



GRI

Renewable
Industries

Memoria de Sostenibilidad 2020

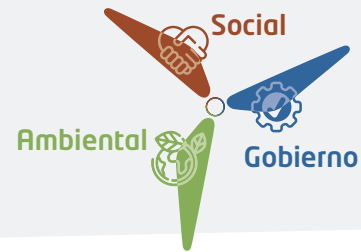
Doing Well



by doing **Green**



GRI



CULTURA ASG

ANEXOS

- 5 Carta del Presidente
- 7 Nuestra compañía
- 9 Principales magnitudes
- 12 Balance
- 15 Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 19 Materialidad

Ambiental



- 23 Desempeño ambiental
- 24 Agua y vertidos
- 25 Biodiversidad y reforestación
- 27 Economía circular
- 35 Energía
- 37 Emisiones
- 39 Proyecto Carbon Neutral

Social



- 40 Personas
- 48 Seguridad y salud
- 57 Clientes e innovación
- 61 Proveedores
- 64 Digitalización
- 68 Acción social

Gobierno



- 71 Gobierno corporativo
- 76 Fiscalidad
- 78 Modelo de cumplimiento
- 82 Riesgos y oportunidades
- 87 Asociaciones y organizaciones

- 89 Informe de verificación externa
- 90 Perfil de la Memoria
- 91 Información cuantitativa
- 93 Índice de Contenido GRI
- 99 Principios del Pacto Mundial
- 100 Perímetro

[GRI](#)[CULTURA](#)  **ASG** **Ambiental** **Social** **Gobierno**[ANEXOS](#)[Carta del Presidente](#)[Nuestra compañía](#)[Principales magnitudes](#)[Balance de Resultados](#)[Objetivos de Desarrollo Sostenible](#)[Materialidad](#)

GRI Renewable Industries

GRI Renewable Industries tiene como propósito **“Doing Well by Doing Green”**
Ya que solo actuando de forma correcta; creyendo en lo que se hace, obrando
con honestidad y con coherencia se consigue hacer bien las cosas.



Carta del Presidente

Jon Riberas

102-14

Estimados lectores,

El año 2020 está claramente marcado por la crisis sanitaria sin precedentes derivada de la pandemia del COVID-19, donde millones de personas y sus familias han sufrido de forma drástica sus consecuencias, la actividad económica mundial se ha desacelerado drásticamente en casi todos los sectores, modificando todas las previsiones.

En primer lugar, quiero solidarizarme con todos los afectados por esta pandemia, recordando con especial cariño al profesional de GRI Towers Sudafrica fallecido y a sus seres queridos en estos duros momentos.

En este entorno y por séptimo año consecutivo presentamos la Memoria de Sostenibilidad de GRI Renewable Industries correspondiente al ejercicio 2020. Asimismo, un año más, renovamos y mantenemos el compromiso con el Pacto Mundial, impulsando el cumplimiento de los 10 Principios Universales y alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Para GRI Renewable Industries esta crisis se ha convertido en un gran desafío para el negocio, respondiendo con todos sus recursos y con la colaboración de sus profesionales. A pesar de las interrupciones en la producción de la mayoría de las fábricas, los equipos han seguido trabajando y asegurando el suministro de torres bajo rigurosas condiciones de seguridad para minimizar el impacto de esta pandemia en el empleo, el desarrollo de negocio y el futuro de la compañía.

Aunque los efectos de la pandemia también se han trasladado a la economía afectando a la mayoría de los sectores en todo el mundo, la apuesta global por las energías renovables, conjuntamente con las medidas tomadas para minimizar este impacto, nos han permitido cerrar el año de forma satisfactoria en la mayoría de los países.

En GRI Renewable Industries el ejercicio 2020 se ha caracterizado por un razonable crecimiento en general, muy en particular en China. Finalizamos con una cifra de negocio de 759 millones de euros, un 16% más que en el ejercicio anterior, y destinamos 28 millones de euros a inversiones, entre las que destacan, los proyectos de la nueva línea de bridas offshore de más de 8 metros de diámetro en China y la ampliación realizada en Brasil para incrementar su capacidad de producción con 5 y 6,7 millones de euros de inversión respectivamente.

En línea con las tendencias y desafíos actuales, la Memoria refleja la cultura de la compañía y como esta integra la sostenibilidad bajo un enfoque Ambiental, Social y de Gobierno (ASG) en todas las áreas de negocio. Esto nos permite ordenar el impacto en el negocio, las distintas iniciativas y las oportunidades alineados con este enfoque.



En línea con las tendencias y desafíos actuales, la Memoria refleja la cultura de la compañía y como esta integra la sostenibilidad bajo un enfoque Ambiental, Social y de Gobierno (ASG) en todas las áreas de negocio.

ASG

En **materia Ambiental** destaca el compromiso de GRI Renewable Industries frente al cambio climático, que se concreta en el "Plan Carbon Neutral 2030/2050" con una nueva hoja de ruta en línea con las demandas de nuestros stakeholders.

En el plan, nos comprometemos a disponer del 100% de la electricidad de origen renovable y reducir el 50% de las emisiones derivadas de combustibles fósiles en el horizonte 2030.

Seguimos trabajando en la implantación de energías renovables en las fábricas, la compra de energía de fuentes renovables (PPAs), la eficiencia energética y las nuevas tecnologías. Además, seguimos avanzando con el proyecto "una torre un árbol".

Otro aspecto relevante es nuestra contribución a la "Economía circular" a través del uso del acero, nuestra materia prima más relevante, por ser 100% reciclable.

ASG

En **materia Social**, en la compleja situación derivada de la pandemia destacan las medidas de precaución y seguridad implantadas, destinadas a proteger la salud de los empleados y sus familias adaptadas a las necesidades cambiantes de cada región, con el fin de continuar con su actividad y cumplir con las necesidades de clientes, manteniendo el empleo estable.

Para ello, se diseñaron protocolos de actuación donde, entre otras medidas, realizamos test inmunológicos, medimos la temperatura, incrementamos la limpieza y desinfección, sectorizamos los centros de trabajo, delimitando el uso de los espacios comunes, la flexibilización de entradas y salidas, restringimos los viajes y entregamos los materiales de protección con uso obligatorio de mascarillas.

Todo ello, nos ha permitido continuar promoviendo un empleo de calidad y con futuro, que más allá de mantener la plantilla, la ha incrementado en un 6% respecto al ejercicio anterior.

Las medidas de confinamiento incidieron directamente en la forma de comunicarnos, lo que ha hecho que el proyecto de transformación digital "Digital WorkPlace" haya acelerado su implantación entre los profesionales de la compañía. Esto nos ha permitido gestionar la actividad y comunicación de forma ágil y segura con los profesionales de las distintas áreas y países.

ASG

En **materia de Gobierno**, continuamos con la aprobación de políticas y procedimientos en materia de compliance, con las nuevas propuestas de formación para todos los empleados del grupo y mejorando la comunicación y gestión del Canal Ético, que cada vez muestra una mayor participación, para asegurar que cualquier persona que trabaje en el Grupo pueda comunicar cualquier problema o preocupación de forma anónima.

Para reforzar el compromiso "Carbon Neutral" mejoramos los mecanismos de seguimiento y medición a través de un "Modelo de gobierno" formado por un comité carbón neutral y un equipo operativo.

Además, la compañía firmó su primera financiación sostenible bajo el marco de referencia del "Sustainability Linked Loan Principles" (SLLP) del Loan Market Association 2020-2024.

Quiero finalmente enviar mi gratitud y un mensaje de ánimo y esperanza a todos los empleados y colaboradores por su esfuerzo y compromiso en estos momentos de incertidumbre, especialmente a aquellos que luchan frente a la enfermedad y sus consecuencias.



Nuestra Compañía

Desde sus inicios en 2008 GRI Renewable Industries ha experimentado un crecimiento sostenible y rentable, con 16 fábricas en 8 países y tres líneas de negocio: torres, bridas y castings.

GRI Renewable Industries

102-1, 102-2, 102-3, 102-5 Y 102-16

GRI Renewable Industries nace en 2008 como proveedor industrial de torres, bridas y castings para el sector de la energía renovable. Aplica la tecnología más puntera con la que suministra productos y servicios de gran calidad en todo el mundo.

La compañía cuenta con una cultura corporativa global que conserva los mismos valores desde su origen, pero que se adecúa a las necesidades locales de cada país, a las condiciones actuales del mercado y a las demandas de los grupos de interés.

Cabe destacar que 2020, a pesar del impacto de la pandemia del COVID-19, fue un buen ejercicio, con todas las fábricas en operación, salvo los cierres obligatorios por parte de los respectivos gobiernos, y donde se realizaron importantes mejoras en el ámbito de la eficiencia y la innovación.

misión

La misión de GRI Renewable Industries es **satisfacer globalmente las necesidades de nuestros clientes** teniendo en cuenta su actividad, la seguridad de nuestros empleados y el respeto por el medio ambiente.

visión

Líder global e innovador en la fabricación de componentes eólicos, **creando un futuro más sostenible** y libre de emisiones para todos.

valores

Honestidad Humildad Tesón Trabajo



Principales marcas y productos

102-2

La compañía opera bajo la marca de GRI Renewable Industries manteniendo la misma estructura y detallando el tipo de producto o servicio personalizado para cada país y región.



GRI Towers

Esta división se encarga de la fabricación de torres para los principales OEMs de la energía eólica según las especificaciones establecidas por los mismos.

Cuenta con nueve plantas en operación; ocho para torres "onshore" en Galicia, Brasil, Turquía, India I y II, Sudáfrica, Argentina y USA, así como una en Sevilla para la fabricación de torres "offshore".

GRI Flanges

Su actividad es la fabricación de bridas (producto destinado a unir tramos de torres eólicas).

Cuenta con seis fábricas en operación distribuidas entre España, Brasil y cuatro en China.

GRI Castings

Su actividad es la fundición de acero para producir componentes en la industria eólica.

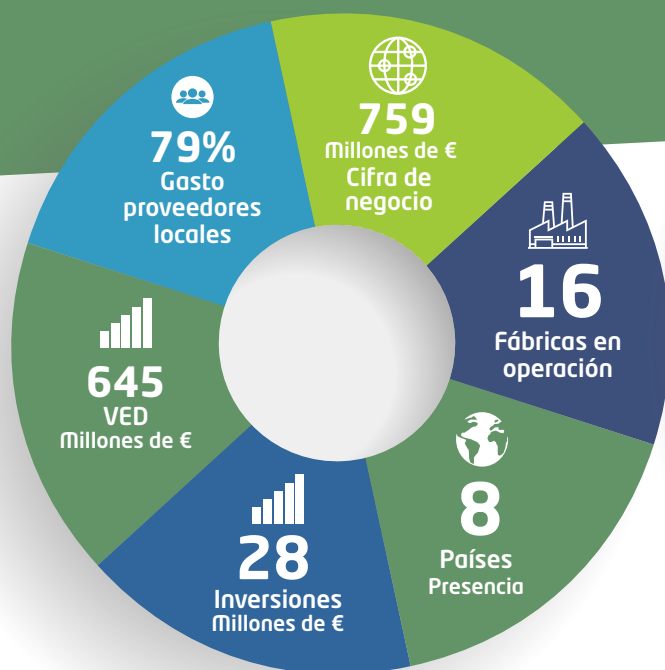
Actualmente tiene una planta en España "GRI Castings Zestoa".



Principales Magnitudes

GRI en cifras 2020 ¹⁰²⁻⁷

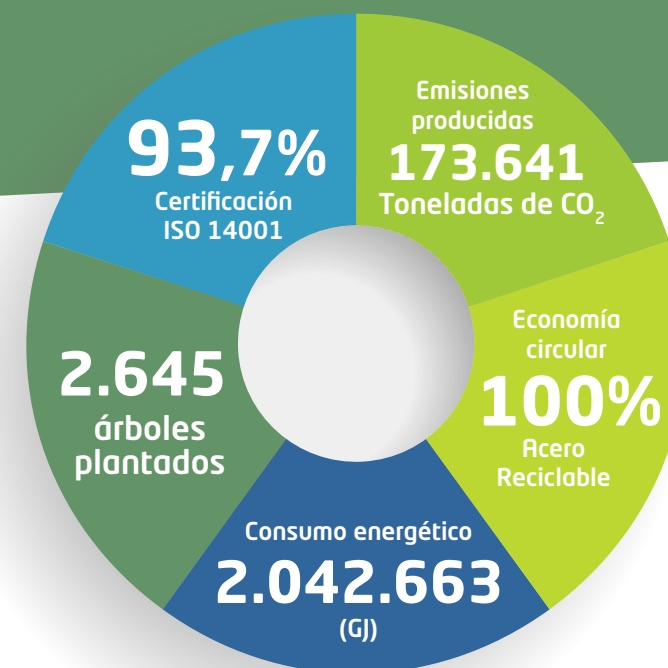
GRI Renewable Industries entiende la Sostenibilidad como un modelo que integra la gestión responsable y un compromiso de ética, transparencia y colaboración con nuestros grupos de interés, con el que disfrutar de un entorno más limpio y con menos desigualdades, que contribuya a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Contribución Económica



Contribución Social

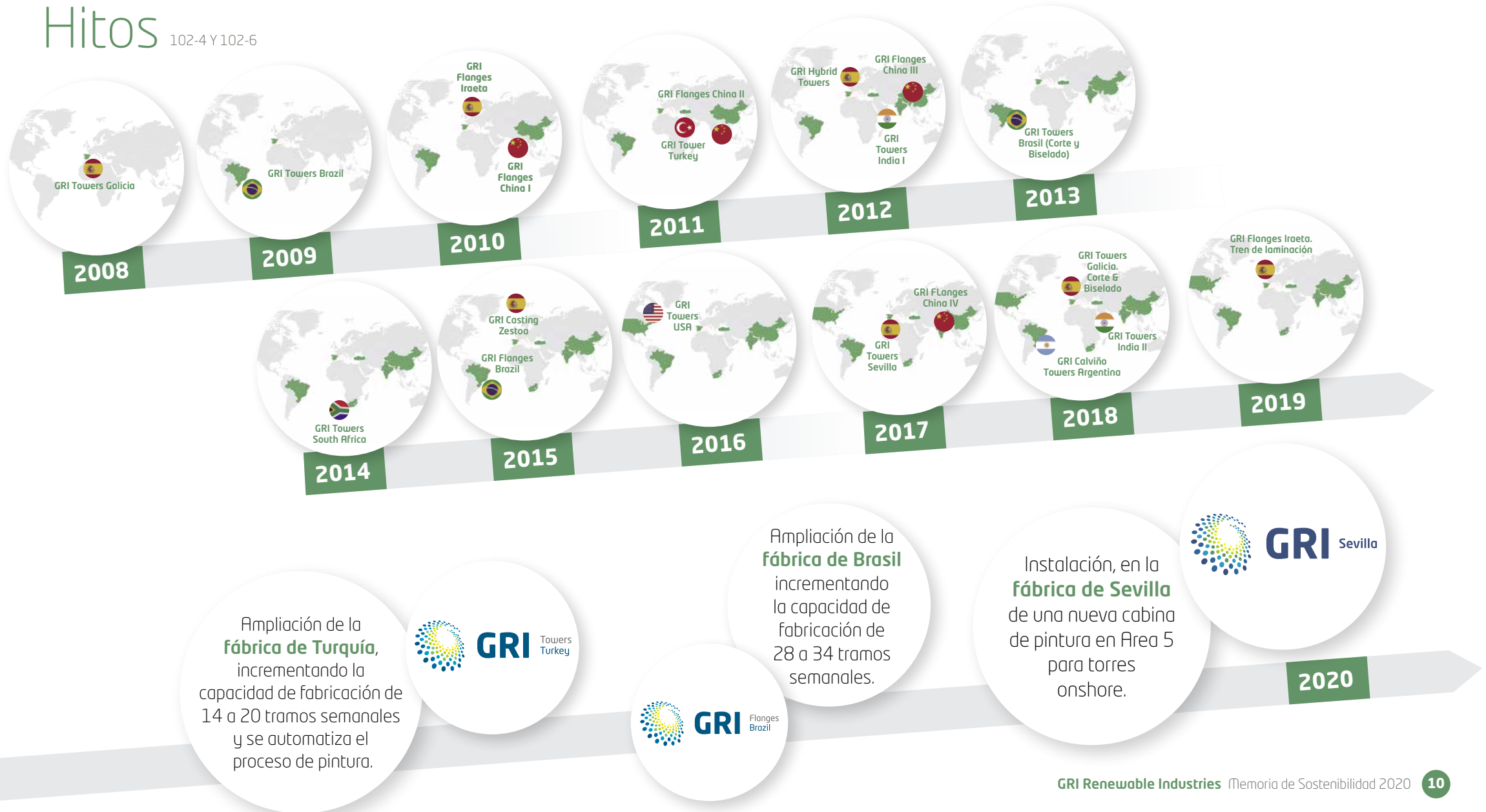


Contribución Medioambiental



Hitos

102-4 Y 102-6








Presencia Global


102-4 Y 102-6



Fábricas

-  Towers
-  Flanges
-  Castings











AMÉRICA

-  EE.UU.
 -  GRI Towers USA
-  BRAZIL
 -  GRI Towers Brazil
 -  GRI Flanges Brazil
-  ARGENTINA
 -  GRI Calviño Towers Argentina

EUROPA

-  ESPAÑA
 - Headquarters**
 -  GRI Towers Galicia
 -  GRI Towers Sevilla
 -  GRI Flanges Iraeta
 -  GRI Castings Zestoa

ASIA

-  TURQUÍA
 -  GRI Towers Turkey
-  CHINA
 -  GRI Flanges China I
 -  GRI Flanges China II
 -  GRI Flanges China III
 -  GRI Flanges China IV
-  INDIA
 -  GRI Towers India I
 -  GRI Towers India II

AFRICA

-  SUDÁFRICA
 -  GRI Towers South Africa



Balance

En los últimos años, GRI Renewable Industries ha realizado un extraordinario esfuerzo inversor hasta alcanzar un importe cercano a los 500 millones de euros desde su constitución.

201-1

En los últimos años, GRI Renewable Industries ha realizado un extraordinario esfuerzo inversor hasta alcanzar un importe cercano a los 500 millones de euros desde su constitución. Pese a la pandemia sufrida a nivel global y con impacto en todos los países en donde GRI realiza sus operaciones, el ejercicio 2020 ha sido un ejercicio caracterizado por un fuerte crecimiento, tanto en la división de torres como en la división de bridas, y muy especialmente en China.

Las principales cifras económicas de la compañía se detallan a continuación:

El **Valor Económico Creado (VEC)** con un total de 769.426 miles de euros, con la siguiente distribución

Valor Económico Creado

(miles de euros)	2019	2020
Cifra de negocios	636.827	759.440
Ingresos financieros	5.308	5.007
Otros ingresos	2.799	4.979
> Total VEC	644.934	769.426

El **Valor Económico Distribuido (VED)** con un total de 644.547 miles de euros, distribuidos de la siguiente forma:

Valor Económico Distribuido

(miles de euros)	2019	2020
Costes operativos	481.881	487.334
CAPEX	30.558	28.234
Pago proveedores de capital	14.336	10.698
Impuestos	16.010	39.134
Personal	79.844	79.137
Inversiones en la Comunidad	11	10
> Total VED	622.640	644.547

El **Valor Económico Retenido (VER)** asciende a 124.879 miles de euros.

El **Patrimonio Neto** de la compañía es de 392.122 miles de €.



Información fiscal

207-4

Las localidades donde está presente GRI Renewable Industries percibieron un total de 39.134 miles de euros en concepto de cánones, impuestos y tasas, los cuales contribuyen en la mejora de calidad de vida y servicios de los habitantes de la zona. A continuación, se muestra su distribución por país:

Impuestos locales

(miles de euros)

Brasil	2.668
China	21.930
España	10.752
India	-669
Turquía	2.107
USA	1.371
Sudáfrica	975
> Total	39.134

GRI Renewable Industries está inmerso en un nuevo proceso de reporting de ciertas magnitudes financiero-fiscales. El reporte de los informes país por país (Country by Country (CbC)) de cada sociedad extranjera del Grupo se efectúan a lo largo de cada mes de octubre para el reporte en diciembre ante la Agencia Tributaria.

De cara a años futuros, se solicitará con anterioridad el reporte CbC a las plantas (durante el mes de febrero), para poder tener la información preparada para el reporte anual y la Memoria de Sostenibilidad.

Considerando que, como empresa no cotizada y hasta que estos cambios sean efectivos, se reportará la información fiscal del ejercicio 2020 con los mismos criterios que en ejercicios anteriores y en 2021 se reportará conforme a los nuevos criterios CbC.

Además, GRI Renewable Industries recibió 4.176 miles de euros (201-4) en concepto de ayudas fiscales por parte de las administraciones públicas, con el siguiente desglose:

Ayudas fiscales

(miles de euros)

	2019	2020
Desgravaciones y créditos fiscales	682	1.536
Subvenciones	183	243
I+D+i	251	147
Beneficios financieros	703	2.250
> Total	1.819	4.176

Respecto al resto de obligaciones contables, las sociedades que conforman el Grupo GRI Renewable Industries están, en su mayoría, obligadas a realizar informes anuales de auditoría sobre sus cuentas anuales individuales debido al volumen total de su activo, a la cifra de negocio y al número medio de empleados. No existen salvedades en dichos informes.

Tras su aprobación por el órgano correspondiente, estos informes se presentan en forma y plazo en el registro mercantil para cada uno de sus ejercicios contables, la legalización de Libros oficiales y los depósitos de Cuentas Anuales. Además, las sociedades del Grupo se encuentran al corriente de sus pagos con la Tesorería General de la Seguridad Social y sus obligaciones tributarias.



Financiación sostenible 412-3

En los últimos años, el número de agentes financieros que incorporan criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) en su toma de decisiones está creciendo exponencialmente.

Alineados con esta tendencia, en el ejercicio 2020 firmamos nuestra primera línea de financiación sostenible con el Instituto de Crédito Oficial (ICO), para el periodo 2020-2024. La financiación aplica a las sociedades de Holding Gonvarri, GRI Renewable Industries y Gonvarri Industries.

Para el establecimiento de objetivos e indicadores sostenibles se sigue el marco de referencia del “Sustainability Linked Loan Principles” (SLLP) del Loan Market Association. Para su definición se contó con la participación de G-Advisory, como “Second party opinión” y con EY como “Agencia calificadora de sostenibilidad”.

EY esta además encargada de verificar su cumplimiento de los objetivos anuales propuestos para el periodo 2020-2024 a través de las correspondientes Memorias de Sostenibilidad. A continuación, se resumen los objetivos propuestos para GRI Renewable Industries:

HOLDING GONVARRI*

A continuación, se resume el resultado de los objetivos establecidos para la sociedad de cabecera Holding Gonvarri.

Holding Gonvarri	2020	2021	2022	2023	2024
Energías renovables	1,0%	2,0 %	8,5 %	12%	15%
Digitalización	50%	55%	60%	65%	70%

Tras analizar la información y los datos correspondientes a las sociedades GRI Renewable Industries y Gonvarri Industries, que consolidan en Holding Gonvarri se evidencia el cumplimiento de las metas establecida. Se ha alcanzado una media ponderada del 68,7 % en materia de digitalización y un 2,3% de energía procedente de fuentes renovables, ambos superiores al objetivo planificado para el ejercicio 2020.

*Reportados en este informe, ya que Holding Gonvarri no presenta memoria de sostenibilidad.

Categoría SLLP	Energías renovables
Objetivo	Consumir el 20% de la energía eléctrica de fuentes de origen renovable
Periodo	2020-2024 (año base 2019)
ODS	ODS 13. Acción por el clima, y el ODS 7. Energía asequible y no contaminante y ODS 17 Alianzas.

Consumo de energías renovables

Para alcanzar el objetivo de consumo de un 20% de energía de origen renovable, se establecen las siguientes metas:

GRI Renewable Industries					
	2020	2021	2022	2023	2024
Objetivo propuesto	0%	2%	12%	19%	20%

Tras analizar la información y los datos correspondientes al ejercicio 2020 en el alcance definido, donde se han analizado y aprobado proyectos para disponer de fuentes de energía renovable.

Entre otros: firma del contrato para la obtención de la energía eléctrica de origen renovable en España, a partir de enero 2022. Las fuentes de energía renovable se describen en su capítulo correspondiente de energía y cambio climático.

Categoría SLLP	Global ESG assessment
Objetivo	El 70% (media ponderada) de los usuarios con licencia utilicen las herramientas de DWP.
Periodo	2020-2024 (año base 2018)
ODS	ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura, ODS 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico, ODS 13. Acción por el clima y ODS 17 Alianzas.

Digitalización

Para alcanzar el objetivo del 70% de media ponderada de usuarios con licencia que utilizan la herramienta DwP en el horizonte 2024. Para su cuantificación, se incluyen los objetivos parciales para cada aplicación con un alcance de 65% en OneDrive, 70% en SharePoint y 75% en Teams, tal y como se resume a continuación:

GRI Renewable Industries					
	2020	2021	2022	2023	2024
Objetivo propuesto	50%	55%	60%	65%	70%

Tras analizar la información y los datos correspondientes al ejercicio 2020 en el alcance definido, se evidencia el cumplimiento de la meta establecida. Se ha alcanzado una media ponderada del 62%, muy superior al objetivo planificado por la larga duración de la pandemia del COVID-19 y la notable reducción de viajes y reuniones presenciales.



Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

GRI Renewable Industries, tras el lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas en 2015, iniciamos una nueva hoja de ruta alineada con la Agenda 2030 que ayude al cumplimiento de estos objetivos, en particular aquellos relacionados con nuestra actividad principal, la fabricación de componentes para la industria eólica.

Por ello, definió e integró en su estrategia importantes retos ambientales, sociales y de gobierno (ASG), para un futuro más rentable y sostenible, firmemente comprometido con la creación de valor a largo plazo y el cuidado del entorno, alineados con estos objetivos, tal y como se resume a continuación:





Cambio climático y los ODS

Desde la aprobación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y la firma del histórico Acuerdo de París (COP 21) en 2015, se han desarrollado numerosas iniciativas, como el reciente Pacto Verde Europeo, con una hoja de ruta climática para los próximos años para una transición justa hacia una economía neutra en carbono.

En este marco, la Lucha frente al Cambio Climático está directamente alineada con el ODS 13. "Acción por el clima", el ODS 7. "Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos" y el ODS 15 "Vida de ecosistemas terrestres".

También cabe destacar el incremento de las demandas sociales, económicas y políticas, que requieren un cambio en los patrones de consumo, una mejora del entorno más limpio y libre de emisiones, y una sociedad más justa e igualitaria, que nos permita hacer frente al mayor desafío del mundo: el cambio climático.

En esta línea, los bosques tienen innumerables beneficios (protegen la biodiversidad, conservan el agua, reducen la erosión, etc.) y desempeñan un papel fundamental en el almacenamiento de CO₂. Sin embargo, la pérdida constante de cubierta arbórea y la deforestación han aumentado en los últimos 18 años, por diversas causas como los incendios y las talas indiscriminadas.

Los árboles y los bosques tienen una relación directa con el cambio climático. Por una parte, los cambios en el clima afectan a los bosques al elevar las temperaturas medias anuales y modificar la pluviometría, además del incremento de los fenómenos climáticos extremos. Por otro lado, contribuyen a frenar el cambio climático, al funcionar como sumideros al atrapar y almacenar el CO₂.

Por ello, en 2015 iniciamos un proyecto a largo plazo de reforestación **"una torre un árbol"**. El objetivo es equiparar, en la medida de lo posible, el número de árboles plantados con el número de torres fabricadas.

A continuación, resumimos los principales KPI's de seguimiento:



- 1 Compensar parte de las emisiones de CO₂ a través de proyectos de reforestación, con el objetivo de igualar o superar cada año el número de torres fabricadas con el número de árboles plantados.

En el marco del proyecto "una torre un árbol", en 2020 plantamos un total de 2.645 árboles en España frente a 1.674 torres fabricadas.



- 2 Incrementar anualmente el CO₂ evitado/compensado a través de planes de reforestación, con el objetivo de evitar 100 toneladas/año en el horizonte 2020.

En el marco del proyecto "una torre un árbol", alcanzamos 31 t/año, que sumadas a las de ejercicios previos ascienden a 114t/año, por lo que el objetivo planificado se ha visto superado.



- 3 Para dar continuidad a estas iniciativas y dado que el segundo objetivo se ha cumplido en este ejercicio, a continuación, resumimos el nuevo objetivo que se reportará a partir del próximo ejercicio:

Disponer del 30% de la energía renovable del grupo de fuentes de origen renovable (compra, proyectos PPAs e instalación de renovables) en el periodo 2021-2025.



Innovación y los ODS

En los últimos años observamos un sector empresarial que adquiere volúmenes cada vez mayores de energía renovable, impulsado por objetivos de sostenibilidad y la mayor oferta de adquisición. En el sector eólico, los avances se han centrado principalmente en los aerogeneradores, cada vez más potentes, eficientes, mejor acondicionados y adaptados a las distintas condiciones meteorológicas. Este aumento de potencia en los aerogeneradores requiere también adecuaciones y mejoras en el resto de los componentes, como las torres y bridas.

En GRI Renewable Industries contamos con un equipo de expertos en innovación dedicados al diseño y mejora en la fabricación de torres y bridas cada vez más ligeras, eficientes y competitivas, así como el desarrollo de nuevos productos adaptados a las condiciones de mercado, cumpliendo con los objetivos marcados por cada cliente.

Por ello, consideramos que muchas de nuestras iniciativas en diseño e innovación están directamente alineadas con el "ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos" y el ODS 9/9.4. "De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas".

A continuación, resumimos los principales KPI's de seguimiento:



- 1 En el Centro de I+D de Turquía donde desarrollamos proyectos ad-hoc para los procesos productivos, aspiramos a incrementar la plantilla un 30% anual en el periodo 2019-2022. En 2019 arranco el proyecto con 10 empleados y en 2020 hay un total de 17 profesionales, lo que supone un incremento del 59% de la plantilla superando el objetivo previsto.



- 2 El objetivo para el Centro de I+D de Sevilla es incrementar en un 20% los doctorados durante los próximos 3 años (periodo 2020-23). En 2020 en el centro de Sevilla, están operativos 4 doctorados y 2 doctorados más se han incorporado en enero de 2021, con lo que no solo se cumple el objetivo 2020, sino también el 2021.



- 3 Colaborar con los principales clientes para la mejora del diseño y la eficiencia de las torres. En 2020 se colaboró con Vestas en un nuevo diseño de una torre de 125 m. para instalar en tres parques, además de un diseño de torre site-specific para otro principal cliente.



Educación y los ODS

Según datos de Naciones Unidas (PNUD), desde el año 2000 se incrementó de forma notable la meta relativa a la educación primaria universal y las tasas de matriculación en las escuelas en todos los niveles, especialmente para las niñas.

Sin embargo, el progreso también ha sido difícil en las regiones en desarrollo debido a los altos niveles de pobreza, conflictos armados y otras emergencias, como la pandemia del COVID-19. En 2020 por las restricciones derivadas de la pandemia, se cerraron de forma temporal las escuelas afectando a más del 91% de los estudiantes en todo el mundo. En abril de 2020, en torno a 1.600 millones de niños y jóvenes estaban fuera de la escuela.

