



GRI

Renewable
Industries

Memoria de
Sostenibilidad 2021

Doing Well
by **Doing** **Green**
GRI Renewable Industries **2030**



Carta del Presidente

Jon Riberas

102-14

Este contexto, tremendamente complejo y retador, está sirviendo como catalizador para la transformación de todos los sectores de la economía.

Durante el 2021 hemos sido testigos de una progresiva recuperación frente a la pandemia del Covid-19, los daños personales, sociales y económicos están dando paso a un aumento de la actividad económica que busca los niveles previos a la Covid. Esta mejora generalizada de la pandemia nos ha traído una fuerte subida de la demanda industrial, que ha impactado en los mercados provocando alzas en los precios de las materias primas y de la energía, una espiral inflacionaria que ha terminado por arrastrar a toda la economía. Las cadenas de suministro también han sufrido fuertes tensiones provocando a su vez mucha incertidumbre y grandes retrasos en el funcionamiento normal de la industria.

Por último, la guerra entre Rusia y Ucrania, que tanto dolor está causando al pueblo ucraniano y cuyas consecuencias futuras aún estamos empezando a ver, está ahondando en esta crisis de precios y suministros. Como respuesta a este conflicto provocado por Rusia, la Unión Europea se está replanteando sus dependencias energéticas con el objetivo de reducir el importante consumo de gas de origen ruso a través de un fuerte impulso a las renovables y a la negociación de nuevas rutas de aprovisionamiento de combustible. Sólo entre marzo y abril de 2022 hemos visto como la UE, Alemania y Reino Unido publicaban nuevas estrategias energéticas con el objetivo de reducir la dependencia del Este reforzando, aún más, el papel de las renovables en sus mixes energéticos.

Todo esto coincide con el nuevo informe del IPCC, el órgano científico de análisis del cambio climático, que reconoce que el nivel de aumento del calentamiento global se ha reducido, aunque las emisiones de gases de efecto invernadero siguen al alza, y que si queremos evitar los peores efectos de la crisis climática deberemos llevar estas emisiones a su pico en 2025 para luego reducirlas significativamente llegando a 2030 con una reducción del -43%.

Este contexto, tremendamente complejo y retador, está sirviendo como catalizador para la transformación de todos los sectores de la economía. El empeño por la recuperación y la voluntad de avanzar hacia un modelo mucho más sostenible nos lleva a trabajar con determinación en nuevos modelos de negocio donde la descarbonización y la economía circular cobran una gran relevancia en los entornos industriales, que es dónde nuestra compañía opera.



Este año hemos recibido con orgullo el rating B de CDP, que nos otorga medalla de plata gracias a nuestra transparencia informativa y desempeño en materia de emisiones.

En el sector de las energías renovables, la situación es difícil a la par que esperanzadora. El nuevo contexto geopolítico junto con la situación de los mercados de energía, requieren un drástico impulso a las energías renovables para independizarse lo antes posible de un suministro de combustibles fósiles muy volátil.

El sector eólico tiene ante sí una enorme oportunidad para desarrollar nueva potencia, si bien deberá superar los crecientes costes antes mencionados y la fuerte competencia en las subastas, que están llevando a muchos de ellos a una situación de pérdidas, que no será sostenible por mucho más tiempo.

En este entorno y por octavo año consecutivo presentamos la Memoria de Sostenibilidad de GRI Renewable Industries correspondiente al ejercicio 2021. Un año más, renovamos y mantenemos el compromiso con el Pacto Mundial, impulsando el cumplimiento de los 10 Principios Universales y alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El ejercicio 2021 de GRI Renewable Industries se ha caracterizado por un razonable crecimiento en general, con un 20% más de torres y bridas producidas que en 2020, junto con una inversión de 90 millones de euros. En materia de emisiones de gases de efecto invernadero, las emisiones directas han aumentado un 3%, un valor positivo si tenemos en cuenta el incremento de producción comentado anteriormente. En cualquier caso, las medidas que se están poniendo en marcha durante este año, esperamos tengan su reflejo en el inventario de 2022, donde queremos ver como las emisiones de CO₂ y los datos de actividad comienzan a desacoplarse.

Este año hemos recibido con orgullo el **rating B de CDP**, la prestigiosa agencia de rating de cambio climático, que nos otorga medalla de plata gracias a nuestra transparencia informativa y desempeño en materia de emisiones. Sin duda una muy buena noticia que nos anima a seguir trabajando en nuestro plan de descarbonización.

GRI Renewable Industries es una empresa con un claro foco en las personas donde nuestra apuesta por la seguridad

y salud de nuestros empleados va mucho más allá de la obligatoriedad, siendo un factor estratégico que siempre está presente en la toma de decisiones y en el diseño de los planes de trabajo. Quiero destacar que contamos con 6 fábricas, una más que el año pasado, con clasificación de **"desempeño excelente"** según el Índice de Prevención de Riesgos Laborales (IPRL) o la nueva certificación conseguida por GRI Forjas de Iraeta bajo el estándar ISO 45001 de gestión de la Seguridad y Salud.

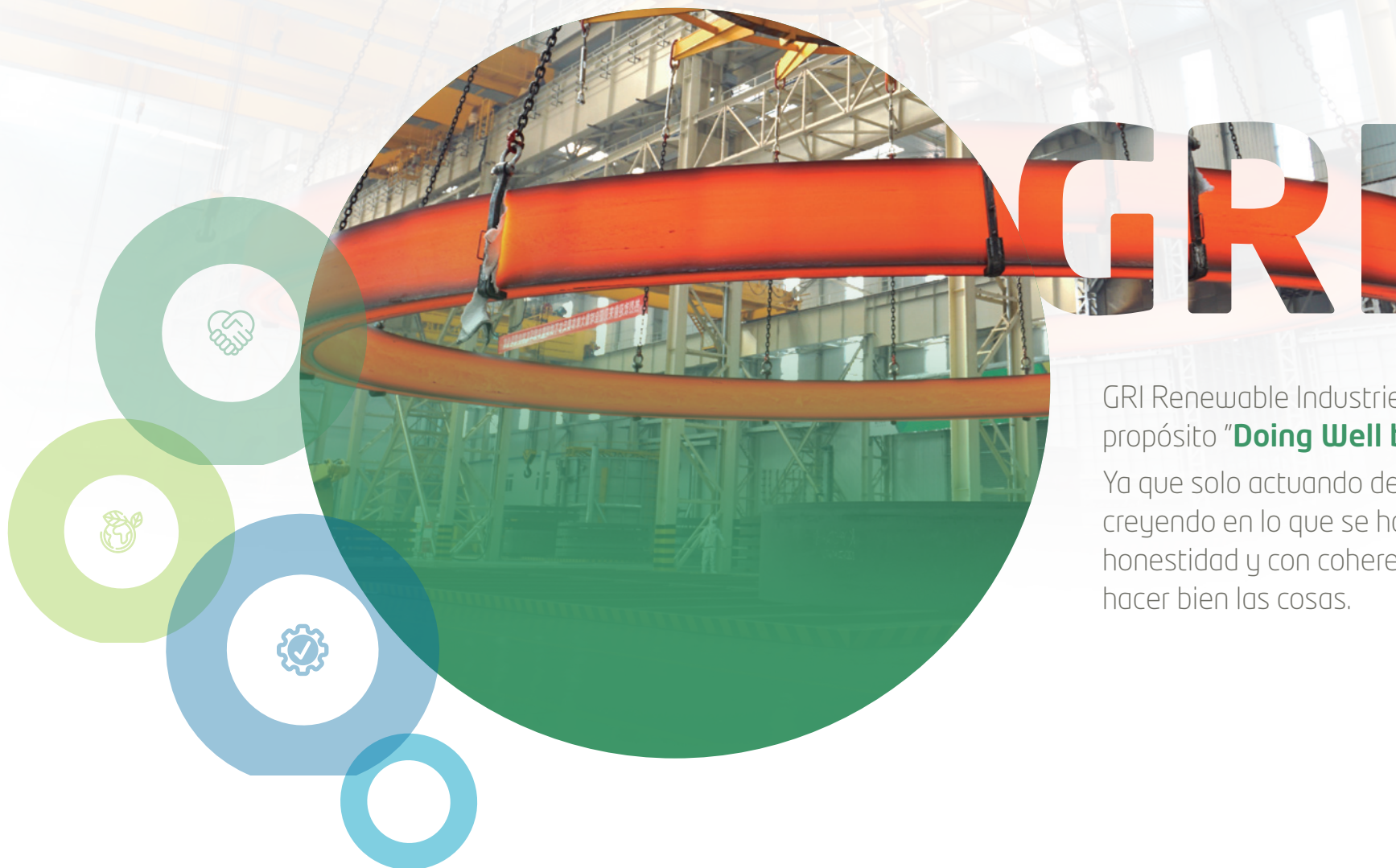
Finalmente quisiera aprovechar esta oportunidad para agradecer el trabajo y esfuerzo de todas aquellas personas que hacen posible que GRI siga avanzando con paso firme en su proyecto empresarial, detrás de estos hitos está el trabajo colectivo, la capacidad de mejorar y el compromiso de un gran equipo de profesionales, cuya dedicación nos permite mantener el nivel de excelencia en el servicio al que nuestros clientes están acostumbrados.

Les invito a profundizar en este informe y conocer en detalle nuestros avances en materia ambiental, social y de gobierno. Muchas gracias.



ÍNDICE





GRI Renewable Industries tiene como propósito **"Doing Well by Doing Green"**

Ya que solo actuando de forma correcta; creyendo en lo que se hace, obrando con honestidad y con coherencia se consigue hacer bien las cosas.



La compañía

102-1 Y 102-16

GRI Renewable Industries S.L (en adelante GRI Renewable Industries o la Sociedad) nace en 2008 como proveedor industrial de torres, bridas y castings para el sector de la energía renovable.

La compañía ha experimentado un crecimiento sostenible, diversificándose a nivel mundial, con 16 fábricas en 8 países. Aplica la tecnología y los procesos más avanzados con los que suministra productos y servicios de gran calidad en todo el mundo.

**Doing Well
by Doing Green**
GRI Renewable Industries 2030

Propósito

**Cultura
ASG**

Visión

Misión

La misión de GRI Renewable Industries es **satisfacer globalmente las necesidades de nuestros clientes** teniendo en cuenta su actividad, la seguridad de nuestros empleados y el respeto por el medio ambiente.

Líder global e innovador en la fabricación de componentes eólicos, creando un futuro más sostenible y libre de emisiones para todos.



Presencia Global

102-4 Y 102-6



8

Países



16

Fábricas operativas



4.121

Profesionales propios



Fábricas



Towers



Flanges



Castings

AMÉRICA



EE.UU.



GRI Towers USA



BRAZIL



GRI Towers Brazil



GRI Flanges Brazil



ARGENTINA



GRI Calviño Towers Argentina

EUROPA



ESPAÑA

Headquarters



GRI Towers Galicia



GRI Towers Sevilla



GRI Flanges Iraeta



GRI Castings Zestoa

ASIA



TURQUÍA



GRI Towers Turkey



CHINA



GRI Flanges China I



GRI Flanges China II



GRI Flanges China III



GRI Flanges China IV



INDIA



GRI Towers India I



GRI Towers India II

AFRICA



SUDÁFRICA



GRI Towers South Africa



Principales marcas y productos

102-2

La compañía opera bajo la marca de GRI Renewable Industries manteniendo la misma estructura y detallando el tipo de producto o servicio personalizado para cada país y región.

GRI Towers

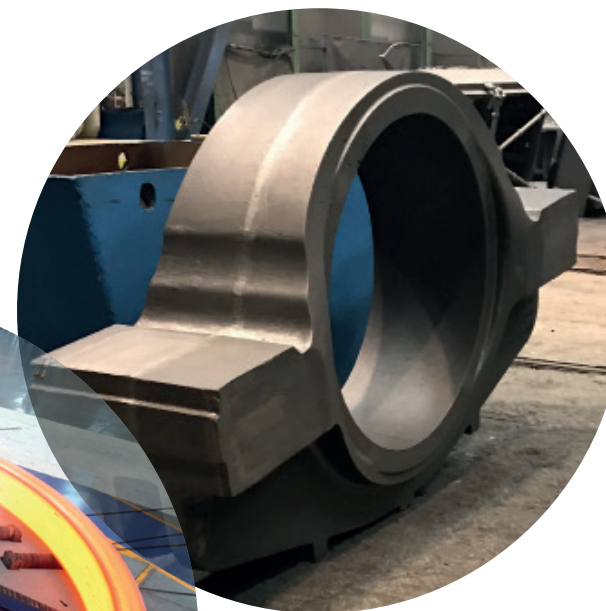
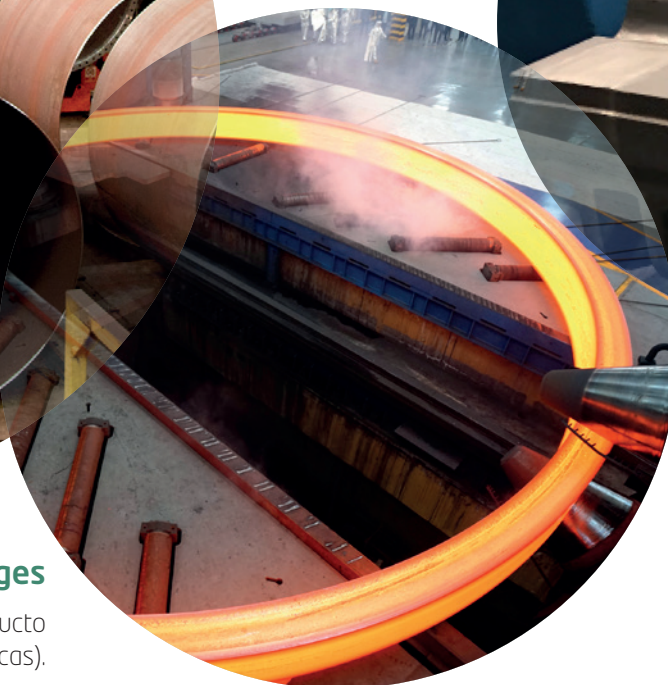
Esta división se encarga de la fabricación de torres para los principales OEMS de la energía eólica según las especificaciones establecidas por los mismos.

Cuenta con nueve plantas en operación; ocho para torres "onshore" en Galicia, Brasil, Turquía, India I y II, Sudáfrica, Argentina y USA, así como una en Sevilla para la fabricación de torres "offshore".



GRI Flanges

Su actividad es la fabricación de bridas (producto destinado a unir tramos de torres eólicas). Cuenta con seis fábricas en operación distribuidas entre España, Brasil y cuatro en China.



GRI Castings

Su actividad es la fundición de acero para producir componentes en la industria eólica.

Actualmente tiene una planta en España "GRI Castings Zestoa".



Principales magnitudes

102-7

GRI Renewable Industries entiende la Sostenibilidad como un modelo que integra la gestión responsable y un compromiso de ética, transparencia y colaboración con sus grupos de interés, con el que disfrutar de un entorno más limpio y con menos desigualdades que contribuya a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.





Creación de valor y gestión sostenible

GRI Renewable Industries es una compañía global que conserva los mismos valores desde su origen **“honestidad, humildad, tesón y trabajo”**, que junto a sus principios y las directrices del Código ético y de conducta, establecen un marco de referencia sobre el que avanzar y crecer como una empresa sólida, rentable y sostenible.

Estos valores éticos y empresariales inspiraron el propósito de la compañía **“Doing Well by Doing Green”**. Ya que solo actuando de forma correcta; creyendo en lo que se hace, obrando con honestidad y con coherencia se consigue hacer las cosas bien.

GRI Renewable Industries está comprometida con la creación de valor a través de relaciones de confianza con sus grupos de interés, donde la visión de largo plazo y la creación de un mundo más sostenible, próspero e inclusivo son pilares básicos en su modelo de gestión.

Con el desarrollo de una estrategia integral **ASG** (Ambiental, Social y de Gobierno) alineada con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de Naciones Unidas generamos un impacto positivo en el cliente, en la sociedad, en la industria y en el entorno, a la vez que aprovechamos las oportunidades de crecimiento que este marco global nos ofrece.

Política de Sostenibilidad: ODS y Pacto Mundial de Naciones Unidas

La Política de Sostenibilidad, aprobada por el Consejo de Administración, recoge la adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, apoyando firmemente el cumplimiento de los 10 Principios Universales, y está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.





Ambiental

- Plan Carbon Neutral 2030/50: reducción de emisiones a través del uso de energía renovable, la sustitución de combustibles y la eficiencia energética.
- Comprometido con Business Ambition for 1,5°C y Science Based Targets Initiative.



- CDP 2021 puntuación: B (Management Level).



- 100% de las fábricas certificadas bajo la ISO 14 001.
- Economía circular: Proyecto Zero Residuos. 98% de los residuos son reciclados.
- Uso de Acero Sostenible: > 60% con origen reciclado.



Social

- La seguridad es lo primero.
- Empleo estable y retención de talento.
- Entorno laboral seguro: sistemas de gestión 45001 e IPRL, formación y concienciación.
- Acción social: iniciativas corporativas y locales para beneficiar a la comunidad local.
- Colaboración y adecuación a los requisitos de clientes.
- Iniciativas conjuntas con la cadena de suministro para minimizar el impacto en todo el ciclo de vida.
- Crecimiento con modelos de trabajo más flexible a través de la digitalización.
- Transformación del modelo productivo y los productos a través de la innovación y la eficiencia.



Gobierno

- Política de Sostenibilidad, Ética y Compliance.
- Comité Carbon Neutral: seguimiento de las actuaciones de reducción de emisiones.
- Transparencia y compromiso.
- Inversión en actividades alineadas con la Taxonomía Europea.



Materialidad

102-40, 102-42, 102-43, 103-1, 103-2 Y 103-3

Las relaciones con los distintos grupos de interés son un aspecto clave en GRI Renewable Industries. Por ello, desde 2014 se analizan y actualizan para mejorar su cobertura, disponer de un mayor conocimiento sobre sus expectativas y orientar el contenido de la Memoria a sus principales requisitos en los ámbitos **ASG** (Ambiental, Social y de Gobierno).

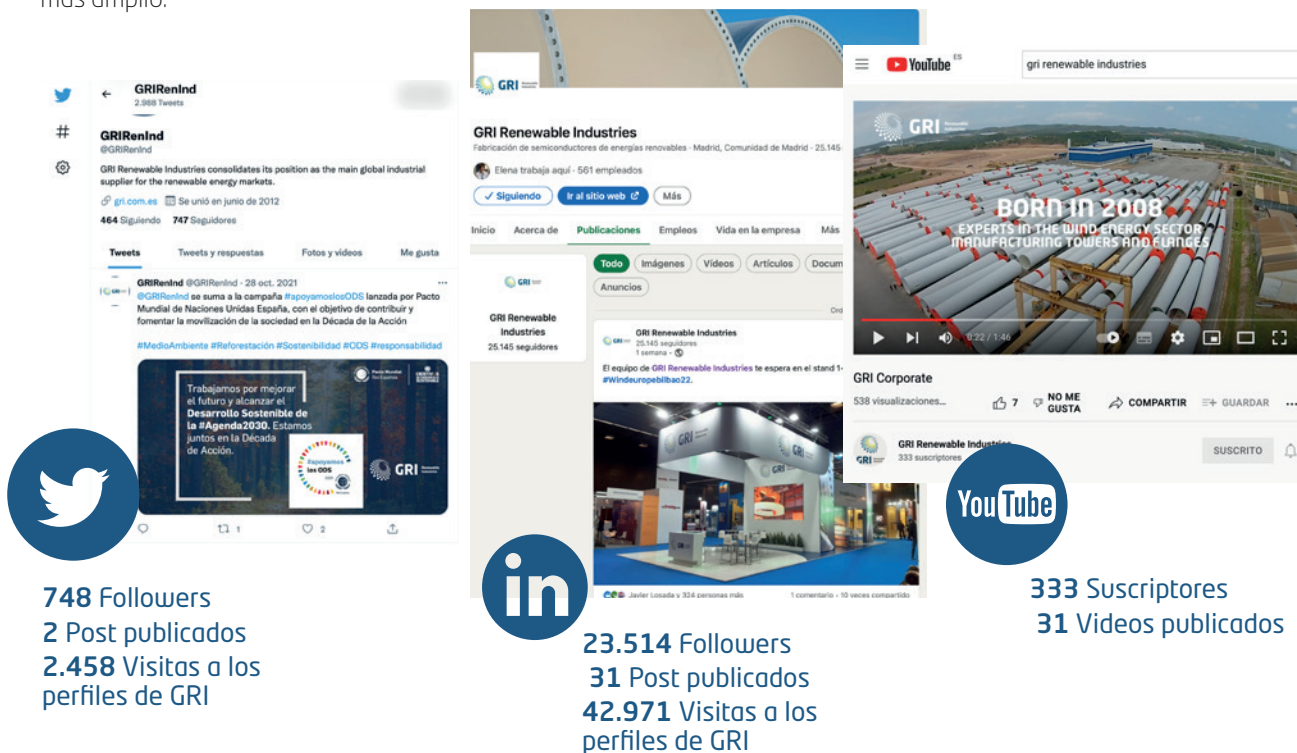
Disponemos de distintos canales de comunicación específicos para cada grupo de interés identificado.

La comunicación es bidireccional y no se dispone de una frecuencia establecida, ya que los requerimientos de cada grupo de interés son diferentes:





La compañía tiene cada vez más presencia en las redes sociales, lo que nos permite acceder a un público receptor más amplio.



GRI Renewable Industries identifica sus asuntos materiales a través de un **Estudio de materialidad** realizado en colaboración con una empresa externa independiente y una herramienta tecnológica de análisis de datos e información, donde se valora la importancia y percepción de los temas identificados. Este estudio se realiza con una periodicidad bienal, realizándose el último estudio en 2020, que se actualizará en 2022.

Para su realización se consultan fuentes internas (políticas, estrategia, etc.) y externas (noticias, competencia, tendencias, etc.), además de consultar a distintos grupos de interés como dirección, empleados, clientes y proveedores. Este proceso nos permite identificar aquellos asuntos ambientales, sociales y de gobierno (**ASG**) más relevantes para GRI Renewable Industries y sus grupos de interés.

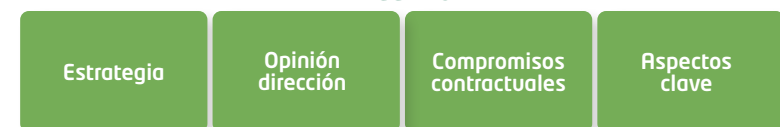
Cobertura interna y externa

102-46

Externo



Interno



A continuación, se resume la participación media de los grupos de interés consultados:

Consulta a los grupos de interés: participación media

Encuestas enviadas: **817**



Tras este análisis, ponderación y revisión, se definieron un total global de 8 asuntos materiales para todos los grupos de interés, tal y como se resumen en la tabla (102-44).



Asuntos	Temas incluidos 102-47	ODS	Capítulo
Ética, cumplimiento y canales de denuncia	Marco ético, anticorrupción y cumplimiento. Canales de denuncia.		 Gobierno
Homologación de proveedores	Disponibilidad de políticas y procedimientos de homologación con criterios en materia de ética, sostenibilidad, minerales conflictivos y derechos humanos, entre otros.	 	 Social
Relación con cliente y producto	Relación con clientes y proyectos de colaboración que contribuyan a desarrollar productos más sostenibles.	 	 Social
Gestión del talento	Programas sólidos de formación, desarrollo profesional y evaluación del desempeño, que contribuyan a la atracción y retención del talento.		 Social
Seguridad y salud	Disponibilidad de una política y un sistema de gestión de la seguridad y salud para los empleados y subcontratas, que contribuyan a generar un buen ambiente laboral y a reducir los accidentes e incidentes laborales.		 Social
Gestión de impactos ambientales	Política formal y un sistema de gestión que contribuya a la mejora continua y la minimización del impacto ambiental.	 	 Ambiental
Economía Circular	Sistema de control y medición de materias primas y gestión y minimización de residuos que fomente la Economía Circular.		 Ambiental
Cambio climático	Plan estratégico para avanzar hacia un futuro "Carbon Neutral".	 	 Ambiental

Además, se han analizado las respuestas en cada grupo de interés, para obtener información de los asuntos materiales no cubiertos de forma global. El resultado de este análisis muestra que:

Para los grupos de interés **internos**, son materiales además de los anteriores:

Estrategia y gobierno sostenible	Gobierno y Ambiental
Innovación y digitalización	Social

Para los grupos de interés **externos**, son materiales además de los anteriores:

Biodiversidad	Ambiental
---------------	-----------

Todos los temas materiales reportados se identifican en el índice de contenidos GRI y en cada apartado de la memoria correspondiente.

El estudio también mide la **percepción interna y externa** que los grupos de interés tienen sobre el enfoque y desarrollo que GRI Renewable Industries ejerce sobre los temas consultados.

En este ámbito, muestra una **percepción** alta para los grupos de interés consultados en asuntos relacionados con: estrategia y gobierno sostenible, ética y canales de denuncia, homologación de proveedores, relación con clientes, gestión de riesgos, seguridad y salud, gestión de impactos ambientales y biodiversidad.



CulturaASG

GRI Renewable Industries considera que integrar los criterios Ambientales, Sociales y de Gobierno **ASG** en la estrategia de la compañía es el único camino para crecer como una empresa rentable, que da respuesta a sus grupos de interés y a los desafíos de la sostenibilidad.



CulturaASG Ambiental



La gestión responsable del medioambiente es uno de los valores fundamentales de GRI Renewable Industries y un elemento transversal de la estrategia de la compañía.

La descarbonización y la circularidad son los dos ejes sobre los que impulsa la transformación de sus procesos, consiguiendo un uso eficiente de los recursos (energía, materiales...) y una reducción del impacto en el entorno.



Gestión responsable del medio ambiente

102-29, 103-1, 103-2 Y 103-3

GRI Renewable Industries opera de forma eficiente y responsable. Día a día se pone de manifiesto el interés por el cuidado del medio ambiente, desarrollando su actividad bajo el marco de un Sistema de Gestión Integrado y su Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud.

En la actualidad, el 100% de las plantas están certificadas bajo el estándar **ISO 14001:2015**, al certificarse GRI Castings Zestoa, en el primer semestre de 2021. Esto supone que el 100% de la plantilla que desarrolla su actividad en las fábricas de GRI lo hace bajo este estándar.

GRI Renewable Industries monitoriza los impactos ambientales derivados de su actividad, midiendo su desempeño e identificando oportunidades de mejora. Asimismo, como parte del compromiso y cultura sostenible, realiza importantes inversiones en tecnología más eficiente e innovación, para minimizar su impacto ambiental, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), destacando su estrategia frente al cambio climático que le permita avanzar hacia un futuro neutro en emisiones.

Periódicamente se realizan actividades para la sensibilización y concienciación ambiental a los profesionales de todas las plantas, habitualmente coincidiendo con fechas emblemáticas, como el día mundial del medio ambiente.

Asimismo, las fábricas desarrollan iniciativas de concienciación, como por ejemplo, la celebración de "SIPATMA 2021" (VII Semana Interna de Prevención de Accidentes y Medio Ambiente) durante el mes de diciembre en las fábricas de

Brasil, donde se llevaron a cabo diferentes acciones formativas, entre las que destaca la entrega de plantones para fomentar la biodiversidad.

Para minimizar el impacto derivado de potenciales riesgos ambientales, en GRI Renewable Industries se realizan provisiones financieras y se dispone de garantías para cubrir la ocurrencia de riesgos ambientales en los seguros que tiene contratados:

- Seguro de Responsabilidad Medioambiental.
- Cobertura de Responsabilidad Civil por Contaminación Súbita y Accidental en la Póliza de Responsabilidad Civil General.

Durante 2021, no ha sido necesaria la activación de las garantías de la Póliza de Responsabilidad Medioambiental que el Grupo tiene contratada.

A lo largo del capítulo se resumen las principales magnitudes ambientales, la medición de su desempeño y las iniciativas más relevantes.

GRI Castings Zestoa se certifica con éxito bajo el estándar ISO 14001

Como resultado de la cooperación y buen trabajo en equipo de todos los empleados de la planta, que han realizado grandes esfuerzos con el fin de implementar correctamente todos los procesos y requerimientos, GRI Castings Zestoa ha obtenido la certificación ISO 14001:2015, completando con ello la totalidad del Grupo.

La implementación de esta certificación facilita el cumplimiento de la legislación vigente y de la política ambiental de la organización, así como la reducción de los impactos ambientales que se genera fruto de la actividad desarrollada en la planta de Zestoa, además de promover la protección ambiental y la prevención de la contaminación desde un punto de vista de equilibrio con los aspectos socioeconómicos.



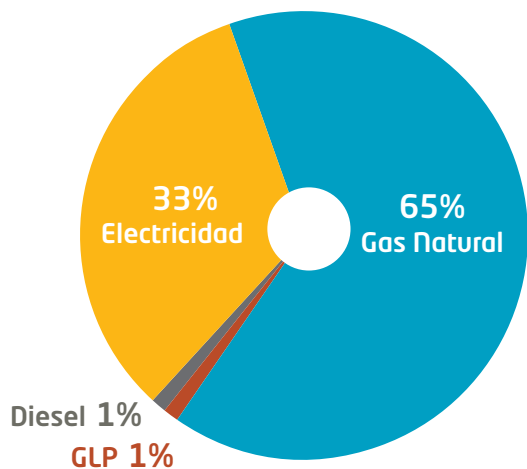
Cambio Climático y Plan Carbon Neutral

Consumo energético interno

302-1

El consumo energético total en el ejercicio 2021 ha sido de **2.080.017 GJ**. El consumo de **gas natural y electricidad** suponen el **98%** del consumo energético de GRI.

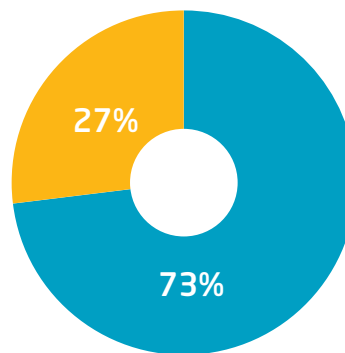
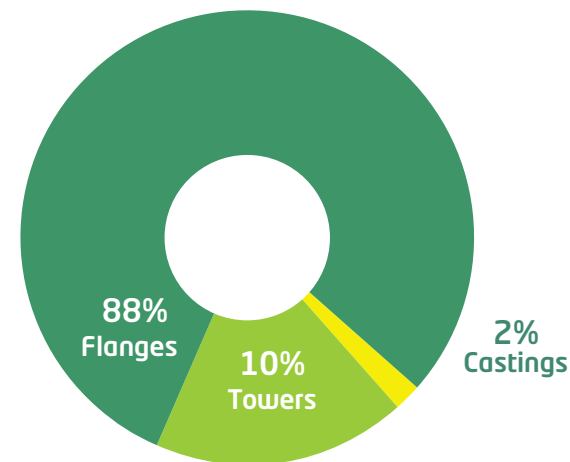
Atendiendo al **tipo de energía consumida**, el consumo energético se distribuye de la siguiente forma.



