán la construcción de parques eólicos más modernos y con menor impacto. Además, realizamos importantes inversiones enfocadas a la mejora de los procesos existentes y/o a la incorporación de nuevas tecnologías, que contribuyen a una producción más sostenible. Estos proyectos han conseguido generar importantes ahorros por la reducción en los consumos de materias primas, recursos naturales y la menor generación de residuos, emisiones y vertidos y, con ello, mejorar la economía circular. Toda esta información se amplía en el capítulo de innovación.



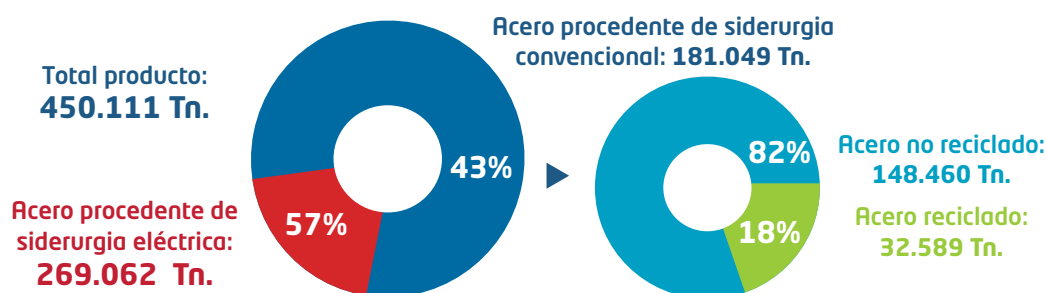
2. Nuestra materia prima “el acero” y la gestión integrada de la chatarra

La industria del acero está viviendo importantes cambios en los últimos años. Las expectativas de futura escasez de materias primas y la creciente disponibilidad de chatarra, entre otras razones económicas, están fomentando un mayor uso de hornos eléctricos para fabricar acero a partir de acero viejo. Conforme a la Steel Manufacturer's Association, la producción de acero en horno eléctrico reduce del 65 al 90% la producción de gases de efecto invernadero en comparación con la producción de acero convencional a partir de mineral de hierro.

En GRI Renewable Industries una parte significativa del acero procesado está compuesto por material reciclado. Del total de acero consumido 450.111 toneladas, el 60% proviene de la siderúrgica eléctrica (origen 100% reciclado) y el 40% restante de la siderurgia convencional, en la que en torno al 18% es de acero reciclado.

Por ello, podemos estimar que el 67% del total del acero es de origen reciclado lo que asciende a 301.651 toneladas, tal y como se muestra a continuación:

	MATERIA PRIMA (TONELADAS) (301-2)			
	ACERO 100% RECICLADO	ACERO CONVENCIONAL (18% RECICLADO)	TOTAL	%
Acero reciclado	269.062	32.589	301.651	67
Acero no reciclado	0	148.460	148.460	33
Total acero	269.062	181.049	450.111	100



Este hecho, sumándolo a la eficaz gestión de nuestra chatarra, favorece el desarrollo de una cadena de valor del acero más circular y con menores emisiones.

GRI Renewable Industries cuenta con un sistema integrado en todas las plantas para la recogida y valorización centralizada del acero descartado en producción.

La cantidad de acero descartado en 2019 asciende a 116.182 toneladas, donde el 100% enviado a reciclar, por lo que se reintroduce posteriormente en la cadena de valor, fomentando así la producción de acero a partir de material reciclado lo que supone un ahorro significativo de materias primas y emisiones.

	DISTRIBUCIÓN DE LA CHATARRA POR PAÍS
	CHATARRA (TON)
GRI Argentina	538
GRI España	19.232
GRI Brasil	908
GRI Turquía	530
GRI India	382
GRI Sudáfrica	462
GRI USA	1.008
GRI China*	93.121
TOTAL	116.182



Alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en concreto con el cambio climático, estamos intentando reducir cada vez más nuestro impacto medioambiental mediante diferentes acciones como reforestaciones, proyectos de eficiencia energética y a la vez favorecer la producción de energía renovable.

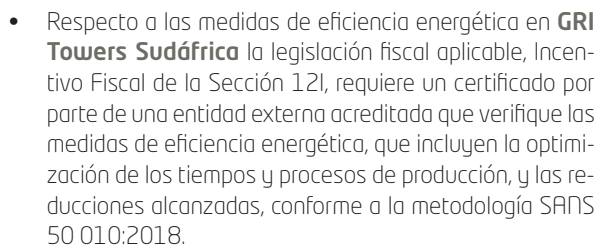
302-4

Tal y como se resume en el apartado de innovación estamos inmersos en numerosos proyectos enfocados a mejorar nuestros procesos, que en su mayoría optimizaran el consumo energético y la reducción de materias primas. Además, estamos trabajando en la definición de indicadores aplicables que nos permitan disponer de resultados reales y objetivos en cada proyecto.

- Tras la auditoría energética conforme al Real Decreto 56/2016, **GRI Towers Galicia** desarrolló diversas medidas e implantó el sistema de medición PRO-EFFICIENCY, que en el próximo ejercicio nos permitirá disponer de datos de reducción reales.

- **GRI Brasil** definió medidas de eficiencia para el periodo 2017-2020, con diversos proyectos entre los que destacan los relacionados con cambios de luminarias.

Este proyecto se realizará en 2020 en GRI Flanges Brasil y en GRI Corte y Biselado, donde se estima una reducción en el consumo/lámpara de 70,84Kwh a 23,345Kwh y de 28,16Kwh a 9,28Kwh, respectivamente. Además, GRI Flanges Brasil eliminó las luminarias no utilizadas.



La última evaluación del rendimiento disponible corresponde al ejercicio fiscal 2018 y concluye con el ahorro del 15,2% en relación con el uso de energía de base.

A continuación, se muestran algunos proyectos con nuevas tecnologías más eficientes.