En GRI Renewable Industries creemos que la educación es el principal motor para salir de la pobreza, lo que hace necesario un cambio global que avance hacia el empleo formal, diverso, seguro y estable, que cumpla con los derechos humanos y laborales, mejorando la educación, reduciendo las brechas salariales y las desigualdades, allanando el camino hacia una sociedad más justa e igualitaria.

Por ello, como compañía global con presencia en 8 países y más de 4.000 empleos directos, contribuimos a mejorar este entorno a través de un empleo de calidad, estable y duradero, que nos permita crear riqueza local en las comunidades en las que operamos, contribuyendo a alcanzar el "ODS 4. Educación de calidad y el "ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico".

A continuación, resumimos los principales KPI's de seguimiento:



1

Encaminado a crear riqueza local en los países en los que operamos, tenemos un doble objetivo: mantener la media del empleo local y de los contratos indefinidos >80%.

En 2020 el empleo local alcanzó el 98% y el 93% de los profesionales de GRI están contratados de forma indefinida.



2

Mejorar la educación y cualificación de los profesionales. Incrementar las horas de formación por empleado hasta alcanzar una media de 15 horas por empleado en 2025.

En 2020, aún con las dificultades derivadas de la pandemia del COVID-19, se han impartido un total de 55.359 horas de formación, una media de 12,6 horas por empleado, incrementando la media respecto al ejercicio anterior.





Materialidad



102-40, 102-42, 102-43, 102-49, 103-1, 103-2 Y 103-3

Las relaciones con los distintos grupos de interés son un aspecto clave en GRI Renewable Industries. Por ello, desde 2014 se analizan y actualizan para mejorar su cobertura, disponer de un mayor conocimiento sobre sus expectativas y orientar el contenido de la Memoria a sus principales requisitos en los ámbitos ASG (Ambiental, Social y de Gobierno).

Disponemos de distintos canales de comunicación específicos para cada grupo de interés identificado. La comunicación es bidireccional y no se dispone de una frecuencia establecida, ya que los requerimientos de cada grupo de interés son diferentes:





La compañía tiene cada vez más presencia en las **redes sociales**, lo que nos permite acceder a un público receptor más amplio.



Followers: **745**
Total contenidos publicados 2020: **5**
Visitas a nuestros perfiles: **1.518**



Suscriptores: **282**
Total contenidos publicados 2020: **7**



Followers: **20.850**
Total contenidos publicados 2020: **16**
Visitas a nuestros perfiles: **10.878**

GRI Renewable Industries identifica sus asuntos materiales a través de un Estudio de materialidad realizado en colaboración con una empresa externa independiente y una herramienta tecnológica de análisis de datos e información, donde se valora la importancia y percepción de los temas identificados.

Para su realización se consultan fuentes internas (políticas, estrategia, etc.) y externas (noticias, competencia, tendencias, etc.), además de consultar a distintos grupos de interés como dirección, empleados, clientes y proveedores. Este proceso nos permite identificar aquellos asuntos ambientales, sociales y de gobierno (ASG) más relevantes para GRI Renewable Industries y sus grupos de interés.

Cobertura interna y externa

102-46

Externo

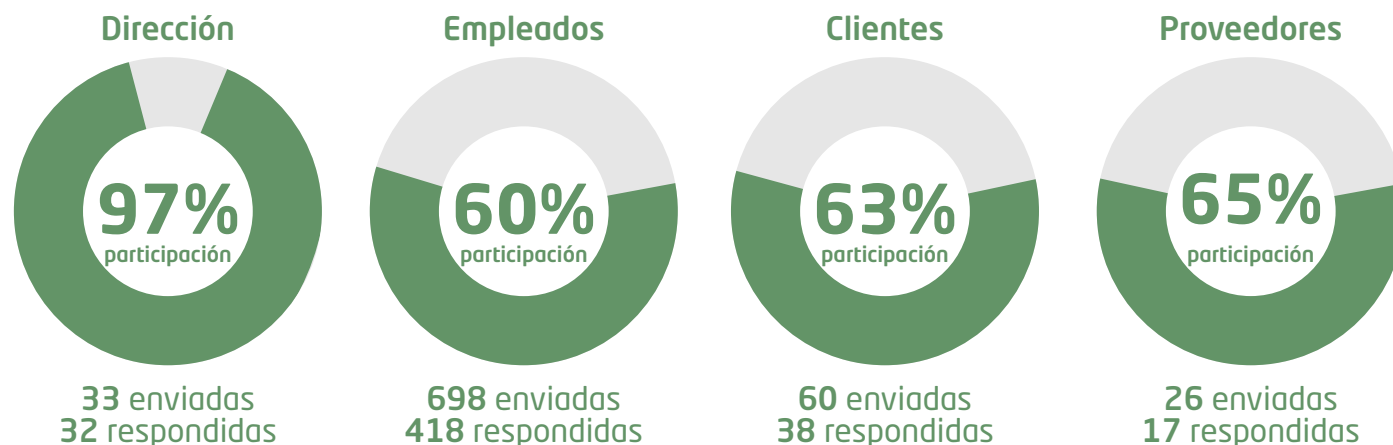


Interno



Consulta a los grupos de interés: participación media

Encuestas enviadas: **817**





Tras este análisis, ponderación y revisión, se definieron un total global de 8 asuntos materiales para todos los grupos de interés, tal y como se resumen en la tabla (102-44 y 102-47):

Asuntos	Temas incluidos	ODS	Capítulo
Ética, cumplimiento y canales de denuncia	Marco ético, anticorrupción y cumplimiento. Canales de denuncia.		ASG: Gobierno
Homologación de proveedores	Disponibilidad de políticas y procedimientos de homologación con criterios en materia de ética, sostenibilidad, minerales conflictivos y derechos humanos, entre otros.		ASG: Social
Relación con cliente	Relación con clientes y proyectos de colaboración que contribuyan a desarrollar productos más sostenibles en todo su ciclo de vida.		ASG: Social
Gestión del talento	Programas sólidos de formación, desarrollo profesional y evaluación del desempeño, que contribuyan a la atracción y retención del talento.		ASG: Social
Seguridad y salud	Disponibilidad de una política y un sistema de gestión de la seguridad y salud para los empleados y subcontratas, que contribuyan a generar un buen ambiente laboral y a reducir los accidentes e incidentes laborales. Se incluyen los mecanismos necesarios para la prevención del COVID-19.		ASG: Social
Gestión de impactos ambientales	Política formal y un sistema de gestión que contribuya a la mejora continua y la minimización del impacto ambiental.		ASG: Ambiental
Economía Circular	Sistema de control y medición de materias primas y gestión y minimización de residuos en sus procesos que fomente la Economía Circular		ASG: Ambiental
Cambio climático	Plan para avanzar hacia un futuro "Carbon Neutral"		ASG: Ambiental

Además, se han analizado las respuestas en cada grupo de interés, para obtener información de los asuntos materiales no cubiertos de forma global. El resultado de este análisis muestra que:

Para los **grupos de interés internos**, ha salido material además de los anteriores:

Aspectos materiales	Capítulo	ODS
1 Estrategia y gobierno sostenible	ASG: Gobierno y Ambiental	16
2 Innovación y digitalización	ASG: Social	9 y 12

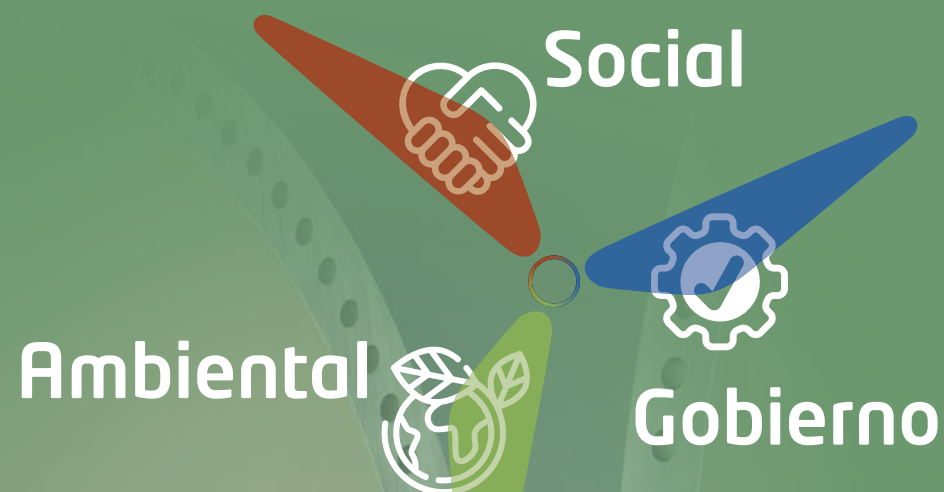
Para los **grupos de interés externos**, ha salido material además de los anteriores:

Aspectos materiales	Capítulo	ODS
1 Biodiversidad	ASG: Ambiental	13 y 15

Todos los temas materiales reportados se identifican además en el índice de contenidos GRI y en cada apartado de la memoria correspondiente.

El estudio también mide la percepción interna y externa que los grupos de interés tienen sobre el enfoque y desarrollo que GRI Renewable Industries ejerce sobre los temas consultados.

En este ámbito, muestra una **percepción** alta para los grupos de interés consultados los asuntos relacionados con: estrategia y gobierno sostenible, ética y canales de denuncia, homologación de proveedores, relación con clientes, gestión de riesgos, seguridad y salud, gestión de impactos ambientales y biodiversidad.



Cultura ASG

GRI Renewable Industries considera que integrar los criterios Ambientales, Sociales y de Gobierno "ASG" en la estrategia de la compañía es el único camino para crecer como una empresa rentable, que da respuesta a sus grupos de interés y a los desafíos de la sostenibilidad.



Ambiental

GRI Renewable Industries ante las nuevas y desafiantes situaciones y retos de 2020, ha reforzado su compromiso con el medio ambiente y la sociedad. Continúa trabajando para minimizar los impactos ambientales derivados de la actividad. Destaca la lucha frente al cambio climático para la cual se ha definido la “**Plan Carbon Neutral 2030/2050**” y las actuaciones en materia de Economía Circular.



Desempeño Ambiental

103-1, 103-2, 103-3 Y 102-29

GRI Renewable Industries opera de forma eficiente y responsable. Día a día se pone de manifiesto el interés por el cuidado del medio ambiente, desarrollando su actividad bajo el marco de un Sistema de Gestión Integrado y su Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud.

En la actualidad, el 94% de las plantas están certificadas bajo el estándar ISO 14001:2015, a falta solo de GRI Castings Zestoa, que está previsto que se certifique durante el segundo semestre de 2021. Esto supone que el 99% de la plantilla que desarrolla

su actividad en las fábricas de GRI lo hace bajo este estándar. GRI Renewable Industries monitoriza los impactos ambientales derivados de su actividad, midiendo su desempeño e identificando oportunidades de mejora. Asimismo, como parte del compromiso y cultura sostenible, realiza importantes inversiones en tecnología más eficiente e innovación, para minimizar su impacto ambiental, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), destacando su estrategia frente al cambio climático que le permita avanzar hacia un futuro neutro en emisiones.





Agua y vertidos

303-1, 303-2, 303-3, 303-4 Y 303-5

Periódicamente se realizan actividades para la sensibilización y concienciación ambiental a los profesionales de todas las plantas, habitualmente coincidiendo con fechas emblemáticas, como el día mundial del medio ambiente.

Para minimizar el impacto derivado de potenciales riesgos ambientales, en GRI Renewable Industries se realizan provisiones financieras y se dispone de garantías para cubrir la ocurrencia de riesgos ambientales en los seguros que tiene contratados:

- Seguro de Responsabilidad Medioambiental
- Cobertura de Responsabilidad Civil por Contaminación Súbita y Accidental en la Póliza de Responsabilidad Civil General.

Durante 2020, no ha sido necesaria la activación de las garantías de la Póliza de Responsabilidad Medioambiental que el Grupo tiene contratada.

A lo largo del capítulo se resumen los principales consumos, residuos y emisiones de su actividad, la medición de su desempeño y las principales iniciativas.

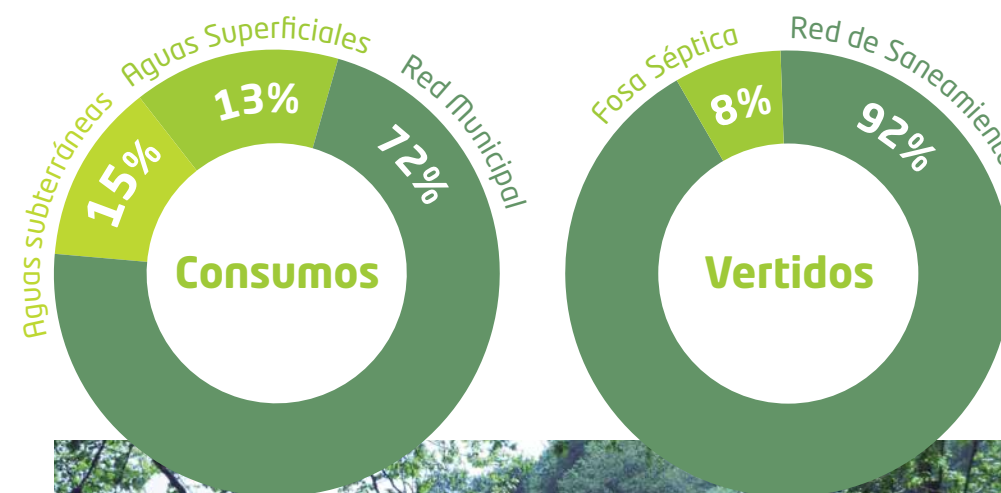
El agua es un bien natural, limitado, escaso y esencial para la vida en la tierra. Parte fundamental del desarrollo sostenible y socioeconómico. En este sentido, y a pesar de que GRI Renewable Industries no es un gran consumidor de agua en sus procesos productivos, estos se monitorizan con el objetivo de realizar un uso sostenible del mismo, identificar desviaciones o posibles actuaciones de mejora.

En 2020 el consumo total fue de 53.561 m³. El agua consumida procede en un 72% de la red municipal, en un 13% de aguas superficiales y el 15% restante de fuentes subterráneas. Asimismo, se reutilizan un total de 3.518 m³, distribuidos entre India con un 70% y Brasil con un 30%.

Tal y como se ha indicado, el proceso productivo de la compañía no requiere gran cantidad de agua, y así lo avalan los datos, los cuales reflejan que en 2020, el consumo mayoritario ha sido por uso sanitario con un 77%, seguido del uso industrial con un 21% y el 1% de riego de zonas verdes.

Cabe destacar que ninguna de las fuentes de captación de agua se ha visto afectada significativamente debido al uso realizado por la compañía.

Finalmente se han vertido un total de 14.959 m³, de los cuales, casi el 92% se han evacuado en la red de saneamiento y el 8% restante en fosa séptica.





Biodiversidad y reforestación

304-2

La protección y conservación de los diferentes ecosistemas, tanto terrestres como acuáticos, debe ser una prioridad de todos. Asegurar esta herencia a las generaciones futuras, es un compromiso que nos guía y está directamente relacionado con el ODS 15 "Vida de ecosistemas terrestres".

La protección de la biodiversidad es clave para el desarrollo económico; la gestión sostenible y mantenimiento de los bosques tienen una relación directa con su protección y con el cambio climático, al funcionar como sumideros, atrapando y almacenando CO₂.

La minimización del impacto ambiental negativo se consigue, entre otros, reduciendo las emisiones de los procesos de combustión, de tal forma que no se rompa el equilibrio de la presencia de los gases de efecto invernadero en la atmósfera. Por ello, GRI Renewable Industries se comprometió en 2015 a minimizar estos impactos a través de la reforestación, con el proyecto **"Una torre un árbol"** y el objetivo de equiparar, en la medida de lo posible, el número de torres fabricadas con el número de árboles plantados.

En 2020 se han realizado siete reforestaciones, con un total de 2.645 árboles plantados, frente a 1.674 torres fabricadas. Como resultado de estas plantaciones y en función de las distintas especies y su capacidad de absorción y almacenamiento de CO₂, durante el año 2020 se han compensado un total de 31 toneladas CO₂/año, considerando un periodo de capacidad de absorción de 40 años, el acumulado con esta plantación se estima en un total de 1.243 toneladas CO₂/40 años.

Si se considera el proyecto desde su inicio, se plantaron un total de 10.305 árboles, con una capacidad de absorción acumulada de 114 toneladas de CO₂/año.

Cabe indicar que este año, debido a la pandemia del COVID-19, las plantaciones fueron realizadas directamente por empresas especializadas, ya que no se ha podido organizar el proyecto con los empleados y sus familias, como en años anteriores.

Las fábricas de GRI Renewable Industries no se ubican en o cerca de áreas protegidas. Todas ellas disponen de las correspondientes licencias y estudios ambientales, no detectándose ningún impacto sobre la biodiversidad, ni sobre especies protegidas (304-1, 304-3 y 304-4).



GRI Towers Galicia

Se plantaron un total de 475 de pinos resineros (*pinus pinaster*) y 25 robles americanos (*Quercus rubra*) con los que se estima una absorción total a 40 años de 447 tCO₂.



GRI Towers Sevilla

Se plantaron un total de 400 árboles en Sevilla de cinco especies típicas de la zona. Con esta plantación se estima una absorción total de 291,5 tCO₂ a 40 años.



GRI Flanges Iraeta y GRI Casting Zestoa

Se plantaron un total de 500 árboles de roble común (*Quercus robur*). Con esta plantación se estima una absorción total de 170 tCO₂ a 40 años.



GRI Madrid. Oficinas centrales

Se plantaron un total de 500 árboles de la especie *Pinus sylvestris*. Con esta plantación se estima una absorción total de 85 tCO₂ a 40 años.



GRI Towers India I y II

Se plantaron un total de 710 árboles de distintas especies (Limonero, Acacia, Karnja, Mango, etc). Con estas plantaciones se estima una absorción total de 242 tCO₂ a 40 años.



GRI Towers Turquía

Se plantaron un total de 35 árboles de la especie Walnut y Pine. Con esta plantación se estima una absorción total de 7,7 tCO₂ a 40 años.

GRI Towers Sevilla. Control de plagas de palomas



Las palomas, además de otras especies, se han convertido en un elemento más del paisaje urbano e industrial, siendo en muchas ocasiones un problema para la salud pública, por la suciedad y las enfermedades que transmiten.

En Sevilla, para controlar este problema desde 2018 utilizamos la técnica de cetrería, cuyo impacto es mucho mejor que el de otras técnicas más agresivas y dañinas como el envenenamiento, la retirada de nidos o las trampas.

Para ello, introducimos 2 águilas Harris en el interior de las naves y almacenes para cazarlas y espantarlas, evitando que habiten dentro de las instalaciones de una manera natural y sostenible.



Economía Circular

El sistema económico y ambiental necesita pasar del actual modelo lineal, en el que los productos se fabrican a partir de materias primas y se desechan después del uso, a modelos circulares donde los productos tienen la capacidad de ser reparados, reutilizados, reciclados y devueltos al mercado.

En la práctica, implica reducir los residuos y consumos al mínimo. Cuando un producto llega al final de su vida útil, sus materiales se mantienen dentro de la economía, siempre que sea posible. Estos pueden ser productivamente utilizados una y otra vez bien para su uso original, o para otro uso diferente, creando así un valor adicional.

El impacto en el clima es otro de los factores a los que afecta de manera positiva la economía circular. La extracción y el uso de materias primas tienen importantes consecuencias ambientales, aumenta el consumo de recursos, de energía y las emisiones de CO₂, mientras que su circularidad reduce, no solo las emisiones contaminantes, si no también el agotamiento de recursos.

A nivel global, se establecen cada vez más mecanismos que permitan avanzar en esta línea. Un claro ejemplo es el nuevo Plan de acción para la Economía Circular presentado en marzo de 2020, en el marco del Pacto Verde Europeo en el que se incluyen propuestas sobre el diseño de productos más sostenibles y la reducción de residuos, entre otros.

En febrero de 2021, el Parlamento votó este plan y demandó medidas adicionales para avanzar hacia una economía neutra en carbono, sostenible, libre de tóxicos y completamente circular en 2050.

Las iniciativas en Economía Circular están directamente alineadas con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 12 "Producción y consumo responsable" y la meta 2.5 "De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización".

GRI Renewable Industries y la Economía Circular

GRI Renewable Industries tiene como actividad principal la fabricación de componentes para la industria eólica, principalmente torres y bridas que contribuyen a generar energía renovable.

En ambos procesos se incorporan todos sus componentes conforme las especificaciones del cliente, a través de un proceso de fabricación donde intervienen una serie de agentes: los proveedores de materias primas y componentes que suministran los distintos productos y equipos, la logística, los procesos productivos y de montaje en fábrica y la entrega a cliente, para su uso hasta fin de su vida útil. Para definir una estrategia completa en economía circular, se consideran todos estos agentes, estableciendo medidas que contribuyan a minimizar el impacto global negativo en el entorno.

Es fundamental el concepto de diseño de producto y de eficiencia en los procesos. A través de los equipos de innovación diseñamos torres de menor peso y, por tanto, más versátiles, eficientes, económicas y fáciles de desarrollar, transportar y montar, sin comprometer ni la altura final de la torre, ni su resistencia, y que permitirán la construcción de parques eólicos más modernos y con menor impacto.

En GRI realizamos importantes inversiones enfocadas a la mejora de los procesos existentes y/o a la incorporación de nuevas tecnologías que contribuyen a una producción más sostenible. Estos proyectos han conseguido generar importantes ahorros por la reducción en los consumos de materias primas, recursos naturales y la menor generación de residuos, emisiones y vertidos y, con ello, mejorar la economía circular. Toda esta información se amplía en el capítulo de innovación.





Características del producto: torres eólicas

301-1, 301-2, 301-3 Y 302-5

Las torres, están formadas principalmente por acero (estructura), además de equipos eléctricos y electrónicos (los embalajes son muy poco relevantes en este caso). La distribución media de materiales está en torno a: Black Steel 96-98% y Internals 2-4%.

Con esta distribución, el acero es, claramente, el principal objetivo de la economía circular, sin dejar de establecer, en la medida de lo posible, iniciativas adicionales para el resto de los componentes.

El acero, es el componente mayoritario de todos los procesos de GRI Renewable Industries, contribuye al crecimiento socioeconómico mundial, al desarrollo de modelos de producción más sostenibles y, por tanto, a la Economía Circular.

Esta industria está viviendo importantes cambios en los últimos años. Las expectativas de futura escasez de materias primas y la creciente disponibilidad de chatarra, entre otras razones económicas, están fomentando un mayor uso de hornos eléctricos para fabricar acero a partir de acero viejo.

Por ello, el acero es el material más reciclado del mundo, con crecientes ratios de reutilización gracias al eco-diseño, el reciclaje y el aumento de la eficiencia, ya que no pierde sus propiedades, siendo prácticamente 100% reciclable.

Por cada tonelada de acero que se recicla la industria siderúrgica se ahorra cerca de una tonelada y media de mineral de hierro, un 85% de agua, un 80% de energía y un 95% de carbón y todas sus correspondientes emisiones asociadas (Fuente: UNESID).

Economía Circular: Gestión de materias primas

En 2020 se consumieron un total de 635.413 toneladas de acero en todas las fábricas de GRI Renewable Industries.

Países	Acero (tn)
 GRI Argentina	14.389
 GRI Brasil	93.853
 GRI China	334.423
 GRI España	118.631
 GRI India	17.389
 GRI Sudáfrica	5.259
 GRI Turquía	30.619
 GRI USA	20.850
> Total	635.413

Conforme a la Steel Manufacturer's Association, la producción de acero en horno eléctrico reduce del 65 al 90% la producción de gases de efecto invernadero en comparación con la producción de acero convencional a partir de mineral de hierro.

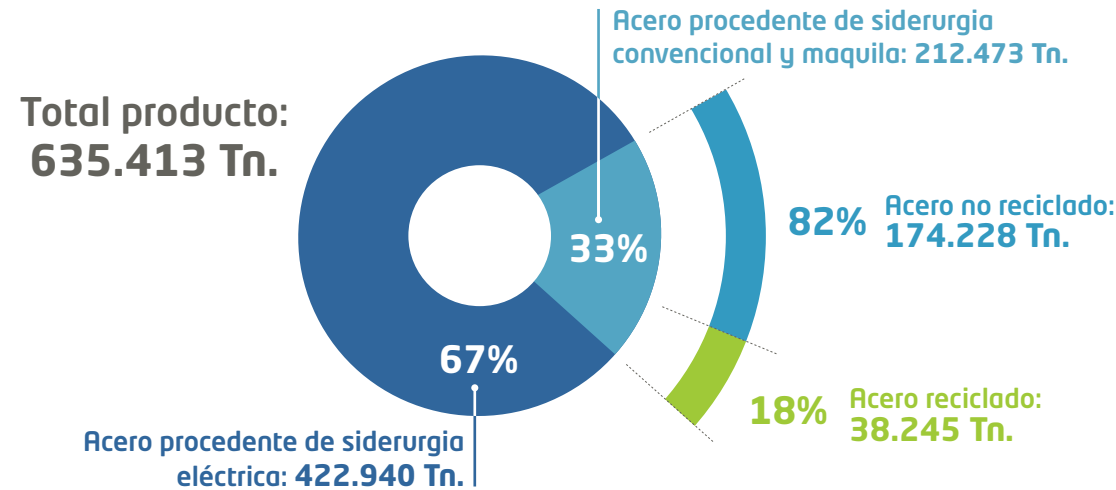
En GRI Renewable Industries una parte significativa del acero procesado está compuesto por material reciclado.

Del total de acero consumido, el 67% proviene de la siderúrgica eléctrica (origen 100% reciclado), el 22% de la siderurgia convencional (en torno al 18% es de acero reciclado) y el 11% restante es maquila adquirida directamente por parte del cliente, por lo que la compañía no tiene capacidad de decisión sobre estas compras.

Al no disponer de información sobre el origen del acero de maquila, se ha considerado la opción más desfavorable siendo de tipo convencional.

Por ello, podemos estimar que el 73% del total del acero es de origen reciclado lo que asciende a 461.185 toneladas, tal y como se muestra en la tabla.

Materia prima (toneladas)	Acero 100% reciclado	Acero convencional (18% reciclado)	TOTAL	%
Acero reciclado	422.940	38.245	461.185	73
Acero no reciclado	0	174.228	174.228	27
TOTAL ACERO	422.940	212.473	635.413	



Este hecho, sumándolo a la eficaz gestión de la chatarra, favorece el desarrollo de una cadena de valor del acero más circular y con menores emisiones.

Además del acero, se consumen otras materias primas sobre las cuales también se desarrollan iniciativas que minimicen su impacto. A continuación, se resumen los principales consumos:

Países	Flux (ton)	Pintura (ton)	Granalla (ton)	Disolvente (ton)	Hilo Zinc Metalizado (ton)	Hilo soldadura (ton)	Otros (ton)
GRI Argentina	34	72	11	9	1	35	0
GRI Brasil	358	366	62	70	35	400	0
GRI España	826	600	66	2.281	60	805	3.178
GRI India	196	267	47	17	7	153	0
GRI Sudáfrica	118	134	34	17	34	76	0
GRI Turquía	273	213	76	38	18	298	0
GRI USA	100	192	34	24	11	77	0
> Total	1.905	1.844	330	2.456	166	1.844	3.178

Además, se han consumido 58 m³ de taladrina.

Para reducir estos consumos, por parte de las distintas fábricas y del área de innovación se desarrollan diversos proyectos, los cuales se detallan en su capítulo correspondiente.

Entre otros, destaca, la iniciativa desarrollada en **GRI Flanges Iraeta para la eliminación de aceite con taladrinas**, a través de la sustitución en origen, por un nuevo tipo de taladrina que no contiene sustancias peligrosas.

Este nuevo producto se utiliza, entre otros, en labores de mantenimiento y no está clasificado como peligroso conforme al Reglamento (CE) nº 1272/2008 (CLP). Además, no solo reduce el riesgo ambiental, sino también el riesgo de manipulación y uso por parte de los empleados.



Economía Circular: gestión y minimización de residuos 306-1, 306-2, 306-3, 306-4 Y 306-5

La Economía Circular, implica reducir los residuos al mínimo y mantener los materiales y componentes de un producto dentro de la economía cuando llega al final de su vida útil, siempre que sea posible. Así, tienen un valor añadido al ser productivamente utilizados una y otra vez.

En GRI Renewable Industries disponemos de procedimientos e instrucciones para que los residuos producidos estén adecuadamente segregados, monitorizados, identificados, almacenados y gestionados a través de gestores autorizados.

En 2020 se produjeron un total de 156.918 toneladas de residuos, de los cuales el 99% son no peligrosos y menos del 1% son residuos peligrosos.

Residuos no peligrosos: se generaron un total de 155.891 toneladas. El 97% corresponden a la chatarra de acero, con un total de 151.355 toneladas.

Respecto a la chatarra, GRI Renewable Industries cuenta con un sistema integrado en todas las plantas para la recogida y valorización centralizada del acero descartado en producción. Las 151.355 toneladas de acero descartado son enviadas a reciclar, por lo que se reintroduce posteriormente en la cadena de valor, fomentando así la producción de acero a partir de material reciclado lo que supone un ahorro significativo de materias primas y emisiones.

Residuos peligrosos: se generaron un total de 1.027 toneladas de residuos peligrosos, además de 9,4 m³ de aceite.

Todos los residuos generados por sus características, han sido trasladados por transportistas y gestores autorizados dentro del país (306-4).

En el ejercicio 2020 no se han producido derrames significativos, se registras 0,53 m³ procedentes de Brasil (0,33 m³) en varios pequeños derrames de pintura, aceite hidráulico, gasóleo y agua aceitosa, y Argentina (0,20 m³) de fuel. Todos ellos adecuadamente recogidos y gestionados, no afectando al entorno (306-3).

Residuos no peligrosos (toneladas)

Países	Chatarra (acero)	Madera	Papel y cartón	Plástico reciclable	Flux soldadura	Granallado	Otros
GRI Argentina	344	35	3	0	28	0	39
GRI Brasil	6.035	689	22	7	375	101	261
GRI China	111.355	0	0	0	0	0	0
GRI España	28.022	249	53	50	918	213	95
GRI India	907	19	1	1	46	20	2
GRI Sudáfrica	515	64	5	0	0	0	0
GRI Turquía	2.743	191	53	0	598	78	60
GRI USA	1.433	0	2	0	143	93	24
> Total	151.355	1.246	139	59	2.108	504	480

Residuos peligrosos (toneladas)

Países	Polvo metalizado	Lodos	Tropos cont. y EPIS	Envases	Otros
GRI Argentina	4,5	17,0	0,2	10,6	0,0
GRI Brasil	10,5	93,7	39,0	1,8	222,7
GRI China	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GRI España	33,6	86,9	57,4	36,2	113,5
GRI India	0,0	1,8	2,7	0,0	0,0
GRI Sudáfrica	3,4	36,6	0,9	0,0	0,0
GRI Turquía	3,5	13,0	0,5	116,7	0,0
GRI USA	7,6	29,2	21,9	60,3	1,7
> Total	63	278	123	226	338



Además del acero, para el resto de los residuos se desarrollan numerosas iniciativas en las fábricas que permiten mejoras enfocadas a su reducción, sustitución y gestión. A continuación, se resumen alguna de estas iniciativas (306-1, 306-2, 306-4 y 306-5):



GRI Brasil. Proyecto “ZERO-RESIDUOS” a vertedero

En las fábricas de Brasil está en desarrollo el programa “Cero Residuos a Vertedero”, que tiene como objetivo establecer mejoras en la gestión y destino final de todos los residuos producidos, mediante su reciclaje y aprovechamiento como materias primas secundarias o para su uso como combustible (CDR) principalmente en plantas de cemento, eliminando su destino a vertedero. Se estima completar el objetivo en el ejercicio 2021.