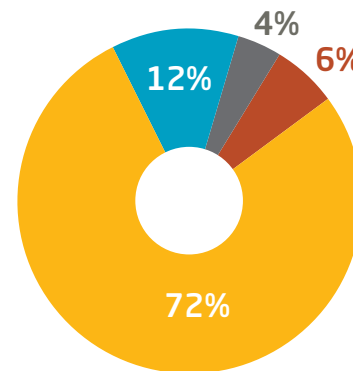
El desglose de los consumos por tipo de energía y producto sería el siguiente:



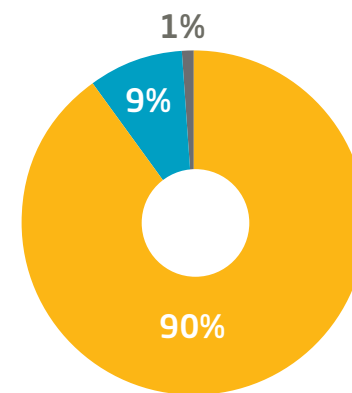
Atendiendo a **tipo de producto fabricado**, el consumo energético se distribuye de la siguiente forma:



Flanges



Towers



Castings



País	Gas Natural (GJ)	Diesel (GJ)	GLP (GJ)	Electricidad (GJ)
China	1.161.942	0	0	461.134
Spain (Towers and Flanges)	164.264	5.940	2.328	78.144
Spain (Castings)	3.141	221	0	33.478
Brazil	19.528	2.579	2.382	52.599
Turkey	7.525	1	3.048	21.899
USA	286	2.412	189	29.087
India	0	492	679	7.394
South Africa	0	96	73	5.555
Argentina	0	160	6.294	7.147
Total	1.356.686	11.900	14.993	696.437

Referente al consumo energético externo, no se dispone de información sobre este indicador. Hay un objetivo global que vincula la obtención de toda esta información para el 2030 (302-2).

Intensidad Energética

302-3

Para el cálculo se considera el consumo de energía interno, las torres equivalentes y las toneladas de bridas producidas.

GRI Towers. Intensidad energética	
	GJ/torres eq.
Argentina	166
Brasil	98
España	173
India	92
Sudáfrica	147
Turquía	134
USA	165

Eficiencia energética

302-4

En GRI Renewable Industries conocer y controlar el consumo energético en todas las fábricas es fundamental para definir medidas que contribuyan a su minimización y, con ello, reducir las emisiones de CO₂ a la atmósfera.

Tal y como se resume en el apartado de innovación está inmersa en numerosos proyectos enfocados a mejorar sus procesos, que en su mayoría optimizaran el consumo energético, el consumo de materias primas y la producción de residuos. Además, está trabajando en la definición de indicadores aplicables que permitan disponer de resultados reales y objetivos en cada caso.

GRI verifica su huella de carbono conforme el estándar UNE-ISO 14064-1:2012

GRI Renewable Industries ha obtenido el certificado de verificación de emisiones bajo el estándar **UNE-EN ISO 14064:2012**, que mide la huella de carbono de empresa. Este certificado consolida el firme compromiso de la compañía con la calidad en sus productos, el desarrollo de las energías renovables y la lucha frente al cambio climático.

La norma UNE-EN ISO 14064:2012 sobre Gases de Efecto invernadero, una de las más estrictas normas internacionales, tiene como principal objetivo ofrecer veracidad y credibilidad a los reportes de emisión de gases de efecto invernadero (GEI). Concretamente la UNE-ISO 14064-1. “Gases de Efecto Invernadero. Especificaciones y orientaciones, a nivel de la organización, para la cuantificación y la declaración de las emisiones y reducciones de gases de efecto invernadero” detalla los principios y requisitos para el diseño, desarrollo, gestión y reporte de los inventarios de GEI a nivel de organizaciones. Además, incluye los requisitos que permiten determinar los límites de la emisión de GEI, cuantificar las emisiones y reducciones, y, lo más importante, identificar las acciones que permitan mejorar la gestión y reducción de GEI, definiendo objetivos más efectivos e iniciativas de ahorro de costes mejor dirigidas.

El perímetro incluye las oficinas de Madrid y las fábricas de Turquía, Brasil, Iraeta, Galicia y Sevilla.

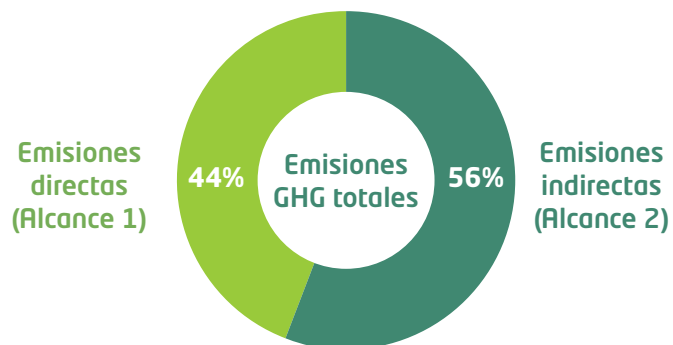
Esta certificación contribuye a cumplir con los requisitos y necesidades de los principales clientes de GRI Renewable Industries respecto a la huella de carbono de sus productos. Esta información se analizará y comunicará anualmente.



Emisiones

En 2021 las emisiones directas y las debidas al consumo de electricidad fueron **159.176 tCO₂ eq.**

Carbon Footprint	
2021 tCO ₂ eq	
Emisiones directas (Alcance 1)	70.707
Emisiones indirectas (Alcance 2)	88.469
Total	159.176



Emisiones directas

305-1 Y 305-6

GHG Emisiones directas	
2021 tCO ₂ eq	
Gas Natural	68.815
Diesel	702
GLP	579
Diesel (vehículos de empresa)	409
Gasoliona (vehículos de empresa)	176
HFC	25
Total	70.707

Emisiones indirectas por consumo de electricidad

305-2

GHG Emisiones indirectas (electricidad)	
2021 tCO ₂ eq	
China	71.091
España	6.201
Brasil	1.081
Turquia	2.926
India	1.454
USA	3.662
Sudáfrica	1.432
Argentina	621
Total	88.469

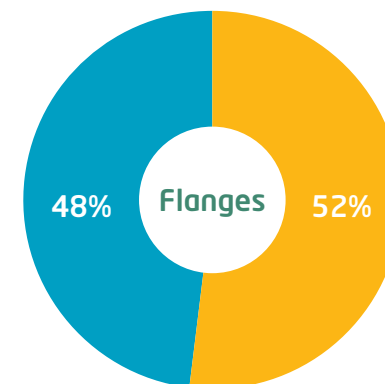
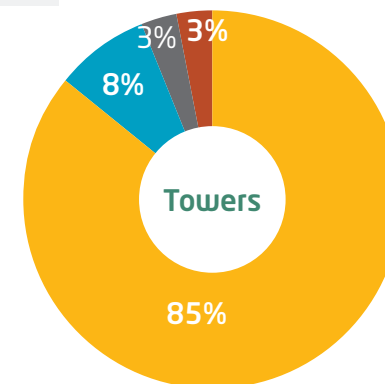
Otras emisiones indirectas

305-3

Alcance 3	
Ton/CO ₂	
Viajes Avión	769
Viajes Coche alquiler	58
Viajes Tren	2

Estas emisiones corresponden a la de los viajes corporativos realizados en avión, tren y coches de alquiler con un total de 826 tCO₂/año.

Emisiones por producto





Intensidad Emisiones

305-4

Para el cálculo se consideran las emisiones directas y las debidas al consumo de electricidad.

GRI Torres. Intensidad emisiones	
tCO ₂ eq / towers eq.	
Argentina	8,54
Brasil	2,61
España	9,13
India	16,42
Sudáfrica	37,02
Turquía	14,31
USA	20,07

GRI Bidas. Intensidad emisiones	
tCO ₂ eq / production tons	
China	0,54
Brasil	0,19
España	0,39

Emisiones evitadas

305-5

La principal actividad de GRI Renewable Industries es la fabricación de componentes para aerogeneradores (torres y bridas) destinados a la generación de energía eólica. Esta energía renovable y sostenible, no emite gases de efecto invernadero a la atmosfera contribuyendo a la mitigación del cambio climático.

Además, estamos comprometidos con el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular, en aquellos que contribuyen a la lucha frente al cambio climático (ODS 7.3 y ODS 13.2).

A continuación, destacamos su contribución en este contexto en el ejercicio 2021, a través de la producción de torres y la reforestación.

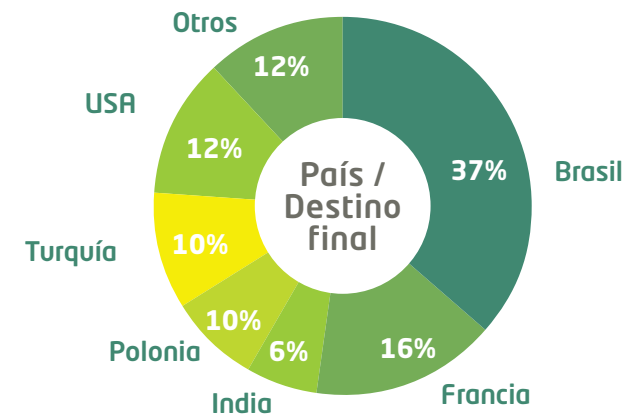
Reforestación

Tal y como se resume en el apartado de biodiversidad y reforestación, en 2021 se realizaron siete reforestaciones, con un total de 1.800 árboles plantados, que en función de las distintas especies y su capacidad de absorción y almacenamiento de CO₂, se estima que absorberán un total de 11,4 toneladas CO₂/año.

Considerando el proyecto desde su inicio, se han plantado un total de 12.105 árboles, con una capacidad de absorción acumulada de 126 toneladas de CO₂/año.

Producción de Torres

En el ejercicio 2021, la compañía fabrico un total de 1.595 torres eólicas, cuyo destino final se muestra a continuación:



El peso proporcional que representa el coste de la torre eólica fabricada por GRI Renewable Industries respecto al total de la estructura, se considera en un 16,4%. Estimando las horas netas de funcionamiento anuales de las turbinas en los países donde están presentes, la potencia instalada, el factor de conversión aplicable a cada país y el porcentaje del coste de las torres respecto al total de la estructura, estimamos que la contribución de GRI al cambio climático asciende a un total de 686.841 toneladas de CO₂ evitadas en el ejercicio 2021.

Respecto a la reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios (302-5), en el apartado de innovación, se resumen las mejoras realizadas en productos y procesos. Actualmente se está trabajando en un plan que permita disponer de los ahorros reales derivados de las medidas implantadas, que estará disponible antes de 2030.



Plan Carbon Neutral 2030/50

Para GRI Renewable Industries ser una empresa neutra en carbono implica formar parte de un importante compromiso en la lucha frente al cambio climático, asumiendo una serie de acciones que promuevan y contribuyan a atenuar su impacto. Por ello, definimos y aprobamos el “Plan Carbon Neutral 2030/50” y lo incorporamos en la toma de decisiones, la estrategia comercial, la gestión y el desempeño de la compañía.

Gobierno

Para su seguimiento y medición se crea la figura del “Gobierno Carbon Neutral”, formado por un Comité Carbón Neutral y un Equipo Operativo.

Hitos plan 2020-2050

2020

Establecimiento de objetivos de reducción de emisiones a 2030.



CDP Score

2021

2023

Alcance 3:
Reporte y objetivo.

BUSINESS AMBITION FOR 1.5°C



SCIENCE BASED TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

2030

Objetivos a corto plazo

Objetivos SBTi:

- Reducción del 50% de las emisiones de Alcance 1 (año base 2020).
- Reducción del 100% de las emisiones de Alcance 2 (año base 2020).

2050

Objetivos a largo plazo

Objetivos SBTi:
Net-Zero.

Auditorías energéticas Galicia y Sevilla

A finales de 2021, GRI Towers Galicia y GRI Towers Sevilla han realizado, respectivamente, una **auditoría energética** llevada a cabo por una empresa externa acreditada, dando cumplimiento a los requisitos del Real Decreto 56/2016 relativo a eficiencia energética.

Estas auditorías, permiten conocer la situación real de las fábricas respecto al uso de energía, así como detectar las operaciones, dentro de los procesos, que pueden contribuir al ahorro y la eficiencia de la energía primaria consumida y para optimizar la demanda energética de la instalación. También nos permite valorar la posible diversificación de las fuentes energéticas, incluyendo la optimización por cambio de combustible.

Este tipo de auditorías se realizan en todas las plantas en España, al menos, cada cuatro años y son la base sobre la que se realizan muchos de los proyectos de eficiencia energética.





Economía circular

Gestión de materias primas

301-1, 301-2, 301-3 Y 302-5

Las torres, están formadas principalmente por acero (estructura), además de equipos eléctricos y electrónicos (los embalajes son muy poco relevantes).

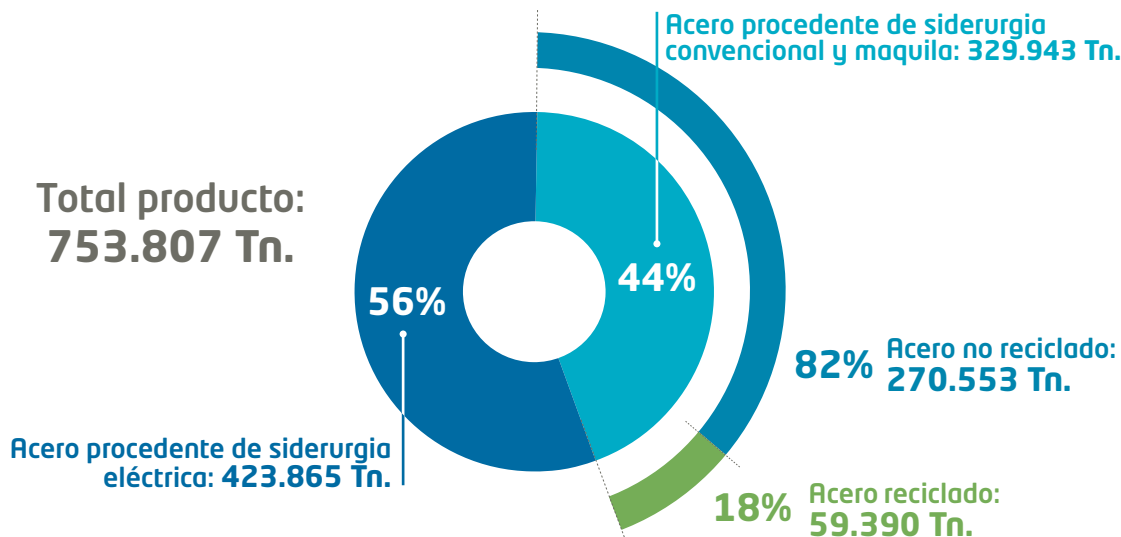
La distribución media de materiales está en torno a: Black Steel 96-98% y Internals 2-4%. Con esta distribución, el acero es la principal materia prima.

Las materias primas más relevantes adquiridas en 2021 ascienden a 760.192 toneladas, donde el acero supone el 99% del total.

El acero, principal componente de los procesos de GRI Renewable Industries, es uno de los principales materiales utilizados por la economía mundial. Esta característica le sitúa como el material circular por excelencia y a su vez está impulsando la transformación integral del sector de la fabricación del acero.

En 2021 se consumieron un total de 753.807 toneladas de acero. Se estima que el 64% es de origen reciclado.

Materias primas (toneladas)							
	Acero	Flux	Pintura	Granalla	Hilo soldadura	Disolvente	Hilo Zinc Metalizado
GRI Argentina	11.480	82	97	25	80	15	6
GRI Brasil	74.364	571	622	149	649	79	77
GRI China	461.952						
GRI España	115.351	561	628	79	572	63	48
GRI India	20.400	60	131	9	57	9	3
GRI Sudáfrica	8.951	41	7	6	3	0	6
GRI Turquía	34.150	343	383	61	329	39	19
GRI USA	27.160	95	224	34	95	19	9
Total	753.807	1.753	2.091	363	1.786	224	167





Gestión y minimización de residuos

306-1, 306-2, 306-3, 306-4 Y 306-5

La Economía Circular implica reducir los residuos al mínimo y mantener los materiales y componentes de un producto dentro de la economía cuando llega al final de su vida útil, siempre que sea posible. Así, tienen un valor añadido al ser productivamente utilizados una y otra vez.

En GRI Renewable Industries disponemos de procedimientos e instrucciones para que los residuos producidos estén adecuadamente segregados, monitorizados, identificados, almacenados y gestionados a través de gestores autorizados.

En 2021 se produjeron un total de 275.746 toneladas de residuos, de los cuales el 99% son no peligrosos y menos del 1% son residuos peligrosos.

Residuos no peligrosos: se generaron un total de 274.746 toneladas. El 98% corresponden a la chatarra de acero, con un total de 269.339 toneladas, producida en su mayoría en las fábricas de China.

Respecto a la chatarra, GRI Renewable Industries cuenta con un sistema integrado en todas las plantas para la recogida y valorización centralizada del acero descartado en producción. Las 269.339 toneladas de acero descartado son enviadas a reciclar, por lo que se reintroduce posteriormente en la cadena de valor, fomentando así la producción de acero a partir de material reciclado lo que supone un ahorro significativo de materias primas y emisiones.

Residuos no peligrosos (toneladas)					
	Chatarra	Madera	Flux soldadura	Granallado	Resto de residuos NP
GRI Argentina	608	35	81	34	30
GRI Brasil	9.154	865	621	168	727
GRI China	226.105	0	0	0	0
GRI España	28.191	227	660	251	162
GRI India	435	51	0	0	14
GRI Sudáfrica	204	26	0	0	103
GRI Turquía	2.877	243	721	72	102
GRI USA	1.764	0	151	41	26
Total	269.339	1.446	2.233	565	1.163

Residuos peligrosos: se generaron un total de 1.094 toneladas.

Residuos peligrosos (toneladas)				
	Envases	Lodos	Trapos cont. y EPIS	Resto de residuos
GRI Argentina	8	24	1	0
GRI Brasil	3	134	66	231
GRI China	0	0	0	0
GRI España	20	92	45	168
GRI India	5	1	0	1
GRI Sudáfrica	0	18	0	4
GRI Turquía	120	24	1	0
GRI USA	59	35	31	4
Total	214	329	144	408

*Resto de residuos: polvo metalizado, aceites, aguas oleosas, tratamientos físico-químico, lámparas, acumuladores, restos de descontaminación/vertido, etc.

Todos los residuos generados por sus características han sido tratados por transportistas y gestores autorizados dentro del país (306-4).

Considerando el total de residuos producidos, el 98% se reciclan y el 2% restante se elimina en vertederos o procesos de incineración.

En el ejercicio 2021 no se han producido derrames significativos, se registraron 13 incidentes principalmente de aceite y en menor medida de pintura, con un volumen total de 3,6m³. Todos ellos adecuadamente recogidos y gestionados, no afectando al entorno (306-3).



GRI Towers Turquía obtiene el certificado “Sifir Atik” o “Zero Waste”

GRI Towers Turquía definió una política “**Zero Waste**”, en el marco de una filosofía de gestión de residuos que incluye la utilización de los recursos de forma sostenible (sin desperdicio), la prevención y/o la minimización en su generación, definido tras un análisis de las causas de su generación, la adecuada segregación en origen, para una correcta recogida y gestión a través del reciclaje.

El objetivo es incrementar la conciencia de protección del medio ambiente dentro de la organización, contribuyendo a un futuro sostenible, reduciendo la presión sobre los recursos naturales. Asimismo, los costes tenderán a disminuir significativamente con la prevención y minimización de residuos.

El proyecto se puso en marcha en enero, en marzo se completó en las oficinas y en julio se finalizó en planta. En el mes de septiembre se comprobó la efectividad de las actuaciones llevadas a cabo, las cuales tuvieron un resultado positivo, por lo que se dio por concluida la implantación del proyecto.

¿Qué tipo de actuaciones se llevaron a cabo en el ámbito del proyecto?

En primer lugar, se examinaron los tipos de residuos generados en la fábrica.

Se dividió el trabajo en dos zonas, oficinas y planta de producción. En ambas se instalaron cubos de segregación de residuos con la señalización correspondiente y se impartió formación online a todos los empleados, tras la cual, se retiraron todas las pequeñas papeleras que estaban ubicadas en cada escritorio.

Además, se construyó una nueva zona de almacenamiento temporal de residuos, para facilitar la separación y gestión de los mismos.



GRI Towers Sevilla. Formación y buenas prácticas

Con el objetivo de facilitar el etiquetado de los residuos generados en el área de tratamiento superficial, los propios operarios diseñaron un sistema que les permite, de un vistazo, conocer los requisitos legales aplicables para cada uno de los contenedores según la tipología de residuos.

Se instaló de forma muy visual, para cada tipo de residuo, modelos de etiquetas y códigos específicos adecuados a la legislación vigente. En la misma ubicación están disponibles las etiquetas, imágenes y códigos para pegar en los distintos envases.

De una manera sencilla y económica, han conseguido una importante mejora que, además de reducir el impacto ambiental y facilitar el trabajo, permite cumplir con la legislación vigente, donde cabe destacar la implicación de los empleados.





GRI Brasil. Mejoras en la gestión y proyecto “ZERO-RESIDUOS”

Las fábricas de Brasil en línea con el proyecto “ZERO Residuos” iniciado en 2019, desarrollaron este ejercicio nuevas iniciativas, como por ejemplo: la implantación de kits de emergencia ambiental en dispositivos con ruedas que facilitan su desplazamiento, sustituyendo a los anteriores estancos. Además, mejoraron la información sobre la eliminación selectiva de residuos, para evitar que los trabajadores los gestionen de forma inadecuada.

En 2021 Brasil continúa avanzando con el exitoso programa “Zero Residuos a Vertedero”. Este programa tiene como objetivo establecer mejoras en la gestión y destino final de todos los residuos producidos, mediante su reciclaje y aprovechamiento como materias primas secundarias o para su uso como combustible (CDR) principalmente en plantas de cemento, eliminando su destino final a vertedero. A través de la mejora en la gestión, el compostaje de residuos orgánicos y las medidas de minimización como las encaminadas a reducir el uso de plástico, durante el ejercicio 2021, el 92% de los residuos generados se valorizaron o reciclaron, alcanzando el objetivo.

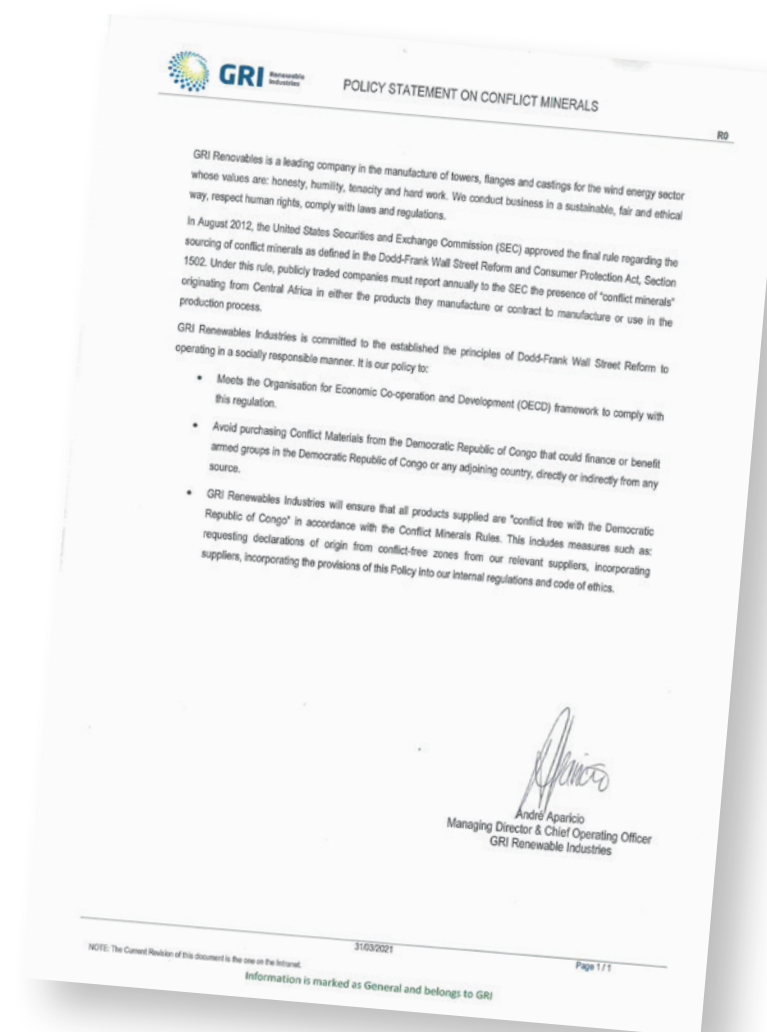
Minerales conflictivos

Desde el año 2010 con la implantación de la Ley Dodd-Frank Wall Street Reform, gobiernos, empresas y consumidores requieren conocer la procedencia de los minerales conflictivos. Por ello, este asunto es relevante para GRI Renewable Industries.

Dando un paso más en su firme compromiso por acabar con la violencia y las violaciones de los derechos humanos relacionadas con la explotación de ciertos minerales de una ubicación conocida como la «Zona de conflicto», que se encuentra en la región del Este de la República Democrática del Congo (RDC) y países circundantes, en el año 2021, GRI Renewable Industries formalizó su **política de minerales conflictivos** en la que se compromete a operar cumpliendo los principios de la Ley Dodd-Frank de reforma de Wall Street, así como del Reglamento Europeo de Minerales Conflictivos. La política ésta está disponible en la página web.

Asimismo, en el proceso de compras se realiza la correspondiente homologación de proveedores, con aquellos que estén previamente contrastados en el mercado. En este proceso hemos identificado el acero y los materiales eléctricos y electrónicos, como aquellos que potencialmente pueden tener en su composición estos minerales.

Por ello, en el proceso de homologación se solicita que acrediten la procedencia del material asegurando que no provienen de fundiciones que utilicen los minerales conflictivos que contribuyan a financiar conflictos en la República Democrática del Congo o cualquier país adyacente.





Capital Natural y Biodiversidad

304-2

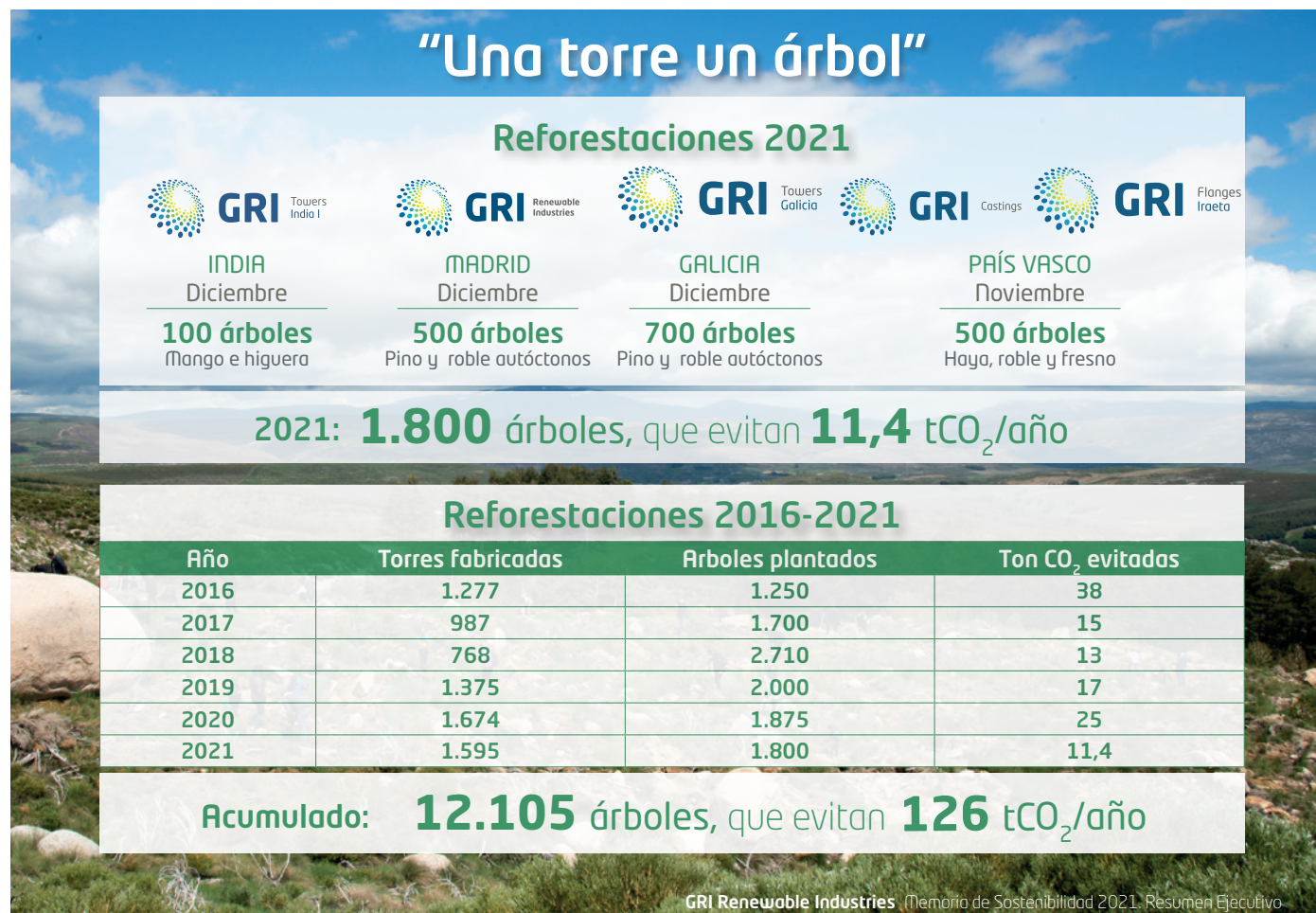
La protección y conservación de los diferentes ecosistemas, tanto terrestres como acuáticos, debe ser una prioridad de todos. Asegurar esta herencia a las generaciones futuras, es un compromiso que nos guía y está directamente relacionado con el ODS 15 “Vida de ecosistemas terrestres”.

GRI Renewable Industries tiene como objetivo respetar el capital natural, la biodiversidad y el patrimonio cultural en los entornos donde desarrolla su actividad. Para ello, y junto a otras medidas, viene realizando reforestaciones desde el año 2016, dentro de la iniciativa “una torre un árbol”, por la cual se compromete a plantar un árbol por cada torre fabricada.

En 2021 se llevaron a cabo 5 reforestaciones con más de 1800 árboles plantados. La reforestación es una actividad que busca devolver a hábitats degradados sus condiciones originales. Las reforestaciones siempre se realizan utilizando especies autóctonas y favoreciendo la variedad en los cultivos, el objetivo es poner los cimientos para el desarrollo de bosques sanos en las inmediaciones de las fábricas del grupo.

Si se considera el proyecto desde su inicio, se plantaron un total de 12.105 árboles, con una capacidad de absorción acumulada de 126 toneladas de CO₂/año.