GRI Flanges Iraeta: nuevo Horno normalizado bridas



Para el tratamiento térmico de los aceros se requieren temperaturas de 900°C aproximadamente, mantenimiento a temperatura y enfriamiento en el exterior a temperatura ambiente.

En GRI Flanges Iraeta, el horno de normalizado de bridas existente tenía enormes consumos de gas. Por ello, se realizó esta inversión en un horno normalizado de bridas con quemadores auto recuperativos, mejor aislamiento y tiempos de calentamiento más cortos, entre otros beneficios, lo que conlleva reducción notable del consumo de gas total de la planta.

Respecto a su rendimiento, se esperan los siguientes ahorros:

- A 900°C ser un 36% más eficiente (pasando del 55% al 75% de eficiencia).
- Por su mejor aislamiento, se estima un 42% de ahorro.
- Respecto al tiempo de calentamiento del horno, se calcula un ahorro de consumo de gas por ciclo de 855 Nm³, lo que equivale a 9.196 KWh (32 %), además de un incremento de la producción del 14,8%.

Eliminación de Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs)

Nuestros procesos, principalmente pintura, emiten compuestos orgánicos volátiles (COVs), nocivos para el medio ambiente. Por ello, implantamos soluciones medioambientales con la última tecnología para el tratamiento de emisiones.

Un claro ejemplo para mejorar el tratamiento de las emisiones gaseosas y eliminar los COVs, es la instalación del nuevo Oxidador Térmico Regenerativo (RTO) con un Roto-Concentrador de Zeolita en GRI Towers USA.

Los COVs son eliminados por medio de la oxidación a altas temperaturas (800-850°C) consiguiendo suprimir hasta un 99% de contaminantes en la cámara de combustión.

Es un proceso altamente eficiente ya que los Compuestos Orgánicos Volátiles aportan energía al sistema, este aporte de energía permite que el RTO requiera menos energía en forma de gas natural para garantizar las temperaturas de oxidación.

Si la concentración de entrada de los COVs se encuentra por encima del punto autotérmico, el quemador permanecerá apagado y, si la concentración de COVs está por debajo del punto autotérmico, el quemador se encenderá modulando su potencia para garantizar la temperatura en cámara de combustión.



GRI Towers USA: Mejora de la climatización

En la fábrica de Texas desarrollamos un importante proyecto de eficiencia energética en el área de compresores de la fábrica.

Por sus características, en el cuarto de compresores se acumulaba demasiada temperatura por una deficiente ventilación. Para su mejora se rediseño la posición de los ductos de ventilación fuera del área para evitar sobrecalentamientos, con una inversión en torno a los 14.000USD.

Se instalaron ductos de doble dirección, una fuera de la planta y otra dentro del área de acabado superficial. Esto permite que, en verano cuando las temperaturas son muy

altas, se envíe el aire caliente fuera de la planta, y durante el invierno cuando las temperaturas son muy bajas, invertimos el flujo de aire caliente al interior de la planta.

Esto contribuye a un importante ahorro en climatización en el área de producción, donde las condiciones de temperatura mejoraron considerablemente.

La temperatura media mejoro un promedio de 5°C y se estabilizó notablemente la fluctuación en la temperatura, que antes de la instalación tenía una media de 11°C, pero podía variar de 2°C hasta 21°C. Ahora la temperatura media es de 16°C con una variación de solamente entre 14 y 18°C, siendo mucho más uniforme.

Consumo energético interno ³⁰²⁻¹

Este ejercicio hemos consumido un total de 1.611.859 GJ, de los cuales el 34% son relativos al consumo eléctrico y el 66% restante a los combustibles como el GLP, gas natural, propano y diesel.

Respecto a la distribución de estos consumos, un 65% de la energía consumida es para producción, el 2% para calefacción y el 33% restante para ambos usos.

Referente al consumo energético externo, no se dispone de información sobre este indicador, se espera poder tener en el año 2030 (302-2).

	CONSUMOS ENERGÉTICOS				
	Electricidad (GJ)	GLP (Gj)	Gas Natural (Gj)	Propano (Gj)	Diesel (Gj)
GRI Argentina	13.328	3.293	0	0	207
GRI Brasil	18.262	649	7.124	0	477
GRI China	335.508	0	914.580	0	0
GRI España	102.747	0	124.443	1.413	477
GRI India	17.686	770	0	0	1.559
GRI Sudáfrica	13.765	510	0	0	420
GRI Turquía	14.509	0	9.184	3.186	0
GRI USA	25.065	0	12	395	2.288
	540.871	5.222	1.055.343	4.994	5.428

Intensidad energética ³⁰²⁻³

Medir nuestra intensidad energética es una buena forma de calcular la eficiencia y el impacto de nuestros procesos. Para el cálculo se ha considerado la electricidad y los combustibles, correspondiente al consumo energético interno.

El ratio anual resultante se calcula dividiendo el consumo energético, entre el peso total de los productos vendidos en cada país.

No se incluye la intensidad energética de las fábricas de GRI Brasil Corte y Biselado, ya que sus productos de engloban en las fábricas de torres y bridas en Brasil y GRI Castings Zestoa por su actividad relacionada con la fundición (independiente de torres y bridas).

INTENSIDAD ENERGÉTICA "TORRES"	
GJ consumidos/ t producto vendido	
Argentina	0,68
Brasil (Towers)	0,82
España (Galicia+Sevilla)	1,14
India	0,92
Sudáfrica	0,58
Turquía	1,19
USA	0,88
	0,94
INTENSIDAD ENERGÉTICA "FLANGES"	
GJ consumidos/ t producto vendido	
España (Iraeta)	3,05
Brasil	3,80
China	4,39
	4,21



Emisiones y cambio climático

201-2

Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

Situación global

Las emisiones de dióxido de carbono han vuelto a aumentar en 2019 pese a la desaceleración económica y al descenso en el uso del carbón, con un nuevo récord que estima un 0,6 % más que el año pasado (en 2018 crecieron un 2,1 % y en 2017 un 1,5 %), conforme el último informe del Global Carbon Project. Como ya apuntó la Organización Meteorológica Mundial, 2019 pondrá fin a la década más caliente registrada.