Durante el ejercicio 2020, más del 95% de los residuos producidos se valorizaron como CDR, por su alto poder calorífico. A continuación, se resumen las principales magnitudes de este proyecto:

Resultados 2020	GRI Towers Brasil	GRI Flanges Brasil	Total
% Residuos reciclados/valorizados	97%	99,99%	99%
% Residuos vertedero	3%	>0,001%	1%

Se espera alcanzar el 100% a través de la mejora en la gestión, el compostaje de residuos orgánicos y las medidas de minimización como las encaminadas a reducir el uso de plásticos. Además, este programa supone un ahorro en económico en los gastos de gestión de residuos.



Reducción de residuos en GRI Towers Galicia y GRI Towers Sevilla

Dentro de las mejoras realizadas en GRI Towers Galicia y GRI Towers Sevilla destaca el sistema de lavado y recuperación de trapos usados contaminados. Esta medida se inició exitosamente en 2016 en la fábrica de Galicia, tras varios años de mejora y un ahorro de costes en torno al 61%, en 2020 se extendió a la fábrica de Sevilla, como parte de su compromiso en mejora continua.

Para su ejecución se definió un área adecuada para el almacenamiento único de trapos usados en contenedores. Estos son enviados a una empresa externa acreditada para su lavado y, una vez limpios, se reutilizan de nuevo en la fábrica. Con ello, se elimina la generación de este residuo peligroso y se minimiza el consumo de nuevos trapos.

De forma adicional, la empresa encargada de su gestión aprovecha el calor generado durante el lavado de trapos para alimentar sus instalaciones, con la consecuente reducción de emisiones, así como la mejora en la eficiencia energética. Todas las medidas e inversiones realizadas no serían efectivas sin la implicación de los trabajadores. Para ello, durante 2020 se impartió una formación obligatoria en GRI Towers Sevilla a todo el personal de la planta.

En ella, se resumieron aspectos básicos relacionados con la segregación, etiquetado y correcto almacenamiento de residuos, haciendo hincapié en aquellos cuya segregación es más deficiente. Asimismo, el curso versó sobre las actuaciones en caso de emergencia ambiental, principalmente vertidos, y gestión de residuos.



GRI Towers Galicia: Gestión del polvo de zinc

En GRI Towers Galicia, el proceso de metalizado de tramos necesita proyectar hilo de zinc dentro de cabina. Esto genera el residuo de “polvo de zinc” en dos fracciones con diferentes grados de pureza:

- **Polvo puro**, que es absorbido por el sistema de filtrado de la cabina y depositado en tolvas. Este residuo por sus características se comercializa como subproducto, lo que nos genera un ingreso por su venta.
- **Polvo con menor grado de pureza** (barredura dentro de la cabina) que, por el contrario, son gestionadas como residuo “no peligroso”, con su correspondiente coste.

Para mejorar la gestión de este residuo “no peligroso”, se definió un proceso de tratamiento intermedio a dichas barraduras, con el que se eliminan la mayoría de las impurezas, incrementando la concentración de zinc (del producto final) y pasando a ser subproducto recuperable, como en el primer caso, aunque a un precio más bajo por su menor pureza.

Tras una comparativa antes y después del nuevo proceso, se observa una reducción del gasto de tratamiento de residuos y una notable mejora en el desempeño ambiental, aumentando la fracción recuperable de residuos y disminuyendo su eliminación en vertedero.



Recuperación de disolventes

En el ejercicio de 2015, se instaló un recuperador de disolventes en GRI Towers Galicia, a la que siguió, tras una reducción del 80% en el primer año después de su instalación, GRI Towers Brasil en 2018. A finales del año 2020, GRI Towers Sudáfrica y USA finalizaron la instalación de respectivos recuperadores.

Tras su puesta en marcha se dispone de datos en las fábricas de Brasil y Galicia, tal y como se resume a continuación:

GRI Towers Brasil

El recuperador supone una reducción muy significativa del consumo de disolvente (Solvelusa ATX) ya que empezamos a utilizar disolvente reciclado para la limpieza de equipos (bombas y líneas de pintura). También se redujo la generación de lodos de pintura, pero no disponemos de dicha información.

La nueva instalación en USA tienen una capacidad de trabajo de 16 galones/60 litros y un periodo de 2-3 ciclos al día. Su objetivo es limpiar para reutilizar el 75% del disolvente usado, con el consiguiente ahorro de costes. La instalación entró en funcionamiento a principio de 2021, por lo que para la próxima memoria dispondremos de información real al respecto.

Año	Disolvente requerido (l)	Reciclado (l)	Tramos pintados	Ratio: disolvente reciclado/tramo
2018	3000	6459,5	331	19,52%
2019	3400	6215	363	17,12%
2020	7600	23114	1012	22,43%



GRI Castings Zestoa

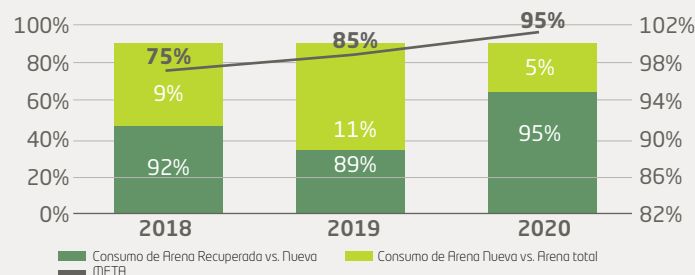
GRI Castings Zestoa: Recuperación de arena residual

Alineada con el objetivo de minimizar su impacto en el medio ambiente, GRI Castings Zestoa instaló a mediados de 2018 una "recuperadora de arena" para mejorar y reducir su consumo y los residuos resultantes del proceso de producción, que actualmente se depositan en vertedero.

En la tabla adjunta se muestran las reducciones obtenidas en los últimos tres años.

Datos %	2018	2019	2020
Consumo de arena recuperada vs. Arena nueva	91%	89%	95%
Consumo de arena nueva vs. Arena total	9%	11%	5%

Arena recuperada vs arena total



Tal como se puede observar en el gráfico, los resultados desde la implantación en el consumo de arena recuperada mejoraron significativamente cada año. En el 2020 se constató la efectividad de la mejora alcanzándose el 95% de consumo de arena recuperada sobre el total de la arena consumida.

Respecto a los ratios de residuos de arena, a continuación se muestra su evolución:

Datos %	2019	2020
Toneladas de producción	6.160	4.214
Toneladas de arena residual	3.005	1.168
Toneladas de arena comprada	2.728	888
% compra por tonelada de residuo	91%	76%

*No se reporta información de 2018 por los errores derivados de ajustes en producción.

Minerales conflictivos

Desde el año 2010 con la implantación de la Ley Dodd-Frank Wall Street Reform los gobiernos, empresas y consumidores requieren conocer la procedencia de los minerales conflictivos, por lo que dentro de GRI Renewable Industries ha pasado a ser algo relevante.

Dentro del proceso de compra se realiza la correspondiente homologación de proveedores, con aquellos que estén previamente contrastados en el mercado. En este proceso hemos identificado el acero y los materiales eléctricos y electrónicos, como aquellos que potencialmente pueden tener en su composición estos minerales.

Por ello, en el proceso de homologación se solicita que acrediten la procedencia del material asegurando que no provienen de fundiciones que utilicen los minerales conflictivos (coltán, la casiterita, el oro, el wolframio, el tántalo, el estaño, y cualquier otro mineral o sus derivados) que contribuyan a financiar conflictos en la República Democrática del Congo o cualquier país adyacente.



GRI Castings Zestoa

GRI Castings Zestoa: Recuperación de finos de zinc

Los finos de fusión o finos de Zinc son un residuo recuperable. Su recuperación se realiza a través de una empresa externa acreditada mediante dos procesos.

- Un proceso pirometalúrgico que permite separar el zinc del resto de los elementos contenidos en el residuo y re-oxidado en el mismo horno, formando el Óxido Waelz.
- El resto de los elementos no recuperados, fundamentalmente óxidos de hierro, cal y sílice, constituyen un subproducto denominado Ferrosita.

A continuación, se muestran las toneladas de residuo recuperadas.

Datos %	2018	2019	2020
Finos de Zinc (toneladas)	28,52	30,96	14,78
% sobre total de residuos recuperados	78%	83%	65%



Formación en residuos en GRI Flanges China

En el ejercicio 2020 GRI Flanges China establece nuevas obligaciones en materia de formación y concienciación periódica para sus empleados, con el objetivo de mejorar su gestión y minimizar su impacto ambiental.

A modo de ejemplo, destacamos la formación realizada en materia de residuos peligrosos, que versó sobre los siguientes asuntos.

- I Conocimientos básicos de protección del medio ambiente, donde se resumen aspectos generales relacionados con el cuidado del medio ambiente.
- II Leyes y regulaciones de protección medioambiental. Donde se resumen las obligaciones derivadas principalmente de la "Ley de Protección del Medio Ambiente", la modificación de la "Ley sobre la Prevención y el Control de la Contaminación Ambiental por Residuos", que entró en vigor 1 de septiembre de 2020 y la normativa local.
- III Contenidos y medidas de precaución para la gestión estandarizada de residuos peligrosos, su clasificación, separación y almacenamiento. En ella se identifican las distintas categorías de residuos, sus riesgos, indicadores de gestión, señalización, aspectos documentales, eliminación, monitorización y control, entre otros.





Energía

GRI Renewable Industries tiene altos consumos energéticos derivados de su actividad. Por ello se desarrollan medidas para mejorar la eficiencia energética, reducir el impacto ambiental y la huella de carbono.

La compañía trabaja alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), principalmente aquellos relacionados directamente con el clima, como son el ODS 13 "acción por el clima" y el ODS 7 "energía asequible y no contaminante".

Eficiencia energética

302-4

En GRI Renewable Industries conocer y controlar el consumo energético en todas las fábricas es fundamental para definir medidas que contribuyan a su minimización y, con ello, reducir las emisiones de CO₂ a la atmósfera.

Tal y como se resume en el apartado de innovación, está inmersa en numerosos proyectos enfocados a mejorar sus procesos, que en su mayoría optimizaran el consumo energético, el consumo de materias primas y la producción de residuos. Además, está trabajando en la definición de indicadores aplicables que permitan disponer de resultados reales y objetivos en cada caso.

GRI Towers Galicia: monitorización y medición energética

En el marco de la ayuda otorgada a GRI Towers Galicia, cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) del programa operativo Feder Galicia 2014-2020, se desarrollará un sistema de medición energética para disponer de datos reales de consumo y eficiencia. Este permitirá la monitorización, análisis y gestión de la información, contribuyendo a la correlación de las variables energéticas de las plantas, con los indicadores de proceso.

Esta herramienta está orientada a la reducción del coste energético y ambiental por unidad de producción, lo que permite conocer el consumo real en entornos complejos y facilita la obtención de KPIs de manera sencilla.

Además, dispone del módulo de "Análisis de Mejoras de Ahorro Energético (MAE)" que permitirá comparar el consumo actual, una vez implantada la MAE, con el consumo que demandaría la instalación sin la implantación de la MAE, por lo que para que una vez instalada se registra el ahorro de energía periódicamente.

Nuevo horno en GRI Forjas Iraeta











Entre los proyectos realizados en 2020, destaca la instalación de un nuevo Horno Cooper en la planta de Flanges Iraeta. En concreto, se ha sustituido un antiguo horno de alquiler portátil, menos eficiente, por un nuevo horno en propiedad con quemadores de gas natural, mucho más eficiente, en el cual se han reducido, tanto el consumo de gas natural, como el tiempo de tratamiento, con el consecuente ahorro energético. Al ser de nueva instalación, todavía no se dispone de datos reales, pero se estima que la disminución de consumos energéticos será de aproximadamente un 20%.



Consumo energético interno 302-1

Este ejercicio hemos consumido un total de 2.042.663 GJ, de los cuales el 32% son relativos al consumo eléctrico y el 68% restante a los combustibles como el GLP, gas natural, propano y diesel.

Energía (Gj)	GLP (Gj) + Propano (Gj)	Gas Natural (Gj)	Diesel (Gj)
32%	3%	64%	1%

	Energía (Gj)	Gas Natural (Gj)	GLP (Gj)	Propano (Gj)	Diesel (Gj)
 GRI Argentina	5.500	0	1.791	0	122
 GRI Brasil	37.552	13.849	51.183	0	1.529
 GRI China	421.838	1.133.595	0	0	0
 GRI España	113.711	159.672	0	2.506	7.550
 GRI India	15.220	0	546	0	1.058
 GRI Sudáfrica	12.468	0	389	0	306
 GRI Turquía	21.487	6.954	0	3.031	0
 GRI USA	25.858	2.412	0	527	2.010
	653.634	1.316.482	53.908	6.063	12.575

Respecto a la distribución de estos consumos, un 65% de la energía consumida es para producción, el 2% para calefacción y el 33% restante para ambos usos.

Referente al consumo energético externo, no se dispone de información sobre este indicador. Se dispone de un objetivo global para disponer de toda la información sobre el alcance 3 antes del ejercicio 2030 (302-2).

Además, la fábrica de GRI Towers Galicia dispone de una instalación termo solar para agua caliente a través de la cual se auto consumieron 56Gj procedentes de fuentes renovables, evitando la emisión de 4 toneladas de CO₂ a la atmósfera.




Intensidad energética 302-3

Medir la intensidad energética es una buena forma de calcular la eficiencia y el impacto de los procesos. Para el cálculo se considera la electricidad y los combustibles, correspondiente al consumo energético interno. El ratio anual resultante se calcula dividiendo el consumo energético, entre el peso total de los productos vendidos en cada país.

Intensidad energética "Torres"

PAÍSES	GJ consumidos/ t producto vendido
 Argentina	0,52
 Brasil (Towers)	0,39
 España (Galicia+Sevilla)	1,56
 India	0,97
 Sudáfrica	2,5
 Turquía	1,03
 USA	1,48
> Total	0,96

Intensidad energética "Flanges"

PAÍSES	GJ consumidos/ t producto vendido
 España (Iraeta)	2,9
 Brasil	16,3
 China	4,6
> Total	4,5

No se incluye la intensidad energética de las fábricas de GRI Castings Zestoa, por su diferente actividad.



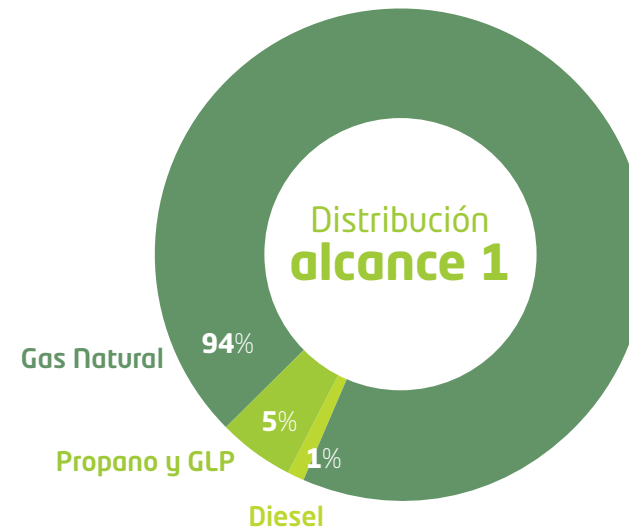
Emisiones

En 2020 se emitieron 173.641 toneladas de CO₂, donde el 45% corresponde al alcance 1 y el 55% restante al alcance 2.

Emisiones directas

305-1

Estas emisiones se refieren a las emitidas por el proceso productivo de la compañía y ascienden a 78.583 toneladas de CO₂. La distribución de las emisiones se muestra a continuación:



	GLP Toneladas CO ₂	Gas Natural Toneladas CO ₂	Propano Toneladas CO ₂	Diesel Toneladas CO ₂
GRI Argentina	113	0	0	9
GRI Brasil	3.227	777	0	113
GRI China	0	63.607	0	0
GRI España	0	8.959	158	560
GRI India	34	0	0	78
GRI Sudáfrica	25	0	0	23
GRI Turquía	0	390	191	0
GRI USA	0	135	33	149
	3.399	73.869	382	933

Emisiones indirectas 305-2

Las emisiones indirectas corresponden a las producidas por terceras partes y consumidas en las plantas y oficinas, 95.058 toneladas de CO₂. A continuación, se muestra las emisiones por país:

	Toneladas CO ₂
GRI Argentina	536
GRI Brasil	1.064
GRI China	73.001
GRI España	8.528
GRI India	3.036
GRI Sudáfrica	3.117
GRI Turquía	2.752
GRI USA	3.024
	95.058

Otras emisiones 305-3

Estas emisiones corresponden a la de los viajes corporativos realizados en avión, tren y coches de alquiler con un total de 907 tCO₂/año. Además, se incluye la estimación de las emisiones derivadas del transporte de los empleados a los centros de trabajo con un total de 11.792 tCO₂/año, tal y como se resume a continuación:



Desplazamiento empleados **11.792** tCO₂/año



Intensidad de emisiones ³⁰⁵⁻⁴


La intensidad de emisiones la tenemos en cuenta para medir la eficiencia y el impacto de los procesos.

El ratio anual resultante se calcula dividiendo la suma de sus emisiones directas e indirectas, entre el peso total de los productos vendidos en cada país. En las siguientes tablas se detallan los resultados obtenidos por cada proceso productivo:

Intensidad de emisiones "Torres"

PAÍSES	tCO ₂ / t producto vendido
 Argentina	0,03
 Brasil (Towers)	0,07
 España (Galicia+Sevilla)	0,19
 India	0,24
 Sudáfrica	0,11
 Turquía	0,24
 EE.UU.	0,11
> Total	0,09

Intensidad de emisiones "Flanges"

PAÍSES	tCO ₂ / t producto vendido
 España (Iraeta)	0,06
 Brasil	0,06
 China	0,09
> Total	0,08

Respecto a la información relativa a emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (305-6), indicar que solo está presente en las oficinas de algunas fábricas. En 2020 se registraron dos recargas de 40,8 kilos de R22 en las fábricas de Brasil, lo que equivale a la emisión de 74 toneladas de CO₂.

Emisiones evitadas ³⁰⁵⁻⁵










La principal actividad de GRI Renewable Industries es la fabricación de componentes para aerogeneradores (torres y bridas) destinados a la generación de energía eólica. Esta energía renovable y sostenible, no emite gases de efecto invernadero a la atmosfera contribuyendo a la mitigación del cambio climático.

Además, estamos comprometidos con el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular, en aquellos que contribuyen a la lucha frente al cambio climático (ODS 7.3 y ODS 13.2).

A continuación, destacamos nuestra contribución en este contexto en el ejercicio 2020, a través de la producción de torres y la reforestación.

Producción de Torres

En el ejercicio 2020, la compañía fabrico un total de 1.674 torres eólicas, cuyo destino final se muestra a continuación:

País destino	% Torres
 Brasil	21%
 España	5%
 Francia	8%
 India	11%
 Noruega	5%
 Suecia	7%
 Sudafrica	7%
 Turquía	15%
 EE.UU.	16%
Otros*	5%

* Alemania, Bélgica, Grecia, Holanda, UK y Argentina

El peso proporcional que representa el coste de la torre eólica fabricada por GRI Renewable Industries respecto al total de la estructura, se considera en un 16,4%. Estimando las horas netas de funcionamiento anuales de las turbinas en los países donde están presentes, la potencia instalada, el factor de conversión aplicable a cada país y el porcentaje del coste de las torres respecto al total de la estructura, estimamos que la contribución de GRI al cambio climático asciende a un total de 816.696 toneladas de CO₂ evitadas en el ejercicio 2020.

Respecto a la reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios (302-5), en el apartado de innovación, se resumen las mejoras realizadas en productos y procesos. Actualmente se está trabajando en un plan que permita disponer de los ahorros reales derivados de las medidas implantadas, que estará disponible antes de 2030.

Reducción del peso de las torres

Tal y como se resume en innovación, el diseño de nuevos modelos de torres y bridas más ligeros es clave en el negocio, para el desarrollo de más parques modernos, competitivos y con menor impacto. Un claro ejemplo son los proyectos desarrollados en 2020 para dos de los principales clientes, con cuya reducción de peso del acero se estima que se ha evitado la emisión de 9.584 toneladas de CO₂.

Reforestación

Tal y como se resume en el apartado de biodiversidad y reforestación, en 2020 se realizaron siete reforestaciones, con un total de 2.645 árboles plantados, que en función de las distintas especies y su capacidad de absorción y almacenamiento de CO₂, se estima que han compensado un total de 31 toneladas CO₂/año.

Si se considera el proyecto desde su inicio, se plantaron un total de 10.305 árboles, con una capacidad de absorción acumulada de 114 toneladas de CO₂/año.



Plan Carbon Neutral 2030/50

En la actualidad los problemas derivados del cambio climático, la escasez de agua y la biodiversidad, son cada vez más relevantes. En **GRI Renewable Industries** aspiramos a cumplir con las demandas del mercado actual y de los grupos de interés, en especial con las que provienen de los principales clientes.

El análisis del entorno y los requisitos de los clientes y empresas del sector muestran una hoja de ruta con un objetivo final “ser neutros en emisiones de carbono” centrándose en el periodo 2030-2050.

Para GRI Renewable Industries ser una empresa neutra en carbono implica formar parte de un importante compromiso en la lucha frente al cambio climático, asumiendo una serie de acciones que promuevan y contribuyan a atenuar su impacto. Por ello, definimos y aprobamos el “**Plan Carbon Neutral 2030/50**” y lo incorporamos en la toma de decisiones, la estrategia comercial, la gestión y el desempeño de la compañía.

Para alcanzar el objetivo “**Carbon Neutral**”, es necesario equilibrar distintas acciones para reducir y compensar aquellas emisiones que no podamos eliminar.

Estas medidas son diversas, ya que incluyen la formación y sensibilización, la innovación y eficiencia, el medio ambiente y la gestión de recursos y residuos, el desarrollo de negocio, entre otros, siempre contando con el apoyo de la alta dirección.

Por ello, este proyecto no debe verse como una iniciativa aislada, sino que se debe integrar en los esfuerzos de sostenibilidad de manera transversal, a través de un equipo de trabajo en el que participen responsables de las distintas áreas corporativas y de fábrica implicadas en cada caso.

Para su seguimiento y medición se crea la figura del “**Gobierno Carbon Neutral**” estableciendo un “Modelo de gobierno CN” formado por un Comité Carbón Neutral y un Equipo Operativo, con diversos profesionales que representan las distintas áreas de la compañía con responsabilidad en este proyecto. La comunicación entre el comité, el equipo operativo y los gerentes se realiza periódicamente y de forma bidireccional para el adecuado seguimiento y medición del proyecto.

A continuación, se resumen los principales objetivos del proyecto:



Objetivos 2030

- **Alcance 1:** Reducir un 50% de las emisiones de CO₂ derivadas de combustibles fósiles
- **Alcance 2:** Utilizar electricidad 100% renovable en nuestras propias operaciones.
- **Alcance 3:** Disponer de toda la información sobre el alcance 3 (15 categorías).
- **Cadena de suministro:** establecer objetivos de reducción de las emisiones de CO₂ indirectas de los proveedores.
- **Producto:** Informar sobre el impacto de las torres diseñadas por GRI.
- Certificar las reducciones alcanzadas (propias y en la cadena de suministro) conforme lo establecido por el **Science Based Targets** - SBTi.
- Comunicar los resultados conforme el **Carbon Disclosure Project** - CdP.

Objetivos 2050

Ser neutros en emisiones de carbono en todos los alcances (1, 2 y 3).





Social

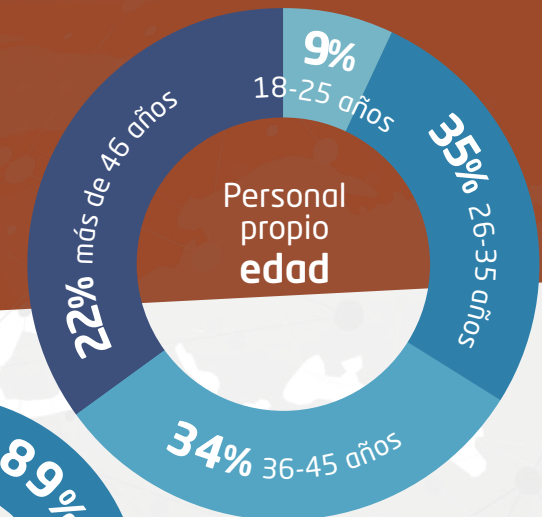
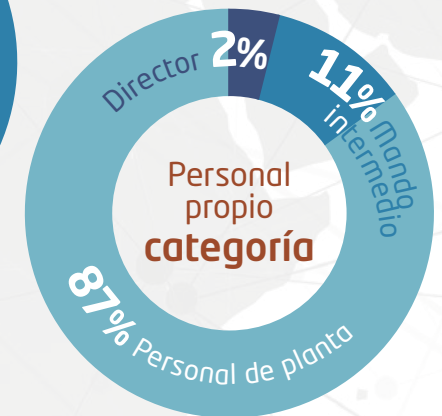
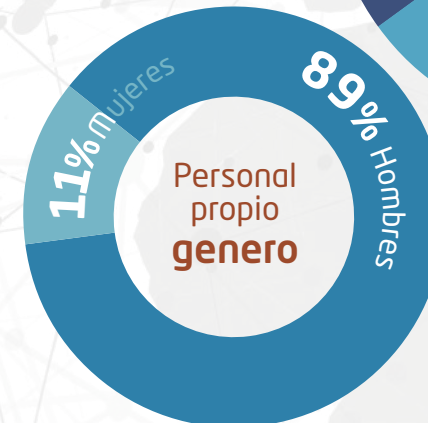
Los criterios “Sociales” incluyen la relación y respuesta de GRI Renewable Industries con los principales grupos de interés, como: empleados, clientes, proveedores y sociedad, principalmente en aquellas comunidades locales donde está presente.



Personas Enfoque de gestión

103-1, 103-2 Y 103-3

En GRI Renewable Industries disponer de una estrategia que nos permita contar con excelentes profesionales formados y motivados, es un aspecto clave para crecer como empresa competitiva, sólida y sostenible, ya que el desarrollo y futuro de la compañía depende en gran medida del compromiso y trabajo de su equipo. Por ello, desde el área de Recursos Humanos nos preocupamos por garantizar un empleo estable, de calidad y con posibilidades de crecimiento y promoción entre los empleados.



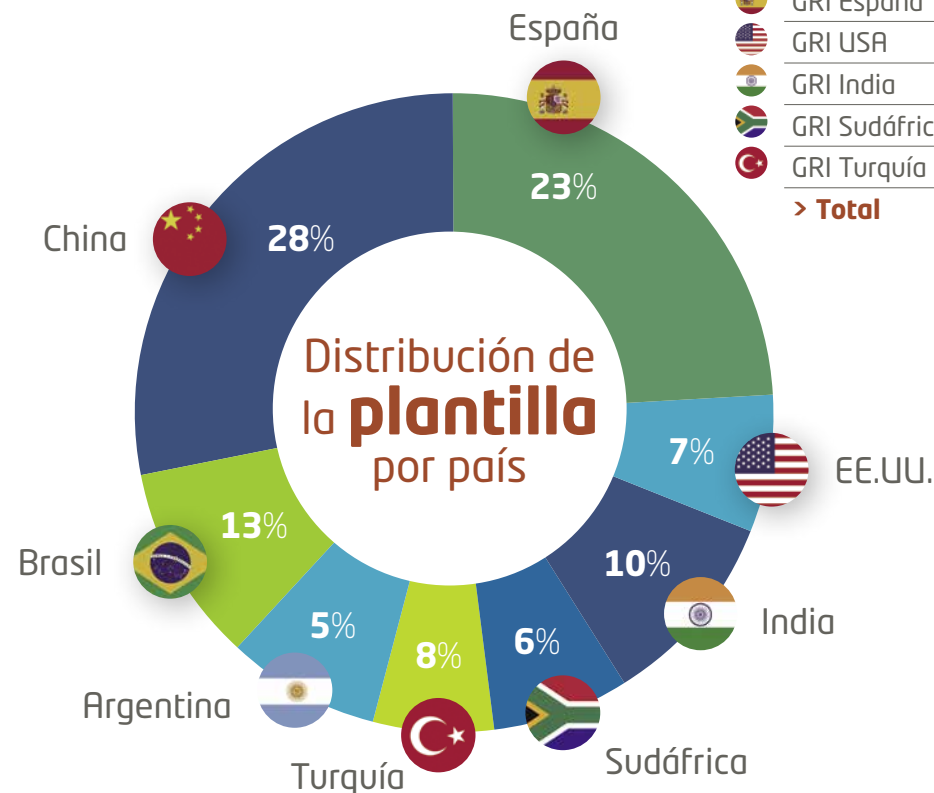


Plantilla de empleados

102-8 Y 405-1

En 2020 la plantilla en GRI Renewable Industries está formada por 4.397 profesionales propios, un 6% más que el ejercicio anterior, y 474 colaboradores externos, con un total de 4.871 empleados.

En el anexo 3; tabla 1, se incluye el detalle de plantilla por país, género y edad.



Profesionales propios por género y país

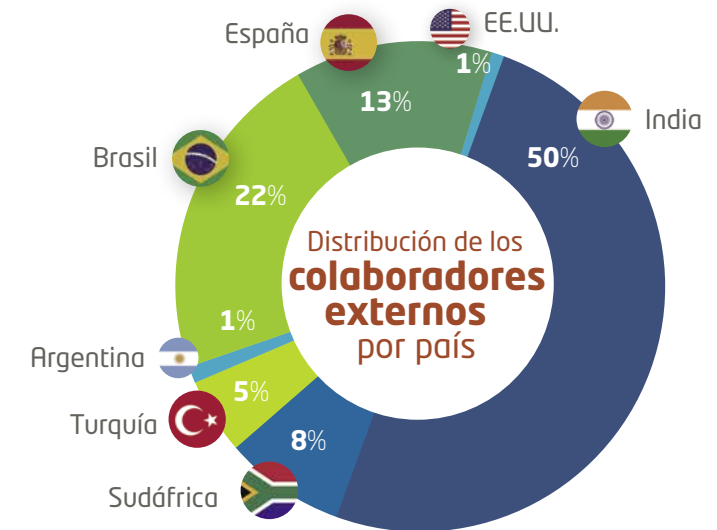
	Hombres	Mujeres	Total
GRI Argentina	231	14	245
GRI Brasil	499	71	570
GRI China	1.018	238	1.256
GRI España	890	109	999
GRI USA	263	26	289
GRI India	446	0	446
GRI Sudáfrica	236	18	254
GRI Turquía	332	6	338
> Total	3.915	482	4.397

Profesionales externos por género

102-8 Y 405-1

	Subcontratas	ETTs	Total
Hombres	401	36	437
Mujeres	28	9	37
> Total	429	45	474

En el anexo 3, tabla 2: Personal externo por país y género se amplía esta información.