Las fábricas de GRI Renewable Industries no se ubican en o cerca de áreas protegidas. Todas ellas disponen de las correspondientes licencias y estudios ambientales, no detectándose ningún impacto sobre la biodiversidad, ni sobre especies protegidas (304-1, 304-3 y 304-4).





Agua y vertidos

303-1, 303-2, 303-3, 303-4 Y 303-5

GRI Towers Sevilla con la biodiversidad

GRI Towers Sevilla cuenta desde 2018 con un plan de control de aves urbanas, concretamente, de palomas (*Columba livia domesticus*); las cuales han llegado a suponer una importante amenaza para los intereses de gestión, mantenimiento y conservación de las instalaciones.

En particular se detectaron problemas en áreas determinadas por el alto número de individuos que colonizaron las cotas más elevadas de la planta, como dormitorios o para la actividad de nidificación.

La presencia de excesivos individuos puede ser objeto de problemas, entre los que destaca el riesgo sobre salud humana por la transmisión de enfermedades de manera directa o indirecta.

Por todo ello, y como parte de la cultura ambiental de la planta, se escogió un método de control lo más ecológico posible, evitando, por ejemplo, el uso de pesticidas. Con la colaboración de una empresa especializada, se ha desarrollado un plan de control que se centra en el continuo entrenamiento de las aves mediante técnicas de cetrería sobre las zonas de acción, con el objetivo de ahuyentar a las palomas.

Este tipo de acciones tienen especial relevancia en la compañía por la relación de la avifauna con los aerogeneradores, formando parte del compromiso de GRI con la biodiversidad, y en particular, con las aves, cara a un desarrollo sostenible.

El agua es un bien natural, limitado, escaso y esencial para la vida en la tierra. Es parte fundamental del desarrollo sostenible y socioeconómico. Sin embargo, las previsiones actuales (OCDE) muestran que si continuamos como hasta ahora, en el año 2050 casi la mitad de la población mundial vivirá en áreas bajo estrés hídrico severo.

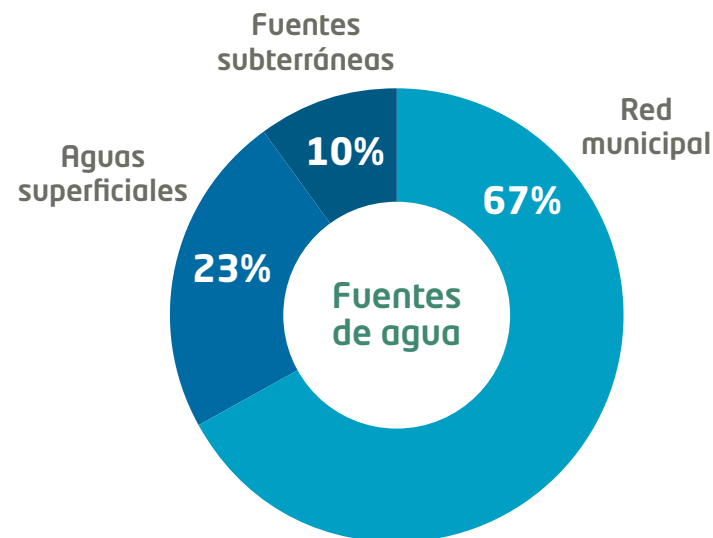
En este sentido, y a pesar de que GRI Renewable Industries no es un gran consumidor de agua en sus procesos productivos, estos se monitorizan con el objetivo de proteger y realizar un uso eficiente y sostenible del mismo, identificar desviaciones o posibles actuaciones de mejora.

En 2021 el consumo total fue de 62.087 m³, un 14% más que el año anterior. El agua consumida procede en un 67% de la red municipal, en un 23% de aguas superficiales y el 10% restante de fuentes subterráneas. Asimismo, se reutilizan un total de 2.270 m³ en Brasil.

El proceso productivo de la compañía no requiere gran cantidad de agua, y así lo avalan los datos, los cuales reflejan que en 2021 el consumo mayoritario ha sido para uso sanitario con un 79%, seguido del uso industrial con un 21% y una parte muy residual para riego de zonas verdes.

Cabe destacar que ninguna de las fuentes de captación de agua se ha visto afectada significativamente debido al uso realizado por la compañía.

Finalmente, se han vertido un total de 20.604 m³, de los cuales, el 67% se han evacuado en la red de saneamiento, el 17% restante en fosa séptica y el 16% resto en otros puntos de vertido (río, mar, etc.).





CulturaASG Social

Los criterios “**Sociales**” incluyen la relación y respuesta de GRI Renewable Industries con los principales **grupos de interés**, como: empleados, clientes, proveedores y sociedad, principalmente en aquellas comunidades locales donde está presente.



Personas

Enfoque de gestión

103-1, 103-2 Y 103-3

En GRI Renewable Industries disponer de una estrategia que le permita contar con excelentes profesionales formados y motivados, es un aspecto clave para crecer como empresa competitiva, sólida y sostenible, ya que el desarrollo y futuro de la compañía depende en gran medida del compromiso y trabajo de su equipo.

Por ello, desde el área de Recursos Humanos nos preocupamos por garantizar un empleo estable, de calidad y con posibilidades de crecimiento y promoción entre los empleados.

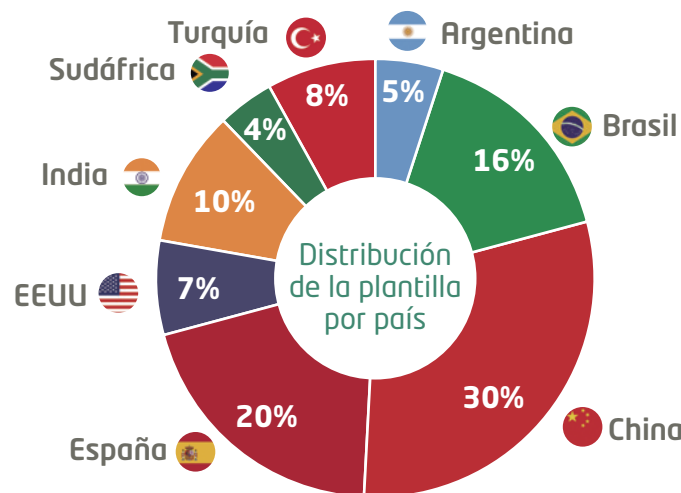
Profesionales propios por género y país			
	Hombre	Mujer	Total
Argentina	207	7	214
Brasil	588	68	656
China	1.009	243	1.252
España	719	108	827
EE.UU.	246	24	270
India	410	0	410
Sudáfrica	149	11	160
Turquía	326	6	332
TOTAL	3.654	467	4.121

En el anexo 3: tabla 1, se incluye el detalle de plantilla por país, género y edad.

Perfil del equipo

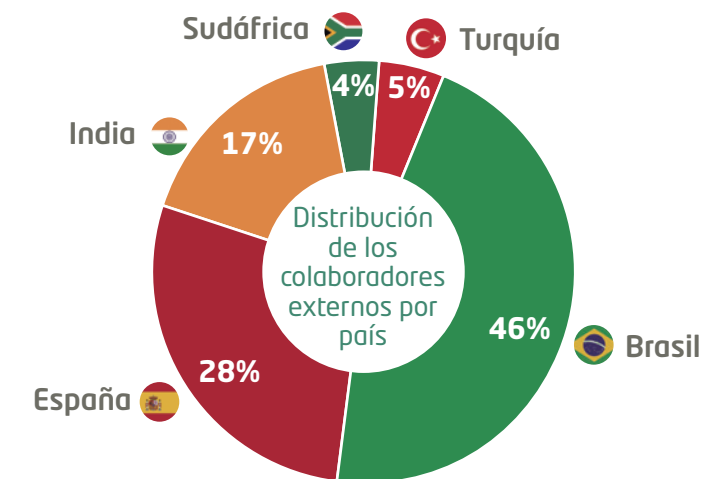
102-8 Y 405-1

En 2021 la plantilla en GRI Renewable Industries está formada por **4.121** profesionales propios (4.397 en 2020), un 6% menos que el ejercicio anterior, y **309** colaboradores externos, un 46% menos que en el ejercicio anterior. El total de empleados en 2021 asciende a **4.430**.



Profesionales externos por género			
	Subcontratas	ETTs	Total
Argentina	207	7	214
Brasil	588	68	656
TOTAL	259	50	309

En el anexo 3 tabla 2, se incluye el detalle de personal externo por género y país.



En cuanto a los miembros de gobierno, el 100% tiene más de 46 años. Asimismo, el 66,6% tiene nacionalidad local y todos (100%) son hombres (405-1).



Estabilidad laboral

102-8

La estabilidad laboral es una prioridad para GRI Renewable Industries. Aunque los últimos dos años la compañía se han visto afectada por la pandemia y los cierres temporales, el empleo se mantiene prácticamente igual que en el ejercicio anterior.

El 99,7% de los empleados tiene un contrato a tiempo completo y el 96,7% contrato indefinido.

	Indefinido	Temporal	Prácticas
Hombre	3.531	103	20
Mujer	456	11	0
	3.987	114	20

	Completo	Parcial
Hombre	3.652	2
Mujer	456	11
	4.108	13

En el anexo 3 tabla 3, se amplía esta información por tipo de contrato, género y país.

Rotación

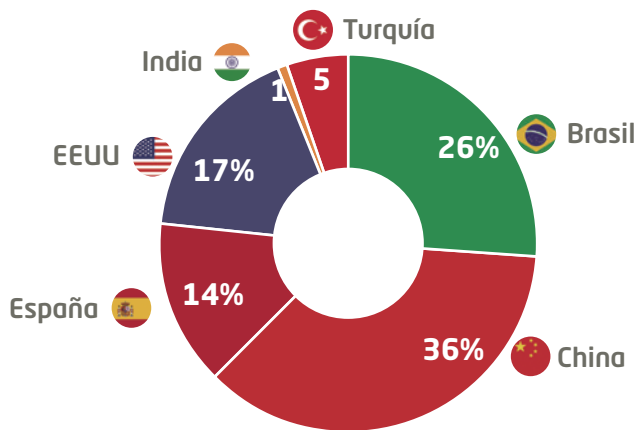
401-1

Contrataciones

En 2021 se han producido un total de 677 contrataciones (587 hombres y 90 mujeres), en su mayoría en China (36%), Brasil (26 %), USA (17%) y España (14%).

	Hombre	Mujer	TOTAL
Total Contrataciones	587	90	677

En el anexo 3: tabla 4, se muestra la distribución de contrataciones detallada por país, género, edad y categoría.

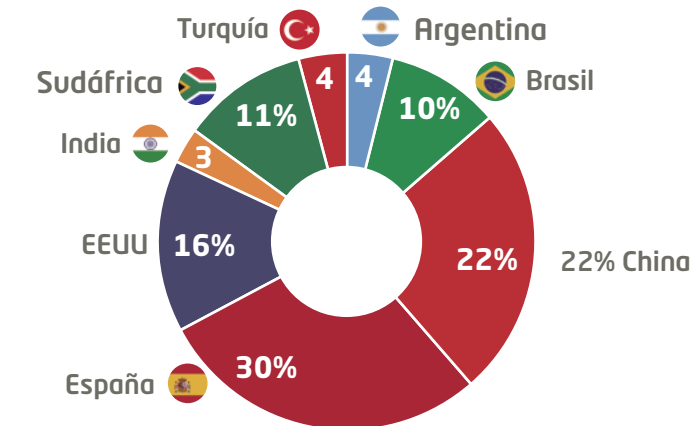


Salidas

En 2021 se han producido un total de 862 salidas (780 hombres (90%) y 82 mujeres (10%)), principalmente en España (30%), China (22%) y EE.UU. (16%). Estas bajas son un 15% por despido y un 85% bajas voluntarias.

	Hombre	Mujer	TOTAL
Salida por despido	120	13	133
Salida voluntaria	660	69	729
Total Bajas	780	82	862

En el anexo 3: tabla 5, se muestra la distribución de las salidas detallada por tipo, país, género, edad y categoría.



Considerando los datos totales de bajas en plantilla, este ejercicio muestra una rotación media del 21% (por género: 21% hombres y 18% mujeres).



Condiciones laborales

Diversidad e igualdad

405-1

En una empresa internacional como GRI Renewable Industries es importante que prime la heterogeneidad de las personas con diferentes perspectivas, orígenes, modelos de trabajo, etc. ya que aportan una gran ventaja competitiva. La diversidad en la plantilla es importante para innovar, para lograr grandes cambios y continuar ofreciendo nuevas oportunidades de negocio.

En cuanto a la distribución por género, el 89% hombres y 11% mujeres.

Distribución de la plantilla por categoría profesional y género		
	Hombre	Mujer
Director	81	12
Mando intermedio	346	70
Personal planta	3.227	385

En el anexo 3: tabla 1, se incluye el detalle de plantilla por país, género y edad.

En GRI Renewable Industries el 98,5% de la plantilla (98,8% hombres y el 95,9% de las mujeres) tiene **nacionalidad local** fomentando así el desarrollo social en las comunidades donde estamos presentes.

En el anexo 3 tabla 6 se muestra su distribución (nacionalidad local) por categoría, género y país.

En cuanto a empleados con **capacidades diferentes**, en la actualidad contamos con 45 empleados (89% hombres y 11% mujeres) distribuidos entre Brasil (53%), España (20%), Turquía (20%) y Sudáfrica (7%).

En el anexo 3 tabla 7 se muestra su distribución por categoría, género y país.

GRI Renewable Industries celebró el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, un colectivo considerado como la "minoría más amplia del mundo", que suele tener menos oportunidades, laborales, sociales y económicas. Para conmemorar este día, destaca la emisión y difusión entre los empleados de un video que recoge una acción de voluntariado realizado por con la Fundación Juan XXIII Roncalli y GRI. En el video, se narra una historia de seguridad vial transmitiendo conceptos como la importancia de velar por la seguridad, la transmisión de mensajes positivos para motivar a conducir de manera responsable y segura y el compromiso de todos y cada uno para hacer frente a la pandemia del Covid-19.

Mantenemos una colaboración fluida y desarrollamos numerosas iniciativas con los Centros Especiales de Empleo, como, por ejemplo: la compra de fruta fresca todos los lunes, el alquiler de salas para distintos eventos, etc. Esto nos permite contribuir además a integrar a personas con capacidades diferentes y/o en riesgo de exclusión social.

GRI Renewable Industries continua con el proyecto para "suministrar los equipos de protección individual (EPIs)" a través de máquinas expendedoras a través de un proveedor/distribuidor único y delegar la parte de adecuación "packaging" y logística en personal procedente de centros especiales de empleo, con lo que contribuimos a beneficiar a este colectivo. El proyecto está finalizado en Sevilla, Galicia y EE.UU.

La compañía apoya la **diversidad cultural**. Las profesionales de GRI Towers South Africa celebraron el Día del Patrimonio y la Tradición (Heritage Day), una fiesta nacional en la que se anima a los sudafricanos a celebrar su cultura y la diversidad de sus creencias y tradiciones. Como parte de las celebraciones, lucieron envolturas tradicionales en el pelo para celebrar su herencia.

Además, como en ejercicios anteriores, colaboró con la ONG CESAL a través de una donación que permitió a las personas en riesgo de exclusión social disfrutar de una cena de Navidad. Este año por las restricciones de la pandemia, CESAL llevó el menú a casa de los invitados brindándoles la oportunidad y la ilusión de celebrar la Navidad gracias a creaciones culinarias de más de una docena de destacados chefs.



Libertad de asociación

102-41

En GRI Renewable Industries un 89% de los empleados se encuentra cubierto por **convenios colectivos** sectoriales o acuerdos similares. El 34% representa los empleados en China, que dispone de convenios o formulas similares según las disposiciones establecidas y reguladas por el Ministerio de Trabajo y su legislación aplicable.

El restante 11% está amparado bajo un **"Handbook"** u **otros acuerdos**, donde se estipulan las condiciones laborales, normas de conducta, salarios, beneficios sociales, etc.

No se han identificado centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, en las instalaciones en operación.

Maternidad/paternidad

401-3

En cuanto a las bajas de paternidad y maternidad, 83 hombres se cogieron la baja paternal, reincorporándose el 82%. En el caso de las mujeres, de las 17 bajas el 100% se reincorporo a su puesto de trabajo en 2021.

Además, continúan en la empresa un 73% de hombres y un 100% de mujeres después de acogerse a la baja en 2020.

Conciliación de la vida laboral y profesional

La conciliación laboral es uno de los aspectos más valorados por los profesionales de GRI Renewable Industries. Por ello, en las oficinas corporativas disponemos de flexibilidad horaria en la entrada y salida. En las fábricas este aspecto es más complejo, ya que la organización del trabajo es por turnos en función de las necesidades de cliente, por lo que procuramos ofrecer flexibilidad de manera individual para aquellos trabajadores que por sus circunstancias lo requieran.

En junio de 2021, se implantaron una serie de nuevas **medidas de conciliación en las oficinas corporativas:**

- Se amplió la flexibilidad en el horario de entrada, entre las 7 y las 9.30. También se da la posibilidad de comer en 30 minutos pudiendo adelantar la hora de salida.
- La jornada intensiva de verano se amplía desde el 1 de julio hasta el 10 de septiembre.
- Las vacaciones se podrán disfrutar durante dos semanas fuera de los meses de julio y agosto de manera agrupada y, como máximo, en 3 periodos diferenciados.
- A partir del 14 de julio, los empleados que tenga un bebe recibirán una compensación de 300 euros. Para las familias numerosas, se incrementará a 450 euros.
- Se amplió el número de plazas de garaje para los empleados, mejorando sus desplazamientos.
- Se inauguraron nuevas instalaciones deportivas para el uso y disfrute de los empleados.





Atracción, desarrollo y retención de talento

Promoción Interna y Desarrollo Profesional

En GRI Renewable Industries apostamos por el talento interno y consideramos la **"Promoción Interna"** una herramienta estratégica para asegurar la cobertura de las posiciones vacantes, beneficiando el desarrollo y bienestar de los profesionales, a través de dos ventajas fundamentales:

- La empresa dispone de candidatos con experiencia contrastada en su propio negocio, procesos y productos, aumentando la probabilidad de éxito en la selección del candidato y reduciendo el tiempo de adaptación a las nuevas responsabilidades.
- Los empleados tienen a su disposición una herramienta que les permite cumplir sus expectativas de desarrollo profesional dentro de la propia empresa, mediante el acceso a nuevas oportunidades de movimientos profesionales, tanto verticales como horizontales.

En el año 2021 se pusieron en marcha varios mecanismos que contribuyen a garantizar el desarrollo de los profesionales que trabajan en GRI, tal y como se resumen a continuación:

Plan de Sucesión

En 2021 se realizó un análisis de las **"Posiciones Críticas"** dentro de la empresa, así como de los empleados que podrían ocupar dichas posiciones en el corto, medio o largo plazo.

Se lanzó el proceso de identificación de posiciones críticas y preselección de candidatos para dichas posiciones, identificando un total de 140 posiciones críticas (37 en corporativo y 103 en planta), de las cuales 86 (27 en corporativo y 59 en planta) disponen de al menos un candidato como posible sucesor. En total los posibles sucesores para las posiciones críticas identificadas ascienden a 106 profesionales (41 en corporativo y 65 en planta).

En 2022 se continuará con la fase de selección, información y preparación de los planes de desarrollo para adaptarlos a cada posición, perfil y principales gaps encontrados entre los mismos. El plan de desarrollo constará de una serie de acciones formativas teóricas y prácticas que buscan preparar al candidato para su posible asunción futura de la nueva posición.

High Potentials

En el año 2021, se realizó un análisis de los **"High Potentials"** que existen en la compañía, entendiendo como tal aquellos profesionales que en la actualidad no cumplirían con los requisitos para ser sucesores oficiales para posiciones específicas, pero que disponen de una serie de conocimientos, experiencia, aptitudes o habilidades, que los hacen especialmente prometedores para ser recursos estratégicos en el futuro de la empresa.

Finalmente, se han preseleccionado un total de 61 High Potentials (20 en corporativo y 41 en planta).

En 2022 se continuará con la fase de selección, información y preparación de los planes de desarrollo.

Evaluación del Desempeño ⁴⁰⁴⁻³

En el año 2021 se implementó este proceso a través de un sistema de **"Dirección por Objetivos"** centralizado con base en una herramienta informática. Este sistema ha permitido a los profesionales disponer de información sobre sus objetivos anuales, su seguimiento y el grado de cumplimiento, mediante el sistema de evaluación del desempeño y competencias.

El programa de objetivos tiene una estructura estándar, aplicable a todos los profesionales, que identifica cuatro categorías de objetivos:

- Objetivos Generales (de Empresa)
- Objetivos Operativos
- Objetivos de Competencia
- Objetivos de Desempeño General

En función de la posición del empleado, las categorías tienen un mayor o menor peso sobre el total de la evaluación.

El proceso consta de una primera fase por la cual cada empleado debe reunirse con su superior a fin de analizar de forma conjunta los retos a afrontar durante el siguiente ejercicio, para poder establecer de forma consensuada sus objetivos operativos específicos.

A mediados de ejercicio, se realizan las reuniones de feedback entre los empleados y sus superiores. Estas tienen la finalidad de hacer el seguimiento de los objetivos para reforzar los logros y mejorar las posibles desviaciones, evitando un cumplimiento inferior al esperado en la fase de inicio.

Al final del ejercicio, el empleado realiza una autoevaluación sobre su desempeño en los diferentes objetivos (a excepción del de empresa, cuyo resultado es global y el mismo para todos), que es enviada a su responsable. Cada responsable, analiza la autoevaluación, lo evalúa y se reúnen a fin de suministrar el feedback y oficializar la evaluación final.



El proceso de evaluación centralizado mediante DPO ha tenido el siguiente alcance:

- Corporativo. Todos los empleados
- Plantas. Plant Manager y primera línea de reporte.

En total, se ha finalizado el año con un total de 179 empleados evaluados en base al sistema centralizado de DPO (Hombres 138 y Mujeres 41), distribuidas tal y como se muestra a continuación:

	Corporativo: 75 (Hombres 53 y Mujeres 22)
	Galicia: 12 (Hombres 11 y Mujeres 1)
	Brasil: 14 (Hombres 13 y Mujeres 1)
	Turquía: 8 (Hombres 7 y Mujeres 1)
	India: 11 (Hombres 11 y Mujeres 0)
	Sudáfrica: 12 (Hombres 9 y Mujeres 3)
	Estados Unidos: 11 (Hombres 7 y Mujeres 4)
	Sevilla: 9 (Hombres 7 y Mujeres 2)
	Argentina: 9 (Hombres 8 y Mujeres 1)
	País Vasco (Bridas): 12 (Hombres 9 y Mujeres 3)
	País Vasco (Castings): 6 (Hombres 3 y Mujeres 3)

Job Posting

De forma generalizada, cuando surge una vacante en la empresa se intenta valorar la disponibilidad de candidatos internos que puedan ocupar dicha posición. Para ello, existe un sistema de publicación interna de las posiciones abiertas “**Job Posting**” que permite a los empleados solicitar aquellas para las que se consideren aptos y mejoren su desarrollo profesional.

Las posiciones ofertadas pueden ser tanto corporativas como en plantas y están abiertas para su solicitud por parte de cualquier empleado de la empresa, lo que en algunos casos permite su desarrollo internacional.

En 2021, se cubrieron mediante Job Posting dos posiciones críticas corporativas en los departamentos de Calidad y H&S, con profesionales procedentes de GRI Towers Brazil.

Equipos de arranque y soporte

GRI Renewable Industries ofrece a sus empleados la oportunidad de participar en proyectos de soporte temporal en otros centros o plantas. Estos desplazamientos vienen asociados a la formación de equipos de especialistas que son enviados a dar soporte a centros o plantas en momentos de necesidad, ya sea en situaciones de apertura de nuevas plantas o en otros retos asociados a cambios relacionados con la producción, la maquinaria, los clientes, el producto, etc.

En GRI Renewable Industries creemos en la importancia de adquirir experiencia internacional para desarrollar las habilidades profesionales requeridas para el ejercicio profesional en un mundo cada vez más global y multicultural. Por ello, el sistema de “**Equipos de Arranque y Soporte**” permite ofrecer a empleados de diferentes partes del mundo la oportunidad de participar en proyectos internacionales y colaborar con equipos de otras culturas, mediante desplazamientos temporales a otros países. Estos equipos permiten a su vez la transmisión del conocimiento y know-how de empleados más experimentados, compartiendo y mejorando las metodologías de trabajo y conocimientos prácticos.

En lo relativo a Job Posting y a Equipos de Arranque y Soporte, la delicada situación global fruto del COVID19 ha dificultado la movilidad general, lo que ha limitado la posibilidad de acceso de algunos empleados a posiciones ofertadas o proyectos de soporte temporal fuera de su país de residencia. Sin embargo, en 2021 más de 23 empleados fueron desplazados de forma temporal a otras plantas o centros de la empresa.



Formación profesional

404-1 Y 404-2

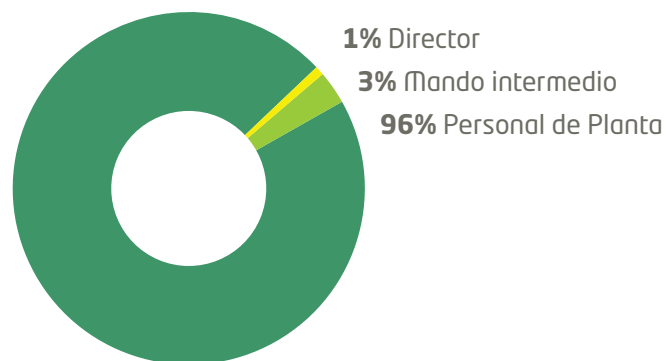
El desarrollo de las capacidades y habilidades de los profesionales del grupo es un aspecto clave para GRI Renewable Industries.

Con una periodicidad anual se hace una evaluación sobre las necesidades formativas de los empleados en cada centro de trabajo y se desarrolla un plan de formación “ad hoc” a dichos requerimientos, en el que se integra a los nuevos empleados.

El plan incluye tanto la formación en idiomas, como la específica de seguridad y salud, compliance, competencias, etc., así como la formación técnica enfocada a profesionales de las distintas fábricas.

En 2021 se impartieron un total de **145.787** horas de formación (un 60% más que en 2020), lo que supone una media de 35 horas por empleado (33 horas de media en hombres y 55 horas de media en mujeres).

Formación por categoría



En el anexo 3, tabla 8 se muestran las horas de formación por categoría, género y país.

Programas globales

Dentro de las iniciativas realizadas en materia de formación, la compañía desarrolla diversos programas, entre los que destacan los siguientes:

Formación de Acogida

Cuando un nuevo empleado entra en la compañía, un requisito obligatorio es que reciba formación general. Esta puede variar entre la realizada para trabajadores de oficina y trabajadores de fábrica, tanto en duración como en contenido, dependiendo de la actividad realizada en cada planta.

Outplacement

Servicio de formación para empleados que se desvinculan de la compañía. Tiene como objetivo prestar apoyo a este colectivo para su reinserción laboral en el mercado e incluye distintos servicios (404-2).

GRI Academy

En 2021 se avanzó en la consolidación de Academy como herramienta online de formación para todos los profesionales que forman parte de la compañía. Para ello, se incluyeron nuevos programas formativos adaptados a los perfiles existentes, así como nuevos itinerarios específicos para poder cubrir las necesidades de determinados grupos.

Los datos alcanzados en 2021 muestran la consolidación de “Academy” como plataforma de formación:

- **Número de horas de formación: 845**
- **Número de personas registradas: 1659**

Programas locales/específicos

Además, a nivel local y/o para departamentos específicos, desde el corporativo y las fábricas se desarrollan programas ad hoc en diversas materias. A continuación, resumimos algunos ejemplos de distintas iniciativas:

Programa GRI Team Leaders Galicia

En el mes de abril dio comienzo el programa GRI Team Leaders en Galicia, orientado a los Supervisores de Planta. El objetivo de este programa ha sido fundamentalmente dotar a los supervisores de herramientas de autoconocimiento y gestión de equipos (Predictive Index).

Los participantes trabajaron en aspectos como la organización, comunicación y colaboración como elementos fundamentales en la gestión de equipos.

Además, esta formación se refuerza a través de un itinerario en Academy con diferentes píldoras formativas donde los participantes pueden seguir profundizando en asuntos como el liderazgo, la gestión de equipos o la productividad y la eficiencia, entre otros.

Programa GRI Team Leaders Sevilla

En el mes de septiembre, los Supervisores de Planta y encargados de GRI Sevilla participaron en un encuentro cuyo objetivo era conocer las necesidades individuales y de equipo, donde Predictive Index fue clave para conocer estas necesidades de forma individual.

Además, de cara a poder seguir fortaleciendo el trabajo en equipo, se realizó una sesión orientada a trabajar en aspectos como la comunicación o el liderazgo, entre otros.

Al igual que en el caso de Galicia, se habilitó un itinerario específico en Academy para que puedan continuar trabajando en el perfeccionamiento de diferentes habilidades necesarias para afrontar su día a día.



Programa para el Equipo Comercial

Durante el mes de octubre tuvo lugar la primera sesión presencial del programa para el Equipo Comercial Corporativo para mejorar la cohesión interna y conocer las necesidades estratégicas y oportunidades para el departamento. En la segunda sesión, los participantes trabajaron sus habilidades de negociación, resolución de conflictos y orientación a resultados.

Para dar continuidad a estas sesiones, se creó un itinerario en Academy de un año de duración, cuyo contenido se adapta a los perfiles formativos del equipo comercial.

Programa Gestión de Proyectos

Durante 2021 comenzó el “GRI Project Management Programme” organizado junto a ESCP Business School, que contó con 40 participantes de diferentes fábricas en España en dos ediciones formativas y una para la presentación de proyectos.

El objetivo de este programa es crear una cultura homogénea de gestión de proyectos en toda la compañía. El programa es híbrido al desarrollarse a nivel presencial y online. En la última sesión los equipos presentaron sus proyectos al Comité de Dirección.

Programa Recursos Humanos

Los responsables de Recursos Humanos de diversas Plantas participaron en un programa basado en la “Certificación HRCI” para perfeccionar sus conocimientos acerca de diferentes materias.

Además, también se han celebrado sesiones online sobre legislación laboral española para actualizar sus conocimientos en este ámbito.

Código Ético y de Conducta

Durante el mes de marzo, se lanzó en Academy la formación del “Código Ético y de Conducta” para todo el personal white collar en España.

Jornada de motivación en GRI Towers India

GRI Towers India organizó un taller de motivación con un equipo externo con los temas “Work place etiquette” y la “Building proactive attitude” con un enfoque diferenciado para Blue Collars y para White Collars, que involucra a los empleados y hace hincapié en la cultura de trabajo.

GRI Towers Galicia apuesta por la FP Dual

GRI Towers Galicia y Grupo Dizmar, junto con el Concello de Carballiño y el I.E.S. Chamoso Lamas, impulsó la Formación Profesional Dual en Soldadura y Calderería con el objetivo de mejorar la empleabilidad local, dinamizar el mercado laboral en la zona y atraer el talento femenino, a través de una formación de calidad.