La comunidad científica alerta de que, con las proyecciones y medidas actuales, a finales de siglo la subida puede superar los tres grados, lo que señala directamente a la producción de gases contaminantes: las emisiones de CO₂, si finalmente se cumplen las previsiones del informe, serán ya un 4 % superiores a la de 2015, cuando se firmó el Acuerdo de París.

Pese a la bajada del uso del carbón (principal contaminante, con un 40 % del total de las emisiones por combustible fósil), esta se verá contrarrestada por un mayor uso de gas natural y petróleo a nivel mundial.

La situación prevista en las cuatro regiones más contaminantes para 2019 es diversa. En China, que continua con el primer puesto, se estima que crecerán en un 2,6%, en Estados Unidos y Unión Europea (segundo y tercer puesto) se espera que disminuyan en torno a un 1,7% y en India, el cuarto país más contaminante, se prevé una subida del 1,8%.

Marco regulatorio

Tras el compromiso del Acuerdo de París (COP 21) se requirió a todos los países acordar medidas para reducir las emisiones globales de gases de efecto invernadero a niveles compatibles con la seguridad climática en línea con los informes del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC).

El objetivo es limitar el aumento de la temperatura media mundial a 1,5°C con respecto a los niveles preindustriales, lo que obliga a un cambio acelerado del modelo de desarrollo en las próximas décadas.

En las reuniones anuales realizadas a partir de 2015 se han realizado escasos avances, principalmente sobre el artículo 6 para definir las reglas para el mercado de carbono. La última reunión, COP 25 en Madrid, ha conseguido dar visibilidad al problema y difundir los informes científicos y de expertos que avalan un futuro complicado si no se toman medidas urgentes. Además, han sido notables las manifestaciones y demandas de la sociedad civil.

En este marco voluntario, no pueden faltar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, principalmente aquellos relacionados directamente con el clima, como son el ODS 13 "acción por el clima" y el ODS 7 "energía asequible y no contaminante".

La Unión Europea se posicionó como líder frente al problema, presentando el "Pacto Verde" ("New Green Deal") donde establece las líneas maestras de actuación en los próximos años, para alcanzar la neutralidad climática 2050, como una oportunidad para modernizar, facilitar la innovación y mejorar la competitividad de la economía europea y generar empleos de calidad. El pacto plantea movilizar 100.000 millones de euros entre 2021 y 2027 para lograr este objetivo.

Sin embargo, es en el año 2020 donde se tienen que presentar compromisos y planes reales y tangibles para reducción de emisiones de carbono y responder a esta emergencia, por lo que habrá que esperar a la COP 26 en Glasgow, Escocia y aspirar a que países como EE.UU., China e India formen parte de este compromiso.

Respecto a España, destaca el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima 2021-2030 (PNIEC) que establece las pautas para que la generación eléctrica sea 100% renovable en 2050, con hitos intermedios como en 2030, con la reducción de un tercio de las emisiones de gases de efecto invernadero, disponer de 42% de renovables en el sistema eléctrico y un 74% en la generación eléctrica, en línea con los compromisos adquiridos con la Agenda 2030.



Expectativas de los grupos de interés

En los últimos años se ha producido un importante aumento de las movilizaciones sociales incitando a gobiernos a tomar medidas urgentes para frenar el incremento global de la temperatura media, tal y como avalan numerosos informes científicos bastante pesimistas.

Destaca la posición de nuestros principales clientes con el objetivo de ser neutros en carbono a medio/largo plazo. Para GRI Renewable Industries cumplir con sus expectativas es un aspecto estratégico, por ello trabajamos alineados con sus compromisos, contando con la colaboración de nuestros proveedores para alcanzar un objetivo común.

En este marco, el sector financiero ha dado también un paso adelante. Numerosas entidades ya han comprometido importantes cantidades para financiar las inversiones relacionadas con la reducción de las emisiones en los próximos 10 años, actuando como un Banco Climático, con el compromiso de reducir la huella de dióxido de carbono (CO₂) de sus carteras de crédito según los criterios internacionalmente reconocidos, y a canalizar los ahorros y los recursos financieros hacia inversiones sostenibles en el futuro.



Nuestra posición

GRI Renewable Industries es consciente que se enfrenta a diversos riesgos derivados del cambio climático, entre otros:

- **Riesgos regulatorios.** Con requisitos cada vez más restrictivos en materia de emisiones.
- **Riesgos de negocio.** Para adecuarnos a los requisitos y demandas de nuestros clientes.
- **Riesgos financieros.** Derivados de los requisitos de financiación, que cada vez valoran más estos asuntos y los consideran en sus carteras de clientes.
- **Riesgos en el entorno.** Derivados de cambio climático (incremento de tormentas, inundaciones, etc.) en nuestras instalaciones o por parte de nuestros proveedores, lo que repercutiría en problemas de suministro.
- **Riesgos reputacionales y de imagen.** Derivados de la globalización y la conciencia social sobre estos asuntos.

En este ámbito, ya en 2015 tras la aprobación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, reorientamos nuestra forma de integrar y comunicar la sostenibilidad, alineada con nuestras principales iniciativas al cumplimiento de los ODS más directamente relacionados con nuestro negocio.

Por ello, valorando el entorno, los riesgos y las expectativas de nuestros grupos de interés, 2019 supone para GRI Renewable Industries un periodo de análisis y reflexión en el que definir una nueva hoja de ruta acorde a las necesidades y tendencias actuales, así como las demandas de los grupos de interés, donde la lucha frente al cambio climático, la reducción de las emisiones de CO₂ y un futuro sin emisiones de carbono, juegan un papel fundamental.