En cuanto a los miembros de gobierno, el 100% tiene más de 46 años. Asimismo, el 66,6% tiene nacionalidad local y todos (100%) son hombres (405-1).



Estabilidad laboral

102-8

La estabilidad laboral es para GRI Renewable Industries una prioridad. En 2020 todas las fábricas han estado en operación a pesar de la pandemia, lo que nos ha permitido mantener el empleo estable.

Prácticamente el 100% de empleados tiene un contrato a tiempo completo y el 93% tiene un contrato indefinido.

	Indefinido	Temporal	Prácticas
Hombres	3.630	262	23
Mujeres	468	14	0
> Total	4.098	276	23

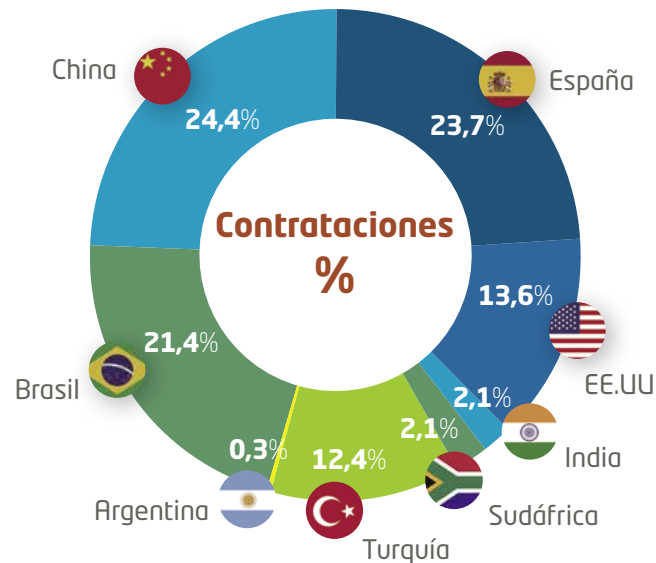
	Completo	Parcial
Hombres	3.891	3
Mujeres	478	4
> Total	4.390	7

En el anexo 3: tabla 3, se amplía esta información.

Para fomentar la estabilidad, la movilidad nacional e internacional es hoy en día un elemento clave en GRI Renewable Industries. La movilidad es una gran oportunidad para que los profesionales desarrollen su potencial en nuevas áreas y países, adquiriendo nuevas competencias, experiencia y habilidades.

Rotación 401-1

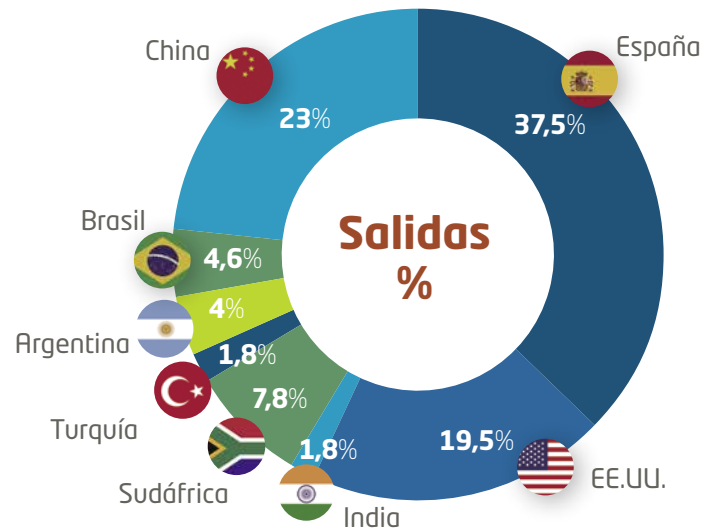
En 2020 se han producido un total de 909 contrataciones (817 hombres y 92 mujeres), en su mayoría en España y China (24%), seguido de Brasil (21%).



En la tabla se muestra su distribución.

	Hombre	Mujer	TOTAL
Total Contrataciones	817	92	909
Total Salidas	452	53	505
Salida por despido	100	11	111
Salida voluntaria	352	42	394

Asimismo, se han producido un total de 505 bajas (452 hombres y 53 mujeres), principalmente en España (37,5%), China (23,1%) y EE.UU. (19,5%). Estas bajas son un 22% por despido y un 79% voluntarias.



Considerando los datos totales de plantilla, este ejercicio muestra una rotación media del 11% (por género: 12% hombres y 11% mujeres).

En el anexo 3: tabla 4, se muestra la distribución de las altas y bajas detallada por país, género, edad y categoría.



Condiciones laborales

Diversidad e igualdad 405-1

En una empresa internacional como GRI Renewable Industries es importante que prime la heterogeneidad de las personas con diferentes perspectivas, orígenes, modelos de trabajo, etc. ya que aportan una gran ventaja competitiva. La diversidad en la plantilla es importante para innovar, para lograr grandes cambios y continuar ofreciendo nuevas oportunidades de negocio.

En cuanto a la distribución por género, el 89% hombres y 11% mujeres.

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla por categoría profesional y género.

	Hombre	Mujer
Director	74	11
Mando intermedio	427	68
Personal planta	3.414	403
	3.915	482

En el anexo 3 tabla 5 se amplía esta información.

En GRI Renewable Industries el 98% de la plantilla (98% hombres y el 98% de las mujeres) tiene **nacionalidad local** fomentando así el desarrollo social en las comunidades donde estamos presentes.

En cuanto a **empleados con capacidades diferentes**, en la actualidad contamos con 39 empleados (35 hombres y 4 mujeres) distribuidos entre España (31%), Brasil (38%), Turquía (23%) y Sudáfrica (8%).

En GRI Renewables Industries mantenemos una colaboración fluida y desarrollamos numerosas iniciativas con los Centros Especiales de Empleo, como, por ejemplo: la compra de fruta fresca todos los lunes, el alquiler de salas para distintos eventos, etc. Esto nos permite contribuir además a integrar a personas con capacidades diferentes y/o en riesgo de exclusión social.

Seguimos con el proyecto para “suministrar los equipos de protección individual (EPIs)” a través de máquinas expendedoras que permiten entregar de forma sencilla y automática, el material de trabajo necesario (guantes de protección, gafas de seguridad, cascos, ...). Este sistema nos permite trabajar con un proveedor/distribuidor único y delegar la parte de adecuación “packaging” y logística en personal procedente de centros especiales de empleo, con lo que contribuimos a beneficiar a este colectivo.

El proyecto de implantación de máquinas vending para EPI’s está finalizado en Sevilla, Galicia y EE.UU. Para el próximo ejercicio, esta planificado incluir la fábrica GRI Flanges Iraeta y hacer una segunda fase en las fábricas de Sevilla y Galicia, que permita delegar en el proveedor el control del stock que hay en la planta, al igual que se hace en EE.UU. Por otro lado, se esta valorando la posibilidad de implantar este mismo proceso en Brasil.

Celebración del día de la mujer en China



En las fábricas de China, el comité de dirección celebró el “día de la mujer” junto con la asociación de mujeres. Entre otros, ofreció recompensas y regalos para agradecer su trabajo, dedicación y los esfuerzos realizados para la compañía.



Libertad de asociación 102-41

En GRI Renewable Industries un 60% de los empleados se encuentra cubierto por convenios colectivos sectoriales o acuerdos similares y un 11% está amparado bajo un "Handbook", donde se estipulan las condiciones laborales, normas de conducta, salarios, beneficios sociales, etc.

El 29% restante corresponde a los empleados ubicados en China, que dispone de convenios o formulas similares según las disposiciones establecidas y reguladas por el Ministerio de Trabajo y su legislación aplicable.

No se han identificado centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, en las instalaciones en operación.

Conciliación de la vida laboral y profesional

La conciliación laboral es uno de los aspectos más valorados por los profesionales de GRI Renewable Industries.

Por ello, en las oficinas disponemos de flexibilidad horaria en la entrada y salida. En las fábricas este aspecto es más complejo, ya que la organización del trabajo es por turnos en función de las necesidades de cliente, por lo que procuramos ofrecer flexibilidad de manera individual para aquellos trabajadores que por sus circunstancias lo requieran.

Maternidad/paternidad 401-3

En cuanto a las bajas de paternidad y maternidad, 88 hombres se cogieron la baja paternal, reincorporándose el 95%. En el caso de las mujeres, de las 9 bajas el 100% se reincorpora a su puesto de trabajo. Además, continúan en la empresa un 69% de hombres y un 94% de mujeres después de acogerse a la baja en 2019.

Atracción, desarrollo y retención de talento

Promoción interna

En GRI Renewable Industries pensamos que la promoción interna significa reconocer el talento y apostar por el desarrollo profesional dentro de la compañía.

En general, cuando surge una vacante interna se buscan los perfiles más afines dentro de la plantilla. Para ello, existe un sistema de publicación interna de las posiciones abiertas ("Job Posting") que permite a los empleados solicitar aquellas oportunidades internas que contribuyan a su desarrollo profesional dentro de la empresa.

A grandes rasgos, en el ejercicio 2020 las actividades relacionadas con la selección de nuevos profesionales y las promociones se han visto paralizadas casi en su totalidad por el impacto del COVID-19. En total, a nivel corporativo, se han cerrado 3 procesos de selección.

Respecto a los cambios organizativos, con una periodicidad mensual, se envía un comunicado vía email a todos los profesionales en el que se resumen las altas y bajas principales producidas en el mes de referencia, presentando los nuevos responsables en cada posición.

Además, se ofrecen posiciones vacantes en otros países. Esto permite a los profesionales de la compañía desarrollar su carrera en diferentes destinos y adquirir nuevas experiencias cubriendo estas posiciones.

También se ofrecen desplazamientos de duración determinada, por periodos de tiempo más cortos, a los "equipos de arranque/soporte". Estos equipos se desplazan cuando se inicia la operación de una nueva planta, o una planta ya operativa afronta un

reto por un cambio importante relacionado con la producción, los clientes, el producto..., requiriendo del soporte de personal de otras plantas más familiarizadas con el proceso, transmitiendo su experiencia, cultura, metodología y forma de trabajar a los empleados locales.

En 2020, hemos tenido alrededor de 20 trabajadores prestando servicios de manera temporal en otras plantas de GRI Renewable Industries sobre todo en los primeros dos meses y en el último trimestre del año.

Las principales plantas emisoras han sido Galicia y Brasil y las principales fabricas receptoras han sido: EE. UU., Sudáfrica y España (Sevilla, Galicia e Iraeta).

Proceso de evaluación 404-3

En el ejercicio 2020 la pandemia afectó al desarrollo de algunos proyectos previstos para el ejercicio, que se vieron paralizados.

Entre otros, el sistema de evaluación del desempeño en el Corporativo y en varias plantas, dejó de estar operativo y se trabajó en preparar su adaptación a un sistema centralizado en la plataforma "ETWeb", alineado con otras sociedades del grupo. Este sistema permitirá a los profesionales disponer de información sobre sus objetivos anuales, hacer un seguimiento de los mismos y conocer el grado de cumplimiento, mediante el sistema de evaluación del desempeño y competencias. El nuevo sistema estará implantado y operativo en el ejercicio 2021.



Formación y desarrollo profesional ⁴⁰⁴⁻¹

En GRI Renewable Industries nos tomamos muy en serio el desarrollo de las capacidades y habilidades de los profesionales del grupo.

Con una periodicidad anual se hace una evaluación sobre las necesidades formativas de los empleados en cada centro de trabajo y se desarrolla un plan de formación "ad hoc" a dichos requerimientos, en el que se integra a los nuevos empleados.

El plan incluye tanto la formación en idiomas, como la específica de seguridad y salud, compliance, competencias, etc., así como la formación técnica enfocada a profesionales de las distintas fábricas.

En 2020 se impartieron un total de 55.359 horas de formación (un 22% más que en 2019), lo que supone una media de 12,6 horas por empleado (12 horas en hombres y 19 horas en mujeres).



En el anexo 3: tabla 6, se muestra la distribución de las horas de formación país, género y categoría.

En este ámbito destaca la **"Formación de Acogida"**. Cuando un nuevo empleado entra en la compañía, un requisito obligatorio es que reciba formación general sobre la compañía. Esta puede variar entre las realizada para trabajadores de oficina y trabajadores de fábrica, tanto en duración como en contenido, dependiendo de la actividad realizada en cada planta.

Además, ofrecemos el servicio de formación **"Outplacement"** a empleados que se desvinculan de la compañía. Tiene como objetivo prestar apoyo a este colectivo para su reinserción laboral en el mercado e incluye distintos servicios (404-2).

Dentro de las iniciativas realizadas en materia de formación, destacan los siguientes programas:

ACADEMY COMO CENTRO DE LA ESTRATEGIA FORMATIVA:

A lo largo de 2020 reforzamos el contenido formativo de Academy como herramienta que nos permite llegar a los empleados de la compañía. Actualmente ya hay más de 800 personas registradas en la plataforma alcanzando casi las 1000 horas de formación adaptada a los diferentes perfiles formativos definidos.

A continuación, se resumen algunos ejemplos de formaciones puestas en marcha a través de Academy este ejercicio:

- **Formación sobre el Proceso Siderúrgico:** con el objetivo de profundizar en los diferentes pasos y procesos necesarios para producir acero.
- **Idiomas online:** enfocado a mejorar las habilidades y competencias de los empleados de las distintas fábricas y oficinas.
- **Formaciones COVID-19:** orientadas a dar a conocer las principales medidas de seguridad para evitar contagios, no solo en el ámbito laboral sino también en el ámbito privado.



- **Lanzamiento Growing Yourself:** encaminado a mejorar el conocimiento sobre las seis competencias de la compañía en Madrid: Orientación al cliente, Innovación, Desarrollo de Otros, Trabajo en equipo, Intraemprendimiento y Orientación a resultados. Este itinerario formativo se pondrá en marcha en 2021 en el resto de las fábricas del grupo.



Obtención de certificación learning performance institute



GRI Renewable Industries ha obtenido la certificación internacional del "LEARNING PERFORMANCE INSTITUTE". Con ella, el departamento de formación se acredita como actor importante en la realización de diferentes acciones formativas, que contribuyen a aportar valor a las áreas de negocio y medir la calidad de las formaciones puestas en marcha, a través de indicadores la evolución.

Celebración de la I Edición de GRI team leaders en Sevilla

A comienzos de 2020 se celebró la I Edición del "GRI Team Leaders en Sevilla" en la que 20 Supervisores procedentes de las plantas españolas pudieron participar en diferentes módulos relacionados con las siguientes materias: Liderazgo y gestión de equipos, Planificación, Seguridad y Salud, Calidad, Mantenimiento, Mejora continua, Investigación y Desarrollo y SAP. Además, este programa formativo también sirvió para que los participantes pudieran intercambiar buenas prácticas, aplicables en sus puestos de trabajo.



Formación en seguridad y salud: Convenio del metal

Para el periodo 2018-21 se lanzó un plan de formación en base a lo establecido en el Convenio del Metal, que permitirá homologar las formaciones en todos los trabajadores del sector. Esté, establece las directrices de formación por puesto de trabajo y tareas, con el objetivo de cubrir todo el personal en un periodo de 3 años. En el capítulo de Seguridad y Salud se detalla esta información.



Predictive Index (PI)

Dentro de las iniciativas para mejorar la gestión del talento, destacan las sesiones dentro del proyecto "Predictive Index". Es una metodología diseñada para ayudar a entender los factores que mueven la conducta de nuestros empleados, de forma natural, en todos los niveles y categorías, ayudando a mejorar la cohesión de los equipos. La mayoría de la información está disponible en una plataforma online intuitiva y fácil de usar, disponible en tiempo real desde cualquier dispositivo.





Salud y Beneficios Sociales

201-3 Y 401-2

Beneficios sociales

Los beneficios sociales que ofrece la compañía son diversos, ya que se adaptan a las costumbres de cada país donde tenemos presencia. A continuación, se resume su distribución:

Argentina: incluye el seguro de salud parcial (no aplica a todos los empleados) y dispone de servicio de cafetería. Con motivo de la celebración de la Navidad, se reparte una cesta de productos navideños a todos sus empleados, para que disfruten con sus familias.

Brasil: incluye el seguro de vida e incapacidad, seguro médico, servicio de cafetería o comedor, así como el servicio o ayuda al transporte. También tiene acuerdos con farmacias y otros servicios como el dental.

Sudáfrica: incluye servicio de transporte y ayuda al plan de pensiones.

España: incluye el seguro de vida e incapacidad. Además, disponen de fondos de pensiones GRI Casting Zestoa y GRI Flanges Iraeta, al estar recogido el convenio del Metal de Guipúzcoa por el que se rigen ambas plantas. Con motivo de la celebración de la Navidad, se reparte una cesta de productos navideños a todos sus empleados, para que disfruten con sus familias.

Además de manera adicional el "Plan de Retribución Flexible" con el que se ofrece la oportunidad a los empleados de incorporar dentro del paquete retributivo diversos servicios como ticket transporte, cheque guardería, cheque comida, etc. y así disponer de beneficios fiscales.

En 2020, el PRF fue solicitado por los empleados con la siguiente distribución:



EE.UU.: incluye el seguro de vida e incapacidad, seguro médico, así como ayuda al plan de jubilación donde la compañía aporta la mayor parte y el empleado solo un 3.7%.

India: incluye el seguro de vida e incapacidad, seguro médico, servicio de cafetería o comedor, ayuda al plan de pensiones y al plan de jubilación, para empleados que llevan más de cinco años trabajando en la fábrica. En el caso de India II, también hay servicio de transporte.

Turquía: incluye el seguro médico, seguro de vida e incapacidad, servicio de cafetería o comedor, así como el servicio o ayuda al transporte. Conforme a las costumbres del país, entrega a sus empleados una caja con alimentos al inicio del mes del Ramadán y al final del año como celebración del año nuevo. Al inicio de las fiestas religiosas, se regala una caja de chocolates y una atención monetaria a operarios de planta. Como curiosidad, si algún empleado se casa se le entrega un brazalete de oro.

Programas de mejora de la salud

403-6

Be Active

El objetivo del programa es implementar buenos hábitos saludables entre los empleados de la compañía, orientado principalmente a la promoción de actividades deportivas. Desgraciadamente, debido a la pandemia durante 2020 suspendimos todas las actividades previstas, salvo en la planta de China donde continuaron realizando partidos y competiciones de baloncesto, bádminton y otros eventos deportivos para los empleados, en sus propias instalaciones.

Be Healthy

En línea con el anterior, tiene como objetivo mejorar la salud y hábitos de vida de nuestros empleados.

Dentro de las iniciativas llevadas a cabo, destaca la compra de fruta fresca todas las semanas en las oficinas centrales de Madrid para su consumo por parte de todos los empleados. Los productos son ofertados por un centro especial de empleo, lo que nos permite contribuir a integrar personas con capacidades diferentes en el mundo laboral.



Seguridad y Salud

Enfoque de gestión

403-1, 403-3 Y 403-8

Para GRI Renewable Industries la Seguridad y Salud de nuestros trabajadores constituye un factor estratégico y una obligación, presente siempre en la toma de decisiones y en el desarrollo de planes de trabajo enfocados a la mejora constante de la seguridad y de las condiciones de trabajo en todos sus centros productivos.

El objetivo es integrar la Seguridad y Salud en todos los niveles de la organización, así como establecer una verdadera cultura preventiva basada en la colaboración, trabajo en equipo, fuerte compromiso y participación de todos los trabajadores y partes interesadas.

La Seguridad y la Salud se refuerza con el liderazgo de la alta dirección y en un sistema de gestión robusto que refleja las particularidades y fortalezas de la compañía, siendo por ello parte relevante en el desarrollo del negocio. Por ello, y como empresa global, asumimos el compromiso de implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo como parte fundamental de la estrategia basada en la evaluación constante de los riesgos asociados a la actividad desarrollada.

Con ello, establecemos como prioridad la salud y el bienestar de todos los trabajadores. Trabajamos bajo el paraguas del **Sistema de Gestión Integrado (IMS)** basado en el estándar internacional ISO 45001. El 69% de las fábricas están ya certificadas.

No disponen de certificación en materia de gestión de seguridad y salud las fábricas de India II, South Africa, USA y Flanges Iraeta (previstas en 2021), así como Castings Zestoa (prevista en 2022).

Considerando estas certificaciones, el 80% de los empleados de las fábricas están cubiertos en el sistema de gestión bajo el estándar ISO 45001.

En GRI Renewable Industries gestionamos activamente todos y cada uno de los riesgos identificados, buscando oportunidades de mejora e implementando medidas preventivas y correctoras para reducir tanto la probabilidad como la severidad de cualquier evento no deseado.

En GRI Renewable Industries, las **responsabilidades y funciones** están integradas en toda la estructura organizativa, siendo la Alta Dirección de las plantas los máximos responsables respecto al cumplimiento de

los estándares, la mejora en las condiciones de trabajo y, en el Sistema, asegurar el cumplimiento de las normas y, en general, la protección de la Seguridad y Salud de las personas presentes en las instalaciones.

En cada planta existen técnicos especialistas dedicados a la gestión de la Seguridad y Salud, con formación regulada en este campo. El control in situ de los riesgos en las operaciones y en los puestos de trabajo, recae en los supervisores y en los responsables de los departamentos como superiores directos de los empleados y personas delegadas en planta.

Desde la organización se impulsa y se promueve el bienestar de todos los empleados a través de diferentes servicios de cuidados de la salud, adaptados a los diferentes países en los que operamos.

La labor de vigilancia y control del estado de salud de los trabajadores está en su mayoría externalizada, aunque en varias plantas se dispone de servicio médico propio presente en la misma apoyado por centros autorizados acorde a la legislación local al respecto.

Anualmente, conforme está establecido en el IPRL, se debe disponer de protocolos médicos actualizados y llevar a cabo exámenes médicos de salud anuales acordes a lo especificado en los mismos.

Asimismo, en algunos países disponen de un seguro médico privado (beneficio social) y se realiza formación para mejorar el cuidado de la salud (403-3).

GRI Renewable Industries dispone de una política de protección de datos e información aplicable a todo el grupo. Esta política recoge el tratamiento que se ha de aplicar a cada activo de información en función de su clasificación previa y define el conjunto de controles para que su gestión se realice con la seguridad necesaria y evite que sean difundidos a personas no autorizadas.

Respecto a la información médica, tanto revisiones como asistencia a los servicios de salud, es gestionada directamente por dichos servicios, no siendo nunca comunicada a la empresa, por lo que no puede ser ni utilizada, ni difundida para otros fines.

Transición de OHSAS 18001:2007 a ISO 45001:2018

La norma ISO 45001 es la nueva norma de Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SST de ahora en adelante), que sustituirá a la actual OHSAS 18001 que dejará de ser válida en septiembre de 2021 y nos permitirá avanzar hacia un entorno de trabajo más seguro y saludable.

En esta nueva norma se mejora el carácter preventivo, definiendo un enfoque basado en riesgos, se mejora la definición de lugar de trabajo y de trabajador.

Los principales beneficios de implementar ISO 45001 son:

- Incrementar la conciencia y cultura de seguridad y salud en el trabajo.
- Eliminar los riesgos relacionados con la SST y minimizar los que no sea posible eliminar. Persiguiendo siempre el objetivo siniestralidad 0.
- Mejorar el desempeño y la efectividad de la SST y proteger la reputación de marca
- Demostrar la responsabilidad corporativa y cumplir con los requisitos de la cadena de suministro.
- Motivar e involucrar a los trabajadores mediante consultas y participación.

El trabajo colectivo, la capacidad de mejorar y el compromiso de todas las partes involucradas en el proceso (dirección, cadena de mando, coordinadores y en general toda la organización), son esenciales para la consecución de la norma ISO 45001:2018.



IPRL: sistema de excelencia para la gestión de la seguridad y la salud 403-2 Y 403-9

El IPRL o Índice de Prevención de Riesgos Laborales es un estándar propio sobre Seguridad y Salud desarrollado desde 2016 por GRI Renewable Industries y una herramienta que permite evaluar de manera precisa el desempeño en materia de Seguridad y Salud de todas sus plantas productivas, a través de criterios comunes, que recogen todas las particularidades de las diferentes tecnologías y procesos, así como un proceso de buenas prácticas basado en la mejora continua.

El resultado del Indicador es la media ponderada de hasta 89 factores que son clasificados en tres grandes bloques: 'Índices', 'Condiciones de Trabajo' y 'Gestión PRL', permitiendo obtener información completa y objetiva sobre el estado de cada planta en materia de seguridad.

Los resultados del IPRL se monitorean de forma continua y se evalúan trimestralmente por el equipo de Seguridad y Salud corporativo. En 2020, a pesar de las complicaciones derivadas de la pandemia se pudieron realizar las auditorías previstas en remoto en todas las plantas agrupadas en las zonas de "desempeño mejorable" y "buen desempeño", centrándonos en las mejoras más relevantes.

Esta información y los resultados están a disposición de toda la organización a través de los canales de comunicación internos y de la intranet corporativa.

A continuación, se muestran cual ha sido la mejora porcentual tanto de las condiciones de trabajo como de la gestión de la prevención en cada uno de los centros desde 2016:

2020	Condiciones de trabajo					Gestión de la Seguridad y Salud				
	% mejora 2016	% mejora 2017	% mejora 2018	% mejora 2019	% mejora 2020	% mejora 2016	% mejora 2017	% mejora 2018	% mejora 2019	% mejora 2020
GRI Flanges Brazil	29	16	5	4	3	6	32	34	35	8
GRI Towers Turkey	30	41	23	5	18	27	33	19	20	17
GRI Towers Brazil	56	-19	17	-1	3	16	23	34	30	6
GRI Towers Sevilla	-	-	-	40	9	-	-	-	36	-5
GRI Towers India	10	15	20	-4	2	14	18	-6	-8	-2
GRI Towers USA	-	-	8	7	17	-	-	-12	6	27
GRI Towers South Africa	-4	10	14	30	13	-14	13	1	23	22
GRI Calviño T. Argentina	-	-	-	-	22	-	-	-	-	51
GRI Towers Galicia	7	9	7	-3	3	0	1	-20	18	26
GRI Flanges Iraeta	0	12	11	15	5	19	3	12	5	11
GRI Castings Zestoa	-	-	11	2	3	-	-	4	-1	8
> Mejora total	8,9					15,4				

En el ejercicio 2020 mejoramos un 8,9% de manera global las condiciones de trabajo y hasta un 15,4% la gestión de la prevención. Hemos pasado de tres a cuatro centros productivos con catalogación de "buen desempeño" en materia de Seguridad y Salud, al incorporar a GRI Flanges Iraeta en el tercer trimestre y

a GRI Towers USA en el último trimestre del año. Asimismo, GRI Towers Sevilla se consolida en la zona de "desempeño excelente" En 2021 está prevista la entrada de India II, estando en la actualidad en proceso de consolidación. El perímetro no incluye las fábricas de China.



COVID-19 - Medidas adoptadas para combatir la pandemia

403-7

En el ejercicio 2020, la gestión de la Seguridad y Salud está claramente enfocada a minimizar las consecuencias de la pandemia del COVID-19. Nuestra prioridad, como empresa responsable, ante una situación sin precedentes es proteger el bienestar de todos los empleados y sus familias.

Desde su inicio, se tomaron las medidas de precaución y seguridad necesarias para proteger la salud de los empleados, manteniendo el empleo, adaptándose a las necesidades cambiantes de cada región.

Por ello, el 28 de abril celebramos el Día Mundial para la Seguridad y Salud en el Trabajo, bajo el lema de la Organización Mundial de la Salud “Detengamos esta pandemia: La Seguridad y Salud en el trabajo puede salvar vidas” dando visibilidad a la importancia que la salud tiene en la reincorporación segura a la actividad laboral y en garantizar las medidas de protección para hacer de nuestros centros, espacios libres del virus.

Entre otras, se resumen algunas de las medidas preventivas desarrolladas en el ejercicio:

- Desinfección intensiva de las instalaciones, con especial atención en las superficies de contacto frecuente.
- Disponibilidad de gel hidroalcohólico y desinfectante de superficies en todas las instalaciones, especialmente en las zonas comunes y equipos de uso compartido.
- Medidas para tomar la temperatura a la entrada y medidas organizativas para evitar coincidencias en la entrada y salida de los turnos.

- Limitación de las visitas, reuniones y desplazamientos. Los trabajos de personal externo reducidos al mínimo imprescindible.
- Entrega diaria de mascarillas higiénicas a todos los trabajadores.
- Divulgación de información actualizada sobre el estatus de la pandemia, así como publicaciones sobre el uso y retirada segura de mascarillas y guantes, el correcto lavado de manos, la sintomatología y la transmisión de la infección y las pautas de comportamiento seguro.

- Revisión de aforos en todas las instalaciones para asegurar el distanciamiento social e instalación de mamparas en las áreas de oficinas.
- Revisión de las instalaciones de ventilación en espacios cerrados para asegurar la renovación continua de aire y la utilización de los filtros recomendados.

Asimismo, los equipos de recursos humanos y seguridad y salud han colaborado estrechamente para controlar e investigar los casos, identificar contactos estrechos e indicar aislamiento domiciliario cuando se ha identificado algún riesgo de haber contraído la infección.





GRI Academy: Formación COVID-19

Dentro de los planes de formación continua de la plataforma GRI Academy, este año con motivo de la pandemia derivada del COVID-19 se diseñó un curso online obligatorio para todos los empleados de oficinas en España, que contribuya a mejorar las condiciones de trabajo y prevenir contagios, a través de protocolos de actuación seguros, que nos permitieron desarrollar la actividad de la empresa minimizando los riesgos de exposición. En el ejercicio 2020 se matricularon 127 empleados, de los cuales han finalizado el curso 108.



Fabia Cherón
Analista de Segurança do Trabalho



GRI Brasil "Safety News"

Frente a las dificultades derivadas de la pandemia del COVID-19, GRI Brasil desarrollo un sistema que le permitió compartir los asuntos relevantes en materia de seguridad, por parte de los encargados de planta a sus equipos.

Previamente, seguían las pautas globales que establecen una reunión diaria informativa denominada "diálogos diarios de seguridad" (DDS). En este periodo de restricciones y riesgos de contagio, esta se sustituyó por una nueva herramienta de comunicación "Safety News".

Safety News incorpora diariamente videos sencillos y fácilmente comprensibles realizados por el equipo de seguridad de la planta, de aproximadamente 1 minuto de duración, que recogen los temas clave en materia de prevención.

Los videos son enviados a través de los grupos de whatsapp de los empleados de planta, lo que permite acceder a la práctica totalidad de la plantilla. De esta forma, se mantiene la comunicación en materia de prevención, evitando riesgos de contagio.

La experiencia con Safety News fue muy beneficiosa, en un momento muy delicado y diferente en todo el mundo, que nos permitió avanzar en las labores de concienciación de nuestros profesionales en materia de seguridad y salud.



Indicadores de seguimiento

403-2 Y 403-9

En GRI Renewable Industries realizamos un seguimiento continuo de los indicadores de siniestralidad, estando totalmente integrados dentro de la estructura del IPRL. Estos índices hacen referencia trabajadores propios y empresas externas.

La compañía realiza un riguroso control sobre los accidentes ocurridos en sus instalaciones, tanto para el personal propio como para el ajeno. A continuación se resumen los accidentes con baja y sin baja en personal propio y ajeno:

	Accidentes con baja		Accidentes sin baja	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Personal propio	136	5	213	9
Personal externo	5	1	6	1
	141	6	219	10

En 2020 presenta una disminución de los accidentes con baja y un leve repunte en los en los accidentes sin baja en personal propio respecto a 2019. En personal externo, se han incrementado levemente los accidentes con baja y sin baja en personal externo, todos ellos en España.