Programa formativo en soldadura en GRI Towers Turquía

Esta iniciativa iniciada el ejercicio pasado, contó con la participación de 39 profesionales de la planta de Turquía que recibieron el certificado de maestría en el campo de la soldadura al pasar con éxito todos los exámenes realizados en el ámbito de la Dirección de Educación Nacional.

Tras el éxito de esta iniciativa formativa, ambas partes acordaron dar continuidad al programa formativo enfocado al Certificado de Maestría en Grúas Aéreas y Certificado de Maestría en Soldadura dentro del período 2021-2022.

Curso especializado de soldadura MIG-MAG en GRI Towers Galicia

En noviembre comenzó el curso especializado en Soldadura MIG-MAG para dar cobertura a las necesidades de formación y reciclado profesional, detectadas desde el Servicio de Orientación Laboral municipal para mejorar el empleo en la zona, y a la demanda de las empresas profesionales cualificadas en el sector del metal. El curso duró 200 horas, con 80 de prácticas ligadas a la soldadura.

Jornada de Team Building y Liderazgo en GRI Brasil

Los gerentes y coordinadores de GRI Brasil participaron en un encuentro bajo el título “Compartiendo experiencias y multiplicando resultados”, con un doble objetivo de hacer equipo y de seguir construyendo la historia de éxito de la planta brasileña.

El equipo trabajó el autoconocimiento, valorando las diferencias y semejanzas de sus perfiles y reconociendo los diversos tipos de personalidad, a través de talleres con dinámicas vivenciales, tales como un escape room, en el que trabajaron en equipo para resolver los retos que se les plantearon y alcanzar con éxito la salida.



Salud y beneficios sociales

201-3 Y 401-2

Beneficios sociales

GRI Renewable Industries es una compañía diversa donde los beneficios sociales no son homogéneos, adecuándose a las características de las distintas fábricas y países. En cualquier caso, para los trabajadores no existen diferencias significativas entre los beneficios ofrecidos a los empleados a tiempo parcial frente a los que se ofrecen a los empleados a tiempo completo. A continuación, se resume su distribución:

Argentina: incluye el seguro de salud parcial (para empleados fuera de convenio), dispone de servicio de cafetería y ayuda al transporte para primeros mandos. Con motivo de la celebración de la Navidad, se reparte una cesta de productos navideños a todos sus empleados, para que disfruten con sus familias.

Brasil: incluye el seguro de vida e incapacidad, seguro médico, servicio de cafetería o comedor, así como el servicio o ayuda al transporte. También tiene acuerdos con farmacias y otros servicios como el dental.

China: incluye diversos seguros (médico, desempleo, accidentes y maternidad), además de un plan de pensiones y un fondo de provisión para la vivienda, conforme a la normativa laboral.

España: incluye el seguro de vida e incapacidad. Además, disponen de fondos de pensiones en GRI Casting Zestoa y en GRI Flanges Iraeta, al estar recogido el convenio del Metal de Guipúzcoa por el que se rigen ambas plantas. Con motivo de la celebración de la Navidad, se reparte una cesta de productos navideños a todos sus empleados, para que disfruten con sus familias.

Además de manera adicional del “Plan de Retribución Flexible” con el que se ofrece la oportunidad a los empleados de incorporar dentro del paquete retributivo diversos servicios como ticket transporte, cheque guardería, cheque comida, etc. y así disponer de beneficios fiscales.



*Incluye solo titulares de GRI, no a sus familias.

EE.UU.: incluye el seguro de vida e incapacidad, seguro médico, así como ayuda al plan de jubilación voluntario para empleados a tiempo completo donde la compañía aporta la mayor parte y el empleado solo un 3.7%.

India: incluye el seguro de vida e incapacidad, seguro médico, servicio de cafetería o comedor, ayuda al plan de pensiones y el Fondo de Solidaridad de los Empleados-1952, para aquellos que hayan completado 5 años de servicio continuo y se calcula 15 días de salario por año en el año de servicio. En el caso de India II, también hay servicio de transporte.

Sudáfrica: incluye servicio de transporte para blue collars y ayuda al plan de pensiones para trabajadores fijos.

Turquía: incluye el seguro médico para todos los empleados, servicio de cafetería o comedor, así como subvenciona el servicio de transporte. Conforme a las costumbres del país, entrega a sus empleados una caja con alimentos al inicio del mes del Ramadán y al final del año como celebración del año nuevo.

Programas de mejora de la salud

403-6

Be Active

El objetivo del programa es implementar buenos hábitos saludables entre los empleados de la compañía, orientado principalmente a la promoción de actividades deportivas. Debido a la pandemia durante 2021 las actividades se redujeron de forma notable.

China mantiene sus partidos y competiciones de baloncesto, bádminton y otros eventos deportivos para los empleados, en sus propias instalaciones.

Además, cabe destacar la participación en una nueva edición de la Carrera de las Empresas celebrada en el mes de diciembre, en la que ha habido representación de **GRI Sevilla**, **GRI Galicia** y **GRI Madrid**.

GRI Towers India desarrolló el programa “GRI Play for Unity” para potenciar el bienestar de los empleados de las plantas de Kolhapur y Nellore a través de la práctica del cricket.

Un total de doce equipos de Kolhapur y seis equipos de Nellore participaron en esta iniciativa deportiva y de bienestar y, con ello, fortalecieron el sentimiento de equipo y de pertenencia.

Be healthy

En línea con el anterior, tiene como objetivo mejorar la salud y hábitos de vida de los profesionales de la compañía.

Dentro de las iniciativas llevadas a cabo, destaca la compra de fruta fresca todas las semanas en las oficinas centrales de Madrid para su consumo por parte de todos los empleados. Los productos son ofertados por un centro especial de empleo, lo que nos permite contribuir a integrar personas con capacidades diferentes en el mundo laboral.



Seguridad y Salud

Enfoque de gestión

403-1 Y 403-8

Para GRI Renewable Industries la Seguridad y Salud de los trabajadores constituye un factor estratégico y una obligación, presente siempre en la toma de decisiones y en el desarrollo de planes de trabajo enfocados a la mejora constante de la seguridad y de las condiciones de trabajo en todos sus centros productivos.

El objetivo es integrar la Seguridad y Salud en todos los niveles de la organización, así como establecer una verdadera cultura preventiva basada en la colaboración, trabajo en equipo, fuerte compromiso y participación de todos los trabajadores y partes interesadas.

La Seguridad y la Salud se refuerza con el liderazgo de la alta dirección y en un sistema de gestión robusto que refleja las particularidades y fortalezas de la compañía, siendo por ello parte relevante en el desarrollo del negocio. Por ello, y como empresa global, asumimos el compromiso de implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo como parte fundamental de la estrategia basada en la evaluación constante de los riesgos asociados a la actividad desarrollada.

Trabajamos bajo el paraguas del Sistema de Gestión Integrado (IMS) basado en el estándar internacional ISO 45001.

El 69% de las fábricas están ya certificadas y en 2022 está previsto ampliar este alcance. No disponen de certificación en

materia de gestión de seguridad y salud las fábricas de India I y II, South Africa, USA y Castings Zestoa.

Considerando el alcance de las certificaciones, el 76% de los empleados de las fábricas están cubiertos en el sistema de gestión bajo el estándar ISO 45001.

En GRI Renewable Industries gestionamos activamente todos y cada uno de los riesgos identificados, buscando oportunidades de mejora e implementando medidas preventivas y correctoras para reducir tanto la probabilidad como la severidad de cualquier evento no deseado.

Las **responsabilidades y funciones** están integradas en toda la estructura organizativa, siendo la Alta Dirección de las plantas los máximos responsables respecto al cumplimiento de los estándares, la mejora en las condiciones de trabajo, el cumplimiento de las normas y, en general, la protección de la Seguridad y Salud de todas las personas presentes en las instalaciones.

En cada planta existen técnicos especialistas dedicados a la gestión de la Seguridad y Salud, con formación regulada en este campo. El control in situ de los riesgos en las operaciones y en los puestos de trabajo recae en los supervisores y en los responsables de los departamentos, como superiores directos de los empleados y personas delegadas en planta.

Desde la organización se impulsa y se promueve el bienestar de todos los empleados a través de diferentes servicios de **cuidado de la salud**, adaptados a los diferentes países en los que operamos. La labor de vigilancia y control del estado de salud de los trabajadores está en su mayoría externalizada, aunque en varias plantas se dispone de servicio médico propio presente en la misma apoyado por centros autorizados acorde a la legislación local al respecto.

Conforme está establecido en el IPRL (Índice de Prevención de Riesgos Laborales), se debe disponer de protocolos médicos actualizados y, anualmente, llevar a cabo exámenes médicos de salud anuales acordes a lo especificado en los protocolos. Asimismo, en algunos países disponen de un seguro médico privado (beneficio social) y desarrollan diversas iniciativas para concienciar en el cuidado de la salud (403-3).

Además, GRI Renewable Industries dispone de una política de protección de datos e información aplicable a todo el grupo. Esta política recoge el tratamiento que se ha de aplicar en función de su clasificación previa y define el conjunto de controles para que su gestión se realice con la seguridad necesaria y evite que esta información sea difundida a personas no autorizadas. Respecto a la información médica, tanto las revisiones como la asistencia a los servicios de salud, es gestionada directamente por estos servicios, no siendo nunca comunicada a la empresa, por lo que no puede ser ni utilizada, ni difundida para otros fines.



IPRL: sistema de excelencia para la gestión de la seguridad y la salud

403-2 Y 403-9

El IPRL o **Índice de Prevención de Riesgos Laborales** es un estándar propio sobre Seguridad y Salud implantado por GRI Renewable Industries desde 2016 y una herramienta que permite evaluar de manera precisa el desempeño en materia de Seguridad y Salud de todas las plantas productivas a través de criterios comunes, que recogen todas las particularidades de las diferentes tecnologías y procesos, así como un proceso de buenas prácticas basado en la mejora continua.

El resultado del Indicador es la media ponderada de hasta 89 factores que son clasificados en tres grandes bloques: ‘Índices’, ‘Condiciones de Trabajo’ y ‘Gestión PRL’, permitiendo obtener información completa y objetiva sobre el estado de cada planta en materia de seguridad.

Los resultados del IPRL se monitorean de forma continua y se evalúan trimestralmente por el equipo de Seguridad y Salud corporativo. En 2021, a pesar de las complicaciones derivadas

de la pandemia se pudieron realizar las auditorías previstas en remoto en todas las plantas agrupadas en las zonas de “desempeño mejorable” y “buen desempeño”, centrándonos en las mejoras más relevantes.

Esta información y los resultados, están a disposición de toda la organización a través de los canales de comunicación internos y de la intranet corporativa.

En la tabla se muestra cual ha sido la mejora porcentual tanto de las condiciones de trabajo como de la gestión de la prevención en cada uno de los centros desde 2016.

En el ejercicio 2021 se evidencia una mejora del 7,5% de manera global en las condiciones de trabajo y, como consecuencia de la pandemia, la gestión de la prevención disminuyó un 1,2%.

Actualmente hay seis centros productivos con catalogación de “desempeño excelente” en materia de Seguridad y Salud, al incorporar a GRI Towers Galicia (cinco en 2020), tras haber conseguido un gran avance tanto en el bloque de condiciones de trabajo como en el bloque de gestión. El perímetro no incluye las fábricas de China.

2021 (% mejora)	Working Conditions						Health & Safety Management					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021
GRI Flanges Brazil	29	16	5	4	3	16	6	32	34	35	8	-78
GRI Towers Turkey	30	41	23	5	18	-13	27	33	19	20	17	20
GRI Towers Brazil	56	-19	17	-1	3	-29	16	23	34	30	6	-73
GRI Towers Sevilla	-	-	-	40	9	14	-	-	-	36	-5	18
GRI Towers India	10	15	20	-4	2	37	14	18	-6	-8	-2	41
GRI Towers USA	-	-	8	7	17	4	-	-	-12	6	27	-2
GRI Towres South Africa	-4	10	14	30	13	12	-14	13	1	23	22	15
GRI Calviño Towers Argentina	-	-	-	-	22	-7	-	-	-	-	51	3
GRI Towers Galicia	7	9	7	-3	3	35	0	1	-20	18	26	15
GRI Flanges Iraeta	0	12	11	15	5	12	19	3	12	5	11	20
GRI Castings Zestoa	-	-	11	2	3	1	-	-	4	-1	8	8
Total						7,5						-1,2



GRI Towers Galicia alcanza la categoría "Desempeño Excelente" en IPRL

Durante el ejercicio 2021, GRI Towers Galicia ha alcanzado la zona verde "Desempeño Excelente" tras una mejora de 19 puntos en condiciones de trabajo y de 6 puntos en el áreas de gestión, respecto al ejercicio anterior.

GRI Towers Galicia abandona así la zona de buen desempeño y se consolida como "excelente" como resultado del trabajo en equipo y cultura de seguridad de la planta. Con esta, ya son 6 plantas catalogadas como "desempeño excelente".

GRI Forjas Iraeta se certifica bajo el estándar ISO 45001:2018

Durante el primer trimestre de 2021, la fábrica GRI Forjas Iraeta certificó su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud bajo el estándar ISO 45001:2018. Esta certificación permite:

- Incrementar la conciencia y cultura de seguridad y salud en el trabajo.
- Eliminar los riesgos y minimizar los que no sea posible eliminar, persiguiendo siempre el objetivo siniestralidad 0.
- Mejorar el desempeño y la efectividad de la Seguridad y Salud y proteger la reputación de la compañía.
- Demostrar la responsabilidad corporativa y cumplir con los requisitos de la cadena de suministro.
- Motivar e involucrar a los trabajadores mediante consultas y participación.

Indicadores de seguimiento

403-2 Y 403-9

En GRI Renewable Industries realizamos un seguimiento continuo de los indicadores de siniestralidad, estando totalmente integrados dentro de la estructura del IPRL. Estos índices hacen referencia a trabajadores propios y a empresas externas. La compañía realiza un riguroso control sobre los accidentes ocurridos en sus instalaciones, tanto para el personal propio como para el ajeno.

A continuación, se resumen los accidentes con baja y sin baja en personal propio y ajeno en el ejercicio 2021:

Accidentes	Accidentes con baja		Accidentes sin baja	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Personal Propio	104	4	143	5
Personal externo	10	0	19	1
Total	114	4	162	6

Este ejercicio presenta una notable disminución del 29% de los accidentes con baja y sin baja en personal propio respecto al ejercicio anterior. Sin embargo, se han incrementado en un 57% para el personal externo, principalmente en hombres.

Accidentes con baja

En personal propio, los accidentes con baja se mantienen o reducen en todos los países excepto USA y Brasil que han crecido levemente. En personal ajeno, se incrementan los accidentes con baja en España y Sudáfrica.

Accidentes CON BAJA	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
GRI España	61	24	61	0
GRI Brasil	9	0	0	0
GRI Turquía	3	0	0	0
GRI India	3	0	0	0
GRI Sudáfrica	63	0	59	0
GRI USA	13	0	0	0
GRI China	1	0	0	0
GRI Argentina	3	0	0	0
Total	14	4	15	0

Tasa: Accidentes con baja / horas trabajadas por 1000.000



Accidentes sin baja

En personal propio los accidentes sin baja solo se incrementan ligeramente en Brasil y Sudáfrica, manteniéndose o reduciéndose en el resto de los países. En personal ajeno, se incrementan los accidentes con baja en España y Sudáfrica, y los accidentes sin baja en España.

Accidentes SIN BAJA				
	Personal propio		Personal ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
GRI España	86	24	144	32
GRI Brasil	12	0	0	0
GRI Turquía	0	0	0	0
GRI India	4	0	0	0
GRI Sudáfrica	59	0	0	0
GRI USA	39	77	0	0
GRI China	0	0	0	0
GRI Argentina	0	0	0	0
Total	19	5	28	20

Tasa: Accidentes sin baja / horas trabajadas por 1000.000

Además de los accidentes, GRI Renewable Industries investiga todos los incidentes para conocer la causa raíz y planificar acciones correctivas que se elimine la recurrencia y prevengan futuros accidentes.

Análisis de riesgos y enfermedades profesionales

403-2, 403-4 Y 403-10

Cada una de las fábricas del grupo realiza una evaluación de riesgos exhaustiva que es revisada periódicamente, tanto a nivel de planta como a nivel corporativo. Los principales riesgos identificados son listados y tratados a nivel global para garantizar un control completo, definiéndose para ello protocolos específicos de obligado cumplimiento, por ejemplo: la adecuación de equipos de trabajo específicos dentro del proceso productivo o la adopción de mejoras ergonómicas en el proceso fruto de una evaluación rigurosa y estudios específicos.

Además, se trabaja en los estudios ergonómicos específicos, para mejorar las condiciones de trabajo de los profesionales. No hay trabajadores con exposición al riesgo, ya que disponen de los EPIs y controles adecuados para su minimización.

El riesgo de desarrollar enfermedades en el trabajo se detecta en las evaluaciones de riesgos realizadas por el departamento de Seguridad y Salud y se controla mediante la vigilancia de la salud, en la que se definen y aplican los protocolos correspondientes en función de los riesgos a los que están expuestos los trabajadores (403-7).

Durante el 2021 se identificaron 13 casos de enfermedad profesional en personal propio (12 hombres (2 en España y 10 en Brasil) y 1 mujer (Brasil)), además de 34 puestos de alto riesgo de enfermedad divididos entre España (Castings Zestoa) y Brasil.

La tasa global por género es de 0,39 hombres y 0,0 en mujeres en España y 1,48 hombres y 1,18 mujeres en Brasil (fórmula: n° enfermedades/n° horas trabajadas personal propio*200.000). En el resto de los países, la tasa ha sido 0,0 para ambos géneros (403-10).

Días perdidos por accidentes y otras causas

En cuanto a los ratios relativos a días perdidos por accidentes se ha producido un descenso respecto al ejercicio anterior. Por el contrario, los ratios de días perdidos otras causas se han incrementado.

	Días perdidos por accidente		Días perdidos por otras causas	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
GRI España	1,25	0,32	8,97	12,70
GRI Brasil	1,76	0,95	5,38	3,29
GRI Turquía	0,12	0,00	3,44	0,00
GRI India	0,00	0,00	0,00	0,00
GRI Sudáfrica	0,23	0,00	15,86	17,46
GRI USA	0,41	0,00	0,00	0,00
GRI China	0,01	0,00	0,00	0,00
GRI Argentina	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,54	0,21	3,06	2,97

Tasa: n° días perdidos por accidente y por otras causas / horas trabajadas por 1000



Los estudios estadísticos de los accidentes reportados por las fábricas, permiten disponer de un perfil de accidente tipo en la compañía, siendo los accidentes de molestias por partículas en los ojos, contusiones y cortes los que configuran la mayor parte de los accidentes (403-9).

Respecto a los indicadores derivados de lesiones graves, se han producido lesiones con estas características en España (1 trabajador propio), en Turquía (2 trabajadores propios) y en Sudáfrica (1 trabajador ajeno). Por ello, la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias se ha incrementado respecto al ejercicio anterior (esta es similar a la tasa de lesiones por accidente registrables, al no incluir ningún fallecimiento).

Tasa de lesiones por accidentes	Propio		Ajeno	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
GRI España	0,98	0,00	0,00	0,00
GRI Turkey	2,99	0,00	0,00	0,00
GRI South Africa	0,00	0,00	29,59	0,00
Tasa países afectados	1,54	0,00	5,01	0,00

Tasa: $\frac{\text{Nº lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias}}{\text{Nº horas trabajadas}} \times 1.000.000$

Comunicación

403-4

Uno de los ejes centrales de la actividad preventiva de la compañía a nivel global fue la de potenciar la comunicación en materia de Seguridad y Salud a todos los niveles, tanto en oficinas como en fábricas, principalmente para concienciar sobre el trabajo seguro y para prevenir la propagación del Covid 19 entre los empleados.

A través del programa **Be Safe!**, GRI Renewable Industries organiza campañas específicas de concienciación, reuniones TOP 5 y diálogos de Seguridad (DDS), además emite comunicaciones sobre incidentes y accidentes con el fin de incrementar la participación y la difusión entre todos trabajadores sobre cuestiones específicas de Seguridad y Salud.

Este año se ha querido potenciar aún más dicha comunicación haciendo uso de los siguientes canales: área de Seguridad y Salud en la página web corporativa, comunicación de contenidos en la intranet corporativa, refuerzo de los canales telemáticos y las reuniones en Teams.

En las fábricas, es fundamental la figura del **"Comité de Seguridad y Salud"**, como órgano interno que representa a todos los trabajadores, se reúne de forma periódica y trata temas relevantes y concernientes a la Seguridad y las condiciones de trabajo en las fábricas. La representación de los empleados en los comités de seguridad y salud es del 100% (**144** en total):

Nº representantes comites H&S			
GRI España	18	GRI Sudáfrica	11
GRI Brasil	42	GRI USA	0
GRI Turquía	19	GRI China	26
GRI India	24	GRI Argentina	4

GRI BRASIL: SIPATMA 2021

Como cada año en las fábricas de Brasil se celebra el SIPATMA 2021 (VII Semana Interna de Prevención de Accidentes y Medio Ambiente).

Durante toda la semana se llevaron a cabo diferentes acciones enfocadas en sensibilización y concienciación, donde todos los empleados recibieron formación y, entre las que destacan:

- Apertura lúdica y juegos interactivos con el equipo de educadores de arte.
- Gymkhana con pruebas sobre seguridad (producción de vídeos con el tema de la cultura de la seguridad) y medio ambiente (parodia con el tema del calentamiento global).
- Acciones sociales (recogida de alimentos, donación de sangre).
- Realización de las acciones pendientes del plan de acción 5S.
- Entrega de plantones para fomentar la plantación de árboles.
- Interacción total de los colaboradores, en los entrenamientos, juegos, gymkhanas, etc.

Todas las actividades se llevaron a cabo bajo estrictas medidas de protección y prevención frente al Covid 19.



GRI Towers India I y II celebran la Semana de la Seguridad en el Trabajo

Las fábricas de Kolhapur y Nellore en India celebraron la Semana de la Seguridad en el Trabajo, que conmemora el Día Nacional de la Seguridad en India y contempla diferentes actividades cuyo objetivo es concienciar a los empleados en materia de Seguridad y Salud.

Durante la semana, se han llevado a cabo reuniones explicativas sobre el compromiso y las reglas de seguridad en el trabajo, actividades diversas (banners y carteles) que ilustren situaciones de seguridad e incluso chequeos médicos.

Los empleados recibieron formación en materia de primeros auxilios y proactividad en el trabajo, simulacros de incendio, visualizaron un vídeo sobre "Aprender de los Incidentes" y asistieron a una exposición sobre EPI de seguridad.

Además, se celebró la competición Chalta Bolta Quiz sobre seguridad para motivar a los empleados y se desarrollaron pruebas en diferentes disciplinas: póster y slogan sobre seguridad, poema sobre seguridad, ensayos y estudios sobre diferentes casos de seguridad en la planta.

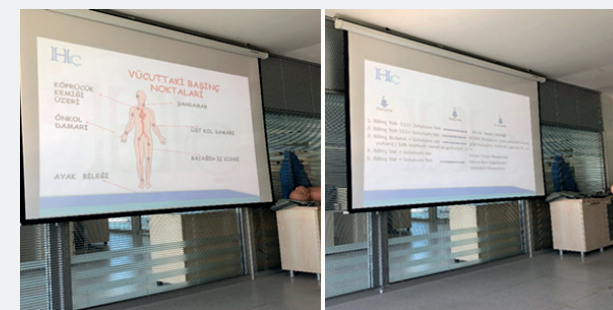


Formación en situaciones de emergencia en GRI Towers Turquía

GRI Towers Turquía realizó dos jornadas de formación a sus empleados mejorar las actuaciones en situaciones de emergencia, con la empresa KBK Training. Esta formación permitirá a los participantes ser la primera respuesta en las emergencias que se produzcan dentro y fuera de la empresa y concienciar a sus compañeros para desarrollar comportamientos correctos y evitar problemas de salud.

Un equipo de 25 empleados recibió el certificado de primeros auxilios tras superar con éxito el proceso de certificación que les permitirá responder a todo tipo de enfermedades repentinas, accidentes, lesiones, etc.

Además, GRI Turquía es una de las plantas cardio-protegidas de la compañía junto a GRI Towers Galicia, GRI Towers USA, GRI Calviño Towers Argentina, GRI Towers Sevilla y GRI Flanges Iraeta.





Formación y concienciación

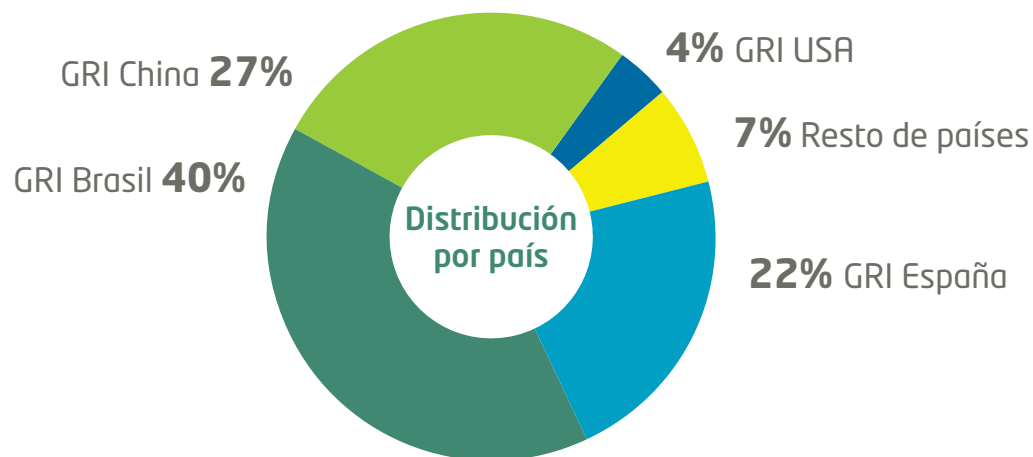
403-5

GRI Renewable Industries facilita a todos sus trabajadores formación específica y de alta calidad, necesaria para desempeñar con garantías todas sus tareas en el puesto de trabajo.

En dicha formación la seguridad adopta un papel integrador. Toda la formación está basada en las conclusiones extraídas de la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo, así como en los procedimientos e instrucciones de trabajo. La formación se integra con la comunicación de las mejores prácticas preventiva identificadas e implementadas a nivel global.

En 2021, se incrementaron notablemente las horas de formación tras la pandemia y los cierres del ejercicio anterior. Se realizó un importante esfuerzo en este complicado entorno y se alcanzaron las 39.571 horas de formación (36.629 horas en personal propio y 2.942 horas en personal ajeno).

Esto asegura que todos los trabajadores y empleados externos disponen de toda la información, instrucciones, entrenamiento suficiente y supervisión, para desarrollar su actividad diaria con seguridad y eficiencia.

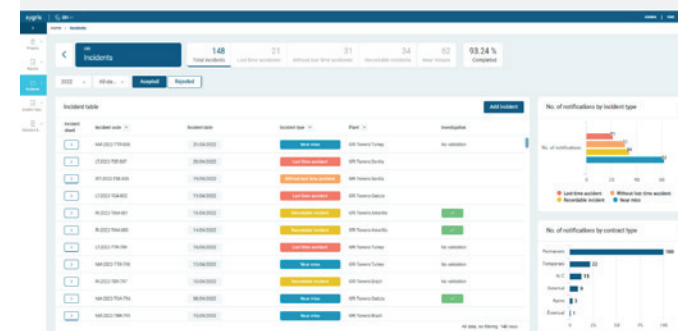


Nuevo software para la gestión de Seguridad y Salud

Este ejercicio, desde la dirección corporativa de seguridad y salud, se desarrolló e implantó en todas las plantas del grupo, una **plataforma digital** para la gestión de toda la información de Seguridad y Salud.

Esto permite agilizar globalmente la gestión de incidentes, el seguimiento del Índice de Prevención de Riesgos Laborales (IPRL) y las comunicaciones diarias, así como el análisis de datos para la mejora continua.

El objetivo de integrar la seguridad y la salud de forma dinámica a través del uso de la plataforma, además de establecer una visión completa de los KPIs de desempeño, permite ayudar en la planificación estratégica incrementando la cultura de seguridad de la compañía y reforzar el sistema de gestión con las particularidades de cada planta, mejorando la prevención.





Creación de valor

Cientes e innovación

GRI Renewable Industries entiende la innovación como un factor de cambio y adecuación a los nuevos requerimientos de clientes y mercados, generando valor añadido al negocio y minimizando su impacto ambiental. Asimismo, contribuye a la consecución de los **ODS 9** "Industria, Innovación e Infraestructura" y **ODS 12**. "Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles".

Este compromiso se concreta en el **equipo de I+D+i**, que cuenta con aproximadamente 30 profesionales vinculados a diferentes proyectos y a la búsqueda constante de oportunidades de mejora, ubicados principalmente en Madrid, Turquía, Sevilla, Galicia e India. Esto nos permiten ofrecer productos diferenciales y más eficientes.

GRI Renewable Industries dispone de dos centros de innovación ubicados en Turquía y España:

- **GRI Tower Turquía** (I+D+i), está enfocada a la mejora de la maquinaria empleada en la producción de torres eólicas de forma centralizada, en colaboración con prestigiosas universidades. Con ello, contribuye a reducir los costes de producción y a incrementar la calidad de los productos.



- **Centro de Innovación y Formación Universitario Elcano en Sevilla**

(Puerto de Sevilla – España). Respecto a las previsiones, se ha obtenido una prórroga hasta diciembre 2022 para su puesta en funcionamiento completa. Actualmente está en la fase final de construcción (prevista hasta julio de 2022) y en proceso de licitación de la maquinaria (asignado ya el 20%).

En 2021 en el centro I+D de Sevilla están operativos 6 doctorados, tal y como se resumen a continuación:

- Aceros, nuevos materiales
- Tratamiento superficial.
- Industria 4.0: Sensorización y monitorización.
- Nueva configuración de planta (layouts).
- Nueva organización y redefinición de procesos.
- Nuevos conceptos de soldadura.





Cientes: innovación en producto

El éxito de GRI Renewable Industries se basa en su capacidad para identificar y satisfacer las necesidades de sus clientes. En este ámbito, la innovación juega un papel esencial como único suministrador con capacidad para el diseño y fabricación de nuevos prototipos de torres y de bridas.

Diseñamos productos más ligeros y eficientes. Esto permite optimizar los costes de la energía eólica, siendo más competitiva al mejorar el coste normalizado de la electricidad (LCOE) frente a otras fuentes energéticas renovables, contribuyendo a incrementar la rentabilidad del cliente.

En línea con su apuesta en innovación, GRI Renewable Industries crea a principios de 2021 una nueva sociedad **GRI I+D ENGINEERING S.L.**, que aglutina a diversos profesionales y el conocimiento en materia de I+D+i. La sociedad está certificada bajo en estándar ISO 9001, al igual que todas las fábricas.

En 2021 se desarrollaron e instalaron en torno a 4,6 GW de torres diseñadas por GRI I+D ENGINEERING para tres de los principales clientes del grupo.