Actualmente estamos definiendo una hoja de ruta con el compromiso de avanzar hacia un modelo neutro en carbono. Para ello, estamos definiendo diversas líneas de actuación:

- Disponer de una medición completa de las emisiones de los tres alcances.
- Disponer de KPIs que nos permitan medir de forma objetiva las reducciones logradas en los distintos proyectos en curso.
- Fomentar el uso de energía renovable en nuestras instalaciones y la compra de energía de origen renovables (PPA's).
- Definición de inversiones para proyectos que contribuyan a minimizar las emisiones (MAEs y tecnología), así como sistemas de seguimiento y medición más precisos.
- Otros: continuar con nuestro proyecto de reforestación "una torre un árbol", movilidad sostenible, formación y concienciación, etc.

En la próxima Memoria publicaremos de forma detallada el plan definido con el objetivo carbon neutral.

Emisiones producidas

En 2019 se produjeron 169.988 toneladas de CO₂, donde el 43% corresponde al alcance 1 y el 57% restante al alcance 2.

Emisiones directas 305-1

Estas emisiones se refieren a las emitidas por el proceso productivo de la compañía y ascienden a 60.252 toneladas de CO₂. La distribución de las emisiones se muestra a continuación:

	EMISIONES DIRECTAS			
	GLP Tn. CO ₂	Gas Natural Tn. CO ₂	Propano Tn. CO ₂	Diesel Tn. CO ₂
GRI Argentina	208	0	0	15
GRI Brasil	41	400	0	35
GRI China	0	51.308	0	0
GRI España	0	6.981	89	35
GRI India	49	0	0	115
GRI Sudáfrica	32	0	0	31
GRI Turquía	0	515	201	0
GRI USA	0	1	25	170
	330	59.205	315	402

Emisiones indirectas 305-2

Las emisiones indirectas corresponden a las producidas por terceras partes y consumidas en nuestras plantas y oficinas, 79.932 toneladas de CO₂. A continuación, se muestra las emisiones por país:

	EMISIONES INDIRECTAS
	Energía Toneladas CO ₂
GRI Argentina	1.299
GRI Brasil	594
GRI China	58.062
GRI España	8.220
GRI India	3.527
GRI Sudáfrica	3.441
GRI Turquía	1.858
GRI USA	2.931
	79.932

Otras emisiones 305-3

Estas emisiones corresponden a la de los viajes corporativos realizados en avión, tren y coches de alquiler. Además, se incluye la estimación de las emisiones derivadas del transporte de los empleados a los centros de trabajo. A continuación se resumen las emisiones derivadas del alcance 3.

	OTRAS EMISIONES (TCO ₂)
Viajes corporativos	2.423
Transporte empleados	25.992
TOTAL ALCANCE 3	28.415

Viajes Corporativos


Coches de alquiler
155
tCO₂/año


Viajes en Avión
2.262
tCO₂/año


Viajes en tren
6
tCO₂/año

Intensidad de emisiones 305-4

La intensidad de emisiones la tenemos en cuenta para medir la eficiencia y el impacto de nuestros procesos.

El ratio anual resultante se calcula dividiendo la suma de sus emisiones directas e indirectas, entre el peso total de los productos vendidos en cada país. En las siguientes tablas se detallan los resultados obtenidos por cada proceso productivo:

	INTENSIDAD EMISIONES "TORRES"
	tCO ₂ / t producto vendido
Argentina	0,06
Brasil (Towers)	0,03
España (Galicia+Sevilla)	0,08
India	0,17
Sudáfrica	0,14
Turquía	0,11
USA	0,10
	0,10
	INTENSIDAD EMISIONES "FLANGES"
	tCO ₂ / t producto vendido
España (Iraeta)	0,18
Brasil	0,18
China	0,38
	0,36

CO₂ Producido
168.599 tCO₂/año

CO₂ Evitado
782.480 tCO₂/año

ALCANCE 1
60.252 tCO₂/año
ALCANCE 2
79.932 tCO₂/año
ALCANCE 3
28.415 tCO₂/año

BALANCE
CO₂ Evitado
613.881
tCO₂/año

PRODUCCIÓN DE TORRES
782.463 tCO₂/año
REFORESTACIÓN
17 tCO₂/año

Emisiones evitadas

La principal actividad de GRI Renewable Industries es la fabricación de componentes para aerogeneradores (torres y bridas) destinados a la generación de energía eólica. Esta energía renovable y sostenible, no emite gases de efecto invernadero a la atmósfera contribuyendo a la mitigación del cambio climático.

Además, estamos comprometidos con el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular, en aquellos que contribuyen a la lucha frente al cambio climático (ODS 7.3 y ODS 13.2).

A continuación, destacamos nuestra contribución en este contexto en el ejercicio 2019, a través de la producción de torres y la reforestación.

Producción de Torres

En el ejercicio 2019, la compañía fabricó un total de 1.375 torres eólicas, cuyo destino final se muestra a continuación:

	TORRES
Sudáfrica	10,0%
Turquía	2,9%
Kazakstán	0,9%
Ucrania	4,1%
España	15,5%
Polonia	1,6%
USA	18,8%
India	9,5%
Canadá	4,2%
Brasil	4,2%
Holanda	0,8%
Argentina	9,5%
Alemania	1,4%
Francia	10,6%
Senegal	5,6%
Irlanda	0,4%
	100%

El peso proporcional que representa el coste de la torre eólica fabricada por GRI Renewable Industries respecto al total de la estructura, se considera en un 16,4%. Estimando las horas netas de funcionamiento anuales de las turbinas en los países donde están presentes, la potencia instalada, el factor de conversión aplicable a cada país y el porcentaje del coste de las torres respecto al total de la estructura, estimamos que nuestra contribución al cambio climático asciende a un total de 782.463 toneladas de CO₂ evitadas en el ejercicio 2019.