Hay que destacar que la plantilla se incrementó respecto al ejercicio anterior, con un 6% más en personal propio y un 12% más en personal externo.

Además, se investigan todos los incidentes para conocer la causa raíz y planificar acciones correctivas que se elimine la recurrencia y prevengan futuros accidentes.

Accidentes con baja

Respecto a los accidentes con baja, se han incrementado levemente en personal propio hombres en Brasil y Turquía, disminuyendo en el resto de los países, lo que muestra los buenos resultados en la implantación del IPRL.

	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
GRI España	55,7	10,9	98,2	62,0
GRI Brasil	7,3	0,0	0,0	0,0
GRI Turquía	77,5	0,0	0,0	0,0
GRI India	4,2	0,0	0,0	0,0
GRI Sudáfrica	66,3	0,0	0,0	0,0
GRI USA	6,8	25,0	0,0	0,0
GRI China	1,9	25,0	0,0	0,0
GRI Argentina	4,5	0,0	0,0	0,0
> Total	19,8	4,9	6,6	18,0

Tasa: Accidentes con baja / horas trabajadas por 1000.000

Accidentes sin baja

Respecto a los accidentes sin baja en personal propio, se han incrementado en España y Brasil, disminuyendo o manteniéndose en el resto de los países. En personal externo, todos los accidentes sin baja se han producido en España.

Todos ellos, coinciden con una elevada carga de trabajo y un incremento en la plantilla (propia y externa).

	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
GRI España	102,3	38,1	117,8	62,0
GRI Brasil	8,4	6,8	0,0	0,0
GRI Turquía	0,0	0,0	0,0	0,0
GRI India	0,0	0,0	0,0	0,0
GRI Sudáfrica	30,6	0,0	0,0	0,0
GRI USA	58,1	0,0	0,0	0,0
GRI China	0,0	0,0	0,0	0,0
GRI Argentina	0,0	0,0	0,0	0,0
> Total	31,0	8,8	7,9	18,0

Tasa: Accidentes sin baja / horas trabajadas por 1000.000









El riesgo de desarrollar enfermedades en el trabajo se detecta en las evaluaciones de riesgos realizadas por el departamento de Seguridad y Salud y se controla mediante la vigilancia de la salud, en la que se definen y aplican los protocolos correspondientes en función de los riesgos a los que están expuestos los trabajadores (403-7).

Durante el 2020 se identificaron 13 casos de enfermedad profesional en personal propio (12 hombres y 1 mujer). La tasa global es de 0,33 y su distribución por género es de 0,35 en hombres y 0,19 en mujeres (nº enfermedades/nº horas trabajadas personal propio*200.000). En el resto de los países, la tasa ha sido 0,0 para ambos géneros (403-10).

En cuanto a los ratios de días perdidos por accidentes y por otras causas se produjo un leve incremento, alineado con el aumento de la plantilla.



Los accidentes registrados han significado más de 5.000 jornadas laborales perdidas por accidente, donde destacan los países de España y Brasil, por su mayor incidencia. Respecto a los días perdidos por otras causas sumaron casi 26.000 días, siendo los países con mayor número de jornadas perdidas España, Brasil y Sudáfrica.

	Días perdidos por otras causas		Días perdidos por accidente	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
 GRI España	8,1	7,7	1,2	0,3
 GRI Brasil	6,2	3,5	1,9	2,0
 GRI Turquía	8,1	0,0	1,3	0,0
 GRI India	0,0	0,0	0,1	0,0
 GRI Sudáfrica	12,4	8,1	0,3	0,5
 GRI USA	0,0	0,0	0,0	0,1
 GRI China	0,0	0,0	0,2	0,2
 GRI Argentina	0,0	0,0	0,8	0,0
> Total	3,4	2,2	0,7	0,5

Tasa: nº días perdidos por accidente / horas trabajadas por 1000
Tasa: nº días perdidos por otras causas / horas trabajadas por 1000

Los estudios estadísticos de los accidentes reportados por las plantas, nos permiten disponer de un perfil de accidente tipo en GRI, siendo los accidentes de molestias por partículas en los ojos, contusiones y cortes los que configuran la mayor parte de los accidentes (403-9).

Respecto a los indicadores derivados de lesiones graves, no se han identificado lesiones con estas características en 2020, ni fallecimientos. Por ello, la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias es "0".

Asimismo, la tasa de lesiones por accidente registrables coincide con el índice de frecuencia y es de 19,8 para hombres y 4,9 para mujeres (para el cálculo se consideraron 1.000.000 horas trabajadas).

Hay que destacar, que en 2020 la Mutua Universal reconoció con los diplomas acreditativos del Bonus Prevención a GRI Renewable Industries y a GRI Towers Sevilla por su compromiso con la disminución de la siniestralidad laboral y la prevención de riesgos laborales. Debido a la pandemia no se ha realizado un acto de entrega del diploma acreditativo. Es destacable la buena labor de la empresa y los departamentos de prevención no sólo en el ejercicio correspondiente al Bonus, dado que la prevención necesita de un esfuerzo continuo.

El premio muestra el esfuerzo diario de GRI Renewable Industries y GRI Towers Sevilla para ser una compañía líder en la reducción de la siniestralidad laboral, apostando por una mejora de la cultura preventiva en todos los niveles de la organización.









Comunicación 403-4

En 2020 uno de los ejes centrales de la actividad preventiva de la compañía a nivel global fue la de potenciar la comunicación en materia de Seguridad y Salud a todos los niveles, tanto en oficinas como en fábricas, principalmente para concienciar sobre el trabajo seguro y para prevenir la propagación del COVID-19 entre los empleados.

A través del programa Be Safe!, GRI Renewable Industries organiza campañas específicas de concienciación, reuniones TOP 5 y diálogos de Seguridad (DDS), además emite comunicaciones sobre incidentes y accidentes con el fin de incrementar la participación y la difusión entre todos los trabajadores sobre cuestiones específicas de Seguridad y Salud.

Este año se ha querido potenciar aún más dicha comunicación haciendo uso de los siguientes canales: área de Seguridad y Salud en la página web corporativa, comunicación de contenidos en la intranet corporativa, reforzando los canales telemáticos y las reuniones en Teams.

En las fábricas, es fundamental la figura del "Comité de Seguridad y Salud", como órgano interno que representa a todos los trabajadores, se reúne de forma periódica y trata temas relevantes y concernientes a la Seguridad y las condiciones de trabajo en las fábricas (403-4). La representación de los empleados en los comités de seguridad y salud es del 100%:

	Nº representantes comités H&S
 GRI España	19
 GRI Brasil	38
 GRI Turquía	19
 GRI India	24
 GRI Sudáfrica	18
 GRI USA	26
 GRI China	26
 GRI Argentina	4
> Total	174



SIPATMA Brasil

Un año más, en diciembre se celebró SIPATMA (Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo y Medio Ambiente), donde se concienció a los empleados a través de charlas y medios visuales como paneles, que versaron sobre diversos temas, como:

- Equipos de protección individuales
- Comportamiento seguro
- Índice de Prevención de Riesgos Laborales
- Recogida Selectiva
- Consumo consciente
- Aspectos e Impactos ambientales
- Enfermedades de transmisión sexuales
- Prevención del COVID-19

Se repartieron dípticos en forma de visado bajo el título “*O seu estar e do meio ambiente, dependem do seu olhar*”, que incluyen un cuestionario obligatorio para cumplimentar por parte de todos los empleados, una vez finalizadas las distintas etapas del recorrido.

Estos cuestionarios fueron evaluados por el equipo de HSE para ver aquellos asuntos que requieren mejorar y reforzar el conocimiento. Los resultados fueron compartidos con todos los responsables.

Este año, por la pandemia, no se pudieron realizar actividades de grupo. Por ello, se desarrolló una nueva actividad “Aló SIPATMA” que consistió en llamar por teléfono de forma aleatoria a empleados de distintos departamentos solicitando la respuesta clave “O seu estar e do meio ambiente, dependem do seu olhar.” Quien respondía correctamente, recibía un regalo.





Análisis de riesgos

403-2 Y 403-3

Cada una de las fábricas del grupo realiza una evaluación de riesgos exhaustiva que es revisada periódicamente, tanto a nivel de planta como a nivel corporativo.

Los principales riesgos identificados son listados y tratados a nivel global para garantizar un control completo, definiéndose para ello protocolos específicos de obligado cumplimiento, por ejemplo: la adecuación de equipos de trabajo específicos dentro del proceso productivo o la adopción de mejoras ergonómicas en el proceso fruto de una evaluación rigurosa y estudios específicos.

Se trabaja en los estudios ergonómicos específicos, para mejorar las condiciones de trabajo de los profesionales.

Asimismo, se han identificado 34 puestos de trabajo con exposición al riesgo de enfermedad (13 en España, 19 en Brasil y 2 en India). No hay trabajadores con exposición al riesgo, ya que disponen de los EPIs y controles adecuados para su minimización.

Formación y concienciación

403-5

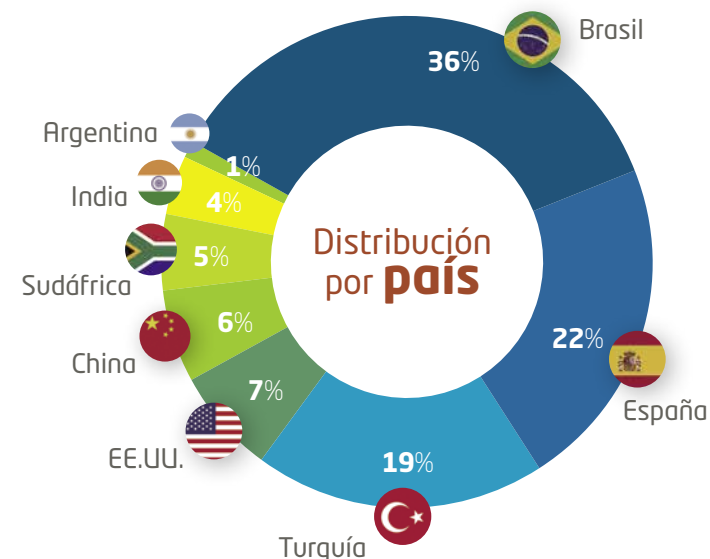
GRI Renewable industries facilita a todos sus trabajadores formación específica y de alta calidad, necesaria para desempeñar con garantías todas sus tareas en el puesto de trabajo.

En dicha formación la seguridad adopta un papel integrador. Toda la formación está basada en las conclusiones extraídas de la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo, así como en los procedimientos e instrucciones de trabajo. La formación se integra con la comunicación de las mejores prácticas preventiva identificadas e implementadas a nivel global.

Al igual que en 2019, avanzamos en el cumplimiento de la formación del **"II Convenio Estatal del Metal"**, que incorpora como principal novedad la formación mínima en materia de prevención de riesgos laborales que deben tener los trabajadores cuya actividad NO se desarrolla en obras de construcción y la formación de reciclaje para todos los trabajadores que desarrollan su actividad o no en obras de construcción.

Frente al objetivo del 75%, durante el 2020 hemos alcanzado los siguientes porcentajes: el 75% en las oficinas centrales de Madrid, el 67,3% en Forjas Iraeta, el 64,2% en Galicia, el 58% en Casting Zestoa y el porcentaje más bajo con el 29,84%, en Sevilla.

En 2020, la pandemia redujo las horas de formación, por las dificultades y riesgos de contagio en la formación de tipo presencial. Se realizó un importante esfuerzo en este complicado entorno y se alcanzaron las 22.377 horas de formación (21.920 horas en personal propio y 457 horas en personal ajeno).



Esto asegura que todos los trabajadores y empleados externos disponen de toda la información, instrucciones, entrenamiento suficiente y supervisión, para desarrollar su actividad diaria con seguridad y eficiencia.



Campaña Formativa sobre Pantallas de Visualización de Datos en GRI Madrid y GRI Towers Sevilla



Este ejercicio se ha reforzado la formación para el personal de oficina en el uso adecuado de las **Pantallas de Visualización de Datos**, principalmente en las oficinas centrales de Madrid y en la fábrica de Sevilla, ya que a través de los avances en digitalización y debido a la pandemia, se incrementó en número de horas frente a estos dispositivos.



A través de un colaborador externo se impartió una charla en la que enfatizó la importancia de nuestra postura corporal ante el ordenador, dando consejos sobre la colocación del ratón o la altura de la pantalla del ordenador y ejemplificando las condiciones ideales con un **Puesto de Trabajo Modelo**.

Tanto en Sevilla como en las oficinas centrales de Madrid, se colocaron en las zonas comunes y de paso de las oficinas carteles informativos y de sensibilización, y se repartió a los empleados un folleto resumen con información y recomendaciones.



GRI Towers Galicia planta cardio protegida

GRI Towers Galicia adquirió dos equipos de desfibrilación, pasando a considerarse como **"empresa cardioprotegida"**.

Los equipos se han ubicado en zonas estratégicas para dar servicio a los centros de producción: la planta de corte y biselado, y la planta de producción de torres. Estos equipos están registrados también en el sistema del Servicio de Salud de Galicia (Sergas), por lo que se considera además una contribución a la comunidad.

La instalación de estos equipos fue precedida por una formación específica llevada a cabo por una enfermera especializada, en la que participaron todos los encargados y supervisores, además de los miembros del Equipo de Prevención, para poder actuar de manera inmediata si se produce algún incidente.

Con esta iniciativa, Galicia se suma a las fábricas de GRI Towers USA, GRI Calviño Towers Argentina, GRI Towers Sevilla, GRI Towers Turkey y GRI Flanges Iraeta como "empresa cardioprotegida".





Clientes e innovación

Nuestra apuesta por I+D+i

GRI Renewable Industries entiende la innovación como un factor de cambio y adecuación a los nuevos requerimientos de clientes y mercados, generando valor añadido al negocio y minimizando su impacto ambiental.

Este compromiso se concreta en el equipo de I+D+i, que cuenta con aproximadamente 30 profesionales vinculados a diferentes proyectos y a la búsqueda constante de oportunidades de mejora, que nos permiten ofrecer productos diferenciales y más eficientes, principalmente en Madrid, Turquía, Sevilla e India.

Destacan los centros de innovación de:

- **GRI Tower Turquía**, con el objetivo mejorar de forma centralizada la maquinaria empleada en la producción de torres eólicas y, con ello, reducir costes de producción y obtener una mayor calidad de productos, en colaboración con prestigiosas universidades.
- **Centro de Innovación y Formación Universitario Elcano** en Sevilla, ubicado en el Puerto de Sevilla, donde ya se dispone de las licencias pertinentes y de la adjudicación de la obra, estando en la actualidad licitando la maquinaria. Se espera que esté finalizado y operativo en abril 2022.



En 2020 en el centro de Sevilla, están operativos 4 doctorados y 2 doctorados más se han incorporado en enero de 2021, tal y como se resumen a continuación:

- Aceros, nuevos materiales
- Tratamiento superficial
- Industria 4.0: Sensorización y monitorización
- Nueva configuración de planta (layouts)
- Nueva organización y redefinición de procesos
- Nuevos conceptos de soldadura

Además, la Innovación está directamente alineada con el ODS 9 /9.4. "De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas" y el ODS 12. "Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles".



Clientes: innovación en producto

El éxito de GRI Renewable Industries se basa en su capacidad para identificar y satisfacer las necesidades de sus clientes. En este ámbito, la innovación juega un papel esencial como único suministrador con capacidad para el diseño y fabricación de nuevos prototipos de torres y de bridas.

Diseñamos productos más ligeros y eficientes. Esto permite optimizar los costes de la energía eólica, siendo más competitiva al mejorar el coste normalizado de la electricidad (LCOE) frente a otras fuentes energéticas renovables, contribuyendo a incrementar la rentabilidad del cliente.

En línea con su apuesta en innovación, GRI Renewable Industries crea a principios de 2021 una nueva sociedad **GRI I+D ENGINEERING S.L.**, que aglutina a diversos profesionales y el conocimiento en materia de I+D+i y que actualmente está en proceso de certificación bajo el estándar ISO 9001.

Asimismo, todas las fábricas del grupo están certificadas bajo el estándar ISO 9001.

Respecto al diseño de nuevos prototipos de torres, en 2020 se han desarrollado e instalado en torno a 2.600 MW de torres diseñadas por GRI para tres de los principales clientes del grupo.

Debido a la tipología de nuestros productos y servicios no se considera aplicable su evaluación en materia de seguridad y salud (416-1). Además, seguimos un riguroso procedimiento de homologación y control de proveedores para asegurar la adecuada recepción de materias primas, componentes y equipos acorde a los requisitos establecidos.

Estamos alineados con el desarrollo de nuevos modelos de torres y bridas más versátiles, eficientes, económicas y fáciles de desarrollar, transportar y montar. Este año hemos reforzado el compromiso con los principales clientes diseñando nuevas torres de menor peso y, por tanto, menores costes, sin comprometer su resistencia, que permitirán la construcción de parques eólicos más modernos y con menor impacto.

Tendencias del mercado actual onshore

Espesores
Entre 60 y 75 mm.

Diámetros
Entre 5 y 5,6 m.

Longitudes
Entre 30 y 36 m.

Sección
Entre 70 y 95 t

Entre ellos, destacamos los siguientes:

- Iniciado en 2018, continuamos con el proyecto de Forestalia como empresa adjudicataria de gran parte de los futuros parques del Gobierno de Aragón, donde este año hemos entregado 220 nuevas torres específicas de 85m de altura y tres secciones. En el proyecto participaron las fábricas de Turquía, Galicia y Sevilla.
- Gracias al éxito del primer proyecto Nation Rise en Canadá, donde entregamos 29 torres de 131 metros de altura fabricadas en Brasil, el cliente reconfirmó su confianza en GRI otorgando un segundo e importante proyecto para Suecia en el ejercicio 2020, que ha sido fabricado en Sevilla.
- En Sevilla destaca la próxima fabricación de la primera torre offshore de 125 metros de altura para Vestas, el mayor OEM a nivel mundial. También con Vestas se definieron tres nuevos diseños de torres, de los cuales uno se fabricó en 2020, con el que hemos alcanzado un 8,5% de reducción en peso. Asimismo, se finalizó el proceso de homologación para el nuevo cliente MHI Vestas para el suministro de torres en dos nuevos proyectos.
- GRI Sevilla cuenta con nuevos pedidos de GE para sus proyectos offshore en USA.

Respecto a la producción de bridas, está en funcionamiento la nueva línea de laminación de la fábrica de GRI Flanges Iraeta para la producción de bridas onshore y offshore de gran diámetro. Esto nos permitirá ir un paso atrás en la cadena de suministro, fabricando directamente las barras de acero. Además, se finalizó la homologación de una nueva brida soldada para los proyectos offshore para Siemens Gamesa y GE.



Innovación en proceso

En GRI Renewable Industries consideramos que las inversiones en tecnología y la mejora continua a través de la innovación forma parte de su compromiso, reportando importantes beneficios. Entre otros, destacan importantes ahorros en consumos de materias primas, recursos naturales y la menor generación de residuos, emisiones y vertidos.

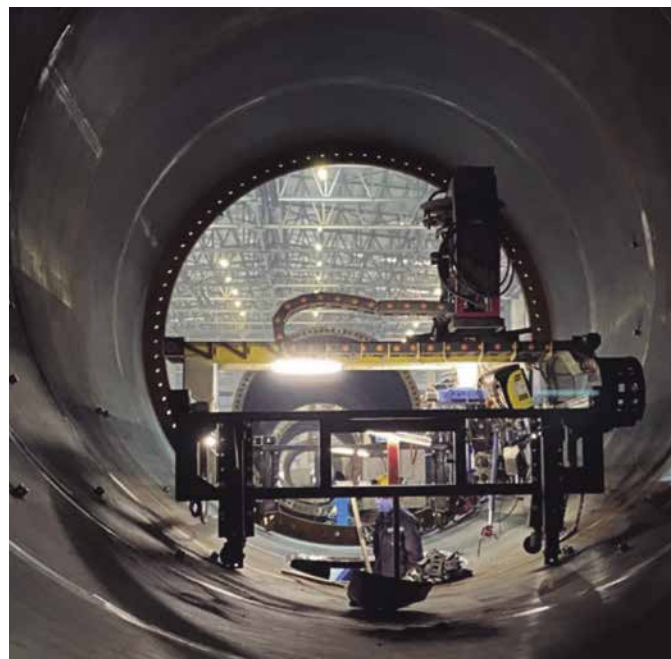
Las iniciativas realizadas tienen un doble enfoque, la mejora en los procesos productivos y, por otro, los proyectos de **digitalización e Industria 4.0**. A continuación, resumimos algunos ejemplos:

2020 ha supuesto para GRI un año de producción récord. Por ello, gran parte de las inversiones se destinaron a ampliar la capacidad de producción de las fábricas. Entre otras, destacan las ampliaciones realizadas en la fábrica de Turquía, donde incrementamos la capacidad de fabricación de 14 a 20 tramos semanales, en Brasil donde pasamos de 28 a 34 tramos semanales y en Sudáfrica donde en 2020 se estudió una importante ampliación, que si se aprueba, se finalizará en 2021.

Además, seguimos inmersos en el proyecto de Industria 4.0 y en la digitalización del proceso de fabricación en todas sus fases. A continuación, resumimos algunos de los proyectos en curso:

- En GRI Turquía se diseñó un nuevo sistema de almacenamiento y uso del **"flux"** sustituyendo los sacos actuales de 100 kilos y carga manual, por sacos de 500 kilos con carga automática. Esta iniciativa permite minimizar la generación de residuos, un mejor aprovechamiento de la materia prima y los recursos naturales, así como una menor carga de trabajo y esfuerzo para los empleados, al automatizar el proceso.

- El proyecto **"Fit Up"** diseñado por GRI que automatiza la unión de las virolas, optimizando los consumos, mejorando la precisión y el tiempo.
- Iniciado con gran éxito en 2019-20 en Turquía esta previsto su desarrollo en Galicia al inicio de 2021, el proyecto **"MES"** (Manufacturing Execution System) integra y digitaliza toda la información sobre los procesos desde múltiples canales y variables; lo que permite explotarla, optimizarla y analizarla a través de "Big Data" en tiempo real.



- Además, seguimos con la estructura de mejora continua bajo el **"Proyecto de Estandarización"** (NO CAPEX), encaminado a homogeneizar la documentación general y los procesos, incluyendo la soldadura en colaboración con el departamento de IT.
- Otro importante piloto en Turquía es la automatización del proceso de **pintado** del exterior de las torres a través de un robot. El éxito del proyecto hace que esta mejora se implante paulatinamente en el resto de las fábricas en los próximos años. Los beneficios son múltiples, además de optimizar las aplicaciones superficiales, permite un mejor aprovechamiento de la pintura, una mayor eficiencia energética y minimiza los riesgos de exposición de los trabajadores.
- Tras los buenos resultados del piloto **"Counter Flow & Re-works - VT"** que permite la inspección del material y la soldadura mediante un láser y cámaras 2D y 3D, detectando defectos milimétricos, se ha planificado su implantación en la fábrica de Sevilla con la compañía Toshiba. Para su ejecución se ha obtenido una subvención de 700m€.
- En 2019 se instaló el nuevo **tren de laminación** en GRI Flanges Iraeta con capacidad para producir barras de acero en múltiples medidas. Gracias a este nuevo tren en 2021 fabricaremos bridas offshore con un diámetro de 8 metros.

Finalmente, las mejoras en los procesos nos permiten mejorar la calidad del producto, los plazos de entrega y el control de la cadena de suministro, alineadas con las mejoras en producto que nos permiten reducir el peso y su total landed cost, ya que, al reducir la materia prima se reducen los costes totales de fabricación y de logística, contribuimos a optimizar la cobertura al cliente.



Ayudas a la innovación de la “Fábricas inteligentes” para GRI Towers Galicia



Solicitado en 2020 y aprobado en 2021, GRI Towers Galicia ha obtenido ayudas conforme la “Resolución de 24 de febrero de 2021 por la que se concede ayudas de la Fábrica inteligente, programa smart factory e industria sostenible 4.0 (cuarta convocatoria)”, dirigido a proyectos de investigación industrial, desarrollo experimental e innovación centrados en tecnologías industriales innovadoras dentro de la iniciativa Industrias 4.0-atracción de inversiones.

El proyecto incluye cinco objetivos científico-técnicos:

1. Investigación de tecnologías habilitadoras 4.0 y especificaciones de los requisitos industriales específicos de digitalización la fabricación de torres eólicas.
2. Diseño y desarrollo de nuevas soluciones hardware y Smart Factory para el control de la producción de torres eólicas.
3. Desarrollo de modelos innovadores de gestión de producto que cubran el conjunto del ciclo de fabricación de torres eólicas.

4. Diseño y desarrollo de herramientas innovadoras de procesamiento de datos, basadas en tecnologías Big Data, Machine Learning y Inteligencia Artificial.
5. Desarrollo de modelo completo de fábrica inteligente 100% digitalizada, que permita la interoperabilidad de las diferentes capas que lo componen y con capacidad de integración de nuevos desarrollos.

La ayuda esta cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del programa operativo Feder Galicia 2014-2020.



Gestión de la cadena de suministro 102-9

Enfoque de gestión

Los proveedores de GRI Renewable Industries son un activo imprescindible dentro de la cadena de valor, por la importancia que tienen, tanto en la planificación y correcta ejecución de los proyectos, como en la competitividad de la compañía optimizando la estructura de costes.

Por ello, el modelo de compras tiene como objetivo disponer de los mejores proveedores, gestionados a través de procedimientos que aseguren la transparencia, la igualdad de condiciones y las relaciones a largo plazo.

La gestión de compras esta centralizada en la división corporativa **"Supply Chain"**, que integra las siguientes áreas:

Aprovisionamiento

Es el primer eslabón de la cadena. Sus funciones son asegurar que los proveedores son formales en tiempo y forma, cumplen con los plazos, monitorizan los costes (según la planificación realizada previamente) y fomentan el uso de las últimas tecnologías para optimizar la gestión de la cadena de suministro.

En cada proyecto establecen una comunicación continua y fluida, y gestionan los riesgos hasta la recepción del material en la planta.

Para cumplir con estos requisitos se realizan reuniones periódicas y se comparten plantillas de seguimiento, que facilitan la identificación y minimización de riesgos.

Compras

Diferenciamos las compras en dos tipos en función de sus características: directas e indirectas. En ambas parcelas es imprescindible seguir escrupulosamente nuestros procedimientos de compra, bajo los parámetros de las condiciones generales de compra del grupo. Estas condiciones, nos salvaguardan en el servicio prestado y en las medidas más significativas ligadas a nuestra responsabilidad con la sostenibilidad.

Compras Directas

Todas estas compras son estratégicas y por lo tanto se gestionan desde el corporativo en Madrid. En todas las líneas de negocio existe una amplia gama de familias de producto.

El acero, por volumen y costes, es nuestra principal materia prima. Por ello, solo colaboramos con proveedores adecuadamente contrastados en el mercado y que aportan un valor diferencial a GRI.

Como procesadores siderúrgicos, estamos muy orgullosos de las relaciones estratégicas que nos unen con otros proveedores de acero, dedicando numerosos esfuerzos en que estas relaciones sean de largo plazo y presenten una ventaja competitiva a ambas partes.

Además del acero, destacan otros productos fundamentales para nuestra competitividad como por ejemplo: las partes internas de las torres, los marcos de puerta, las bridas, la pintura etc. para los que buscamos alianzas globales y estratégicas.

Compras Indirectas

Para compras relacionadas con las inversiones, suministros y servicios, donde el proceso de selección atiende a criterios de calidad del servicio, desarrollo técnico, posición en el mercado, ventaja competitiva y prevención de riesgos.

Dependiendo de la naturaleza de la compra, en especial de la sinergia y reiteración de la misma a nivel global, estas compras se gestionan desde el corporativo o desde las plantas a nivel local. Dicho esto siempre hay una supervisión de las mismas para asegurar que se ejecutan bajo los procedimientos/estándares del grupo y para identificar nuevas sinergias y/o oportunidades de mejora.

Buscamos desarrollar relaciones con los proveedores donde la compañía obtiene, por servicio y coste, una ventaja sobre sus competidores a la vez que construye un negocio solvente y provechoso para el proveedor.



Calidad de Proveedores

Se realiza tanto desde corporativo, como en cada una de las fábricas. El área se encarga de la certificación/auditoría de los proveedores, la gestión de las reclamaciones y el desarrollo de acciones correctivas/preventivas, que permitan asegurar que los productos y sus proveedores están a la altura de las exigencias del Grupo.

Para reforzar estos asuntos, reducir las reclamaciones y alinear a nuestros proveedores con los estándares de grupo desplegamos numerosas iniciativas. Destacamos el nuevo **"Portal online de Proveedores"**, desarrollado en colaboración con la empresa **"FullStep pro"**, integrado en SAP.

Esta nueva plataforma permite el registro y acceso al portal de cada proveedor de forma inmediata, donde actualiza su información y sus certificados. Los requisitos de homologación están establecidos y adaptados a las distintas categorías de materiales / servicios y suministros que proporcionan, catalogándose como críticos o no críticos. Los proveedores son informados en todo momento de su estado, por ejemplo: con certificaciones a caducar, documentación pendiente, información adicional a proporcionar, valoración, etc; o incluso las no conformidades que tienen.

La homologación, requiere para el 100% de proveedores completar un conjunto de información y de evidencias, que consideramos garantiza la elección de los mejores proveedores en el mercado. Esta información incluye, entre otros, aspectos de sostenibilidad, ética y compliance, disponibilidad de certificados ambientales, de calidad y seguridad y salud, ausencia de minerales conflictivos, cumplimiento del Reach, etc. (308-1).

Además, conforme establece el procedimiento de **"Control de proveedores de procesos, productos y servicios"**, para los proveedores de materias consideradas "críticas", se realiza una auditoría "onsite" que verifica la conformidad con los asuntos solicitados y una inspección **"First Piece Qualification"** (FPQ) enfocada al producto.

La valoración final de los proveedores recoge y pondera el resultado y el grado de conformidad de todos estos requisitos. En función de su resultado y clasificación se establecen diferentes medidas.

Para aquellos proveedores con menor puntuación se definen planes de acción y mejora, estableciendo tareas y planes de seguimiento, con el objetivo de que alcancen la categoría de buena o excelente.

Para todos los proveedores homologados, se realiza una evaluación en continuo con una periodicidad semestral como mecanismo de control para mantener la clasificación.

Respecto a las auditorías e inspecciones, estas se repiten siempre y cuando se produzca alguna incidencia, se requiera algún nuevo producto o se produzca algún cambio en el proceso u otra causa que motive su repetición.

Destacar que algunos clientes establecen entre sus condiciones contractuales los proveedores y los materiales que se deben utilizar en sus torres, lo que limita notablemente nuestra capacidad de decisión en estos casos. Asimismo, con el fin de crear valor local, en algunos países trabajamos estrechamente con proveedores de la zona, incrementando las medidas de control para poder minimizar cualquier riesgo y definiendo planes conjuntos de acción y mejora, para obtener mejores resultados en su valoración.