GRI Renewable industries está alineada con el desarrollo de nuevos modelos de torres y bridas de menor peso (sin comprometer su resistencia), más versátiles, eficientes, económicas y fáciles de desarrollar, transportar y montar, adaptándose al layout de los parques y al estado del arte de las fábricas industriales del grupo o de las fábricas de torres a nivel mundial, lo que permitirá la construcción de parques eólicos más modernos y con menor impacto.

Para ello, la compañía sigue las tendencias del mercado actual en sus diseños onshore:

- Espesores medios optimizados para los nuevos diseños más ligeros
- Diámetros entre 4 m y 6 m
- Longitudes entre 18 m y 39 m
- Sección: peso entre 50 toneladas y 110 toneladas

Entre ellos, destacan los siguientes:

- Iniciado en 2018, GRI Renewable Industries continua con el proyecto de Forestalia como empresa adjudicataria de gran parte de los futuros parques del Gobierno de Aragón. En total se entregaron más de 250 torres específicas de tres secciones y 85m de altura. En el proyecto participaron las fábricas de Turquía, Galicia y Sevilla.
- Gracias al éxito del proyecto Nation Rise en Canadá (29 torres de 131m de altura fabricadas en Brasil) y el proyecto iniciado en 2020 en Suecia (fabricado en Sevilla), este ejercicio el cliente reconfirmó su confianza en GRI Renewable Industries con la solicitud de nuevos diseños que incorporan importantes mejoras como la reducción del número de secciones por torre, para las mismas alturas.
- GRI Towers Sevilla fue adjudicataria de tres importantes pedidos por parte de Siemens Gamesa, para su fabricación y exportación en Europa, con importantes e innovadoras mejoras en los procesos.

Destaca el proyecto de Hollandse Kust Zuid en Holanda (10 torres offshore de 11 MW) y su ampliación con un pedido adicional (6 torres de 11 MW).

Asimismo, le adjudicó el proyecto de Provence Grand Lagarde en Francia (3 torres de 8 MW). Este proyecto supone el primer pedido de torres Offshore sobre estructura flotante para GRI Renewable Industries, una reciente tecnología con notables previsiones de crecimiento a partir de 2025.

- Para el proyecto de exportación de St. Nazare (Francia), finalizó la fabricación de 20 torres tipo "Haliade 1" de 6 MW.
- Finalmente, en el Q1 de 2022 está previsto completar la homologación de GRI Towers Sevilla para Siemens Gamesa. Esto completará el proceso de homologación para los principales OEMs: Siemens Gamesa, Vestas y General Electric.

Respecto a la producción de bridas, en 2021 se inició una importante inversión para la fabricación de bridas de hasta 8m de diámetro exterior, la cual estará a pleno funcionamiento en la primera mitad del 2022.

Asimismo, destaca por su importancia, la finalización del proceso de homologación offshore con Siemens Gamesa y General Electric. Con ello, culmina el plan estratégico de certificación de brida soldada en los tres principales OEM's del mercado offshore.

Debido a la tipología de los productos y servicios de GRI no se considera aplicable su evaluación en materia de seguridad y salud (416-1). Además, seguimos un riguroso procedimiento de homologación y control de proveedores que asegura la adecuada recepción de materias primas, componentes y equipos acorde a los requisitos establecidos.



Innovación en proceso

En GRI Renewable Industries consideramos que las inversiones en tecnología y la mejora continua a través de la innovación forma parte de su compromiso, reportando importantes beneficios. Entre otros, destacan importantes ahorros en consumos de materias primas, recursos naturales y la menor generación de residuos, emisiones y vertidos, minimizando su impacto ambiental.

Las distintas iniciativas se basan en un doble enfoque: la **mejora y eficiencia en los procesos**, así como los proyectos de **digitalización e Industria 4.0**.

En GRI Renewable Industries el ejercicio 2020 fue récord de producción y 2021 destaca por mantener esta misma línea. Por ello, gran parte de las inversiones se destinaron a ampliar la capacidad de producción de las fábricas, entre las que destacan:

- La **ampliación de la fábrica de GRI Towers Brasil**, que incrementa la capacidad de producción en torno al 30-40%, lo que supone aumentar la fabricación semanal de tramos de 25 a 35.
- Se finalizó la **ampliación de la fábrica de GRI Towers Turquía**, que incrementa la capacidad de producción en torno al 20-30%, lo que supone aumentar la fabricación semanal de tramos de 18 a 24. Adicionalmente, se aprobó el desarrollo de una nueva fábrica que se ejecutará en 2022.
- El **proyecto previsto en GRI Towers Sudáfrica** se paró a la espera de nuevas subastas.

GRI Renewable Industries está inmersa en el proyecto de **"Industria 4.0"** y en la **"digitalización"** del proceso de fabricación en todas sus fases. A continuación, resumimos algunos de los proyectos en curso:

En GRI Towers Turquía se diseñó una **máquina de mecanizado de biseles** en automático, actualmente en fase de prueba. Este nuevo prototipo incrementará notablemente la eficiencia del proceso y la calidad de la soldadura.

Tras el éxito del proyecto **"MES"** (Manufacturing Execution System) en Turquía, se inició su implantación en GRI Towers Galicia, cuya finalización está prevista en 2022. Este proyecto integra y digitaliza toda la información sobre los procesos desde múltiples canales y variables; lo que permite explotarla, optimizarla y analizarla a través de "Big Data" en tiempo real.

Otro importante **piloto en Turquía** es la automatización del proceso de pintado del exterior de las torres a través de un robot. El objetivo es extender el proyecto a otras fábricas del grupo en los próximos años. Los beneficios son múltiples, además de optimizar las aplicaciones superficiales, permite un mejor aprovechamiento de la pintura, una mayor eficiencia energética y minimiza los riesgos de exposición de los trabajadores.

Asimismo, se han producido notables avances en el **"Proyecto de Estandarización"** encaminado a homogeneizar la documentación general y los procesos de la compañía en colaboración con el departamento de IT. En 2021 se implantó en 7 fábricas y se espera completar el ciclo en 2022.

Tras los buenos resultados del piloto **"Counter Flow & Re-works - VT"** que permite la inspección del material y la soldadura mediante un láser y cámaras 2D y 3D, detectando defectos milimétricos, se ha planificado su implantación en la fábrica de GRI Towers Sevilla con la compañía Toshiba durante el ejercicio 2022. Para ello, se ha obtenido una subvención de 700m€.

Respecto a los procesos en forjas (bridas), con una inversión de €5 millones, se **incrementó el diámetro** de las bridas alcanzando los 8m para mercado offshore. En febrero se suministraron las primeras bridas con estas características.

En el marco de **Industria 4.0 y digitalización**, en 2021 destacan las siguientes subvenciones:

- Se aprobó la subvención **"WINDIN4.0"** para GRI Towers Galicia con un importe de 1M€ dirigida a proyectos de investigación industrial, desarrollo experimental e innovación centrados en tecnologías industriales innovadoras "Fábricas Inteligentes" dentro de la iniciativa Industrias 4.0.
- Tiene como objetivo el desarrollo de soluciones y subsistemas orientados al paradigma de fábrica inteligente que conformen una nueva ruta de fabricación integral de producto discreto, de gran volumen, peso y grandes dimensiones.
- Se aprobó la financiación del proyecto **"OFFSHOREWIND"** para GRI Towers Sevilla con un importe de 2,4M€ y una duración de tres años.

El proyecto está enfocado a la investigación industrial de una nueva generación de subestructuras metálicas eólicas offshore para gran espectro de carga basada en nuevos modelos de cálculo estructural, nuevos materiales y tecnologías disruptivas de fabricación en entornos Smart Factory, que den respuesta estructural para los aerogeneradores de gran potencia de la eólica marina (más de 7MW).



- Se aprobó la financiación del proyecto **"VAICO"** para GRI Towers Sevilla con un importe de 0,7M€ y una duración de 2 años. El proyecto está basado en "Soluciones disruptivas de Visión Artificial Inteligente para Componentes eólicos Offshore", permitirá desarrollar del primer sistema de visión artificial inteligente y de alta precisión para detección de defectos estructurales complejos derivados del proceso de soldadura longitudinal y circunferencial, así como defectos superficiales de la materia prima en tiempo real de torres eólicas onshore y offshore.
- Se aprobó la financiación del proyecto **"GENGRI"** Desarrollo de Nuevos Elementos Estructurales Críticos de Torres Eólicas de Tercera Generación por parte del CDTI. Este proyecto se centra en la investigación de soluciones estructurales avanzadas para conexiones de acero-hormigón disruptivas basadas en barras de tesado, cables y pernos que den lugar a conceptos de conexión viables que permitan marcar la diferencia para los nuevos espectros de carga de torres de tercera generación.

- Se aprobó por la comisión europea el proyecto **"ZDZW Non-Destructive Inspection Services for Digitally Enhanced Zero Waste Manufacturing"** (Servicios de inspección no destructiva de ZDZW para una fabricación con cero residuos cero defectos con tecnologías digitales).

ZDZW es un proyecto de más de 10M€ centrado en el desarrollo de tecnologías con cero defectos y cero residuos. En el proyecto participan más de 30 empresas europeas, donde GRI Renewable Industries desarrollará dos casos de uso para estas nuevas tecnologías con un presupuesto de 0,3 M€.

Finalmente, todos los proyectos contribuyen a mejorar la calidad del producto, los plazos de entrega y el control de la cadena de suministro, con el desarrollo de productos de menor peso y del total landed cost, lo que optimiza la cobertura al cliente y minimiza el impacto ambiental.



Nueva fábrica de Torres Offshore en Reino Unido

GRI Renewable Industries construirá una nueva fábrica de torres Offshore en Able Marine Energy Park, Hull, Reino Unido.

La nueva fábrica está diseñada para suministrar inicialmente unas 100 torres offshore al año y crear en torno a 300 puestos de trabajo directos, con una inversión de €100M.

Se espera que este emplazamiento se convierta en el mayor y más relevante puerto de distribución para la eólica marina en el Reino Unido. Además, el proyecto contribuirá a cumplir los objetivos sostenibles del gobierno para 2030.



Cambio Cultural & Digital WorkPlace

En 2019 dio comienzo el proyecto “**Digital WorkPlace**” con el objetivo de adoptar la tecnología Microsoft y de ofrecer a los empleados las herramientas de trabajo de Office 365 para continuar avanzando en la transformación digital de la compañía. El proyecto está alineado con el **ODS 9** y la **estrategia** de GRI Renewable Industries en innovación y digitalización.

Se trata de un proceso que exige una importante gestión del cambio cultural de toda la compañía, en un entorno colaborativo que permita abordar con éxito este reto de incorporar las nuevas tecnologías digitales.

En la primera fase desarrollada en 2019, se procedió a la integración de las herramientas de Outlook, OneDrive y SharePoint en la plataforma Office 365, permitiendo a los empleados de la compañía trabajar de forma mucho más ágil, rápida, cómoda y eficiente.

En el ejercicio 2020 se presentaron e integraron las nuevas herramientas: Teams, Planner, Stream y Forms, donde estas iniciativas de Digital WorkPlace permitieron a los profesionales que desarrollan su actividad en oficinas desempeñar de su trabajo en el complicado contexto de aislamiento social derivado de la pandemia de Covid-19. Así pues, estas herramientas potenciaron la digitalización y la conectividad entre empleados y ayudaron a resolver las dificultades de reunirse y desplazarse para adaptarse a las nuevas circunstancias, para continuar avanzando en el proyecto de digitalización.

En el tercer año del proyecto, 2021, se realizó la creación de un área específica dentro de la organización que se llama Digital Workplace para poder focalizar en estos proyectos, adquiriendo nuevas responsabilidades como la definición, evolución y adopción de la digitalización del puesto de trabajo del Grupo, en el ámbito del software (Office 365), de la telefonía móvil y fija, y del hardware (ordenadores, equipos de impresión y digitalización, salas de reuniones y otros dispositivos específicos).

Entre las actuaciones realizadas en el ejercicio 2021, destacamos las siguientes:



1 Telefonía móvil corporativa

Con el conocimiento adquirido durante la adopción de Office 365 y la sinergia con el área de comunicación se han realizado cambios de procedimiento, ajustes en las tarifas y recomendaciones de uso a los usuarios que han permitido un ahorro muy significativo, el cual hay que agradecer a la involucración y responsabilidad de los empleados haciendo un uso mucho más eficiente de la telefonía móvil corporativa.

También se han analizado nuevas tecnologías disruptivas para las comunicaciones internacionales, donde en 2022 se consolidarán para continuar la senda de eficiencia y ahorro.



2 Salas de Reuniones Teams

En este nuevo escenario donde las reuniones híbridas con gente en presencia y gente en remoto toman cada vez más fuerza, se han homologado equipamiento y configuraciones Teams para poder evolucionar las soluciones actuales.

3 Soporte Remoto

También se han realizado iniciativas de Soporte Remoto con dispositivos HoloLens de uso industrial para poder realizar actividades que con las situaciones del COVID sólo se podían realizar de forma virtual como auditorías, inspecciones, etc. y se ha demostrado que la solución funciona, de forma que para 2022 se plantea seguir utilizándolo también como herramienta para poder ser más rápidos y eficientes.



4 Adopción y Formación Office 365

En 2021 se ha completado la adopción y formación de las divisiones cuya integración estaba pendiente, consiguiendo así incrementar el número de usuarios y también las capacidades de colaboración en el completo del grupo.

También se han realizado acciones de formación en colectivos específicos y acciones de comunicación para informar nuevas funcionalidades de las herramientas, donde se sigue utilizando nuestro sitio de SharePoint Digital Workplace HUB para acceder a toda la documentación, manuales actualizados, videos, tips, casos de uso, BOTs informativos, etc. para todos los usuarios.



5 Gestión de la Documentación en SharePoint

También se han incrementado significativamente el movimiento de documentos desde los servidores locales a sitios SharePoint, para de esa forma aprovechar las ventajas colaborativas y de deslocalización. La mayoría de los movimientos se han realizado de forma natural, y también ha habido algún proyecto específico para impulsar estas iniciativas que continuarán durante 2022.



6 Gobernanza de Power Platform

Para llevar la digitalización a otro nivel, en 2021 se han puesto las bases para poder iniciar proyectos específicos de automatización que tengan impacto directo en el negocio, para lo cual se ha realizado la implantación de la Gobernanza de Power Platform para poder dar soporte a los nuevos proyectos que verán la luz en 2022.

Con esto concluir que el ejercicio 2021 ha sido un ejercicio de consolidación de las herramientas, a raíz de cual se ha podido definir el **Plan Digital Workplace 2022-2024**, con el objetivo de Evolucionar el puesto de trabajo actual a un modelo más eficiente y sencillo, mediante acciones en 2 bloques principales: Dispositivos y Aplicaciones, con un total de 14 líneas de acción.



Evolución en el ejercicio 2021

En el ejercicio 2021 la evolución de uso de las herramientas de O365 se han incrementado, destacando el aumento y consolidación en el uso de Teams y Onedrive, así como la capacidad de mejora identificada en SharePoint, cuyos resultados verificaran a través de los distintos proyectos en marcha.

	2018	2019	2020	2021
OneDrive	0%	37,94%	51,81%	62,54%
SharePoint	0%	66,17%	65,46%	63,48%
Teams	0%	0%	68,94%	76,02%
Media	0%	34,70%	62,07%	67,35%



Seguridad informática, procesos y protección de datos

Soporte a procesos de negocio

Los sistemas son un elemento fundamental para la ejecución de los procesos e implantación de la estrategia de negocio, todavía más en un entorno de colaboración e innovación basado en tecnologías emergentes y en un contexto empresarial cada vez más turbulento.

Los sistemas y la organización IT son imprescindibles para aprovechar la ola más potente de la transformación digital.

El departamento de IT de GRI Renewable Industries vive un desafiante equilibrio entre la necesidad de innovación digital a escala de la empresa y la necesidad de mantener y operar sobre los sistemas y procesos actuales más importantes, para mantener la excelencia operativa.

El año 2021 ha sido un gran reto en este aspecto: se ha mantenido y evolucionado el sistema centralizado ERP SAP, los servicios de infraestructura y las comunicaciones del Grupo, poniendo foco en el soporte al negocio, la eficiencia y rentabilidad.

La prolongación de la pandemia Covid-19 ha puesto a prueba los servicios IT prestados ya anteriormente para proporcionar a todas las personas de la organización capacidades para un acceso flexible y seguro a los recursos de la empresa, así como la interacción con los clientes y proveedores, no solo aumentando la productividad y la experiencia de usuario, sino garantizando la continuidad en los procesos de negocio en los

varios escenarios que se han ido alternando en el curso del año dependiendo de las diferentes localizaciones.

Al mismo tiempo, se han lanzado proyectos de transformación para alinear la estrategia del negocio con la de sistemas y seguir avanzando conjuntamente en el viaje hacia la transformación digital, con la involucración en proyectos Corporativos como el Windin 4.0

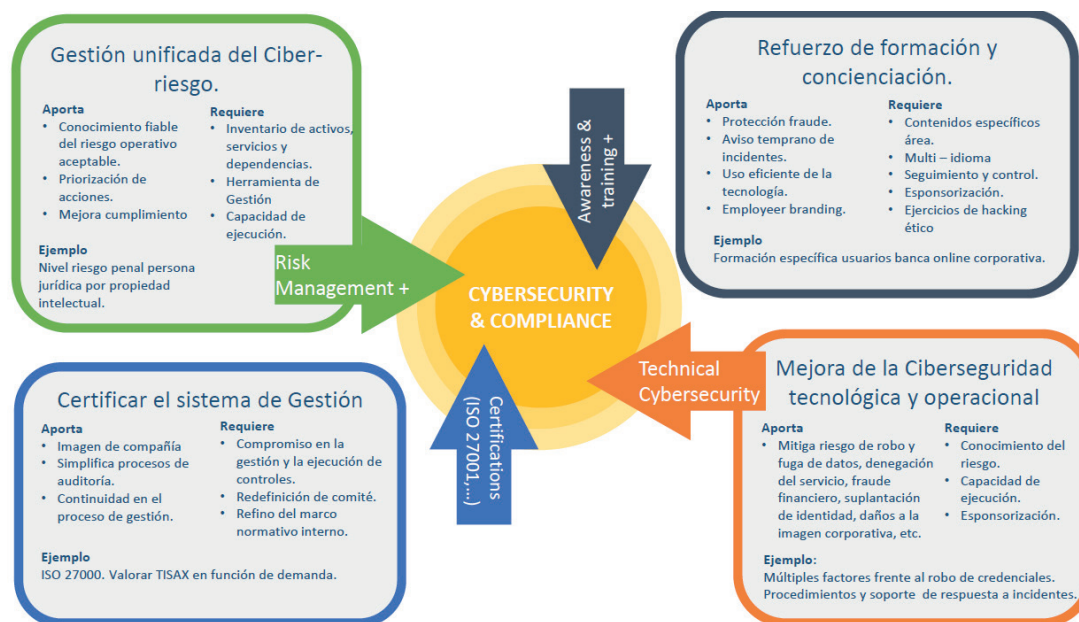
Se ha seguido trabajando en iniciativas tecnológicas para permitir añadir capacidades IT y nuevos modelos operativos, como el sistema de control de la producción en tiempo real MII, basado en la denominada tecnología de "hiper-convergencia".

La hiper-convergencia cierra la brecha existente entre la infraestructura tradicional, los servicios de nube pública y las líneas de producción. Ésta habilita un enfoque de "cloud híbrido"

en un entorno industrial, manteniendo la infraestructura y los datos críticos bajo el control de GRI, con la capacidad de integrarlos con las máquinas en las plantas y con aplicaciones y datos en la nube.

En algunos casos, para gestionar la escalabilidad de las capacidades IT, puede ser necesaria la colaboración de terceras partes, para lo que se sigue un proceso imparcial de publicación de pliego de necesidades, recepción y valoración de varias ofertas y selección final, atendiendo a los criterios de calidad en el soporte al negocio y eficiencia de los sistemas.

En GRI Renewable Industries tenemos el convencimiento de que la información se ha convertido en un activo estratégico para la empresa y garantizar su seguridad es uno de los grandes retos del Grupo.





Seguridad de la Información

En la actualidad, las amenazas cibernéticas siguen creciendo en ingenio y frecuencia, el fraude online no deja de evolucionar gracias a nuevas técnicas de ingeniería social y son los responsables de pérdidas millonarias en las empresas de todo el mundo.

En este aspecto, el escenario creado por la pandemia Covid-19, si por un lado ha impulsado la utilización de herramientas digitales de trabajo y colaboración, por otro ha expandido la superficie de exposición a posibles ataques, incluyendo técnicas que han llegado incluso a utilizar la sensibilidad de las personas hacia todo lo inherente la pandemia y en general su salud como elemento de entrada de posibles ataques.

Además, la rápida proliferación de los dispositivos inteligentes y la conectividad dada por el internet de las cosas (IoT), unida a la falta de estándares globales de seguridad, hace que muchos de estos dispositivos sufran grandes vulnerabilidades y dejen expuesta la información personal y empresarial.

Muestra de esta tendencia, es el aumento de los secuestros de equipos informáticos empresariales por parte de los hackers, por ejemplo, con el fin de “minar” criptomonedas, a través de modernos malware que, diseñados para ir tras las redes empresariales con ese fin, pueden llegar a colapsarlas e incluso dañar el hardware.

En línea con lo anterior, también aumentan los intentos de fraude por suplantación de personalidad (phishing), por lo que cada día se hace más relevante la adecuación de las políticas de seguridad de la información y los dispositivos con el fin de proteger tanto los activos como la seguridad de las personas.

Por ello, establecemos los mecanismos necesarios para salvaguardar la privacidad de la información y la protección de los datos de clientes y proveedores, así como para gestionar y tratar adecuadamente la documentación en función de su nivel de relevancia, y para reforzar la seguridad, los procedimientos de seguridad de la información se revisan periódicamente, y los sistemas se testan de forma continuada para garantizar su estanqueidad.

En el año 2021, para mejorar las políticas de seguridad se han llevado a cabo, entre otras, las siguientes acciones:

Escaneo periódico de los sistemas para identificar vulnerabilidades externas e internas y corrección en función de su nivel de criticidad.

- Diagnóstico sobre la seguridad de la información y sus riesgos en base a la norma ISO 27000.
- Campañas y acciones formativas para reforzar la concienciación y formación de los empleados del grupo.

Asimismo, hemos seguido soportando y mejorando las medidas pertinentes para aplicar la normativa europea de privacidad de datos (GDPR), que implica un nivel de supervisión más transversal sobre la protección de la información de datos personales.

GRI Renewable Industries celebró el “Día de Internet Segura 2021”

Bajo el lema “Una Internet mejor comienza contigo; más conectados, más seguros” para promover un uso responsable de la tecnología online y los dispositivos móviles utilizamos habitualmente.

El este día se recordaron los riesgos de los distintos dispositivos y los consejos para un uso más seguro. En los blogs de IT y de Digital WorkPlace en la blogosfera se recogen todo tipo de contenidos informativos, consejos para optimizar la ciberseguridad y las nuevas herramientas de DWP, entre otros.





Cadena de suministro

Enfoque de gestión

102-9

Los proveedores de GRI Renewable Industries son un activo imprescindible dentro de la cadena de valor, por la importancia que tienen, tanto en la planificación y correcta ejecución de los proyectos, como en la competitividad de la compañía optimizando la estructura de costes.

Por ello, el modelo de compras tiene como objetivo disponer de los mejores proveedores, gestionados a través de procedimientos que aseguren la transparencia, la igualdad de condiciones y las relaciones a largo plazo.

La gestión de compras esta centralizada en la división corporativa “**Supply Chain**”, que integra las siguientes áreas:

Aprovisionamiento

Es el primer eslabón de la cadena. Sus funciones son asegurar que los proveedores son formales en tiempo y forma, cumplen con los plazos, monitorizan los costes (según la planificación realizada previamente) y fomentan el uso de las últimas tecnologías para optimizar la gestión de la cadena de suministro.

En cada proyecto establecen una comunicación continua y fluida, y gestionan los riesgos hasta la recepción del material en la planta.

Para cumplir con estos requisitos se realizan reuniones periódicas y se comparten plantillas de seguimiento, que facilitan la identificación y minimización de riesgos.

Compras

Diferenciamos las compras en dos tipos en función de sus características: directas e indirectas. En ambas parcelas es imprescindible seguir escrupulosamente nuestros procedimientos de compra, bajo los parámetros de las condiciones generales de compra del grupo. Estas condiciones, nos salvaguardan en el servicio prestado y en las medidas más significativas ligadas a nuestra responsabilidad con la sostenibilidad.

Compras Directas

Todas estas compras son estratégicas y por lo tanto se gestionan desde el corporativo en Madrid. En todas las líneas de negocio existe una amplia gama de familias de producto.

El acero, por volumen y costes, es la principal materia prima. En GRI Renewable Industries solo colaboramos con proveedores adecuadamente contrastados en el mercado y que aportan un valor diferencial.

Como procesadores siderúrgicos, estamos muy orgullosos de las relaciones estratégicas que nos unen con otros proveedores de acero, dedicando numerosos esfuerzos en que estas relaciones sean de largo plazo y presenten una ventaja competitiva a ambas partes.

Además del acero, destacan otros productos fundamentales para nuestra competitividad como, por ejemplo: las partes internas de las torres, los marcos de puerta, las bridas, la pintura etc. para los que buscamos alianzas globales y estratégicas.

Compras Indirectas

Para compras relacionadas con las inversiones, suministros y servicios, el proceso de selección atiende a criterios de calidad del servicio, desarrollo técnico, posición en el mercado, ventaja competitiva y prevención de riesgos. Dependiendo de la naturaleza de la compra, en especial de la sinergia y reiteración de la misma a nivel global, estas compras se gestionan desde el corporativo o desde las plantas a nivel local. Dicho esto, siempre hay una supervisión de las mismas para asegurar que se ejecutan bajo los procedimientos/estándares del grupo y para identificar nuevas sinergias y/o oportunidades de mejora.

Buscamos desarrollar relaciones con los proveedores donde la compañía obtiene, por servicio y coste, una ventaja sobre sus competidores a la vez que construye un negocio solvente y provechoso para el proveedor.

Calidad de Proveedores

Se realiza tanto desde corporativo, como en cada una de las fábricas. El área se encarga de la certificación/auditoría de los proveedores, la gestión de las reclamaciones y el desarrollo de acciones correctivas/preventivas, que permitan asegurar que los productos y sus proveedores están a la altura de las exigencias del Grupo.



Para reforzar estos asuntos, reducir las reclamaciones y alinear a nuestros proveedores con los estándares de grupo contamos con un **"Portal online de Proveedores"**, desarrollado en colaboración con la empresa "FullStep pro".

Esta plataforma permite el registro y acceso al portal de cada proveedor de forma inmediata, donde actualiza su información y sus certificados. Los requisitos de homologación están establecidos y adaptados a las distintas categorías de materiales / servicios y suministros que proporcionan, catalogándose como críticos o no críticos. Los proveedores son informados en todo momento de su estado, por ejemplo: con certificaciones a caducar, documentación pendiente, información adicional a proporcionar, valoración, etc.; o incluso las no conformidades que tienen.

La homologación, requiere para el 100% de proveedores completar un conjunto de información y de evidencias, que consideramos garantiza la elección de los mejores proveedores en el mercado. Esta información incluye, entre otros, aspectos de sostenibilidad, ética y compliance, disponibilidad de certificados ambientales, de calidad y seguridad y salud, ausencia de minerales conflictivos, cumplimiento del Reach, etc. (308-1).

Además, conforme establece el procedimiento de "Control de proveedores de procesos, productos y servicios", para los proveedores de materias consideradas "críticas", se realiza una auditoría que verifica la conformidad con los asuntos solicitados y una inspección **"First Piece Qualification"** (FPQ) enfocada al producto.

La valoración final de los proveedores recoge y pondera el resultado y el grado de conformidad de todos estos requisitos. En función de su resultado y clasificación se establecen diferentes medidas.

Para aquellos proveedores con menor puntuación se definen planes de acción y mejora, estableciendo tareas y planes de seguimiento, con el objetivo de que alcancen la categoría de buena o excelente.

Para todos los proveedores homologados, se realiza una evaluación en continuo con una periodicidad semestral como mecanismo de control para mantener la clasificación.

Respecto a las auditorías e inspecciones, estas se repiten siempre y cuando se produzca alguna incidencia, se requiera algún nuevo producto o se produzca algún cambio en el proceso u otra causa que motive su repetición.

Destacar que algunos clientes establecen entre sus condiciones contractuales los proveedores y los materiales que se deben utilizar en sus torres, lo que limita notablemente la capacidad de decisión de la compañía en estos casos. Asimismo, con el fin de crear valor local, en algunos países trabajamos estrechamente con proveedores de la zona, incrementando las medidas de control para poder minimizar cualquier riesgo y definiendo planes conjuntos de acción y mejora, para obtener mejores resultados en su valoración.

Proveedores evaluados

414-1

En 2019 se implantó un nuevo portal como herramienta única para el control de proveedores homologados (el 100%). Para ello se ha contactado con todos los proveedores del Grupo, proporcionándoles información y soporte para que pudieran darse de alta, así como cargar la documentación que se les requiere para la homologación, en función del tipo de material que suministran o del servicio que prestan.

En 2021, se aumentó el total de proveedores cualificados un total de 431 de los cuales: 293 son proveedores clasificados como totalmente confiables, 51 se consideran de riesgo mínimo y 49 como riesgo medio. El resto de los proveedores están en proceso de finalización del registro. La mejora continua en la calificación de los proveedores para conseguir la máxima puntuación es un hito que desde el área de SQA se persigue día tras día.

Además, se realizaron un total de 45 auditorías por parte del equipo de compras, de plantas y corporativo, tanto de producto como de proceso y de Sistema de Gestión de Calidad.

No se han identificado operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil (408-1).

Logística

Se centra en la reducción de costes en transporte (tanto para los bienes comprados, como para el producto final); mejorando el servicio y creando una ventaja competitiva frente a otros competidores del sector. Adicionalmente, centraliza toda la información relativa a los aranceles e impuestos asociados al movimiento de los bienes que cada día es más relevante.



Gasto en proveedores locales

204-1

Contribuimos al desarrollo y generación de riqueza en las comunidades en los países en los que estamos presentes a través del gasto en proveedores locales.

En 2021 el gasto total de proveedores alcanzo los 1.010.099.593 euros, donde el 89% corresponde a agentes locales. En la tabla se muestra su distribución:



	Gasto total	Gasto proveedores locales	% gasto local
Brasil	248.162.197	0.335.462	85%
España	133.454.603	94.919.142	71%
India	7.197.243	4.823.224	67%
Turquía	44.454.316	22.016.810	50%
USA	44.689.892	36.017.905	81%
Sudáfrica	4.727.780	3.864.663	82%
China	527.413.562	527.413.562	100%
Total	1.010.099.593	899.390.768	89%

No se han detectado impactos sociales ni ambientales negativos en la cadena de suministro, por lo que no han sido necesarias medidas para eliminar/mitigar estos efectos (308-2 y 414-2).