Respecto a la reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios (302-5), en el apartado de innovación, se resumen las mejoras realizadas en productos y procesos. Actualmente se está trabajando en un plan que nos permita disponer de los ahorros reales derivados de las medidas implantadas, que estará disponible en 2030.

Reducción del peso de las torres

Tal y como se resume en innovación, el diseño de nuevos modelos de torres y bridas más ligeras es clave en nuestro negocio, para el desarrollo de más modernos, competitivos y con menor impacto.

Un claro ejemplo son los proyectos desarrollados en 2019 para dos de nuestros principales clientes, con cuya reducción de peso del acero se estima que se ha evitado la emisión de 11.015 toneladas de CO₂.

Reforestación

Los árboles y los bosques tienen una relación directa con el cambio climático y contribuyen a frenar su impacto, al funcionar como sumideros al atrapar y almacenar el CO₂.

Por ello, GRI Renewable Industries se comprometió en 2015 a minimizar estos impactos a través de la reforestación, con el objetivo de equiparar, en la medida de lo posible, el número de árboles plantados con el número de torres fabricadas.

En 2019 hemos realizado cuatro reforestaciones, con un total de 2.000 árboles, frente a 1.375 torres fabricadas. Como resultado de estas plantaciones y en función de las especies plantadas, se ha estimado la absorción de 670 toneladas de CO₂ en los próximos 40 años, lo que corresponde a 17 toneladas anuales. Si incluimos las absorciones estimadas en las plantaciones de los ejercicios previos (38 t/año en 2016, 15 t/año en 2017, 13 toneladas de CO₂/año en 2018), alcanzamos un total de 82,7 toneladas de CO₂/año evitadas por las actividades de reforestación.

GRI Towers Galicia

El equipo de Galicia y sus familias plantó en la localidad de Oseira, 350 castaños y 150 abedules con los que se estima una absorción total a 40 años: 106 tCO₂.

GRI Towers Sevilla

El equipo de Sevilla gestionó la plantación de 500 árboles en Sevilla de cinco especies típicas de la zona. Con esta plantación se estima una absorción total de 364 tCO₂ a 40 años.

GRI Flanges Iraeta y GRI Casting Zestoa

El equipo del País Vasco plantó en la localidad de Sorluze un total de 500 árboles de tres especies típicas en la zona (Quercus robur, Fraxinus excelsior y Fagus sylvatica). Con esta plantación se estima una absorción total de 115 tCO₂ a 40 años.

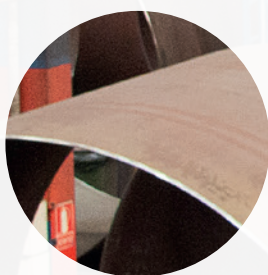
GRI Madrid. Oficinas centrales

El equipo de Madrid y sus familias plantaron en la localidad de San Martín del Pimpollar (Ávila) un total de 500 árboles de la especie Pinus sylvestris. Con esta plantación se estima una absorción total de 85 tCO₂ a 40 años.

ANEXOS

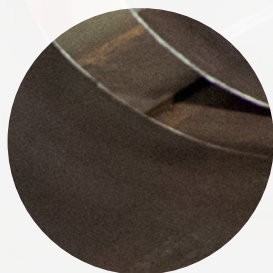
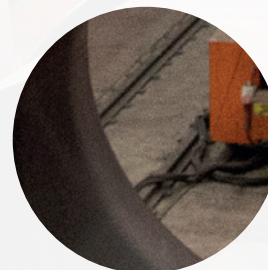
En los anexos se incluye la información detallada sobre el personal, los aspectos relevantes sobre el perímetro y alcance de la memoria, así como el Informe de verificación externa independiente.

ANEXO I ►
Informe de verificación externa



◀ ANEXO II
Perfil de la Memoria

ANEXO III ►
Información cuantitativa



◀ ANEXO VI
Índice de Contenido GRI

ANEXO V - VI ►
Contenidos en relación a los
principios del Pacto Mundial
Perímetro considerado



Informe de verificación externa 102-56



Ernst & Young, S.L.
C/ Raimundo Fernández
Villaverde, 65, 28003 Madrid

Tel: 902 365 456
Fax: 915 727 300
ey.com

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2019 DE GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L.

A la Dirección de GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L.:

Alcance del trabajo

Hemos llevado a cabo, por encargo de la Dirección de GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L. y sus sociedades dependientes (en adelante, GRI Renewable Industries), la revisión del Informe "Memoria de Sostenibilidad 2019". Dicho Informe ha sido elaborado de acuerdo con lo señalado en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI Standards de *Global Reporting Initiative*, según la opción de conformidad exhaustiva, tal y como se detalla en el apartado "Perfil de la Memoria".

El perímetro considerado por GRI Renewable Industries para la elaboración del mencionado Informe está definido en el apartado "Perímetro considerado de GRI Renewable Industries S.L. y empresas subsidiarias".

La preparación del Informe "Memoria de Sostenibilidad 2019", así como el contenido del mismo, es responsabilidad de la Dirección de GRI Renewable Industries, quien también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

Criterios

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con:

- La Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE).
- La Norma ISAE 3000 (revised) *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) de la *International Federation of Accountants* (IFAC), con un alcance de aseguramiento limitado.

Procedimientos realizados

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección de Sostenibilidad y a las diversas Unidades de Negocio que han participado en la elaboración del Informe "Memoria de Sostenibilidad 2019", y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Entrevistas con los responsables de la elaboración de la información de sostenibilidad, con el propósito de obtener un conocimiento sobre cómo los objetivos y políticas de sostenibilidad son considerados, puestos en práctica e integrados en la estrategia de GRI Renewable Industries.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar la información presentada en dicho Informe.
- Comprobación de los procesos de los que dispone GRI Renewable Industries para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- Revisión de la adecuación de la estructura y contenidos del Informe conforme a la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI Standards de *Global Reporting Initiative*, para la preparación de informes según la opción de conformidad exhaustiva.