Proveedores evaluados ⁴¹⁴⁻¹

En 2019 se implantó un nuevo portal como herramienta única para el control de proveedores homologados (el 100%). Para ello se ha contactado con todos los proveedores del Grupo, proporcionándoles información y soporte para que pudieran darse de alta, así como cargar la documentación que se les requiere para la homologación, en función del tipo de material que suministran o del servicio que prestan.

En 2020, se aumentó el total de proveedores cualificados un total de 337 de los cuales: 147 son proveedores clasificados como totalmente confiables, 62 se consideran de riesgo mínimo y 64 como riesgo medio. El resto de los proveedores están en proceso de finalización del registro. La mejora continua en la calificación de los proveedores para conseguir la máxima puntuación es un hito que desde el área de SQA se persigue día tras día.

Además, se realizaron un total de 16 auditorías por parte del equipo de compras, de plantas y corporativo, tanto de producto como de proceso y de Sistema de Gestión de Calidad.

No se han identificado operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil (408-1).



Logística

Se centra en la reducción de costes en transporte (tanto para los bienes comprados, como para el producto final); mejorando el servicio y creando una ventaja competitiva frente a otros competidores del sector.

Adicionalmente, centraliza toda la información relativa a los aranceles e impuestos asociados al movimiento de los bienes que cada día es más relevante.



Gasto en proveedores locales

204-1

Contribuimos al desarrollo y generación de riqueza en las comunidades en los países en los que estamos presentes a través del gasto en proveedores locales.

No se han detectado impactos sociales ni ambientales negativos en la cadena de suministro, por lo que no han sido necesarias medidas para eliminar/mitigar estos efectos (308-2 y 414-2).

En 2020 el gasto total de proveedores alcanzó los 603.186.471 euros, donde el 79% corresponde a agentes locales.

	Gasto total	Gasto proveedores locales	% gasto local
Brasil	155.192.971	139.236.865	90%
España	167.132.246	67.596.404	40%
India	5.179.917	2.960.329	57%
Turquía	69.803.012	66.370.682	95%
EE.UU.	54.092.622	51.513.725	95%
Sudáfrica	10.659.175	8.620.688	81%
China	141.126.529	141.126.529	100%
TOTAL	603.186.471	477.425.222	79%

Principales hitos en 2020

Dentro de los numerosos hitos alcanzados en 2020, a continuación destacamos los más relevantes.

En el área de compras y aprovisionamientos:

- Adquisición de maquinaria y trabajos de construcción para ampliación de la planta de Brasil consiguiendo capacidad de fabricación de más de 550 torres eólicas.
- Adquisición e instalación de sistema de pregranallado en el centro de corte y biselado de GRI Galicia para mejorar la eficiencia en el proceso productivo.
- Gestión primer proyecto de exportación de torres eólicas en GRI Calviño Argentina.

En el área de calidad de proveedores:

- Mejora del proceso de cualificación de proveedores y gestión de auditorías tanto presenciales como en remoto para adaptarnos a las nuevas necesidades del mercado.
- Implementación de un nuevo procedimiento de FPQs para mejorar el control en la fabricación de nuevas piezas así como el cumplimiento de los requisitos de cliente.



Digitalización

Cambio Cultural & Digital WorkPlace 2019-2021

En 2019 dio comienzo el proyecto “**Digital WorkPlace**” con el objetivo de adoptar la tecnología Microsoft y de ofrecer a los empleados las herramientas de trabajo de Office 365 para continuar avanzando en la transformación digital de la compañía. El proyecto está alineado con el ODS 9 y nuestra estrategia en innovación y digitalización.

Se trata de un proceso que exige una importante gestión del cambio cultural de toda la compañía, en un entorno colaborativo que permita abordar con éxito este reto de incorporar las nuevas tecnologías digitales.

En la primera fase desarrollada en 2019, se procedió a la integración de las herramientas de Outlook, OneDrive y SharePoint en la plataforma Office 365, permitiendo a los empleados de la compañía trabajar de forma mucho más ágil, rápida, cómoda y eficiente. En el ejercicio 2020 se presentaron e integraron las nuevas herramientas: Teams, Planner, Stream y Forms.

Todas estas iniciativas de Digital WorkPlace permitieron a los profesionales que desarrollan su actividad en oficinas desempeñar de su trabajo en el complicado contexto de aislamiento social derivado de la pandemia de COVID-19. Así pues, estas herramientas potenciaron la digitalización y la conectividad entre empleados.

La dificultad de reunirse y desplazarse modificó la realización de algunas actividades previstas, adaptándolas a las nuevas circunstancias, para continuar avanzando en el proyecto de digitalización. Entre las actuaciones realizadas en el ejercicio 2020, destacamos las siguientes:

Workshops en oficinas y fábricas

Durante el primer trimestre de 2020, previo al confinamiento provocado por el COVID-19, se dio continuidad a la celebración de **workshops en la fábrica de Sudáfrica**, para motivar y formar a los empleados de forma amena, lúdica y distendida.

Tras una charla introductoria sobre la trayectoria de la compañía en el proceso de adopción y evolución tecnológica y el desarrollo de unas dinámicas lúdicas sobre DWP, los asistentes completaron un recorrido con cinco diferentes experiencias basadas en los cinco pilares del proyecto: Colaboración, Innovación, Eficiencia, Compromiso y Cloud.

1. Organizados en grupos por departamentos, descubrieron la tecnología de interacción por voz y los diferentes conceptos y características de DWP en el **stand de Innovación**.
2. Realizaron propuestas sobre las características que les gustaría encontrar en relación con las nuevas herramientas digitales a su paso por el **stand de Eficiencia**.
3. Experimentaron la coedición de trabajo en el **stand de Colaboración**.
4. Se hicieron selfies y descubrieron nuevas características de la App móvil en el **stand de Compromiso**.
5. Y abordaron la nueva Intranet y la visión “Work anytime, anywhere” en el **stand de Cloud**.





Formación

Presencial

Realizada por expertos durante las diversas etapas del proyecto, enfocadas a diferentes públicos (gerentes, champions, empleados, etc.). En ellas, se mostró el uso de las herramientas y se realizaron diversas pruebas reales.

Formación online - webinars

Formación online con conexión en directo para múltiples grupos de empleados. La formación consta de una breve descripción de las herramientas y sus ventajas, así como una descripción detallada de su uso y las numerosas posibilidades que ofrece.

Vídeos

Videos generales que presentan y resumen el proyecto DWP.

Videos - píldoras formativas

Donde a través de una serie de vídeos cortos, nos explican en forma de casos prácticos aspectos puntuales sobre las ventajas de las nuevas herramientas en nuestro día a día.



Cursos formativos

Cursos e-learning sobre las nuevas herramientas presentadas que constan de descripciones, detalle de sus funciones de uso y ventajas.

GRI Academy

Plataforma en la que se incluye la formación en las diferentes herramientas necesarias para nuestro viaje hacia el Digital Workplace, sus características, beneficios, consejos, etc.

GAMIFICACIÓN

App Móvil - DWP Challenge: plataforma abierta para los profesionales de la organización, tanto a nivel nacional como internacional, que potenció la formación en las herramientas de Office 365 en un formato lúdico tipo quiz: pregunta-respuesta y multiple choice. Con ello, los empleados aprendieron compitiendo entre ellos y retándose a través de la App corporativa.



Datos destacados

- + Conocimiento
- + 15 países participantes
- + 300 empleados participantes
- + Formación
- + 3.5M de puntos conseguidos
- + 44h de juego
- + Digitalización
- + 35.000 respuestas



Teams - Digital Champions League

Los Champions de los diferentes departamentos corporativos y fábricas de la compañía, participaron en una iniciativa formativa a través de la aplicación TeamsChamp de Microsoft Teams. Esta herramienta ayuda a introducir la gamificación en los procesos de adopción de Office 365 y mejora su uso y activación.

La acción no requirió a los Champions participantes ningún esfuerzo adicional más allá del uso diario de las herramientas de Office 365 presentadas desde el inicio del proyecto de adopción.

Datos destacados

- + Eficiencia + Motivación
- + 15 países participantes
- + Digitalización
- + Colaboración
- + 100 empleados participantes
- + 110.000 mensajes de chats en Teams
- + 640.000 acciones en SharePoint y OneDrive
- + 11.000 participantes en llamadas de Teams



Digital Workplace Hub

El Digital Workplace Hub es un site de SharePoint donde se recoge toda la información de referencia para el proyecto DWP. En él se incluyen los materiales de formación DWP como las FAQs, las Webinars, los cursos en GRI Academy, los consejos, el calendario, el acceso a la Red de Digital Champions y el feedback, entre otros.



Otros

Guías formativas de referencia de Teams, Planner, Stream y Forms

Incluye manuales donde se recogen las instrucciones de uso de las distintas funcionalidades de las herramientas de forma sencilla y gráfica.

Preguntas Frecuentes (FAQs)

Documento donde se recogen las dudas más habituales sobre las herramientas, consejos generales sobre su uso y las preguntas que otros compañeros se han hecho y que resultan de utilidad.

Tips de las herramientas

Consejos para sacarle el máximo provecho a las herramientas de Teams, Planner, Stream y Forms.

Encuesta de satisfacción

Encuesta para conocer la opinión sobre los materiales y acciones disponibles sobre Teams, Planner, Stream y Forms.



Digital WorkPlace pieza clave para afrontar la pandemia de COVID-19 ⁴⁰³⁻⁷

La satisfactoria y eficaz capacidad de respuesta de los profesionales de GRI Renewable Industries ante la pandemia de COVID-19 en materia de conectividad y desempeño laboral, constató la decidida apuesta de la compañía por la transformación digital y la adopción de las nuevas herramientas de Office 365.



Microsoft Teams, herramienta presentada en el Q1 de 2020 registra una media mensual de **1.500 videoconferencias y alrededor de 105.000 mensajes de chats**, tanto con internos como con externos (información correspondiente a los meses de octubre a diciembre de 2020).



SharePoint, plataforma de colaboración empresarial que se emplea en la compañía desde 2019, ha visto multiplicado su uso por parte de los empleados en 2020 con respecto a 2019.

2019

- 0,33 archivos compartidos con externos/mes
- 5,7 archivos compartidos con internos/mes
- 1.158,3 archivos sincronizados
- 3.243,56 archivos vistos/modificados

2020

- 4.91 archivos compartidos con externos/mes (x15 respecto a 2019)
- 55.5 archivos compartidos con internos/mes (x10 respecto a 2019)
- 101.260,8 archivos sincronizados (x100 respecto a 2019)
- 21.456,5 archivos vistos/modificados (x7 respecto a 2019)



OneDrive, servicio de alojamiento de archivos que se emplea en la compañía desde 2019, ha visto multiplicado su uso por parte de los empleados en 2020 con respecto a 2019.

2019

- 103 accesos por dueño documento y terceros/mes
- 6,3 archivos compartidos con externos/mes
- 64,2 archivos compartidos con interno/mes
- 18.473,89 archivos sincronizados
- 4524 archivos vistos/modificados

2020

- 374 accesos dueño documento y terceros/mes (más de x3 respecto a 2019)
- 28,25 archivos compartidos con internos/mes (x4 respecto a 2019)
- 314 archivos compartidos con externos/mes (x5 respecto a 2019)
- 45042 archivos sincronizados (casi x3 respecto a 2019)
- 13.261,67 archivos vistos/modificados (casi x3 respecto a 2019)



Acción social

103-1, 103-2 Y 103-3

Contribución desde el corporativo

102-12

Una de las prioridades de GRI Renewable Industries es apoyar el desarrollo local en las zonas donde tenemos presencia. Para ello, se han establecido convenios de colaboración con entidades sin ánimo de lucro con los que se desarrollan actividades corporativas y locales de diversa índole.

En el ejercicio 2020 muchas de las actividades previstas, no se han podido realizar debido a las restricciones derivadas de la pandemia COVID-19, priorizando la seguridad de las personas.



LQDVI

Desde el 2014 apoyamos a la Fundación en la difusión de valores humanos, éticos y morales universales en sus congresos a jóvenes españoles.

A lo largo del 2020 hemos apoyado los congresos presenciales de A Coruña y Madrid, y de forma online los congresos virtuales para las ciudades de Oviedo, Valencia, Málaga, Portugal, A Coruña, Bilbao, y Sevilla, que también tuvieron una repercusión a nivel nacional e internacional. Además, en el mes de marzo, se realizó un congreso especial virtual para ayudar, animar y transmitir a la sociedad en época de confinamiento.



AESLEME

Iniciamos nuestra colaboración en 2013, con el objetivo de prevenir accidentes de tráfico mediante la formación y sensibilización social, así como ofrecer apoyo psicológico y jurídico a los afectados por accidentes viales.

En 2020 hemos apoyado expresamente la difusión en materia de seguridad vial en escuelas de la Comunidad de Madrid, además de colaborar en los actos conmemorativos de su 30 aniversario.



WCK

Desde 2013 colaboramos con World Central Kitchen para contribuir a paliar la inseguridad alimentaria y la malnutrición en zonas donde surgen catástrofes humanitarias.

En 2020 los esfuerzos y donativos se han destinados íntegramente a España, atendiendo a las familias españolas más desfavorecidas en época de pandemia.



Fundación Juan XXIII

En 2007 iniciamos nuestra colaboración con la Fundación, además formar parte del Patronato, con el fin de contribuir a mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual y fomentar su integración social.

En 2020, con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, GRI llevó a cabo una acción de voluntariado en la que empleados de la compañía e integrantes de la Fundación redactaron conjuntamente una historia de seguridad vial transmitiendo conceptos como la importancia de velar por nuestra seguridad y la de los demás, la transmisión de mensajes positivos para motivar a conducir de manera responsable y segura y el compromiso de todos y cada uno de nosotros para hacer frente a la pandemia del COVID-19. Además, hemos contribuido a través de los servicios de la Fundación.



Fundación Real Madrid

Fundación Real Madrid

Iniciamos nuestra colaboración en 2018, con el objetivo de educar en materia de seguridad vial a personas con capacidades diferentes.

Este ejercicio desarrollamos el proyecto "la educación vial: un gran valor" en las escuelas socio deportivas adaptadas de fútbol y baloncesto de la Fundación ampliando el proyecto a escuelas socio-deportivas de categoría alevín y benjamín.



Pacto Mundial de Naciones Unidas

Iniciamos nuestra colaboración en 2013, para contribuir a la difusión y cumplimiento de los 10 Principios y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En 2020 participamos en la campaña #AliadosDeLosODS promovida por la Red Española y en diversas jornadas formativas. Además, frente a la crisis global derivada de la pandemia de la COVID-19, alineados con el ODS 16 participamos como firmantes de la "Declaración a favor de una cooperación mundial renovada", para alcanzar un futuro más sostenible para todos.



Seres

Desde 2016 contribuimos con SERES en la construcción conjunta de una sociedad más fuerte y con empresas competitivas perdurables en el tiempo.

Nuestra compañía también fue incluida en el "VII Informe del impacto social de las empresas", que mide el impacto y la contribución real de las empresas a la sociedad a través de un modelo de análisis basado en cinco ejes (económico, organizacional, relacional, social y persona), agregando su contribución social al PIB.

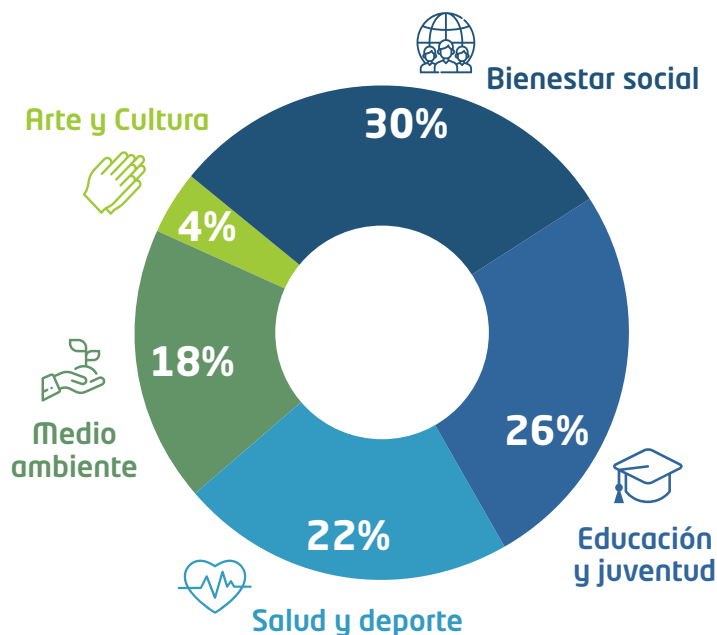
Además, participamos en proyectos encaminados a mejorar la comunicación y medición de las actuaciones en materia de sostenibilidad. Entre ellas destacan la participación en el diálogo de alta dirección "Líderes Responsable" o la jornada ProyectoRSE.



Contribución local 413-1

En 2020, GRI Renewable Industries centró sus esfuerzos en iniciativas de acción social relacionadas con las áreas de cultura, medioambiente, deporte, educación y salud. Toda su labor ha estado encaminada al desarrollo y soporte de las sociedades donde está presente.

Distribución de la acción social por tipo de actividad:



Educación

GRI Towers Sudáfrica ha invertido en torno a 320 mil rand en distintos proyectos formativos dentro del programa Black Economic Empowerment (B-BBEE). Este programa racialmente selectivo fue lanzado por el gobierno sudafricano para corregir las desigualdades del apartheid mediante la ayuda a los ciudadanos sudafricanos de raza negra (negros, negros, de color e indios).

Dentro de este programa se desarrollaron las siguientes actuaciones:

- Para la escuela de secundaria Robinvale y la de primaria Grosvenor contribuyó al salario de profesores adicionales con el fin de que la distribución de alumnos por clase fuera correcta y coherente, favoreciendo así el aprendizaje de los niños.
- A las escuelas de primaria Wesfleur y Proeta Park ayudó comprando material y equipos para que los alumnos pudieran recibir una educación completa y de calidad.
- Se apoyó la formación extraescolar de los alumnos del colegio Berzelia que cursan el último año de primaria para que puedan acceder a secundaria, superando los exámenes.
- Para la guardería Lucendo Educare Witsand se adquirió equipamiento adecuado para el aprendizaje de los niños.

GRI Flanges Iraeta, estableció un acuerdo de colaboración con la escuela de profesionales Oteitza Politeknikoa - Bitorian Gandiaga Fundazioa con el fin de introducirles en la mejora continua y en la formación en nuevas tecnologías.

GRI Towers Galicia, creó un concurso de dibujo entre los hijos de empleados para que pudieran mostrar cómo habían vivido la época de confinamiento a causa del COVID-19 y qué cosas aprendieron en ese tiempo.



Cultura

GRI Flanges Iraeta, patrocinó las fiestas locales, dando a conocer y mostrando la labor que se hace desde la fábrica.



Salud & Deporte

GRI Towers Galicia, considera que el deporte es parte fundamental en la educación y desarrollo de toda la sociedad. Por ello, patrocina a la escuela de Fútbol Arenteiro, al Club ciclista O Sapoconcho (al que pertenecen varios empleados) y al equipo de fútbol, Sporting Carballiño.

GRI Flanges Iraeta, es una fábrica muy comprometida con el estilo de vida saludable y el deporte, por eso este año ha patrocinado a la Asociación cicloturista de Zestoa y la ARAZI IKT Kobaz-koba trail 2020.



Medio Ambiente

En **GRI Renewable Industries** estamos comprometidos con el cambio climático, por eso en 2015 se estableció el reto de plantar un árbol por cada torre producida.

Este año, GRI Madrid, GRI Towers Galicia, GRI Towers Sevilla, GRI Flanges Iraeta y GRI Casting Zestoa, además de pequeñas plantaciones realizadas en India, Turquía y Sudáfrica consiguiendo plantar 2.645 árboles.



GRI Towers Sudáfrica celebra su quinto aniversario

En conmemoración del quinto aniversario de GRI Towers Sudafrica, la fábrica hizo gala de su versión más sostenible plantando cinco árboles dentro del recinto de la fábrica, uno por cada año cumplido a los que llamaron Atlantis Blossom, Tower Tree, Progress, Energy y Prosperity.

La plantación fue realizada por 30 empleados de GRI Sudáfrica que también cumplían cinco años trabajando en la compañía.



Desarrollo Económico & Bienestar Social

GRI Towers Sudáfrica, apoyó diferentes programas destinados a mejorar la calidad de vida de los habitantes próximos a la fábrica:

- Apoyó económicamente a la iglesia local con sus programas para drogodependientes con el fin de que pudieran asistir a la iglesia y recibir las charlas de concienciación oportunas.
- Para el movimiento de Mujeres de Atlantis contra los abusos contribuyó en la compra de comida no perecedera y material de cocina, así como arreglando el tejado donde las mujeres llevan a cabo sus actividades laborales para generar unos ingresos y que puedan salir adelante.
- Para el programa Roch Ventures apoyó con la compra de alimentos no perecederos y que así el movimiento pudiera continuar con su plan de alimentación a niños y adultos desfavorecidos.



GRI Flanges China bajo las asociaciones creadas para ayudar a colectivos desfavorecidos, llevo a cabo diferentes acciones:

- Donó en torno a 2.000.000 RMB a familias con bajos recursos y cestas de alimentos. Gracias a esta práctica, el ayuntamiento de la ciudad de Jinan nombró a Iraeta (GRI Flanges China) "organización excelente".
- A través de la Asociación de soldados jubilados se donaron 1.500 mascarillas a empleados de la fábrica.
- Para paliar los efectos de la pandemia, donó a una filial 50 cajas de mascarillas y entregó alrededor de 10.000 mascarillas a clientes extranjeros.
- En octubre celebró la festividad de los mayores, donde 30 voluntarios de la empresa acudieron a las residencias de mayores de Puji a disfrutar el día con ellos.



Gobierno

Los órganos de gobierno en GRI Renewable Industries integra los criterios ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) en su toma de decisiones, para crecer como una empresa rentable y sostenible.



Gobierno Corporativo

102-1, 102-3 Y 102-5

GRI Renewable Industries S.L se constituyó el 22 de junio de 2008 con la denominación de "Gonvarri Infraestructuras Eólica", denominándose "Gestamp Wind Steel" antes de recibir su nombre actual, GRI Renewable Industries y absorber a Gonvarri Eólica.

La sede principal está ubicada en calle Ombu número 3, planta 2, 28045, Madrid.

En 2015 se incorporó en el accionariado de la compañía el grupo japonés Mitsui & CO Ltd como socio, con la adquisición del 25% de la Sociedad. En diciembre de 2019 se procedió

a la venta del 100% de la sociedad española FIHI Forging Industry, S.L. (nombre comercial: GRI Flanges Iraeta), constituida mediante la segregación de la rama de actividad de Forjas Iraeta Heavy Industry, S.L. el día 26 de julio de 2019 a la sociedad de nacionalidad china Iraeta Energy Equipment CO. Ltd.

Los miembros del Consejo tienen como función la aprobación y compromiso de cumplimiento de las normas de Código Ético y de Conducta. Están permanentemente informados de temas sociales, ambientales y económicos a través de los distintos canales de comunicación.





Estructura de gobierno. Composición y sus comités

102-18, 102-22 Y 102-23

Los órganos rectores de la Sociedad son la Junta General de Socios y un Consejo de Administración, máximo órgano de gobierno, supervisión, decisión y control de la Sociedad.

Los Estatutos de la Sociedad recogen el funcionamiento del Consejo de Administración, así como los requisitos y plazos establecidos para convocar la Junta General. No prevén distintos modos de administrar la sociedad por lo que una modificación en el órgano de administración implicaría una modificación de los Estatutos Sociales.

No se evalúa el desempeño del Consejo de Administración, ya que parte los miembros a través de sus participaciones son los propietarios de la compañía y representan a la mayoría del capital social.

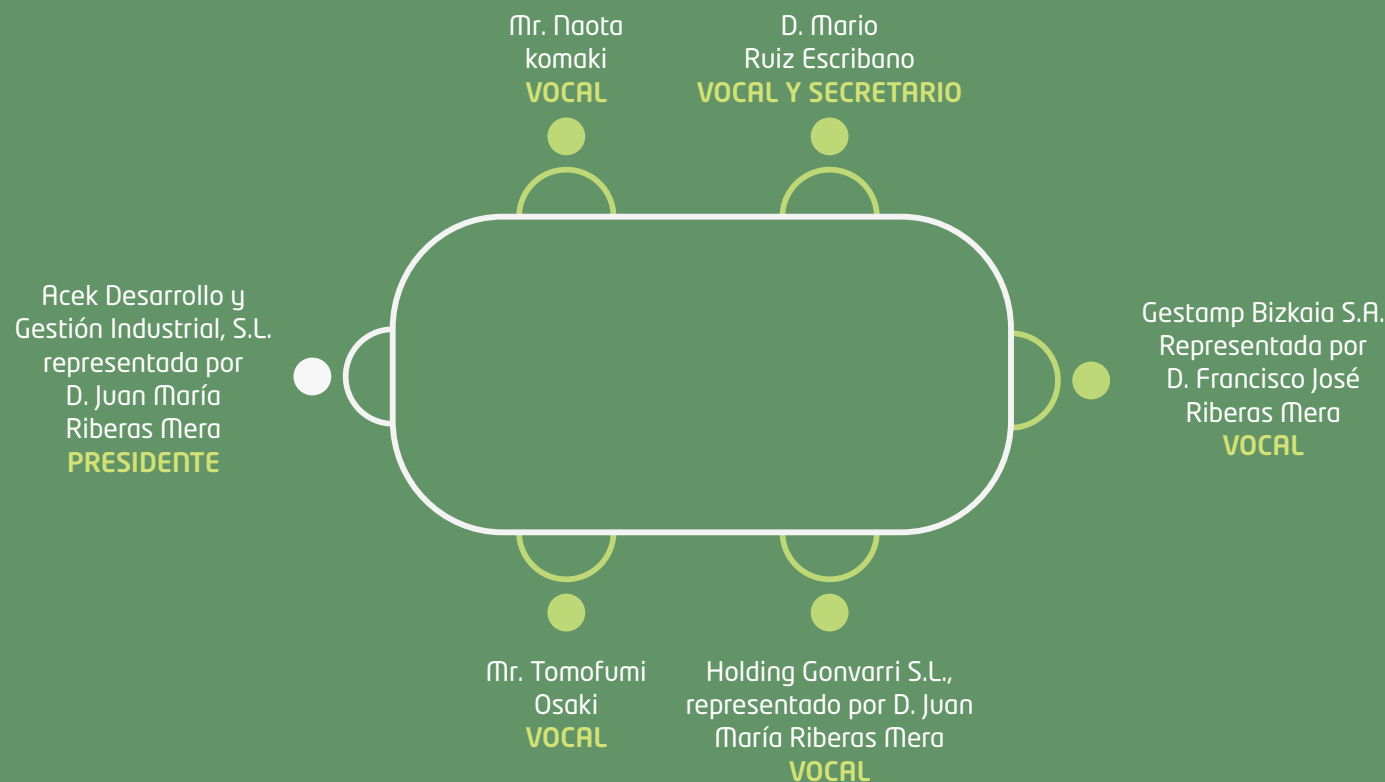
El Consejo de Administración representara a la Sociedad en todos los asuntos comprendidos dentro del objeto social y relativos al giro o tráfico de la misma, sin limitación alguna, obligándola con sus actos y contratos, pudiendo ejercitar cuantas facultades no estén expresamente reservadas por la Ley o por los Estatutos, a la Junta General.

La Sociedad es una compañía no cotizada cuyos miembros del Consejo de Administración representan al total de los socios y, por lo tanto, no existe imperativo legal de contar con representantes de otros grupos de interés.

En cuanto a los miembros de gobierno, el 100% tiene más de 46 años. Asimismo, el 66,6% tiene nacionalidad local y todos (100%) son hombres (405-1).

A fecha 31 de diciembre de 2020, el Consejo de Administración de la Sociedad está compuesto por seis miembros:

102-18



La sociedad Acek Desarrollo y Gestión Industrial, S.L., representada por D. Juan María Riberas Mera a fecha 31 de diciembre de 2020 ostenta el cargo de Consejero Delegado de la Sociedad, teniendo delegadas todas y cada una de las facultades atribuidas al Consejo, salvo las indelegables por la Ley o los Estatutos.



Delegación, responsabilidades económicas, sociales y ambientales

102-20

Los miembros del Consejo de Administración desempeñarán su cargo con la diligencia de un ordenado empresario y de un representante leal y deberán guardar secreto sobre las informaciones de carácter confidencial, aun después de cesar en sus funciones. Dentro de las responsabilidades del Consejo está la aprobación y el compromiso de cumplimiento del Código Ético y de Conducta y la Política de Sostenibilidad.

El Consejo de Administración en sesión plenaria toma las decisiones pertinentes y delega, en su caso, la ejecución de las mismas. Pueden acordarse apoderamientos específicos o generales en favor de empleados de la compañía o terceros para acometer aspectos puntuales en aquellas operaciones previamente aprobadas por este órgano.

Es el máximo responsable de los asuntos económicos, ambientales y sociales de la compañía (102-19).

Asimismo, la Sociedad integra sus responsabilidades económicas, sociales y ambientales en las distintas Direcciones, cuyos máximos responsables elevan cualquier decisión a tomar al Consejo de Administración (102-31), con la periodicidad de las reuniones anuales que se concreten.

Procesos de nombramiento y selección. Conflictos de interés

102-24 Y 102-25

El Presidente de GRI Renewable Industries tiene funciones ejecutivas, siendo además Consejero Delegado. Las competencias para el nombramiento de Consejeros corresponde exclusivamente a la Junta General, que representa los intereses de todos los socios (ver indicador 102-18).

Los miembros del Consejo de Administración son nombrados por sus propios socios, por lo que no se tienen en consideración otros aspectos relativos a diversidad, minorías, etc., desempeñarán su cargo por tiempo indefinido, sin perjuicio de la facultad de la Junta General de Socios de proceder en cualquier tiempo y momento a su separación y/o cese, de conformidad con lo establecido en la Ley y en los Estatutos.

Para ser nombrado administrador no se requerirá la condición de socio, pudiendo serlo tanto personas físicas como jurídicas.

Asimismo, en los Estatutos se establecen las condiciones por las que se prohíbe el desempeño de las funciones de administrador.

El socio no podrá ejercer el derecho de voto correspondiente a sus participaciones cuando se encuentre en alguno de los casos de conflicto de intereses establecidos en el artículo 190 del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Funciones y conocimiento en materia de sostenibilidad

102-26, 102-27 Y 102-32

Los miembros del Consejo tienen como función la aprobación y compromiso de cumplimiento de las normas de Código Ético y de Conducta. Están permanentemente informados de temas sociales, ambientales y económicos a través de canales de comunicación como: reuniones periódicas con los directores de las distintas áreas, Memoria de Sostenibilidad y actuaciones e iniciativas de la compañía.

En línea con nuestros objetivos en sostenibilidad, en diciembre de 2020 se aprobó el "Plan Carbon Neutral 2030/50". Para su seguimiento y medición se definió un gobierno carbon neutral formado por:

- **Comité Carbón Neutral**, formado por: el Director General, el Director de Sostenibilidad, el Director Comercial, el Director de Compras y el Director de Operaciones. En el comité se contará con la participación de los Gerentes de las distintas fábricas (102-18).
- **Equipo operativo**, formado por: la directora de QEHS, la gerente de sostenibilidad, el KAM del área de Clientes y la gerente de compras indirectas y los responsables de los proyectos en las distintas fábricas.