Principales hitos en 2021

Dentro de los numerosos hitos alcanzados en 2021, a continuación, destacamos los más relevantes.

En el área de compras y aprovisionamientos:

- Cierre del PPA para alcanzar los objetivos "Carbon Neutral" del grupo.
- Gestión de la inversión asociada a la ampliación del área de bridas para adaptarse a los productos OFF SHORE.

En el área de calidad de proveedores:

- Aumento del número de proveedores registrados en la base de datos pasando de 337 proveedores en 2020 a 431 en 2021.
- Mejora del proceso de realización de auditorías reforzando en la lista de comprobación el cumplimiento de criterios requeridos en las especificaciones de los clientes.
- Revisión y ampliación de los requisitos solicitados para la homologación de proveedores en materia de sostenibilidad, principalmente en materia de Derechos Humanos y Cumplimiento, así como Cambio Climático y Economía Circular.



Contribución a la comunidad

Acción social

Contribución desde el Corporativo 102-12

Una de las prioridades de GRI Renewable Industries es apoyar el desarrollo local en las zonas donde tiene presencia. Para ello, se establece convenios de colaboración con entidades sin ánimo de lucro para desarrollar actividades corporativas y locales de diversa índole. En el ejercicio 2021 muchas de las actividades previstas, no se han podido realizar debido a las restricciones derivadas de la pandemia COVID, priorizando la seguridad de las personas.



LQDVI

Desde el 2014 se colabora con la Fundación LQDVI en la difusión de valores humanos, éticos y morales universales en sus congresos a jóvenes españoles y/o internacionales.

En 2021 la compañía apoyó cuatro congresos presenciales nacionales en: A Coruña, Granada, Madrid y Palma de Mallorca y otros tres online en: Oviedo/Bilbao, Valencia/Sevilla y Málaga. Además, se patrocinó por segundo año consecutivo el congreso internacional en la ciudad de Lisboa y se dio difusión al congreso celebrado en México, entre los empleados de Puebla.



AESLEME

Con el objetivo de prevenir accidentes de tráfico, desde 2013 se colabora con AESLEME mediante iniciativas de formación y de sensibilización.

En 2021 la compañía apoyó la difusión de la seguridad vial en las escuelas de la Comunidad de Madrid. En aquellos colegios que no se podía realizar de forma presencial por la pandemia, se hizo virtual.



WCK

Se colabora con World Central Kitchen desde 2013, con el objetivo de contribuir a paliar la inseguridad alimentaria y la malnutrición en zonas donde surgen catástrofes humanitarias.

En 2021, como el año anterior, los esfuerzos y donativos se destinaron íntegramente a España, en particular a los afectados por el volcán de La Palma (Islas Canarias), activo cerca de 3 meses, causando graves daños en la isla.



Fundación
JuanXXIII
roncalli
PARA LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Fundación Juan XXIII Roncalli

Se colabora con la Fundación Juan XXIII Roncalli desde el año 2008, formando parte además del Patronato, con el fin de contribuir a mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual y fomentar su integración social.

En 2021 se promocionó el "Día Internacional de las Personas con Discapacidad". Para ello, se emitió y difundió entre los empleados un video que recoge una acción de voluntariado realizado por ambas entidades. En el video, se narraba una historia de seguridad vial transmitiendo conceptos como la importancia de velar por nuestra seguridad y la de los demás, la transmisión de mensajes positivos para motivar a conducir de manera responsable y segura y el compromiso de todos y cada uno de nosotros para hacer frente a la pandemia del Covid-19.



Fundación Real Madrid

En 2018 se inicia la colaboración con la Fundación Real Madrid, con el objetivo de educar a jóvenes en edad escolar con capacidades diferentes en materia de seguridad vial.

En septiembre se inició la nueva temporada del proyecto "la educación vial: un gran valor" en las escuelas socio deportivas adaptadas de fútbol y baloncesto de la Fundación, ampliando el proyecto a escuelas socio-deportivas de categoría pre-benjamín.



Seres

En 2016 se inició la colaboración con la fundación SERES, para la construcción conjunta de una sociedad más fuerte y con empresas competitivas, perdurables en el tiempo.

Un año más, GRI también fue incluida en el "VII Informe del impacto social de las empresas", que mide el impacto y la contribución real de las empresas a la sociedad a través de un modelo de análisis basado en cinco ejes (económico, organizacional, relacional, social y persona), agregando su contribución social al PIB.

Además, participó en proyectos encaminados a mejorar la comunicación y medición de las actuaciones en materia de sostenibilidad. Entre ellas destaca la participación en la jornada ProjectaRSE.



Pacto Mundial de Naciones Unidas

En 2013 se inició la colaboración con el Pacto Mundial para contribuir a la difusión y cumplimiento de los 10 Principios Universales y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En 2021 GRI se sumó a diversas iniciativas como: campaña #apoyamoslosODS, la iniciativa Contigo Somos+ y la iniciativa "Streets for Life #Love30" en el marco de la Sexta Semana Mundial para la Seguridad Vial.



Contribución local 413-1

En 2021, GRI Renewable Industries centró sus esfuerzos en iniciativas de acción social relacionadas con las áreas de medioambiente, deporte, bienestar, educación y salud. Toda su labor ha estado encaminada al desarrollo y soporte de las sociedades donde está presente.



Los programas sociales han tenido lugar en el 75% de los países en los que GRI Renewable Industries tiene presencia. Las actuaciones más relevantes se detallan a continuación:

Educación

GRI Towers Sudáfrica continúa avanzando en distintos proyectos formativos dentro del programa Black Economic Empowerment (B-BBEE). Este programa racialmente selectivo fue lanzado por el gobierno sudafricano para corregir las desigualdades del apartheid mediante la ayuda a los ciudadanos sudafricanos de raza negra (negros, negros, de color e indios).

Este año, colaboró con la escuela local de habilidades, centrada en el desarrollo de las habilidades prácticas para los alumnos que no tienen un buen rendimiento académico, a través de formación en pintura (spray), carpintería, peluquería y mecánica.

GRI Flanges Iraeta, colabora con una donación económica a un centro formativo de la zona, para inversiones en: equipos y maquinaria industrial, formación del profesorado en tecnologías innovadoras, adecuación de las aulas a los nuevos métodos aprendizaje e investigación básica en el desarrollo de proyectos.



Salud & Deporte

GRI Towers Galicia, considera que el deporte es parte fundamental en la educación y desarrollo de toda la sociedad. Por ello, patrocina a la escuela de Fútbol Arenteiro, al Club ciclista O Sapoconcho (al que pertenecen varios empleados), al equipo de fútbol, Sporting Carballiño, a las escuelas deportivas terras, al Club Marusia (gimnasia rítmica), la asociación cultural Mosqueteiros y el vestuario para el equipo de pádel de GRI Galicia.

Además, llevó a cabo una campaña de donación de sangre con la colaboración de Agencia Gallega de Sangre, Órganos y Tejidos (ADOS), dependiente de la Consejería de Sanidad de la Xunta de Galicia, donde alrededor de 50 empleados se acercaron a la unidad móvil para donar sangre.



Emergencia humanitaria

GRI Towers India, apoyó a los afectados por las fuertes inundaciones con graves daños en la región de Kolhapur y las provincias cercanas, donde viven varios empleados de la fábrica. La empresa contribuyó económicamente y ayudó a los afectados directamente y con sus empleados.



Medio Ambiente

En **GRI Renewable Industries** estamos comprometidos con el cambio climático, por eso en 2015 se estableció el reto de plantar un árbol por cada torre producida.

Este año, en España, GRI Madrid, GRI Towers Galicia, GRI Flanges Iraeta y GRI Casting Zestoa han realizado reforestaciones.

GRI Towers India, realizó una plantación en los alrededores de la fábrica en colaboración con sus empleados "white collared", lo que contribuye a mejorar el entorno y a la lucha frente al cambio climático.

GRI Flanges China, en la semana de la "Sostenibilidad" de Iraeta, celebrada en el mes de agosto, se desarrollaron numerosas actividades relacionadas con: el ahorro de energía, la reducción de emisiones de carbono y el desarrollo verde. Con ello, se reforzaron los conceptos de oficina verde, forja verde, producción limpia, ahorro de energía, bajas emisiones de carbono y protección del medio ambiente.



GRI Brasil, para felicitar a los empleados que cumplieron 10 años en la empresa, se organizó un evento socioambiental, donde plantaron árboles, simbolizando sus raíces en la empresa y contribuyendo a la lucha frente al cambio climático.

Bienestar Social

GRI Towers Sudáfrica, apoya varios comedores sociales y programas de alimentación en la comunidad local a través del patrocinio de alimentos no perecederos y equipamiento de cocina.

Además, lleva tres años apoyando al grupo local cristiano de apoyo frente a la dependencia del alcohol, mediante la donación de equipos y tiene previsto incrementar la colaboración a través de actividades de formación. También apoya a la guardería local, situada en una zona muy pobre, con la entrega de equipamiento que ayude a su adecuado funcionamiento (por ejemplo: estufa para preparar las comidas).



GRI Flanges China colaboró con los colectivos desfavorecidos a través de diferentes acciones como:

- Celebró el Festivo del Medio Otoño (septiembre), donde varios representantes de Iraeta visitaron a los empleados jubilados y regalaron alimentos (aceite, harina, arroz, etc.) a los vecinos y ancianos con malas condiciones económicas.
- En octubre celebró la festividad de los mayores, donde un grupo de voluntarios de la empresa acudieron a las residencias de Duo Zhuang, llevando regalos (abrigos y pantalones de invierno) y cocinando dumplings chinos.

GRI Renewable Industries, colaboró con la ONG CESAL a través de una donación que permitió a las personas en riesgo de exclusión social disfrutar de una cena de Navidad. Este año por las restricciones de la pandemia, CESAL llevó el menú a casa de los invitados brindándoles la oportunidad y la ilusión de celebrar la Navidad gracias a creaciones culinarias de más de una docena destacados chefs.



Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Tras el lanzamiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) de Naciones Unidas en 2015, GRI Renewable Industries inició una nueva hoja, en línea con la Agenda 2030, con los ODS y con su actividad principal, la fabricación de componentes para la industria eólica.

Por ello, definió e integró en su estrategia importantes retos **ambientales, sociales y de gobierno (ASG)**, para un futuro más rentable y sostenible, firmemente comprometido con la creación de valor a largo plazo y el cuidado del entorno.





Cambio climático y los ODS

Desde la firma del histórico Acuerdo de París (COP 21) en 2015, se han desarrollado numerosas iniciativas, como el reciente Pacto Verde Europeo y el actual paquete **“Fit for 55”** con medidas interrelacionadas y complementarias para alcanzar el objetivo de reducción de emisiones netas en la UE en un 55% para 2030, que incluye una hoja de ruta climática en los próximos años que favorezca una transición justa hacia una economía neutra en carbono.

En este marco, GRI Renewable Industries aprobó en 2020 el **“Plan Carbon Neutral 2030/50”**, que establece una ambiciosa hoja de ruta con importantes objetivos de reducción a través de proyectos en materia de eficiencia energética, fomento de la energía solar fotovoltaica y compra de energía de origen renovable, entre otros, además de mecanismos de absorción a través de la reforestación.

Todo ello contribuye a la Lucha frente al Cambio Climático y al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, de forma directa con el ODS 13. “Acción por el clima” e indirectamente con el ODS 7. “Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos”, el ODS 15 “Vida de ecosistemas terrestres” y el ODS 12. “Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles”.

En esta línea, los bosques tienen innumerables beneficios (protegen la biodiversidad, conservan el agua, reducen la erosión, etc.) y desempeñan un papel fundamental en el almacenamiento de CO₂. Sin embargo, la pérdida constante de cubierta arbórea y la deforestación han aumentado en los últimos 18 años, por diversas causas como los incendios y las tallas indiscriminadas.

Los árboles y los bosques tienen una relación directa con el cambio climático. Por una parte, los cambios en el clima afectan a los bosques al elevar las temperaturas medias anuales y modificar la pluviometría, además del incremento de los fenómenos climáticos extremos. Por otro lado, contribuyen a frenar el cambio climático, al funcionar como sumideros al atrapar y almacenar el CO₂.

Por ello, en 2015 inició el proyecto de reforestación a largo plazo **“una torre un árbol”**. El objetivo es equiparar, en la medida de lo posible, el número de árboles plantados con el número de torres fabricadas.

Medición del desempeño

I. Compensar parte de las emisiones de CO₂ a través de proyectos de reforestación, con el objetivo de igualar o superar cada año el número de torres fabricadas con el número de árboles plantados.

En el marco del proyecto “una torre un árbol”, en 2021 plantamos un total de 1800 árboles frente a 1.595 torres fabricadas.

II. Incrementar anualmente el CO₂ evitado/compensado a través de planes de reforestación, con el objetivo de evitar 200 toneladas/año en el horizonte 2025.

El año pasado superamos el objetivo 2020 de alcanzar 100 t/año evitadas, llegando a las 114 t/año. Por ello, este ejercicio definimos un nuevo objetivo para los próximos 5 años.

El 2021 se plantaron un total de 1800 árboles, lo que supone evitar la producción de 11,4t/año. Considerando el proyecto desde su inicio se evitan un total de 126 tCO₂/año.

III El consumo de electricidad de origen renovable a 2025 alcanzará el 30% del consumo eléctrico total del grupo.

Para su consecución en 2021 se han formalizado diversos contratos para la compra de energía de origen renovable (PPAs y certificados de origen) en las fábricas en España que entran en operación el 1 de enero de 2022.



Innovación y los ODS

En los últimos años observamos un sector empresarial que adquiere volúmenes cada vez mayores de energía renovable, impulsado por objetivos de sostenibilidad y la mayor oferta de adquisición.

En el sector eólico, los avances se han centrado principalmente en los aerogeneradores, cada vez más potentes, eficientes, mejor acondicionados y adaptados a las distintas condiciones meteorológicas, lo que requiere también adecuaciones en el resto de los componentes, como las torres y bridas.

En GRI Renewable Industries contamos con un equipo de expertos en innovación dedicados al diseño y mejora en la fabricación de torres y bridas cada vez más ligeras, eficientes y competitivas, así como el desarrollo de nuevos productos adaptados a las condiciones de mercado, cumpliendo con los objetivos marcados por cada cliente.

Las iniciativas en este campo están directamente alineadas con los siguientes objetivos: ODS 7. “Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos”, el ODS 9 “Industria, Innovación e Infraestructura” y el ODS 12 “Producción y consumo responsable”.

Medición del desempeño

I. Incrementar la plantilla de innovación en un 30% (periodo 2019 -2022) en el Centro de I+D de Turquía

En 2019 arranco el proyecto con 10 empleados y en 2021 hay un total de 17 profesionales, lo que supone un incremento del 59% de la plantilla superando el objetivo previsto.

II. Incrementar un 20% los doctorados en el Centro de I+D de Sevilla (periodo 2020- 2023)

En 2021 están operativos 6 doctorados (4 de 2020 y 2 de 2021) cumpliendo el objetivo.

III. Colaborar con los principales clientes para la mejora del diseño y la eficiencia de las torres

En 2021 se desarrollaron e instalaron en torno a 4,6 GW de torres diseñadas por GRI I+D ENGINEERING para tres de los principales clientes del grupo.



Educación y los ODS

La crisis de la COVID-19 ha tenido efectos devastadores en la educación en todo el mundo. Ha afectado de manera desproporcionada a las comunidades vulnerables y marginadas, exacerbando las desigualdades ya existentes en materia de aprendizaje. Nunca antes habían estado tantos niños fuera de la escuela al mismo tiempo, lo que altera su aprendizaje y cambia drásticamente sus vidas. Por ello, se deben encontrar soluciones sostenibles ante la crisis del aprendizaje.

En GRI Renewable Industries creemos que la educación es el principal motor para salir de la pobreza, considerando siempre los derechos humanos y laborales, la reducción de la brecha salarial y la desigualdad, allanando el camino hacia una sociedad más justa e igualitaria.

Por ello, contribuye a mejorar este entorno a través de un empleo de calidad, estable y duradero, que permita crear riqueza local en las comunidades en las que opera, y contribuya a la consecución de los objetivos: ODS 4. “Educación de calidad” y ODS 8. “Trabajo decente y crecimiento económico”.

I. Encaminado a crear riqueza local en los países en los que opera, con un doble objetivo: mantener la media del empleo local y de los contratos indefinidos >80%.

En 2021 el empleo local alcanzó el 98% y el 97% de los profesionales de GRI están contratados de forma indefinida.

II. Mejorar la educación y cualificación de los profesionales de GRI, incrementando las horas de formación por empleado hasta alcanzar una media de más de 15 horas/empleado en 2025.

En 2021, se han impartido un total de 145.787 horas de formación, una media de 35 horas por empleado, incrementando la media respecto al ejercicio anterior.



CulturaASG

Gobierno

Los órganos de gobierno en GRI Renewable Industries integra los criterios ambientales, sociales y de buen gobierno **(ASG)** en su toma de decisiones, para crecer como una empresa rentable y sostenible.



Gobierno corporativo

Gobierno corporativo

102-1, 102-3, 102-5

GRI Renewable Industries S.L se constituyó el 22 de junio de 2008 con la denominación de "Gonvarri Infraestructuras Eólica", denominándose "Gestamp Wind Steel" antes de recibir su nombre actual, GRI Renewable Industries y absorber a Gonvarri Eólica.

La sede principal está ubicada en calle Ombu número 3, en las plantas 2 y 12, 28045, Madrid.

En 2015 se incorporó en el accionariado de la compañía el grupo japonés Mitsui & CO Ltd como socio, con la adquisición del 25% de la Sociedad. En diciembre de 2019 se procedió a la venta del 100% de la sociedad española FIHI Forging Industry, S.L. (nombre comercial: GRI Flanges Iraeta), constituida mediante la segregación de la rama de actividad de Forjas Iraeta Heavy Industry, S.L. el día 26 de julio de 2019 a la sociedad de nacionalidad china Iraeta Energy Equipment CO. Ltd.

Los miembros del Consejo tienen como función, entre otras, la aprobación y compromiso de cumplimiento de las normas de Código Ético y de Conducta. Están permanentemente informados de temas sociales, ambientales y económicos a través de los distintos canales de comunicación.





Estructura de gobierno. Composición y sus comités

102-18, 102-22 Y 102-23

Los órganos rectores de la Sociedad son la Junta General de Socios y un Consejo de Administración, máximo órgano de gobierno, supervisión, decisión y control de la Sociedad.

Los Estatutos de la Sociedad recogen el funcionamiento del Consejo de Administración, así como los requisitos y plazos establecidos para convocar la Junta General. No prevén distintos modos de administrar la sociedad por lo que una modificación en el órgano de administración implicaría una modificación de los Estatutos Sociales.

No se evalúa el desempeño del Consejo de Administración, ya que parte los miembros a través de sus participaciones son los propietarios de la compañía y representan a la mayoría del capital social. En 2021 se realizaron dos cambios en el Consejo de Administración, a finales de marzo tras la dimisión del Sr. Osaki se nombró al Sr. Hatayama y en agosto tras la dimisión del Sr. Hatayama se nombró al Sr. Ohashi .

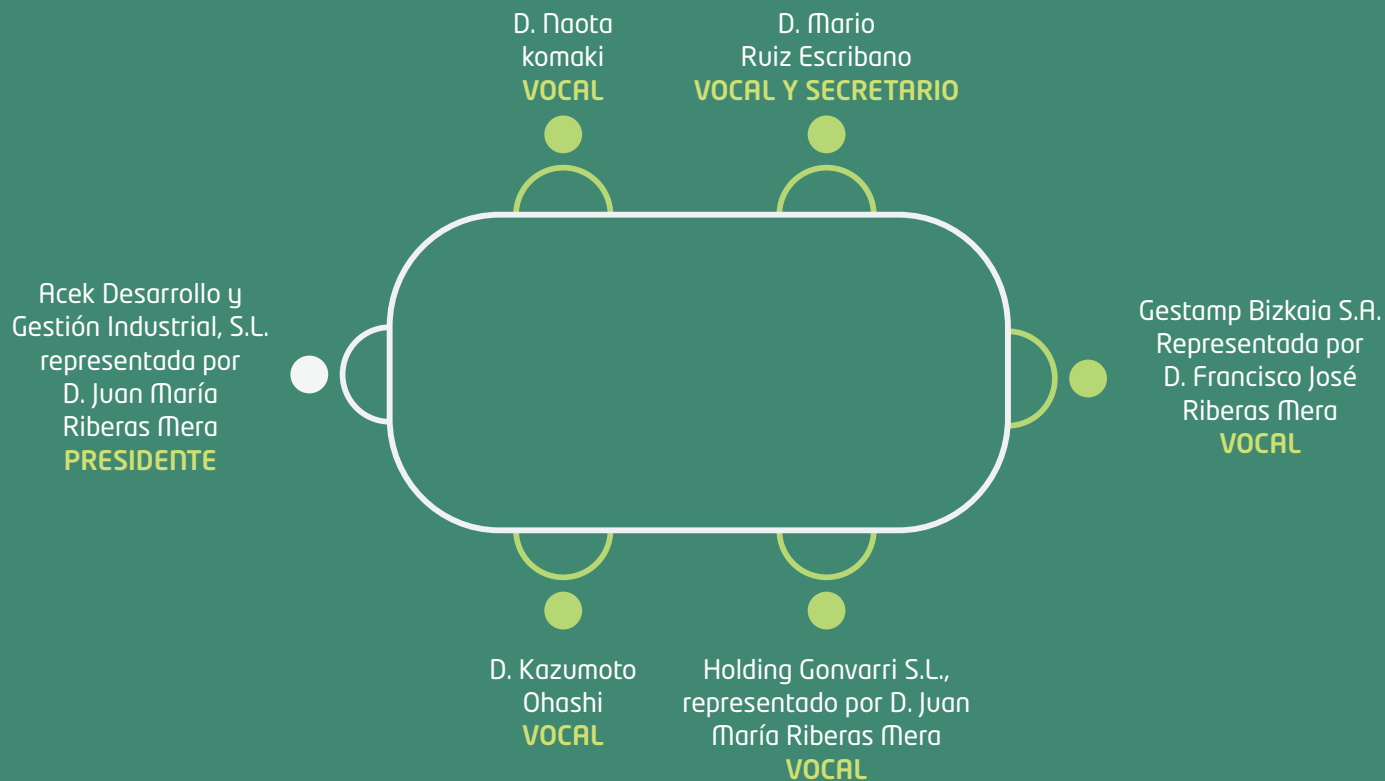
El Consejo de Administración representara a la Sociedad en todos los asuntos comprendidos dentro del objeto social y relativos al giro o tráfico de la misma, sin limitación alguna, obligándola con sus actos y contratos, pudiendo ejercitar cuantas facultades no estén expresamente reservadas por la Ley o por los Estatutos, a la Junta General.

La Sociedad es una compañía no cotizada cuyos miembros del Consejo de Administración representan al total de los socios y, por lo tanto, no existe imperativo legal de contar con representantes de otros grupos de interés.

En cuanto a los miembros de gobierno, el 100% tiene más de 46 años. Asimismo, el 66,6% tiene nacionalidad local y todos (100%) son hombres (405-1).

A fecha 31 de diciembre de 2021, el Consejo de Administración de la Sociedad está compuesto por seis miembros:

102-18



La sociedad ACEK Desarrollo y Gestión Industrial, S.L., representada por D. Juan Maria Riberas Mera a fecha 31 de diciembre de 2021 ostenta el cargo de Consejero Delegado de la Sociedad, teniendo delegadas todas y cada una de las facultades atribuidas al Consejo, salvo las indelegables por la Ley o los Estatutos.



Delegación, responsabilidades económicas, sociales y ambientales

102-20

Los miembros del Consejo de Administración desempeñarán su cargo con la diligencia de un ordenado empresario y de un representante leal y deberán guardar secreto sobre las informaciones de carácter confidencial, aun después de cesar en sus funciones. Dentro de las responsabilidades del Consejo está, entre otras, la aprobación y el compromiso de cumplimiento del Código Ético y de Conducta y la Política de Sostenibilidad.

El Consejo de Administración en sesión plenaria toma las decisiones pertinentes y delega, en su caso, la ejecución de las mismas. Pueden acordarse apoderamientos específicos o generales en favor de empleados de la compañía o terceros para acometer aspectos puntuales en aquellas operaciones previamente aprobadas por este órgano. Es el máximo responsable de los asuntos económicos, ambientales y sociales de la compañía (102-19).

Asimismo, la Sociedad integra sus responsabilidades económicas, sociales y ambientales en las distintas Direcciones, cuyos máximos responsables elevan cualquier decisión a tomar al Consejo de Administración (102-31).

Procesos de nombramiento y selección. Conflictos de interés

102-24 Y 102-25

El Presidente de GRI Renewable Industries tiene funciones ejecutivas, siendo además Consejero Delegado. Las competencias para el nombramiento de Consejeros corresponde exclusivamente a la Junta General, que representa los intereses de todos los socios (ver indicador 102-18).

Los miembros del Consejo de Administración son nombrados por sus propios socios, por lo que no se tienen en consideración otros aspectos relativos a diversidad, minorías, etc., desempeñaran su cargo por tiempo indefinido, sin perjuicio de la facultad de la Junta General de Socios de proceder en cualquier tiempo y momento a su separación y/o cese, de conformidad con lo establecido en la Ley y en los Estatutos.

Para ser nombrado administrador no se requerirá la condición de socio, pudiendo serlo tanto personas físicas como jurídicas.

Asimismo, en los Estatutos se establecen las condiciones por las que se prohíbe el desempeño de las funciones de administrador.

El socio no podrá ejercer el derecho de voto correspondiente a sus participaciones cuando se encuentre en alguno de los casos de conflicto de intereses establecidos en el artículo 190 del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Funciones y conocimiento en materia de sostenibilidad

102-26, 102-27 Y 102-32

Los miembros del Consejo tienen como función, entre otras, la aprobación y compromiso de cumplimiento de las normas de Código Ético y de Conducta. Están permanentemente informados de temas sociales, ambientales y económicos a través de canales de comunicación como: reuniones periódicas con los directores de las distintas áreas, Memoria de Sostenibilidad y actuaciones e iniciativas de la compañía.

En línea con nuestros objetivos en sostenibilidad, en diciembre de 2020 se aprobó el **"Plan Carbon Neutral 2030/50"**. Para su seguimiento y medición se definió un gobierno carbon neutral formado por:

- **Comité Carbón Neutral**, formado por: el Director General, el Director de Sostenibilidad, el Director Comercial, el Director de Compras y el Director de Operaciones. En el comité se contará con la participación de los Gerentes de las distintas fábricas (102-18).
- **Equipo operativo**, formado por: la directora de QEHS, la gerente de sostenibilidad, el KAM del área de Clientes y la gerente de compras indirectas y los responsables de los proyectos en las distintas fábricas.

La Memoria de Sostenibilidad se coordina a través del equipo de sostenibilidad, que forma parte de la Dirección Corporativa de Comunicación y Sostenibilidad. Tras su elaboración, existe un proceso de supervisión y revisión por parte de las distintas direcciones, para ser finalmente aprobadas por el Presidente. Asimismo, para asegurar la fiabilidad de la información, la Memoria es verificada externamente por un organismo independiente.



Comunicación con el órgano superior de gobierno

102-33

El Consejo de Administración convocará la Junta General siempre que lo estime necesario o conveniente para los intereses sociales y, en todo caso, en las fechas o periodos que determine la Ley de Sociedades de Capital.

También deberá convocarla cuando lo soliciten uno o varios socios que representen, al menos, el cinco (5) por ciento del capital social, expresando en la solicitud los asuntos a tratar en ella. En este caso, la Junta General deberá ser convocada para su celebración dentro de los dos (2) meses siguientes a la fecha en que se hubiera requerido notarialmente al Consejo de Administración para convocarla, debiendo incluirse necesariamente en el orden del día los asuntos que hubiesen sido objeto de solicitud.

Salvo que imperativamente se establezcan otros requisitos, las Juntas Generales serán convocadas mediante anuncio individual y escrito que será remitido por correo certificado con acuse de recibo, telegrama, burofax o cualquier otro medio escrito o telemático que pueda asegurar la recepción de dicho anuncio por todos los socios, en el domicilio que hayan designado al efecto o en el domicilio que conste en la documentación de la Sociedad.

Los responsables de las distintas direcciones mantienen una comunicación permanente y fluida con el Consejo de Administración y el Management de la Sociedad.

Cualquier inquietud importante es transmitida por los responsables de las distintas áreas de forma inmediata al Comité de Dirección, que en caso necesario transmitirá al Consejo de Administración.

Asimismo, de forma periódica se organizan reuniones en las que participan todos los profesionales corporativos. Estas reuniones son bidireccionales, por un lado, el máximo responsable comunica a todo el personal los aspectos relevantes relacionados con la gestión y situación de la compañía y reciben por parte de los profesionales el feedback sobre estas cuestiones y sobre aquellos aspectos que resulten de interés.

Finalmente, los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno (102-21) se realizan a través de mecanismos de intercambio de información entre el Consejo de administración y los stakeholders.



Naturaleza, desempeño y número de temas planteados en el Consejo de Administración

102-28

La Junta General se celebrará dentro de los seis primeros meses de cada ejercicio a fin de censurar la gestión social, aprobar, en su caso las cuentas del ejercicio anterior y resolver cualquier cuestión sobre el resultado. Quedará válidamente constituida para tratar cualquier asunto, sin necesidad de previa convocatoria, siempre que esté presente o representado la totalidad del capital social y los concurrentes acepten por unanimidad la celebración de la reunión y el Orden del Día de la misma.

Salvo que imperativamente se establezcan otras mayorías, y salvo lo previsto para la adopción de las Decisiones Clave que competan a la Junta General de Socios, los acuerdos sociales se adoptarán por mayoría de los votos válidamente emitidos, siempre que representen al menos un tercio (1/3) de los votos correspondientes a las participaciones sociales en que se divida el capital social. No se computarán los votos en blanco.

Por lo que respecta al Consejo de Administración, se reunirá siempre que lo acuerde su Presidente, bien a iniciativa propia o cuando lo soliciten dos de sus miembros, y se reunirá, al menos, una vez al trimestre y, en todo caso, dentro de los noventa (90) días después de haber finalizado el ejercicio. En 2021, el Consejo de Administración se reunió 6 veces.

La convocatoria se cursará mediante carta, telegrama, fax, o cualquier otro medio escrito o electrónico. La convocatoria se dirigirá personalmente a cada uno de los miembros del Consejo de Administración, en la que figuraran los asuntos a tratar en



la reunión junto con aquella información que permita a los consejeros participar en una discusión informada sobre los puntos previstos en el orden del día. En su caso, la convocatoria de la reunión deberá mencionar que a la misma se podrá concurrir, presente o representado, tanto mediante presencia física como mediante conferencia telefónica, videoconferencia o sistema equivalente, debiendo indicarse y disponerse de los medios técnicos precisos a este fin que, en todo caso, deberán posibilitar la comunicación directa y simultánea entre todos los asistentes.