- Comprobación, mediante pruebas de revisión en base a selecciones muestrales, de la información cuantitativa y cualitativa de los contenidos incluidos en el Informe "Memoria de Sostenibilidad 2019" y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información. Las pruebas de revisión se han definido a efectos de proporcionar el nivel de aseguramiento indicado.
- Contraste de que la información financiera reflejada en dicho Informe ha sido auditada por terceros independientes.

Estos procedimientos han sido aplicados sobre los contenidos que se disponen en el Anexo "Índice de Contenido GRI", con el perímetro y alcance indicados anteriormente.

El alcance de nuestra revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por tanto, la seguridad proporcionada es también menor. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés).

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El trabajo ha sido realizado por un equipo de especialistas en sostenibilidad con amplia experiencia en la revisión de este tipo de información.

Conclusiones

Como resultado de nuestra revisión, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el Informe "Memoria de Sostenibilidad 2019" no haya sido preparado, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI Standards, que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de GRI Renewable Industries de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo.

ERNST & YOUNG, S.L.

Alberto Castilla
Socio
29 de mayo de 2020

Perfil de la Memoria

La Memoria de Sostenibilidad se ha realizado conforme a la información y los indicadores establecidos en la guía de referencia del "GRI Standards", opción exhaustiva, (102-54) y los asuntos relevantes derivados de nuestro Estudio de Materialidad, como parte integral de nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El índice de Contenido GRI se anexa al presente informe, conjuntamente con el informe de verificación externa independiente con la compañía EY (102-56).

El objetivo es comunicar los aspectos e iniciativas más relevantes, con un enfoque alineado con nuestra forma de entender la sostenibilidad y su impacto en la gestión de la compañía.

Contacto de la memoria

102-53

Para cualquier cuestión general sobre el informe, puede dirigirse a:



rsc@gri.com.es



+34 91 379 19 00



C/ Ombú 3, planta 12.
28045 Madrid. España

Ciclo de presentación

Al igual que en ejercicios anteriores, la Memoria tiene una periodicidad anual (102-52), incluyendo la información comprendida entre el 1 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2019 (102-50), siendo el último informe el correspondiente al ejercicio 2018 (102-51).

Cambios Significativos

Respecto al ejercicio anterior, se han incorporado al perímetro de reporte las fábricas de GRI Calviño Towers Argentina, GRI Towers India II y GRI Flanges China IV. Los cambios menores, están indicados en sus apartados correspondientes (102-49).

No se ha producido reexpresión de la información respecto al ejercicio anterior (102-48), ni cambios en la cadena de suministro (102-10).



ANEXO III. Información cuantitativa

Recursos Humanos

PERSONAL PROPIO POR PAÍS, GÉNERO Y EDAD												
	DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
► HOMBRES												
Argentina	0	2	7	4	0	2	2	1	43	151	98	18
Brasil	0	0	1	2	0	4	2	1	16	141	140	45
China	0	1	5	11	0	24	16	9	118	295	239	226
España	0	0	10	9	0	18	67	28	39	219	301	171
EEUU	0	2	1	3	1	6	14	5	48	98	48	33
India	0	1	6	2	7	42	10	5	38	103	179	44
Sudáfrica	0	2	0	5	0	11	8	5	11	104	74	44
Turquía	0	0	0	1	0	0	4	2	12	127	69	13
	0	8	30	37	8	107	123	56	325	1.238	1.148	594
► MUJERES												
Argentina	0	0	1	0	0	1	0	0	6	12	3	1
Brasil	0	0	0	0	0	0	1	0	8	22	24	3
China	0	0	0	1	0	10	9	2	27	68	56	41
España	0	0	0	2	0	7	26	2	2	32	27	15
EEUU	0	1	1	0	0	1	0	1	0	6	5	7
India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	2	0	1	2	2	1	9	7	2	3
Turquía	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	1	0
	0	1	4	3	1	21	39	6	52	151	118	70

PERSONAL EXTERNO Y GÉNERO					EMPLEADOS NACIONALIDAD LOCAL POR GÉNERO Y PAÍS		
	SUBCONTRATA		ETT			HOMBRE	MUJER
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES			
Argentina	0	0	0	0	Argentina	300	21
Brasil	96	0	0	0	Brasil	344	52
China	0	0	0	0	China	942	214
España	24	5	2	2	España	815	103
EEUU	9	1	2	1	EEUU	241	16
India	207	14	167	14	India	436	1
Sudáfrica	20	7	0	0	Sudáfrica	260	29
Turquía	26	0	0	0	Turquía	228	6
	382	27	171	17		3.566	442
							4.008

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS, GÉNERO, TIPO Y DURACIÓN DE CONTRATO						
	TIPO DE CONTRATO					
	INDEFINIDO		TEMPORAL		PRÁCTICAS	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
Argentina	328	24	0	0	0	0
Brasil	347	52	0	0	5	6
China	936	211	8	3	0	0
España	594	92	267	21	1	0
EEUU	259	22	0	0	0	0
India	436	0	1	0	0	0
Sudáfrica	249	20	7	3	8	6
Turquía	228	6	0	0	0	0
	3.377	427	283	27	14	12

FORMACIÓN POR CATEGORÍA Y PAÍS					
	HOMBRES			MUJERES	
	DIRECTOR	MANDO INTERM.	PERS. PLANTA	DIRECTOR	PERS. PLANTA
Argentina	0	0	0	0	0
Brasil	4	263	8.033	0	1.100
China	76	64	248	76	248
España	164	891	8.866	4	499
EEUU	8	23	7.500	3	26
India	72	130	416	0	0
Sudáfrica	75	2.577	3.638	84	200
Turquía	20	171	6.192	0	391
	419	4.119	34.893	167	2.461