La Memoria de Sostenibilidad se coordina a través del equipo de sostenibilidad, que forma parte de la Dirección Corporativa de Comunicación y Sostenibilidad. Tras su elaboración, existe un proceso de supervisión y revisión por parte de las distintas direcciones, para ser finalmente aprobadas por el Presidente. Asimismo, para asegurar la fiabilidad de la información, la Memoria es verificada externamente por un organismo independiente.



Comunicación con el órgano superior de gobierno

102-33

El Consejo de Administración convocará la Junta General siempre que lo estime necesario o conveniente para los intereses sociales y, en todo caso, en las fechas o periodos que determine la Ley de Sociedades de Capital.

También deberá convocarla cuando lo soliciten uno o varios socios que representen, al menos, el cinco (5) por ciento del capital social, expresando en la solicitud los asuntos a tratar en ella. En este caso, la Junta General deberá ser convocada para su celebración dentro de los dos (2) meses siguientes a la fecha en que se hubiera requerido notarialmente al Consejo de Administración para convocarla, debiendo incluirse necesariamente en el orden del día los asuntos que hubiesen sido objeto de solicitud.

Salvo que imperativamente se establezcan otros requisitos, las Juntas Generales serán convocadas mediante anuncio individual y escrito que será remitido por correo certificado con acuse de recibo, telegrama, burofax o cualquier otro medio escrito o telemático que pueda asegurar la recepción de dicho anuncio por todos los socios, en el domicilio que hayan designado al efecto o en el domicilio que conste en la documentación de la Sociedad.

Los responsables de las distintas direcciones mantienen una comunicación permanente y fluida con el Consejo de Administración y el management de la Sociedad.

Cualquier inquietud importante es transmitida por los responsables de las distintas áreas de forma inmediata al Comité de Dirección, que en caso necesario transmitirá al Consejo de Administración.

Asimismo, de forma periódica se organizan reuniones en las que participan todos los profesionales corporativos. Estas reuniones son bidireccionales, por un lado, el máximo responsable comunica a todo el personal los aspectos relevantes relacionados con la gestión y situación de la compañía y reciben por parte de los profesionales el feedback sobre estas cuestiones y sobre aquellos aspectos que resulten de interés.

Finalmente, los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno (102-21) se realizan a través de mecanismos de intercambio de información entre el Consejo de administración y los stakeholders.



Naturaleza, desempeño y número de temas planteados en el Consejo de Administración

102-28

La Junta General se celebrará dentro de los seis primeros meses de cada ejercicio a fin de censurar la gestión social, aprobar, en su caso las cuentas del ejercicio anterior y resolver cualquier cuestión sobre el resultado. Quedará válidamente constituida para tratar cualquier asunto, sin necesidad de previa convocatoria, siempre que esté presente o representado la totalidad del capital social y los concurrentes acepten por unanimidad la celebración de la reunión y el Orden del Día de la misma.

Salvo que imperativamente se establezcan otras mayorías, y salvo lo previsto para la adopción de las Decisiones Clave que competan a la Junta General de Socios, los acuerdos sociales se adoptaran por mayoría de los votos válidamente emitidos, siempre que representen al menos un tercio (1/3) de los votos correspondientes a las participaciones sociales en que se divide el capital social. No se computaran los votos en blanco.

Por lo que respecta al Consejo de Administración, se reunirá siempre que lo acuerde su Presidente, bien a iniciativa propia o cuando lo soliciten dos de sus miembros, y se reunirá, al menos, una vez al trimestre y, en todo caso, dentro de los noventa (90) días después de haber finalizado el ejercicio. En 2020, el Consejo de Administración se reunió 9 veces.

La convocatoria se cursará mediante carta, telegrama, fax, o cualquier otro medio escrito o electrónico. La convocatoria se dirigirá personalmente a cada uno de los miembros del Consejo de Administración, en la que figuraran los asuntos a tratar en la reunión junto con aquella información que permita a los consejeros participar en una discusión informada sobre los puntos

previstos en el orden del día. En su caso, la convocatoria de la reunión deberá mencionar que a la misma se podrá concurrir, presente o representado, tanto mediante presencia física como mediante conferencia telefónica, videoconferencia o sistema equivalente, debiendo indicarse y disponerse de los medios técnicos precisos a este fin que, en todo caso, deberán posibilitar la comunicación directa y simultánea entre todos los asistentes.

Salvo que la totalidad de los Consejeros acuerden lo contrario, la convocatoria se notificara con treinta días naturales de antelación a la fecha en que la reunión ha de celebrarse, salvo casos de extrema urgencia, a juicio del Presidente o a petición de cualquier Consejero, que podrá ser con cinco (5) días hábiles de antelación. No se precisará convocatoria cuando estén presentes todos los Consejeros y estos decidieran celebrar sesión.

El Consejo de Administración quedara válidamente constituido cuando concurren a la reunión cinco (5) de sus miembros, pudiendo cada Consejero hacerse representar a través de otro Consejero mediante escrito firmado por el representado y especial para cada sesión. No obstante, si no pudiera constituirse un consejo por falta de quorum de constitución, se podrá convocar nuevamente con solo 7 días hábiles de antelación y con el mismo orden del día quedando en este caso válidamente constituido cuando concurren a la reunión, presentes o representados, la mayoría de sus miembros

La adopción de los acuerdos por escrito y sin sesión (incluyendo por medios electrónicos escritos) será válida cuando ningún consejero se oponga a este procedimiento.

Retribución del Consejo de Administración

102-35, 102-36 Y 102-37

El cargo de administrador en su condición de tal es gratuito, sin perjuicio del pago de los honorarios o salarios que pudieran acreditarse frente a la Sociedad en razón de la prestación de servicios profesionales o de vinculación laboral, según sea el caso, con origen en una relación contractual distinta de la derivada del cargo de administrador. Dichos honorarios se someterán al régimen legal que les fuere aplicable.

Adicionalmente, y con independencia de lo señalado anteriormente, cuando la administración y representación de la Sociedad se encomiende a un Consejo de Administración y un miembro del Consejo de Administración sea nombrado consejero delegado o se le atribuyan funciones ejecutivas en virtud de otro título, será necesario que se celebre un contrato entre este y la Sociedad conforme a lo previsto en la Ley.

En el contrato se detallarán todos los conceptos por los que pueda obtener una retribución por el desempeño de funciones ejecutivas, incluyendo, en su caso, la eventual indemnización por cese anticipado en dichas funciones y las cantidades a abonar por la Sociedad en concepto de primas de seguro o de contribución a sistemas de ahorro.

El contrato deberá ser conforme con la política de retribuciones aprobada, en su caso, por la Junta General.

En este ejercicio no se reportan los indicadores 102-38 y 102-39. No se dispone de una metodología homogénea para obtener un resultado que se ajuste a los requisitos del indicador y la información se considera, en algunos casos, confidencial.



Fiscalidad

Enfoque fiscal y gestión

207-1 Y 207-3

La creciente preocupación por la gestión realizada de los asuntos fiscales por los grupos empresariales, así como el desarrollo de la normativa por parte de los gobiernos contribuye a desarrollar la tendencia creciente en relación con la transparencia de la información fiscal. En este marco es fundamental gestionar la información fiscal, tanto la obligatoria como la voluntaria, y que las misma se adecúe a los parámetros que exigen los diferentes grupos de interés.

El **Consejo de Administración**, a través de su Presidente, Consejero Delegado, sus Directivos y, en especial a través de área fiscal corporativa y el área de control interno, impulsa el cumplimiento de las obligaciones y buenas prácticas tributarias a través de su Consejero Delegado, su Consejero Ejecutivo y Equipos de Dirección, es responsable de la aprobación y actualización de la Política de Gestión de Riesgos Fiscales del Grupo GI y de todas las operaciones relevantes que lo requieran, además es el responsable último ante los accionistas de la existencia, funcionamiento y supervisión del Sistema de Gestión de Riesgos Fiscales del Grupo.

Los principios y directrices en el ámbito fiscal están alineados con la estrategia de desarrollo a largo plazo del Grupo, así como con su misión, visión y valores éticos, conforme a los cuales, todos los profesionales y entidades que forman parte del Grupo tienen el firme propósito de avanzar en la mejora continua de todos sus ámbitos llevando a cabo un desarrollo sostenible.

Asimismo, en el desarrollo de su Estrategia Fiscal, el Grupo ha tenido en cuenta las líneas directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para empresas multinacionales en materia fiscal y en sus recomendaciones en relación con el cumplimiento fiscal cooperativo, así como las mejores prácticas nacionales e internacionales en materia de gobernanza fiscal.

Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

207-2

La citada Estrategia Fiscal es de aplicación a todas las sociedades que conforman el Grupo, participadas mayoritariamente, directa o indirectamente, por su sociedad matriz. En aquellas sociedades del Grupo donde no se disponga de participación mayoritaria, pero exista una influencia significativa de su sociedad matriz, el Grupo promoverá unos principios y directrices, coherentes con los que se establecen en la Estrategia Fiscal y mantendrá los canales de información adecuados para garantizar un adecuado conocimiento de aquéllos.

Asimismo, esta Estrategia aplica a todo el personal del Grupo en el ejercicio de sus funciones y responsabilidades, y en todos los ámbitos profesionales en los que representen al Grupo, entendiendo por tales a los administradores, directivos, empleados y colaboradores del Grupo, cualquiera que sea su cargo, responsabilidad o ubicación geográfica.

Por otro lado, esta Estrategia Fiscal comprende todas las obligaciones de naturaleza tributaria a las que se encuentre sometido el Grupo en los distintos países y territorios en los que opera.

GRI Renewable Industries está alineada con la Política Fiscal del Grupo Gonvarri Industries, que tiene por objeto asegurar el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable y procurar una adecuada coordinación de la política seguida por las entidades pertenecientes al Grupo, todo ello evitando riesgos e ineficiencias fiscales en la ejecución de las decisiones de negocio.



El cumplimiento de sus obligaciones fiscales y sus relaciones con las Administraciones Tributarias se registrará por los siguientes principios:

- a Cumplimiento de las normas tributarias en los distintos países y territorios en los que opera el Grupo, satisfaciendo los tributos que resulten exigibles de acuerdo con el respectivo ordenamiento.

En este sentido, el Grupo adopta decisiones en materia tributaria según una interpretación razonable de la normativa aplicable.

- b Velar por que las bases imponibles guarden una relación adecuada con la estructura y ubicación de las actividades, los medios humanos y materiales.
- c Cumplir con el principio de transparencia, potenciando una relación leal con las autoridades en materia tributaria basada en el respeto a la ley, la confianza, la profesionalidad, la colaboración, la reciprocidad y la buena fe.
- d Desarrollar políticas, principios y buenas prácticas con los distintos niveles de aprobación y los roles y responsabilidades en relación con el control y la gestión de los riesgos fiscales del Grupo.

- e Evitar la utilización de estructuras de carácter opaco con finalidades tributarias, entendiéndose por tales aquellas en las que, mediante la interposición de sociedades instrumentales, a través de paraísos fiscales, territorios no cooperantes con las autoridades fiscales, o territorios de baja o nula tributación, diseñadas con el propósito de impedir el conocimiento, por parte de la Agencia Tributaria, del responsable final de las actividades o el titular últimos de los bienes o derechos implicados.

Por ello, cuando una compañía del Grupo tuviera su sede en un territorio calificado como paraíso fiscal, ello obedecerá únicamente a estrategias industriales o comerciales.

- f Realizar sus transacciones entre entidades vinculadas según su valor de mercado, siguiendo el principio de plena concurrencia, y cumplir con su obligación de documentación en materia de precios de transferencia exigidos por la normativa aplicable, y en línea con las Directrices de la OCDE.

El Grupo revisará periódicamente su política de precios de transferencia, con el asesoramiento de expertos de primer nivel, a los efectos de actualizar y adecuar la misma a la normativa vigente y a la realidad de sus negocios.

- g Hacer uso de la tecnología en el ámbito fiscal, con el fin de ofrecer a los grupos de interés, y en particular, a la Administración Tributaria, la garantía de que sus declaraciones tributarias contienen información de calidad, completa y veraz.

- h Antes de formular las cuentas anuales y presentar la declaración del Impuesto sobre Sociedades, la Dirección Fiscal Corporativa del Grupo informará al Consejo de Administración de las políticas seguidas durante el ejercicio, así como de la evolución de los riesgos fiscales significativos.

- i Evitar el uso y generación de activos intangibles con una finalidad meramente tributaria.

Respecto al control y gestión de riesgos, GRI Renewable Industries dispone de un Marco de Control Interno que recoge los requisitos clave de control de los asuntos fiscales, así como las responsabilidades y funciones, registrando y actualizando las distintas fases del proceso a través de una “Matriz de controles clave”.

El proceso incluye en análisis de las novedades legislativas, jurisprudenciales y doctrinales en materia tributaria e identifica y evalúa los riesgos en materia fiscal; monitorizando las posibles contingencias fiscales por país y actualizando el Mapa de Riesgos en materia fiscal

A través de los canales de denuncia habilitados se podrán gestionar las inquietudes o denuncias por parte de los empleados y personal externo. Respecto a las actuaciones ante la potencial existencia de litigios, requerimientos, inspecciones, sanciones, riesgos sobrevenidos, etc. una vez detectados se inicia el proceso de comunicación y de gestión coordinada del riesgo.



Modelo de cumplimiento

Políticas de GRI Renewable Industries 102-17, 205-1 Y 205-2

La Sociedad cuenta con una cultura corporativa global que conserva los mismos valores y principios desde su origen, pero que se adecua a las necesidades locales de cada país, a las condiciones actuales del mercado y a las demandas de los grupos de interés.

En 2017 se crea la Dirección de Cumplimiento para coordinar todas las iniciativas en materia de compliance, así como el seguimiento y monitorización de la formación sobre el Código Ético a todos los profesionales. Esta Dirección fue formalmente aprobada por el Consejo de Administración.

GRI Renewable Industries dispone de Políticas y guías comunes formalmente establecidas, tal y como se resume a continuación:

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Desde 2014 estamos adheridos al Pacto Mundial de Naciones Unidas. Un año más hemos renovado el compromiso con el interés de promover e implementar los 10 principios universalmente aceptados. En 2020 GRI Renewable Industries firmó la "Declaración a favor de una cooperación mundial renovada" promovida por Naciones Unidas.

Política de Sostenibilidad

La Política de Sostenibilidad tiene como objetivo reforzar los principales compromisos en materia de ética, sostenibilidad y derechos humanos, en todos los países en los que operamos. La primera versión fue aprobada por el Consejo de Administración a

finales de 2015 y en 2020 ha sido revisada, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y aprobada a principios de 2021.

Código Ético y de Conducta

El Código es un referente en la toma de decisiones por parte de todos los empleados y colaboradores de GRI Renewable Industries. Aprobado por el Consejo de Administración en enero de 2014 y revisado durante el ejercicio 2019, publicando una nueva versión que entró en vigor el 21 de enero de 2020 y está disponible para su consulta en la web.

Guía de prevención del acoso y protocolo de actuación

Aprobada en 2014, la guía incorpora medidas de prevención y denuncia ante las posibles situaciones de acoso, con aspectos mínimos de obligado cumplimiento en todos los países en los que operamos y está disponible para su consulta en la web.

Política contra el fraude y la corrupción

Esta Política tiene como objetivo reforzar la oposición de GRI Renewable Industries ante cualquier conducta que pueda suponer un acto de fraude o corrupción contrario a los valores y principios de la compañía y las pautas establecidas en el Código Ético y de Conducta. La Política fue aprobada en noviembre 2020 y está disponible para su consulta en la web.



Guía de comportamiento ante el ofrecimiento de incentivos, regalos o invitaciones

Aprobada en 2014, la guía regula el soborno y la corrupción en los países en los que operamos con el objetivo de cumplir todas las leyes, normas y reglamentos, y está disponible para su consulta en la web.

En 2020 se elaboraron diversas políticas de compliance, las cuales fueron aprobadas formalmente en el primer trimestre de 2021. En particular, Política Corporativa de Gestión de Conflictos de Interés, la Política Corporativa de uso de información privilegiada y confidencial y el Protocolo Corporativo de Gestión de la Propiedad Industrial e Intelectual.



Código Ético y de Conducta

102-16 Y 102-17

El Código es un referente en la toma de decisiones por parte de todos los empleados y colaboradores de GRI Renewable Industries. Aprobado por el Consejo de Administración en enero de 2014 y revisado durante el ejercicio 2019, la nueva versión del Código Ético y de Conducta entró en vigor el 21 de enero de 2020.

Uno de los cambios más relevantes es el nuevo **"Canal Ético"**. El Canal Ético está habilitado a todos los empleados, directivos, administradores y colaboradores del GRI Renewable Industries, así como otros grupos de interés externos: clientes, proveedores o la sociedad en general, con una doble función:

- Permite la recepción de las consultas, incidencias y denuncias relacionadas con presuntas irregularidades contrarias a las pautas de comportamiento del Código Ético y de Conducta, así como aquellas actuaciones contrarias a la legalidad y susceptibles de generar responsabilidades penales o económicas a las personas físicas o jurídicas.
- Es además un medio de consulta para la resolución de las dudas que puede plantear la propia aplicación del Código Ético, políticas, reglas y leyes.

Tras una revisión en profundidad de los canales de denuncia internos existentes en algunas de las fábricas del grupo, conforme la legislación y costumbres locales, se procedió a centralizar todas las denuncias, incidencias y consultas a través de un canal ético oficial del grupo, sin que repercuta o sea contrario a los requisitos legales aplicables en cada país.

La gestión Primaria del Canal es ahora realizada por un proveedor Externo, i2 Ethics (www.i2ethics.com), que además es el intermediario entre el usuario del Canal Ético y el Comité de



Cumplimiento garantizando así la confidencialidad como uno de los principios de funcionamiento del canal.

El Canal Ético dispone de diversos medios de comunicación accesibles a empleados de todos los niveles y a terceros. A través de dichos medios, será posible realizar cualquier

consulta, denunciar o comunicar cualquier incidencia. El canal está habilitado en todos los idiomas en los que trabaja el grupo. Una vez centralizada esta información, se desarrollará una campaña de difusión global sobre el nuevo "Código Ético y de Conducta" y el "Canal Ético" de GRI Renewable Industries.



Teléfono y WhatsApp
+34 606 558 932



Aplicación web
<https://gri.i2-ethics.com>



Correo electrónico
ethicalcode@gri.com.es



Correo ordinario
Att./ Comité de Cumplimiento
C/. Ombú, 3. Planta 2.
28045 Madrid. España



Comité de Ética

102-34

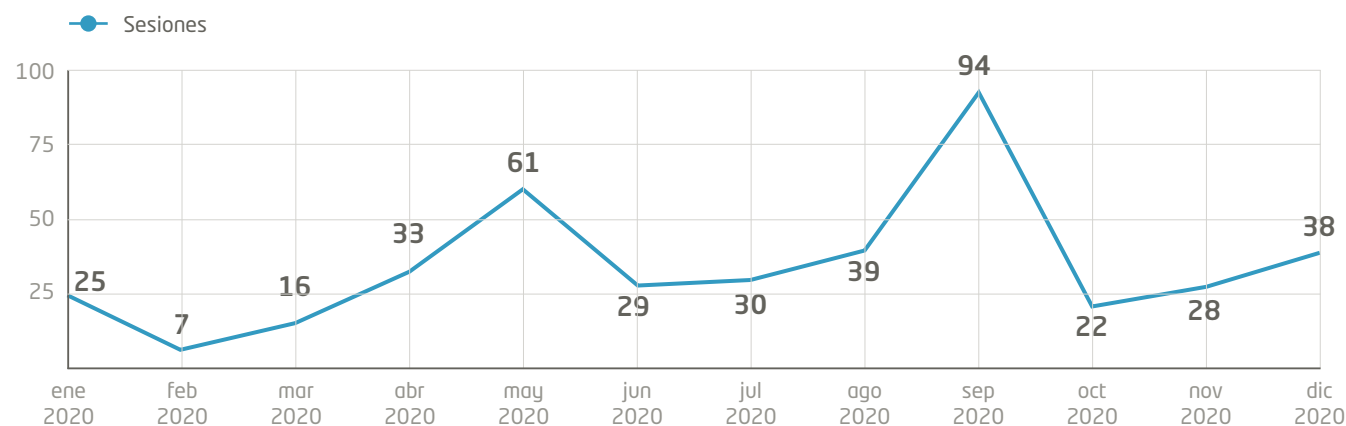
Es el órgano encargado de promover los valores y conductas de GRI Renewable Industries, dar el seguimiento, la comunicación, la difusión del Código Ético y apoyar en la resolución de dudas ante posibles denuncias o incidentes, todo ello a través de los canales de denuncia: vía email, telefónica o postal.

En el ejercicio 2020 el Comité de Ética recibió 30 denuncias, de las cuales solo una denuncia queda pendiente de resolución. En la tabla adjunta se muestra su distribución.

Durante el periodo bajo análisis se registraron 442 visitas al canal ético de 21 países, en su mayoría desde España (59%), India (6%), Finlandia (5%) y Brasil (5%).



Comportamiento	Denuncias Recibidas 2020	Pendientes resolución
Aceptación y ofrecimiento de regalos	0	0
Acoso (406-1)	0	0
Comercio ilícito, sanciones comerciales	0	0
Competencia leal y justa	0	0
Conflicto de interés	0	0
Corrupción y soborno	0	0
Discriminación	2	0
Esclavitud y empleo forzado	0	0
Falsedad de datos	0	0
Fraude	0	0
Impacto ambiental	0	0
Incidencias fiscales	0	0
Información e imagen del grupo	0	0
Prevención de blanqueo de capitales	0	0
Propiedad intelectual e industrial	0	0
Seguridad y salud	1	0
Vulneración de datos de carácter personal	0	0
Vulneración de información confidencial	0	0
Otros	27	1
> Total	30	1



El canal web fue el preferido de los denunciantes con un 66% del total de forma directa y un 23% a través del enlace situado en la web de la compañía.

El tiempo que ha estado el canal disponible y en línea (SLA -Service Level Agreement) durante el año 2020 ha sido de un 99,998%.

Respecto a otros procedimientos incoados contra la sociedad, litigios en curso y sanciones, en 2020 ha tenido lugar un accidente de trabajo del que pudieran derivarse tanto una sanción administrativa como una indemnización por daños y perjuicios. No se ha recibido durante el 2020 ninguna sanción administrativa nueva como consecuencia de accidentes de trabajo (403-2).

No hay ningún otro procedimiento que tenga un impacto económico importante en el Grupo, en materia de competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia (206-1), impactos en la salud y seguridad de las categorías de

productos y servicios (416-2), reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente (418-1), incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social, ambiental y económico (307-1 y 419-1).

A cierre de ejercicio, no se recibieron reclamaciones o multas significativas relacionadas con aspectos sociales, ambientales, económicos, prácticas laborales y/o derechos humanos, que superen los 100.000€ o que por su naturaleza tengan un impacto especial para la Compañía.

Se ha de reseñar que no se encontró ninguna actividad fraudulenta o casos de corrupción en las operaciones analizadas (205-3) y que todos los riesgos analizados, que puedan tener relación o no con fraude/corrupción, están asociados a un control para su mitigación (205-1).

Formación

205-2 Y 412-2

Con el objetivo de que las políticas y guías sean conocidas por todos los empleados, se ha desarrollado un Plan de Formación, en el que se incluyen las modalidades "online" y presencial.

En 2019 se formó a través de un curso on-line y modalidad presencial a 2.720 profesionales (684 online 25% y 2.036 presenciales 75%), que supone el 68% de la plantilla.

En 2020, con la entrada en vigor del nuevo Código Ético y de Conducta, se ha diseñado y definido el nuevo modelo de formación "online" a través de GRI Academy, obligatorio para todos los empleados. Su lanzamiento está previsto el 24 de marzo de 2021 en todas las fábricas y oficinas de Iberia, para extender paulatinamente al resto de países.

Esta formación incluye aspectos generales sobre derechos humanos y anticorrupción. Con el fin de reforzar la formación en estas materias, en 2021 se aprobó un curso obligatorio en materia de "Fraude y corrupción", para todos los empleados.



Riesgos y oportunidades

102-15, 102-29, 102-30, 103-1 Y 103-2

En GRI Renewable Industries trabajamos para mitigar y reducir los posibles riesgos a través de mecanismos integrados en la organización, tal y como se resume a continuación:



Riesgo sobre la información financiera

Desde 2015, GRI Renewable Industries cuenta con un “Marco General de Control Interno” basado en la metodología COSO, que incluye:

- Política y Comité de Control Interno
- Estructura de controles clave a nivel entidad (ELC)
- Estructura de controles clave a nivel proceso

GRI tiene documentados aquellos procesos que considera con riesgo de impacto material en la elaboración de la información financiera. En ellos se describen los controles que permiten responder adecuadamente a los riesgos asociados al logro de los objetivos relacionados con la fiabilidad e integridad de la información financiera de tal forma que permiten prevenir, detectar, mitigar y corregir el riesgo de que se produzcan errores con la antelación necesaria.

La divulgación de los procesos, flujogramas y matrices se realiza a través del portal específico en Leading the Change, permaneciendo disponible para su consulta por cualquier miembro de la organización, constituyendo una herramienta más de trabajo. Dentro de la función de aseguramiento del Control Interno, los controles clave son puestos a evaluación anualmente. Para ello se consideran los procesos con riesgos afectando la información financiera, valorando su probabilidad e impacto desde un punto de vista cualitativo y cuantitativo.

Como resultado de dicho análisis para el ejercicio 2020, se han seguido principalmente dos metodologías para la evaluación de la efectividad de los controles. Por un lado y de manera global para todas las plantas de GRI, ha sido medido a través de un proceso de autoevaluación. Por otro lado, se han realizado pruebas independientes de testeo de los controles para procesos locales en un total de 4 centros productivos, así como para 7 procesos centralizados. Ambos procedimientos han dado una cobertura total a los procesos y centros productivos en alcance en el ejercicio 2020. Los planes de acción están en mayor medida implantados o en curso a cierre del ejercicio. Esto ayuda a garantizar la razonabilidad y la fiabilidad de la información financiera, el cumplimiento de las normas y la legislación aplicable.

Cabe resaltar que debido a las circunstancias excepcionales derivadas de la pandemia por COVID-19, todas las iniciativas (a excepción de una en territorio nacional) han sido realizadas y supervisadas de manera telemática.

Adicionalmente, durante 2020, en aras de la mejora continua, se ha previsto una reevaluación general de los procesos, considerando aquellos con mayor impacto en la información financiera. Esta iniciativa, con un horizonte temporal de completitud 2020-2022, contempla una revisión completa de los procesos clave, riesgos y controles asociados.

Durante el 2020, se ha llevado a cabo la revisión y/o definición de un total de 12 procesos. Se estima que durante 2vo renovado de procesos y controles clave.



Gestión de riesgo: nuevos proyectos

Derivado de posibles cambios en las líneas estratégicas de la compañía o de la situación del país, como cambios políticos, regulatorios, depreciación de la moneda, políticas energéticas, restricciones al comercio, etc.

Para su mitigación, cuando se desarrolla un nuevo proyecto, se realiza un minucioso estudio en el que se valoran y analizan todos los aspectos cuantitativos y cualitativos del proyecto, así como riesgos potenciales por parte de las distintas direcciones de la compañía previamente a su presentación al Consejo de Administración.

Todas las actuaciones y los posibles riesgos derivados de las mismas son analizados de forma continuada por la dirección y los equipos de la Sociedad, lo que permite su detección y la implantación de forma rápida y ágil de las medidas correctoras y las oportunidades de mejora.



Riesgos operacionales

Son los derivados de fallos tecnológicos o de calidad, problemas de gestión, etc. que impliquen fallos de calidad en el producto, en los plazos de entrega, entre otros.

Los esfuerzos de la compañía se encaminan a mantener y mejorar las relaciones con los clientes, adaptándonos a sus necesidades, ampliando el portafolio de productos y servicios e incrementando la presencia global.

Para su mitigación se dispone de pólizas de riesgo y se desarrollan numerosas iniciativas y proyectos de mejora, medición y eficiencia, planes de contingencia, etc.

Una clara oportunidad deriva de la eficiencia en productos y procesos, que reduce los consumos, los tiempos de producción, los residuos, etc. y, con ello, mejora los costes y la rentabilidad. Además, a través de la innovación nos adecuamos a las necesidades del mercado.



Riesgos reputacionales, éticos y de derechos humanos

Son los ocasionados por posibles comportamientos contrarios a las pautas marcadas en los códigos y políticas de GRI Renewable Industries en temas de ética, derechos humanos y anticorrupción.

Para su mitigación, a través de la Dirección de Cumplimiento Corporativa y de los responsables en las diferentes plantas, incidimos nuevamente en el plan de formación global sobre las políticas y códigos en materia de compliance aplicable a todo el personal en los países en los que tenemos presencia. Asimismo, se mantiene vigente el Comité de Cumplimiento y los pertinentes canales de comunicación (Canal Ético), para dar respuesta a las denuncias y conflictos que puedan surgir.

Mediante estos mecanismos, hemos mitigado los riesgos y mejorado la comunicación y gestión sobre impacto económico local de las fábricas (oportunidades de negocio a proveedores locales, puestos de trabajo, mejora de la economía en la zona, pago de impuestos, etc.).

Dentro de las oportunidades destacan las numerosas actuaciones que nos permiten fortalecer los principios éticos del Grupo, minimizar los riesgos e impulsar la reputación de la compañía.

Respecto a la financiación de proyectos, en 2020 se han requerido cláusulas o compromisos de cumplimiento en materia laboral, ambiental y en derechos humanos, directamente relacionados con el cumplimiento de los tratados internacionales y/o los Principios de Ecuador, en 3 contratos, además de la financiación sostenible del ICO (412-3).



Riesgos relacionados con la seguridad y salud

La Seguridad y Salud de los trabajadores constituye un factor estratégico y una obligación, presente siempre en la toma de decisiones y en el desarrollo de planes de trabajo enfocados a la mejora constante de la seguridad y de las condiciones de trabajo en las fábricas y oficinas.

Para su mitigación, a través de la Política Integrada, las medidas de concienciación y formación, así como los sistemas de gestión, bajo el estándar ISO 45001 y el sistema de excelencia IPRL, gestionamos activamente todos y cada uno de los riesgos identificados, implementando medidas preventivas y correctoras para reducir tanto la probabilidad como la severidad de cualquier evento no deseado, con criterios comunes y requisitos superiores a los establecidos en la legislación aplicable.

Esto nos permite identificar y desarrollar acciones y oportunidades de mejora que contribuyen a mejorar el entorno y el clima laboral de los distintos profesionales.



Riesgos frente al Cambio Climático 201-2

El entorno actual nos muestra que los riesgos asociados a los problemas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) como el cambio climático, la escasez de agua y los derechos humanos, son cada vez más relevantes. Por ello, es necesario incorporarlos en la toma de decisiones, la estrategia comercial, la gestión y el desempeño de la compañía.

Una buena gestión de estos aspectos minimiza los riesgos reputacionales, regulatorios, laborales, de acceso al capital y al crédito, entre otros. Asimismo, se incorpora el principio de precaución y mejora continua a través del Código Ético y de Conducta, la Política Integrada y la Política de Sostenibilidad (102-11).