Salvo que la totalidad de los Consejeros acuerden lo contrario, la convocatoria se notificara con treinta días naturales de antelación a la fecha en que la reunión ha de celebrarse, salvo casos de extrema urgencia, a juicio del Presidente o a petición de cualquier Consejero, que podrá ser con cinco (5) días hábiles de antelación. No se precisará convocatoria cuando estén presentes todos los Consejeros y estos decidieran celebrar sesión.

El Consejo de Administración quedara válidamente constituido cuando concurran a la reunión, al menos, cuatro (4) de sus miembros y siempre que estén presentes o representados, al menos, un consejero de cada socio, pudiendo cada Consejero hacerse representar a través de otro Consejero mediante escrito firmado por el representado y especial para cada sesión. No obstante, si no pudiera constituirse un consejo por falta de quorum de constitución, se podrá convocar nuevamente con solo 7 días hábiles de antelación y con el mismo orden del día quedando en este caso válidamente constituido cuando concurran a la reunión, presentes o representados, la mayoría de sus miembros

La adopción de los acuerdos por escrito y sin sesión (incluyendo por medios electrónicos escritos) será válida cuando ningún consejero se oponga a este procedimiento.

Retribución del Consejo de Administración

102-35, 102-36 Y 102-37

El cargo de administrador en su condición de tal es gratuito, sin perjuicio del pago de los honorarios o salarios que pudieran acreditarse frente a la Sociedad en razón de la prestación de servicios profesionales o de vinculación laboral, según sea el caso, con origen en una relación contractual distinta de la derivada del cargo de administrador. Dichos honorarios se someterán al régimen legal que les fuere aplicable.

Adicionalmente, y con independencia de lo señalado anteriormente, cuando la administración y representación de la Sociedad se encomiende a un Consejo de Administración y un miembro del Consejo de Administración sea nombrado consejero delegado o se le atribuyan funciones ejecutivas en virtud de otro título, será necesario que se celebre un contrato entre este y la Sociedad conforme a lo previsto en la Ley.

En el contrato se detallarán todos los conceptos por los que pueda obtener una retribución por el desempeño de funciones ejecutivas, incluyendo, en su caso, la eventual indemnización por cese anticipado en dichas funciones y las cantidades a abonar por la Sociedad en concepto de primas de seguro o de contribución a sistemas de ahorro.

El contrato deberá ser conforme con la política de retribuciones aprobada, en su caso, por la Junta General.

En este ejercicio no se reportan los indicadores 102-38 y 102-39. No se dispone de una metodología homogénea para obtener un resultado que se ajuste a los requisitos del indicador y la información se considera, en algunos casos, confidencial.





Balance

103-1, 103-2, 103-3

Balance de resultados

201-1

En los últimos años, GRI Renewable Industries ha realizado un extraordinario esfuerzo inversor hasta alcanzar un importe cercano a los 800 millones de euros desde su constitución. Pese a la pandemia sufrida a nivel global y con impacto en todos los países en donde GRI realiza sus operaciones, el ejercicio 2021 ha sido un ejercicio caracterizado por un fuerte crecimiento, tanto en la división de torres como en la división de bridas.

Las principales cifras económicas de la compañía se detallan a continuación:

El **Valor Económico Creado (VEC)** con un total de **834.042** miles de €, con la siguiente distribución:

Valor Económico Creado

(miles de euros)	2020	2021
Cifra de negocios	759.440	822.200
Ingresos financieros	5.007	4.111
Otros ingresos	4.979	7.731
> Total VEC	769.426	834.042

El **Valor Económico Distribuido (VED)** con un total de **822.045** miles de €, distribuidos de la siguiente forma:

Valor Económico Distribuido

(miles de euros)	2020	2021
Costes operativos	487.334	606.662
CAPEX	28.234	89.789
Pago proveedores de capital	10.698	12.297
Impuestos	39.134	32.457
Personal	79.137	80.817
Inversiones en la Comunidad	10	23
> Total VED	644.547	822.045

Valor Económico Retenido (VER): 11.997 miles de € (124.879 miles de euros en 2020).

El **Patrimonio Neto** de la compañía es de **443.961** miles de euros (392.122 miles de euros en 2020).

Cánones, impuestos y tasas

207-4

Las localidades donde está presente GRI Renewable Industries percibieron un total de 32.457 miles de euros en concepto de cánones, impuestos y tasas, los cuales contribuyen en la mejora de calidad de vida y servicios de los habitantes de la zona. A continuación, se muestra su distribución por país:

Impuestos locales	
País	Miles de euros
Brasil	6.539
China	11.253
España	11.377
India	-313
Turquía	2.920
USA	983
Sudáfrica	-301
TOTAL	32.457

GRI Renewable Industries está inmerso en un nuevo proceso de reporting de ciertas magnitudes financiero-fiscales. El reporte de los informes país por país (Country by Country (CbC)) de cada sociedad extranjera del Grupo se efectúan a lo largo de cada mes de octubre para el reporte en diciembre ante la Agencia Tributaria.



De cara a años futuros, se solicitará con anterioridad el reporte CbC a las plantas (durante el mes de febrero), para poder tener la información preparada para el reporte anual y la Memoria de Sostenibilidad.

Considerando que, como empresa no cotizada y hasta que estos cambios sean efectivos, se reportará la información fiscal del ejercicio 2021 con los mismos criterios que en ejercicios anteriores y en 2022 se reportará conforme a los nuevos criterios CbC.

Además, GRI Renewable Industries recibió 7.933 miles de euros (201-4) en concepto de ayudas fiscales por parte de las administraciones públicas, con el siguiente desglose:

Ayudas fiscales		
Miles de euros	2020	2021
Desgravaciones y créditos fiscales	1.536	3.635
Subvenciones	243	263
I+D+i	147	335
Beneficios financieros	2.250	3.700
TOTAL	4.176	7.933

Respecto al resto de obligaciones contables, las sociedades que conforman el Grupo GRI Renewable Industries están, en su mayoría, obligadas a realizar informes anuales de auditoría sobre sus cuentas anuales individuales debido al volumen total de su activo, a la cifra de negocio y al número medio de empleados. No existen salvedades en dichos informes.

Además, las sociedades del Grupo se encuentran al corriente de sus pagos con la Tesorería General de la Seguridad Social y sus obligaciones tributarias.

Financiación sostenible

En los últimos años, el número de agentes financieros que incorporan criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) en su toma de decisiones está creciendo exponencialmente.

Alineados con esta tendencia, en el ejercicio 2020 firmamos la primera línea de financiación sostenible con el Instituto de Crédito Oficial (ICO), para el periodo 2020-2024, para las sociedades de Holding Gonvarri, GRI Renewable Industries y Gonvarri Industries, bajo el marco de referencia del “Sustainability Linked Loan Principles” (SLLP) del Loan Market Association.

A continuación, se resumen los objetivos propuestos y su resultado (el resultado de Gonvarri Industries se recoge en su propia Memoria de Sostenibilidad):

Energías renovables

Objetivo	Consumir el 20% de la energía eléctrica de fuentes de origen renovable
Periodo	2020-2024 (año base 2019)
ODS relacionado	 ODS 7 Energía asequible y no contaminante.  ODS 13 Acción por el clima.  ODS 17 Alianzas.

Objetivos Energías Renovables					
	2020	2021	2022	2023	2024
Propuestos	0%	2%	12%	19%	20%
Alcanzados	0%	0%			

No incluye las fábricas de China.

En 2021, por motivos de optimización de subvenciones, el Consejo de Administración decidió retrasar los planes de inversión en fuentes energéticas de origen renovable al ejercicio 2022 y siguientes, esperando con ello un marco regulatorio energético y de subvenciones más favorable en muchos de los países donde GRI tiene presencia. Por ello, los proyectos previstos se han retrasado y no se pudo alcanzar el objetivo previsto para este KPI.

Sin embargo, cabe destacar que en 2021 GRI Renewable Industries ha formalizado contratos para la compra de electricidad de origen renovable en todas las fábricas de España, a través de PPA's y Certificados de Origen, que han entrado en vigor el 1 de enero de 2022, por lo que el próximo ejercicio se alcanzará el objetivo establecido. Asimismo, se continúa avanzando en nuevos proyectos de energías renovables en el resto de los países.



Global ESG assessment (digitalización)

Objetivo	El 70% (media ponderada) de los usuarios con licencia utilicen las herramientas de DWP.			
Periodo	2020-2024 (año base 2018)			
ODS relacionado		ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura.		
		ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico.		
		ODS 13 Acción por el clima		
		ODS 17 Alianzas.		

Para alcanzar el objetivo del 70% de media ponderada de usuarios con licencia que utilizan la herramienta DwP en el horizonte 2024.

Objetivos Digitalización					
	2020	2021	2022	2023	2024
Propuestos	50%	55%	60%	65%	70%
Alcanzados	62%	67,3%			

Tras analizar la información y los datos correspondientes al ejercicio 2021 en el alcance definido, se evidencia el cumplimiento de la meta establecida. Se ha alcanzado una media ponderada del 67,3%, muy superior al objetivo planificado por la duración de la pandemia del Covid 19 y la notable reducción de viajes y reuniones presenciales.

Holding Gonvarri

Tras analizar la información y los datos correspondientes a las sociedades GRI Renewable Industries y Gonvarri Industries, que consolidan en Holding Gonvarri se evidencia el cumplimiento de las metas establecida. A continuación, se resume el resultado para la sociedad de cabecera Holding Gonvarri:

Objetivos Energías Renovables					
	2020	2021	2022	2023	2024
Propuestos	1,0%	2,0%	8,5%	12%	15%
Alcanzados	2,3%	4%			

Se ha alcanzado una media ponderada del 70,94% en materia de digitalización y un 4% de energía procedente de fuentes renovables, ambos superiores al objetivo planificado para el ejercicio 2021.

Objetivos Digitalización					
	2020	2021	2022	2023	2024
Propuestos	50%	55%	60%	65%	70%
Alcanzados	68,7%	70,94%			





Fiscalidad

Enfoque fiscal y gestión

207-1 Y 207-3

La creciente preocupación por la gestión realizada de los asuntos fiscales por los grupos empresariales, así como el desarrollo de la normativa por parte de los gobiernos contribuye a desarrollar la tendencia creciente en relación con la transparencia de la información fiscal. En este marco es fundamental gestionar la información fiscal, tanto la obligatoria como la voluntaria, y que las misma se adecúe a los parámetros que exigen los diferentes grupos de interés.

El **Consejo de Administración**, a través de su Presidente, Consejero Delegado, sus Directivos y, en especial a través de área fiscal corporativa y el área de control interno, impulsa el cumplimiento de las obligaciones y buenas prácticas tributarias siendo responsable de la aprobación y actualización de las políticas fiscales del grupo y de todas las operaciones relevantes que lo requieran, además es el responsable último ante los accionistas de la existencia, funcionamiento y supervisión de la adecuada gestión de riesgos fiscales.

Los principios y directrices en el ámbito fiscal están alineados con la estrategia de desarrollo a largo plazo del Grupo, así como con su misión, visión y valores éticos, conforme a los cuales, todos los profesionales y entidades que forman parte del Grupo tienen el firme propósito de avanzar en la mejora continua de todos sus ámbitos llevando a cabo un desarrollo sostenible.

Asimismo, en el desarrollo de su Estrategia Fiscal, el Grupo ha tenido en cuenta las líneas directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para empresas multinacionales en materia fiscal y en sus recomendaciones en relación con el cumplimiento fiscal cooperativo

Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

207-2

La citada Estrategia Fiscal es de aplicación a todas las sociedades que conforman el Grupo, participadas mayoritariamente, directa o indirectamente, por su sociedad matriz. En aquellas sociedades del Grupo donde no se disponga de participación mayoritaria, pero exista una influencia significativa de su sociedad matriz, el Grupo promoverá unos principios y directrices, coherentes con los que se establecen en la Estrategia Fiscal y mantendrá los canales de información adecuados para garantizar un adecuado conocimiento de aquéllos.

Asimismo, esta Estrategia aplica a todo el personal del Grupo en el ejercicio de sus funciones y responsabilidades, y en todos los ámbitos profesionales en los que representen al Grupo, entendiendo por tales a los administradores, directivos, empleados y colaboradores del Grupo, cualquiera que sea su cargo, responsabilidad o ubicación geográfica.

Por otro lado, esta Estrategia Fiscal comprende todas las obligaciones de naturaleza tributaria a las que se encuentre sometido el Grupo en los distintos países y territorios en los que opera.

GRI Renewable Industries está alineada con la Política Fiscal del Grupo Gonvarri Industries, que tiene por objeto asegurar

el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable y procurar una adecuada coordinación de la política seguida por las entidades pertenecientes al Grupo, todo ello evitando riesgos e ineficiencias fiscales en la ejecución de las decisiones de negocio.

Para el cumplimiento de sus obligaciones fiscales y sus relaciones con las Administraciones Tributarias se registrará por los siguientes principios:

- Cumplimiento de las normas tributarias en los distintos países y territorios en los que opera el Grupo, satisfaciendo los tributos que resulten exigibles de acuerdo con el respectivo ordenamiento.
En este sentido, el Grupo adopta decisiones en materia tributaria según una interpretación razonable de la normativa aplicable.
- Velar por que las bases imponibles guarden una relación adecuada con la estructura y ubicación de las actividades, los medios humanos y materiales.
- Cumplir con el principio de transparencia, potenciando una relación leal con las autoridades en materia tributaria basada en el respeto a la ley, la confianza, la profesionalidad, la colaboración, la reciprocidad y la buena fe.
- Establecimiento de procedimientos de control y gestión del riesgo fiscal. El Grupo, a través de su Política Corporativa de Gestión de Riesgos Fiscales aprobada por el Consejo de Administración, establece los principios y buenas



prácticas, los distintos niveles de aprobación y los roles y responsabilidades en relación con el control y la gestión de los riesgos fiscales del Grupo.

- e Evitar la utilización de estructuras de carácter opaco con finalidades tributarias, entendiéndose por tales aquellas en las que, mediante la interposición de sociedades instrumentales, a través de paraísos fiscales, territorios no cooperantes con las autoridades fiscales, o territorios de baja o nula tributación, diseñadas con el propósito de impedir el conocimiento, por parte de la Agencia Tributaria, del responsable final de las actividades o el titular últimos de los bienes o derechos implicados. Por ello, cuando una compañía del Grupo tuviera su sede en un territorio calificado como paraíso fiscal, ello obedecerá únicamente a estrategias industriales o comerciales.
- f Realizar sus transacciones entre entidades vinculadas según su valor de mercado, siguiendo el principio de plena concurrencia, y cumplir con su obligación de documentación en materia de precios de transferencia exigidos por la normativa aplicable, y en línea con las Directrices de la OCDE.
El Grupo revisará periódicamente su política de precios de transferencia, con el asesoramiento de expertos de primer nivel, a los efectos de actualizar y adecuar la misma a la normativa vigente y a la realidad de sus negocios.
- g Hacer uso de la tecnología en el ámbito fiscal, con el fin de ofrecer a los grupos de interés, y en particular, a la Administración Tributaria, la garantía de que sus declaraciones tributarias contienen información de calidad, completa y veraz.

- h Antes de formular las cuentas anuales y presentar la declaración del Impuesto sobre Sociedades, la Dirección Fiscal Corporativa del Grupo informará al Consejo de Administración de las políticas seguidas durante el ejercicio, así como de la evolución de los riesgos fiscales significativos.
- i Evitar el uso y generación de activos intangibles con una finalidad meramente tributaria.

Control y gestión de riesgos

Respecto al control y gestión de riesgos, GRI Renewable Industries dispone de un Marco de Control Interno que recoge los requisitos clave de control de los asuntos fiscales, así como las responsabilidades y funciones, registrando y actualizando las distintas fases del proceso a través de una "Matriz de controles clave".

Respecto al control y gestión de riesgos, la Dirección Fiscal Corporativa del Grupo GRI, entre otros, es la responsable de analizar las novedades legislativas, jurisprudenciales y doctrinales en materia tributaria e identificar, analizar y evaluar los riesgos en materia fiscal; monitorizando las posibles contingencias fiscales por país.

Revisión y actualización

La Estrategia Fiscal será revisada de forma anual. Asimismo, en el caso de que se produzcan modificaciones en la normativa aplicable o circunstancias que motiven su revisión, este documento será actualizado en consonancia, de cara a asegurar que la Estrategia cumple con su propósito.

Aprobación y Seguimiento de la Estrategia Fiscal

El Consejo de Administración de será el órgano responsable de la aprobación y actualización de la Estrategia Fiscal.

A través de los canales de denuncia habilitados se podrán gestionar las inquietudes o denuncias por parte de los empleados y personal externo. Respecto a las actuaciones ante la potencial existencia de litigios, requerimientos, inspecciones, sanciones, riesgos sobrevenidos, etc. una vez detectados se inicia el proceso de comunicación y de gestión coordinada del riesgo.

La Estrategia Fiscal estará a disposición de todos los empleados del Grupo GRI a través de la intranet corporativa del Grupo. Además, la Estrategia estará publicada en la página web corporativa del Grupo GRI.



Modelo de cumplimiento

102-17, 205-1 Y 205-2

Políticas de GRI Renewable Industries

La Sociedad cuenta con una cultura corporativa global que conserva los mismos valores y principios desde su origen, pero que se adecua a las necesidades locales de cada país, a las condiciones actuales del mercado y a las demandas de los grupos de interés.

En 2017 se crea la Dirección de Cumplimiento para coordinar todas las iniciativas en materia de compliance, así como el seguimiento y monitorización de la formación sobre el Código Ético a todos los profesionales. Esta Dirección fue formalmente aprobada por el Consejo de Administración.

GRI Renewable Industries dispone de Políticas y guías comunes formalmente establecidas, entre las que destacan: el Código Ético y de Conducta y Política contra el fraude y la corrupción, ambas renovadas en 2020, así como la Guía de prevención del acoso y protocolo de actuación y la Guía de comportamiento ante el ofrecimiento de incentivos, regalos o invitaciones.

En 2021 se aprobaron cuatro nuevas políticas, cuyo objetivo se resume a continuación:

Política de Sostenibilidad

La Política de Sostenibilidad tiene como objetivo reforzar los principales compromisos en materia de ética, sostenibilidad y derechos humanos, en todos los países en los que operamos. La primera versión fue aprobada por el Consejo de Administración a finales de 2015 y en 2020 ha sido revisada, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y aprobada a principios de 2021.





Política corporativa de gestión de conflictos de interés

La Política corporativa de gestión de conflictos de interés tiene como objetivo establecer las bases de los procedimientos de actuación que deberán seguirse en el Grupo GRI en materia de prevención o, en su caso, tratamiento de los conflictos de intereses en los que pudieran encontrarse los administradores, directivos, empleados y colaboradores del Grupo en sus relaciones con éste, así como respecto de los conflictos que puedan plantearse con clientes, proveedores y la sociedad en general, todo ello de conformidad con lo dispuesto en la normativa societaria y regulatoria y en el sistema de gobierno corporativo de GRI.



Política corporativa de uso de información privilegiada y confidencial

La Política corporativa de uso de información privilegiada y confidencial tiene como objetivo definir las directrices en relación a la gestión de la información considerada confidencial y privilegiada.

Adicionalmente, todos los empleados, directivos, administradores y colaboradores, así como cualquier otra persona que tenga acceso a información confidencial del Grupo, debe manejar dicha información con la máxima discreción, tomando todas las precauciones debidas en su gestión, entendiendo las obligaciones que debe cumplir al respecto.



Política corporativa de gestión de la propiedad industrial e intelectual

La Política corporativa de gestión de la propiedad industrial e intelectual tiene como objetivo promover el respeto a la propiedad intelectual e industrial adaptando normas de conducta para preservarla, prohibiendo expresamente el uso de los recursos para plagiar, copiar, reproducir o destruir cualquier activo protegido por la legislación, así como proteger los desarrollos del Grupo.

La política observa las leyes y reglamentos relacionados con ello, protege los resultados de las actividades intelectuales, hace extensivo el uso de esos derechos y respeta los derechos legítimos de propiedad intelectual e industrial de terceros.

Asimismo, desde 2014 estamos adheridos al **Pacto Mundial de Naciones Unidas**. Un año más hemos renovado el compromiso con el interés de promover e implementar los 10 principios universalmente aceptados.



Código Ético y de Conducta

102-16, 102-17 Y 102-34

El Código es un referente en la toma de decisiones por parte de todos los empleados y colaboradores de GRI Renewable Industries. La nueva versión del Código Ético y de Conducta entró en vigor el 21 de enero de 2020.

El Código recoge el funcionamiento y responsabilidades del “**Canal Ético**”, habilitado a todos los empleados, directivos, administradores y colaboradores del GRI Renewable Industries, así como otros grupos de interés externos: clientes, proveedores o la sociedad en general.

Esté permite, tanto la resolución de dudas en la aplicación del Código Ético, como la recepción de las incidencias y denuncias relacionadas con presuntas irregularidades que se puedan producir, contrarias a la legislación y al marco de comportamiento establecido.

Además, centraliza todas las denuncias, incidencias y consultas del grupo, que pudieran derivar de la disponibilidad de otros canales acorde a los requisitos legales aplicables en cada país.

La gestión Primaria del Canal es ahora realizada por un proveedor Externo, i2 Ethics (www.i2ethics.com), que además es el intermediario entre el usuario del Canal Ético y el Comité de Cumplimiento garantizando así la confidencialidad como uno de los principios de funcionamiento del canal.

El Canal Ético dispone de diversos medios de comunicación accesibles a empleados de todos los niveles y a terceros. A través de dichos medios, será posible realizar cualquier consulta, denunciar o comunicar cualquier incidencia. El canal está habilitado en todos los idiomas en los que trabaja el grupo.



Teléfono y WhatsApp
+34 606 558 932



Aplicación web
<https://gri.i2-ethics.com>



Correo electrónico
ethicalcode@gri.com.es



Correo ordinario
Att./ Comité de Cumplimiento
C/. Ombú, 3. Planta 2.
28045 Madrid. España

El Comité de Ética es el órgano encargado de promover los valores y conductas de GRI Renewable Industries, dar el seguimiento, la comunicación, la difusión del Código Ético y apoyar en la resolución de dudas ante posibles denuncias o incidentes, a través de los canales de denuncia.

Durante el ejercicio 2021 el Comité de Ética recibió 5 denuncias, todas ellas resueltas. En la tabla adjunta se muestra su distribución:

	Denuncias Recibidas 2021	Denuncias Recibidas 2020	Pendientes Resolución
Acoso (406-1)	2	0	0
Discriminación	2	2	0
Seguridad y salud	0	1	0
Otros	1	27	0
Total	5	30	0

Durante el periodo bajo análisis se observa una notable reducción tanto en el número de usuarios nuevos y sesiones, acorde a la reducción de denuncias. Hay que considerar el cierre de las fábricas en distintos periodos, conforme a los requisitos locales, derivado de la pandemia del COVID19.



Respecto al origen de los accesos, las visitas registradas proceden principalmente de España (47%), India (12%), Brasil (11%), USA (10%), Sudáfrica (6%), China (5%), UK (2%), Turquía (2%), Argentina (2%) y Corea del Sur (1%).

El canal web fue el preferido de los denunciantes con un 43% a través del enlace situado en la web de la compañía y un 30% del total de forma directa.

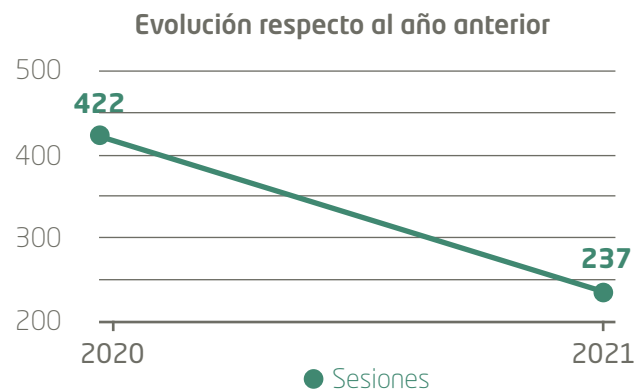
El canal ha estado disponible y en línea (SLA -Service Level Agreement) durante todo el año 2021.

Respecto a otros procedimientos incoados contra la sociedad, litigios en curso y sanciones, en 2021 ha tenido lugar un accidente de trabajo del que se ha derivado una sanción administrativa que todavía no es firme.

No hay ningún otro procedimiento que tenga un impacto económico importante en el Grupo, en materia de competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia (206-1), impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios (416-2), reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente (418-1), incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social, ambiental y económico (307-1 y 419-1).

A cierre de ejercicio, no se recibieron reclamaciones o multas significativas relacionadas con aspectos sociales, ambientales, económicos, prácticas laborales y/o derechos humanos, que superen los 100.000€ o que por su naturaleza tengan un impacto especial para la Compañía.

Se ha de reseñar que no se encontró ninguna actividad fraudulenta o casos de corrupción en las operaciones analizadas (205-3) y que todos los riesgos analizados, que puedan tener relación o no con fraude/corrupción, están asociados a un control para su mitigación (205-1).



Formación

205-2 Y 412-2

Con el objetivo de que las políticas y guías sean conocidas por todos los empleados, se ha desarrollado un **Plan de Formación**, en el que se incluyen las modalidades "online" y presencial.

Con la entrada en vigor del nuevo Código Ético y de Conducta (en 2020), se diseñó e implantó el nuevo modelo de formación "online" a través de "GRI Academy" obligatorio para todos los empleados.

Su lanzamiento se realizó en marzo para todas las fábricas y oficinas de Iberia y en 2022 se extenderá al resto de países en idioma inglés, entre otros. El curso incluye la información relativa a la **"Prevención del Acoso"** y el **"Fraude y corrupción"**.

En 2021 se formaron un total de 210 empleados en Iberia (66 mujeres y 144 hombres) con un total de 115 horas.





Marco de control interno

Desde 2015, GRI Renewable Industries cuenta con un “**Marco General de Control Interno**” basado en la metodología COSO, que incluye:

- Política y Comité de Control Interno
- Estructura de controles clave a nivel entidad (ELC)
- Estructura de controles clave a nivel proceso

GRI tiene documentados aquellos procesos que considera con riesgo de impacto material en la elaboración de la información financiera. En ellos se describen los controles que permiten responder adecuadamente a los riesgos asociados al logro de los objetivos relacionados con la fiabilidad e integridad de la información financiera de tal forma que permiten prevenir, detectar, mitigar y corregir el riesgo de que se produzcan errores con la antelación necesaria.

La divulgación de los procesos, flujogramas y matrices se realiza a través del portal específico en Leading the Change, permaneciendo disponible para su consulta por cualquier miembro de la organización, constituyendo una herramienta más de trabajo.

Dentro de la función de aseguramiento del Control Interno, los controles clave son puestos a evaluación anualmente. Para ello se consideran los procesos con riesgos afectando la información financiera, valorando su probabilidad e impacto desde un punto de vista cualitativo y cuantitativo.

Como resultado de dicho análisis para el ejercicio 2021, se han seguido principalmente dos metodologías para la evaluación de la efectividad de los controles. Por un lado y de manera global para todas las plantas de GRI, ha sido medido a través de un proceso de autoevaluación. Por otro lado, se han realizado pruebas independientes de testeo de los controles para procesos locales en un total de 5 centros productivos, así como para 8 procesos centralizados. Ambos procedimientos han dado una cobertura total a los procesos y centros productivos en alcance en el ejercicio 2021. Los planes de acción están en mayor medida implantados o en curso a cierre del ejercicio. Esto ayuda a garantizar la razonabilidad y la fiabilidad de la información financiera, el cumplimiento de las normas y la legislación aplicable.

Cabe resaltar que debido a las circunstancias excepcionales derivadas de la pandemia por Covid-19, todas las iniciativas (a excepción de una en territorio nacional) han sido realizadas y supervisadas de manera telemática, a excepción de la Planta de Galicia, ES71 que sí pudo ser visitada.

Adicionalmente, durante 2021, en aras de la mejora continua, se ha previsto una reevaluación general de los procesos, considerando aquellos con mayor impacto en la información financiera, así como el desarrollo de procesos nuevos para completar el marco de control interno. Esta iniciativa, con un horizonte temporal de completitud 2020-2022, se contemplaba una revisión completa de los procesos clave, riesgos y controles asociados.

Durante el ejercicio, se ha llevado a cabo la revisión y/o definición de un total de 20 procesos, de los que 15 han quedado revisados y aprobados, y 5 lo estarán a principios de 2022. Se estima que durante 2022-2023 esta iniciativa sea finalizada para dar forma a un marco renovado de procesos y controles clave. Además de esto, en 2022, se realizará una reevaluación del sistema de control interno en general, y se reforzarán todos los objetivos y componentes en base al marco COSO para hacer el sistema más robusto.





Riesgos y oportunidades

102-15, 102-29, 102-30, 103-1 Y 103-2

En GRI Renewable Industries trabajamos para mitigar y reducir los posibles riesgos a través de mecanismos integrados en la organización, tal y como se resume a continuación:



Riesgo sobre la información financiera

GRI Renewable Industries tiene definido un "Marco General de Control Interno" donde se documentan y establecen los controles en aquellos procesos que se consideran con riesgo de impacto material en la elaboración de la información financiera.

A través de la evaluación anual de la efectividad de los controles, las autoevaluaciones y los testeos, se contribuye a garantizar la razonabilidad y la fiabilidad de la información financiera, el cumplimiento de las normas y la legislación aplicable, mitigando los riesgos.

Asimismo, con el resultado de los mismos, se definen oportunidades de mejora a través de los denominados "Planes de acción".



Gestión de riesgo: nuevos proyectos

Se incluyen los riesgos derivados de posibles cambios en las líneas estratégicas de la compañía o de la situación del país, como cambios políticos, regulatorios, depreciación de la moneda, políticas energéticas, restricciones al comercio, etc.

Para su mitigación, cuando se desarrolla un nuevo proyecto, se realiza un minucioso estudio en el que se valoran y analizan todos los aspectos cuantitativos y cualitativos del proyecto, así como riesgos potenciales por parte de las distintas direcciones de la compañía previamente a su presentación al Consejo de Administración.

Todas las actuaciones y los posibles riesgos derivados de las mismas son analizados de forma continuada por la dirección y los equipos de la Sociedad, lo que permite su detección y la implantación de forma rápida y ágil de las medidas correctoras y las oportunidades de mejora.



Riesgos operacionales

Son los riesgos derivados de fallos tecnológicos o de calidad, problemas de gestión, etc. que impliquen fallos de calidad en el producto y en los plazos de entrega, entre otros.

Los esfuerzos de la compañía se encaminan a mantener y mejorar las relaciones con los clientes, adaptándonos a sus necesidades, ampliando el portfolio de productos y servicios e incrementando la presencia global.

Para su mitigación se dispone de pólizas de riesgo y se desarrollan numerosas iniciativas y proyectos de mejora, medición y eficiencia, planes de contingencia, etc.

Una clara oportunidad deriva de la eficiencia en productos y procesos, que reduce los consumos, los tiempos de producción, los residuos, etc. y, con ello, mejora los costes y la rentabilidad. Además, a través de la innovación la compañía se adecuamos a las necesidades del mercado.