CONTRATACIONES												
	DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
► HOMBRES												
Argentina	0	0	0	0	0	0	1	2	3	12	14	2
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	5	23	14	8
China	0	0	0	0	0	1	1	0	47	72	44	21
España	0	0	0	1	0	5	3	1	20	79	63	26
EEUU	0	0	0	1	0	0	5	2	40	55	29	14
India	0	0	1	0	6	18	1	0	41	24	3	0
Sudáfrica	0	0	0	1	0	0	0	1	2	24	7	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	6	13	9	2
	0	0	1	3	6	24	11	6	164	302	183	73
► MUJERES												
Argentina	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	4	1
China	0	0	0	0	0	0	0	0	10	9	6	3
España	0	0	0	0	0	1	4	0	2	15	7	1
EEUU	0	0	1	0	0	1	0	0	3	4	2	4
India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	1	0	0	4	3	1	1
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	0	0	2	0	0	3	4	0	22	37	21	11

BAJAS POR DESPIDO												
	DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
► HOMBRES												
Argentina	0	0	3	2	0	0	0	0	8	38	29	2
Brasil	0	0	0	1	0	0	0	0	0	7	9	2
China	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
España	0	0	1	3	0	0	1	2	0	1	2	1
EEUU	0	0	0	0	0	1	0	2	8	11	9	5
India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	1	0	0	0	1	0	0	5	7	5
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	5	6	0	2	2	4	17	62	56	15
► MUJERES												
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	4	0
China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
España	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EEUU	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	1	3	9	4	0

BAJAS POR OTRAS CAUSAS												
	DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
► HOMBRES												
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	3	0
China	0	0	0	0	0	1	1	0	30	31	17	16
España	0	0	2	2	1	5	2	0	14	41	69	39
EEUU	0	0	2	0	0	1	2	0	24	34	17	14
India	0	0	0	0	1	2	0	1	2	8	2	1
Sudáfrica	0	0	0	2	0	0	1	1	1	9	2	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	3	4
	0	0	4	4	2	9	6	2	72	136	113	74
► MUJERES												
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
China	0	0	0	0	0	0	0	0	6	8	3	4
España	0	0	0	0	0	1	1	1	0	7	6	4
EEUU	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	1
India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	1	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	1	2	1	11	20	10	10

ANEXO IV

Índice de Contenido GRI 102-55

Los contenidos de este índice han sido verificados externamente, por la entidad independiente EY. El informe de verificación correspondiente se puede consultar en el Anexo del presente documento. Las omisiones de información en los indicadores que proceda, se incluyen como nota.

GRI Estándar	Contenido	Página/ Omisión	Revisión
GRI 101: Fundamentos			
GRI 102: Contenidos generales			
Perfil de la organización	102-1 Nombre de la organización	7	✓
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	7	✓
	102-3 Ubicación de la sede	7	✓
	102-4 Ubicación de las operaciones	8, 10, 11	✓
	102-5 Propiedad y forma jurídica	7, 21	✓
	102-6 Mercados servidos	8, 10, 11	✓
	102-7 Tamaño de la organización	9	✓
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	45, 46, An3	✓
	102-9 Cadena de suministro	41, 42	✓
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	78	✓
	102-11 Principio o enfoque de precaución	31	✓
	102-12 Iniciativas externas	59	✓
	102-13 Afiliación a asociaciones	19	✓
Estrategia	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4	✓
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	29-31	✓
Ética e integridad	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	7, 25	✓
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	24, 25	✓
Gobernanza	102-18 Estructura de gobernanza	21	✓
	102-19 Delegación de autoridad	22	✓
	102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales.	22	✓
	102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales.	22	✓
	102-22 Composición del máximo órgano superior de gobierno y sus comités	21	✓
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	21	✓
	102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	22	✓
	102-25 Conflictos de interés	22	✓
	102-26 Función de máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia.	22	✓
	102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	22	✓
	102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	21	✓
	102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales.	30, 31	✓
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	30	✓
	102-31 Revisión de temas económicos, ambientales y sociales	30, 31	✓
	102-32 Función de máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	22	✓
	102-33 Comunicación de preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno	22	✓
	102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones éticas	25	✓
	102-35 Políticas de remuneración	23	✓
	102-36 Procesos para determinar la remuneración	23	✓
	102-37 Involucración de los grupos de interés en la remuneración	23	✓
	102-38 Ratio de compensación total anual	23, ND	✓
	102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	23, ND	✓

ND: not available

Participación de los grupos de interés	102-40 Lista de grupos de interés	17	✓
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	48	✓
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	17	✓
	102-43 Enfoques para la participación de los grupos de interés	17	✓
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	18	✓
Prácticas para la elaboración de informes	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	86	✓
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Cobertura del tema	18	✓
	102-47 Lista de los temas materiales	18	✓
	102-48 Reexpresión de la información	78	✓
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	78	✓
	102-50 Período objeto del informe	78	✓
	102-51 Fecha del último informe	78	✓
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	78	✓
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	78	✓
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	78	✓
	102-55 Índice de contenido de GRI	81-85	✓
	102-56 Verificación externa	77	✓

GRI Estándar	Contenido	Página/ Omisión	Revisión
Temas materiales			
Dimensión Económica			
Enfoque de gestión			
GRI 103: Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Económica.	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	18, 26	✓
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	26	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	26	✓
Desempeño económico			
GRI 201: Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	28	✓
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	72	✓
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	52	✓
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	28	✓
Prácticas de adquisición			
GRI 204: Prácticas de adquisición	204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	43	✓
Anticorrupción			
GRI 205: Anticorrupción	205-1: Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	25	✓
	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	25	✓
	205-3: Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	25	✓
Competencia desleal			
GRI 206: Competencia desleal	206-1: Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	25	✓

Temas materiales

Dimensión Ambiental**Enfoque de gestión**

GRI 103: Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Ambiental.	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	18, 63	✓
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	63	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	63	✓

Materiales (no material)

GRI 301: Materiales	301-1: Materiales utilizados por peso o volumen	66	✓
	301-2 Insumos reciclados utilizados	68	✓