Entre estos riesgos, destaca el derivado del “cambio climático”. Para frenar este riesgo, se han puesto en marcha distintas iniciativas como el “New Green Deal” de la UE, regulaciones más restrictivas y las demandas de la sociedad civil.

El ejercicio 2020 ha supuesto para GRI Renewable Industries un periodo de reflexión en el que definir una hoja de ruta hacia un futuro neutro en emisiones, a través del **“Plan Carbon Neutral 2030/50”**.

Para ello, es fundamental conocer los riesgos frente al cambio climático a los que nos enfrentamos y las medidas que ayuden a mitigar estos riesgos.

En 2020 se analizaron a nivel corporativo los potenciales riesgos transversales que pueden afectar al negocio, con el objetivo de trasladar y particularizar estos riesgos a los distintos países e instalaciones, en los próximos dos años.

Para la identificación de riesgos se toman como referencia las recomendaciones y categorizaciones del estándar Task Force on Climate related Financial Disclosures (TCFD) del Financial Stability Board (FSB). Este análisis se realizó en colaboración con los distintos departamentos corporativos que forman parte del proyecto carbón neutral.

El resultado de este proceso se integró en el mapa de riesgos global de GRI Renewable Industries, en el ámbito de riesgos de ética y sostenibilidad. El resultado muestra que la compañía tiene implantados los procesos adecuados para gestionar los riesgos emergentes y de cambio climático en el medio y largo plazo, por lo que su impacto final se considera bajo o muy bajo. Asimismo, se han definido medidas de mitigación e identificado las oportunidades de mejora, crecimiento y desarrollo del negocio.



Tipo de riesgo: Físico	Impacto
Riesgos agudos	<ul style="list-style-type: none">• Daños en fábricas e instalaciones (problemas de producción).• Daños en los procesos/logística y retrasos en la entrega (cadena de suministro).• Daños en producto o problemas en la logística de entrega (cliente)
	<ul style="list-style-type: none">• Fábricas e instalaciones (escasez de agua, restricciones, incremento de precios, etc.).• Upstream y downstream (falta de suministro, incremento precio, deslocalización, etc.).
Tipo de riesgo: Transición	Impacto
Riesgos normativos y legales	<ul style="list-style-type: none">• Normas actuales y emergentes (cambio climático, precio del carbono, etc.).• Legal (incumplimientos)
Riesgos tecnológicos	<ul style="list-style-type: none">• Pérdida de valor equipos• Inversiones tecnológicas• Adaptación del producto
Riesgos mercado	<ul style="list-style-type: none">• Escasez y precio de las materias primas y recursos naturales• Adaptación del producto y proceso• Cambios en las tendencias de consumidores y gobiernos
Riesgos reputacional	<ul style="list-style-type: none">• Daños a la imagen y marca



Riesgos de seguridad informática, procesos y protección de datos

Soporte a procesos de negocio

Los sistemas son un elemento fundamental para la ejecución de los procesos e implantación de la estrategia de negocio, todavía más en un entorno de colaboración e innovación basado en tecnologías emergentes y en un contexto empresarial cada vez más turbulento.

Los sistemas y la organización IT son imprescindibles para aprovechar la ola más potente de la transformación digital.

El departamento de IT de GRI Renewable Industries vive un desafiante equilibrio entre la necesidad de innovación digital a escala de la empresa y la necesidad de mantener y operar sobre los sistemas y procesos actuales más importantes, para mantener la excelencia operativa.

El año 2020 ha sido un gran reto en este aspecto: se ha mantenido y evolucionado el sistema centralizado ERP SAP, los servicios de infraestructura y las comunicaciones del Grupo, poniendo foco en el soporte al negocio, la eficiencia y rentabilidad.

El escenario creado por la pandemia COVID-19 ha puesto a prueba los servicios IT prestados ya anteriormente para proporcionar a todas las personas de la organización capacidades para un acceso flexible y seguro a los recursos de la empresa, así como la interacción con los clientes y proveedores, no solo aumentando la productividad y la experiencia de usuario, sino garantizando la continuidad en los procesos de negocio en los escenarios de lock-down.

Al mismo tiempo, se han lanzado proyectos de transformación para alinear la estrategia del negocio con la de sistemas y seguir avanzando conjuntamente en el viaje hacia la transformación digital.

Se ha seguido trabajando en iniciativas tecnológicas para permitir añadir capacidades IT y nuevos modelos operativos, como el sistema de control de la producción en tiempo real MII, basado en la denominada tecnología de "hiper-convergencia".

La hiper-convergencia cierra la brecha existente entre la infraestructura tradicional, los servicios de nube pública y las líneas de producción. Ésta habilita un enfoque de "cloud híbrido" en un entorno industrial, manteniendo la infraestructura y los datos críticos bajo el control de GRI, con la capacidad de integrarlos con las máquinas en las plantas y con aplicaciones y datos en la nube.

En algunos casos, para gestionar la escalabilidad de las capacidades IT, puede ser necesaria la colaboración de terceras partes, para lo que se sigue un proceso imparcial de publicación de pliego de necesidades, recepción y valoración de varias ofertas y selección final, atendiendo a los criterios de calidad en el soporte al negocio y eficiencia de los sistemas.

En GRI Renewable Industries tenemos el convencimiento de que la información se ha convertido en un activo estratégico para la empresa y garantizar su seguridad es uno de los grandes retos del Grupo.

Seguridad de la Información

En la actualidad, las amenazas cibernéticas siguen creciendo en ingenio y frecuencia, el fraude online no deja de evolucionar gracias a nuevas técnicas de ingeniería social y son los responsables de pérdidas millonarias en las empresas de todo el mundo.

En este aspecto, el escenario creado por la pandemia COVID-19, si por un lado ha impulsado la utilización de herramientas digitales de trabajo y colaboración, por otro ha expandido la superficie de exposición a posibles ataques, incluyendo técnicas que han llegado incluso a utilizar la sensibilidad de las personas hacia todo lo inherente la pandemia y en general su salud como elemento de entrada de posibles ataques.

Además, la rápida proliferación de los dispositivos inteligentes y la conectividad dada por el internet de las cosas (IoT), unida a la falta de estándares globales de seguridad, hace que muchos de estos dispositivos sufran grandes vulnerabilidades y dejen expuesta la información personal y empresarial.

Muestra de esta tendencia, es el aumento de los secuestros de equipos informáticos empresariales por parte de los hackers, por ejemplo, con el fin de "minar" criptomonedas, a través de modernos malware que, diseñados para ir tras las redes empresariales con ese fin, pueden llegar a colapsarlas e incluso dañar el hardware.



En línea con lo anterior, también aumentan los intentos de fraude por suplantación de personalidad (phishing), por lo que cada día se hace más relevante la adecuación de las políticas de seguridad de la información y los dispositivos con el fin de proteger tanto los activos como la seguridad de las personas.

Por ello, establecemos los mecanismos necesarios para salvaguardar la privacidad de la información y la protección de los datos de clientes y proveedores, así como para gestionar y tratar adecuadamente la documentación en función de su nivel de relevancia, y para reforzar la seguridad, los procedimientos de seguridad de la información se revisan periódicamente, y los sistemas se testan de forma continuada para garantizar su estanqueidad.

En el año 2020, para mejorar las políticas de seguridad se han llevado a cabo, entre otras, las siguientes acciones:

- Escaneo periódico de los sistemas para identificar vulnerabilidades externas e internas y corrección en función de su nivel de criticidad.
- Diagnóstico sobre la seguridad de la información y sus riesgos en base a la norma ISO 27000.
- Campañas y acciones formativas para reforzar la concienciación y formación de los empleados del grupo.

Asimismo, hemos seguido soportando y mejorando las medidas pertinentes para aplicar la normativa europea de privacidad de datos (GDPR), que implica un nivel de supervisión más transversal sobre la protección de la información de datos personales.

Principales riesgos 2020

En 2020, GRI Renewable Industries se enfrentó, además de a los diferentes riesgos derivados de la situación del mercado en los países en los que opera, a todos aquellos derivados de la situación generada como consecuencia de la pandemia global de la COVID-19. Los efectos de la pandemia han sido múltiples, afectando en algún momento, en mayor o medida, a todas las áreas geográficas.

- El empeoramiento de la situación económica y social general como consecuencia de la pandemia COVID-19.
- El cambio del modelo de tarificación del mercado eólico en países con presencia de GRI Renewable Industries (Turquía, Sudáfrica, EE. UU., India).
- La tensión en las cadenas de suministro como consecuencia de los desajustes logísticos y productivos consecuencia de la COVID-19.
- Las preocupaciones relacionadas con el fraude de datos, los ataques cibernéticos y otras vulnerabilidades tecnológicas.
- Tendencia a la concentración de grandes clientes, lo que reduce su número.
- Los riesgos derivados de las políticas proteccionistas y el establecimiento de aranceles entre los principales actores del comercio internacional.
- Depreciación de la moneda en algunos países en los que tenemos presencia.
- La volatilidad del precio de las materias primas y, por tanto, en la valoración del stock disponible en las fábricas. Esto, unido a la mayor presión de los clientes respecto al precio, repercute en un estrechamiento de los márgenes a cada paso de la cadena de suministro.
- El crecimiento de la conciencia ambiental, social y de gobernabilidad (ESG), además de los riesgos derivados del cambio climático, las catástrofes naturales y las enfermedades.

La Pandemia ha generado diversos niveles de incertidumbre y efectos económicos prolongados, que afectarán a los futuros ejercicios de manera no cuantificable. La enorme extensión de la pandemia y la falta de información sobre la duración de la misma, nos hacen prever un escenario macroeconómico muy complicado.



Asociaciones y organizaciones

102-13

GRI Renewable Industries establece relaciones de forma desinteresada con organismos públicos de carácter local y con total transparencia según marcan las pautas el Código Ético. No realiza contribuciones económicas o en especie a partidos políticos, ni a través de patrocinios o donaciones, contrarias a la ley.

Su relación con las administraciones es transparente y responsable, y está relacionada principalmente con asuntos que afectan a su sector, que son normalmente canalizados a través de las asociaciones (415-1).

**GRI** Renewable Industries**GRI CORPORATIVO**

- Seres

**GRI** Castings**GRI CASTINGS**

- Asociación de Fundidores del País Vasco

**GRI** Flanges Iraeta**GRI FLANGES IRAETA**

- Asociación empresarios de Gipuzkoa (ADEGI)

**GRI** Calviño Towers Argentina**GRI ARGENTINA**

- Cámara Eólica Argentina

**GRI** Towers Galicia**GRI TOWERS GALICIA**

- AICA
- Asociación de Industriales Metalúrgicos de Galicia (ASIME)
- Centro Tecnológico AIMEN

**GRI** Towers Sevilla**GRI TOWERS SEVILLA**

- Asociación Empresarial para la Promoción del Puerto de Sevilla

**GRI** Towers South Africa**GRI TOWERS SUDÁFRICA**

- Steel and Engineering Industries Federation of South Africa
- South African Wind Industry Association

**GRI** Towers Texas**GRI TOWERS TEXAS**

- Amarillo Chamber of Commerce
- Panhandle Human Resources

**GRI** Towers Turkey**GRI TURKEY**

- Bandirma Organize Industrial Zone (BOSB)
- Gönen Chamber of Commerce (GTO)
- Balıkesir Chamber of Industry (BSO)
- Istanbul Metal and Mining Exporter Commerce del Noroeste (IMMIB)



ANEXOS

El contenido de la Memoria de Sostenibilidad sigue las pautas de la guía de referencia “GRI Standards”, el resultado del Estudio de Materialidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Su contenido ha sido verificado por la compañía independiente EY.



ANEXO I

Informe de
verificación
externa

Ernst & Young, S.L.
Calle de Raimundo Fernández
Villaverde, 65 28003 Madrid

Tel: 902 365 456
Fax: 915 727 238
ey.com

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2020 DE
GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L.

A la Dirección de GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L.:

Alcance del trabajo

Hemos llevado a cabo, por encargo de la Dirección de GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L. (en adelante, GRI Renewable Industries), la revisión del Informe "Memoria de Sostenibilidad 2020". Dicho Informe ha sido elaborado de acuerdo con lo señalado en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI Standards de *Global Reporting Initiative*, según la opción de conformidad esencial, tal y como se detalla en el apartado "Perfil de la Memoria".

El perímetro considerado por GRI Renewable Industries para la elaboración del mencionado Informe está definido en el apartado "Perímetro considerado de GRI Renewable Industries S.L. y empresas subsidiarias".

La preparación del Informe "Memoria de Sostenibilidad 2020", así como el contenido del mismo, es responsabilidad de la Dirección de GRI Renewable Industries, quien también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

Criterios

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con:

- ▶ La Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE).
- ▶ La Norma ISAE 3000 (revised) *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) de la *International Federation of Accountants* (IFAC), con un alcance de aseguramiento limitado.

Procedimientos realizados

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección de Sostenibilidad y a las diversas Unidades de Negocio que han participado en la elaboración del Informe "Memoria de Sostenibilidad 2020", y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Entrevistas con los responsables de la elaboración de la información de sostenibilidad, con el propósito de obtener un conocimiento sobre cómo los objetivos y políticas de sostenibilidad son considerados, puestos en práctica e integrados en la estrategia de GRI Renewable Industries.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar la información presentada en dicho Informe.
- ▶ Comprobación de los procesos de los que dispone GRI Renewable Industries para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- ▶ Revisión de la adecuación de la estructura y contenidos del Informe conforme a la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI Standards de *Global Reporting Initiative*, para la preparación de informes según la opción de conformidad esencial.

- ▶ Comprobación, mediante pruebas de revisión en base a selecciones muestrales, de la información cuantitativa y cualitativa de los contenidos incluidos en el Anexo "Índice de Contenido GRI" y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información. Las pruebas de revisión se han definido a efectos de proporcionar el nivel de aseguramiento indicado.
- ▶ Contraste de que la información financiera reflejada en dicho Informe ha sido auditada por terceros independientes.

Estos procedimientos han sido aplicados sobre los contenidos que se disponen en el Anexo "Índice de Contenido GRI", con el perímetro y alcance indicados anteriormente.

El alcance de nuestra revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por tanto, la seguridad proporcionada es también menor. El presente Informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés).

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El trabajo ha sido realizado por un equipo de especialistas en sostenibilidad con amplia experiencia en la revisión de este tipo de información.

Conclusiones

Como resultado de nuestra revisión, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que los contenidos incluidos en el Anexo "Índice de Contenido GRI" del Informe no hayan sido preparados, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI Standards, que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de GRI Renewable Industries de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo.

ERNST & YOUNG, S.L.

Alberto Castilla
Socio

18 de mayo de 2021

Domicilio Social: C/ Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid. Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 9.364 general, B.130 de la sección 3ª del Libro de Sociedades, folio 68, hoja nº 87.690-1.
Inscripción 1ª de Marzo de 1.989. A member firm of Ernst & Young Global Limited.



ANEXO II

Perfil de la Memoria

La Memoria de Sostenibilidad se ha realizado conforme a la información y los indicadores establecidos en la guía de referencia del "GRI Standards", opción core, (102-54) y los asuntos relevantes derivados de nuestro Estudio de Materialidad, como parte integral de nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El índice de Contenido GRI se anexa al presente informe, conjuntamente con el informe de verificación externa independiente con la compañía EY (102-56).

El objetivo es comunicar los aspectos e iniciativas más relevantes, con un enfoque alineado con nuestra forma de entender la sostenibilidad y su impacto en la gestión de la compañía.

Contacto de la memoria

102-53

Para cualquier cuestión general sobre el informe, puede dirigirse a:

rsc@gri.com.es

+34 91 379 19 00



C/ Ombú 3, planta 2.
28045 Madrid. España

Ciclo de presentación

Al igual que en ejercicios anteriores, la Memoria tiene una periodicidad anual (102-52), incluyendo la información comprendida entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2020 (102-50), siendo el último informe el correspondiente al ejercicio 2019 (102-51).

Cambios Significativos

No ha habido cambios en el perímetro y el alcance respecto al ejercicio anterior. Los cambios menores, están indicados en sus apartados correspondientes (102-49).

No se ha producido reexpresión de la información respecto al ejercicio anterior (102-48), ni cambios en la cadena de suministro (102-10).



ANEXO III. Información cuantitativa

Recursos Humanos

PERSONAL PROPIO POR PAÍS, GÉNERO Y EDAD												
► HOMBRES	DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	3	4	0	20	13	8	25	87	57	14
Brasil	0	0	1	2	0	4	4	1	20	203	202	62
China	0	1	6	11	0	13	12	14	139	315	212	295
España	0	0	8	14	3	58	88	68	27	195	239	190
EEUU	0	2	0	2	1	7	12	4	46	89	63	37
India	0	1	5	4	2	31	26	9	38	112	173	45
Sudáfrica	0	3	1	5	0	8	12	3	0	89	68	47
Turquía	0	0	0	1	0	0	4	2	55	145	102	23
	0	7	24	43	6	141	171	109	350	1.235	1.116	713

	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
► MUJERES												
Argentina	0	0	1	0	1	6	3	1	1	0	1	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	1	0	7	18	40	5
China	0	0	0	1	0	5	7	3	38	76	56	52
España	0	0	1	3	0	10	21	3	1	24	25	21
EEUU	0	0	1	2	0	1	0	1	2	9	6	4
India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	2	0	0	2	0	2	1	5	3	3
Turquía	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	1	0
	0	0	5	6	1	24	33	10	50	136	132	85

PERSONAL EXTERNO Y GÉNERO				
	SUBCONTRATA		ETT	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Argentina	3	1	0	0
Brasil	104	0	0	0
China	0	0	0	0
España	24	5	25	8
EEUU	1	0	2	1
India	224	15	0	0
Sudáfrica	20	7	9	0
Turquía	25	0	0	0
	401	28	36	9

	EMPLEADOS NACIONALIDAD LOCAL POR GÉNERO Y PAÍS		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL LOCAL
Argentina	214	12	226
Brasil	496	71	567
China	1.018	238	1.256
España	854	105	959
EEUU	248	20	268
India	445	0	445
Sudáfrica	227	18	245
Turquía	332	6	338
	3.834	470	4.304

	DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS, GÉNERO, TIPO Y DURACIÓN DE CONTRATO									
	TIPO DE CONTRATO						DURACIÓN DEL CONTRATO			
	INDEFINIDO		TEMPORAL		PRÁCTICAS		COMPLETO		PARCIAL	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
Argentina	231	14	0	0	0	0	231	14	0	0
Brasil	499	71	0	0	0	0	499	71	0	0
China	1.018	238	0	0	0	0	1.018	238	0	0
España	628	95	260	14	2	0	889	105	1	4
EEUU	263	26	0	0	0	0	263	26	0	0
India	423	0	2	0	21	0	423	0	23	0
Sudáfrica	236	18	0	0	0	0	236	18	0	0
Turquía	332	6	0	0	0	0	332	6	0	0
	3.630	468	262	14	23	0	3.891	478	24	4

	FORMACIÓN POR CATEGORÍA Y PAÍS					
	HOMBRES			MUJERES		
	DIRECTOR	MANDO INTERM.	PERS. PLANTA	DIRECTOR	MANDO INTERM.	PERS. PLANTA
Argentina	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	129	9.746	0	15	1.080
China	56	56	300	56	56	300
España	58	835	18.422	17	220	421
EEUU	56	213	1.870	7	21	200
India	67	120	395	0	0	0
Sudáfrica	19	292	8.585	17	33	6.605
Turquía	2	145	4.820	0	48	78
	258	1.790	44.138	97	393	8.684



	CONTRATACIONES HOMBRES												CONTRATACIONES MUJERES											
	Director				Mando intermedio				Personal de planta				Director				Mando intermedio				Personal de planta			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	2	0	0	15	79	60	12	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	13	2
China	1	1	0	3	0	0	1	1	26	66	58	26	0	0	0	0	0	0	0	0	7	9	16	7
España	0	0	0	0	1	0	3	0	18	64	71	51	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	2	1
EE.UU.	0	0	0	0	0	0	0	0	35	31	31	12	0	0	0	1	0	0	0	0	2	5	6	1
India	0	0	1	0	0	1	2	0	13	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	1	1	0	0	0	0	2	0	2	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	44	21	38	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	2	1	4	1	4	8	2	153	268	260	112	0	0	0	1	0	1	1	0	18	23	37	11

	BAJAS POR DESPIDO HOMBRES												BAJAS POR DESPIDO MUJERES											
	Director				Mando intermedio				Personal de planta				Director				Mando intermedio				Personal de planta			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1
China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
España	0	1	1	0	0	0	1	1	0	2	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
EE.UU.	0	0	1	0	0	0	2	0	7	17	8	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
India	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	0	0	2	0	9	7	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	3	3	0	0	2	3	3	8	35	28	15	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	2	3

	BAJAS POR OTRAS CAUSAS HOMBRES												BAJAS POR OTRAS CAUSAS MUJERES											
	Director				Mando intermedio				Personal de planta				Director				Mando intermedio				Personal de planta			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	0	0	1	0	0	2	4	5	2	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
China	0	0	0	1	0	0	1	1	11	47	25	14	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	5	3
España	0	0	1	0	0	1	5	0	15	56	51	37	0	2	0	0	0	1	1	0	1	4	2	0
EE.UU.	0	0	0	1	0	0	1	1	16	16	11	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	5
India	0	0	0	0	0	2	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	1	1	0	1	4	2	3	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	1	2	0	5	8	2	45	132	96	61	0	2	0	0	0	3	3	0	5	13	8	8



ANEXO IV

Índice de Contenido GRI ¹⁰²⁻⁵⁵

Los contenidos de este índice han sido verificados externamente, por la entidad independiente EY. El informe de verificación correspondiente se puede consultar en el Anexo del presente documento. Las omisiones de información en los indicadores que proceda, se incluyen como nota.

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
GRI 101: Fundamentos		
GRI 102: Contenidos generales		
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		
102-1 Nombre de la organización.	7	✓
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios.	7	✓
102-3 Ubicación de la sede.	7, 71	✓
102-4 Ubicación de las operaciones.	10, 11	✓
102-5 Propiedad y forma jurídica.	71	✓
102-6 Mercados servidos.	10, 11	✓
102-7 Tamaño de la organización.	9	✓
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores.	41, 42, An3	✓
102-9 Cadena de suministro.	61	✓
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro.	90	✓
102-11 Principio o enfoque de precaución.	84	✓ M
102-12 Iniciativas externas.	68	✓
102-13 Afiliación a asociaciones.	87	✓
ESTRATEGIA		
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.	5	✓
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades.	82	✓ M
ÉTICA E INTEGRIDAD		
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta.	7, 79	✓ M
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas.	78, 79	✓ M

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
GOBERNANZA		
102-18 Estructura de gobernanza.	72, 73	✓
102-19 Delegación de autoridad.	73	✓
102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales.	73	✓
102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales.	74	✓
102-22 Composición del máximo órgano superior de gobierno y sus comités.	72, 73	✓
102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno.	72	✓
102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno.	73	✓
102-25 Conflictos de interés.	73	✓
102-26 Función de máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia.	73	✓
102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	73	✓
102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	75	✓
102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales.	82	✓ M
102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo.	82	✓
102-31 Revisión de temas económicos, ambientales y sociales.	73	✓
102-32 Función de máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad.	73	✓
102-33 Comunicación de preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno.	74	✓
102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones éticas.	80	✓
102-35 Políticas de remuneración.	75	✓
102-36 Procesos para determinar la remuneración.	75	✓
102-37 Involucración de los grupos de interés en la remuneración.	75	✓
102-38 Ratio de compensación total anual.	75, ND	✓
102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual.	75, ND	✓



Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
102-40 Lista de grupos de interés	19	✓
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	44	✓
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	19	✓
102-43 Enfoques para la participación de los grupos de interés	20	✓
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	21	✓
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES		
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	100	✓
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Cobertura del tema	20	✓
102-47 Lista de los temas materiales	21	✓
102-48 Reexpresión de la información	90	✓
102-49 Cambios en la elaboración de informes	90	✓
102-50 Período objeto del informe	90	✓
102-51 Fecha del último informe	90	✓
102-52 Ciclo de elaboración de informes	90	✓
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	90	✓
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	90	✓
102-55 Índice de contenido de GRI	93, 98	✓
102-56 Verificación externa	90	✓

Dimensión Económica

TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
ENFOQUE DE GESTIÓN		
GRI 103. Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Económica.		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	19, 82	✓
103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	82	✓
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82	✓
DESEMPEÑO ECONÓMICO		
GRI 201. Desempeño económico		
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	12	✓
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	84	✓ m
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	47	✓
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	43	✓
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN		
GRI 204. Prácticas de adquisición		
204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	63	✓
ANTICORRUPCIÓN		
GRI 205. Anticorrupción		
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	78, 81	✓
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	79, 81	✓
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	81	✓



Dimensión Económica

TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
COMPETENCIA DESLEAL		
GRI 206. Competencia deslea		
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	81	✓
FISCALIDAD		
GRI 207. Fiscalidad		
207-1 Enfoque fiscal	76	✓
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	76	✓
207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	76	✓
207-4 Presentación de informes país por país	13	✓

Dimensión Ambiental

TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
ENFOQUE DE GESTIÓN		
GRI 103. Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Ambiental.		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	19, 23	✓ m
103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	23	✓ m
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23	✓ m
MATERIALES		
GRI 301. Materiales		
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	28	✓ m
301-2 Insumos reciclados utilizados	28	✓ m
301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	28	✓
ENERGÍA		
GRI 302. Energía		
302-1 Consumo energético dentro de la organización	36	✓ m
302-2 Consumo energético fuera de la organización	36	✓ m
302-3 Intensidad energética	36	✓ m
302-4 Reducción del consumo energetico	35	✓ m
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	28, 38	✓ m



Dimensión Ambiental

TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
AGUA Y EFLUENTES		
GRI 303. Agua y efluentes		
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	24	✓
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	24	✓
303-3 Extracción de agua	24	✓
303-4 Vertido de aguas	24	✓
303-5 Consumo de agua	24	✓
BIODIVERSIDAD		
GRI 304. Biodiversidad		
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	25	✓
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	25	✓
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	25	✓
304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	25	✓
EMISIONES		
GRI 305. Emisiones		
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	37	✓ m
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	37	✓ m

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	37	✓ m
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	38	✓ m
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	38	✓ m
305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	38	✓
RESIDUOS		
GRI 306. Residuos		
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	30-33	✓ m
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	30-33	✓ m
306-3 Residuos generados	30	✓ m
306-4 Residuos no destinados a eliminación	30-33	✓ m
306-5 Residuos destinados a eliminación	30-33	✓ m
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL		
GRI 307. Cumplimiento ambiental		
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	81	✓
PROVEEDORES		
GRI 308. Evaluación ambiental de proveedores		
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	62	✓ m
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	63	✓ m



Dimensión Social

TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
ENFOQUE DE GESTIÓN		
GRI 103. Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Social.		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	19, 40, 68	✓
103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	40, 68	✓
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	40, 68	✓
EMPLEO		
GRI 401. Empleo		
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	42	✓
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	47	✓
401-3 Permiso parental	44	✓
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO		
GRI 403. Salud y seguridad en el trabajo		
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	48	✓ m
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	49, 52, 55	✓ m
403-3 Servicios de salud en el trabajo	48, 55	✓ m
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	53	✓ m
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	55	✓ m
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	47	✓ m
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	50, 52	✓ m
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	48	✓ m
403-9 Lesiones por accidente laboral	49, 52, 53	✓ m
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	52	✓ m

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA		
GRI 404. Formación y enseñanza		
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	45	✓ m
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	45	✓ m
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	44	✓
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (NO MATERIAL)		
GR 405. Diversidad e igualdad de oportunidades		
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleado	41, 43, 72	✓
NO DISCRIMINACIÓN		
GRI 406. No discriminación		
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	80	✓ m
TRABAJO INFANTIL		
GRI 408. Trabajo infantil		
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	62	✓
EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS (NO MATERIAL)		
GRI 412. Evaluación de derechos humanos		
412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	81	✓
412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	83	✓



Dimensión Social

TEMAS MATERIALES

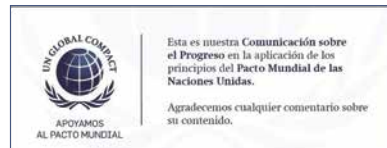
Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
COMUNIDADES LOCALES		
GRI 413. Comunidades locales		
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	69	✓
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES		
GRI 414. Evaluación social de los proveedores		
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.	62	✓
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	63	✓
POLÍTICA PÚBLICA		
GRI 415. Política pública		
415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	87	✓
SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES		
GRI 416. Salud y seguridad de los clientes		
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	58	✓
416-2: Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	81	✓

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
PRIVACIDAD DEL CLIENTE		
GRI 418. Privacidad del cliente		
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	81	✓ m
CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO		
GRI 419. Cumplimiento socioeconómico		
419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	81	✓



ANEXO V

Contenidos en relación a los principios del Pacto Mundial



La tabla siguiente muestra los capítulos de la presente memoria que ofrecen una información más relevante sobre el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial, además de la contenida en los enfoques de gestión de cada aspecto GRI. Siguiendo el índice de la tabla, cada grupo de interés puede evaluar el grado de avance de GRI Renewable Industries respecto a los citados principios:

Tema	Principios Pacto Mundial	Progreso incluido en capítulo
Derechos humanos	Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	 Ambiental  Gobierno
	Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	 Ambiental  Gobierno
Normas Laborales	Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	 Social
	Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	 Social  Gobierno
	Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	 Social
	Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	 Social  Gobierno
Medio Ambiente	Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo ante los retos ambientales.	 Ambiental
	Principio 8: Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	 Ambiental  Social
	Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	 Ambiental
Anticorrupción	Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	 Gobierno



ANEXO VI

Perímetro considerado de GRI Renewable Industries S.L. y empresas subsidiarias

Perímetro de consolidación: El grupo estaba compuesto por las siguientes empresas a finales de 2020 (102-45).

Sociedad Dependiente/Asociada	País
GRI Calviño Towers Argentina S.A.	Argentina 
Shandong Golden Luyang Co Ltd.	China 
Iraeta Energy Equipment Co, Ltd.	China 
Jinan Moxxy New Material Technology Co., Ltd.	China 
Jinan Iraeta International Trade Co.,Ltd.	China 
Iraeta (Shanghai) International Trade Co., Ltd.	China 
Gobi Oasis LC	China 
GRI Flanges Forjados de Aço	Brasil 
G&B Wind Services, S.A.	Brasil 
GRI Towers Brasil Estructuras Metálicas	Brasil 
GRI Corte e Biselado S/A	Brasil 

Sociedad Dependiente/Asociada	País
Forjas Iraeta Heavy Industries, S.L.	España 
FIHI Forging, S.L.	España 
GRI Castings S.L.	España 
GRI R&D Engineering S.L.	España 
GRI Towers Sevilla, S.L.	España 
GRI Towers Galicia S.L.	España 
GRI Towers India Private Limited	India 
GRI Wind Steel South Africa, Ltd.	South Africa 
Gesbey Enerji turbini kule uretim sanayi ve tikaret AS	Turquía 
GRI Towers Texas, Inc	EE.UU. 



GRI

Renewable
Industries



Descarga la versión online de la Memoria de Sostenibilidad en la **APP GRI**

   www.gri.com.es



 Apple



 Android