Riesgos reputacionales, éticos y de derechos humanos

Son los ocasionados por posibles comportamientos contrarios a las pautas marcadas en los códigos y políticas de GRI Renewable Industries en temas de ética, derechos humanos y anticorrupción.

Para su mitigación, a través de la Dirección de Cumplimiento Corporativa y de los responsables en las diferentes plantas, se incide en la comunicación y formación global sobre las políticas y códigos en materia de compliance aplicable a todo el personal en los países en los que tenemos presencia. Asimismo, se mantiene vigente el Comité de Cumplimiento y los pertinentes canales de comunicación (Canal Ético), para dar respuesta a las denuncias y conflictos que puedan surgir.

Mediante estos mecanismos, hemos minimizado los riesgos y mejorado la comunicación y gestión sobre impacto económico local de las fábricas (proveedores locales, empleo local, mejora de la economía en la zona, pago de impuestos, etc.).

Dentro de las oportunidades destacan las numerosas actuaciones que permiten fortalecer los principios éticos del Grupo, minimizar los riesgos e impulsar la reputación de la compañía.

Respecto a la financiación de proyectos, en 2021 se han requerido cláusulas o compromisos de cumplimiento en materia laboral, ambiental y en derechos humanos, directamente relacionados con el cumplimiento de los tratados internacionales y/o los Principios de Ecuador en 5 contratos, además de la financiación sostenible del ICO (412-3).



Riesgos relacionados con la seguridad y salud

La Seguridad y Salud de los trabajadores constituye un factor estratégico y una obligación, presente siempre en la toma de decisiones y en el desarrollo de planes de trabajo enfocados a la mejora constante de la seguridad y de las condiciones de trabajo en las fábricas y oficinas.

Para su mitigación, a través de la Política Integrada, las medidas de concienciación y formación, así como los sistemas de gestión, bajo el estándar ISO 45001 y el sistema de excelencia IPRL, gestionamos activamente todos y cada uno de los riesgos identificados, implementando medidas preventivas y correctoras para reducir tanto la probabilidad como la severidad de cualquier evento no deseado, con criterios comunes y requisitos superiores a los establecidos en la legislación aplicable.

Esto nos permite identificar y desarrollar acciones y oportunidades de mejora que contribuyen a mejorar el entorno y el clima laboral de los distintos profesionales.



Riesgos de seguridad informática, procesos y protección de datos

En la actualidad los sistemas son un elemento fundamental para la ejecución de los procesos e implantación de la estrategia de negocio, todavía más en un entorno de colaboración e innovación basado en tecnologías emergentes y en un contexto empresarial cada vez más turbulento, acelerado por la pandemia del COVID 19. Asimismo, las amenazas cibernéticas siguen creciendo en ingenio y frecuencia, el fraude online no deja de evolucionar gracias a nuevas técnicas de ingeniería social y son los responsables de pérdidas millonarias en las empresas de todo el mundo.

Para mitigar estos riesgos, el departamento de IT de GRI vive un desafiante equilibrio entre la necesidad de innovación digital a escala de la empresa y la necesidad de mantener y operar sobre los sistemas y procesos actuales, actuando con un enfoque de mejora continua, la excelencia operativa. Además, establece los mecanismos necesarios para salvaguardar la privacidad de la información y la protección de los datos de clientes y proveedores, y para gestionar y tratar adecuadamente la documentación.

Todo ello, nos conduce a nuevas oportunidades y retos creando nuevas capacidades IT, y nuevos modelos operativos, como el sistema de control de la producción en tiempo real MII, basado en la denominada tecnología de "hiper-convergencia".



Riesgos frente al cambio climático

201-2

El entorno actual nos muestra que los riesgos asociados a los problemas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) como el cambio climático, es cada vez más relevante. Por ello, es necesario incorporarlo en la toma de decisiones, la estrategia comercial, la gestión y el desempeño de la compañía.

Para su mitigación, en 2020 se analizaron a nivel corporativo los potenciales riesgos transversales que pueden afectar al negocio, con el objetivo de trasladar y particularizar estos riesgos a los distintos países e instalaciones, en los próximos dos años. Para ello, se toma como referencia el estándar "Task Force on Climate related Financial Disclosures (TCFD) del Financial Stability Board (FSB)" y se integró en el mapa de riesgos global de la compañía.

En el Plan Carbon Neutral 2030/50 se resumen las oportunidades de mejora definidas para minimizar su impacto, cumplir con las expectativas de clientes y sociedad, y mejorar el posicionamiento de GRI Renewable Industries en el mercado.

Asimismo, se incorpora el principio de precaución y mejora continua a través del Código Ético y de Conducta, la Política Integrada y la Política de Sostenibilidad (102-11).

Principales riesgos 2021

En 2021, GRI Renewable Industries se enfrenta, además de a los diferentes riesgos derivados de la situación del mercado en los países en los que opera, a todos aquellos derivados de la situación generada como consecuencia de la pandemia global de la COVID 19.

A pesar de que se espera que los efectos de la pandemia estén en vías de solucionarse en los próximos meses y de que la recuperación económica se empieza a notar, conforme se observa en los datos macroeconómicos de 2021 y las previsiones para 2022, sus efectos han sido múltiples afectando en mayor o medida, a todas las áreas geográficas.

Por ello, son parte fundamental en los riesgos correspondientes al ejercicio 2021, tal y como se resume a continuación:

- El empeoramiento de la situación económica y social general como consecuencia de la pandemia COVID19.
- El cambio del modelo de tarificación del mercado eólico en países con presencia de GRI Renewable Industries (Turquía, Sudáfrica, EE. UU., India).
- La tensión en las cadenas de suministro como consecuencia de los desajustes logísticos y productivos consecuencia de la COVID19 y del conflicto iniciado por Rusia contra Ucrania..
- Escenario inflacionista a nivel mundial, especialmente en Europa y Estados Unidos.
- Las preocupaciones relacionadas con el fraude de datos, los ataques cibernéticos y otras vulnerabilidades tecnológicas.
- Tendencia a la concentración de grandes clientes, lo que reduce su número.

- Los riesgos derivados de las políticas proteccionistas y el establecimiento de aranceles entre los principales actores del comercio internacional.
- Depreciación de la moneda en algunos países en los que tenemos presencia.
- La volatilidad del precio de las materias primas y, por tanto, en la valoración del stock disponible en las fábricas. Esto, unido a la mayor presión de los clientes respecto al precio, repercute en un estrechamiento de los márgenes a cada paso de la cadena de suministro.
- El crecimiento de la conciencia ambiental, social y de gobernabilidad (ESG), además de los riesgos derivados del cambio climático, las catástrofes naturales y las enfermedades.

La Pandemia ha generado diversos niveles de incertidumbre y efectos económicos prolongados, que afectarán a los futuros ejercicios de manera no cuantificable. La enorme extensión de la pandemia, la aparición de nuevas cepas, entre ellas la Delta y Ómicron, y la falta de información sobre la duración de la misma, sumado a un escenario inflacionista que conllevará los correspondientes ajustes por parte de la FED y el BCE en los programas de extensión cuantitativa y políticas de tipos de interés mínimos, nos hacen prever un escenario macroeconómico complicado en 2022, a pesar de los datos y previsiones de recuperación conocidos.

Asimismo, el conflicto armado iniciado por Rusia para la invasión de Ucrania, presenta ya una notable subida en el precio de la energía y las principales materias primas, además de otras consecuencias difíciles de evaluar actualmente.



Asociaciones y organizaciones

102-13

GRI Renewable Industries establece relaciones de forma desinteresada con organismos públicos de carácter local y con total transparencia según marcan las pautas el Código Ético. No realiza contribuciones económicas o en especie a partidos políticos, ni a través de patrocinios o donaciones, contrarias a la ley.

Su relación con las administraciones es transparente y responsable, y está relacionada principalmente con asuntos que afectan a su sector, que son normalmente canalizados a través de las asociaciones (415-1).

**GRI** Renewable Industries

GRI CORPORATIVO

- Seres

**GRI** Castings

GRI CASTINGS

- Asociación de Fundidores del País Vasco

**GRI** Flanges Iraeta

GRI FLANGES IRAETA

- Asociación empresarios de Gipuzkoa (ADEGI)

**GRI** Calviño Towers Argentina

GRI ARGENTINA

- Cámara Eólica Argentina

**GRI** Towers Galicia

GRI TOWERS GALICIA

- AICA
- Asociación de Industriales Metalúrgicos de Galicia (ASIME)
- Centro Tecnológico AIMEN

**GRI** Towers Sevilla

GRI TOWERS SEVILLA

- Asociación Empresarial para la Promoción del Puerto de Sevilla

**GRI** Towers South Africa

GRI TOWERS SUDÁFRICA

- Steel and Engineering Industries Federation of South Africa
- South African Wind Industry Association

**GRI** Towers Texas

GRI TOWERS TEXAS

- Amarillo Chamber of Commerce
- Panhandle Human Resources

**GRI** Towers Turkey

GRI TURKEY

- Bandirma Organize Industrial Zone (BOSB)
- Gönen Chamber of Commerce (GTO)
- Balıkesir Chamber of Industry (BSO)
- Istanbul Metal and Mining Exporter Commerce del Noroeste (IMMIB)



Anexos

El contenido de la Memoria de Sostenibilidad sigue las pautas de la guía de referencia **"GRI Standards"**, el resultado del Estudio de Materialidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Su contenido ha sido verificado por la compañía independiente EY.



ANEXO I

Informe de
verificación
externa

Ernst & Young, S.L.
Calle de Raimundo Fernández
Villaverde, 65 28003 Madrid

Tel: 902 365 456
Fax: 915 727 238
ey.com

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2021 DE GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L.

A la Dirección de GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L.:

Alcance del trabajo

Hemos llevado a cabo, por encargo de la Dirección de GRI RENEWABLE INDUSTRIES, S.L. (en adelante, GRI Renewable Industries), la revisión del Informe "Memoria de Sostenibilidad 2021". Dicho Informe ha sido elaborado de acuerdo con lo señalado en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI Standards de *Global Reporting Initiative*, según la opción de conformidad esencial, tal y como se detalla en el apartado "Perfil de la Memoria".

El perímetro considerado por GRI Renewable Industries para la elaboración del mencionado Informe está definido en el apartado "Perímetro considerado de GRI Renewable Industries S.L. y empresas subsidiarias".

La preparación del Informe "Memoria de Sostenibilidad 2021", así como el contenido del mismo, es responsabilidad de la Dirección de GRI Renewable Industries, quien también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

Criterios

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con:

- ▶ La Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE).
- ▶ La Norma ISAE 3000 (revised) *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) de la *International Federation of Accountants* (IFAC), con un alcance de aseguramiento limitado.

Procedimientos realizados

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección de Sostenibilidad y a las diversas Unidades de Negocio que han participado en la elaboración del Informe "Memoria de Sostenibilidad 2021", y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Entrevistas con los responsables de la elaboración de la información de sostenibilidad, con el propósito de obtener un conocimiento sobre cómo los objetivos y políticas de sostenibilidad son considerados, puestos en práctica e integrados en la estrategia de GRI Renewable Industries.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar la información presentada en dicho Informe.
- ▶ Comprobación de los procesos de los que dispone GRI Renewable Industries para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- ▶ Revisión de la adecuación de la estructura y contenidos del Informe conforme a la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI Standards de *Global Reporting Initiative*, para la preparación de informes según la opción de conformidad esencial.

- ▶ Comprobación, mediante pruebas de revisión en base a selecciones muestrales, de la información cuantitativa y cualitativa de los contenidos incluidos en el Anexo "Índice de Contenido GRI" y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información. Las pruebas de revisión se han definido a efectos de proporcionar el nivel de aseguramiento indicado.
- ▶ Contraste de que la información financiera reflejada en dicho Informe ha sido auditada por terceros independientes.

Estos procedimientos han sido aplicados sobre los contenidos que se disponen en el Anexo "Índice de Contenido GRI", con el perímetro y alcance indicados anteriormente.

El alcance de nuestra revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por tanto, la seguridad proporcionada es también menor. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés).

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICCC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

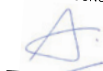
El trabajo ha sido realizado por un equipo de especialistas en sostenibilidad con amplia experiencia en la revisión de este tipo de información.

Conclusiones

Como resultado de nuestra revisión, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que los contenidos incluidos en el Anexo "Índice de contenido GRI" del Informe no hayan sido preparados, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI Standards, que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de GRI Renewable Industries de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo.

ERNST & YOUNG, S.L.



Alberto Castilla
Socio
29 de abril de 2022

Domicilio Social: C/ Raimundo Fernández Villaverde, 65. 28003 Madrid - inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 9.364 general, 8.130 de la sección 3ª del Libro de Sociedades, folio 68, hoja nº 87.690-1.
Inscripción 1ª: Madrid 9 de Marzo de 1.989. A member firm of Ernst & Young Global Limited.



ANEXO II

Perfil de la Memoria

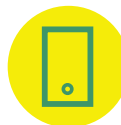
La Memoria de Sostenibilidad se ha realizado conforme a la información y los indicadores establecidos en la guía de referencia del **"GRI Standards"**, opción core, (102-54) y los asuntos relevantes derivados de nuestro Estudio de Materialidad, como parte integral de nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El índice de Contenido GRI se anexa al presente informe, conjuntamente con el informe de verificación externa independiente con la compañía EY (102-56).

El objetivo es comunicar los aspectos e iniciativas más relevantes, con un enfoque alineado con nuestra forma de entender la sostenibilidad y su impacto en la gestión de la compañía.

Contacto de la memoria

102-53

Para cualquier cuestión general sobre el informe, puede dirigirse a:

rsc@gri.com.es

+34 91 379 19 00



C/ Ombú 3, planta 2.
28045 Madrid. España

Ciclo de presentación

Al igual que en ejercicios anteriores, la Memoria tiene una periodicidad anual (102-52), incluyendo la información comprendida entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021 (102-50), siendo el último informe el correspondiente al ejercicio 2020 (102-51).

Cambios Significativos

No ha habido cambios en el perímetro y el alcance respecto al ejercicio anterior.

Los cambios menores, están indicados en sus apartados correspondientes (102-49). No se ha producido reexpresión de la información respecto al ejercicio anterior (102-48), ni cambios en la cadena de suministro (102-10).



ANEXO III. Información cuantitativa

Recursos Humanos

		PERSONAL PROPIO POR PAÍS, GÉNERO Y EDAD											
		DIRECTOR				MANDO INTERMEDIO				PERSONAL DE PLANTA			
► HOMBRES		18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
	Argentina	0	0	3	3	0	3	12	0	32	40	93	21
	Brasil	0	0	1	1	0	1	7	0	23	231	244	80
	China	0	5	5	11	4	25	24	12	98	284	229	312
	España	0	1	7	15	0	25	57	41	20	134	209	210
	EEUU	0	1	2	3	0	10	12	2	41	80	64	31
	India	0	4	5	4	5	45	27	12	34	51	165	58
	Sudáfrica	0	2	2	5	0	6	8	2	0	51	40	33
	Turquía	0	0	0	1	0	0	4	2	45	139	107	28
		0	13	25	43	9	115	151	71	293	1.010	1.151	773
► MUJERES		18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
	Argentina	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4	2	0
	Brasil	0	0	0	0	0	0	1	0	5	16	40	6
	China	0	0	0	1	2	9	14	5	17	77	65	53
	España	0	0	1	4	0	8	21	5	3	22	24	20
	EEUU	0	0	3	1	0	0	1	0	3	8	4	4
	India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sudáfrica	0	0	1	0	0	1	0	2	1	2	3	1
	Turquía	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	2	0
		0	0	6	6	2	18	38	12	29	132	140	84

PERSONAL EXTERNO Y GÉNERO				
	SUBCONTRATA		ETT	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Argentina	0	0	0	0
Brasil	142	0	0	0
China	0	0	0	0
España	31	5	38	11
EEUU	0	0	1	0
India	41	12	0	0
Sudáfrica	10	2	0	0
Turquía	16	0	0	0
	240	19	39	11

	DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS, GÉNERO, TIPO Y DURACIÓN DE CONTRATO									
	TIPO DE CONTRATO						DURACIÓN DEL CONTRATO			
	INDEFINIDO		TEMPORAL		PRÁCTICAS		COMPLETO		PARCIAL	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
Argentina	207	7	0	0	0	0	207	7	0	0
Brasil	588	68	0	0	0	0	588	68	0	0
China	1.009	243	0	0	0	0	1.009	243	0	0
España	616	97	103	11	0	0	717	97	2	11
EEUU	246	24	0	0	0	0	246	24	0	0
India	394	0	0	0	16	0	410	0	0	0
Sudáfrica	145	11	0	0	4	0	149	11	0	0
Turquía	326	6	0	0	0	0	326	6	0	0
	3.531	456	103	11	20	0	3.652	456	2	11

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA CON NACIONALIDAD LOCAL POR CATEGORÍA, GÉNERO Y PAÍS.						
NACIONALIDAD LOCAL	HOMBRES			MUJERES		
	DIRECTOR	MANDO INTERM.	PERS. PLANTA	DIRECTOR	MANDO INTERM.	PERS. PLANTA
Argentina	5	15	187	1	0	5
Brasil	1	7	577	0	1	67
China	16	101	892	2	76	165
España	20	108	568	4	33	64
EEUU	0	20	209	1	0	18
India	13	112	296	0	0	0
Sudáfrica	6	15	121	1	3	1
Turquía	1	6	319	0	1	5
	62	384	3.169	9	114	325

PERSONAS CAPACIDADES DIFERENTES

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA CON CAPACIDADES DIFERENTES POR CATEGORÍA, GÉNERO Y PAÍS.					
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	
Brasil	1	0	0	0	18
España	0	0	0	0	9
Sudáfrica	0	0	0	0	3
Turquía	0	0	0	0	9
	1	0	0	0	39



CONTRATACIONES HOMBRES

	Director				Mando intermedio				Personal de planta			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	2	0	15	68	59	10
China	0	0	0	1	2	2	1	0	55	63	48	34
España	0	0	1	1	0	0	4	1	12	20	17	25
EE.UU.	0	0	1	1	0	0	0	0	35	37	19	6
India	0	0	0	0	0	9	1	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	6	27	2	0
	0	0	2	3	2	12	8	2	123	215	145	75

CONTRATACIONES MUJERES

	Director				Mando intermedio				Personal de planta			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	7	8	3	1
China	0	0	0	0	0	1	1	0	5	12	14	8
España	0	0	0	0	0	0	1	1	3	6	1	1
EE.UU.	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7	3	4
India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	2	2	1	17	33	21	14

BAJAS POR DESPIDO HOMBRES

	Director				Mando intermedio				Personal de planta			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0
Brasil	0	0	0	1	0	1	0	1	0	6	11	5
China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
España	0	0	0	1	0	2	2	5	1	0	1	2
EE.UU.	0	0	0	0	0	0	0	0	10	18	12	5
India	0	0	0	0	0	8	0	0	0	3	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	3
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	2	11	2	0
	0	0	0	2	0	11	2	6	13	43	28	15

BAJAS POR DESPIDO MUJERES

	Director				Mando intermedio				Personal de planta			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	5	1
China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
España	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
EE.UU.	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0
India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	1	0	0	1	0	1	4	5	1

BAJAS POR OTRAS CAUSAS HOMBRES

	Director				Mando intermedio				Personal de planta			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	1	0	4	2	0	0	13	8	0
Brasil	0	0	0	0	0	1	0	0	5	19	12	3
China	0	0	0	1	0	1	0	2	42	62	37	24
España	0	0	0	1	0	0	4	1	22	87	74	44
EE.UU.	0	0	0	0	0	1	2	1	21	25	11	10
India	0	0	0	1	0	5	0	0	0	1	7	0
Sudáfrica	0	0	0	0	0	1	6	4	0	28	22	22
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	1	5	14	2	0
	0	0	0	4	0	13	14	9	95	249	173	103

BAJAS POR OTRAS CAUSAS MUJERES

	Director				Mando intermedio				Personal de planta			
	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46	18-25	26-35	36-45	46
Argentina	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3	0	0
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	7	5	1	0
China	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	4	7
España	0	0	1	0	0	0	0	0	2	7	1	1
EE.UU.	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	4	5
India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudáfrica	0	0	1	0	0	2	1	1	0	0	1	0
Turquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	2	0	0	3	1	1	15	23	11	13



FORMACIÓN POR CATEGORÍA Y PAÍS

HOMBRES

MUJERES

	DIRECTOR	MANDO INTERM.	PERS. PLANTA	DIRECTOR	MANDO INTERM.	PERS. PLANTA
Argentina	120	189	0	0	35	0
Brasil	11	530	19.391	0	60	1.313
China	308	560	77.850	14	224	18.225
España	321	2.112	6.019	45	605	751
EEUU	16	111	1.148	15	7	84
India	73	332	408	0	0	0
Sudáfrica	8	40	4.384	0	49	4.233
Turquía	0	18	6.387	0	3	15
	857	3.892	115.586	74	982	24.621



ANEXO IV

Índice de Contenido GRI¹⁰²⁻⁵⁵

Los contenidos de este índice han sido verificados externamente, por la entidad independiente EY. El informe de verificación correspondiente se puede consultar en el Anexo del presente documento. Las omisiones de información en los indicadores que proceda, se incluyen como nota.

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
GRI 101: Fundamentos		
GRI 102: Contenidos generales		
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		
102-1 Nombre de la organización.	7 y 66	✓
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios.	9	✓
102-3 Ubicación de la sede.	66	✓
102-4 Ubicación de las operaciones.	8	✓
102-5 Propiedad y forma jurídica.	66	✓
102-6 Mercados servidos.	8	✓
102-7 Tamaño de la organización.	10	✓
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores.	31, 32, An3	✓
102-9 Cadena de suministro.	55	✓
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro.	87	✓
102-11 Principio o enfoque de precaución.	83	✓ M
102-12 Iniciativas externas.	58	✓
102-13 Afiliación a asociaciones.	84	✓
ESTRATEGIA		
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.	3	✓
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades.	81	✓ M
ÉTICA E INTEGRIDAD		
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta.	7 y 78	✓ M
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas.	76 y 78	✓ M

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
GOBERNANZA		
102-18 Estructura de gobernanza.	67 y 68	✓
102-19 Delegación de autoridad.	68	✓
102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales.	68	✓
102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales.	69	✓
102-22 Composición del máximo órgano superior de gobierno y sus comités.	67	✓
102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno.	67	✓
102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno.	68	✓
102-25 Conflictos de interés.	68	✓
102-26 Función de máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia.	68	✓
102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	68	✓
102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	69	✓
102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales.	18 y 81	✓ M
102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo.	81	✓
102-31 Revisión de temas económicos, ambientales y sociales.	68	✓
102-32 Función de máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad.	68	✓
102-33 Comunicación de preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno.	69	✓
102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones éticas.	78	✓
102-35 Políticas de remuneración.	70	✓
102-36 Procesos para determinar la remuneración.	70	✓
102-37 Involucración de los grupos de interés en la remuneración.	70, NA	✓
102-38 Ratio de compensación total anual.	70, ND	✓
102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual.	70, ND	✓



Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
102-40 Lista de grupos de interés	13	✓
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	34	✓
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	13	✓
102-43 Enfoques para la participación de los grupos de interés	13	✓
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	14-15	✓
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES		
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	98	✓
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Cobertura del tema	14	✓
102-47 Lista de los temas materiales	15	✓
102-48 Reexpresión de la información	87	✓
102-49 Cambios en la elaboración de informes	87	✓
102-50 Período objeto del informe	87	✓
102-51 Fecha del último informe	87	✓
102-52 Ciclo de elaboración de informes	87	✓
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	87	✓
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	87	✓
102-55 Índice de contenido de GRI	91	✓
102-56 Verificación externa	86	✓

Dimensión Económica

TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
ENFOQUE DE GESTIÓN		
GRI 103. Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Económica.		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	15, 71, 81	✓
103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	71, 81	✓
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	71, 81	✓
DESEMPEÑO ECONÓMICO		
GRI 201. Desempeño económico		
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	71	✓
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	83	✓ m
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	39	✓
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	72	✓
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN		
GRI 204. Prácticas de adquisición		
204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	57	✓
ANTICORRUPCIÓN		
GRI 205. Anticorrupción		
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	76, 79	✓
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	76, 79	✓
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	79	✓



Dimensión Económica

TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
COMPETENCIA DESLEAL		
GRI 206. Competencia deslea		
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	79	✓
FISCALIDAD		
GRI 207. Fiscalidad		
207-1 Enfoque fiscal	74	✓
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	74	✓
207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	74	✓
207-4 Presentación de informes país por país	71	✓

Dimensión Ambiental

TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
ENFOQUE DE GESTIÓN		
GRI 103. Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Ambiental.		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	15, 18	✓ m
103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	18	✓ m
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	18	✓ m
MATERIALES		
GRI 301. Materiales		
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	24	✓ m
301-2 Insumos reciclados utilizados	24	✓ m
301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	24	✓
ENERGÍA		
GRI 302. Energía		
302-1 Consumo energético dentro de la organización	19	✓ m
302-2 Consumo energético fuera de la organización	20	✓ m
302-3 Intensidad energética	20	✓ m
302-4 Reducción del consumo energetico	20	✓ m
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	22, 24	✓ m



Dimensión Ambiental

TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
AGUA Y EFLUENTES		
GRI 303. Agua y efluentes		
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	29	✓
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	29	✓
303-3 Extracción de agua	29	✓
303-4 Vertido de aguas	29	✓
303-5 Consumo de agua	29	✓
BIODIVERSIDAD		
GRI 304. Biodiversidad		
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	28	✓
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	28	✓
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	28	✓
304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	28	✓
EMISIONES		
GRI 305. Emisiones		
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	21	✓ m
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	21	✓ m

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	21	✓ m
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	21	✓ m
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	21	✓ m
305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	21	✓
RESIDUOS		
GRI 306. Residuos		
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	25-27	✓ m
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	25-27	✓ m
306-3 Residuos generados	25	✓ m
306-4 Residuos no destinados a eliminación	25	✓ m
306-5 Residuos destinados a eliminación	25-27	✓ m
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL		
GRI 307. Cumplimiento ambiental		
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	79	✓
PROVEEDORES		
GRI 308. Evaluación ambiental de proveedores		
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	56	✓ m
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	57	✓ m



Dimensión Social

TEMAS MATERIALES

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
ENFOQUE DE GESTIÓN		
GRI 103. Enfoque de gestión. Es aplicable a todos los indicadores recogidos en el presente apartado Dimensión Social.		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	15,31	✓
103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	31	✓
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	31	✓
EMPLEO		
GRI 401. Empleo		
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	32	✓
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	39	✓
401-3 Permiso parental	34	✓
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO		
GRI 403. Salud y seguridad en el trabajo		
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	40	✓ m
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	41 y 43	✓ m
403-3 Servicios de salud en el trabajo	40	✓ m
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	43, 43	✓ m
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	47	✓ m
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	39	✓ m
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	43	✓ m
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	40	✓ m
403-9 Lesiones por accidente laboral	41 o 44	✓ m
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	43	✓ m

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA		
GRI 404. Formación y enseñanza		
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	37	✓ m
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	37	✓ m
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	35-36	✓
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (NO MATERIAL)		
GR 405. Diversidad e igualdad de oportunidades		
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleado	67	✓
NO DISCRIMINACIÓN		
GRI 406. No discriminación		
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	78	✓ m
TRABAJO INFANTIL		
GRI 408. Trabajo infantil		
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	56	✓
EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS (NO MATERIAL)		
GRI 412. Evaluación de derechos humanos		
412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	79	✓
412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	72, 82	✓



Dimensión Social

TEMAS MATERIALES

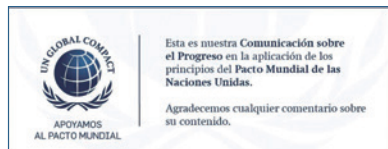
Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
COMUNIDADES LOCALES		
GRI 413. Comunidades locales		
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	60	✓
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES		
GRI 414. Evaluación social de los proveedores		
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.	56	✓
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	57	✓
POLÍTICA PÚBLICA		
GRI 415. Política pública		
415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	84	✓
SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES		
GRI 416. Salud y seguridad de los clientes		
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	48	✓
416-2: Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	79	✓

Contenido	Página/ Omisión	Revisión y materialidad
PRIVACIDAD DEL CLIENTE		
GRI 418. Privacidad del cliente		
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	79	✓ m
CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO		
GRI 419. Cumplimiento socioeconómico		
419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	79	✓



ANEXO V

Contenidos en relación a los principios del Pacto Mundial



La tabla siguiente muestra los capítulos de la presente memoria que ofrecen una información más relevante sobre el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial, además de la contenida en los enfoques de gestión de cada aspecto GRI. Siguiendo el índice de la tabla, cada grupo de interés puede evaluar el grado de avance de GRI Renewable Industries respecto a los citados principios:

Tema	Principios Pacto Mundial	Progreso incluido en capítulo
Derechos humanos	Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	Ambiental Gobierno
	Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	Ambiental Gobierno
Normas Laborales	Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Social
	Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Social Gobierno
	Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	Social
	Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	Social Gobierno
Medio Ambiente	Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo ante los retos ambientales.	Ambiental
	Principio 8: Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Ambiental Social
	Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	Ambiental
Anticorrupción	Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	Gobierno



ANEXO VI

Perímetro considerado de GRI Renewable Industries S.L. y empresas subsidiarias

Perímetro de consolidación: El grupo estaba compuesto por las siguientes empresas a finales de 2021 (102-45).

Sociedad Dependiente/Asociada	País
GRI Calviño Towers Argentina SA	Argentina
GRI Towers Brasil Estructuras Metálicas	Brasil
GRI Flanges Forjados de Aço, A/S	Brasil
G&B Wind Services, S.A.	Brasil
GRI Corte e Biselado S/A	Brasil
Iraeta Energy Equipment Co, Ltd	China
Shandong Golden Luyang Co Ltd	China
Jinan Iraeta International Trade Co.,Ltd	China
Gobi Oasis LC	China
Jinan Moxy New Material Technology Co., Ltd.	China
Iraeta (Shanghai) International Trade Co., Ltd	China
Iraeta (Jining) High-End Equipment Science and Technology Co., Ltd.	China
Shandomng Yanzhou Alloy Steel Co., Ltd.	China

Sociedad Dependiente/Asociada	País
Shandong Quanxing Forging Co., Ltd.	China
Qilu Special Steel Co., Ltd.	China
Qilu Engineering Equipment Co., Ltd.	China
GRI Renewable Industries, S.L.	España
GRI Towers Galicia S.L.	España
GRI Towers Sevilla, S.L.	España
GRI R&D Engineering S.L.	Madrid
FIHI Forging, S.L.	Guipuzcoa
GRI Castings S.L.	Guipuzcoa
Forjas Iraeta Heavy Industries, S.L.	Guipuzcoa
GRI Towers India Private Limited	India
Gesbey Enerji turbini kule uretim sanayi ve tikaret AS	Turquía
GRI Towers Texas, Inc	EEUU
GRI Wind Steel South Africa, Ltd.	South Africa



GRI Renewable
Industries



Descarga la versión online de la Memoria de Sostenibilidad en la **APP GRI**



www.gri.com.es