Energía

GRI 302: Energía	302-1: Consumo energético dentro de la organización	71	✓
	302-2: Consumo energético fuera de la organización	71, Nota A	✓
	302-3: Intensidad energética	71	✓
	302-4: Reducción del consumo energético	69	✓
	302-5: Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	75, Nota B	✓

Agua (no material)

GRI 303: Agua	303-1 Extracción de agua por fuente	63	✓
	303-2 Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	63	✓
	303-3 Agua reciclada y reutilizada	63	✓

Emisiones (no material)

GRI 305: Emisiones	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	74	✓
	305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	74	✓
	305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	74	✓
	305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	74	✓
	305-5: Reducción de las emisiones de GEI	75	✓

Efluentes y residuos (no material)

GRI 306: Efluentes y residuos	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	63	✓
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	64	✓

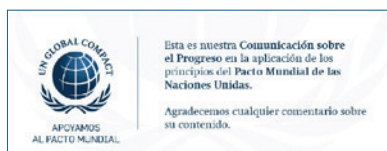
NOTA A: No se dispone de información sobre este indicador, que se espera poder tener en el año 2030.

NOTA B: No aplica. Los productos siguen las especificaciones de los clientes, por lo que tenemos poca capacidad de influencia.

GRI Estándar	Contenido	Página/ Omisión	Revisión
Temas materiales			
Cumplimiento ambiental (no material)			
GRI 307: Cumplimiento ambiental	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	25	✓
Proveedores			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	42	✓
	308-2: Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	43	✓

GRI Estándar	Contenido	Página/ Omisión	Revisión
Temas materiales			
Dimensión Social			
Enfoque de gestión			
GRI 103: Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Social.	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	18, 45, 54, 59	✓
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	45, 54, 59	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	45, 54, 59	✓
Empleo			
GRI 401: Empleo	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	46, An3	✓
	401-2: Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	52	✓
	401-3: Permiso parental	47	✓
Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1: Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	57	✓
	403-2: Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	56	✓
	403-3: Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	58	✓
	403-4: Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	57	✓
Formación y enseñanza			
GRI 404: Formación y enseñanza	404-1: Media de horas de formación al año por empleado	49	✓
	404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	49	✓
	404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	49	✓

GRI Estándar	Contenido	Página/ Omisión	Revisión
Temas materiales			
Diversidad e igualdad de oportunidades (no material)			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleado	21, 45, 47	✓
No discriminación			
GRI 406: No discriminación	406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	25	✓
Trabajo infantil			
GRI 408: Trabajo infantil	408-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	42	✓
Evaluación de derechos humanos (no material)			
GRI 412: Evaluación de derechos humanos	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	30	✓
	412-2: Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	25	✓
	412-3: Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	30	✓
Comunidades locales (no material)			
GRI 413: Comunidades locales	413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	60	✓
Evaluación social de los proveedores			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores	414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.	42	✓
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	43	✓
Política pública			
GRI 415: Política pública	415-1: Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	19	✓
Salud y seguridad de los clientes			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	416-1: Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	35	✓
	416-2: Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	25	✓
Privacidad del cliente (no material)			
GRI 418: Privacidad del cliente	418-1: Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	25	✓
Cumplimiento socioeconómico			
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico	419-1: Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	25	✓



Contenidos en relación a los principios del Pacto Mundial

La tabla siguiente muestra los capítulos de la presente memoria que ofrecen una información más relevante sobre el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial, además de la contenida en los enfoques de gestión de cada aspecto GRI. Siguiendo el índice de la tabla, cada grupo de interés puede evaluar el grado de avance de GRI Renewable Industries respecto a los citados principios:

Tema	Principios Pacto Mundial	Progreso incluido en capítulo
Derechos humanos	Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	Modelo de cumplimiento y Cadena de Suministro
	Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	Modelo de cumplimiento, compromiso con los ODS y acción social.
Normas Laborales	Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Personas
	Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Personas
	Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	Modelo de cumplimiento y personas
	Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	Modelo de cumplimiento y personas
Medio Ambiente	Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo ante los retos ambientales.	Dimensión Ambiental
	Principio 8: Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Dimensión Ambiental
	Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	Clientes e innovación y Dimensión ambiental
Anticorrupción	Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	Modelo de cumplimiento

Perímetro considerado de GRI Renewable Industries S.L. y empresas subsidiarias

Perímetro de consolidación: El grupo estaba compuesto por las siguientes empresas a finales de 2019 (102-45).

Sociedad Dependiente/Asociada	País	Sociedad Dependiente/Asociada	País
GRI Calviño Towers Argentina SA	Argentina	Forjas Iraeta Heavy Industries, S.L.	España
Shandong Golden Luyang Co Ltd	China	FIHI Forging, S.L.	España
Shandong Iraeta Heavy Industry Stock Co., Ltd.	China	GRI Basque Holding S.L.	España
Jinan Siemat CNC Machine Co., Ltd.	China	GRI Castings S.L.	España
Jinan Iraeta International Trade Co., Ltd	China	GRI Hybrid Towers, S.L.	España
Shandong IBARMIA CNC Manufacturing Co., Ltd.	China	GRI Towers Sevilla, S.L.	España
Gobi Oasis LC	China	GRI Towers Galicia S.L.	España
GRI Flanges Forjados de Aço, A/S (antes Iraeta Brasil S/A)	Brasil	GRI Powergear Towers India Private Limited	India
G&B Wind Services, S.A.	Brasil	GRI Wind Steel South Africa, Ltd.	South Africa
GRI Towers Brasil Estructuras Metálicas	Brasil	Gesbey Enerji turbini kule uretim sanayi ve tikaret AS	Turquía
GRI Corte e Biselado S/A	Brasil	GRI Towers Texas, Inc	EE.UU.



GRI

Renewable
Industries



GRI

Renewable
Industries



 Apple



 Android

Descarga la versión
online de la Memoria
de Sostenibilidad
en la **APP GRI**

www.gri.com.es

